



柏林煤矿党委开展“四史”及省党代会精神知识答题活动

7月25日,川煤集团柏林煤矿党委在全矿党员中开展了“四史”及四川省第十二次党代会精神知识答题活动。

为强化党员“四史”及省第十二次党代会精神学习教育,该矿党委组织各党支部深入开展党史、新中国史、改革开放史和社会主义发展史集中学习教育活动,认真学习省第十二次党代会公报全文。在集中学习后,由各党支部书记组织开展“四史”及省第二次党代会精神有奖答题活动,本次答题活动采取闭卷考试,题型为单项选择题、多项选择题、判断题三类。每位党员认真答题,该矿对答题成绩优异的给予适当奖励。通过此次活

动,使全矿党员“四史”及省第十二次党代会精神有了进一步全面深入的理解,更加坚定广大党员干部立足本职、勤奋工作、实现全年目标的信心和决心。

(何永兴 文/图)

重庆气矿永川作业区严抓党风廉政建设不留死角

今年以来,西南油气田公司重庆气矿永川作业区抓实党风廉政建设,加大党风廉政建设力度,聚焦中心任务,采取把好评风廉政“总开关”、筑牢党风廉政“防腐墙”、架设党风廉政“高压线”的做法,规范管理,确保党风廉政建设全方位抓实不留死角。

把好党风廉政“总开关”。为发挥党组织在党风廉政建设方面的领导作用,作业区结合实际制定党风廉政建设工作目标,按照“一岗双责”工作要求,落实党风廉政建设责任制,压实全面从严治党主体责任、监督责任和监管责任,构建起分级负责、齐抓共管的责任体系,把党风廉政建设与其他工作紧密结合,实施部署、落实、考核“三统一”。结合领导离任审计、专项审计,针对共性问题 and 自身实际,“举一反三”自检自查,从而提升依法合规经营管理水平。

筑牢党风廉政“防腐墙”。作业区纪委严明党的政治纪律和规矩,坚持把党的政治建设摆在首位,着力筑牢党员干部“四个意识”,通过常态化对照学习党章党规、组织观看警示教育片、通报曝光典型案例等形式,坚持以案明纪,进一步严明政治纪律和政治规矩,不断浓厚勤政廉政良好氛围。

架设党风廉政“高压线”。制定廉政风险点防控措施,层层压实责任,把党风廉政建设与日常业务工作同步部署、实施、检查。围绕人、财、物,“两室一中心”认真梳理和排查业务范围内廉政风险点,围绕排查确定的风险点和风险等级,结合实际有针对性地制定切实管用、操作性强的防控措施。在重要节气、重大假日、重要岗位履新等节点,通过开展廉洁谈话、廉洁警示教育、发送廉洁提醒短信等方式,时刻绷紧党员干部廉洁从业这个弦。

(李传富)

淮北矿业集团综采安拆分公司:支部书记同台竞技展风采

7月19日,淮北矿业集团综采安拆分公司开展党支部书记业务竞赛,该公司20位党支部书记同台竞技、一较高下。

此次党支部书记业务竞赛是该公司党委庆祝中国共产党成立101周年系列活动的一项重要内容。以往,支部书记竞赛多以理论知识为主,内容比较单一,理论与实践“两张皮”的现象时有发生。为改变这一现状,该公司党委在竞赛中加入支部书记实操业务流程试题,让支部书记亮特色、写做法、找差距、理思路,既比理论知识,又比具体业务,着力提升党支部书记综合素质,努力打造“三懂三会三过硬”的党支部书记队伍。

竞赛现场,监考人员严肃认真,公正负责。参赛各支部书记沉着冷静、仔细审题、认真答卷,个个显示出胸有成竹、胜券在握的自信,彰显了过硬的理论功底,展示了良好的业务能力。

“这次竞赛,为我们提供了公平竞争、同台竞技的舞台,同时也是一次非常好的自我提升、自我完善的学习机会,通过精心准备,参与其中,让我找到了工作中的差距和不足,更加激发了我们学知识、精业务的热情。”该公司青东项目部党支部书记吴长孝在竞赛后深有感触地说道。

据悉,此次支部书记业务竞赛现场评比打分,该公司对竞赛成绩优秀的党支部书记给予表彰奖励,淮北矿业集团还将对各厂矿开展支部书记业务比武大赛活动中表现优异的支部书记进行调训。

(赵德强)

“移动的党支部”让党建工作“融进去”企业发展“强起来”

