中原建工

“三个三”打开市场开发新局面

上半年，石油工程建设公司中原建工公司承揽工程已达8.31亿元，完成年度开发指标的70%，为完成全年开发任务奠定了坚实基础。

明确方向，确保“三个到位”

年初以来，中原建工公司坚决贯彻落实“三三制”“五不干”原则，强化“责任到位”工作理念，使市场开发工作规模质量协同发展，效益品牌同步提升。同时，该公司强调“意识到位”，牢固树立“超前服务”“智慧服务”先进理念，增强客户服务意识，超前布局，提前谋划，关注了解客户多元化建设需求。为了在市场开发中占得先机，该公司“行动到位”，通过“项目高质量服务+线下情感沟通”双模式加强与甲方业主深层次多方位交流，深化人缘地缘关系，持续优化市场开发能力。

多元发展，深耕“三个市场”

深耕细作系统内市场，取得新突破。“传统市场是我们赖以生存的基础。”中原建工公司总经理米长利经常这样说到。在面对竞争激烈的集团内部市场，他们及时调整市场策略，超前筹划寻求新的突破口，成功中标天津南港乙烯项目，中标金额2.45亿元。截至目前，该公司在系统内市场，累计中标金额6.7亿元。

该公司以国家管网市场为攻坚战略目标，全力攻坚“集团外市场”，先后实现东部原油储运、广东管网、北方管道、西气东输分公司的市场突破，进一步向管网公司本部市场发展。通过稳步发展海外市场，中原建工公司把海外市场份额逐缩和疫情防控的双重压力，他们及时调整市场布局，巩固优质市场，退出低效市场，寻找接替市场。年初以来，连续中标2项工程，累计中标金额1.47亿元。

强化落实，完善“三个机制”

中原建工公司严格落实两级开发责任，优化“开发绩效考核机制”，提升班子成员开发指标在绩效考核的权重，让承包人与班子成员深刻意识到“市场开发是龙头，市场开发就是生命线”这一重要准则。他们积极完善“开发客户回访机制”，坚持以服务换市场的理念贯穿项目管理的始终，做到定期回访、售后回访、维护回访、投诉回访。通过建立“开发资源共享机制”，在市场开发中，该公司积极融入EPC承揽模式，与兄弟单位积极沟通，共谋市场开发方向，共享市场开发成果，形成合力开发优质市场。

下一步，中原建工公司将把“以服务换市场”“以管理保市场”贯穿到项目管理当中，让业主充分享受到超前服务、智慧服务，着力提高项目管理的有效性，以“再立新功，再创佳绩”的昂扬精神，迎接党的二十大胜利召开。

（黄俊 王耀）

[紧接 P1]

四川大竹“总部经济”悄然崛起

对于企业的需求，领导‘拍板’快，我们做决定也快——经过磋商，我们决定建立‘飞地’模式，把研发端和销售端放在广东，借助广东基地从香港进购原材料，把总部和生产端放在大竹。”

再造一个新川环 本土上市企业借总部扩能

项目占地面积200亩，年产值9亿元的生产能力，从全面开工建设到第一批生产线投产，四川川环科技股份有限公司传统汽车与新能源汽车零部件增量(制造)扩能项目，只用了半年时间。

川环科技前身为大竹一家乡村榨油厂，经过几十年的耕耘，现已发展为国家火炬计划重点高新技术企业，主要生产汽车、摩托车、船舶和石化等机械用高性能、环保节能的各类橡胶管。2016年9月，川环科技上市，成为目前达州本土唯一上市公司。

“随着油价的持续上涨，新能源汽车市场火爆，我们的订单，也像雪花一样飞来。”川环科技五分厂生产厂长刘晓瑶说，项目投产后，无论是比亚迪这样的国内自主品牌，还是像特斯拉、大众这样的合资品牌，都与公司签订了大量新能源汽车零部件订单。8月3日，在五分厂内，刚从意大利进口的硫化罐等设备正在调试，待天然气通到车间，便可开足马力生产。

前期，五分厂已投入了两条生产线，每个月的产值在3000万元以上。但即便如此，一年产的压力仍然较大。“签了订单的，目前还有3亿元的产品等着我们生产。”刘晓瑶告诉记者，他们已建立了省级技术研究中心、省级重点实验室以及技术创新联盟等科研平台，现有职工2000余人，可年产各类胶管11000吨，与国内多家汽车主机厂建立了稳定的供配关系，部分产品打入国际市场。

