

乡村好似天堂

——江苏姚垞村乡村振兴示范建设纪实

■ 季涛 韩文潮



近年来，江苏省泰兴市姚王街道姚垞村坚持以工补农、以商活农、以园区带乡村，统筹谋划，科学推进，大力实施乡村振兴战略这篇大文章，围绕一二三产业融合发展，构建全村产业体系，实现产业兴旺，推动了乡村“生活、生产、生态”融合发展、集体富强、农民富裕，真正实现了全村产业强、百姓富、生态美的统一。2021年，村集体经营性收入238.8万元，比上年净增62万元，农村居民可支配收入达33120元，比上年增长11.6%。

以“兴旺”为主导，大力发展一二三产业

全村推进产业兴旺，大力发展农村经济，提高物质生产水平，把产业发展落实到“农民增收、村集体增收”上来，为全村振兴提供了物质基础。

发展现代农业，兴办家庭农场。在受园区东扩、耕地面积减少和园区土地整体规划制约的实际情况下，结合本村实际，在园区整体规划不受影响的前提下，充分利用园区暂时未用地块，完善好相关手续，在既保证园区用地时能够随时征用，又让农民充分利用土地，放心增加投入，增加土地产出率，增加农民收入。村先后流转农民土地1200多亩，将耕地向种田大户集中，引进外地能人创办了3个家庭农场，为全村现代农业的发展起到了带头示范作用。在增加农民土地直接收益和工资性收入的同时，又为村集体增加了近10万元的收入。

盘活现有资产，发展村办工业。按照泰兴市和园区总体规划的要求，近年来，村里通过盘活闲置资产，陆续新办了宏琨等4家工业企业。村引进安徽能人盘活村原有的厂房，新办了瑞兴橡塑机械有限公司，年销售收入突破3000万元，上缴利税300多万元，为村集体增加收入6.2万元。村投资800万元，与街道兆丰公司合作建设标准厂房，每年为村集体增加固定收入80万元。

发挥紧邻城区的地理优势，推进三产服务业。由党员牵头，全村成立了中泰、仙桃等两家物业公司，直接为泰兴高新区提供物业服务。引进浙江能人陈永强等人，帮助村建立电商服务中心，在网上推销泰兴特色农副产品，同时，培训、带动了30多个村民从事电商服务行业。村帮助村民先后成立了置顶运输、邵文商贸、江泰金属物资和快餐、物流等10多家服务业公司。

以“支撑”为动能，建设乡土人才队伍

全村紧紧围绕打造乡村振兴人才队伍，加快培养新农业生产经营人才、二三产业发展人才、乡村公共服务人才、乡村治理人才和农业农村科技人才等。

健全乡村人才工作机制。全村建立了人才引进工作办法和落实各项优惠政策，不断引进各类有用人才。村里与泰兴高新区和街道一起，搭建村创业创新人才平台，打造人才资源集聚高地。选择相关人才到市、街道和园区参加各种创业创新培训。去年，参加园区和街道的培训人员达到120多人次，先后参加了电商销售、大学生就业、物业管理等培训。同时，对引进的人才在住房、孩子上学、家属就业等方面进行精心照顾。村里将村民闲置的住房进行整修、稍加装潢后让引进的人才和员工居住，既节约了费用又就近解决了住房困难，方便了他们的生产生活。

培养本村乡土人才。着力培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的乡村振兴工作队伍，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供了强有力的人才支撑。近年来，全村吸引本村大学生和退役军人等，通过组织培养、外出培

训、企业代培等多种形式，先后培养农业生产经营人才、创业创新带头人、电商人才、乡村工匠、高质量的农民工劳务输出引领人、村两委会成员和后备干部等各类人才100多名。他们在各自的岗位上发挥了很大的作用，同时发挥了葡萄效应，从事建筑工程的本村人才姚为民、凌杰，在外地办化工厂姚春红、鲁杰等人，村里充分发挥他们的引领示范作用，鼓励他们将本村具有专长的农民带出去，增加就业、增加收入，走上离土离乡增收之路。最多时一年带出人员50多人，净增收入250万元。

引导城市人才和外地人才进村。

吸引各类人才到村服务，在本村振兴中建功立业。全村引进安徽、浙江和泰兴城区等地的能人到村创业、担任培训师等。近三年来，引进21名大专院校毕业生、退役军人、外来能人到村工作。在村党组织的培养下，他们中有6名政治素质高、思想品德好、工作上力求上进的人才加入到村党组织中来。

