

都丹: 供应链管理领域的引路人

供应链是一种连接,连接企业形成企业供应链,连接行业形成行业供应链,连接产业、城市形成城市供应链,连接国家形成国家供应链。这些链通过供应链五流——物流、信息流、资金流、知识流、商务流而相互关联,又相互影响,最终形成一个庞大而复杂的网络体系。当代社会,如果通过互联网改变了世界,那么同样,供应链也正在改变我们的生产方式和生活方式。

成立于1963年的美国供应链管理专业协会,即CSCMP(Council of Supply Chain Management Professionals),是全球物流与供应链管理最有影响力的组织,也是供应链连接全世界供应链管理者为宗旨,加入CSCMP会员会成为供应链管理专业领域的重要标志。该协会目前在全球75个国家设有105个圆桌分会,其中中国圆桌分会在2002年9月旧金山全球峰会上宣布成立。中国供应链管理领域的知名专家都丹就是美国供应链管理专业协会中国圆桌分会委员会领导委员之一。

都丹在供应链管理领域深耕已二十余年,先后在耐克、宜家等多家跨国公司担任重要职务,现作为亚洲供应链管理与中国运营经理任职于华特迪尼公司(中国)有限公司。任职期间,为实现精确和响应的供需流程,他整合和同步耐克供应链管理的规划与实施方案,并通过利用全球总部和其他地区在流程调整和推进方面的最佳实践来推动规划的流程改进,成功帮助耐克实现了全球供应链管理规划的重大转型;他还设计建立了上海迪士尼度假区配送中心,主导提出了上海迪士尼度假区冷链配送全球解决方案,并开发了40+国际餐饮点的综合配送解决方案,通过商品后台库存优化,包括提高补货精度和最大化店内存储空间,大大提高了商品规划效率;通过使用可移动设备进行无纸化库存盘点和日间补货,有效提高了园区内30多个户外餐售点的流动性和准确性,使快速、高效的集成式全环节供应链管理系统成为上海迪士尼度假区的品牌标志。

凭借出色的业绩和行业口碑,都丹于2021年通过了美国供应链管理专业协会SCPro项目一级认证,并成功入选为CSCMP中国圆桌分会领导委员。据悉,SCPro项目是由全球物流与供应链管理领域的行业专家与CSCMP合作开发完成,由8个学习模块组成,是全球唯一一个涵盖端到端供应链所有活动的行业认证。该公认目前供应链管理业内最全面综合的认证项目。SCPro项目认证资格的获取,是对都丹在供应链管理全部环节的专业能力、战略层面的商业挑战能力以及有效实施供应链改善方案能力的最佳认可。

在工业互联网、大数据、5G、物联网、人工智能等多项前沿科技快速发展的大背景下,传统的供应链模式受到了前所未有的巨大冲击,作为企业中重要的职能之一,全球的供应链管理行业都在面临前所未有的困难与挑战。都丹表示,未来她将借助美国供应链管理专业协会这一平台,将中国优秀的供应链企业和资源推荐给全球,同时将其他国家的优秀供应链管理经验丰富的中国,促进中国供应链领域与国际的沟通与交流,从而推动全球供应链管理领域的共同发展。我们也将相信,在都丹的持续引领下,中国供应链管理领域的未来将一片光明。

(吴静然)

牛耀章: 闪耀在岭南的“石化红”

今年48岁的牛耀章,是中原石油天然气储运中心“东天然气投产运营项目部的经理。工作20年来,他先后在新疆、河北和广东等地工作,把最美的青春献给了油田东部市场,其中在广东岭南,他带领团队开疆拓土,创造了非凡业绩,打响了“中原气服”品牌,多次被评为“油田最美勤廉干部”,2022年获“中国石油劳动模范”荣誉称号。

“勤”于奔波 旅程充满挑战

2020年5月20日凌晨,刚从河北煤层气层管造项目部回来休假的牛耀章,突然接到中心电话,要他准备一下,立即动身赶往广东组织天然气服务项目招标。他二话没说,辞别老伴,第二天便匆匆踏上了去广东的列车。这是他人生的第三次旅程。

在天山南麓,他曾参加了塔河油田220万吨重质原油外输管道及场站投产和运营,在太行山东麓,他带领队伍将山西煤层气顺利输运至河北永年,转送京津大地,为寒冷的千家万户送去温暖。

