环球出国张越博：让更多的全球梦照进现实

随着时代不断发展，社会开放度和包容性越来越强，很多人都有了移民的想法。移民原因虽有不同，或为子女教育，或为出国深造，或为资产投资，或为寻求自身发展，但无论为何，移民都是为了追求更好的生活品质。历经十余年风风雨雨，环球出国集团踏实走过的每一步及取得的每一份成绩都离不开其背后深谋远虑的战略规划带头人——张越博。

张越博 2013 年加入环球出国集团，凭借二十多年的工作经验，张越博始终站在公司管理最前线，上到制定集团战略规划、经营计划等，再到研究和落实每一个出国服务、资产配置等产品和解决方案，最后到培训销售顾问团队，他始终兢兢业业，设身处地为客户利益着想，不断提升全球团队一致的专业化服务水平，打造客户满意度第一的全球品牌。

张越博在海外定居和全球化业务布局方面投入大量精力，为环球出国集团开发并推出“希腊购房”“西班牙购房”等房产项目。数个房产项目面向全球市场后，经过近十年发展已成功为全球成千上万组精英客户实现“定居无阻 畅通无忧”的美好愿景。这些客户通过张越博开发的房产项目将全球梦照进现实，而环球出国集团也因此不断赢得全球客户的信赖以及海外知名房产商的认可，从而实现品牌增值，品牌竞争力提升。

张越博和环球出国集团结识的八年，张越博用他的管理经验成就了环球出国如今行业领先地位，而环球出国提升了张越博的个人价值，他们彼此成就，相互加持，相信未来的发展道路将越走越宽。 (袁胜男)

河南豫光锌业公司加强化验管理工作

河南豫光锌业公司化验中心采用盲样管理，从“人—人员”“机—设备”“料—样品和消耗材料”“法—检测方法”“环—设施和环境条件”“标—标准物质”方面入手，并开展“周抽查”“月考试”“季竞赛”活动，保障化验数据的客观公正、准确及时。上半年，共出具化验数据 27.1 万个，为公司生产、科研等提供了有效的数据支撑。图为 7 月 21 日化验人员正在测定废液中酸的含量。 屈联西 牛鹏波 摄影报道

在奋进中积蓄 在积蓄中向前

——记中国二十二冶华中公司优秀项目经理李泽珍

他是华中公司遂平医院项目项目经理李泽珍，他爱岗敬业、甘于奉献，他在平凡中奋进，在奋进中积蓄，在积蓄中一往无前。“不会了就问，不要不好意思，学习就是多学多问的过程。”这是他第一次对新入职大学生们说得话，时至今日他依然践行着自己的话，每每遇到难题时他都锲而不舍地学习钻研，这种精神也深深感染着身边的人。

严冬冰冷、寒风凛冽里，他头顶的发丝凝结成霜，将坚韧的足迹踏遍工地每个角落；盛夏溽暑、烈日灼烤下，他头戴安全帽在施工现场检查着，严格审视每一道工序。历经风吹日晒，使得他本该年轻的面庞难掩沧桑，他时刻冲在第一线，用踏实的脚步丈量责任，用过硬的业务诠释担当，履行着一名工程管理者的使命。

作为项目经理的他对自己的要求特别严苛，重要的事情全部都亲力亲为，每天天刚蒙蒙亮他就到了办公室，深夜也不见他离开。夜深了，有加班的同事拖着疲惫的身体往回走，路过他的办公室发现灯还亮着，问道：“李经理你怎么还不去休息啊，都这么晚了。”“还剩点文件没处理好呢，做完就睡了，你先去睡吧。”听跟他同宿舍的同事讲，“晚上我 12 点多整理完工作清单，李经理还在工作，晚上三点多吧，上厕所的时候才看到李经理回宿舍。”原来是为了准备报量用的资料，他一直加班到凌晨三点多，第二天早晨又带着文件赶到业主单位只为了能增加一些项目利润。下过雨的路特别泥泞，土路高低不平，他为了赶时间天还没亮就出发，赶在业主开会之前成功地把需要提交的文件交到了业主的手里，得到了业主的肯定与认可。

李泽珍身材清瘦，但是却能带给人一种踏实稳重的感觉，让人放心跟随他的脚步。他在生活中是个热心肠，充当着“工会娘家人”的作用，大家有困难他都愿意帮一把。面对突然来袭的新冠疫情，他舍小家为大家，坚定地同项目站在一起。为了确保项目正常运转，他挺身而出，主动担起“留守”责任，与农民工兄弟同吃同住，24 小时值班在施工一线。为确保疫情防控措施落实到位，清晨 6 点的第一缕阳光和傍晚 8 点的最后一抹夕阳是李泽珍闭环管理期间见过最多的景色。不负使命、不忘初心，李泽珍以实际行动让党旗在抗疫一线高高飘扬。

