小组长这样抓降本

文模云是攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区甲班配料小组长，其主要工作就是抓好配料工序的各项工作。在工作中,文模云坚持传承攀钢老一辈的优良传统，有句话说得好，“节约的就是赚到的”,因此,文模云在日常工作中主要从以下几个方面来做好降本增效工作。

首先就是强化配料工序基础工作落实到位,每班坚持对各种原燃料的质量、粒度、水份进行检测、监控,并把信息及时准确地反馈给烧结机看火工主操，以便于看火工主操及时采取措施,调整操作参数,以避免生产过程出现异常波动；积极主动向作业区反映各种原燃料使用情况,提出建议,切实把好各种入厂原燃料的质量关,保证烧结配料的稳定性,为提升烧结矿质量把好第一道关。

在烧结生产操作过程中,烧结是龙头、配料是基础，配比的精准和物料的稳定最为关键。为了下料量准确、偏差小,文模云带领职工坚持对各种物料进行称料跑盘，目的就是确保烧结机生产稳定顺行,烧结矿产量、质量不断提高,降低返矿率。加强班中对设备的巡查,及时更换损坏的托轮和电子称小皮带,截至目前,共发现设备隐患12项,均及时汇报处理,杜绝了设备事故的发生,避免了意外停机,节约了设备原材料成本,保证了生产的连续性,为降低生产成本作出了应有的贡献。

（何勇 文/图）

●文模云正在称料

中国一冶天津公司创新成果获国家级创新大赛二等奖

7月28日,中国一冶天津公司创新成果《地下综合管廊底板伸缩缝防水施工技术》荣获第二届工程建造微创新技术大赛二等奖。

该技术成果通过优化中埋式钢边橡胶止水带结构、创新研发止水带固定装置以及管廊伸缩缝处施工技术，解决由于中埋式止水带偏位、伸缩缝填缝材料选择不合理导致的漏水现象，有效提高了综合管廊底板伸缩缝处的防水施工质量，为同类工程探索出一套完整、成熟的地下综合管廊防水施工技术,在地下综合管廊防水工程及类似工程中推广应用前景非常广阔。 （狄昊）

巾帼学技

今年以来，安徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段信号女子班以争创集团公司“巾帼标兵岗”、争当“巾帼岗位标兵”活动为抓手，通过开展项目目标、导师带徒、岗位练兵、绝技绝招等培训活动，全面提升班组女职工整体素质和岗位技能,努力打造一支学习型、技能型、创新型女职工队伍,为企业高质量发展贡献力量。

图为女职工参加项目目标培训现场。

崔陈 黄华伟 摄影报道

14年奋战 大瑞铁路大保段开通运营

“感谢你们用14年的辛苦指数,提升我们云南人民的幸福指数。”开通运营现场会上,见到头戴安全帽的大瑞铁路建设者,一名身着少数民族服装的当地百姓深情“告白”。

7月22日上午，中铁二十三局参建的大(理)瑞(丽)铁路大保段开通运营现场会在保山火车站举行,标志着历经14年建设,滇西南人民盼望多年的大瑞铁路大保段正式通车,结束保山不通火车的历史。

大瑞铁路大保段东起云南大理市，西至保山市,为国铁Ⅰ级单线电气化铁路,设计时速140公里,线路全长133.66公里,其中桥梁34座、隧道21座,桥隧总长115.821公里,占线路全长86.6%,被誉为“山区地铁”。全线设大理站、大理西站、漾濞站、永平县站、保山站、保山北站6座车站。

大瑞铁路大保段的开通运营，彻底结束了保山不通火车的历史。大理到保山最快可实现1小时到达,昆明到保山最快可实现3.5小时到达，对促进沿线少数民族地区经济社会发展、助力乡村振兴和民族团结进步、服务高质量共建“一带一路”建设具有重要意义。

●和现场会上着少数民族服装的当地百姓共庆铁路通车运营

直面国内外罕见隧道难题

大瑞铁路是继内昆铁路之后在云南投资最大的铁路建设项目，是公认的国内艰险山区地形地质条件最为复杂的一条线路。线路上的三座隧道,被国铁集团定义为“困扰和限制大瑞铁路大保段开通的‘三座大山’”,其中两座位于中铁二十三局承建的大理至保山段二标管段内,即杉阳隧道和大坡岭隧道,堪称大瑞铁路大保段最难啃的“硬骨头”。