以“宜居”为追求，改善村庄环境

全村建设以良好的生态环境，作为实现乡村振兴的重要目标和重要基础，成为全村最大的优势和宝贵财富。

加快基础设施提档升级。先后投入1500多万元，实现了近40公里道路硬化、亮化、绿化全覆盖，村庄环境，做到水清岸绿、管理常态化。建成4个村民“绿色休闲广场”，成为村民健身娱乐的场所。全面推进村庄黑臭河道整治，庄台内3条、近1000米黑臭河道得到全面整治，并通过绿化美化，使所有庄台河道达到“水清、岸绿、路畅、景美”的目标，使之成为集观光、休闲、健身于一体的景观绿化风景带；推进庄台节点建设，对群众反映较大的村庄节点进行绿化美化亮化，对庄台全面进行整治提升，从而使村庄大环境发生了根本性的好转。今年，村里自筹资金450万元，对穿村而过的1000多米的老城黄路进行了改造，实现了黑色化、绿化、亮化、排水系统和宣传标牌等一步到位。

提升村庄环境整治水平。按照村庄环境“八乱”整治要求，常态化抓好村庄环境整治，高标准全面推进村庄环境全域整治。通过广泛宣传引导，落实长效管护责任。针对村庄环境整治难的现实，村里修订村规民约，引导村民自觉维护好自家门前屋后的环境，自觉管护好绿化，保护好亮化等基础设施。

创新村庄环境管理。在全市首创实行农户门前屋后环境“三包”考核奖惩制，村每年拿出每人100元，对家前屋后的环境长效管护进行考核奖惩，从而调动了全体村民参加环境整治的主动性和积极性，变“要我整治”为“我要整治”，有效地巩固了整治成果。两年来，村里先后接待市内外20多批次的乡村干部和群众代表慕名前来学习、考察。

以“创建”为载体，培育良好村风民风

全村大力改善优化村风民风，提升精神文明水平，夯实思想道德基础。采取多种形式提高农民的综合素质和精神面貌，不断提高全村社会文明程度，增强村级文化和社会凝聚力。

创建“民心工作法”，发挥党员引领作用。加强村级党建载体建设。村党总支从自身建设抓起，坚持以党建工作为龙头，以树立“四有意识”（有“党员”意识、有“本领”意识、有“干事”意识、有“奉献”意识）、“筑牢‘七个一’工程（唱好一首歌曲、讲好一个故事、解决一个问题、提供一条建议、汇报一次思想、开展一次评议、承诺办好一件事）为抓手，

着力夯实执政能力根基。建立了“党建工作联做、村级资源联享、公益事业联办、服务难题联解、精神文明联创、村组治安联防”的村级“党建”工作新格局，夯实了执政基础。村党总支推行的“连心利民、发展惠民、厚德润民”的“民心工作法”，作为农村党建工作的一大特色，去年在全省推广学习；建立党员微信群、外出党员“亲情连线”等，通过微信平台传达，用群众熟悉的语言、现代化的生活理念及时传达，为群众开展贴心服务；加强民主议事载体建设。推行以村党组织为领导核心、以村民委员会为议事主体、以村务监督委员会为监督平台的工作机制，提升了村务民主决策运行水平。对涉及群众切身利益的事项，探索推行党员实名推荐、民主听证会等民主决策制度，对决议事项、议决程序、议决结果和执行情况“四公开”，确保权利始终在阳光下运行。

提炼“姚垞精神”，加快“三风”建设。村党总支提炼出“奋斗、超越、担当”的新时期姚垞精神，引导广大党员干部和群众在清正廉洁、践行为民服务、加快村级发展、服务园区建设中发挥表率作用；采取践行姚垞精神、演说身边的好人好事等多种形式，提高农民的综合素质和精神面貌，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，邀请市场监督管理、司法、公安等部门的人员到村给农民讲课，推进诚信建设、法制建设，增强社会责任意识、规则意识、集体意识、主人翁意识等。企业老板姚为民、姚春红和在上海搞建筑工程的凌杰、高港区兴办企业的鲁杰等人，捐助30多万元用于修建村庄道路、亮化。

创办“教育平台”，提升“四德”素养。在村综合服务大楼前，新建集文化、健身、体育娱乐于一体的广场，其他自然村相应建立了微型文化健身广场。按照“让党员经常受教育、让人民长期得实惠”的原则，村里建设了信息化、远程教育平台，实现了宽带、有线电视全面覆盖，在基本满足村民文化、娱乐、健身、休闲需求的同时，也成为村民接受教育的阵地。

