

# 苏州打响“人到苏州才有为”“归国人才首选城市”品牌

■钱莉莉 韩文潮

7月12日下午，苏州市政府召开2022年（第十四届）苏州国际精英创业周暨第三届苏州科学家日活动成果新闻发布会。

本届创业周活动坚持“聚焦平台建设、汇聚全球智慧、助力创新集群”，得到中央和国家部委、省有关部门的大力支持，海内外人才嘉宾的广泛参与。国家最高技术奖获得者、中国工程院院士钱七虎出席活动并作主题分享，并为“人到苏州才有为”代言。中国科学院院士、南京大学校长吕建，中国科学院院士、中国计算机协会理事长梅宏等16名院士亲临开幕式现场。

通过线上与线下相结合、在岸与离岸相呼应的方式，倾力打造“归国人才首选城市”品牌。加大对电子信息、装备制造、生物医药、先进材料等四大重点产业和数字经济领域人才的邀请对接，公共平台共征集项目1964个，其中海外项目1045个、国内项目919个，四大重点产业和数字经济领域项目占比超过70%。

开幕式现场围绕四大重点产业，促成57个重大人才项目签约落地，总投资额超过460亿元。前期对接的项目，在创业周期间已完成签约项目1899个，较2021年增长5.15%，其中创业投资项目1732个、创新合作



项目167个，院士项目51个。

活动期间，苏州主会场和10个县级市、区分会场共有2769名人才嘉宾携带2819个项目参会，参会人才嘉宾拥有博士学历的占42.7%，具有海外工作和留学背景的占58.5%。全市累计举办各类人才对接交流活动170场，三天累计超3705.8万人次参与各类活动和线上互动。

以人才国际化引领产业高端化，从人才培养根源发力。举行首个国际化技能人才中德联合培养基地



AHK学院颁证仪式，与美国、英国和新加坡等10个苏州国际创客育成中心的入驻孵化项目签约。打造数字经济示范高地。率先在集成电路、工业互联网、区块链工程等领域开展高级职称评审探索，现场宣读江苏省苏州市数字经济高级专业技术资格评审委员会批复，畅通各类人才职称申报渠道；启用中国计算机学会业务总部和学术交流中心，发挥国内顶级学术团队优势，使得苏州成为数字经济标准的出生地、数字成果转化的首选地、数字学术联动的中心地。

盛虹集团：

## 重大项目、新兴产业成为稳就业“新引擎”

■梁鑫 苏文龙 钱莉莉

在疫情防控和经济下行压力下，盛虹集团在稳就业、稳增长中担当民企责任。今年以来，随着重大项目和新兴产业陆续投产，已经招聘员工超过6000人，同比增长12%，带动劳务外包及配套服务就业超过5万人。其中，本科以上人员占比同比增长13%，形成“企业有人才、人才能就业”的双赢局面。

打破堵点难点来自“云招聘”

7月10日早8点，赵斯杰准时来到质检中心，这位“00后”毕业于哈尔滨石油学院，大三起一直在盛虹炼化质检中心实习，今年将正式入职，“虽然我是刚刚上岗的质检员，但公司安排了资深师傅一对一教我，同时为我们大学生规划了职业发展规划，我相信只要脚踏实地的学习，未来一定能大有可为。”赵斯杰手头不停。

“春招原计划举办30多场次线下校园宣讲会、双选会，受疫情影响，没办法进校园和学生见面。”盛虹集团人力资源总监郭东来介绍，但就业形势越严峻，他们越要担当社会责任，发挥民企就业“稳定器”的重要作用。

为应对疫情对招聘工作带来的影响，盛虹集团各业务板块建立多渠道的引进机制：积极参与政府人社等部门搭建的多元化用工对接平台；在前程无忧等专业招聘网站建立招聘渠道，面向全国70多所重点院校招生，3月份上线以来接收简历超过5500份。同时利用抖音、视频号、腾讯会议直播等进行线上宣讲、简历接收、面试等，通过“云”招聘破解疫情带来的堵点难点。

