

党员就是“安全员”

“GKD27004 内燃机车左侧第二单元制动阀器闸瓦撑横档有裂纹,需要检修人员及时补焊。”“厂内铁路沿线施工人员还存在横跨铁路现象……”7月25日,浙江巨化集团物流公司技术站乘务一班党员毛和贤向车间安全员反映自己岗位上发现的安全隐患。

“元立进站信号机旁有树枝侵限,影响司机确认信号,存在安全隐患,需及时通知相关部门及时修剪树枝。”7月26日,当班党员郑鹏程正在铁路行车值班室向班长余平反馈安全检查情况。连日来,物流中心技术站党支部陆续收到这样的“信息”,这是党支部在党员中开展“党员就是安全员”示范活动的缩影。俗话说:言传不如身教,喊破嗓子不如做出样子。在日常工作中,如何让党员亮出身份,发挥表率作用,技术站党支部以党员身边“无违章、无隐患、无事故”的“三无”行动,促进支部党员带头学习安全知识、掌握安全技能,严格落实标准化作业,让每个党员都成为“安全员”。

支部要求党员要敢抓敢管、要当好安全提升的“带头人”,发现隐患的“有心人”,安全监管的“铁面人”。协助班组长、安全员做好隐患排查,纠正违章,杜绝“习惯性违章”现象。要带头做到无“三违”,坚决做到“四不伤害”,不仅要在思想上保持党员的先进性,还要在实际工作中和业务技能上保持“先行者”,以自己的表率作用影响和促进身边的职工群众做好安全生产工作。

“‘党员就是安全员’活动的开展,将党员的‘口头承诺’落到了实处,也是基层支部落实党建‘全企一体、双融共促’工程的具体举措。”党支部书记李冬旭介绍说。他说,对党员发现的问题,他们将及时进行整改处理。目前,已经完成了13个问题的闭环管理,确保了高温季节铁路行车安全畅通。

(余国辉 陶嘉俊)

党员结对“传帮带”促新员工提素质

为促进青年员工由“新兵”向“精锐”转变,近日,中铁物贸成都分公司地铁经营中心开展党员结对传帮带活动,带领新员工深入施工现场进行学习并培训业务知识,助力新员工尽快适应工作环境。

在施工现场,党员业务骨干详细介绍了经营中心主物物资盘圆、盘螺、螺纹钢的技术标准、规格型号、加工工艺、使用特性及存放要求等,并给新员工上了一堂安全质量现场课,通过实践将经营中心业务与生产现场结合起来,提高新员工对经营中心业务供应物资和现场安全质量的认识和了解。通过结对传帮带,经营中心党员带领新员工快速进入工作角色,鼓励他们在以后的工作中以学为基、奋力进取,不断精进,践行中国中铁“勇于跨越、追求卓越”的企业精神,迸发对物质事业的工作热情,在大干三季度中展现出勃勃的新生力量。

为充分发挥党员模范带头作用,更好服务现场、服务一线,中铁物贸成都分公司地铁经营中心大力开展结对帮扶活动,以实际行动践行为党育人理念,落实党管青年原则,持续深化青年思想引领和素质提升。通过帮工作、帮生活、帮思想、帮作风,使新员工专业能力和业务水平更上一个新台阶。

(史佳欣 廖力)

山东能源鲍店煤矿:打造党员教育“红色引擎”

党建抓得好,企业才有凝聚力,发展才有新动力。近年来,山东能源鲍店煤矿党委主动适应党员教育管理工作新形势、新变化,不断创新形式和载体,打造党员教育“红色引擎”,持续把党员教育的政治优势转化为融入中心助力矿井安全高质量高效发展的最大效能。

思想引领强党性

走进鲍店煤矿党建+企业文化主题广场,广场中央矗立着的一面巨大的党旗在阳光下照射下鲜艳夺目。再往里走,党史学习教育阵地用图文并茂的方式,展现着中国共产党的发展历史。“我一早一晚都要到这个广场转转,锻炼身体,看看这里的党建文化专栏,感受共产党的伟大成就,很幸福、很自豪!”7月11日傍晚,来广场健身的党员杨培强高兴地说。