发动老党员自费自编《新姚垞》小报，进行村史、家史教育，挖掘“姚垞战斗”红色资源、“仙井汪”传统文化资源，充实了党员、村民的精神食粮，通过小报、板报、公众号等多种形式，宣传凌杰“全国文明家庭”等本村的好人好事，弘扬社会主义核心价值观，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设。

以“有效”为目的，构建和谐安定环境

村两委会以打造农民优美的生产生活场所和家园为目的，加强社会管理，为村民提供了一个和谐安定的生产生活环境。

建立健全现代村级社会治理体制。在发挥村两委会在社会治理中主力作用的同时，加强村群众性自治组织建设，依托村民会议、村民代表会议、村民议事会、村民理事会、村民监事会等，形成民事民议、民事民办、民事民管的多层次协商格局。近年来，村群众性自治组织力量，通过“讲政策、讲道理、讲大局、讲长远、讲情感”等“五讲法”，在高新区发展中，动迁农户200多户、1000多亩土地，先后解决征地动迁遗留问题26件次70多人次，无一人一户上访。前年10月，全村仅用23天完成了560亩、43户的征地动迁任务，为园区重大项目的顺利开工建设提供了保障，被泰兴高新区和姚王街道称赞为“姚垞速度”，被评为园区服务工作先进单位。

建立村社会组织服务平台。

群众工作的先导性和基础性工作来抓，编织“服务一张网”。率先推行“网格化”组织体系，使党组织的触角延伸到每一个“神经末梢”。依托村“一站式”服务大厅、村民说事点、全程代办点等服务载体，推行错延时服务、上门服务、定点服务、流动服务制度。近年来，通过服务群众创业，全村陆续为新办的10多家企业，提供场地、资金、劳力等帮助，鼓励在外能人回乡创业。

打造一支专兼职协调解队伍。全村吸引村干部、群众代表、乡贤和街道相关部门的人员，先后组建了6支志愿服务队，在开展创业创新、社会保障等服务的同时，加大普法教育力度，承接物业、家庭、邻里等矛盾纠纷的调解以及信访化解、专项治理等，推动了社会治理工作专业化、精细化和快速化。新冠肺炎疫情爆发以来，村里50多名党员干部、党员志愿者、网格员组成的“党员防疫先锋队”，发挥党建“睦邻网格”作用，做到了“三个100%一个无”：重点人员100%掌控、防控知识100%知晓，防控措施100%到位，无一例感染。

以“富裕”为宗旨，提高村民收入

通过增加农民的经营性收入、工资收入、补贴性收入等，想法设法通过增加农民收入，缩小城乡居民收入差距，让广大农民共享发展取得的成果。

发展经济，增加集体经营性收入和实现贫困户脱贫。通过兴办一二三产业项目，在增加村集体经营性收入的同时，带动了全村200多人就业。针对弱势群体和低收入群体，通过提供项目、就业等多种服务，到2018年帮助20户贫困户全部脱贫。将10多个60多岁的低收入人口组织起来，成立村庄环境整治和高新区环境服务队，为全村和园区提供道路、绿化、河道等养护服务工作，增加低收入户的收入。对确实不能离开家庭又无一技之长的人员，利用远大家俱公司在村办设立编藤加工点，组织15人参加，每人年均收入2万元，净增30万元。

服务园区，增加村民的工资性收入。村党总支审时度势，主动作为，教育引导好群众，营造支持园区建设的浓厚氛围。全力支持近10公里的三横四纵的园区道路框架建设，近30万平方米的绿化和泰隆集团的建设。确保了所有工程的顺利推进，获得了园区的好评和反哺。村里组织人员参加各类培训，让剩余农民掌握一技之长，被园区介绍到各企业，50多人成为企业的技工，走上离土不离乡增收之路。另外，通过有序组织农民为园区提供劳务服务，从中净增收入100万元以上。

惠民利民，让村民在发展中得到补贴、享受更多实惠。村集体负担村民的春秋耕作费、家庭意外保险、家前屋后环境整治等费用，每年达50多万元。每年对80岁以上老人、70岁以上老党员在重阳节给予慰问补助10万元，对大病、重病、特困家庭补助5万元。

近年来，通过实施乡村振兴战略，始终围绕建设社会主义新农村的目标，姚垞村从一个上访村、落后村、贫困村，发展成为全国综合减灾示范社区、江苏省卫生村、江苏省生态文明建设示范村、美丽宜居乡村、水美乡村、和谐社区建设示范村、健康村、民主法治示范村、江苏省基层党组织书记实训基地和泰州市小康先进村、泰兴市文明村、“无访村”。