“再造一个新川环”，是这家公司2021年定下的发展目标。“我们是在大竹成长起来的企业，总部一直在大竹，从管理层到一线员工，80%以上都是大竹人，扎根大竹，为大竹经济发展添砖加瓦，是我们义不容辞的责任。”刘晓瑶说。

（据封面新闻）

江麓集团：高温下的坚守 用汗水践行使命

骄阳似火，热浪袭人。连日来，湖南持续大范围高温天气，“炙烤”模式全面开启。在烈日炎炎的夏日，中国兵器江麓集团有这么一群人坚守工作岗位，他们是奔波在试验一线的科研人，奋勇争先全力攻坚只为装备性能更加优异；他们是守护装备的保障人，分毫必较除隐患，他们是奋战在高温一线的生产员工，争分夺秒保障工序节点……这群可爱的人，在“烤”验中默默奉献，用奉献和汗水诠释着兵工人服务国防的初心使命。

●江麓集团热处理车间员工们在高温淬火炉前准备产品出炉。

坐进舱体，像进了“烤箱”

“今年夏天格外热，持续时间又特别长，岛礁舱体外壳金属传热快，舱内空间小，高温散不出去，坐在里面就像进了‘烤箱’。”7月30日，江麓集团产品研究院技术员王旭在岛礁舱体项目完成新一轮调试后，摘下手套，用手捏住胸口处的衣服，使劲地扇动着。

前期受疫情的影响，公司与某科研所承制的岛礁舱体项目各个分系统的成员的不能一起联调联试，影响了调试进度。待疫情好转后，今年6月项目组集结在北京某科研所，共同协作推进项目联调联试。

因为是全新的装备，又是首辆样车，调试过程中自主计算机、电机、电池、制冷、制动等各个分系统都暴露了问题。在炎热的气温与错综复杂的问题前，项目组的成员们秉承着方法总比困难多的理念，经过一次次改改写写程序，经历一次次烈日下的磕磕碰碰，一起探讨技术难题，提出启发性的意见和措施，为技术攻关指明方向。经过全体项目组成员的齐心协力和共同努力，攻破艰难，一个又一个硬骨头被啃下来，一个又一个难关被攻克。

装备舱体在烈日下内部就如桑拿房一般，成员们每一次试验调试下来，浑身上下全是汗，一天忙下来，换下的衣服印满了汗渍，但这也毫不影响大家加快推进项目进度的决心，为前赴部队演习做万全的准备。

盛夏的海域，暑气“蒸”人

在广东某海域，公司特种车辆分厂的装备保障人员们在驻地对装备进行保障工作。中午正值烈日炎炎。别看周围都是水，感觉很清凉，其实不然，随着高温的蒸烤，水面上水蒸气徐徐上升，站在甲板上检测，热风袭来，暑气蒸人。此时的甲板上，温度计显示近60摄氏度。

特种车辆刚完成新一轮水陆试验驶上岸，保障队员便为抢进度顾不上稍作歇息，立马与部队官兵一起对战车进行认真仔细勘验，对每一台车体的缺件、车体具体状态——进行确认，不放过车体的每一个系统、每一个部位、每一个零部件，这种马不停蹄的工作状态一直持续到晚上。

面对时间紧、任务重、气温高等多重考验，近一个月的时间里，保障队员早上五点半就集合，进行陆上行驶试验。中午也不休息，顶着烈日进行水上试验，很多队员晒得乌黑脱皮，有的队员在百来度的发动机旁排放而中暑，稍微缓解一下又马上工作。为了抢时间，晚上他们打着手电排故，认真准备第二天的车辆。

在炎炎盛夏，江麓集团的保障队员们以“功成不必在我，功成必定有我”的大局意识，圆满完成装备保障任务，用实际行动书写了人民兵工忠于党的动人篇章。

炉前热浪多，在灼热中坚守岗位

在江麓集团热处理车间里，30多台设备正在工作，高温充斥着车间的每个角落，空气闷热且干燥。工人师傅们正顶着高温天气在高温淬火炉前出炉！1000余摄氏度的炉子在打开门的瞬间让人汗如雨下，更加难受的是在靠近炉门将零件勾出炉子时强烈的热辐射带给皮肤上的灼烧感。但是车间的经受住了“烤验”，所有的生产在保质保量的前提下，都如期按照计划完成。

