助力企业健康运行 党建引领

记中国兵器工业集团先进基层党组织、长春一东生产制造部党支部

■ 陈凤海 齐丹丹

走进中国兵器工业集团东北工业集团长春 一东离合器股份有限公司生产制造部装配车间, 在班组园地宣传栏,全国工人先锋号、全国质量 信得过班组、吉林省模范女职工之家、中国兵器 基层示范党支部等奖牌豁然在列,"今年七一,我 们党支部又被中国兵器工业集团评为 2020-2021年度先进基层党组织,这块奖牌目前还没 有领回来,也就没有摆放在这里。"长春一东生产 制造部党支部书记刘国帅介绍说。

坚持理论学习 筑牢职工思想根基

生产制造部党支部现有党员 55 名。2015 年7月17日, 习近平总书记视察东北工业集 团长春一东时,就在生产制造部装配工段的班 组园地和职工进行座谈交流,发表了重要讲

■ 王安怡

近日,在"加强党的建设、争当时代先锋" 的横幅下,中国兵器工业集团北化研究院集团 甘肃银光化学工业集团有限公司化工四厂党 总支的党员们共同学习中国兵器工业功勋奖 获得者王哲荣院士的先进事迹。

"兵器工业集团党组书记、董事长刘石泉 将我们化工四厂党总支作为基层党支部工作 联系点,并提出要做好'六个表率',其中一项 就是传承红色基因, 当好弘扬人民兵工精神 的表率,我们要将这份精神落实到安全保供 任务中,站好每一班岗、啃下每一块硬骨头!" 该党总支书记、厂长杜小虎在学习会后这样

"聚是一团火,散是满天星"是化工四厂 党总支的一句口号。他们成立了三支党员突击 队、六个党员示范岗和七个党员责任区,每个 团队都是党员牵头,队员包含管理人员、技术 人员、一线操作工。在平时的工作中,大家在各 自岗位上兢兢业业,但需要解决难题、开展创 新时,团队成员们都会在忙碌的工作中挤出时

党建 + 安全生产 "办法总比困难多"

在化工四厂技术质量科科长赵静静的手 机里,"躺"着一张舍不得删的"偷拍照"。

生产制造部党支部始终军记总书记视察 企业时的殷殷嘱托,牢固树立宗旨意识,充分 发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范带 头作用,讲政治讲大局、勇担当敢作为,结合长 春一东党委"1+1"党建品牌建设总要求,围绕 "党建+经营发展""党建+服务员工""党建+价 值创造",积极发挥党建的引领作用,出色地完 成各项生产经营工作。探索构建"温、看、学、 走、评"五步法学习模式,重温入党初心、观看 学习视频、领学讲话精神、走入革命圣地、集中 点评等形式,引导党员坚定理想信念、筑牢初 心使命。认真开展"三会一课"及主题党日活 动,把理论学习当成一种内在的力量,不断增 强党组织的凝聚力和战斗力。

创建党建品牌 推动党建与生产经营深度融合

生产制造部党支部作为基层党组织,通过 创建党建品牌等方式,紧紧围绕生产经营开展 工作,不断推动党建工作与生产经营工作深度

在多年的党建工作中,总结提炼形成"一 新一益"特色工作法,具体含义为,"一":牢记 总书记嘱托,上下一条心,振兴国有企业,全力 发展装备制造业;"新":新时代、新征程,创新 工作方法、工作思路,以党员创新工程为载体, 鼓励广大员工积极创新,乐于创新,奖励先进。 "一":全心全意为人民服务,做广大职工的勤 务兵,服务一线,实现一流产品,打造一流企 业。"益":开创精益党支部管理办法,利用"改 善万分尺"衡量评比员工精益改善开展情况。 由刘国帅、江汉飞等7人组成的课题改善小 组,从人员、设备、智能三大方面对395盖总成 推式自动化生产线进行改善,人员从10人减 至5人,WIP数量由100减少至10,瓶颈工序 时间由 78s 减少至 60s, 产能由每班 345 增加 至 450, 废品率由 0.05%减少至 0.01%, 自动化 程度由 0 增加至 64%, 占地面积由 297m?减少

至 110m?,并通过机械手代替人工搬运,减少 操作者劳动强度,产线核心部分由机器人、传 感器、数据采集器、控制器组成,按照工艺要求 实现自动在线检查、自动防错、快速换产、数据 统计功能,产品可追溯性强,操作安全性高。性 能检测设备采用国际先进设备,设备自动检测 生产效率得到提高。

