

探索“党建+生态文明建设”新模式

中国二十二冶集团一公司中央储备粮海拉尔粮食仓储物流项目探索“党建+生态文明建设”新模式,与中共中储粮海拉尔直属库大雁分公司党支部共同开展“党建引领铸辉煌,绿树见证新发展”主题党日活动,以“党建红”引领“生态绿”。挖土、扶苗、填土、浇水,党员干部以身作则,植树环节衔接有序,累计种植松树 300 余株,增进双方沟通的同时,让党旗在粮仓建设一线高高飘扬。(孙一苇)

职工健身日 健康你我他

在全国第 14 个“全民健身日”来临之际,中国一冶北辰片区分会组织开展“全民健身日”活动。

正值疫情常态化防控期间,为了避免聚集感染风险,分会借助“微信运动”,把线下健步走活动迁移到线上。在全民健身日活动期间,分会负责人统计好排行榜上的总步数,以此来确定最终获胜名次。参与人员将每天所走的步数通过“腾讯公益”折合成公益金捐赠给需要帮助的人。

此次活动通过线上竞赛的方式,激励大家不断地挑战自我,养成走出舒适区、走上运动场的良好生活习惯,彰显了新时代一冶人精神品质,展现了新时代央企青年积极进取的精神风貌。(历洪岩)

北重集团举办“传承兵工精神 弘扬廉洁清风”活动

为深入贯彻十九届中央纪委六次全会精神,扎实推进廉洁文化建设,营造风清气正良好政治生态,推动高质量发展,北重集团纪委开展了以“传承兵工精神 弘扬廉洁清风”为主题的廉洁文学、摄影作品活动。活动开展以来,全体职工积极参与,将廉洁文化与工作生活有机地结合在一起,创作形成了 166 件优秀典型的廉洁文化作品,诠释和传承了红色的兵工精神。(郭新燕 翁祥 文/图)



图为书法作品

廉政提醒敲警钟

“作为一名共产党员,必须严格遵守淮北矿业集团《关于严禁违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”及相关庆贺活动的通知》精神,发挥先锋模范作用,带头移风易俗,带头改进作风……”近日,在安徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段会议室内该段党支部书记对两名子女升学的党员进行廉政提醒谈话。

高考结束后,该段党支部对有子女升学的党员、干部及重点岗位人员进行摸排、建档、备案,并对排查出的人员开展廉政提醒谈话,签订并公开承诺书,自觉接受职工群众监督,刹住违规操办、参加“升学宴”“谢师宴”的歪风。(崔陈 文/图)



山东能源新矿电厂管理分公司

打好党员教育“组合拳” 淬炼基层党建“生力军”

党员教育是党的建设的重要基础工作和长期战略任务。山东能源新矿电厂管理分公司聚焦党员队伍建设,开展“精准培训、红色体悟、监督管理”,推动党员教育科学、精准、特色、有效,全面提高党员综合素质,提升基层支部建设水平,为党建工作“保驾护航”。

精准培训,为党建工作“充电”

“我想学习一下换届选举工作流程,便于各支部即将进行的换届选举各个环节无缝衔接、规范呈现。”“我想快速掌握短视频拍摄及剪辑技巧,通过微视频把支部工作开展和一线职工风采更好地展示出来。”……

在电厂管理分公司 2022 年度党员培训班上,围绕“培训什么样的内容”,大家讨论得热火朝天。

练就“金刚钻”,做细“瓷器活”。该公司注重党员业务知识培训,科学制定培训计划,分两期举办党支部书记、党员、党务工作者培训班。坚持“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,在课程设置上下足功夫、精巧构思,邀请集团党校 5 位讲师进行专题授课,实现全员全覆盖式精准培训。

培训内容既涵盖了习近平新时代中国特色社会主义思想,省第十二次党代会精神,集团公司党代会、职代会精神解读,又包含了根据学员需求专门定制的党支部换届选举流程、微视频制作技术等内容,接地气的培训方式、“菜单化”的课程设置,保证了培训内容多样化、覆盖领域多元化,党员知识短板、素质弱项得到全方位补齐补强,有效提升党员党性修养和综合履职能力。

“本次培训形式新颖、注重实效,课程内容丰富、针对性强,对实际工作具有很强的指导意义,干货满满、收获满满,今后在工作中一定融会贯通、学以致用。”参加完培训的党员们纷纷点赞这种培训模式。



员们纷纷点赞这种培训模式。

红色体悟,为党员队伍“补钙”