锻造车间生产现场猛烈袭来的热浪让人透不过气。不管一年四季，车间里都是一个字——热。“我们现在对毛坯重量大约有300斤，从加热炉中取出时的温度有1200多度，要在不低于850度之前将它锻打成型，并用卡规对其尺寸进行检测。”这个三十多岁的退伍老兵，满脸沾满乌黑的脱模剂、一头汗水地向我们介绍道，“我们锻造车间现场不但热，而且噪音很大，现在很多年轻人都嫌这个工种又苦、又累，不太愿意干这个，但对我来说，我们公司军品上基本上每一个重要零部件都是经过我们的手打造而成的，又让我倍感骄傲！”

表面处理车间镀铬生产线旁，劳动模范黄湘勇正在对电化学反应槽内产品的加工情况进行巡察，虽然是三伏天，但是他还是“一身戎装”，防毒面具、防酸碱服、塑胶手套、防砸鞋等护具一样都不少，豆大的汗水不停地往外冒，衣服上已经结了一层盐渍。在休息室里，他一边喝着凉茶，一边说道：“现在条件改善好多了，抽风装置让现场设有多大异味，还为我们休息室增设了空调，真心感谢工厂。”

公司生产一线的员工们战高温，斗酷暑，认真操作，精细生产，用自己的实际行动在灼热中坚守岗位。

（王泽芬 唐艺活 杨湘红 周湘敏）

手绘团扇 迎七夕

近日，中煤新集楚源公司基层单位组织开展以“乞巧给团扇，浓浓七夕情”为主题的七夕活动。在让职工感受传统文化博大精深的同时也充实了职工的文化生活，营造了企业和谐、幸福的节日氛围。

朱宗楠 马文文 摄影报道

●封顶仪式现场

初心不改 军魂永驻

连云港高新区医疗器械产业园1号研发楼胜利封顶

7月31日，在八一建军节来临之际，由中国安能二局常州分公司承建的连云港高新区医疗器械(应急装备)产业园项目1号研发楼胜利封顶。现场隆重举办了庆祝仪式，连云港高新区管委会和建设单位领导出席仪式并致辞，设计、监理、审计、分包等参建单位40余人参加仪式。

连云港高新区医疗器械(应急装备)产业园位于江苏省连云港市海州经济技术开发区，项目占地面积100亩，建筑面积约11.6万平方米。共建设高标准厂房12栋，其中一期建筑面积约3.5万平方米，二期建筑面积约8.1万平方米，满足高端医疗器械生产所需的洁净、安全标准要求。项目建成后，将以高端医疗器械产业为主，集研发、孵化、生产、服务为一体，产值规模达30亿元以上，对于进一步完善拓展生命健康产业链，助力连云港海州区形成产业聚集效应，擎画南部扩展区宏伟蓝图具有重要意义。

一分耕耘，一分收获。连云港医疗器械(应急装备)产业园项目开工建设以来，项目部全体员工牢记军转央企职责使命，始终坚持高标准、高质量、严要求，发扬军队作风和军人本色，精心组织施工，严格安全管理，抢抓工程进度。在3月份直接停工一个月、流通停滞近2个月的情况下，通过调整原定方案、调动本地资源、协调隔离场所、使用物流通APP定向供应等办法，积极克服新冠疫情影响以及由此导致的人、材、机短缺等困难，成为第一批复工复产样板单位。期间，连云港海州区和管委会领导多次到现场调研指导，解决实际问题。

几个月来，项目部在做好疫情常态化防控工作的同时，积极适应沿海地区气候科学组织施工。面对狂风骤雨、高温酷暑、冰雹等极端天气多的实际，通过加大资源投入、调整工人作业时间、增加夜班施工等措施，在确保安全条件下全力抢抓工程进度。当前，一期正在进行主体结构施工，1号研发楼已顺利封顶，其余研发楼也将陆续封顶，二期基础部位施工全面展开，项目推进顺畅高效，工程形象日新月异。

下一步，连云港项目部将以此次封顶为起点，继续按照集团公司“一基两翼”发展战略和“履约为纲、质量为本、安全为基、效益为要”管理要求，充分发扬“铁心向党、铁肩担当、铁胆攻坚、铁骨奋斗”的水电铁军精神，以项目建设优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

（徐迎华 曹灿雨 刘超）

齐心协力打好设备抢修战

“多用炉控制系统出现了异常，无法正常添加丙酮，我们正在赶制J系列壳体，如不及时解决，将影响产品质量。”晚上十点钟，中国兵器江南工业集团六分厂热处理车间主任周武山报修。