据统计,2021年,生产制造部党支部组织 职工提出合理化建议5382条,快速改善项目 147 项,完成 A3 优秀改善案例 63 项,员工参 与率 100%,全年节约金额 663.85 万元。

党员身先士卒 党旗在基层一线高高飘扬

生产制造部党支部通过开展党员创新工 程、党员责任区、党员先锋岗等多种方式,着力 在发挥党员先锋模范作用上下功夫,让党员把 责任扛起来,形象树起来。每当在急难险重任 务面前,全体党员都能积极主动,冲锋在前。

今年3月中旬,为抗疫保产,生产制造部 开启"驻厂模式",18 名党员带头吃住在工厂 里。在抗疫保产期间,生产制造部党支部组建 的"生产保供突击队"冲锋在前,筑牢复工复 产"安全线"。为保证俄罗斯吉尔订单如期交 付,突击队加班加点拼抢生产,成为复工复产 中的中坚力量, 先后两批组装 2000 多套离合 器产品按时出厂,满足国外客户的装车需求。 共产党员王龙是生产制造部的一名装配工,主 要负责为一汽、重汽等主机厂配套生产的 430 盖总成产品装配工作,为了赶进度,王龙每天 天还没亮就起来工作,总是主动加班到半夜, 每天装配 400 余件产品。同时,他还帮助统计 抗原核酸自测结果、测温、消毒等工作。

"生产制造部党支部在多年的实践中,不 断探索党建工作与生产经营工作深度融合,年 年都超额完成公司下达的党建与生产经营任 务,成为推动长春一东发展壮大的中坚力量。' 公司党委负责人说。

聚是一团火 散是满天星

-甘肃银光化工业集团化工四厂党总支传承红色基因侧记



●该党总支在开展学习现场

2021年,为了提升生产线本质安全,解 决管线堵塞问题,该党总支借鉴其他生产线 的经验开展管线刷洗工作,成立了党员创新 工程,赵静静担任了负责人。因为是首次在

生产线开展刷洗,"失败"成为了"家常便 饭",每每遇到难题时,赵静静都会用"方法 总比困难多"这句话鼓励大家。在一次深夜 加班的讨论会上,赵静静拿起手机拍下了大

家的忙碌身影,记录下他们为安全生产奋斗

在经过40组试验、积累了上百个数据后, 该团队终于完成了刷洗方案的制定,"因地制 宜"地对各生产线制定了不同的刷洗流程、温 度、用量和周期,该成果还成功向其他生产线 推广,取得了良好的效果。

凭借着"办法总比困难多"的劲头,近年 来,该党总支克服工房老旧、生产线建线时间 早等不利因素,组织党员带头攻坚克难,积极 开展机器换人、自动化减人的工作:远程连锁 控制、APC系统优化、配料自动化改造等项目 相继上线运行,党员们在一次次减轻员工劳动 强度、提升本质化安全程度上发挥着先锋模范

党建 + 设备管理 16.8%背后的努力

今年较去年同期相比,设备故障率同比下 降 16.8%。这一数据的背后,是该党总支在预 检预修、强化培训所取得的成效。

化工四厂党总支在做好员工巡检和点检

工作外,定期联合设备维修专业和仪表专业人 员对设备进行逐台"诊断",按照关重设备、转 动设备、静止设备分类建立从设备入厂后的台 账,围绕故障时间、频次、使用时间等方面做好 记录,实时跟踪设备的使用和淘汰情况,做好 设备及时更换,杜绝带病运行。

"在以往培训中,我们以集中理论培训 为主,主要传达的是怎么干,但在实际操作 中,这样的培训方式远远不够,尤其是在设备 管理中体现的更为明显。"培训干事马晓萍告

为了解决因为人的操作因素出现的设备 故障,党员们集思广益,打造出了"集中培训+ 现场培训、正向培训+逆向培训"的培训新模

在做好 OPL、TPM 等设备集中培训的同 时,该党总支将课堂"搬"到了生产现场,对每 一步的操作流程都进行详细演示和解说,在以 往讲解该怎么干、怎样才能干好的基础上,进 行"为什么这么干,误操作会引发什么后果"的

为了进一步把设备管理责任落到"最后一 公里",该党总支实行管理和技术人员包干班 组制,把办公桌"搬"到生产线,按照问题为导 向、目标为导向、结果为导向的思路,包干人员 通过参加班前班后会、视频监控回访和现场检 查、抽查员工培训、配合班组工作等方式,为一 线"问诊开方",做好信息交互。