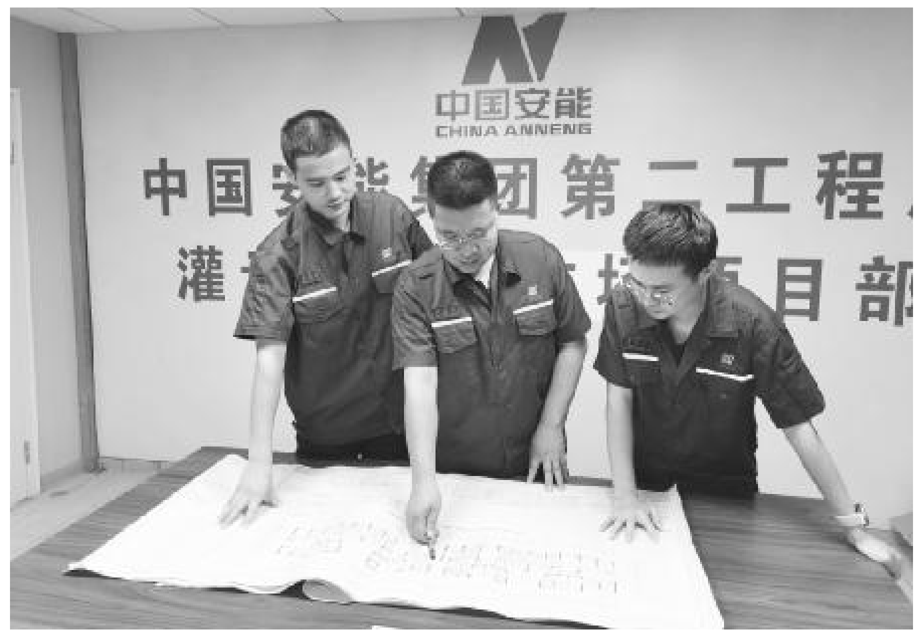
“严以律己，宽以待人”是对李泽珍最真实的写照，秉持“一天也不耽误，一天也不懈怠”的中冶精神，至今已经非常优秀的他仍然在不间断地学习，在他的带领下，工程节点一次次地取得了成功。 (王明静)

以开展“亮晒比”活动为抓手，推进提质增效走深走实

——中国安能二局上海分公司党委提质增效活动侧记

■ 徐迎华 杨博云

提质增效专项行动开展以来，中国安能二局上海分公司党委上下齐心统思想、凝神聚力谋发展，通过大力开展“亮晒比”活动，鼓励先进、提高中间、鞭策后进，在各基层项目部党支部掀起了抓进度、抓产值、抓履约的大干热潮，施工产值实现了“时间过半、任务过半”目标，在建工程建设取得了明显成效。



以“亮”为镜，亮出初心使命

“亮”即亮身份、亮任务、亮职责，通过佩戴党徽、设立公示栏、线上线下公布等形式，亮出党员姓名、职务、监督电话等身份信息，亮出党组织年度重点任务清单，亮出各部门职能职责和领导干部岗位职责。要求全体党员不仅要时刻铭记自己的党员身份，更要明确自己的肩上责任，自觉接受全体人员监督和鞭策。活动开展以来，各项目部党支部号召全体党员党徽戴起来、身份亮起来、标杆竖起来、责任扛起来，支部班子对年度工作和阶段性目标拉单列表，张榜公示，要求全体人员明白单位建设目标，制定自己业务目标，把小目标和大目标结合起来，真正使提质增效工作落到实处。

景德镇中日陶瓷产业园项目部以党建引领项目建设，党支部要求党员发挥先锋模范作用，在最苦的地方、最累的地方一定要有党员的身影，各项施工节点皆提前实现，特别是综合厂房提前完成楼顶钢梁吊装，为主体结构全部封顶奠定了坚实的基础。项目部安全总监吴钢，2020 年被集团表彰为优秀共产党员。每日早上六点半，必能看到吴钢佩戴党徽和姓名牌，在工地门口进行防疫检查，并对入场前人员进行安全注意事项提醒。项目部工期紧、压力大，工程施工常常通宵达旦，作为安全管理人员，盯现场、跑工地、查安全是每日必做科目。在扎实的管理下，项目部开工以来未发生安全事故，安全形势可控在控，因现场文明施工形象良好，多次受到业主和政府的表扬，同时被当地电视台取景拍摄，编入宣传片中。吴钢说，作为一名老水电兵，即使军装脱了，但是军魂不能散，既然跟随企业走，就要与企业共进退，企业给了我平台，我就要在这个平台上发挥最大的作用，不辜负组织的培养和嘱托。

