

山东能源田陈煤矿：以创新之举 实干之为 奋楫笃行再前行

■ 梁晓彤

时至盛夏,骄阳似火。走进山东能源田陈煤矿,映入眼帘的是一派繁忙景象,井下工作面飞转的煤机,地面车间焊花飞溅、争分夺秒的工人们,建设工地来回穿梭的工程车辆……高温热浪下挥洒的不仅仅是汗水更是田陈煤矿蹄疾步稳、快速发展的滚滚热潮。

作为山东能源枣矿集团高质量发展的“主战场”,田陈煤矿紧紧围绕全年任务目标,坚持稳字当头、稳中求进、以进促稳,以创新之举、实干之为,全力攻坚克难,奋力高台起势,以一家出彩为全局添彩。

把好“方向盘” 筑牢安全生产“压舱石”

“我们要紧紧围绕‘防风险、保安全、迎二十大’主题主线,聚焦‘结硬寨、打呆仗’,着力在抓基层、强基础、严管控上持续发力,全力以赴确保安全生产形势持续稳定。”该矿矿长陈亚东说。

面对当前严峻的安全生产形势,该矿紧紧围绕能源集团“2356”安全生产攻坚行动和“六反六查三确保”活动要求,在全矿掀起查隐患、防风险、遏事故、抓执行的安全生产专项整治行动。坚持“区域化布局,系统化施策

和区域措施先行、局部措施补充跟进”原则,加强区域治理规律和治理模式研究,编制精准治理方案,全面落实各级治理责任;牢固树立“全员防冲”理念,坚持“区域先行、局部跟进、分区管理、分类防治”的原则,突出“爆破断顶卸压、煤层钻孔卸压”双并重,强化卸压治理效果;重点加强对岔门点、大跨度、构造带、淋水区、应力集中区等特殊地点的管控,对采掘施工期间的调向、贯通、过断层、过老巷、过应力集中区等重点区域,加强现场重点盯靠,指导安全施工。

在此基础上,严格对照能源集团和集团公司关于“‘红黄牌’、严重‘三违’考核管理办法”的有关要求,高标准常态化开展“反安全管理松懈、反履职不作为、反低标准作业”自查自纠活动,按照“谁检查谁负责”“谁管理谁负责”进行溯源分析问责,压实各级安全生产主体责任,全面提升安全生产管理水平。

点燃“驱动力” 跑出降本增效“加速度”

“能否顺利完成全年经营目标任务,成本管控是关键。”为此,该矿聚焦内涵挖潜、降本增效,树牢“全员抓经营、全员抓成本”的理念,锚定“两增三降三提升”考核目标,全面开展上半年经济运行情况“回头看”,把影响经

济运行质量的主客观因素进行细化拆解,透过数据、深入分析,重新测算下半年各项管控指标,进一步压实各级目标责任,确保各项经营目标不落空。

强化目标管理,坚持从大处着眼、小处入手,遵循“切块管理、分级预算、量化考核”的工作要求,持续优化完善经营考核机制,以全面预算管理为主线,组织各专业签订五层级经营目标责任书,构建了目标明确、责任清晰、奖惩分明的绩效考核体系。同时,主动对标“两增三降三提升”目标要求,研究制定了3大类8小项19条落实举措,利用“日报表、日分析”和“红色预警”机制,严抓经营过程管理,切实提高经营管理质效。

降本增效,关键在于精打细算。该矿把“两化融合”作为提升精益管理能力的有效途径,积极开展对标学习活动,制定管理提升实施意见,找准各生产系统、工序环节制约瓶颈,把“产供销、人财物、量本利”目标化分解、市场化运营、数据化管控、刚性化考核,全面推动效益、效率双提升。

深耕“责任田” 激活作风建设“一池春水”

“要坚持把作风建设与履行岗位职责结合起来,切实解决工作中推诿扯皮、敷衍塞责、不

作为、慢作为等问题,以‘头雁效应’激发‘群雁活力’,确保干部队伍面貌上台阶,工作效能大提升。”针对提升干部履职担当内生动力,该矿党委书记袁连义指出了明确方向。

该矿大力弘扬“严真细实快”工作作风,以持续深化守正创新、变革转型、管理提升“三个年”活动为契机,全面加强干部作风建设,成立由纪委、审计、督察、考核运营、财务等多部门组成的效能监察联合小组,紧盯工作中形式主义、官僚主义、不担当、“假落实”“不履责”等现象,瞄准安全生产、经营管理、项目建设等关键环节,进行深严细实效能监察,督促各级管理干部诚信履职、守土有责、守土尽责。

