

一治广东公司 为一线施工人员 夏送清凉

又迎来了一年一度的高温时节，一线施工人员面对高温没有退缩，迎难而上，抓进度，抢工期。为做好降温防暑工作，近日，一治广东公司持续开展送清凉慰问活动，到肇庆市大旺竹仔渠项目，为奋战在一线的施工人员，送份清凉，送上真挚的关怀。

天气高温干燥，连续超负荷工作容易引发中暑，为一线施工人员发放防暑药品、凉茶、矿泉水、龟苓膏等防暑降温物品，把清凉和关怀送到了大家心上，叮嘱大家在施工过程中要提高防暑意识，确保安全施工。（朱莹莹 陈玉奎）

蜀南气矿 实现时间过半 任务过半

日前，中国石油西南油气田公司蜀南气矿党委坚持以深入贯彻新时代党的建设总要求为主线，以“注重政治建设，夯实党建根基；注重以人为本，共享发展实惠；注重头雁作用，提升看齐意识；注重压力传递，强化履职责任”的“四个注重”为基本遵循，全力激活高质量发展新动能，切实引领党建工作与生产、与员工、与发展深度融合，把党的建设触角延伸到各个领域，让党建成果转化经营效益。上半年，蜀南气矿自产天然气累产 20.45 亿立方米、销售天然气 16.24 亿立方米，实现时间过半、任务过半。

蜀南气矿党委委重学习、抓落实。今年以来先后 7 次组织集体学习党章党纪党规、及能源行业重要指示批示精神以及形势任务等内容；稳步推进“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动，截至目前已累计线上、线下宣讲 146 次，大讨论 1424 人次，有效触发全员干事创业激情，夯实了党建根基。同时，持续出台惠民措施，化解员工后顾之忧。

近期，启动员工子女暑期托管关爱活动，用心照顾好员工子女，保障员工安全上班；上线“倾听心声”热线和“倾听在线”小程序，增设员工诉求反映渠道，着力提升全员对企业的认同感、幸福感和获得感；组织技能专家工作室送技术下基层、开展“礼赞新时代 放歌大气田”文化进班组等活动，为战高温、保安全、促生产的一线岗位值守员工加油鼓劲。

在工作中推广党建工作优秀案例，以“五驱动五大员”党建工作模式助力生产建设；配强基层领导人员，实行技术干部、党务干部交叉任职，促使“头雁效应”作用充分发挥。尤其是通过“现场+书面”“线上+线下”等举措，落实党组织书记专项述职评议，拓宽党务学习、检验载体，为党务工作者提素赋能；优化班组长选拔方式，推动基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合；扎实开展各类主题党日活活动，进一步提高生产建设销售等各条战线党员群众荣誉感、责任感，确保投产、建产、销售等工作齐头并进、高效联动。

此外，抓实合规管理，深化廉洁教育，切实扣好履新人员“第一颗扣子”，强化重要岗位、关键领域、重点环节监管控制，规范和制约权力运行，实现从源头上预防和治理腐败，降低廉洁风险；激发全员爱岗敬业热情，启动“爱岗敬业担使命、同为蜀南写新篇”主题交流活动，组织科研生产单位代表实地感受钻井作业环境，强化全员安全认知，紧扣“安全初心、恒持如一”主题，广泛开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等宣教活动，全面排查和整治生产、施工两个现场各类风险隐患，从而保障气矿安全生产迈过 3000 天大关。（黄斌 王超 晨晨）

海外工程 尖端品牌 印尼德信一期扩建炼钢 3 号转炉工程正式开工

日前，中国二十二冶集团机电公司承建的印尼德信钢铁一期扩建至 600 万吨钢铁项目 3 号 120 吨转炉炼钢工程正式开工。该项目位于苏拉威西岛青山工业园内，由德信钢铁有限公司投资兴建，施工内容包括 1 座 120 吨转炉及其配套附属设施的工艺设备、管道、电气设备的安装、调试工作。

随着礼花鞭炮的响起仪式开始，“慢一点，小李盯着点，别出问题。”在现场指挥员的指令下吊车缓缓将 225 吨天车第一片主梁吊起，安装人员有条不紊且准确地将主梁安装到位。主梁的安装就位标志着印尼德信钢铁一期扩建至 600 万吨钢铁项目 3 号 120 吨转炉炼钢工程的正式开始。“项目部将全力以赴进行科学合理的安排，确保该项目保质保量的按期完工。”项目经理吴晓明说道。

