

党建引领 助力企业健康运行

——记中国兵器工业集团先进基层党组织、长春一东生产制造部党支部

■ 陈凤海 齐丹丹

走进中国兵器工业集团东北工业集团长春一东离合器股份有限公司生产制造部装配车间,在班组园地宣传栏,全国工人先锋号、全国质量信得过班组、吉林省模范女职工之家、中国兵器基层示范党支部等奖牌赫然在列,“今年七一,我们党支部又被中国兵器工业集团评为 2020-2021 年度先进基层党组织,这块奖牌目前还没有领回来,也就没有摆放在这里。”长春一东生产制造部党支部书记刘国帅介绍说。

坚持理论学习
筑牢职工思想根基

生产制造部党支部现有党员 55 名。2015 年 7 月 17 日,习近平总书记视察东北工业集团长春一东时,就在生产制造部装配工段的班组园地和职工进行座谈交流,发表了重要讲话。

■ 王安怡

近日,在“加强党的建设、争当时代先锋”的横幅下,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司化工四厂党总支的党员们共同学习中国兵器工业功勋奖获得者王哲荣院士的先进事迹。

“兵器工业集团党组书记、董事长刘石泉将我们化工四厂党总支作为基层党建支部工作联系点,并提出要做好‘六个表率’,其中一项就是传承红色基因,当好弘扬人民兵工精神的表率,我们要将这份精神落实到安全保供任务中,站好每一班岗、啃下每一块硬骨头!”该党总支书记、厂长杜小虎在学习会后这样说道。

“聚是一团火,散是满天星”是化工四厂党总支的一句口号。他们成立了三支党员突击队、六个党员示范岗和七个党员责任区,每个团队都是党员牵头,队员包含管理人员、技术人员、一线操作工。在平时的工作中,大家在各自岗位上兢兢业业,但需要解决难题、开展创新时,团队成员们都会在忙碌的工作中挤出时间,共同参与。

党建 + 安全生产
“办法总比困难多”

在化工四厂技术质量科科长赵静静的手机里,“躺”着一张舍不得删的“偷拍照”。

生产制造部党支部始终牢记总书记视察企业时的殷殷嘱托,牢固树立宗旨意识,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用带头作用,讲政治讲大局、勇担当敢作为,结合长春一东党委“1+1”党建品牌建设总要求,围绕“党建+经营发展”“党建+服务员工”“党建+价值创造”,积极发挥党建的引领作用,出色地完成各项生产经营工作。探索构建“温、看、学、走、评”五步法学习模式,重温入党誓词、观看学习视频、领学讲话精神、走入革命圣地、集中点评等形式,引导党员坚定理想信念、筑牢初心使命。认真开展“三会一课”及主题党日活

创建党建品牌
推动党建与生产经营深度融合

生产制造部党支部作为基层党组织,通过创建党建品牌等方式,紧紧围绕生产经营开展

工作,不断推动党建工作与生产经营工作深度融合。

在多年的党建工作中,总结提炼形成“一新一益”特色工作法,具体含义为,“一”:牢记总书记嘱托,上下一条心,振兴国有企业,全力发展装备制造业;“新”:新时代、新征程,创新工作方法、工作思路,以党员创新工程为载体,鼓励广大员工积极创新,乐于创新,奖励先进。“一”:全心全意为人民服务,做广大职工的勤务兵,服务一线,实现一流产品,打造一流企业。“益”:开创精益党支部管理办法,利用“改善万分尺”衡量评比员工精益改善开展情况。由刘国帅、江汉飞等 7 人组成的课题改善小组,从人员、设备、智能三大方面对 395 盖总成推式自动化生产线进行改善,人员从 10 人减至 5 人,WIP 数量由 100 减少至 10,瓶颈工序时间由 78s 减少至 60s,产能由每班 345 增加至 450,废品率由 0.05%减少至 0.01%,自动化程度由 0 增加至 64%,占地面积由 297m²减少

至 110m²,并通过机械手代替人工搬运,减少操作者劳动强度,产线核心部分由机器人、传感器、数据采集器、控制器组成,按照工艺要求实现自动在线检查、自动防错、快速换产、数据统计功能,产品可追溯性强,操作安全性高。性能检测设备采用国际先进设备,设备自动检测生产效率得到提高。

据统计,2021 年,生产制造部党支部组织职工提出合理化建议 5382 条,快速改善项目 147 项,完成 A3 优秀改善案例 63 项,员工参与率 100%,全年节约金额 663.85 万元。

党员身先士卒
党旗在基层一线高高飘扬

生产制造部党支部通过开展党员创新工程、党员责任区、党员先锋岗等多种方式,着力在发挥党员先锋模范作用上下功夫,让党员把责任扛起来,形象树起来。每当在急难险重任面前,全体党员都能积极主动,冲锋在前。

聚是一团火 散是满天星

——甘肃银光化工业集团化工四厂党总支传承红色基因侧记



●该党总支在开展学习现场

家的忙碌身影,记录下他们为安全生产奋斗的一瞬间。

在经过 40 组试验,积累了上百个数据后,该团队终于完成了刷洗方案的制定,“因地制宜”地对各生产线制定了不同的刷洗流程、温度、用量和周期,该成果还成功向其他生产线推广,取得了良好的效果。

