国企坚持党的领导加强党的建设的思考

■ 辛富军 王连鹏

党的十九届六中全会对中国共产党百年奋斗的历史经验进行了全面总结，其中首要一条就是“坚持党的领导”。党的领导是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所系、命运所系。我国国有企业发展史是一部坚持党的领导、加强党的建设的历史，生动体现出坚持党的领导、加强党的建设是国有企业发展的“根”和“魂”。站在新的历史起点，笔者认为：国企党委坚持党的领导、加强党的建设必须在六个着眼上下功夫，才能始终牢记固党而生的根本，铭记跟党创业的初心，践行为党奋斗的使命，持续筑牢企业的“根”和“魂”，充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的领导作用，统筹规模与质量、速度与效益、安全与发展，引领企业高质量发展，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

着眼理论学习，是坚持党的领导加强党的建设的方向所在。习近平总书记指出：“中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。”坚持党的领导、加强党的建设必须把学习放在一个新的高度。梦想从学习开始，事业从实践起步。为此，国企党委必须构建“线上+线下”理论学习模式，“线上”，教育引导党员、干部充分利用网络平台，加强理论学习；“线下”，坚持党委理论中心组学习制度，严格“三会一课”、主题党日制度，加强理论学习，实现理论学习常态化长效化。要坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点，学习企业发展所必须的本体性理论知识，学习总结企业发展中的实践经验，推动党史学习教育常态化长效化。要持续在学懂弄通做实上下功夫，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学。同时，在理论学习中要克服“赶时髦”“无用论”的错误认识和畏难情绪；重点解决政治化、口号化、文体化、表像化、僵硬化等倾向性问题；着重强调党的执政理念、习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神及四史，本体性理论等知识的学习和渗透。要始终做到在学习中深入思考，在实践中总结思考，在借鉴经验中比较思考。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，做到在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。

着眼组织建设，是坚持党的领导加强党的建设的核心所在。党的力量来自组织，组织强则事业兴。党的全面领导、党的全面工作要靠党的坚强组织去实现。党支部是党的基层组织，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。为此，国企党委一是在推进混合所有制企业改制过程中，要同步建立健全党的基层党组织，实现党的基层组织建设全覆盖。二是完善党支部书记“公推直选、任职认证、述职述廉”等制度，实现“选好一个书记，建好一个班子，带好一支队伍，创建一流业绩”的工作目标。三是要把安全生产、经营管理和改革发展的难点、痛点作为党建工作的切入点和着力点，建立融“班子和队伍、安全和稳定、思想文化和廉政建设、党建带工建带团建、业绩和成效”为一体的基层党建工作考核评价体系，以深度融合释放党建工作的政治优势、组织优势，实现从就党建抓党建的自我微循环机制向“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的整体循环机制的转变。四是按照“选标、审标、定标、达标、评标、升标”六个步骤，实施基层党建工作对标管理，全面提升基层党建工作科学化水平。五是年度按照“党支部自评、党员群众测评、党委评价”三个程序，结合日常考评情况，对基层党组织进行分类定级，构建起基层党组织晋位升级长效机制，实现基层党组织建设规范化制度化科学化，将党的“先进性”变成促进企业发展的“生产力”。

着眼示范引领，是坚持党的领导加强党的建设的关键所在。群雁高飞头雁领。加强党的领导、加强党的建设，充分发挥党员主体作用是关键。为此，国企党委一是严格“三会一课”、主题党日等制度，使党员时刻不忘党员身份，时刻用党的纪律约束自己。二是科学制定《党员教育培训规划》，构建融“经常性教育培训、阶段性教育培训、实践性教育培训、专题性集中轮训”为一体的教育培训模式，全面提升党员队伍素质。三是深化“五好党员”“党员先锋岗”“党员承诺”等主题实践活动，使党员身份亮出来、平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。四是科学制定《党员民主评议实施办法》，每年“七一”前，按照“学习教育、提高认识；个人总结、民主评议；汇总评议、总结评价；结果反馈、制定措施”四个步骤，对党员进行一次民主评议，构建起党员考核评价长效机制。五是按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的工作方针，建立“信息入库、联系培养、帮带培养、实践培养”四种机制，做好党员的发展工作。六是善于发现典型，正确培养典型，大力宣传典型，在党员队伍中逐步形成“我是党员，就必须履行义务，服务于职工群众的有责必履导向；我是党员，就必须遵守纪律，参加党的活动的有章必循导向；我是党员，就必须践行誓言，争当时代先锋的有位必为导向。”团结带领职工群众坚定不移听党话，矢志不渝跟党走，当好主人翁、建功新时代、实现新作为。