炼钢 3 号转炉是中国二十二冶机电公司继建成德信 1 号、2 号转炉后承建的同一项目的第三座转炉工程，是公司坚持以优质履约树品牌，以现场拓市场的又一硕果，也是坚定不移贯彻中国二十二冶机电公司做精做优海外市场的具体行动。该项目的全面建成将进一步提升中国二十二冶海外工程的建设实力，持续擦亮中国二十二冶打造的冶金尖端品牌。（吴晓明）

拥抱网联大时代

做红岩重卡的“智”量管理大师

■ 沈黎 杨洁

随着 5G、云计算、大数据和 AI 智能等新技术的逐步成熟，如今的汽车行业已不再是传统制造行业，而是开始向以出行体验为主的服务导向型产业转变。放眼商用车领域，搭载现代信息技术的智能网联重卡更是成为行业发展新方向。这种重卡不仅集成了各种传感器、控制器等高精尖电子元件，还能实现车与人、路、后台的信息交换共享，并最终发展成可替代人工的新一代智能型卡车。

拥抱数字化

把好红岩汽车的“智”量关卡

正是在行业电动化、网联化、智能化、共享化等政策推动下，上汽红岩的智能网联技术得到了极大的发展，智能研发团队迅速壮大。其中，就有一名员工，以其专业的工作能力，严苛的审核标准，被同事们称为红岩的“智”量管理大师，他就是智能网联项目经理孙小龙。作为一名前端开发人员，孙小龙的日常工作是非常忙碌且繁杂的，如何做好项目的合理规划 and 安排部署成为他工作的重中之重；而支撑他夜以继日奋斗的是更大的职业理想，“畅想一下，在不久的将来，物流、码头、矿区这些特定场景都采用这种智能网联重卡，不仅能大幅提高运输效率，还能在某些危险环境中替代人工提高作业安全性，实现智能、安全、高效地行驶！”这是上汽红岩智能网联产品经理孙小龙最希望见到的场景，也是他为之努力的方向。

在项目前期他不仅要负责智驾网联产品的应用规划和落地推进，还要探索全新领域落实项目开发流程及业务机制；而在项目后期他更要牵头各部门做好智能化创新场景的



应用开发工作，为每一项智慧功能的完美呈现负责。“不仅要保‘智’，更要保‘量’，在交付给用户之前，一定要把好每一道‘智量’关

卡。”在谈及未来智能重卡发展趋势时，孙小龙也有自己的看法，“我们正在参与、经历和见证整个汽车行业的变革，只有掌握核心技

李俊：打造技术先进型的模具供应商

■ 张静婷

他自 2008 年起扎根于模具设计制造领域，十年如一日奋斗在行业最前沿；他一手创办了无锡市俊诚模具厂，带领团队攻坚克难，确保了公司行业地位遥遥领先；他组建了专业技术队伍，通过创新的设计和领先的技术，为高铁、手机、光伏、新能源汽车等领域的知名企业提供最前沿的解决方案；他就是无锡市俊诚模具厂总经理李俊。

中国江苏地区制造业基础良好，工业体系门类齐全，模具制造业尤其发达，李俊在公司成立之初，便十分看中模具行业成长发展的环境条件，在江苏无锡选址也为模具厂的发展壮大奠定了坚实的基础。随着在行业内多年的稳扎稳打，李俊凭借过硬的技术、优质

的产品和专业的服务创造并树立了高价值的品牌影响力。

李俊拥有非常强的行业嗅觉和创新研发的能力，这些年来积极进取，一直追求进步，他通过掌握国内国际最新的模具设计制造领域的发展动态和趋势，为模具制造技术在未来的发展方向提供了很多创新的思路。李俊积极投身科研创新，主持了公司的十余项国家专利技术的开发，实现了技术上新的突破，也解决了很多主要技术中出现的难点和问题。如“一种太阳能光伏支架专用模具”，使得生产出的产品在屋顶野外、恶劣天气中，能抵挡风灾、雪灾，防止被掀翻，提高支架的使用寿命；“一种新能源汽车零部件专用模具”使新能源汽车底盘既有原来铁件的强度，又比铁件在重量上减轻了很多，达到更长