依据党纪法规及企业管理规章制度等,结合实际开出涵盖9个方面158项具体内容的《管理干部违规违纪“负面清单”》,按单巡查、照单查摆,为党员干部划红线、设禁区。组建“专班”、压实责任,倒排计划、挂图作战,形成工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任考核化的“作战图”,确保重点工作高效推进、全面落地。

变化是最扎实的答卷,事实是最有力的证明。如今,“作风扎实,思想务实,行动踏实”已成为各级管理人员最基本的要求,“讲实话、办实事、出实招、求实效”在全矿上下蔚然成风。



中安联合光伏发电项目开工

■ 赵天奇

8月5日,中安联合煤化工光伏发电项目举行开工仪式,中安联合、中国石化新星公司、南京工程公司在开工仪式上共同签订了新能源开发利用合作框架协议。

中安联合光伏发电项目建设分三个阶段进行推进,煤化工光伏发电项目为第一阶段。该项目由新星公司投资建设,南京工程EPC总承包,在中安联合产品包装及仓库屋顶等7个单元建设分布式光伏电站,总装机容量7.63兆瓦。项目计划年底建成并网发电,预计年发电量848.75万千瓦时,可节约2942.64吨标准煤,减排二氧化碳8382.33吨,二氧化硫252.23吨。后续,中安联合还将在朱集西煤矿和固废堆场分布建设光伏电站。

三方合作框架协议确定,围绕“双碳”目标,三方继续在建设太阳能、风能、绿氢、储能、地热余热等新能源综合利用方面开展更广泛合作,充分利用中安联合丰富的余热余压等资源,优化生产能源结构,提升企业绿电比例,让新能源助力煤炭清洁利用,为煤化工绿色低碳发展作出积极探索。

“决不让工程在我们手中晚点”

■ 张艳钗 张建欣

7月31日,经过40天连续作业,石油工程建设公司河南油建公司华南项目管理部完成了西南成品油管道合同段改线工程10.8公里主要施工任务,比合同工期提前5天。

一个多月来,一直坚守现场、眉头紧锁的项目负责人秦宇,脸上终于露出了笑容。

说起其间的心辛,只有亲身经历的人才体会。6月20日,项目开工,没过多久,广西北海、黎塘突发疫情,项目部立即加强人员和现场管理,开展全员核酸检测,每天对现场、车辆和生活区进行消杀,严控外来人员“两码一证”检查,实现了疫情防控和项目施工两手抓、两不误。

疫情刚有好转,又赶上了连日阴雨。“不能就这么一直窝着等雨停,必须想办法加快生产。”秦宇带领项目部人员制定防雨、排水和防洪措施,配置雨伞、防雨棚等防雨物资,加强巡查和监测,在保障施工质量的前提下稳步推进施工进度。

“我们施工的管道沿线与其他在役管道、高速公路并行长达4公里,如何做好施工保护,做好与相关方的沟通协调是关键。”秦宇多次组织技术人员结合踏勘实际优化施工方案,加大与政府相关部门的协调力度,与甲方、监理单位通力协作,抓住晴好天气有利时机,稳步推进施工进度。

同时划小机组施工单元,建立倒班制度,增加有效作业时间。以“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动为抓手,在焊接机组间开展“比安全、比现场、比质量、比规范”劳动竞赛,仅用20天就完成主管线焊接任务,一次性合格率98.97%。

面对上万方的石方量,他们加大资源投入,调配22台挖机、分成5个作业面同时施工,连续奋战14天,完成天然气管道、军用光缆、自来水管道、河流等穿越21处,实现了主管线全部下沟回填。

“真没想到你们这么快就完成了主体施工任务,河南油建就是靠得住!”甲方负责人吕伟在现场向他们竖起了大拇指。

“决不让工程在我们手里晚点,这是我们的服务承诺。”项目负责人秦宇坚定地说。

旗帜鲜明讲政治 坚定不移跟党走 金潮控股集团党总支被确定为“山东省个体私营企业党建工作联系点”

■ 王璐 翟纯明 战会学

近日,山东省市场监督管理局下发《山东省市场监督管理局关于确定第一批省级个体私营企业党建工作联系点的通知》,山东金潮控股集团集团公司党总支“榜上有名”,跨入“山东省个体私营企业党建工作联系点之列”。这是该公司继荣膺“烟台基层党建示范单位”之后,获得的又一殊荣。