7月中旬，正值酷暑，中国兵器江南工业集团六分厂662车间热处理班质量员刘舟正在对J系列壳体进行特殊工艺淬火。当时多用炉温度升到预定高度时，他和往常一样，等待设备自动添加丙酮。观察了设备参数许久，碳式曲线值仍然无法达到标准值。刘舟察觉到情况异常，立即对多用炉进行全面检查。他发现控制丙酮流量的指示灯没有亮，说明丙酮电磁阀没有启动，设备控制系统出现了问题。

随后，接到维修任务的高级技师尹富强、仪表工李宗君从家里赶到现场，了解了设备的运行情况。尹富强先对维电器进行测量，再逐一检查各电器线路，这时他发现PLC(可编程逻辑控制器)通讯输出故障。李宗君根据PLC故障判断，很可能是碳式控制仪表信号输出失效，导致PLC无法判断碳式曲线值，从而不能自动开启添加丙酮作业。他根据电器图纸，对设备运行情况进行检查，验证了自己的判断。

找到问题后，他们开始讨论维修方案。如何能在不影响炉内产品质量的同时，修复设备呢？得知情况后的分厂厂长易跃华，也赶到了现场。他看到现场情况后说道：“炉内产品正在加工生产，能否先采取措施，在保证人员、设备安全的情况下，改成手动控制添加丙酮的模式。待炉内产品出炉后，再停炉全面检修。”尹富强在脑海模拟了一下该设备丙酮控的运行方式，说道：“易厂长，我可以先将总丙酮控制阀的电磁阀短路接通，让其管道系统产生流量。”经现场讨论后，最终定下通过手动控制进行多频次丙酮添加，同时申报碳式控制仪表紧急采购计划。

一个星期后，碳式控制仪表采购回厂。维修车间立即组织人员对多用炉进行停炉检修。李宗君拿着新仪表，到计量理化中心进行校检。三伏天的太阳，晒在身上火辣辣。他来回穿梭在几个分厂间的马路上，用最快的时间，拿到了仪表便用合格证。

待多用炉冷却后，尹富强对管道进行拆卸，发现丙酮管道最后一段有大量的碳堵在管口处。他马上联系维修班的王辉、罗章一同加入到抢修队伍。王辉、罗章对丙酮管道蒸发器处堵塞部位进行清理，李宗君负责更换新的碳式控制仪表，尹富强则负责对设备进行调试。他们将空气管道打开，通过多次调节设备运行状态，最终通过控制丙酮与空气达到一定的混合比，确保了碳式曲线值达到理想值。

7月的工房，大家忙前忙后，汗水浸湿了衣装，却浑然不知。重新试炉，设备终于恢复了正常运行。“还好没有耽误生产进度。”现场众人一脸欣慰。

（王辉 彭丹）

衡阳市职业经理人队伍建设报告（蓝皮书）

前言

这是湖南省衡阳市职业经理人协会首次发布的《蓝皮书》，是以“队伍建设”为主题。由于我们对《蓝皮书》的写作尚很生疏，因此大体上是以调研报告的形态呈现，但不影响其第三方具有的客观性和中立性。《蓝皮书》共四个组成部分，第一部分，中央政策文件，专门挑选了针对性强的政策文件进行解读。第二部分，队伍建设现状。衡阳市职业经理人队伍建设尚处于起步阶段，出台的措施不多。第三部分，问题篇。衡阳市职业经理人队伍建设问题不少，与经济社会发展很不相适应。第四部分，对策篇。站在衡阳市职业经理人协会的角度提了五个方面的对策建议，值得高度关注。

■ 衡阳市职业经理人协会

一、中央层面出台的相关政策文件

党的十九大报告指出，职业经理人制度的建立和健全，是深化中国企业(特别是国资国企)改革的重要抓手，有利于中国企业在市场上赢得持续的竞争优势。

（一）制定人才发展规划纲要。中共中央、国务院印发的《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020)》提出：“以战略企业家和职业经理人为重点，加快推进企业经营管理人才职业化、市场化、专业化和国际化，培养造就一大批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家和一支高水平的企业经营管理人才队伍。”

（二）抓好企业经营管理人才队伍建设。中共中央组织部、中共中央统战部、国务院国有资产监督管理委员会、工业和信息化部、中华全国工商业联合会联合印发的《企业经营管理人才队伍建设中长期规划(2010-2020年)》提出：“以提高现代企业经营管理水平和企业国际竞争力为核心，以培养造就战略企业家和高素质职业经理人为重点。”