以“晒”为题，交出合格答卷

“晒”即晒成绩、晒亮点、晒差距，通过公开通报、红黑榜等形式，晒出任务落实成效、考核指标完成、表彰奖励等成绩，晒出特色工作、先进典型、党建品牌等亮点，晒出调研检查、指标考核等存在问题和差距。各项目部党支部在“晒”的态度上精益求精、脚踏实地，以晒“干货”为荣、晒“水货”为耻，同时纷纷敢于亮丑揭短，敢于晒出差距和不足，为下一步改进工作、提高效率找准方向，激发了全体人员弥补差距的决心和信心。

沃丽酒店商业项目前期因疫情影响，工期全面滞后，全面复工后又遭受了上海百年一遇的极端高温天气，筏板浇筑工作遇到了巨大挑战。项目部党支部不等不靠、主动作为，制定了专项夜间施工方案，实行全程跟班作业，全方位、全过程进行严格质量把控和施工技术指导，明确浇筑顺序，交待注意事项，严把自检关，确保每一道工序报检合格率达 100%。经历近 17 个小时共 1277 方砼的浇筑施工，项目部首块筏板顺利浇筑完成，极大地鼓舞了项目部士气，掀起了项目部赶进度、保履约的大干热潮。

灌云县悦邻广场项目部党支部坚持落实一线带班制度，施工现场实现了“工人未到我先到，工人未走我不走”的管理模式。为了抢抓工期，项目部结合前期施工经验，采取“重排施工进度计划，增强一线管理实力、细抓现场施工组织”的方法，实现标准层施工最快 6 天一层，平均每层施工不超过 7 天的进度目标，有效确保上半年进度目标、产值目标的完成。项目部注重技术成果的转化，成立 QC 小组并申报相关课题，最终 QC 小组成果获评为连云港市级、江苏省省级优秀成果各 1 次。

以“比”为契，赛出工作水平

“比”即比贡献、比进度、比位次，比一比每月、每季度、每半年对照任务清单落实情况，横向上开展项目部之间相比，纵向上与上一节点工作相比，向上与上级要求比，向下与本级计划比。各项目部通过比，可以深入了解到自身在发展中所处的位置，更好地制定赶超措施，明确改进方向，是正向激励与反向约束共存的一种方法。

在疫情期间，中泰广场项目部成立党员突击队，两次参与援建隔离方舱医院，受到地方政府通报表扬。今年以来，因疫情影响，项目进度比原计划略有滞后，为尽快实现结构封顶，抢抓施工进度，项目部党支部经过多次反复讨论和实验，PC 吊装过程中，改进传统施工工艺，把进度计划由天精确到小时，将施工人员、责任人、时间段、工作内容、穿插时间段在双时标网络图中进行细化，使各工序之间衔接更为严谨、合理，把 PC 吊装一层施工时间由 12 天缩短到 8 天一层，顺利实现结构封顶。

松江抢险项目是分公司首个应急救援练兵工程，该项目关系到上海市堤防防汛安全，施工要求极高，项目部党支部克服了工期紧、施工区域分散、赶潮施工等不利因素，较好地完成了主体施工任务。该项目与沃丽酒店项目同处松江区，2 个项目互下挑战书，开展施工大比拼活动，相互激励、相互促进。作业中，防汛墙墙身倒角混凝土浇筑难度大，易出现蜂窝麻面，影响堤坝质量和使用寿命，项目部通过分析现场情况，实施砂浆铺底、减小分层高度、加强振捣等方法，有效完成了 373.6 米防汛墙浇筑，确保了防汛墙可以抗击 50 年一遇洪水及历史最高水位冲击。桩基础中钢筋砼板桩施工难度大，项目部经过试验以后，采取全站仪与水准仪交叉控制，列置施工导向架，确保了桩基施工的线型及垂直度控制，完成板桩施工 433 根，钢板桩 269 根。