的续航里程；“一种用于电火花数控线切割加工的专用电极”有效保证电极在切割加工时起到导电效果，提高了切割的精度，保证产品加工质量。不难看出，多项专利的研究成果为公司模具设计提供了先进的核心技术，并针对现有技术和设备的弊端进行了改造和升级，极大的提高了工作效率和成品率。李俊带领公司凭借自主研发的核心专利技术和高质量的产品稳居行业发展的前列，已逐渐发展成为行业领袖。

深耕模具设计制造领域多年，李俊作为公司的领航人用实际行动交出了一份令人满意的答卷。多年来，俊诚模具厂与国内知名企业建立了战略合作伙伴关系，成为了专业生产光伏太阳能边框型材的茗鼎铝塑制品有限公司的独家供应商、专业生产新能源汽车及

术，才能充分应对机遇和挑战。未来，红岩将进一步拓宽 L4 用车场景，助推无人重卡早日落地，同时将会利用 V2X 技术，通过 5G 实现人车路云的交互协同。”

懂用户所需

多维提升重卡用户的智驾体验

刚加入红岩时，孙小龙给团队的第一印象就是认真负责、努力拼搏，属于“人狠话也多”的类型，常常因为项目原因，通宵加班赶进度。有时候遇到开发难题，需要花大量时间去不断探索和验证，整个过程虽然极其枯燥，但孙小龙却乐在其中：“搞开发对我来说就像是打游戏，每次‘升级打怪’突破难题的时候，都让我觉得成就感满满。”

“在重卡行业中，智能化是最新的发展趋势，但开发出来的智能重卡还需接受用户的检验，所以读懂用户所需就显得十分重要。”在开发过程中，孙小龙总是站在用户的角度思考问题。比如为了让卡友们提升运输效率，他在开发中运用了很多智能驾驶技术和车联网技术，全面提高了用车安全性和经济性，让用户拥有更好的出勤体验；卡友在运输过程中是非常疲惫的，所以他在设计开发时还加入万物互联功能，让用户在休息时，也可以娱乐放松一下，进一步提升重卡用户的主观驾驶感受。孙小龙认为，一名智能网联产品经理不仅要专业素质过硬，更要读懂用户心中所需，才能打造出有口皆碑的好产品。

想用户所想、懂用户所需，孙小龙作为红岩重卡的“智”量管理大师，正在严阵以待地从项目进度、质量、成本等多个维度进行开发把控，保证智能化产品在红岩重卡上快速稳健的落地，他也正在不懈地去完善智能产品功能，满足不同场景需求，为用户创造真正价值。

“虎虎生威”立标杆

——记中煤矿建三十工程处何家塔煤矿综采队机工班长赵虎

■ 李继峰

他是一个皖北汉子，皖北人吃苦耐劳、勤奋务实的特点在他身上体现得淋漓尽致；他是煤矿一名普通的综采班长，穿梭在综采工作面，像照顾自己的孩子一样细心呵护综采设备。数十年如一日，保平安稳技术，肯吃苦耐劳，成为人见人爱、花见花开的“标杆式”人物。他就是中煤矿建三十工程处何家塔煤矿综采队机工班长赵虎。

抓安全有“虎威”

“今天，安排带料的马师傅进掌子面，比其他员工迟到 18 分钟。他火急火燎地操作，易发生事故。工作质量不高，也会埋下隐患。作为班长，我要系统思考，不仅当甩手掌柜，还要教怎样干，干到什么程度。水桶能盛多少水，取决于最短的板，今后要精细管理，补齐短板。”这是“兵头将尾”赵虎，7 月 18 日的工作日记内容。

赵虎这位“85 后”，干综采已有 18 年，当班长已有 13 年了，他带的班没有发生地安全事故。他说，这得益于十如多一日的记安全日记。

赵虎干工作认真负责，当上班长后，感到自己责任更大，面对现代化综采的近百台设备，仅靠脑瓜子记不行，就开始写安全日记，所思所想就记下，方便阅读。写日记能让自己思考更深入，让管理总能超前安排，预防事故发生。