1、到2020年，企业经营管理人才总量达到4200万人，培养100名左右能够引领中国企业跻身世界500强的战略企业家；

2、培养1万名精通战略规划、资本运作、人力资源管理、财会、法律等专业知识的经营管理人才；

3、国有及国有控股企业国际化人才总量达到4万人左右；

4、国有企业领导人员通过竞争性方式选聘的比例达到50%”。

（三）加大培养开发力度。《企业经营管理人才队伍建设中长期规划（2010-2020年）》提出：着眼于全面提升企业经营管理人才的能力素质，以培养造就具有世界眼光、战略思维、创新创业精神的优秀企业家为引领，以推动经营管理人才职业化、专业化、国际化发展为重点，拓宽人才培养渠道，创新人才开发模式，建立健全符合企业经营管理人才特点的培养开发体系。大力实施经营管理人才素质提升工程。统筹推进不同所有制企业经营管理人才的培养开发，加大非公有制企业经营管理人才素质提升工作力度。统筹推进不同层次、不同专业领域经营管理人才培养培训，着力抓好国际一流企业领军人才培养、企业高级经营管理人才培养、中小企业经营管理人才培养、境外专题培训等专项计划的实施。

（四）国家发展靠人才，民族振兴靠人才。2022年5月，中共中央政治局召开会议审议《国家“十四五”期间人才发展规划》，中央全面深化改革委员会第二十六次会议审议通过《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》，一系列人才工作的顶层设计相继推出，体现出坚持人才引领发展的战略地位，为做好当前和今后一个阶段人才工作指明了方向。

从以上政策文件可以看出，党和国家以及有关政府部门对加强职业经理队伍建设工作是十分重视的。党和政府需要培养一支高素质高水平的职业经理人队伍支持企业的发展，推动经济社会不断向前发展。

二、衡阳市职业经理人队伍建设基本现状

改革开放以来，衡阳市经济进入了发展快车道。新兴产业快速发展，部分主业逐渐从“老板时代”迈入“经理人时代”。2016年11月，湖南省国资委印发了《湖南省省属监管企业实行职业经理人制度指导意见(试行)》的通知，在衡阳，职业经理人作为一个“硬核”的群体，正前所未有的走上经济发展的前台。

（一）衡阳市是全国26个老工业基地之一，省域副中心城市，国家区域重点城市。湘南国家级承接产业转移示范区、国家服务业综合改革试点城市、国家新型工业化产业示范基地，获批国家级创新型城市。工业门类齐全，已经形成机械、电子、有色、冶金、化工、纺织、核工业等优势产业。近些年来，衡阳市深入实施人才强市战略，不断创新人才政策，加大人才投入，健全工作机制，职业经理队伍建设工作取得了新的进展。

（二）先后出台《衡阳市高层次人才分类认定实施办法》《关于深化人才发展体机制改革的实施意见》，以及《衡阳市青年人才集中引进实施办法》《2020年衡阳市引进青年人才公告》等，从工作机制、载体建设、资金扶持和配套服务等方面为高层次人才队伍建设提供了全方位的制度保障。

（三）人力资源部门还细化了相关政策，对全职引进的人才(含职业经理人)分别实行购房补贴和生活补贴，对企事业单位全职引进的B类、C类、D类、E类人才，分类别给予最高100万元的购房补贴。生活补贴则按A类每人每年补贴30万元；B类每人每年补贴20万元；C类每人每年补贴15万元；D类每人每年补贴12万元；E类每人每年补贴6万元。最高享受期限为5年。

E类(高级人才)主要包括衡阳市大企业大集团主要经营管理人才(特指职业经理人)；衡阳市规模以上企业获市级以上奖励的经营管理人才（特指职业经理人）等。目前，衡阳市约有此类人才的职业经理人为0.3万人，相较以前虽有所增长，但无论从人数上还是素质能力上距离企业要求还相差甚远，远远不能满足企业发展的需要。

三、衡阳市职业经理人队伍建设中的问题

随着经济新常态的到来，衡阳市职业经理人队伍建设与经济社会发展不相适应的矛盾也日益凸现。职协调研组先后与白沙洲工业园区、代表性企业、市委组织部、工信局、国资委、人社局相关负责人等进行了深入的交流与沟通，获取了很多一手资料。调研发现，衡阳市规模以上企业近年涌现出一批奋发进取、顽强拼搏、勇于创新、敢于担当、业绩突出的优秀职业经理人，比如查江百货的张弢、特变电工的种衍民、凯新科技的陈巨喜等。他们带领自己的团队为推进衡阳市科技创新和经济发展作出了突出贡献。但是从总体来看，衡阳市职业经理人队伍建设则存在高端人才缺乏、结构不优、创新能力不足等诸多问题。具体为：