人员分散,流动性强,如何更好地推进党建工作与中心工作的深度融合?山东能源工程枣矿集团安徽公司党委聚焦“双入双创”目标,以枣矿集团“336”党建工程为引领,把企业生产经营重点、改革发展难点和职工关注热点作为党建工作主攻点,创新实施“移动的党支部”品牌建设,让党建工作切实落实到一线中,落到项目上。

“移动堡垒”点燃“红色引擎”

走进该公司项目二部党员活动室,一面鲜艳的“党建墙”映入眼帘:入党誓词、党支部工作细则、党员义务等一目了然。墙角一处,易搬运的职工书柜,不仅为职工搭建了学习平台,还精心配备了老花镜、纸杯等,无不彰显出支部贴心的服务……

“‘党建墙’是由易安易撤易搬运的牌板打造的,把党组织建在项目上,让我们党员找

到了‘家’。”项目二部党支部书记赵恒伟说。

面对施工地点不固定、劳动组织不固定、党组织结构变化大等实际,该公司党委提出:“哪里有工程哪里有党员,党的基层组织就覆盖到哪里,党组织活动就跟进到哪里,学习型党组织建设就跟到哪里,党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用就跟进到哪里,让每个基层党支部建成一个移动的‘堡垒’。”

党员有了“家”,提升了责任感和归属感,职工也有了“主心骨”,每到一个新地点,党员们主动为职工办理入矿手续、下井看现场、协调解决工作、生活中的各类难题,迅速打开了工作局面。上半年该公司组织了19个正规采煤工作面安徽工程,均做到安全优质,有力保障了各矿井生产接续。

“我们以建设‘移动的党支部’的切入点,用‘移动堡垒’点燃‘红色引擎’,通过党的建

设带动了安徽队伍建设。”该公司党委书记朱立东说。

“移动课堂”助力攻坚克难

安徽专业是煤矿里安全最难管控的一环,同时,各矿条件不一、施工中又常常遇到制约工程开展的各类棘手问题,该公司党委以创办“移动课堂”积极推进“党建”与“安全”与“创新”的深度融合。

他们在同一地点、组织不同支部之间的党员,围绕有关安全生产、创新创效等工作,开展学习交流会、微型党课教育等活动,将本单位以往好的工作经验、经历过的类似情况纷纷亮出来,并与当前工作实际相结合,既总结正面的经验,又总结反面的教训。他们还以“四化”安全宣教机制为抓手,收集梳理典型案例,制作案例图文册、拍摄“现身说法”等,根据职工需求,把职工“想听的”“想看的”及

时搬到讲台上,发送到微信群,让职工随时随地接受教育,在潜移默化中增强安全意识。

“常年流动作业,加上各单位之间常常人员‘共享’,‘移动课堂’让‘人员共享’实现了‘智慧共享’,工作劣势也变为了党建优势。”项目一部党支部书记张印喜说。

安全生产想在前、攻坚克难走在前、关键时刻亮身份,“移动课堂”切实把党支部工作延伸到安全生产的实际需要中,复合式运架滑板、快速稳固装车、安全呼应操作法及自造丁字套筒等等,新方法新工艺应运而生,破解了难题,激活了企业发展内生动力。

“建强一个支部就是筑牢一个‘堡垒’,提升一名党员就是擦亮一面‘旗帜’,下一步,我们将以集团公司半年工作会议精神为指引,结合自身工作实际,持续增强党建活力,坚持把党建引领融进去,让企业发展强起来。”朱立东说。

(张延栋)

山东能源电力公司: 党委“摆擂”,书记“比武”,点燃干事创业激情

“我们的‘1+3’党建品牌是通过打造一个强有力的党支部,创新开展支委谈心、专业技术、创新创效三个深入班组,全面推动党建工作融入、服务班组管理工作……”山东能源枣矿集团薛城开关厂党支部书记王博作为“擂主”在进行党建品牌创建阐述。

他将和山东能源电力公司其他几位党支部书记同台竞技,在基层党支部党建品牌创建“擂台”上一比高下。

台下的几位书记在认真听、用心记。薛城开关厂党支部“1+3”党建品牌于近期被枣矿集团党委命名为党建特色品牌,他们是抱着学习的心态。

他们也在暗暗较劲,自己所在支部的党建品牌差距在哪里?如何去提升?