着眼为民服务，是坚持党的领导加强党的建设的宗旨所在。党的十九届六中全会指出，党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，人民是党执政兴国的最大底气。为此，国企党委必须恪守“江山就是人民、人民就是江山”的理念，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持发展为了职工群众、发展依靠职工群众、发展成果由职工群众共享，把职工群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的唯一标准，紧紧围绕“服务民生、保障民生、改善民生”的目标，构建“一卡(经理与管理干部建议卡)、两书(党委书记与党员联系书、经理与班组长联系书)、三会(政工例会、道德评议会、职工恳谈会)制度”，开通社情民意绿色通道，拓宽职工利益诉求渠道；构建“小额日常救助、月度动态低保、节日集中慰问、大病救助、金秋助学”精准帮扶机制，扎实做好困难职工的帮扶工作。对职工群众提出的诉求，要按照“该办的坚决办、能办的马上办、难办的想法办”的工作思路，切实解决职工群众迫切希望解决的实事难事，做到权为民所用、利为民所谋、情为民所系，实现好、维护好、发展好最广大职工群众的根本利益，让职工群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

着眼廉政建设，是坚持党的领导加强党的建设的的根本所在。党的十九届六中全会指出，办好中国的事情，关键在党，关键在党要管管党、全面从严治党。为此，国企党委必须按照教育是基础、制度是保证、监督是关键的思路，建立健全教育、制度、监督并重的廉政和预防腐败体系。通过廉政谈话，示范、警示教育，引导党员干部牢固树立正确的权力观，自觉抵制腐败思想的侵蚀，增强廉洁自律意识，构筑一道“不想腐败”的防线；通过完善机制，落实(中央八条规定)，实行(党风廉政责任制)(违纪嫌疑制度)，积极预防职务犯罪，加强权利的监督和制约，构筑一道“不能腐败”的防线；通过“四书一诫勉”制度和加大查处违法违纪案件力度，严明党的纪律，构筑一道“不敢腐败”的防线。通过“三道防线”的构筑，使党员干部明大德、守公德、严私德，永葆共产党人的政治本色，守住底线、不碰红线，营造风清气正的政治生态。

着眼安全管理，是坚持党的领导加强党的建设的目标所在。习近平总书记指出：“中国共产党根基在人民，血脉在人民。坚持以人民为中心的发展思想，无论面临多大挑战和压力，无论付出多大牺牲和代价，这一点都始终不渝、毫不动摇。人民至上、生命至上，保护人民生命安全和身体健康，我们可以不惜一切代价。”为此，国企党委必须把实现安全发展作为重大政治责任，提高政治站位、强化责任担当、压实安全责任，统筹发展和安全，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的政治责任，严格执行“曾行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的政治原则，全面强化“不抓安全是读职、抓不好安全是失职、抓好安全是本职”的政治担当，坚持人民至上、坚持生命至上，始终把保护人民生命安全摆在首位，以对党和人民高度负责的精神，完善制度、强化责任、加强管理，严格监管，把安全生产责任制落到实处，切实防范重特大安全生产事故的发生，切实维护人民生命安全，坚决杜绝以牺牲人的生命来换取所谓的发展。

(作者单位:山东能源新矿集团华丰煤矿)

企业经营管理的现状与提高途径

■ 陈长顺

面对经济飞速发展的现实和激烈的市场竞争，企业要想获得最大限度的经济效益，就必须依靠科学的经营管理。如何提高企业经营管理水平，已经成为各个企业管理者所关注的共同话题。

企业界经营管理的现状

企业管理体系是由一些最基本的管理制度和管理程式构成的管理系统，是规定企业各方面管理制度（如劳动人事制度、分配制度、生产经营管理等）和综合各种管理方法的整体框架，它覆盖着企业管理的各个方面和全过程。为了企业的发展，管理者们都深知必须加强管理，然而怎样才能真正有效地加强企业管理，相当多的企业管理者们似乎还没有找到令他们自己满意的答案。目从改革开放以来，我国的企业取得了不少骄人的成绩，但还是在经营管理方面存在着问题。

1、管理制度问题。在企业管理方面，一直都存在着守旧的思想，对管理制度不进行变革，还是原来的制度。有的企业只关注短期目标，企业经济管理方式太过于传统化。虽然有部分企业在内部设置了相关的管理部门，也制定了规章制度，但是制度可操作性不强，有的制度与企业实际脱节，有的制度不够严谨，漏洞百出，有的制度不够规范，甚至和国家政策相抵触。有的企业存在各个部门的责权和义务的分工不明确，许多部门忽视自己的职能，敷衍了事。另外，还有些企业虽然制定了管理制度，但是实际执行时却往往对突发的情况没有相对应的应付措施，不能在制定管理措施时周密考虑，也使得管理机制不能发挥应有的效果。