通过“亮比晒”活动的开展，营造出了比学赶帮超的浓厚氛围，激发了大家的主动性和能动性，有力推动了基层项目部落实提质增效活动的效果，推动了分公司整体施工管理水平，多数项目部在此次活动中提前完成节点工期，受到了业主的肯定，水电铁军的履约精神得到了进一步增强。下一步，分公司将继续推动提质增效活动，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

巍巍钻塔下 共话文化魂

川庆 50728 队与天府新区硬笔书法协会开展文化共创活动

酷暑盛夏难挡企地文化共创的热情。为贯彻落实习近平总书记 2022 年 7 月 8 日在四川眉山考察时关于对优秀传统文化要“敬畏、汲取、借鉴”的讲话精神，7 月 22 日，中国石油川庆公司川西钻探 50728 队，与四川天府新区硬笔书法协会联合举办了一次传统文化与企业文化教育活动。

“今天我们参加川庆 50728 队传统文化和企业文化共创活动，很高兴，很有意义。我作为一个老石油，能在永凌 1 井，和大家一起分享这个活动也是我的荣幸。什么叫传统文化？我先说说，什么叫企业文化？……”

天府新区硬笔书法协会党支部书记李杭殷与协会会长彭志勇先生一道，现场讲授了什么是传统文化？什么是企业文化，以及如何将这些文化融合到实际工作中，特别是结合大庆精神、铁人精神，学习了总书记考察眉山三苏祠时的重要讲话。总书记指出：中华民族有着五千年的文明史，我们要敬仰中华优秀传统文化，坚定文化自信，要坚定不移地走中国特色社会主义道路，要向三苏父子那样，重视家风、家教、家训，这是一个家庭最宝贵的财富，要用大庆精神、铁人精神激励子孙后代，增强家国情怀，努力成长为对国家、对社会有用的人才。

协会副主席赵超和左洪应邀在现场给井队干部员工留下了内容生动、励志力强的十几幅墨宝。赵超还代表天府新区硬笔书法协会书写了一幅“我为祖国献石油”的条幅赠送给 50728 钻井队。这是协会对这些一线职工由衷的敬意和真诚的褒奖！正是这些石油人的不懈努力，甩掉了我们“贫油国”的帽子，让我国的石油天然气产量跻身世界前列，给共和国的飞速发展做出了突出的贡献。

50728 钻井队的职工饶有兴趣地观看了书画展。指导员张杨一边看展览，一边深意味深长地说：这样的企地文化共创活动太有意义了，不仅增长了我们的传统文化知识，丰富了职工的文化生活，还让我们近距离欣赏了老师们的书法技艺，更重要的是让大家感受到了中国传统文化的魅力，增强了员工的文化自信和民族自豪感。队长蒋安林也表示，这是一顿十分难得的精神文化大餐，是酷夏时节为我们一线工程作业单位送来的“清凉”。我们一定要把这些精神食粮转化为生产动力，争取尽快拿下这口超深井，为党的二十大胜利召开献礼。

最后，50728 钻井队的部分员工与天府新区硬笔书法协会会员在钻塔前合影留念。

(李航殷 张杨/文 徐 冰/图)

一冶广东公司荷城项目大干快干 100 天

随着最后一点砼浇筑进 CFG 桩帽的模板里，标志着海天大道北段全面完成软基处理。下一步，一冶广东公司将加快施工进度，预计在今年年底实现荷城街道西安片区基础配套建设工程海天大道北段、支路 E、大成路西延段全线贯通。

为按时完成项目施工，项目全体员工克服困难，多次开会商讨现场难点重点，策划施工方案，确定大干快干 100 天的行动方针。在保障安全、质量的情况下加班加点，尽早完成全线通车，带给周边群众更好的出行体验。 (朱莹莹 李金生)

张家港铜业公司纪委加强纪检干部队伍建设

张家港铜业公司纪委认真对照政治过硬、本领高强的要求，坚持严上加严、实上加实的标准，以纪委学习扩大会为抓手，积极打造政治方向正确、学习氛围浓厚、指导精准有效的学习平台，不断加强纪检干部队伍建设。

突出政治引领，理论学习增本领。该公司纪委坚持每月召开纪委学习扩大会，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，以及有关法律法规文件，部署党风廉政建设重点，推动纪检干部准确把握政策要求，为精准履行监督职责赋能。

突出业务练兵，互动交流促提升。邀请集团公司专业部门人员从“三重一大”、统计、财务等方面，讲授规范制度建设、强化合规管理具体要求，增强纪检干部依规依纪依法履职水平。组织纪检干部结合工作开展交流心得体会，加强成果共享和思想碰撞，促进进一步拓展监督方式，护航企业发展。