“无论在哪儿工作,我代表的都是中原油田,不能给油田抹黑!”牛耀章摸着身上的“石化红”说道。

初入岭南,牛耀章的团队便遇到了挑战。“一个月,所有员工必须通过33项高低风险岗位的维保专业专项考核,才能上岗。”在双方的第一次会晤中,牛耀章就知道这一难,成难。

白天,他带领团队搞生产,晚上,就在闷热潮湿的工区“开小灶”,经过两个月艰苦奋战,项目部员工全部一次性



●牛耀章在给新员工讲解设备工作原理。

通过考核。一位甲方负责人说:“把项目交给老牛的队伍,我们就放心。”

截至目前,牛耀章带队高效完成了粤北、粤东等3个管道项目的投产,全长达600多公里,2021-2022年合同总额达2700余万元。

“廉”字当头 时刻保持平常心

刚正不阿,做事一板一眼,这是他的风格。

有一次,在管道工程验收时,施工单位的一位队长向他通融一下:“老牛,别查那么严,回头请你吃饭。”他严肃地说:“工程质量是回头的生命,这个绝不可能

心系工程 忘我为公的工程师

■王明静

提起中国二十二冶华中公司湖北嘉鱼山生态修复工程项目的海波,大家都由衷地称赞他是一个有担当、有魄力、一心一意为工作的人。

知责思勇,严控安全管理,安全就是工程的命脉。作为项目经理,徐海波高度重视现场的施工安全工作。由于项目涉及爆破现场,这也使华中公司成立以来第一次涉及爆破作业,在2021年9月第一次爆破时,他组织多家公司政府、公安、消防、医院、村委等进行现场安全检查,爆破前的一夜,他辗转难眠一夜无眠,第二天天亮,他就带着专业爆破人员

为了保证施工进度项目上从没有假期,徐海波几乎全年无休,就在项目上,很少有时间去看妻子的机会。在前不久的端午节假期,他和项目其他职工都没有回家,他对项目管理人员说:“三天的假期对于我们工程人来说,更应该全力以赴,大家一起奋战,我们根据各个班组的施工力度,提前做好施工进度计划和物资调配,以确保整个工期工程的顺利进行。我们一定要铆足干劲,不能有丝毫懈怠。”徐海波就是这样说的,也是这样做的,在他的带领下,嘉鱼山项目顺利地完成了又一个又一个节点。

项目上的艰苦卓绝与员工们共目标,尤其是受疫情影响,工地现场不能按正常施

65周年红豆:用时间与责任积淀高质量品牌

日前,世界品牌实验室发布2022年《中国500最具价值品牌》榜,红豆以831.85亿元的品牌价值位列78位,蝉联中国百强品牌。当“当下流量为王的时代,如何不成为互联网记忆,经典网红”盛况已持续长红,是各类品牌面临的共同课题。

纵观古今中外,凡是基业长青的品

牌,无一不是把产品作为发展基石,在创始65年之际,红豆,这个90年代初以本土衫闻名全国,位列红绿七夕衫,以工艺贴心、用情用力讲好中国故事,使之成为“我们的节日”与实践。

2021年,“红豆七夕衫”作为唯一企业主导节庆上榜2021年中国十大节庆品牌。在打造品牌节日与弘扬传统文化的坚守中,红豆品牌美誉度和品牌价值不断提升。入选中国500最具价值品牌榜榜单数据显,2022年红豆品牌价值较2021年增值超100亿元。

在创造国民经济增长的同时,红豆也在社会责任上躬耕不辍,使红豆品牌真正扎根人民心中。在抗击新冠肺炎疫情期间,红豆第一时间交纳千万特殊党费,第一时间向生产防疫物资,第一时间积极复工复产,第一时间向头头企业发出倡议。2022年,沪苏等地出现新一轮疫情,红豆立即组织370多名党员员工支援服务队,筹备1.2万件物资紧急支援上海防疫医院建设,无锡疫情散发后红豆紧急要求党员员工就地转为抗疫志愿者,迅速生产防疫成高质量利国水灾善举……