2、人力资源问题。在人力资源方面往往存在着四个问题。第一，人员流动过于频繁，这使得各项工作进度与质量都会受到一定的影响。第二，对于工作人员缺少应有的职业技能教育和培训，投入的培训基金也不够，使企业难以提高内部人力资源素质，从而导致一些企业没有相关专业人员对成本进行管理。第三，人员素质差、工作效率低、责任心不强的现象比较多，这使得企业管理工作缺乏公正性。第四，用人机制不够规范，真正有才能的管理人员得不到提拔任用，得不到相应的报酬，进而导致企业内部凝聚力不强。

3、管理组织落后。主要有三点表现:第一，企业的管理组织模式过于单一。例如很多企业没有充分认知市场信息，不注重观察市场的发展和变化，不注重企业的产品档次、生产工艺与技术方面的改善，仍然采用传统“直线职能制”的管理组织形式。第二，在企业内部系统相互交叉，部门之间责权分配不清，时常发生矛盾，从而造成信息交流不通畅，导致决策的错误或延误。第三，尽管许多企业领导每天工作时间很长，但是大多都用在应酬和会议上，相应的学习时间减少，解决企业方针问题的时间太少，使工作效率在一定程度上降低。

以追求卓越的概念为例:管理者必须成为组织中的英雄，创造组织的价值及信仰，并激发起员工狂热不懈怠的工作绩效；在实务上，管理者无法透过某些特定的方法或途径完成这件工作；在理论上，此一想法虽然指出员工意愿才是增进组织活动品质的关键因素，但却未能将个人的工作动机说明清楚。

我们目前都需要重新检讨传统管理理论的许多观点。就个人需求来看:在工业化、都市化的资本主义社会里，现代人经常感受到疏离、冷漠而孤独的情绪，这种情绪除了在家庭可以得到部分纾解外，还应该向类似社区的组织求援，才可获得身心的平衡，并消除一些现代人的失落情绪;而就组织的需求来看，现今管理的目的，已不再只是要生产快、成本低，而是要让员工了解公司的目标、对此目标有所承诺、并执行自我控制，在工作中发挥更大的创造空间以提高对外的生产力和竞争力。

提高企业经营管理水平的措施

提高企业管理水平首先要做好企业各项基础管理工作企业管理基础工作的内容主要包括标准化工作。标准化工作包括技术标准、管理标准和工作标准的制订、执行和管理的工作过程。标准化工作要求要具有“新标准新全标准健全高标准水平高”的特点。定额工作。定额就是指在一定的生产技术条件下对于人力、物力、财力的消耗、利用、占用所规定的数量切限。定额工作要求具有实践性定额源于实践是对实践的抽象不是主观臆造定额工作要求具有权威性定额是经过一定的审批程序颁发的定额工作要求具有概括性定额是对实践的抽象定额工作要求具有阶段性实践在发展定额也要有阶段地适时进行调整。计量工作。计量工作的核心是获得数据评价数据没有实测的和准确可靠的数据企业的生产和经营管理就失去了科学依据。信息工作。信息工作就是指企业生产经营活动所需资料数据的收集、处理、传递、贮存等管理工作现代化企业必须建全数据准确和信息灵敏的信息系统使企业生产经营过程逐步纳入电子计算机管理轨道。完善规章制度工作。要通过建立和健全一套纵横连锁、互相协调的企业内部经济责任制体系。基础教育工作。大力做好提高职工的政治、文化和技术素质。

提高企业经营管理水平的必要性

经营管理是一个企业围绕着切实可行的战略目标，用相关的系统方法来发现并解决管理企业的问题。每个企业利润的实现，都是既受到内部条件的制约又受到外部条件的限制。企业要制定经营管理计划和管理目标，进行资源利用的系统策划，建立一套完整的系统的经营管理体系。

1、企业应当根据国家有关法律法规的规定，明确董事会、监事会和经理层的职责权限、任职条件、议事规则和工作程序，确保决策、执行和监督相互分离，形成制衡。同时强调，企业的重大决策、重大事项、重要人事任免及大额资金支付业务等（即通常所说的“三重一大”），应当按照规定的权限和程序实行集体决策审批或者联签制度；任何个人不得单独进行决策或者擅自改变集体决策意见。

2、企业应当按照科学、精简、高效、透明、制衡的原则，综合考虑企业性质、发展战略、文化理念和管理要求等因素，合理设置内部职能机构，明确各机构的职责权限，避免职能交叉、缺失或权责过于集中，形成各司其职、各负其责、相互制约、相互协调的工作机制。