凭借着“办法总比困难多”的劲头,近年来,该党总支克服工房老旧、生产线建线时间早等不利因素,组织党员带头攻坚克难,积极开展机器换人、自动化减人的工作:远程连锁控制、APC 系统优化、配料自动化改造等项目相继上线运行,党员们在一次次减轻员工劳动强度、提升本质化安全程度上发挥着先锋模范作用。

党建 + 设备管理
16.8%背后的努力

今年较去年同期相比,设备故障率同比下降 16.8%。这一数据的背后,是该党总支在预检预修、强化培训所取得的成效。

化工四厂党总支在做好员工巡检和点检

与时俱进增强企业思想政治工作的说服力

■ 陈井林

随着现代企业制度的建立完善,思想政治工作的环境、任务、内容、渠道和对象发生了变化。如何适应新形势变化、与时俱进地增强思想政治工作的说服力,使我们的工作更好地适应不断变化的新情况,解决新问题,不断提高思想政治工作的说服力和战斗力,成为当前一个现实紧迫的问题。

解决现实问题是增强企业思想政治工作的说服力的前提条件。在实际工作中,由于职工所处的生活、工作环境和从事的职业不同,思想工作联系什么实际,解决什么问题,很难用一个尺度去衡量。这要求我们要从本单位的实际情况出发,认真分析改革形式,深入基层调查研究,认真查找生产过程中职工带有倾向性的问题。

其一坚持解决好职工的实际困难。职工群众利益无小事,凡涉及职工的实际困难和问题

都必须认真研究解决,切不可一推了之。同时注意问题的解决办法,防止无原则、不切合实际、不讲条件的过激行为。对那些要求合理又有条件解决的实际问题一定想尽一切办法抓紧解决,把事情办好;对那些切实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题,则要向职工说明情况,明确解决的时间,取得到职工的理解;对那些完全属于个人意识的问题,不属于正当要求的,则要借助思想教育把问题说清,把道理讲透,帮助职工提高认识转化成一种觉悟。只有把群众的利益放在首位,解决群众的实际问题,群众才能认可思想政治工作,才能有说服力。

其二,真心真意关心职工,千方百计解决好职工的实际需要。思想工作的生命力在于贴近生活,针对性强。做好思想工作的同志要深入基层,深入群众中去,要善于调查研究,与职工交朋友,通过面对面的交流,了解他们的所做、所思、对他们的生活状况、思想状况做到明

情况,底数清。这样做既增进了同职工的感情,又为职工解决了实际问题。只有融进职工群体中,这样做思想政治工作才有源泉,才能增强思想政治工作战斗力。

增强思想政治工作说服力的方法。做好思想政治工作必须与各种各样的人打交道,要结交、团结、影响各种人。只能以事实为依据,用“理”去说服人,通过春风化雨,耐心引导,达到潜移默化的教育效果。

形象示范,人格感召的方法。干部形象是影响思想政治工作说服力的重要因素。群众看领导干部,一看廉不廉,二看干不干,三是正不正,这三点做到了,就会产生无形的感召力。近几年来,一些企业通过开展教育活动、主题大讨论等有效形式,坚持不懈地抓领导干部的思想作风建设,领导干部的思想素质特别是形象意识明显增强,成为增强思想政治工作说服力的首要方法。

典型引路,党员带动的方法。培养、宣传、

推广先进典型始终是企业带动职工,培育队伍的重要途径。坚持在经营创新以及在关爱民生方面培养和树立先进典型,如廉政公仆、和谐人物等,并注重发挥其先进模范的作用,使党员干部在各项工作中走在前列。用先进典型推动工作,激励职工,以党员的先进模范作用带动和影响职工,容易形成见贤思齐,比学赶超的浓厚氛围。

文化熏陶,寓教于乐的方法。在企业内部营造一种浓厚的文化氛围,能够有效地凝聚和激励职工队伍,在日常工作中,坚持把发展先进文化作为增强“思想政治工作说服力”的关键,适应职工求知、求文、求乐、求美的愿望,以吸引力强、时效性强的活动为载体,寓教于各种活动中,有效增强思想政治工作的知识性、娱乐性和感染性和文化含量。

形势教育,目标激励的方法。坚持把企业发展目标讲给职工,让职工看到前景,职工

才有跟你奔的尽头。特别是在每年年初,企业的工作目标和工作任务确定之后,要利用各种舆论工具向干部职工宣讲,使大家明白企业的发展目标和方向,进而才能把广大干部职工的智慧和力量凝聚到发展目标上来。当前,很多企业持续开展“形势任务”教育,就是运用企业发展目标激发职工工作热情的方法,收到了较好的效果。

帮危助困,真情关怀的方法。解决思想问题和解决实际问题结合起来,是最有说服力的思想政治工作的方法,只要在开展政治思想工作,注重解决职工遇到的实际困难,提出“带着感情做好职工的政治思想工作”“为职工办实事、办好事,是最实际的思想工作”等。如“冬季送温暖、夏送清凉”等活动,“开展领导干部联系特困职工活动”真心真意地为职工排忧解难,思想政治工作的说服力会大大增强。