杉阳隧道全长13.39公里,地处滇西地质最为复杂的“三高四活跃”不稳定区,地应力最高时达20MPa,软弱围岩大变形、溜塌、突水、突泥、涌渣等地质灾害频繁发生,隧道掘进就如同穿越一座充满世界级难度的“复杂地质博物馆”。施工期间发生各类不同规模的地质灾害700余次，而隧道最后200米更是遭遇了国内外罕见的Ⅵ级围岩突变，施工难度成倍增加。

大坡岭隧道全长14.66公里,中铁二十三局承建的出口段长7.3公里。隧道建设过程中溜坍、坍塌、塌方97次,高地温、高地应力、突泥涌水、软岩大变形等地质问题并存,且由于隧道地处中国西南地区澜沧江强烈地震带,14年的施工中，该隧道共经历了3-6级地震98次,在我国和世界铁路隧道建设史上鲜有。

面对罕见隧道难题，中铁二十三局的建设者迎难而上,从科学施工入手,邀请专家对特殊地质地貌进行“会诊”,遵循“岩变我变”的施工原则,摸清岩石“脾性”,及时调整施工工法和支护工艺等,兵来将挡、水来土掩,以超人的意志和智慧的头脑战胜重重困难,为大保段先期开通奠定了坚实基础。

从默默无闻到“一鸣惊人”

在14年的大瑞铁路施工建设中,中铁二十三局建设者们十几年如一日在窄小的单线隧道内奔波忙碌,埋头苦干、不计得失,不曾有过丝毫的迟疑和犹豫。2021年7月29日,在铁路建设的第14个年头,他们迎来项目首个重大节点——地处强烈地震带的大坡岭隧道实现贯通。自此,荣誉纷至沓来。

2022年3月28日,被国内专家一致认为“施工难度极大、安全风险极高、国内外罕见”的杉阳隧道顺利贯通。至此,压在建设者头上的“两座大山”终被攻克。一朝的兴奋没有冲昏头脑,他们发扬“连续作战、不怕疲劳”的精神,再接再厉,在开挖贯通后仅16天完成落底、仰拱、衬砌作业施工,实现衬砌贯通,被业主赞誉“这在国内铁路隧道建设中也非常少见”。为保证铁路高质量开通,他们一鼓作气,多头并进,仅用23天完成洞内全部无砟轨道施工,并同步施作缺陷整治、静态验收整治、临时避险工程建设等工序,“以空间换时间”,成为全线完成速度最快的单位,以“零缺陷”迎接铁路贯通,是国铁集团、云桂公司、监理以及地方政府口中当之无愧的“样板”。仅2021年7月至今一年时间，他们已拿到上级单位表扬信10封,全国工人先锋号、全国五一劳动奖章等国家级荣誉接踵而至。

14年来，正是无数个日夜与复杂地质作斗争的积累量变,一朝换来“一鸣惊人”的质变，也兑现了该局总经理王政松对大瑞铁路建设的要求:“我们要攻难点、抓重点、聚焦点、出亮点！”

“干好大瑞线,一生都光荣！”

“这14年太难了,今天铁路终于通车了,我非常激动和自豪。干好大瑞线，一生都光荣！”中铁二十三局大瑞铁路项目书记王守田受邀乘坐首发列车，坐在火车上看着窗外熟悉的景致,他兴奋地说道。“干好大瑞线,一生都光荣”这句话是2008年项目进场之初引所有大瑞人澎湃激情的口号,多年之后,这句话已成为建设者们心中的信念。

14年的建设历程中,该局先后有1000余名管理人员奔赴建设一线，仅2021-2022两年,就有近200名来自10余个项目的管理人员在这里投身“攻坚保开通大会战”,面对极端恶劣的自然环境，他们带领几万名建设者奋战在横断山深处，经受高温缺氧等体能极限的磨练,在困难和挑战中迅速成长。在大瑞项目历练过的干部，特别能吃苦，特别能战斗，艰苦的环境铸就了他们敢于直面挑战的秉性，也精湛了他们的技艺,“从这里走出来的管理人员都是独当一面的好手”。

除培养了一批干部以外，以刘相贞为代表的几支隧道架子队在多年的隧道施工中不仅总结了丰富的专业施工经验，更带出了一支上百人的当地农民工隧道施工队，他们跟着项目成长，在五千多个日夜里和复杂多变的地质较量,是一支关键时刻靠得住、顶得上的隧道攻坚团队。

“越是艰苦的环境越能磨练人,14年大瑞建设,锤炼了一批干部,成长了一批队伍,为企业发展储备了宝贵的人才和团队。”该局董事长、党委书记肖红武对此颇感欣慰。

（李亚萍 文/图）

山东重工集团召开全体领导干部大会,董事长谭旭光讲话

敢想敢干,再创辉煌!