3、企业应当根据组织架构的设计规范，对现有治理结构和内部机构设置进行全面梳理，确保本企业治理结构、内部机构设置和运行机制等符合现代企业制度要求。

4、企业拥有子公司的，应当建立科学的投资管控制度，通过合法有效的形式赋行出资人职责，维护出资人权益，重点关注子公司特别是异地、境外子公司的发展战略、年度财务预决算、重大投融资、重大担保、大额资金使用、主要资产处置、重要人事任免、内部控制体系建设等重要事项。

除此之外，适当有力的激励措施也是必不可少的。企业只有在各方面公正公平对待员工，才有可能化解由人力资源带来的问题。例如，帮助员工解决住房问题，为员工投放医疗保险与养老保险金等等。只有这样才能让员工全身心地积极投入到企业的发展之中。

(作者系张家港联合铜业有限公司精炼车间党支部书记)

浅谈企业政治思想工作的创新

■ 屈晓银

随着市场经济体制的建立，改革开放日益深入，科技发展日新月异，知识经济迎面而来的新形势下，思想政治工作需要不断创新，开拓新途径、新方法、才会有生命力。因此，笔者认为，企业思想政治工作在新形势下应从以下几方面有所创新:

弘扬政治思想工作优良传统，实现企业思想政治工作观念创新

长期建设实践中，充分发挥政治思想工作优势，取得了一个又一个胜利，积累了丰富的经验，形成很好的传统。当今的社会，是科学技术飞速发展，进入“知识经济”的时代，科学技术已成为第一生产力，相对以前形势发生了巨大的变化。在继承思想政治工作的优良传统基础上，不断创造新经验、新方法，我们的思想政治工作才能适应这些变化的形势，达到凝聚人心、发展企业的目的。

企业思想政治工作要顺应“知识经济”发展的潮流，实现思想观念的现代化，跟踪现代企业发展的轨迹，与企业建设“同频共振”，把思想政治工作融入现代企业管理之中，在现代企业发展的过程中，把传统的思想政治建设内容，转变为思想道德与科学文化教育，教育引导与产格管理并举以提高企业职工素质，激发职工的主人翁意识和创新活力。把塑造富有凝聚力、具有强烈的“团队意识”的“四有”职工队伍，创造一流的经济效益作为思想政治工作的中心内容和主要目标。

思想政治工作为企业建设与发展“保驾护航”转变为“启航保驾”。随着改革不断深入，深层次的矛盾逐渐暴露出来，企业的每一项改革都离不开职工的支持和奉献，思想政治工作必须为企业的改革与发展提供理论和观念的支撑，在充分研究企业改革与发展措施的基础上，认真分析会给职工观念、利益带来的影响，有针对性地采取相应有效策略和保证措施。“舆论先行”，通过强有力的思想政治工作，让大部分职工理解各项改革，然后再正式启动各项改革措施。改革措施实施过程中，根据职工不同反映，主动疏导，直至改革顺利完成。

应用自然和社会科学知识，实现企业思想政治工作方式的创新

现代社会一系列新理论，如系统论、信息论、控制论、心理学、管理学等多学科知识的创立和发展，给企业思想政治工作提供了分析问题和处理问题的新方法，极大地丰富了思想政治工作的内涵。借鉴和应用这些理论知识，实现企业思想政治工作方式的创新。

思想政治工作的主和客体都是人，而人都是有感情的、晓道理的，真正入心入脑思想政治工作应该是互动的，不但要有组织者的晓之以理、动之以情的说服教育，而且还要有职工自觉接受思想政治工作的内在动力，把两者的积极性都调动起来，主体和客体两个方面都达到相互交融，相互贯通。实现说教式向引导式，号召式向激发式，“我说你听式”向“参与互动式”转变。

把握时机，预见和主动性地做好思想政治工作，把“事后做思想工作”方法变为“事前主动控制”方式。深入群众调查研究，通过个别谈心，家庭走访，开调查会，调查问卷等方法，摸清不同时期、不同层次人员的心理和思想，根据职工情绪变化和行为表现，推断职工的活动的趋势，预测可能出现的问题，抓住思想和行为苗头，有针对性的采取相应措施，把问题解决在萌芽状态，增强思想政治教育的预见性和主动性。

只要充分发挥我党思想政治工作优良传统和行之有效的方法，进一步解放思想、转变观念、拓宽思路、在实践中不断探索和创新，一定能够创造出更多适合一线企业发展的思想政治工作的新经验、新方法，推动企业稳定、健康、持续、快速发展。

健全组织机构，在思想政治工作的机制上要不断创新

首先，建立齐抓共管的组织领导机制，保证思想政治工作有人管。要建立起一个以党组织为领导，专职政工干部为骨干，行政干部为基础和群团组织共同参与的思想政治工作新体系，形成党政工团齐抓共管，多管齐下的立体式的组织领导体系。思想政治工作机构设置要科学化，要有明确的责任机制，做到各方面分工协调。要克服好事抢着干，麻烦事投入干和平常无事都是人，有事找不到责事的人的不良现象。机制设置要与企业中心任务融为一体，紧密衔结调动各方面的积极性，切忌搞两张皮。