企业的健康可持续发展离不开坚强有力的党建引领。作为招远市规模较大的原创型民营企业,山东金潮控股集团有限公司自2000年5月创立以来,始终秉承“旗帜鲜明讲政治,坚定不移跟党走”,始终将“坚持党建引领,助力企业发展”作为党建工作与企业文化建设的有机结合点,不断探索改进企业党建工作的新路子,持续提升思想政治工作的影响力、渗透力和感召力,从而增强了企业的凝聚力和向心力。金潮控股集团集团公司党建创新主要凸显“六大亮点”:

构筑支部战斗“堡垒”,凝心铸魂强根基。山东金潮控股集团有限公司自2000年创业至今,始终将党建作为凝心铸魂的重中之重。2006年12月8日,中共山东金潮控股集团有限公司总支部委员会宣告成立。党总支根据工作流程和关联比较密切的企业及部门的党员划分,组建了5个基层党支部,并在公司总部设立了党建办公室。近年来,该公司共有60多名干部职工向党组织递交了入党申请书,经过各级党组织的选拔、培养、教育,现有6

人为重点培养对象,先后有26名干部职工加入党组织,20多名优秀党务工作者和党员受到上级党委的表彰。目前,金潮控股集团党员总数已达到近百人,实现了从管理层到规模以上企业党组织的全覆盖。

打造红色示范基地,党群融合铸引擎。近年来,在烟台市和招远市委组织部、市场监督管理局的正确引领和指导下,金潮控股集团党总支以争创“烟台基层党建示范单位”“山东省个体私营企业党建工作联系点”为目标,始终坚持“党工共建为引领,党建带工建、党建带团建”的指导思想,以组织规范、制度规范、工作规范为目标,投入近百万元加大党建“阵地”建设,建成了400多平米的招远市“非公企业党群示范基地”,3000多平米中文体中心和1000多平米职工之家。在此基础上,金潮控股集团党总支结合民营企业实际,打造了“一核四融”党群一体化工作法。即:以公司党总支为核心,把工会、青年、妇女等团体工作融合,形成以党建指导群建,以群建服务党建,党群工作同步推进、共建共促、优势互补的党建新模式。如今,在金潮控股集团有限公司内部,党的“红色力量”已经成为引领企业健康发展,助力职工成长进步的新引擎。

践行宗旨创先争优,职工有了主心骨。集团党总支紧紧围绕以党建工作促进企业发展这个核心,健全实施党组织思想政治工作“五必访、五必谈”等制度,依托党组织对企业的政治引领和党员先锋模范作用,将党组织活动贯穿于企业生产经营的全过程,并且紧扣

“不忘初心,牢记使命,践行宗旨”这一主题,着力开展了“党员工作责任区”“党员先锋示范岗”“我为党旗添光彩”“帮贫扶困送关爱,我为职工办实事”等一系列特色创建活动。通过不同岗位上广大党员先进性的发挥,集聚形成了企业的示范群体,塑造了一批“平时工作看出来、遇到困难站出来、关键时刻冲上去、危急关头豁出来”的优秀党员,真正达到了“一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜”的理想效果。

加强学习“充电”提升,增长才干练本领。集团党总支按照党建工作目标化责任考核办法,认真落实“三会一课”、健全党员管理和学习制度,教育引导全体党员、入党积极分子及骨干职工借助灯塔在线、学习强国、公司党建微信群等信息平台,集中强化政治理论学习。在此基础上,公司整合党群活动阵地,实现资源共享,为职工学历提升、技能培训、文体娱乐等提供“一站式”服务;团结带领广大干部职工增长才干练本领,努力将工作骨干培养成党员,把党员培养成工作骨干,最终实现了党建工作与企业发展的双赢。

党建文化相互融合,增强企业凝聚力。集团党总支着力将党组织的活动与企业文化、生产经营活动有机结合起来,构建了企业思想文化建设的坚强阵地。近年来,党总支先后举办了“沟通致远,凝聚致升”主题团建活动,“传承‘五四’精神,彰显时代风采”、弘扬“爱国主义精神,激发团队正能量”等主题运动会,“树立正确三观,点燃奋斗激情”主题演讲、“携手同心播新

绿,美化金潮展新姿”公益植树活动,“牢固树立正能量文化,增强看齐金潮精神意识”主题宣贯等文体活动;在庆祝建党一百周年之际,组织全体党员观看经典影片《长津湖》,举行“赓续红色基因,凝聚奋进力量”主题党日;连续多年在党的生日之际组织党员到孟良崮、延安等革命圣地参观学习,有效地促进了企业党建和文化建设的融合贯通。