与时俱进增强企业思想政治工作的说服力

■ 陈井林

随着现代企业制度的建立完善,思想政治 化。如何适应新形势变化,与时俱进地增强思 想政治工作的说服力,使我们的工作更好地适 应不断变化的新情况,解决新问题,不断提高 思想政治工作的说服力和战斗力,成为当前一 个现实紧迫的问题。

解决实际问题是增强企业思想政治工作 说服力的前提条件。在实际工作中,由于职工 所处的生活、工作环境和从事的职业不同,思 想工作联系什么实际,解决什么问题,很难用 一个尺度去衡量。这要求我们要从本单位的实 际情况出发,认真分析改革形式,深入基层调 查研究,认真查找生产过程中职工带有倾向性

其一坚持解决好职工的实际困难。职工群 众利益无小事,凡涉及职工的实际困难和问题

都必须认真研究解决,切不可一推了之。同时 注意问题的解决办法,防止无原则、不切合实 际、不讲条件的过激行为。对那些要求合理又 有条件解决的实际问题一定想尽一切办法抓 紧解决,把事情办好;对那些切实属于正当要 求而又一时难以解决的实际问题,则要向职工 说明情况,明确解决的时间,取得到职工的理 解;对那些完全属于个人意识的问题,不属于 正当要求的,则要借助思想教育把问题说清, 把道理讲透,帮助职工提高认识转化成一种觉 悟。只有把群众的利益放在首位,解决群众的 实际问题,群众才能认可思想政治工作,才能 有说服力。

其二,真心真意关心职工,千方百计解决 好职工的合理需要。思想工作的生命力在于贴 近生活,针对性强。做好思想工作的同志要深 入基层,深入群众中去,要善于调查研究,与职 工交朋友,通过面对面的交流,了解他们的所 做、所思、对他们的生活状况、思想状况做到明

情况,底数清。这样做既增进了同职工的感情, 又为职工解决了实际问题。只有融进职工群体 中,这样做思想政治工作才有源泉,才能增强

增强思想政治工作说服力的方法。做好思 想政治工作必须与各种各样的人打交道,要结 交、团结、影响各种人。只能以事实为依据,用 "理"去说服人,通过春风化雨,耐心引导,达到 潜移默化的教育效果。

形象示范,人格感召的方法。干部形象是 影响思想政治工作说服力的重要因素。群众看 领导干部,一看廉不廉,二看干不干,三是正不 正,这三点做到了,就会产生无形的感召力。近 几年来,一些企业通过开展教育活动、主题大 讨论等有效形式,坚持不懈地抓领导干部的思 想作风建设,领导干部的思想素质特别是形象 意识明显增强,成为增强思想政治工作说服力

典型引路,党员带动的方法。培养、宣传、 发展的目标讲给职工,让职工看到前景,职工

推广先进典型始终是企业带动职工,培育队伍 的重要途径。坚持在经营创新以及在关爱民生 方面培养和树立先进典型,如廉政公仆、和谐 人物等,并注重发挥其先进模范的作用,使党 员干部在各项工作中走在前列。用先进典型推 动工作,激励职工,以党员的先进模范作用带 动和影响职工,容易形成见贤思齐,比学赶超 的浓厚氛围。

文化熏陶,寓教于乐的方法。在企业内 部营造一种浓厚的文化氛围,能够有效地凝 聚和激励职工队伍,在日常工作中,坚持把 发展先进文化作为增强"思想政治工作说服 力"的关键,适应职工求知、求文、求乐、求美 的愿望,以吸引力强、时效性强的活动为载 体,寓教育于各种活动中,有效增强思想政 治工作的知识性、娱乐性和感染性和文化含

形势教育,目标激励的方法。坚持把企业

才有跟你奔的尽头。特别是在每年年初,企业 的工作目标和工作任务确定之后,要利用各种 舆论工具向干部职工宣讲,使大家明白企业的 发展目标和方向,进而才能把广大干部职工的 智慧和力量凝聚到发展目标上来。当前,很多 企业持续开展"形势任务"教育,就是运用企业 发展目标激发职工工作热情的方法,收到了较 好的效果。

帮危助困,真情关怀的方法。解决思想问 题和解决实际问题结合起来,是最有说服力 的思想政治工作的方法,只要在开展政治思 想工作时,注重解决职工遇到的实际困难,提 出"带着感情做好职工的思想政治工作""为 职工做实事、办好事,是最实际的思想工作" 等。如"冬季送温暖、夏送清凉"等活动,"开 展领导干部联系特困职工活动"真心真意地 为职工排忧解难,思想政治工作的说服力会将 大大增强。