（一）职业经理人人才资源总量不足。2020年8月，衡阳市提出要贯彻新发展理念大力建设现代产业强市，而产业强市的关键在企业，企业发展的关键在人才，其中职业经理人队伍建设尤为重要。但是，目前衡阳市高素质的职业经理人才在市场中还比较匮乏，这已经成为衡阳市职业经理人队伍建设过程中需要解决的一个非常重要的难题。推进职业经理人队伍建设，加强职业经理人培训工作刻不容缓。

（二）高端复合型的职业经理人人才短缺。数据显示，衡阳市目前高级、中级、初级职称的比例1:6:13，呈现出“金字塔”的结构，与国际通行的2:3:5“葫芦型”结构尚有不少差距，尚未形成等级结构合理匹配的人才队伍梯队。比如衡阳市职业经理人队伍建设尚处于初级阶段，仅从职称等而言，目前还处于一片空白。另外，衡阳市绝大多数企业在产业分布上还属于传统产业的企业，新兴的高新技术、信息产业的企业比较少，高端人才积聚的功能相对较弱，以工业企业为例，衡阳市具有规模的高新技术企业不到30家，高端复合型职业经理人数量总体上偏少。

（三）相关政策和部门的认识滞后。到目前为止，衡阳市还没有出台过“关于支持职业经理人队伍建设”的相关政策，职业经理人队伍建设体系还不够健全。特别是对加强职业经理人队伍建设还找不到有突破性的抓手，职业经理人队伍之间的流动壁垒还没有打通，市场引才和产业引才的作用难以发挥。人才市场服务机制还不够健全，“人才雁阵”行动计划实施得不够理想。社会配套如医疗、居住软环境等服务还不到位，职业经理人薪酬制度吸引力不强等等。各部门对职业经理人的重要性认识不清，界定不准。发展现代产业强市，主要在产业，产业的主体靠人才，人才的主体要靠职业经理人，实际上这个群体的发展非常关键。

（四）职业经理人培养机制不活。衡阳市目前培养职业经理人才的方式仍然停留在比较传统的方式，主要依赖现有职高技校和高职高校来培育，或由企业内部培训，而这些机构培育的也多半是传统型人才。而针对复合型、现实型、创新型的职业经理人人才的培养几乎为空白阶段，甚至甚至相应的培养规划和学习激励，由于企业人才流动率过高，不少企业担心职业经理人经过培养以后跳槽，因此缺乏对人才培养的动力。

四、对衡阳市职业经理人队伍建设的相关建议

职业经理人是衡阳市最宝贵、最稀缺、最需要的人力资源。职业经理人在经济社会发展中的作用至关重要，加强职业经理人队伍建设，对助力衡阳市“三强一化”，打造现代产业强市具有重要意义。为此我们建议：

（一）站位要高，措施要得力。应从打造衡阳现代产业强市的战略高度，把加强职业经理人队伍建设当作一项系统工程，当作衡阳市人才新政和“人才雁阵”行动计划的一个重要方面。应本着政府引导、企业主导、社会参与的思路，多管齐下，共同推进。支持企业开发利用国内国际人才资源，完善更加开放灵活的人才培养、引进和使用机制。鼓励符合条件的人才申报国家“千人计划”、“万人计划”，引导高层次人才加速向衡阳市的八大产业集聚。借助南华大学、湖南工学院等高校的校友会引进人才，为衡阳市职业经理人队伍建设奠定人才基础。各级党委、政府及有关部门要充分认清加强职业经理人队伍建设的重要性、紧迫性，切实采取有力措施，努力营造有利于职业经理人成长的工作生活环境，促进职业经理人队伍建设。

（二）加大培训力度，全面提升职业经理人素质。在职业经理人培训工作中，可以以职业经理人国家标准为依据，以企业实际需求为导向，建立适合职业经理人的课程内容体系，对参加培训的职业经理人原有的专业知识和管理能力进行提炼、补充和提升，突出职业道德、专业知识和核心管理技能方面的培训，切实提高职业经理人能力和素质。衡阳市可以制定《衡阳市职业经理人“三年”培训培养规划》，用三年左右时间，对全市规模以上企业、行业领先企业的职业经理人实行系统化的全面培训。以培育规模大、效益好、贡献多、创新强的大型企业集团职业经理人为重点，培养造就一批具有国际视野、擅长国际化经营管理的职业经理人；以培育国内领先企业为目标，以行业骨干企业为重点，培养造就一批经营业绩突出、高成长型的职业经理人；以培育行业领军企业为目标，以细分市场单项冠军和“专、精、特、新”龙头企业为重点，培养造就一批坚持执着追求和富有工匠精神，在行业内具有一定行业或区域影响力的职业经理人。