8月1日上午,山东重工集团召开全体领导干部大会，贯彻落实习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神和7月28日中央政治局会议上对下半年工作作出的重要指示要求。山东重工集团总部及各权属公司全体领导干部2400人线上线下同步参加会议。

习近平总书记在中央政治局会议讲话中提出了“让国企敢干”的重要指示。谭旭光说,回顾企业20多年的成长历程,就是得益于敢想敢干,走出了一条别人不敢想、不敢干的独特发展之路。

敢想敢干才能浴火重生，敢想敢干让我们将不可能变成可能,敢想敢干催生“不争第一就是在混”的激情文化。

“要敢想敢干争创一流业绩。我们不是简单追求量的突破,更不图世界500强的虚名,我们始终要的是高质量发展的跨越。”谭旭光在会上表示,要敢想敢干争创一流科技,建立起无可撼动的科技创新优势，掌握别人拿不走的关键核心技术,成为引领行业自主发展、迈向高端的大国重器。

围绕敢想敢干争创一流品牌,他提出,要加快从“产品出海”向“品牌出海”转型,从“中国品牌”向“全球品牌”转型,成为让全球用户认可、尊敬的中国力量。

●山东重工集团董事长谭旭光在会上讲话

●会场

在经济下行期尤其要展现企业抗风浪能力。务必做到克服困难,逆势增长;抢抓机遇,加大出口;调整结构,彰显韧性;实干导向,优胜劣汰。

谭旭光特别提到，要旗帜鲜明为敢想敢干的干部撑腰，树立重敢干重实绩的用人导向，以敢想敢干作为选拔任用干部的重要标准,开展一次干部大体检大优化。要坚决清除那些只安排、不真干,只躲事、不找事的领导干部,加速让那些想干事、敢干事、干成事的人得到提拔重用，持续保持组织细胞的强大生命力。

谭旭光最后说，新时代对我们提出了新要求，贯彻新发展理念要毫不犹豫、精准理解,在传统发展理念与新发展理念的撞击中,我们必须要摒弃过去陈旧的思维模式，面对百年未有之大变局，要迅速适应新时代的发展要求。总书记对山东提出了“三个走在前”的重要指示,作为山东省装备制造龙头企业,我们必须身先士卒。围绕省委省政府提出的新要求,我们要敢想敢干干成,发挥好表率作用,创造更大的辉煌,以优异成绩向党的二十大献礼！ （钟琪）

山东能源集团蒋庄煤矿加强区队、班组管理

打造煤海“特种部队”

在矿井转型突破，向着全面实现2022年“历史最好年”奋进的征途上,作为煤炭生产主战场、安全生产前沿阵地的区队、班组是不可或缺的中坚力量。被誉为“三基”建设发源地的山东能源集团蒋庄煤矿历来重视区队、班组建设,以开展“六好”区队、“五型”班组创建为抓手,以深化安全自主管理为主线,锻造出一支支特别能吃苦、特别能战斗,冲锋在安全生产、经营创效第一线的“特种部队”,聚合起矿井高质量发展的强大力量。

自主管理——不用扬鞭自奋蹄

曾经,百米井下连续不断的多条大落差断层减缓了该矿高质量发展的步伐,该矿综采二区迎难而上、勇往直前,自主实施“三能、三懂、三会”的“333”工作法实现了困难条件下的安全生产,过断层成功经验在全集团公司推广。

面对美源热电厂政策性关停,尾煤泥将陷入长期堆放造成环境污染、而单独销售利润又微乎其微的尴尬境地，该矿选煤厂未雨绸缪、主动出击,通过实施提灰减量技术改造,每月多回收洗混煤资源3000吨,创效60万元。

……

“人叫人干人不干,机制调动一大片。我们通过实施区队自治、班组自主管理,开展“六好”区队、‘五型’班组创建,先后出台《关于全面推行安全生产自主管理的实施意见》《关于加强区队班组建设的实施意见》等相关制度,给区队、班组一片大有可为的空间,让他们‘不用扬鞭自奋蹄’。”该矿矿长殷宪波说。