“最后一口饭做军粮,最后一块布做军装,最后一个儿子送战场。”这是孟良崮战役的生动写照,更是追根溯源唤初心、强党性的精神力量。

该公司常态化开展党史学习教育,用好红色教育基地“活教材”,组织党员到徂徕山抗日武装起义纪念馆、孟良崮战役纪念馆、鲁中抗日战争展览馆等红色基地,开展主题党日、党性教育、重温入党誓词等活动,对广大党员干部进行红色洗礼和思想淬炼。

开展“我来讲党课”“讲述党建品牌故事”等活动,一时间,支部书记带头变身“红色主播”,党员群众踊跃参与,大家用通俗易懂的语言讲品牌故事、堡垒故事、初心故事,老党员都成了“新”网红。与此同时,录制了《弘扬

沂蒙精神》《弘扬劳模精神,争当时代先锋》等微视频,把“红色阵地式讲解”转换为“体验式品牌活动”,将党章党规、红色文化等化作一个个小故事、一段段顺口溜,图文影并茂娓娓道来。

该公司利用每月召开的支部书记例会,进行党支部书记经验交流。围绕能源集团“双入双创”和集团公司“创·实”党建工作模式,对“怎么创·如何实”“提标、提质、提速、提效”进行大讨论;支部书记上台交流过硬党支部建设、党建融入生产经营、联系服务职工群众等方面的经验做法,真正实现党员队伍“动”起来、党味“浓”起来、支部“活”起来、工作“提”起来。

严格监督,为基层党建“护航”

为提升基层党建工作实效,该公司“靶向”聚焦监督检查,不断强化对基层党支部党

恒源矿:警示教育常态化让矿山更廉洁

为打造“忠诚、干净、担当”的党员干部队伍,警钟长鸣让矿区更廉洁,今年以来,皖北煤电恒源矿纪委坚持把警示教育作为严明纪律和规矩的重要抓手,不断创新活动载体,以案明纪、以案释纪,积极构建警示教育常态化新格局,促进党员干部心怀敬畏、行有所止。

通报曝光典型案件。恒源矿纪委严格落实集团公司《关于建立完善重大典型案件警示教育通报机制实施办法》,对违反中央八项规定精神、侵害群众利益、不作为慢作为等重大典型案件,从思想政治、教育监管、制度建设等方面深入剖析原因,深刻总结教训,提出意见建议,形成警示教育通报材料,并以公文发布、新闻公开、会议宣读等方式点名道姓公开通报曝光案件,以交流研讨、撰写心得、专项治理、建章立制等方式深化标本兼治,充分发挥查办一案、警示一片、治理一方的作用。

召开警示教育会议。适时召开党风廉政

警示教育会议,学习习近平总书记关于正风反腐的重要论述,分析党风廉政建设和反腐败斗争新形势新要求,通报本行业、本系统、本单位或其他具有普遍性典型性教育意义的违纪违法案件,对照查摆自身问题不足,以勇于自我革命的精神推进纪律建设、作风建设和制度建设。以下发文件的方式,严格要求基层各党支部每季度至少开展一次廉政专题学习,组织班队长以上管理人员学习党规党纪及上级党风廉政建设方面相关文件 会议精神。

讲授廉政专题党课。该矿纪委按照领导干部讲授廉政专题党课的要求,加强对分管范围内干部职工的党风廉政教育,注重从授课对象的知识结构、岗位特点、存在问题等实际情况出发,精准选取违纪违法典型案例,以案示警、以案释纪、以案明理,教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。并严格规定基

层各党支部党政主要负责人每年至少上一次廉政党课(每半年要有一人上廉政党课)。

开展廉政提醒谈话。该矿纪委紧盯换届选举、干部提拔调整、传统节日、婚丧嫁娶等违纪违法问题易发多发的关键时间节点,及时采取集体谈话或个别谈话方式,对有关人员开展廉政提醒谈话,充分运用反面典型警示教育,引导党员干部树立正确的价值观、政绩观、权力关,促进其做到严格自我要求,坚守纪律底线。规定要求全矿 31 个基层各党支部每季度抽取班队长以上管理人员及廉政风险重点岗位人员开展廉政谈话,实现全年全覆盖,对新提拔的班队长要及时进行任职廉政谈话。

组织典型案件专题学习。该矿党委中心组理论学习小组、基层各党支部坚持把警示教育作为政治学习的重要内容,列入单位年度理论学习计划。充分运用中央纪委、省纪

建思想政治工作的考核力度,坚持“月度自查、季度检查、年度考评”制度,及时发现问题,督促整改提升,年底综合排名定位,确保党建工作的优质开展和上级党组织各项要求的贯彻落实。