（三）推动建立多元化职业经理人评价机制。加强与人社部门、市职业经理人协会等单位的合作，按照分类指导、业界和社会公认的原则，遵循市场法则，积极推动建立包括社会专业机构评价、中介组织评价、行业商协会评价、市场评价和政府评价在内的多元化人才评价机制。鼓励、支持市职业经理人协会开展职业经理人第三方认证，建立健全符合职业经理人队伍实际、适应民营企业高质量发展需求的职业经理人评价标准及评价标准动态更新调整机制，基于职业道德操守和诚信自律情况的企业职业经理人评价退出机制，推动规范职业经理人资质认证市场。

（四）积极搭建职业经理人的交流平台。与国内、省内知名高校建立战略合作关系，根据衡阳市职业经理人的需求，走入企业举办各类讲座活动；与市职业经理人协会、市青年企业家商会、市留学生协会等社会行业组织合作，定期举办企业管理沙龙，邀请管理专家与学者就企业普遍关心或急需解决的课题，开展研讨；定期邀请国内外知名专家学者、知名职业经理人来衡讲学，为衡阳市职业经理人开阔视野、更新观念，提高管理水平；加强市内外职业经理人之间的横向交流，互帮互学，共同提高。

（五）加大对职业经理人的宣传和表彰力度。利用市内主流媒体和自媒体平台，加大对优秀职业经理人的宣传力度，发挥典型效应。深入挖掘职业经理人在守法诚信、爱岗敬业、创业创新、回报社会等方面的典型案例和优秀事迹，大力营造有利于职业经理人发展的良好环境。进一步发挥功勋荣誉表彰工作的正向激励作用，推动将优秀职业经理人纳入各级党委政府和各有关部门评选表彰范围，积极推荐优秀职业经理人参与各级劳动模范、先进工作者、优秀党员、优秀中国特色社会主义建设者、光彩事业贡献奖等先进典型和评选表彰活动，发挥典型示范引领作用。

（执笔：李风发）

以改革开放为经济发展增动力

——落实中央政治局会议精神做好下半年经济工作述评

习近平总书记7月28日主持召开中共中央政治局会议，分析研究当前经济形势，部署下半年经济工作。会议指出，要以改革开放为经济发展增动力。

“要继续实施国企改革三年行动方案”“要推动平台经济规范健康持续发展”“要积极促进出口、扩大进口，做好技术、外资引进工作，推动共建‘一带一路’高质量发展”……接续进一步深化改革开放，会议作出重要部署。

形势越严峻复杂，越要向改革开放要动力。要全面贯彻落实中央政治局会议精神，通过深化改革、扩大开放，助力巩固经济回升向好态势，为推动经济高质量发展注入源源不断的活力。

为巩固经济回升向好态势添动力

6月，第三届跨国公司领导人青岛峰会如期举办，共签订99个重点外资项目；7月，第二届中国国际消费品博览会在海南收官，60多个国家和地区的2800多个知名品牌参展；9月和11月，中国还将分别迎来2022年服贸会和第五届进博会……

中国密集举办的一系列国际展会，向外界释放出持续扩大开放的鲜明信号。不少参会参展的跨国公司负责人表示，不断开放的中国成为外商看好的投资沃土。

“越是面临困难挑战，越要坚定不移推进改革开放。特别是对稳预期有重要影响的改革。”中国国际经济交流中心副理事长王一鸣说，要加快重要改革落地，进一步增强市场主体信心、激发市场活力。

坚定不移全面深化改革开放，为疫情下中国稳住经济增添了动力。二季度经济顶住压力实现正增长，6月外贸增速进一步回升，上半年吸收外资保持两位数增长……一系列经济指标的企稳向好，印证着中国经济复苏的活力。

今年以来，一系列深化改革开放的举措不断出台：

——全面深化改革纵深推进。加快建设全国统一大市场，促进商品要素资源在更大范围内畅通流动；加快构建现代化基础设施体系；聚焦加强数字政府建设，推进省以下财政体制改革；促进消费持续恢复，着力破除消费领域体制机制障碍……

——高水平扩大开放脚步不停。区域全面经济伙伴关系协定(RCEP)正式生效；跨境电商综试区再扩围至全国132个城市和地区，新版全国和自贸试验区外商投资准入负面清单施行，海南自由贸易港建设扎实推进……