其次，建立规范有序的管理机制，保证思想政治工作的正常运转。思想政治工作要与管理相结合。思想教育非常重要，但不是万能，必须与管理相结合，才能发挥其作用。思想教育是讲道理的，转化人的思想，但没有严格的管理制度来作保障，是不会形成习惯的。思想政治工作本身要制度化、规范化、不能太随意，即时性的活动需要，但要纳入常规。灵活性和规范化不矛盾，灵活性是在总体规范下的灵活性，总体目标和计划下的灵活性，不是想起一出是一出，各个时期的思想政治工作要做常纳常。

此外，还要建立内容丰富的思想教育机制和科学有效的工作责任机制、激励机制、创新机制等。要建立正常的工作程序和必要的工作档案。政工人员要留心，对每个时期出现的问题，每个群体的情况要有分类，有记录，有计划，做到心中有数，不能出了问题再抓瞎。

加强教育，在思想政治工作队伍建设上要不断创新

增强思想政治工作的创新力，关键在于人。由于形势的发展，政工队伍建设从总体上说，仍有许多不适应的地方，突出表现在观念陈旧、知识老化、年龄偏大、后继无人等方面。因此，要改变目前这种不适应的状况，必须努力培养和提高政工干部素质，建立一支高素质的政工队伍。一方面，要在政工队伍建设中重视机制的创新，建立一种人才招聘、竞争上岗的机制，为政工队伍增加新的成分，补充新鲜血液，具体说要有必要的岗位设置，克服无人负责的现象。另一方面，要加大培训力度，营造有利于年轻的政工人才脱颖而出的良好环境。同时，要拓宽政工干部的知识面，提高政工人员的政治素质、技术业务素质、政工业务素质，使之成为懂技术、懂业务、会管理的人。

(作者单位:赤峰平煤投资有限责任公司)

郫都区红光街道:强化党建引领社区治理 注重发挥“三个管家”作用

■ 周安才

习近平总书记指出:“社区是基层基础,只有基础坚固,国家大厦才能稳固。”加强社区治理,已成为推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容。成都市郫都区红光街道党工委、办事处,在党建引领社区发展治理工作开展中,做到“精细化治理、精准化服务、信息化支撑”的工作目标的同时,注重培育“党建引领‘红管家’;服务居民‘好管家’”;“小区治理‘严管家’”三支队伍,将政治觉悟高、群众基础好、服务意识强、自我要求严、愿意为群众办事的居民,挖掘选拔到社区治理行列,让“管理细胞”渗透在辖区各个角落,实现小区网格管理全覆盖,辖区治理、邻里关系、治安秩序、小区环境、道路交通、市场管理、社会稳定以及市民的幸福感、获得感、安全感都有了大幅度的提升。

发挥党员作用,打造党建引领“红管家”。一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。党员在党建引领社区发展治理中所在社区的帮扶、讲组织、讲纪律、讲担当,为了发挥党员在基层管理中充分发挥先锋模范作用,让鲜红的党徽在关键时期、关键岗位、关键地方闪闪发光。街道党工委指导各村(社区)将小区党员、普通党员、无职党员整合在一起,组建了4个素质高、能力强、作风硬的党员突击队,10个政治信悟高、群众基础好的党员志愿者服务队,共有1800余名党员在14个村(社区)开展的党建引领社区发展治理的“组织联建、活动联抓、服务联动、矛盾联调”等活动开展中,在“小区—社区—街道”三级呼叫响应机制中、在“社区、小区、业委会、单元楼栋”四级联动管理机制中,在新冠病毒疫情防控中,党员同志时时想在前、处处冲在前,关键时刻抢在前,了解民情、化解矛盾、维护稳定、排查隐患、服务民众,不顾安危、不计得失,兢兢业业,主动作为。“居民有困难,党员来帮助”。哪里有困难哪里就有党员“红管家”已成为各小区一道亮丽风景。

关心百姓冷暖,打造服务居民“好管家”。“共建、共治、共享、共创、共生”是党建引领社区发展治理的根本目的。街道在党建引领社区发展治理中,全面组建“社区党委—小区党支部—网格党小组”的3级党组织架构,建立工作清单、制度清单、考核清单,严格落实社区党组织联席会议、党员学习、流动党员管理、社区干部坐班、社区工作者考评等机制,打造了由党员服务队、老年劝导队、退役军人队伍、大学生志愿者、多功能中心等150个治理组织组成的750余个服务居民“好管家”,为14个村(社区),108个小区(院落)治理注入了“新鲜血液”,为构建社区共建共治共享新格局提供了“新鲜动能”。这些“管家们”在丰富居民文化生活、开展各项社会活动、帮助各类弱势群体、调解邻里矛盾纠纷、充当文明劝导人员、维护社会治安秩序、抗击新冠疫情、开展反诈骗宣传和打击各类违法犯罪活动中发挥了极其重要作用。