多年来,红豆集团始终践行“八方共赢”理念,不断加大社会回馈力度,先后成立“无锡慈善慈爱基金会”“无锡红豆关爱老党员基金会”,帮助弱势群体,关爱百岁老人,累计对外捐款、捐物超5.8亿元。

红豆以党建文化引领企业文化,创造性传承民族瑰宝,推出“品牌节日”文化概念,连续22年举办“红豆七夕衫”,以工艺贴心、用情用力讲好中国故事,使之成为“我们的节日”与实践。

在打造品牌节日与弘扬传统文化的坚守中,红豆品牌美誉度和品牌价值不断提升。入选中国500最具价值品牌榜榜单数据显,2022年红豆品牌价值较2021年增值超100亿元。

在创造国民经济增长的同时,红豆也在社会责任上躬耕不辍,使红豆品牌真正扎根人民心中。在抗击新冠肺炎疫情期间,红豆第一时间交纳千万特殊党费,第一时间向生产防疫物资,第一时间积极复工复产,第一时间向头头企业发出倡议。2022年,沪苏等地出现新一轮疫情,红豆立即组织370多名党员员工支援服务队,筹备1.2万件物资紧急支援上海防疫医院建设,无锡疫情散发后红豆紧急要求党员员工就地转为抗疫志愿者,迅速生产防疫成高质量利国水灾善举……

多年来,红豆集团始终践行“八方共赢”理念,不断加大社会回馈力度,先后成立“无锡慈善慈爱基金会”“无锡红豆关爱老党员基金会”,帮助弱势群体,关爱百岁老人,累计对外捐款、捐物超5.8亿元。

家的监督。他身处闹市,心无浮尘,给大家做出了表率。

“情”系岭南 甘当员工贴心人

牛耀章十分关爱项目部的员工。他常说:“职工是企业的主人,是外部项目的顶梁柱,我们要时刻把职工冷暖挂在心头,做职工的贴心人。”

去年大年二十九,正赶上茂管输气站投产,由于当时没有食堂,职工的年夜饭“还没有着落,正在阳江站值班的牛耀章听说后,立即乘火车赶到茂名,他自己掏钱租了公寓的几间房子,买了熟食,与职工一起包饺子,就这样度过了一个团圆年。职工曾世盛感慨地说:“牛经理这么忙,还专门赶过来陪我们过年,心里真是很感动。”

有一次,员工小吴和妻子闹起了矛盾,了解情况后,牛耀章第一时间赶到小吴所在的阳江站,做思想工作,并亲自打电话与小吴妻子沟通,专门叮嘱让他回家休息。夫妻和好,小吴的干劲更足了。

曾有人问过我,回顾这十余年的外闯之路,有什么遗憾。他沉默许久,缓缓地说:“我的母亲年近八旬,一人住在河北老家,本来答应过好儿媳,可每次都是食言。”

牛耀章就是这样一个人,他把项目部的员工都当作亲人一样看待,唯独忘了自己和家人,他欠下的,是父母老大的“感情债”。他说:“我牺牲的是小家,换来的却是大家的幸福。”

(孔守军 韩文斌 文/图)

工计划进行。徐海波和项目管理人员每天都早早赶往现场,为现场施工排忧解难,晚上十一、二点回宿舍都是常有的事。他不怕困难,勇于担当,敢于突破,在嘉鱼山项目推进中起到不可磨灭的作用。

徐海波热爱我的工作热情充分体现了“一天也不耽误、一天也不懈怠”朴实厚重的中冶精神。

“三十功名尘与土,八千里路云和月”,徐海波就是这样一名时刻心系工程,忘我为公的工人,“若是初心未改,多应此意犹未改”,光阴荏射,他依然不忘记他们一样传承着前辈们的宝贵经验和将它们发扬光大,引领千万万吨吨螺丝钉,铆紧二十二冶发展的一道道靓丽风景线。

徐海波和项目管理人员每天都早早赶往现场,为现场施工排忧解难,晚上十一、二点回宿舍都是常有的事。他不怕困难,勇于担当,敢于突破,在嘉鱼山项目推进中起到不可磨灭的作用。

效,提升各单位HSE问题检查的参与度,河南油建还建立了HSE不符合项诊断分析系统,将基层上报的文本数据转化为数值数据,以“模型+数据+资源”的数据透视方式,筛选不符合项在又同施工类型、工序类别、作业环节中问题的发生频次和暴露情况,形成共享安全数据库,为公司HSE管理提供思路及核查重点。