突出警示教育，案例为鉴筑底线。坚持执纪者必先守纪，律人者必先律己，组织集中观看《零容忍》专题警示教育片，警醒全体纪检干部汲取教训、引以为鉴，知敬畏、存戒惧、守底线，始终保持清正廉洁的政治本色，做到“打铁必须自身硬”。

(陈金龙)

洋河股份浓酱极品同获中国酒类“青酌奖”

7 月 15 日，“第十七届中国国际酒业博览会”同期重磅活动——2021 年度“青酌奖”酒类新品颁奖典礼在四川泸州举行。来自洋河股份的“52 度梦之蓝·手工班（大师）”和“53 度贵酒世家”以卓越的品质、良好的口碑，同时斩获 2021 年度中国酒类“青酌奖”。

据悉，2021 年度“青酌奖”酒类新品评选是中国酒业协会举办的权威性评选活动，以专业、严谨、公平著称，一直备受业内关注。该奖项旨在鼓励酿酒企业推进产品创新，在保持企业活力的同时积极提升产品品质，让更多消费者全面了解中国酒类产品的特点及发展趋势，进一步鼓励酒类企业科研创新、品类创新、产品升级。

在产品口感上，洋河股份主打“绵柔”差异化，为自身在酒企竞争中开辟了一条道路。其中，“获得‘青酌奖’的‘52 度梦之蓝·手工班(大师)’是非常个性化的产品，它选用优质稀缺的酒体来制作，而且包装也凸显文化与健康特色，色调上非常具有时代感，无疑是白酒界的一股清流。”评审专家点评道。

“为国人提供好酒，让消费者喝更好的酒，是洋河的态度，是洋河的坚持。”洋河股份党委书记、董事长，双沟酒业董事长张联东曾表示，“品质是洋河的生命线，我们像爱护生命、爱护眼睛一样重视品质。”而“52 度梦之蓝·手工班(大师)”正是洋河 600 余年历史积淀和酿造技艺的集大成者，是洋河品质革命的又一扛鼎之作。这款奢侈品级的手工老酒甄选 600 年明代老窖进行酿造，历经“百年地下酒窖”超长期储藏，再经由 39 位大师锻造、千余次勾调实验、百款酒体中精选，专家组、内部团队和消费者的多重测试，历时六年确定，最终成就了绵柔陈厚的极致口感，因此也被誉为“酒杯中的活文物，老酒中的艺术品”。

此外，获得“青酌奖”的另一款产品“53 度贵酒世家”是洋河旗下贵州贵酒的又一大师级品质力作，深刻诠释了“小坛藏，大师酿”的高端酱酒新品质，近期频频亮相央视频道，其品质和品牌价值，被更多人认知和认可。

正如《贵酒之贵》宣传片中提到的那样：“贵州贵酒，贵在灵山与赤水，贵在文明的史册。”“53 度贵酒世家”酿造取高原上的灵山圣水为水源，严选本地独有的红缨子糯高粱为原料，在沿用 400 多年手工大曲坤沙工艺的基础上，创新引入绵柔工艺，形成了独具韵味的绵柔酱香：香而不艳、低而不淡、醇香优雅、不浓不猛、回味悠长。

在当今消费升级新趋势的推动下，持续创新是酒类企业实现高质量发展的内生动力，也是满足消费者日益多样化、个性化、高端化需求的必然选择。据市场反馈，全国多地经销商均看好“52 度梦之蓝·手工班（大师）”和“53 度贵酒世家”两款新品的发展前景。 (若尘)

精于工 匠于心 品于行

——袁店一矿单轨吊维修工郝明警

人物名片：郝明警，中共党员，1989 年 2 月出生，安徽省淮北市人，大专学历，高级技师，现任袁店一矿运输区单轨吊队维修工。

扎根煤矿运输行业 14 年的他，一直致力于煤矿辅助运输研究、技术革新和技术服务，攻关单轨吊制动缸拆卸装置、复杂地形驱动布置改造及槽式联轴夹吊板等工艺难题，真正将冷冰冰的机车赋予了科技力量。先后荣获安徽省“向上向善好青年”，淮北矿业集团“工匠大师”“劳动模范”“五好职工”“优秀班队长”“十大杰出青年”“首席名师”，袁店一井煤矿“五星党员”“五好标兵”“金牌班队长”等荣誉。