维护社会稳定,打造小区管理“严管家”。网格员是社区管理中的“信息采集员、政策宣传员、事务代办员、工作战斗员、纠纷调解员”,是社区治理中的“小喇叭”、“神锋号”和“稳压器”。街道为了将网格员打造成维护社会稳定和党建引领社区发展治理中的“严管家”,做到专人专岗,辖区全覆盖,确保第一时间发现居民需求,第一时间解决居民诉求,达到“民需我帮、民求我应”的管理效果。将79名网格员,划分为79个网格,街道定期进行素质培训,随时进行业务指导,经常开展工作督导。各个网格员在各自的网格管理中,在各自的工作岗位上,他们想居民之所想,急居民之所急,主动深入到群众身边,融入进群众心里,一些矛盾和纠纷在第一时间得到获悉,第一时间得到化解;一些安全隐患和信访苗头在第一时间得到知晓,第一时间得到消除,真正将矛盾纠纷化解在网格内,网格内化解不了的,及时向所在村(社区)反馈并及时得到调解处理,确保了“小事不出网格,大事不出社区”;他们把居民的“小事”当作是自己的“大事”来办理,发挥了“润滑剂”和“推进器”的作用;在社区治理中,他们充分发挥“人熟、地熟、情况熟”的优势;“提楼知户、提户知人”的特点;辖区“底数清、住户情况明、人员类别详”的作用;脑勤、眼勤、腿勤、手勤、嘴勤、笔勤的“眼睛亮”、“手脚快”、“触角灵”的工作特质,为所在社区科学决策、精准服务提供了依据和保障。

首席专家为中洲果树种植业问诊把脉

近日，浙江淳安县中洲镇特邀请到浙江省农技推广中心的二级研究员、省农业厅水果首席专家孙钧教授、省农业科学院园艺研究所落叶果树研究室主任、“全国五一劳动奖章”获得者施泽彬、省畜牧农机中心高级农艺师许渭根一行到千龙生态园给基地上的果树问诊把脉。

专家一行冒着炎炎烈日，依次对基地的樱桃园、无花果、桃园等30亩果树基地进行实地查看。现在正值水蜜桃采收期,“你这片桃园哪年种下去的,今年结果产量如何?”孙钧教授一行一边走进果园仔细查看水蜜桃生长情况，一边向随同的果园技术人员详细询问日常管理措施生测防治等情况。千龙果园技术员就果树生长、人工疏花疏果、果园管理问题现场向专家团队人员请教，各专家一一认真解答,并现场传授枝条修剪、在疏花疏果,并就果园管理中的苗木选植、花果管理技术等——详细的介绍，指出存在的问题和解决的对策。

果树专家一行的到来，深化特色水果产业病虫害防治技术研究，深化产学研合作,提高专家团队技术示范带动作用，为助推乡村振兴，引导农文旅、共富发展等产业深度融合，助推中洲镇果树产业转型升级和高质量发展。

(郑晓燕)

中国二十二冶华中公司举办“党建+预算”广联达算量大赛

7月23日，中国二十二冶华中公司经营预算部、党群工作部以“以赛促学、以学促用”为主题联合举办“‘党建+预算’华中公司2022年度广联达算量大赛”。旨在充分激发员工活力，提高工作效能，全面提升预算系统预算编制能力，补齐系统预算编制短板，为优秀员工提供更好的发展平台与发展空间。

赛前，公司经营预算部持续开展线上专业知识培训，适时邀请广联达老师进行集中授课，预算系统职工充分利用业余时间刻苦练习。大赛以实际的工程图纸为载体，以员工专业岗位要求及计量规则为标准来设计考试题目，注重考核员工工程量计算能力和公司各层级管理文件,满足企业人才培养的需求。

此次比赛分为土建、安装两个专业，在公司三楼一会议室和二会议室设立两个考场，共计29人参赛。比赛设置一等奖2名,二等奖1名,三等奖1名。

通过比赛，持续提升经营预算人员的业务能力和争先意识，聚焦“强基提质、效益再提升”主题主线，努力打造一支“敬业忠诚、务实高效、廉洁自律、业务精湛”的经营预算队伍，进一步将“党群+”模式融入在生产经营之中。

(张恒)