开展过硬党支部建设质效评估,持续深化基层党的建设;开展支部自查自纠,对照清单,逐条梳理存在的问题并及时整改;开展过硬党支部建设互检互查,以查促改提升工作质量……该公司多措并举全面提升支部建设水平,保障支部争星晋级。

在东城热电党支部,他们创新开展“五问五查”活动,一问学习深不深,查是否坚持学理论、学业务,做到融会贯通,学以致用;二问理想信念牢不牢,查是否做到坚持原则,秉公办事,信仰坚定,为民服务;三问大局意识强不强,查是否做到个人利益服从集体利益,坚定不移贯彻执行上级的路线、方针、政策;四问作风实不实,查是否深入联系群众,严格执行中央“八项规定”;五问作用发挥好不好,查是否做到“平时能够看出来,关键时刻能够站出来,利益面前能够超脱出来”。

新汶热电党支部在党员中开展“一树三学”活动,提升党员整体政治素质。“一树”即树年度、月度创新创效目标项目,“三学”即学习企业安全生产、规范经营相关法律、法规及文件精神;选学一项业务技能;增学一门专业知识。他们每周二为固定学习日,每周通报各车间排名及成绩,把学习与实践结合起来,切实增强学习实效。

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”该公司党委副书记杨广森表示,“扭住‘党’字立意,引导党员干部补足精神之钙,把稳思想之舵,党组织的基础才会更加坚实,企业发展后劲才能更足”。

(曹倩 文/图)

委、集团内部编发的警示教育读本、警示教育视频等材料,周边党风廉政教育基地等资源,以党委中心组理论学习、支部“三会一课”、重大节日纪念日党日活动、党风廉政宣传月等有效载体,常态化开展反面典型案例专题学习,使党员干部充分认清腐败危害,增强拒腐防变的思想自觉和行动自觉。

除此之外,为确保常态化开展党风廉政警示教育活动深入开展,落地落地见效。该矿纪委在严格要求基层各党支部严格落实党风廉政建设主体责任,把警示教育作为党风廉政建设工作的基础环节和重要内容,科学安排、精心组织,规范有序推进的基础上,纪委还坚持问题导向、目标导向和效果导向相统一,加大对各基层党支部的日常监督指导和定期检查考核力度,层层压实警示教育责任,切实提升警示教育质量,推动党风廉政警示教育工作上下联动、全面覆盖。(王长松)

西南油气田长宁公司幸福工程不断激发干事创业热情

近年来,西南油气田长宁公司党委牢固树立“以人民为中心”的发展思想,在推进公司高质量发展中,不遗余力推进幸福工程,让广大干部职工在辛勤付出中,不断提升幸福感、获得感,为公司百亿页岩大气区建设凝聚不竭力量。

一是不断打造员工与公司发展命运共同体。公司党委始终将成长成才作为对员工的最大激励,在快速发展中,积极搭建艰苦磨砺和岗位成长的广阔舞台,帮助员工实现工作价值,一大批优秀、年轻人才走上了各层级管理岗位;坚持将发展成果惠及员工,整体提高员工收入水

平,同时大力实施精准激励,让贡献突出的员工尝到了更多甜头。全体干部员工所展现的干事创业热情和昂扬斗志,已经成为长宁公司不断制胜、不断发展精神法宝。

二是融合创新党建与工会活动载体。按照“党建带工团”的思路,大力开展党建与工会联合活动,在保持活动严肃性同时,提高活动吸引力,有效营造了既严肃又活泼的工作氛围。去年以来,长宁公司党委精心组织了以弘扬伟大建党精神、建设百亿大气区等为主题的多个党建与工会联合活动,公司领导班子成员带头参加,全体党员群众积极响应,起

到了思想教育、交流展示、愉悦身心的多重效果,反响普遍较好。

三是持续升级办公生活条件。公司机关办公由原勘探院老办公楼搬到世茂大厦再到升级改造,前线办公从九丝乡镇搬到兴文县城再到不断扩容,员工办公条件得到持续改善。倾力打造让公司全体员工都“舒心、安心、暖心、放心”的员工食堂,从改善就餐环境到提高饭菜质量再到健康食堂建设,员工舌尖上的幸福指数不断上扬。特别是今年以来,积极开展食堂减盐、减糖、减油“三减”活动,印发《食堂文化》健康宣传手册,准备推进专业