“把看到的、听到的、还有想到的安全事都记下来，自己安静下来，思考思考，真长本事。”这是赵虎坚持写日记的一个原因。

有工友会问他：“赵虎，你为啥干活这么认真？”赵虎笑着回答：“井下干活，要靠认真讲规范，马虎一点就会出事故。伤到人了咋办？”

赵虎不光对自己的工作负责，对工友更是像对待亲兄弟一样，工作中总是把工友和



● 赵虎(左二)和工友在实操演练基地,切磋业务。

自己的安全牢记在心，时常提醒工友注意、注意那，注意按章作业。就算被工友说“就你事儿多”，他也会笑着和工友开玩笑道“你别这样感谢我，我又不会喝酒哟”，随后大家相视一笑选择按章作业。

就这样，赵虎一干就是 18 年。18 年里，他排查了不少隐患，给工友安全提醒了不少次，他连续四年被矿上评为“安全明星”。

钻研业务有“虎劲”

综采机工是个技术活，更是个细心活。在长期的机电操作中，赵虎熟练掌握了“精、准、稳、快、净”等支操秘诀。

为了进一步丰富自己的理论知识，赵虎不断学习《综采安全技术操作规程》，还买了综采管理系列书籍，认真钻研理论知识。很快，他熟练地掌握了液压支架的工作原理、各部件的功能、操作维修技术等，练就了一身过硬的本领，成为了矿上第一批获得高级技工

的“金蓝领”。

2021 年 12 月份，天寒地冻。综采机牵引电机坏了，停产三天没有处理好。赵虎从老家被紧急召回，发现电机转子已取出来，定子由于严重变形，费了九牛二虎之力，都没有取出来。赵虎采用气焊切割法，对定子进行拆除。施工空间狭小，温度高，对技能体能都是挑战。赵虎用湿毛巾包裹着手臂，持续淋水降温，通过六个小时的紧张施工，成功将定子取了出来。由于始终保持侧卧施工，他的身上多处出现淤血现象，但他没有喊苦叫累，又投入新的工作。

2022 年，赵虎所在的队里新来一批新工人，队里开展了“传、帮、带”活动。手把手地教他们如何拆装检修、判断故障，使这些新工友很快掌握了综采支架的工作原理和操作技能。如今，新工友已经成为了队里的中坚力量。

技术创新有“虎胆”

为打造技术过硬的团队，他与三名青工结成“黄金组合”，对照新设备的说明书，一起学习一块研究。经过不懈努力，对新引井的综采机内置的防尘、供液、控制和供电等管线，移到机体外面。并根据联采机的设计结构，加工出安全可靠的托架，做到易检修、易保养、易更换。并把原厂易磨损松动的插销式接头，全部更换成丝扣式接头，从根本上解除了密封圈易跑水的“老大难”问题。赵虎是一个心胸无私的人，他把自己的技改图纸，无偿反馈给厂家。厂家技术专家，面对赵虎的创新成果，也不由得树起大拇指。

赵虎作为一名“金牌班长”，他经常在班组论坛上，分享自己“四到工作法”。“心”到，规章制度要全面细致，杜绝漏洞；“口”到，井上井下安全注意事项及时向工友讲解；“眼”到，及时观察不安全的隐患和工友的情绪波动；“腿”到，在工作面上做到时时巡回检查，及时处理问题。质量上讲求“良性循环”和“效果化”，杜绝以罚代管。

赵虎干工作事必躬亲，从不放过任何漏洞。现在成为全矿班组长学习的标杆。

精打细算有“虎气”

“一根液压水管换下来就丢了，一根 70 多元，相当于一包‘软华子’价格了。不回收，就等于把口袋里的钱外撒，在生产中不算节约账，吃亏的是企业，受损的是员工。”赵虎常这样说。做为一名班长，他细化材料管理，倡导“节约一分钱”。

赵虎在班上，开展了“一度电、一滴油、一把铲、一只阀、一根管、一把钩”的“六个一”节约竞赛活动。制定了浪费重罚、节约有奖的一系列制度和措施，并且专人监督，这些具体奖励和处罚措施的实行，提高了职工节能降耗的积极性，自觉节约“一针一线”。上半年，他们班节约材料费 19 万元、备件费 29 万元，生产成本费用累计节约近 80 多万元。