抓好“人环管”,推进项目本质安全

一直以来,河南油建下大力气抓好“人环管”,多措并举夯实安全管理根基,牢固树立系统性管理思维,修订了河南油建HSE管理体系手册,将各要素管理贯彻到部门业务,压实到基层单位,做到横向打通职能端,纵向贯通到基层,推动推动体系完善提升,打通体系在基层运行的“最后一公里”。

HSE管理的重点在基层,要害是岗位,关键在员工。河南油建强化全员安全技能提升培训,结合岗位需求,针对操作人员和管理人员推出“订单式”分级培训,坚决克服空对空的现象,不断提高针对性、实效性。开展常态化安全警示教育,项目启动前、应急演练等,全员参与安全,确保100%。从根源杜绝了事故发生。

构建“党建+安全”融合机制,筑牢安全生产防线

牢固树立“党建工作做实了就是生产力,做好了就是凝聚力,做好了就是战斗力”理念,党建“建”安全“融合”机制,将党建优势转化为安全生产动力,大力开展“1+1”党建安全课题攻关,确立党建

双重视的机制,上半年共开展隐患排查治理、设备隐患、分包商、防汛减灾、质量“低劣”、房屋结构安全、燃气安全、专项方案审批等与安全整治活动8项,围绕风险识别、隐患排查、高风险作业人员管理、持证上岗、分包管理、项目启动前、应急演练等,全员参与安全,确保100%。从根源杜绝了事故发生。

构建“党建+安全”融合机制,筑牢安全生产防线

牢固树立“党建工作做实了就是生产力,做好了就是凝聚力,做好了就是战斗力”理念,党建“建”安全“融合”机制,将党建优势转化为安全生产动力,大力开展“1+1”党建安全课题攻关,确立党建

管理赋能筑牢企业安全防线

■钱惠杰

中国石化河南油建公司作为专业从事油气田建设、管道储运、路桥市政建设的石油工程建设施工企业,始终将安全生产视为企业发展生命线。为夯实安全本质安全,河南油建靶向发力赋能安全生产,通过搭建项目风险管控平台、抓实“人环管”,推进装备技术革新,构建“党建+安全”融合机制,严格考核问责等管理手段,夯基础、固体系,全力筑牢企业安全防线。

搭建风险管控平台,赋能项目安全生产

今年以来,河南油建累计在建项目76个,涉及20余个,结合项目点多、战线长、面广等特点,该公司创新安全管理方法,搭建项目风险管控平台,先后建立检修作业信息申报系统,HSE不符合项诊断分析系统,借助信息化手段推进项目安全平稳运行。

针对检修项目高风险较为集中的特点,建立了检修项目报备及风险评估管理系统,构建“线上监测、超前预警、集成推送”的新型管理模式,从项目前期风险评估和过程风险控制,全程聚焦项目开展各阶段的风险评估,设立作业类型、高风险作业情况、介质类别、项目单位等级等指标,通过填报信息计算风险值,对定性风险进行定量表述,系统根据风险大小同步预警,根据预警等级和风险大小同步预警,根据预警等级和风险大小同步预警,根据预警等级和风险大小同步预警。

效,提升各单位HSE问题检查的参与度,河南油建还建立了HSE不符合项诊断分析系统,将基层上报的文本数据转化为数值数据,以“模型+数据+资源”的数据透视方式,筛选不符合项在又同施工类型、工序类别、作业环节中问题的发生频次和暴露情况,形成共享安全数据库,为公司HSE管理提供思路及核查重点。

抓好“人环管”,推进项目本质安全

一直以来,河南油建下大力气抓好“人环管”,多措并举夯实安全管理根基,牢固树立系统性管理思维,修订了河南油建HSE管理体系手册,将各要素管理贯彻到部门业务,压实到基层单位,做到横向打通职能端,纵向贯通到基层,推动推动体系完善提升,打通体系在基层运行的“最后一公里”。

HSE管理的重点在基层,要害是岗位,关键在员工。河南油建强化全员安全技能提升培训,结合岗位需求,针对操作人员和管理人员推出“订单式”分级培训,坚决克服空对空的现象,不断提高针对性、实效性。开展常态化安全警示教育,项目启动前、应急演练等,全员参与安全,确保100%。从根源杜绝了事故发生。