营养咨询,将进一步满足员工品质生活需要。

四是谋划推进“十四五”职工幸福生活工程。在广泛征求员工意见建议基础上,公司党委经过认真讨论研究,制定《长宁公司“十四五”职工幸福生活工程方案》,方案包括职工收入稳增工程、工作环境提升工程、职工健康关爱工程、职工家庭保障 4 大工程 13 项目标任务,并逐一落实了资金渠道、责任部门和实现时间。按照方案安排,目前智慧健康食堂建设、机关和前线多功能活动中心、职工之家、职工智能书屋建设等重点工作正在积极推进。(周潮光 杨畅)

山东能源集团柴里煤矿“六谈五访一疏导”——往深里谈,往心里谈,往实里谈

“因自己出了点事儿,两天没上班,没想到刘书记这么心细,主动来家访。”近日,山东能源集团柴里煤矿巷修工区老王激动地说。

老王平时沉默寡言、对待工作任劳任怨,从不打折扣。前段时间一直未上班,工区党支部书记刘希国推断其家中必有急事,便赶去探望。经了解,原来老王在家突发心梗,在院治疗。得知这个情况,支部书记刘希国迅速去医院找老王了解病情,通过与老王妻子谈话得知,老王妻子没有工作、孩子也没有正式职业,家庭负担较重后,迅速组织工区职工募捐,缓解他的压力,鼓励他勇敢面对生活艰辛。

“感谢领导、感谢工友们雪中送炭,给我面对困难的信心,病好后我一定好好工作,回报大家……”老王哽咽着说。及时了解职工“急难愁盼”,主动靠上去想职工之所想、解职工之所急、办职工之所需正是该工区党支部“六谈五访一疏导”工作法的体现。

巷修工区 40 岁以上职工占总人数的 80%。面对采场条件复杂多变、安全形势异常

严峻等不利因素,部分职工思想也较为活跃,给安全生产带来隐患。为准确把握职工思想动态,化解矛盾点,柴里煤矿巷修工区党支部以“双入双创”党建模式为抓手,围绕“转型突破”主题主线,不断加强职工思想教育,丰富融党建“六化”品牌内涵,形成“六谈五访一疏导”工作法,进一步稳定队伍、提振信心,凝聚共识共为的发展合力。

“六谈”,即党支部书记每月至少与区队出现思想波动的管理干部、班组长、党员、团员、困难职工、普通职工进行一次面对面谈心。“五必访”,即职工思想不稳定必访、职工出勤不正常必访、职工生病住院必访、职工家中有事必访、职工生活困难必访。同时随时了解职工精力是否集中,情绪是否出现变化,然后针对性地对职工进行心理疏导。

打开刘希国的走访谈心记录本,第一页上就写着这样一句话:“事无巨细,留意职工的每一处变化,才能真正发现和帮助职工解决实际问题。”翻阅他的走访记录本,每页都详细记录

着他准备和已经为职工解决的每一个小问题,也因此和职工建立了深厚的感情。其中,他记录的一条问题,引发了一场“爱心风暴”。

今年以来,刘希国先后走访谈心职工 30 余次,为职工解决工作和生活难题 20 余件。根据不同情况,“对症下药”,活血化淤,进行心灵碰撞与沟通交流,消除负面情绪,融洽干群关系,调动积极性,激发工作热情。

“一定要站在职工的立场上想问题,实心实意帮大家,时间长了,职工的心自然会向单位靠拢。”该工区区长谢绍革说。

在实施“六谈五访一疏导”工作法过程中,该工区把丰富融党建“六化”品牌内涵与解决一线职工最关心最迫切的问题结合起来,紧贴职工需求办好事、办实事,保持了职工队伍思想稳定,职工出勤率月月达到 98% 以上,持续增强了一线职工的获得感、满足感。此案例 2021 年获得山东能源集团思想政治工作创新案例一等奖。

(刘光贤 刘希国 田鹏)



学“禁令”保“畅通”

近日,河南能源集团鹤煤公司三矿纪委认真组织纪检监察人员通过认真学习上级纪委制定的《严防“灯下黑”五条禁令》,使大家更加深刻地认识到作为纪检监察干部该做什么,不该做什么。并开展了“学禁令、提素质”主题活动,大家紧紧围绕典型案例分别从党性观念、用权律己、履职尽责、作风形象等方面,进行对照检查和深入剖析,确保学有所悟、学有所获、学以致用。图为 8 月 8 日,该矿纪委组织纪检监察人员认真学习的场景。

许宏勋 孙灿书 摄影报道