“截至5月底，我们拟录用应届毕业生约1500人，大部分在7月份正式入职。虽然同比去年是增长的，但与我们此前预期2500人的招聘数字仍存在一定差距。”郭东来介绍，随着疫情缓解，各地生活逐渐恢复，盛虹计划启动校园招聘秋招工作。

重大项目成为就业“蓄水池”

在连云港国家级石化产业基地盛虹炼化一体化项目现场，随处可见忙碌的身影。芳烃部工艺技术员马栋正在对设备进行巡检，为装置调试投用做准备。从辽宁石油化工大学毕业后，马栋经过半年的上岗培训，现已经可以独立完成巡检

外操工作任务。

据了解，盛虹炼化一体化项目于5月16日投料开车成功，目前正处于全力推进产能爬坡、加速实现全流程打通阶段。

此外，斯尔邦石化二期丙烷产业链项目70万吨/年丙烷脱氢(PDH)装置、26万吨/年丙烯腈(Ⅲ)装置也于今年上半年一次性开车成功。今年前五个月，斯尔邦光伏级EVA产出11.5万吨，同比去年提高18.6%，并实现全产全销，装置产能和产品质量均有较大提升，综合竞争力再迈新台阶。

“随着多个重大项目投产达效，新能源新材料产业布局向纵深迈进，公司的人才需求直线增加。今年以来，累计在连云港录用社招人员1244人，同比增长10%；录用高校毕业生821人，大部分在7月份入职。”郭东来介绍，随着疫情防控形式逐渐稳定，下半年公司还将加大招聘力度，“预计将在连云港新增招聘岗位1000余个。”

除了公司招聘的员工，重大项目还为社会提供了大量的劳务外包及配套服务等就业岗位。盛虹炼化一体化项目，就吸纳了多家施工单位参与项目建设，高峰期有5万名施工人员从事现场作业，有效解决社会就业问题。

“盛虹炼化等重大项目将带动十几个产业链上的项目快速发展，这些项目投产后，将为连云港石化基地带来大约3500-4000亿元的应税销售收入规模，带动就业人员2-3万人。”连云港徐圩新区经济发展局局长张贵堂表示。

随着“双碳”目标提出，以绿色、低碳、循环为特征的新经济形态也在加速形成。在宿迁泗阳，盛虹投资建设盛虹新材料产业园，规划建设全球第一条从瓶片到纺丝的50万吨再生纤维项目的一期25万吨已于2021年10月投产。

“项目自建设以来，已招工3000余人，其中纳入高校毕业生740人。”江苏芮邦科技有限公司总经理孔文龙介绍说，待50万吨再生纤维项目全部投产，以及一系列后续规划项目落地后，预计提供就业岗位1.5万多个。

毕业于徐州工程学院的黄耸是宿迁泗阳人，一毕业就来到盛虹新材料产业园任环安专员。

“盛虹为我提供了能够在家乡就业的机会，也给我提供了丰厚待遇和可靠保障。”黄耸高兴地说。

集聚高端人才打造发展“新引擎”

战略性新兴产业要想不受制于人，必须要围绕关键领域开展关键共性技术、前沿引领技术和颠覆性技术的研究突破，而技术突破关键在于技术创新能力和人才。

“‘十四五’期间，我们将围绕国家战略指引，聚焦能源领域、高性能新材料领域、低碳绿色产业领域三大方向，发挥好‘两个百亿’基金，吸引500名以上‘高资’人才，建设好先进材料研究院、石化创新中心和国家先进功能纤维创新中心这三大平台，打造出世界级科学中心。”盛虹控股集团有限公司董事长缪汉根的话掷地有声。

如今，盛虹围绕新能源、新材料、新技术的“高资”人才引进正在提速。5月23日，盛虹国家先进功能纤维创新中心发布招聘公告，计划引进高性能纤维领域研发课题负责人、微生物领域检测带头人、纳米纤维薄膜研发工程师等高端技术研发人才。