信息链接 |

中国二十二冶集团一公司承建承德崔梨沟项目排洪渠工程浇筑完成

近日，中国二十二冶集团一公司承建的承德崔梨沟项目排洪渠工程浇筑完成。

承德崔梨沟排洪渠项目全长962.381米，包含崔梨沟明渠工程、箱涵工程长和境路排水防涝工程。

项目施工期间恰逢汛期前夕，项目部制定切实可行的雨季施工方案，科学合理安排施工，做到“雨天有准备，晴天有进度”。项目建成后，将增加区域防洪能力，保障区域居民生产、生活的防洪安全，也将极大改善沿线人居水生态环境。

中国二十二冶集团一公司承德南站项目打造城市“会客厅”

中国二十二冶集团一公司承德南站站前综合枢纽广场及地下停车场工程，占地3.2万平方米，总建筑面积约为9.9万平方米。项目建成后将实现承德南站周边区域形成集交通、商业、休闲功能于一体的复合型区域，成为承德最美城市“会客厅”。

作为承德市最深基坑,承德南站地下停车场项目工程基坑深度达到18m，项目管理人员经过多次商讨并与参建各方沟通后，最终决定采用双排桩支护,以静态爆破的施工工艺进行岩石破除,大大缩短了工期。

中国二十二冶集团一公司承建唐山市委党校迁建项目2,3号教学楼封顶

近日，中国二十二冶集团一公司承建的唐山市委党校迁建项目二号教学楼、三号教学楼主体结构封顶。

唐山市委党校迁建项目位于唐山市丰南区春阳街以南,项目总用地面积99127.91平方米，总建筑面积117331.76平方米，建设内容包括教学楼、学员楼、教研楼、学员餐厅、地下人防和车库、室外及配套工程等。此次封顶的是2号教学楼和3号教学楼。

面对严峻的工期压力,项目部组建党员突击队、最终以严要求、高标准完成了各项施工任务。

中国二十二冶集团一公司抢抓市场机遇 下好市场竞争“先手棋”

中国二十二冶集团一公司抢抓市场机遇,结合自身产品定位及营销区域市场特点,编制《2022年度市场营销策划书》。通过对各区域政府工作报告,城建计划及2021年存量项目进行分析,圈定重点区域、重点领域及重点项目,形成“一区一策”,指导区域市场营销工作。积极拓展政府、设计院、招标公司、金融机构及合作方五类营销资源,维系政府平台公司、地方大型国企、企事业单位等优质客户,全力聚焦核心市场,拓展营销资源,下好市场竞争“先手棋”。

中国二十二冶集团一公司唐山市委党校迁建项目主体结构陆续封顶

中国二十二冶集团一公司唐山市委党校迁建项目位于丰南区春阳街以南,该项目应用多种装配式建筑施工技术,大跨度单体工程应用型钢混凝土组合结构,并通过海绵城市系统将70%的降雨就地消纳和利用。

绿色施工管理方面,项目部制定绿色施工目标,最大限度地节约资源。

唐山市委党校迁建项目教研楼、一号教学楼、二号教学楼、三号教学楼,报告厅主体结构陆续封顶。文体馆、学员餐厅正在紧锣密鼓施工中,预计将于8月实现主体结构封顶。

中国二十二冶集团一公司中标东辽县城区清洁能源供热基础设施改造工程项目

7月25日,中国二十二冶集团一公司中标东辽县城区清洁能源供热基础设施改造工程项目。项目位于吉林辽源经济开发区,建设内容包括新建直埋热水管道25.244公里,新建中继泵站。

该项目是一项重大的环保工程、民生工程。项目建成后,将进一步构建绿色、节约、高效、协调、适用的北方地区清洁供暖体系。

中国二十二冶集团一公司紧抓“城镇绿色节能改造”契机,聚足温暖“底气”,蓄满低碳“能量”,让清洁取暖既保蓝天又惠民生。

中国二十二冶集团一公司承建的唐山市委党校迁建项目荣获国家级3A绿色工地称号

该项目位于丰南区春阳街以南、总用地面积99127.91平方米,总建筑面积117331.76平方米，建设内容包括教学楼、学员楼、教研楼、报告厅、地下人防和车库、室外及配套工程等。