该矿党委充分利用党建+企业文化主题广场、党建文化长廊、矿井发展史展厅、廉洁文化教育阵地,以及“家风文化”一条街等教育基地,以支部为单位,组织党员参观学习,感受文化熏陶,接受红色教育。采用实地观摩、现场教学的形式,让党员干部直观接受红色传统教育,从视觉上体会到红色政权来之不易,感受革命先烈的英勇牺牲、无私奉献,巩固和升华理想信念。

“妻子虽然离开了,但是她留给我的是坚强,是坚韧,是坚守,是直面困难毫不畏惧的精神财富,这将激励着我,始终保持对生活的热爱和对工作的热忱……”这是7月5日上午,在综采一区党支部的一次宣讲活动。全国五一劳动奖章获得者、运搬工区党员张矿军,以朴实的语言和真挚的感情,讲述了自己的成长故事和心路历程,深深感染了台下的每一位党员。

该矿注重选树先进典型,利用党建广场、



党支部交流活动。

党建文化长廊、流动课堂宣传各层面优秀共产党员,引导全矿党员群众学有目标、赶有方向,做到“知”与“行”的有机统一。

凝心聚力促发展

这个矿围绕“两个至上、两个根本”,深入开展“党员无三违、身边无隐患、支部无事故”“抓质量、保安全、促稳产、降成本、增效益”和“三违”帮教等活动,筑牢“党”字号安全防线。

今年5月份,8302工作面系统反转期间,在党员干部及全区职工齐心协力的组织下,综采二区克服施工期间工序繁多、人员紧张等不利因素,历时26天,提前顺利实现8302工作面反转,确保了矿井接续。该工区“智能化开采攻关”党员先锋岗被山东能源集团党委表彰为优秀共产党员先锋岗。

结合开展“双培双提”工程,这个矿将党小组会与技能培训相结合,把普通党员培养成骨干,把优秀员工吸纳进党组织。2021年以来,全矿13名技术骨干发展成为党员,20名党员取得高级工以上技能职称,41名职工递交了入



党员参加党建+企业文化主题广场活动。

党申请书。目前在职党员中有4人荣获“煤炭行业技能大师”“齐鲁首席技师”等省部级荣誉。

大力弘扬劳模精神、工匠精神,建立党员创新团队26个,利用“双创”基地党支部“星火讲堂”累计培训学员4300余人次,“一名党员一面旗”呈现出点上开花、线上出彩、辐射带动的新格局。近年来,由党员牵头的创新创效活动,累计获得国家级科技专利4项,完成技术攻关26项,创效达1000余万元。

责任为先做表率

鲍店煤矿党委抓住“关键少数”,让中层领导干部在党史学习教育中走前列、做表率、敢示范,带动和引导全体党员干部深学笃行党史,在全矿掀起学党史、悟思想、办实事、开新局的新高潮。

“各级党委和政府务必把安全生产摆到重要位置,树牢安全发展理念,决不能只重发展不顾安全,更不能将其视作无关痛痒的事,搞形式主义、官僚主义……”6月27日,在鲍店

煤矿党委中心组“周末课堂”上,大家重温习近平总书记关于安全生产的重要论述,领学结束后,参学成员逐一谈认识、讲体会,现场学习气氛热烈又活跃。

开设“周末课堂”,是该矿党委中心组学习的一项创新举措,即利用周六或周日时间,通过通读原文、轮流领学、专题研讨、观看视频等方式,开展党委理论中心组集体学习。

这个矿建立健全“每周记、每月一学、每月一督、每季一考、每年一述”为主要内容的党支部书记“五个一”教育培训管理制度,开设“支部书记讲堂”,举办党支部书记集中培训班,组织党支部书记外出参观学习,通过交流分享、开阔视野,持续提升党支部书记理论素养、业务能力、思想境界和标准意识。

把增强职工群众的获得感幸福感作为工作的出发点和落脚点,通过记录“民情日志”、建立“政工联络员”等方式扎实开展“1+1+N”党员联系服务职工群众活动。2021年以来,全矿党员累计帮助职工群众解决各类问题600余件,有效增强了党组织的向心力、凝聚力和战斗力。(焦超)