致富思源感恩回馈,热心公益报社会。金潮控股集团的发展壮大,离不开金都招远这片热土。多年来,党总支一如既往地坚持回馈社会。2008年汶川地震,集中开展了“心系地震灾区,交纳特殊党费”活动,不到一周就收到特殊党费1.2万元,在党员带领下,公司广大职工共向地震灾区捐款140多万元。2020年初,为助力打赢疫情防控阻击战,集团公司5个支部的46名党员率先缴纳特殊党费21万元。

山东金潮控股集团有限公司在党建的正确引领下,聚力赋能,一以贯之地将奉献社会作为企业发展的根本出发点和落脚点。历经20多年的不懈奋斗,公司现已发展成为集新型建材、果蔬食品、电池能源、建设工程、地产开发、物业管理、固废资源化综合循环利用,及装配式建筑材料等为一体的多元化省级民营企业集团,纳税贡献连续多年稳居招远市民营企业前列。公司先后获得“烟台市百强民营企业”“烟台市经济发展优秀企业”“烟台基层党建示范单位”“烟台市模范职工之家”“山东省工友创业园”“全国守合同重信用企业”等荣誉称号。

中国重汽集团绿通冷链运输市场研讨会圆满收官

■ 重文

8月6日,中国重汽集团绿通冷链运输市场研讨会在“运河之都”济宁隆重举行。本场研讨会以“聚势·创赢”为主题,聚焦绿通冷链运输细分市场,中国重汽集团、潍柴动力、行业协会嘉宾、经销商伙伴、众多行业翘楚齐聚一堂,共谋绿通冷链运输市场新发展。

本次中国重汽集团绿通冷链运输市场研讨会分析了冷链运输细分市场发展趋势,明确下半年奋斗目标,为应对激烈的市场竞争

做好了全面部署与安排。同时也展现出了重汽伙伴们“赢创新巅峰 抢占制高点”的雄心壮志!

2022年上半年,面对经济下行、疫情反复等多重不利因素影响,中国重汽整合协同力量,以创新谋变,深化机制改革,秉承“客户满意是我们的宗旨”核心价值观,基于细分市场场景,打造优势产品,抢抓机遇,强化营销赋能,成功取得市场新增量。

在风云变幻的重卡市场,只有精准把脉行业趋势,方能勇立时代潮头。活动现场,企业领

导、经销商代表等多方来宾齐聚一堂,不仅回顾、展望了2022年行业形势及未来发展前景,更是围绕客户关注的核心产品亮点、技术亮点、绿通及冷链车在市场环境营销契机等议题,以前瞻性、战略性视角深入交流,为中国重汽日后重点营销动作提供了科学导向。

中国重汽深知企业发展的主体是产品,需深入剖析冷链运输市场痛点和客户需求,不断开拓市场,获得发展。在来宾的见证下,豪沃“冷鲜峰”产品成功发布,并在现场进行了全面、深度的价值介绍。

中煤新集刘庄煤矿：加快 5G 发展 助推“智慧矿山”建设

■ 米君良

近年来,中煤新集刘庄煤依托大数据、云计算、物联网等新一代信息技术,推进煤炭产业转型升级,应用先进装备和5G技术,加快煤炭生产技术变革,全面提升煤矿智能化建设水平。

该矿作为中煤集团6个、国家首批71个智能化示范建设煤矿之一,以技术创新和管理创新为根本动力,搭建了基于超融合云服务、架构开放、安全可靠的集控平台,实现了由“会采煤”到“慧采煤”的转变。

第五代移动通信技术,简称5G,是新一代蜂窝移动通信技术。5G具有传输速率高、时延低、可靠性高、容量大等优点,这些契合了



● 图为井下工作人员用 5G 电话通话

煤矿智能化发展需要更广泛数据接入、更大数据传输带宽和更低延时控制的支撑,为打通煤矿智能化开采上下行传输的高速通道奠定了基础。该矿目前建有完善的信息基础设施,主干网络为万兆环网,目前矿井生产系统、安全监控系统、视频系统独立组网,井下4G网络覆盖采、掘工作面,5G网络实行重点区域应用,下步将实现矿井5G网络全覆盖。

该矿坚持以科技创新为驱动引领高质量发展,大力应用5G技术,助推矿井智能化建设,通过从“人控”到“数控”全面升级,从“自动”到“智能”全面提速,助推矿井向“机械化换人、自动化减人、智能化少人”科技采煤目标迈出关键的一步,标志着刘庄煤矿“智慧矿山”建设进入快速推进阶段。

(张志平)