近日,一场党支部书记“双比武”活动在电力公司紧锣密鼓地进行。党委“摆擂”,书记“比武”,这是电力公司为全面激发党支部书记学习超越意识,提升党建工作理论水平和实操技能,创新党支部党建工作载体和党支部书记考核模式的新做法、新举措。



“双比武”比什么?一方面围绕党支部党建品牌创建,摆下“擂台”,各位党支部书记上台进行讲解,阐述品牌创建背景、内容、目标和工作开展成效;另一方面涵盖政治理论、党务知识、党建工作流程等内容,进行理论考试。

通过“台上讲+台下比”这一实操展示和

理论考试相结合的方式,全面检验党支部书记工作能力,也促进他们正视差距补短板、对标先进抓提升。

“前有标兵,后有追兵。”检测中心党支部书记刘长义和东山运行工区党支部书记王启峰在台下窃窃私语,“我们两家党支部工作水

袁店一矿多举措打造坚强有力的战斗堡垒

近年来,袁店一矿党委突出抓好加强基层党组织建设工作重点,坚持完善管理机制和考核体系,严肃组织生活和规范管理,进一步提升了基层党组织的凝聚力和战斗力。

袁店一矿党委不断加强对基层党建工作的指导监督,全面推进“流程化+模块化”管理模式,提升基层党建管理的科学化、标准化和规范化水平。以党史学习教育常态化长效化为契机,着力锻造理想崇高、信念坚定的党员干部队伍。先后涌现出2名淮北矿业“企业功勋”、2名“工匠大师”、4名“工匠”。分系统、分层级建立管理干部考核机制,印发考核办法,细化考核指标,强化考核结果运用,树立了正确选人用人导向。近年来,公推公选3名副总师,近30人走上科(区)级管理岗位,80后科(区)级干部占近60%。“一报告两评议”满意度进入集团公司前列。同时,狠抓作风建设,严明党

的组织纪律,大力整治形式主义官僚主义,各类文件、会议总量压减1/3以上。开展双休日督查和工作日不定时督查,建立健全曝光台和鞭策台制度,对不作为、慢作为、乱作为的人和事坚决“亮剑”。每周发布一期《作风建设周报》,每月帮扶式剖析一家基层单位,切实发挥好业务指导、管理延伸的作用,深入持久开展作风建设,规范干部职工行为,提升管理工作水平。

每年初,各党支部与矿党委签订党建目标管理责任书,健全完善基层党组织考核评价体系。该矿党委制定了党建工作“创星争星”活动实施细则,按照考核指标和考核内容,采取日常抽查、月度督查、季度考核、季度奖励的方式,不断强化对基层党建工作考核,真正把矿党委的党建“软目标”变成了对基层党组织的“硬约束”。同时,严肃党内组织生活。坚持对基层党组织“三会一课”制度落实情况进行督查,对党员不按

要求参加组织生活、党支部未按规定安排党员过组织生活的,矿党委将对所属党组织责任人进行问责。注重发挥基层党组织教育管理党员的主体作用,在全矿基层党组织开展了“一名党员一面旗帜”“党员身边无事故”“党员先锋岗”“党员奉献日”等内容丰富的主题实践活动,进一步提升了基层党组织的凝聚力。近年来,先后有4个党支部、3个党小组分别被集团公司党委评为“五星党支部”和“标杆党小组”。

该矿党委还进一步明确党的建设的具体内容、工作标准,并根据已经确定的内容,明确具体要求,使各基层党组织能够按统一标准进行图片、材料的整理与记录,定期进行归档、资料记录的补充以及更新,保持基础数据与资料的完整与连续,确保党建管理的准确性与实效性,有力推动了基层党组织建设工作走上科学化、标准化和规范化轨道。

(王爱林)

蜀南气矿党建工作多点发力 激活高质量发展新动能

中国石油西南油气田公司蜀南气矿党委坚持以深入贯彻新时代党的建设总要求为主线,以“注重政治建设,夯实党建根基;注重以人为本,共享发展实惠;注重头雁作用,提升看齐意识;注重压力传递,强化履责责任”的“四个注重”为基本遵循,全力激活高质量发展新动能,切实引领党建工作与生产、与员工、与发展深度融合,把党的建设触角延伸到各个领域,让党建成果转化成为经营效益。上半年,蜀南气矿自产天然气累产20.45亿立方米、销售天然气16.24亿立方米,实现时间过半、任务过半。