桃园矿以“红色动力”助力安全生产

安徽桃园矿创新工作形式,延伸党建触角,有的放矢地将“红色动力”有机融入矿井安全生产管理,全面推进矿井安全生产。

“党徽”安全帽——亮身份,做表率。该矿充分发挥广大党员的在安全生产中的先锋引领作用,在党员安全帽外侧贴上党徽标志,以“煤海党徽亮”为主题,组织开展内容丰富、形式多样的党员保安促产活动。无论是百米井下的安全生产一线,还是地面车间的工作岗

位,党员亮身份、践承诺、查隐患、堵漏洞,落实落细安全生产责任制。

“红手印”决心书——表决心,勇担当。6月底,一纸按满该矿掘进二区6队全体党员的“红手印”决心书在该区上下引起强烈反响,该区“临危受命”施工Ⅱ1044措施巷,为安全高效完成这一“急难险重”任务,该区的三支掘进队不畏艰难,主动请战,6队党员更是当仁不让,以“红手印”立下决心,带领班队人

员提前完成施工任务,为综采工作面安全高效生产赢得主动。

安全“红腰带”——系安全,鼓干劲。7月上旬,该矿采掘及辅助单位的职工收到了来自矿上的一份“礼物”——象征着平安幸福的新式安全“红腰带”,同时开展“系牢红腰带,安全记心间”安全誓师活动,号召全矿干群共同践行好安全生产承诺,切实把安全责任扛在肩上,记在心里,落在行动上。



新矿集团文化进社区 职工来消暑

“标识代表企业形象,展望愿景信心满;煤炭开采创绿色,积极引领能源变革……”近日,山东能源新矿集团翟镇煤矿工团员表演的群口快板《企业发展谱新篇》,瞬间引发了职工群众对山东能源集团企业文化理念的认同和共鸣。

为进一步推进文化惠民工程,丰富社区职工群众精神文化生活,连日来,新矿集团各单位举办丰富多彩的“文化进社区”消暑活动,当好政策的“宣传员”、形势的“讲解员”,让职工群众在家门口便可尽享“文化大餐”。

绽放文艺之花,擦亮党建品牌。先后荣获“全国煤矿广场文化活动先进单位”“第四届中国煤矿艺术节先进单位”等荣誉称号的翟镇煤矿采取一支专业文艺团体带头、十支业务文艺宣传队参与的方式,常态化开展群众性文化活动,凝聚起同心聚力谋发展的强大合力。特别是入夏以来,他们组织开展“百姓大舞台”演出、“炫麦”卡拉OK、“红色电影角”、“安全小剧场”等系列活动,秀出才艺、激扬风采,点亮了职工群众的业余生活。(商霞 李奕璇 刘玉玲)

抓实“六大工程”提升“六种能力”

——孙疃矿以党建高质量引领矿井发展侧记

党的十八大以来,安徽淮北矿业集团孙疃矿党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,大力弘扬伟大建党精神,大力推进“六大工程”,提升矿井“六种能力”,推动了党建工作与中心工作深度融合,实现了以高质量党建引领保障矿井高质量发展。

抓实领导班子“关键工程”,提升引领力

“‘群雁’齐飞,关键在‘头雁’领航。在两级领导班子建设中,主要体现在‘三个坚持’上。”该矿政工部部长刘飞说。

坚持政治铸魂。矿党委、基层党支部两级班子始终把党的政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,坚持用党的科学理论武装头脑,引领广大党员干部增强衷心拥护“两个确立”,忠诚践行“两个维护”的政治自觉。严格落实“三会一课”、领导干部双重组织生活等制度,严肃党内政治生活。

坚持选优配强。矿党委落实新时代好干部标准,培养选拔忠诚干净担当的干部,特别是优秀年轻干部。目前,该矿科级管理人员80后占比52%,85后占比28%。

坚持作风保障。强化诚信考核和日常督查,采取正反激励的方式,推动各项决策部署

高质量落实。

抓实组织体系“保障工程”,提升战斗力

该矿党委实施的党建工作“六步法”可分为压实层级党建责任、完善清单党建标准、开展切块日常检查、实施嵌入集中会诊、推行融入贴身包保以及实施多元党建创新“六个步骤”。鼓励各党支部开展“党员责任区”“党员示范岗”“三亮三比”等创建。目前,井下各作业头面、地面重要车间等已经实现创建全覆盖。