项目建成后，将具备设施先进、功能齐全、环境优美、等特点,为实现“红色基业 百年党校”的发展目标奠定坚实基础。

项目部高起点规划、高标准实施,不断提升项目管理水平，以“创建安全、文明、绿色工程”为目标，倾力铸造精品工程，绘制高效、优质的建设新名片。

中国二十二冶集团一公司举办第二届“务实杯”篮球比赛

近日，为丰富职工业余文化生活，增强凝聚力、向心力和战斗力，中国二十二冶集团一公司举办了第二届“务实杯”篮球比赛。

双方队员们篮球水平高超,队员们精诚团结、斗志昂扬。经过激烈角逐,机关代表队获得冠军,沈阳中关村代表队获得亚军,沈阳项目联合代表队获得季军。

通过本次活动,进一步丰富了职工的文化生活，缓解了职工工作压力,增进了职工间的互动交流,营造了和谐融洽的团队氛围。

中国二十二冶集团一公司中标沈阳铁西区城市更新一期EPC总承包项目

该项目位于沈阳市铁西区,占地面积21万平方米，主要建设内容包括中国工业博物馆改造提升、周边配套改造提升、老旧小区改造提升、停车场改造及道路交通工程。

项目建成后将大幅改善城市人居环境,加快推进产业功能区建设,实现区域融合发展。

中国二十二冶集团一公司紧抓“城市更新”契机,围绕区域内生活链服务需求,打造以未来邻里、教育、健康、创业、建筑、交通、能源、物业和治理等九大场景创新为引领的新型城市功能单元。

中国二十二冶集团一公司组织所有在建项目举办2022年“安全生产月”暨“安康杯”竞赛启动仪式

中国二十二冶集团一公司组织所有在建项目举办2022年“安全生产月”暨“安康杯”竞赛启动仪式。旨在深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述,扎实推进全国安全生产专项整治三年行动集中攻坚的有关要求。

启动仪式上,宣读了《2022年安全月活动实施方案》和《2022年“安康杯”竞赛实施方案》，并由公司领导为党员突击队、青年突击队授旗,为工会劳动保护监察员佩戴袖标。启动仪式结束后,现场参会人员作承诺签名。

中国二十二冶集团一公司将以此次2022年“安全生产月”暨“安康杯”竞赛启动仪式为契机,凝心聚力、真抓实干,持续增强全员安全意识,提升全员安全素质和应急技能,形成“人人讲安全、人人懂安全”的良好氛围,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(付坤宇)

增收共富项目施工忙 党群“送清凉”到现场

近日，浙江淳安县中洲镇樟村毛山岗集中式农光互补项目施工现场，一排整齐的光伏板在阳光照耀下熠熠生辉，工人们头顶烈日、手握炙热的铁板、焊接工具忙个不停。

“天气太热了,都来吃点自家种的瓜果歇一歇吧!”该镇樟村村党支部组织本村的县镇两级人大代表、党员、新乡贤等,手捧自种的西瓜、黄瓜和自制的银耳汤,送到正在施工的现场,开展送清凉活动。

由大有集团淳安分部投资承建的樟村集中式农光互补项目规划总装机容量40兆瓦,其中第一期总投资1.7亿元，占地面积800亩。项目建成后,每年可发绿电3971万度,预测年平均收益1600万元,每年将给村集体增收土地流转租金50余万元，提供就业岗位60余个,有效有效带动当地经济发展,帮助农民走上致富之路。同时,该项目也是促进革命老区、新安江区的中洲镇有效探索共同富裕新路子的样板。

“组织这个活动的目的,一来是让老、中、青党员干部加深农光互补项目对助推村集体和农户共富的信心；二来是通过送清凉加深村干群对项目政策处理的更大理解和支持,同时激发施工方保质验进度的积极性，实现大项目早日竣工投入运营”。樟村党支部负责人介绍表示。

(方长建 姜玉兰 余玉琴)

关爱型党支部 激发组织生活新动能

“项目的建设离不开项目部每一个人员的努力,所以凝聚职工内心,帮助职工切实解决实际问题,才是我们应该做到事情。”项目书记李维纲说道。

中国二十二冶集团机电公司赤峰中唐特钢项目部紧紧围绕“强基提质、效益再提升年”主题主线,在抓好生产经营的同时,深入广大党员群众，切实为项目员工解决急难愁盼的问题,打造“关爱型”党支部。“项目部青年员工较多,工作紧张、业余文体活动一直是项目部十分关注的问题”，通过与职工交流,项目书记了解到，大家都希望在工作之余能组织一些活动,既能锻炼身体,又能实现娱乐的目的。为了解决这一难题,项目党支部在公司工会的帮助下,举办职工活动日,购买篮球架,极大的丰富了员工的业余生活,同时定期与职工进行面对面谈话,了解职工内心想法,及时发现并解决问题。

天气炎热，项目部为了使职工办公及居住条件得到改善，安排维修人员对项目一百多台空调进行全面检查，对存在问题空调全部检修,保证了舒适的工作环境。同时项目部坚持每月给员工过集体生日，使员工有一个回家的感觉,充分体现机电公司“亲密一家”的企业文化精神。

(徐家阳)

便民服务 收费标准:55元/行/天(13字1行)广告热线 028-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189
独家代