中国首席经济学家论坛理事王军表示，面对经济波动时，宏观调控政策可以帮助熨平经济短期波动，而改革开放则兼顾眼前和长远，通过着眼解决结构性和体制机制问题，为经济增长提供深层次动力。

尽管国际货币基金组织日前下调了2022年和2023年世界经济增长预期，但世界经济论坛总裁博尔格·布伦德却对中国经济前景表示乐观：面对新冠疫情冲击，中国正采取扩大内需、减少出口依赖等措施确保经济增长，“我看好中国经济的中长期前景。”

为各类市场主体营造好的政策和制度环境

市场主体是经济的力量载体，保市场主体就是保社会生产力。这次会议提出“要发挥企业和企业家能动性，营造好的政策和制度环境，让国企敢干、民企敢闯、外企敢投。”

要以深化改革为动力，不断激发市场主体活力，使广大市场主体不仅能够正常生存，而且能够实现更大发展。

王军表示，市场主体是经济发展动力源，对经济恢复发展发挥着基础作用。当前经济运行处在恢复发展的关键期，尤其要进一步发挥全面深化改革的作用，持续优化营商环境，培育壮大市场主体，更大激发市场活力和社会创造力。

国有企业具有国民经济“稳定器”“压舱石”作用。此次会议强调，要继续实施国企改革三年行动方案。

近年来，得益于国企改革不断向纵深推进，国企竞争力、创新力、抗风险能力不断增强。上半年，中央企业营业收入、利润总额、净利润同比分别增长12%、7.1%、6.1%，以良好效益支撑宏观经济大盘稳定。

今年以来，进一步加大增值税留抵退税力度，对22个特困行业实施暂缓缴纳养老、失业和工伤保险费；先后印发工业经济18条、服务业纾困43条政策措施，有针对性地加大对实体经济和中小微企业支持力度；出台23条金融助企纾困一揽子措施，加大外贸外资领域的外汇支持力度……一系列政策措施的落地为包括民营企业在内的市场主体送来“及时雨”，有效激发了市场活力。

近年来，我国平台经济快速发展，在经济社会发展中的作用不断显现。这次会议指出，要推动平台经济规范健康持续发展，完成平台经济专项整改，对平台经济实施常态化监管，集中推出一批“绿灯”投资案例。

上海财经大学校长刘元春认为，我国平台经济发展正处在关键时期，进一步推动平台经济规范健康持续发展，有助于培育经济新增长点、形成新动能。

●繁忙的天津港联盟国际集装箱码头 赵子硕 摄

进一步稳住外贸外资基本盘

此次会议作出明确部署：要积极促进出口、扩大进口，做好技术、外资引进工作。

从跨周期调节稳外贸，到推动外贸保稳提质；从深入落实新版外资准入负面清单，到积极回应外资企业来华营商便利等诉求……今年以来，一系列稳外贸稳外资政策持续落地见效。上半年，中国货物进出口总额同比增长9.4%，连续8个季度实现同比正增长；实际使用外资金额同比增长17.4%，继续保持两位数增幅。

“稳”的基础更加牢固，“质”的提升进一步凸显：上半年，有进出口实绩的外贸企业数量同比增加5.5%，各类外贸主体进出口均保持增长；我国制造业和高技术产业实际利用外资实现“双提升”，合同外资1亿美元以上大项目实际到资同比增长30.2%……

德勤中国主席蒋颖认为，这次会议再次表明了中国坚定不移扩大开放的决心，这既有利于促进国内改革发展、助力国内国际双循环，也释放了中国与世界互利共赢的诚意。

进一步稳住外贸外资基本盘，加大力度推进高质量发展和高水平对外开放是关键。会议提出：“加快构建新发展格局”“推动共建‘一带一路’高质量发展”“要提高产业链供应链稳定性和国际竞争力”。

对外经济贸易大学国家对外开放研究院教授庄芮说，推动共建“一带一路”高质量发展不仅可以丰富我国贸易“朋友圈”，增强外贸韧性，还有助于进一步扩大资本与技术密集型产品出口，推动外贸发展量质齐升。

中国欧盟商会和德国墨卡托中国研究中心今年6月共同发布的报告指出，绝大多数欧洲企业看好中国巨大的市场潜力以及研发成果快速的商业应用，将在今年增加在华研发支出。疫情反复背景下，有越来越多外国投资者用实际行动展现乐于共享中国开放合作机遇。

面对复杂严峻的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，以改革开放为经济发展增动力，中国经济一定能够巩固回升向好态势，在高质量发展的道路上不断书写新篇章。

（据新华社）