鼓励各支部将党小组建在班组,设立“创新创新”“攻坚”“暖心帮教”等特色党小组,把支部前置生产一线,多维度抓实党管安全。综采二区党支部在1019工作面显著位置为每一名职工制作精美“全家福”,把冰冷的巷道建成“家”,引领职工从心灵处实现由“要我安全”到“我要安全”的根本性转变。

抓实素质提升“基础工程”,提升支撑力

矿党委建立了师带徒、专题培训、优秀年轻干部“上讲台”等制度。完善“1+4”培训教育

模式,建强党务工作队伍。利用集团地质勘探培训基地、柴油单轨吊实训基地,以及通风区地面复合工种综合实操培训基地等,努力为集团、矿井高质量发展输送优质人才。

坚持“使用就是最好的培养”,注重在生产第一线发现和培养优秀年轻干部。在班子调整时优先使用年轻干部,鼓励他们大胆干、勤思考、勇作为。坚持党管干部,用好诚信考核。聚焦干部的工作状态、思想动态,每月分系统评出先进和末位人员。注重结果运用,净化干部队伍,坚决执行末位调整和不胜任退出制度,让“能上能下”成为常态。

抓实企业文化“塑魂工程”,提升向心力

矿党委提炼总结独具矿井特色的安全文化进行全方位宣贯,并开辟“星光大道”,自制矿井宣传片、祝福微视频等。将亲情教育引入安全管理,将安全作为选人用人和评选先进的首要参考条件。矿副县级以上领导、机关、科区、支部班子每月至少开展一次下基层宣讲,引领全矿干部职工积极主动地投入到矿井建设发展当中。

各党支部依托党建主题公园、廉政主题公园,开展主题党日,以及庆祝“七一”建党

节和“十一”国庆节等系列活动,强化党员第一身份,传承共产党人精神谱系。推行“433”思想政治工作法,开通“440(事事灵)”综合服务热线等,做细做实职工牵肠挂肚的民生大事和天天有感的关键小事。定期开展微型马拉松、拔河等文体活动,丰富职工业余文化生活。矿井高质量发展大局和谐稳定。

抓实廉政建设“阳光工程”,提升净化力

矿党委像抓安全生产一样抓党风廉政建设,利用宣传、培训、提醒等形式,营造浓厚廉洁从业氛围,树牢“清廉是幸福的基石”廉洁理念。挖掘廉政教育主题公园资源优势,用廉洁文化滋养身心。常态化开展党建“微巡察”,聚焦薪酬分配、劳动用工、招标采购等重要领域,重点部门和关键环节,打通监督执纪“最后一公里”。

此外,构建“10+N”监督体系,形成“大监督”格局。深化运用监督执纪“四种形态”,特别是“第一种形态”,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态,抓早抓小、防微杜渐。

抓实思想引领聚合工程,提升凝聚力

“工会作为职工的‘娘家人’时刻关注职工所思所想。今年上半年,我们共发放各类救助金、慰问金以及其他津补贴9.94万元,目的就是要把实事办实,把好事办好。”矿工会主席张宏德说。

据了解,该矿不仅开通了至淮北、宿州方向的免费通勤车,建成5400多平方米的标准化停车场,增设文体广场健身器材等,并推进“两堂一舍”改造、雨污分流、宿舍区东部路面加高等民生工程,努力实现职工共享企业发展红利最大化。年度“6+N件”实事仍在不断地更新当中。利用科区事务听证会、党政务公开栏等大力推进科区事务公开。持续开展“标准化班组”创建、“两标两创”发布等活动,激励职工群众争先先进。全面加强职业病防治,抓实疫情防控常态化,用心守护职工健康。

在高质量党建引领下,矿井整体呈现向上向好态势。矿井实现安全生产六周年,首批通过“国家级一级标准化矿井”验收,基层党支部“6+1”考核模式品牌被评为“第五届全国基层党建创新优秀案例”。矿井先后获得全国“安全文化建设示范企业”“国家级绿色矿山”等多项殊荣。(张要)