“今年以来，盛虹先进材料研究院、石化创新中心克服疫情困难，面向高校、科研院所、头部企业，已引进19名优秀科研人才，并适时启动了相关研发项目。”郭东来介绍，先进材料研究院、石化创新中心规划在今年招聘70名科研人才，且多数具备博士和硕士以上学位。目前，盛虹石化产业集团本科以上人才占比超过50%，具有硕、博学历和副高级以上职称的高端人才加速集聚。

“盛虹的三大创新平台，将加快攻克‘卡脖子’难题，掌握更多‘杀手锏’式技术，通过科技创新，孵化‘专精特新’竞争力，不断实现中国企业从0到1的突破，推动一批具有战略性、基础性、引领性的重大工程项目落地。”在缪汉根看来，科技创新对行业带来的颠覆、以及对于稳经济、稳就业的作用将是超乎想象的。

“稳就业、保增长是当前的‘国之大者’，盛虹将通过重大项目、新兴产业、技术研发‘组合拳’，将助力稳就业、稳投资、稳增长落到实处。”缪汉根说。

## 排忧解难保供水

■陈 鹏

2017年6月，担任江苏省泰州市姜城水务有限责任公司党支部书记以来，我把满腔热情和全部精力融入供水事业，不敢有丝毫懈怠，肩扛责任，不辱使命，面对各种应急处置挺得住，挑战各种艰难险阻打得响，用实干诠释担当，得到了很多体会。

顶风冒雪抢修忙——

身教大于言教，榜样的力量就在于潜移默化之中

今年2月7日，春节放假返岗第一天。得知姜堰区实验初级中学东侧鹿河自来水管爆裂，我心里一惊！随即通知相关部门，立即安排人员前往，先行查看。现场传来图片，桥上DN300的管道两条焊缝撕裂了，水喷得有几米高。我随即抽调精兵强将及车辆一起赶往现场。经分析，该处爆管是由于地地下沉导致。为此，我们顶着风雪、冒着严寒，排水、拆卸、换管、连接……经过6个小时的紧张作业，抢修结束，恢复了对城中村、华阳文锦园等地段供水。其实，像这样的抢修，一年365天已成为姜城水务人的常态。



图为陈鹏(左三)带队慰问社区老党员。

杨进/摄

不厌其烦解急难——

服务至上是根本，群众的急难就是我们排忧解难的宗旨

海泰尚城国际小区的泵房一直由物业管理。由于缺乏专业维护人员，设备老旧，年久失修……尽管我对这样的小区早有思想准备但还是被现实上了一课。

今年4月30日晚上7点左右，水司值班员打来电

话，反映该小区好几栋楼的用户水压不足。接到报修电话后，我立马派人赶往这个小区，以最短的时间、最快的速度排除故障，恢复了供水。按理风平浪静，可谁知次日上午，又是海泰尚城国际这次是中区用户反映没水了。“越快越好，抓紧抢修！”维修人员小赵再次以百米冲刺的速度赶到，30分钟后恢复如初。当日下午，报修电话显示，还是这个海泰尚城13层以上用户反映停水了，经查发现是高区3号电机热继保护导致水泵停机了，又是维修人员及时赶到，很快水泵欢快运转，水压也恢复正常。时隔五六天后，忽然接到这家物业的电话，原来是来给我们公司送来锦旗。

优质安全保供水——

责任大于天，这是水厂优质、安全、高效供水的强力支撑

疫情期间我们对二次供水设备漏水、停电、故障抢修等应急预案做了详细周密修订和演练，每次泵房设备需要停水维修时，均选择在深夜进行，先后顺利完成了福田花园、华晨城市公馆、东方明珠城等小区二次加

州市发布了加快建设高水平人才平台、助推产业创新集群发展相关人才政策，最高800万元购房补贴，团队最高5000万元、个人最高1000万元项目经费，总计100万元“唐小虎面试券”，拿出1000套人才公寓免费住，吸引更多优秀人才来苏州寻找机会、成就梦想。