构建“党建+安全”融合机制,筑牢安全生产防线

牢固树立“党建工作做实了就是生产力,做好了就是凝聚力,做好了就是战斗力”理念,党建“建”安全“融合”机制,将党建优势转化为安全生产动力,大力开展“1+1”党建安全课题攻关,确立党建

双重视的机制,上半年共开展隐患排查治理、设备隐患、分包商、防汛减灾、质量“低劣”、房屋结构安全、燃气安全、专项方案审批等与安全整治活动8项,围绕风险识别、隐患排查、高风险作业人员管理、持证上岗、分包管理、项目启动前、应急演练等,全员参与安全,确保100%。从根源杜绝了事故发生。

构建“党建+安全”融合机制,筑牢安全生产防线

牢固树立“党建工作做实了就是生产力,做好了就是凝聚力,做好了就是战斗力”理念,党建“建”安全“融合”机制,将党建优势转化为安全生产动力,大力开展“1+1”党建安全课题攻关,确立党建

风险。推进承插式截断脚手架应用,提升工效降低风险,目前已在多个项目成功应用。通过技术创新,实现了降本增效,提高了本质安全。

全面开展项目经理安全述职,制定《河南油建公司项目经理安全述职管理细则》,累计组织51名项目经理进行安全述职,增强各级项目经理安全生产责任意识,提升领导干部的安全履职能力。严抓技术方管理,将文件审核环节关口前移提级管理,抽调专家、室室长组建成立技术文件审核组,严格施工组织设计和技术方案的审批工作,形成了一套完善的审核、审批制度。截至目前,共审核完成的施工组织设计112个、危大作业专项方案287个,一般方案554个,共发现问题并提出整改意见625条,全部整改完成。

建立风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,上半年共开展隐患排查治理、设备隐患、分包商、防汛减灾、质量“低劣”、房屋结构安全、燃气安全、专项方案审批等与安全整治活动8项,围绕风险识别、隐患排查、高风险作业人员管理、持证上岗、分包管理、项目启动前、应急演练等,全员参与安全,确保100%。从根源杜绝了事故发生。

构建“党建+安全”融合机制,筑牢安全生产防线

牢固树立“党建工作做实了就是生产力,做好了就是凝聚力,做好了就是战斗力”理念,党建“建”安全“融合”机制,将党建优势转化为安全生产动力,大力开展“1+1”党建安全课题攻关,确立党建

双重视的机制,上半年共开展隐患排查治理、设备隐患、分包商、防汛减灾、质量“低劣”、房屋结构安全、燃气安全、专项方案审批等与安全整治活动8项,围绕风险识别、隐患排查、高风险作业人员管理、持证上岗、分包管理、项目启动前、应急演练等,全员参与安全,确保100%。从根源杜绝了事故发生。

构建“党建+安全”融合机制,筑牢安全生产防线

牢固树立“党建工作做实了就是生产力,做好了就是凝聚力,做好了就是战斗力”理念,党建“建”安全“融合”机制,将党建优势转化为安全生产动力,大力开展“1+1”党建安全课题攻关,确立党建

双重视的机制,上半年共开展隐患排查治理、设备隐患、分包商、防汛减灾、质量“低劣”、房屋结构安全、燃气安全、专项方案审批等与安全整治活动8项,围绕风险识别、隐患排查、高风险作业人员管理、持证上岗、分包管理、项目启动前、应急演练等,全员参与安全,确保100%。从根源杜绝了事故发生。

构建“党建+安全”融合机制,筑牢安全生产防线

牢固树立“党建工作做实了就是生产力,做好了就是凝聚力,做好了就是战斗力”理念,党建“建”安全“融合”机制,将党建优势转化为安全生产动力,大力开展“1+1”党建安全课题攻关,确立党建

双重视的机制,上半年共开展隐患排查治理、设备隐患、分包商、防汛减灾、质量“低劣”、房屋结构安全、燃气安全、专项方案审批等与安全整治活动8项,围绕风险识别、隐患排查、高风险作业人员管理、持证上岗、分包管理、项目启动前、应急演练等,全员参与安全,确保100%。从根源杜绝了事故发生。