“我的地盘我做主,我的属地我负责”,围绕打造安全型、质量型、效益型、学习型、和谐型“五型”班组,该矿各班组在自己的一亩三分地上用心耕耘,收获了一枚枚安全效益果——

机运工区主提升检修班主动承担起矿井大型施工工程定量斗的更换工作,为矿井节约18万元的安装费；综采一区生产一班针对使用回柱绞车拖移电缆,安全隐患大、工作效益低的实际,自主研发电缆自动拖移装置,达到了电缆随用随拖移,省劲、高效又安全的效果。

通过推行区队班组自主管理,夯实了企业安全生产根基,激发了创新创效潜能,以超强的执行力、凝聚力和战斗力,推动了企业高质量发展。

抓住关键——群雁高飞头雁领

在经过皮带工区技术主管、党支部书记等岗位的历练后,今年4月份,张一又被提拔为皮带工区区长。

刚刚走马上任,他就广泛征集广大职工的意见、建议,科学制定工区奋斗目标。围绕为矿井采掘、运输工作服务的工作定位,带领工区一班人在南九采区主运巷道,打造了南九集中运带式输送机精品机道,创新应用“气刀”式清扫器、基于皮带集控系统的自动喷雾降尘装置等多项创新成果,大大提升了运输效率和安全系数,并作为矿井的形象工程展现了蒋庄煤矿的“靓丽颜值”。

“‘群雁高飞头雁领’,一个区队、班组带头人的眼界决定了这个团队的境界,区长、班组长的能力水平决定了这个区队、班组的能力和水平。我们抓住安全生产中的关键人物,通过健全人才选拔培养机制,将优秀的人选拔到重要的岗位上。”该矿党委书记雷其玉说。

他们专门出台《蒋庄煤矿年轻干部选拔暨优化干部队伍结构方案》，通过实施“五个一批”年轻干部培养工程,选拔、培养了一大批有能力、有担当的区队、班组带头人。

选好“头雁”至为关键,但如何提升“头雁”的能力素质也尤为重要，他们通过举办科区(工班)长论坛、工班长安全大讲堂、“金牌班组长”培训班等方式为他们搭建学习交流的平台。同时为深挖班组长潜能,他们大力开展“金牌班组长”评选活动,极大激发了班组长争先创优的热情。

综掘二区机动班工长吴振勇就凭借勇于担当的精神和出色的业绩,刚刚获评该矿二季度金牌班组长荣誉称号。面对矿井接续异常紧张的局面,他带领班组职工以“安全高效掘进提升年活动”为引领,在93下07运输巷施工期间,他巧施“创新术”,成功将单轨吊安装速度由每班5组提升至班进8组。在63下01-1运输巷施工期间,他主动请缨,带领班组创出了单班敷设轨道40米的优异成绩，为生产接续赢得了宝贵时间,当之无愧坐上“金牌班组长”的宝座。

夯基固本——万丈高楼平地起

当前,持续多天的高温天气掀起了滚滚热浪,而蒋庄煤矿的学习热潮也随着这炎热的天气一起升温。

这边,该矿“技术公开课”刚刚告一段落,那边,刚刚建成启用的高技能人才孵化基地精品课堂又精彩来袭,该矿韩套轮高技能人才工作室带头人韩套轮围绕《煤矿井下电气设备防爆知识》进行专题培训,在炎炎夏日为学员们送上清凉解暑的“技术套餐”。

“‘万丈高楼平地起’,只有不断学习充电,打牢‘地基’,个人成长才有空间,企业发展才有底气。”该矿韩套轮高技能人才工作室成员陶学兵说。

根深则叶茂,本固则枝荣。为锤炼“特种部队”超强的作战能力,该矿始终坚持“抓基层、强基础,练队伍、提素质”十二字法则,通过高标准打造“高技能人才孵化基地”“党员创客空间站”，举办技术比赛、青年工匠擂台赛等活动,持续增强广大技术人员的基本功。

为夯实安全质量根基,该矿扎实开展安全质量标准化建设,按照“一次调优、一次做对、一次到位、一次精细”的追求,锚定“四高”“十化”“十五条线”的精品工程创建标准,广泛开展工序、岗位“双达标”活动,完善了11类工艺、96个工种岗位的工序验收标准,推动了现场管理的标准化、流程化、精细化,为矿井高质量发展打下了坚实基础。

（尹丽君）

地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号 电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280 四川省东和印务有限责任公司印刷