首先,蜀南气矿党委抓实“第一议题”制度,今年先后7次组织集体学习党章党纪党规、习近平总书记对能源行业重要指示批示精神以及形势任务等内容;稳步推进“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动,截至目前已累计线上、线下宣讲146次,大讨论1424人次,有效触发全员干事创业激情,夯实了党建根基。同时,持续出台惠民措施,化解员工后顾之忧。近期,启动员工子女暑期托管关爱活动,用心照顾好员工子女,保障员工安全上班;上线“倾听心声”热线和“倾听在线”小程序,增设员工诉求反映渠道,着力提升全员对企业的认同感、幸福感和获得感;组织技能专家工作室送技术下基层、开展“礼赞新时代

放歌大气田”文化进班组等活动,为战高温、保安全、促生产的一线岗位值守员工加油鼓劲。

其次,推广党建工作优秀案例,以“五驱动五大员”党建工作模式助力生产建设;配强基层领导人员,实行技术干部、党务干部交叉任职,促使“头雁效应”作用充分发挥。尤其是通过“现场+书面”“线上+线下”等举措,落实党组织书记专项述职评议,拓宽党务学习、检验载体,为党务工作者提素增能;优化班组长选拔方式,推动基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合;扎实开展开展各类主题党日活



动并进、高效联动。此外,抓实合规管理,深化廉洁教育,切实抓好履新人员“第一颗扣子”,强化重要岗位、关键领域、重点环节监管控制,规范和制约权力运行,实现从源头上预防和治理腐败,降低廉洁风险;激发全员爱岗敬业热情,启动“爱岗敬业担使命、同为蜀南写新篇”主题交流活动,组织科研生产单位代表实地感受钻井作业环境;强化全员安全认知,紧扣“安全初心、恒持如一”主题,广泛开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等宣教活动,全面排查和整治生产、施工两个现场各类风险隐患,从而保障气矿安全生产迈过3000天大关。

(黄斌 王超 晨晨)

矿山国防教育宣传忙

日前,皖北煤电集团恒源矿以牌板展和发放宣传单开展了形式多样庆“八一”国防教育宣传活动,进一步提升了矿区干部职工的国防意识、爱国主义情怀。

王长松 赵杰 摄影报道

龙滩煤电公司系列活动 让党徽光芒闪耀矿山

7月,川煤集团华荣能源龙滩煤电公司党委开展系列活动隆重纪念中国共产党成立101周年活动,活动中充分发挥党组织战斗堡垒与党员先锋模范作用,让党徽光芒闪耀矿山,激励全体职工坚定爱党、信党、跟党走的理想信念,夯实安全基础,确保公司顺利完成全年各项任务目标。

打造花园式矿区,为职工提供舒心舒适环境

龙滩公司党委以“让我们的职工体面工作有尊严地生活,积极推进研石山复绿、自然治理,开挖沟渠防止污水外溢等工程,同时加快储煤坪加盖重大工程,坚决治理矿井扬尘;把工业广场、车间的材料堆码、卫生清扫是提升地面标准化工作的重中之重,由专职党委副书记、工会主席负责,对标对表,挂图作战,全面督导地面标准化工作提档升级攻坚行动;对办公区域所有的办公室老旧沙发、损坏桌椅、办公用品、窗帘进行更换,统一格式。并规定必须做到,窗明几净,用品摆放整齐无杂物。目前整个矿区做到了干净整洁,无淤泥积水、无杂物等,设备清洁,材料分类、集中码放整齐,‘像家里来客人前打扫一番’的效果”。

夏日送清凉到高温岗位,为职工迎峰度夏服好务

该公司积极加强高温防护、中暑急救等劳动安全卫生知识的宣传教育,合理安排组织生产,科学调整地面高温作业劳动和休息时间,避免高温作业的同时,及时为职工提供防暑降温清凉饮品,努力为职工创造清凉舒适的工作环境,有效保障职工身体健康和生命安全。据统计,7月份公司工会为地面高温作业人员送去近20万元的清凉饮料、时令水果、防暑降温药品,10台价值1.52万元的冷风机,下一步将持续做好防暑降温工作,确保职工平安度夏。

把关怀送到党员心坎上,让帮扶有温度暖人心

“你是省劳动模范,又是家中的顶梁柱,一定要继续发挥党员先锋模范作用,更加努力工作,提高收入。困难只是暂时的,公司将会尽最大的努力帮助你,相信组织的关怀下一一定会渡过难关,家里的日子也会越来越好”……7月,该公司党委对困难党员进行了摸底调查,班子成员对9名困难党员进行结对帮扶。该公司党委、行政负责人带头看望帮扶家庭困难劳模党员、生病病党员,亲切地叮嘱关怀,并代表组织为他们送上菜油、大米等慰问品及慰问金,让他们切实感受到党的关怀和组织的温暖。

(陈文 贺全明)