建设高品质人才社区，提出在独墅湖科教区、太湖科学城等重点区域建设一批示范点，在UWC+创新岛、智谷小镇、苏州·湾里等打造一批人才集聚社区，推动苏州全域形成创新能力卓越、引领作用突出、生态环境优良的国际人才集聚高地。

聚焦产业链、技术链需求，围绕40多个产业领域，率先在全省发布全球科技人才地图，推动实现全球人才“一键选人”，为苏州打造探寻顶尖人才的“引航灯”。发挥金融助力作用，采用“母基金+子基金”协同运作模式，由苏州天使母基金与国内外知名风创投机构现场签约，成立12个细分领域子基金，实现四大重点产业全覆盖支持，持续为种子期、初创期科技型企业注入优质“资本活水”，为人才发展提供全周期支撑。

今年6月底，山东省青岛市城阳区最大的景观地埋式垃圾收集系统投入使用，共有10个泊位，日处理垃圾1500吨。这种系统拓展利用地下空间，将垃圾收集从“地上”转为“地下”。垃圾收运全过程更整洁、美观、高效，既减少了大型垃圾桶的占地需求，又投放方便，脚踩地面投放器的踏板，投料器盖子即可打开，松下踏板后，盖子自行关闭。这一新型垃圾收集系统成为江苏三迪机车制造有限公司（以下简称三迪公司）又一成功之作。

三迪公司曾是我国生产650系列正三轮摩托车的知名企业、国家标准起草单位，产品多次获得国家发明专利。八、九十年代，正三轮“三迪”摩托车曾风靡我国许多城乡，并出口到美国、印度尼西亚等国家。但随着人们生活需求和汽车生产水平的提高，正三轮摩托车渐渐退出了市场。2015年，公司实施专用车改造成环卫车得到国家工信部的许可证。然而，由于资金、市场销售等多种因素的叠加，公司举步维艰。

2017年7月，本着“苹果不能让它全烂了，冰棍不能让它全化了”的理念，上海中荷环保有限公司与三迪公司重组合作。中荷环保将在三迪公司的基础上，生产传统的垃圾中转站设备的同时，研发适应城市、镇村垃圾分类处置的新产品、新技术。

上海中荷环保有限公司是世界500强复星集团和央企国家开发投资集团旗下固废产业平台，专注提供城乡智慧环卫一体化解决方案，广泛参与垃圾清扫保洁、收运、处置等项目的投资、建设和运营，是集投资、规划、咨询、设计、研发、设备制造、项目建设及营运于一体的多元化环境综合服务企业，是国内第一个将源自荷兰的“竖式装箱压缩转运工艺”引进中国，并进行创新、投入和研发，建立了一整套适合国内垃圾成分的绿色解决方案，打造了花园式转运站，将环卫与艺术相结合，将功能性与景观性相结合，颠覆了环卫设施“脏、乱、差”的传统形象，为公众创造了绿色空间。

一子活而满盘活。借助上海中荷环保有限公司强大的技术创新力量和广阔的市场等，发挥后来南京钢铁股份有限公司收购中荷环保有限公司的优势，公司组建了具有国际水准的技术研发中心和一流装备的检测中心，先后取得了3C产品认证证书21项，参与制定了11项垃圾收储和转运行业标准，助推公司发展成为国内智能景观式垃圾收运设备制造的领先者。

据公司负责人介绍，到目前为止，公司已经在全国建成200多个智能垃圾中转站，分布25个省、市、自治区，惠及1亿多人。其中，在北京市朝阳区、深圳市华侨城、上海静安区、重庆市、合肥市等大城市，新建了景观式地埋垃圾收运系统、竖式压缩工艺转运站等。今年6月，在深圳市天江大厦建成的系统，获得国家发明奖。同时，公司涉足海外市场，建成的马来西亚槟城州生活垃圾转运站，日处理垃圾量800吨。

(冯杰 殷俊 韩文)

## 借外力打造智能景观式垃圾收运系统

江苏三迪公司