“简单的事情重复地做，你就成了专家；重复的事情用心地做，你就成了赢家。”用简单质朴的话语，郝明警道出了他工作以来技艺不断精湛的“秘诀”。2008 年 7 月毕业于淮北矿业职业技术学院运输专业的郝明警被分配到袁店一矿运输区工作，自此便与单轨吊结下了不解之缘。

华丽蜕变

你能相信有人仅靠“看”就能发现一条轨道存在几处“暗伤”吗？你能相信仅靠“听”就能准确判断出单轨吊机车燃烧值及驱动部件是否缺油吗？你能相信仅靠“说”就能让你从单轨吊知识“小白”变成初窥门径的操作工吗？这些他都能。

从一名普通机电工成长为淮北矿业集团“工匠大师”，郝明警靠得就是“他能”两个字。别人发现不了的隐患他能发现，别人处理不了的故障他能处理，别人做不到的事情他能做到。从陌生到熟悉，从简单到复杂，从认知到操作，“门外汉”郝明警在工作初期遇到了柴油机无法启动、机车故障报警、制动失灵、牵引力不足、电气控制失效、油泵吸空、起吊梁不工作等大大小小许多故障和困难。他始终坚信“方法总比困难多”，在困难面前他不抱怨、不懈怠、不逃避，激情投入，大胆突破，通过咨询厂家售后、查阅书籍、上网查找资料等方式，总能在不影响生产运输的前提下，分析查找出故障原因，及时攻克难关，圆满出色地完成各项工作。

如今，郝明警对单轨吊各系统相关知识和维修技术均能够“如数家珍”，已完全实现了从单轨吊维修“门外汉”到“技术大拿”的华丽蜕变。

传承创新

郝明警勤于思考，勇于创新，在单轨吊机车应用维修技术研究上不遗余力，拥有创新成果近 30 项，其中 13 项获得淮北矿业集团“五小”实用技术成果大奖。他研制出的《单轨吊制动缸拆卸装置》，一次性节约材料费投入 53.7 万元，成功获得国家专利。勤于总结，坚持学习，用十年维修经验总结撰写出《单轨吊机车故障快速排查处理案例》，被身边职工作为单轨吊故障维修的“制胜法宝”。每天晚上睡觉前把白天所干的工作在脑海里“演一遍电影”是郝明警一直坚持的生活习惯。今天碰到了哪些难点？厂家人员维修用上了什么技巧？哪台单轨吊明天需要维护？一个个问题如光束般印照在他的脑中。和他同住一屋的室友已经习惯了他在裹被而眠的时候突然跃起，迅速用笔记下灵光乍现想法的“异状”。

在安全管理上，他坚持“班前、班中、班后”全流程开展风险管控与隐患排查工作。每班班前会根据作业地点不同向职工讲清述明现场安全注意事项，拉紧职工安全“思想弦”；班中严格落实两个“五分钟”风险预想，将风险管控和隐患排查工作落实的更加细致、谨慎，实现了作业现场在哪里，隐患排查整治就延伸到哪里；班后及时开展收工安全确认，为下班安全生产提供好条件，同时对本班闭合的风险隐患进行再排查再验收，坚决杜绝任何死角盲区。他严细实精的作风得到班组成员的一致认可，身边同事纷纷以他为安全“风向标”，他所在的班组从未出现过安全事故，为矿井顺利实现安全“四零”目标奠定了坚实基础。

行百里者半九十。在单轨吊检修技术提升上，郝明警始终保持谦虚好学的态度，以严细实精作风为保障，立足岗位，履职尽责，持续提升单轨吊机车检修技能水平，努力打造一支有激情、效率高、技术过硬的单轨吊机车维修队伍，在矿井高质量发展中默默奋斗和奉献着…… (王爱林)

机关干部驻站帮扶 把心“驻扎”在了偏远站点

■ 赵云 木斯代帕·卡买尔

对加油站全面杀毒消杀、检查顾客行程码、健康码、测量体温、引导现场车辆、为客户车辆加油、维护秩序、一天三次巡检安全检查、整理非油品货架、向客户积极推荐电子加油卡、大展厨艺改善员工伙食、主动“开口营销”协助加油站销售油非。在中石油新疆销售巴州分公司草原加油站帮扶的机关干部张传伟忙得不亦乐乎。

“每到旅游高峰期，站内人手都忙不过来，机关帮扶小组的到来，帮了我们的大忙，不仅缓解了加油压力，还给站上增添了活力，激发了员工的服务热情。”草原加油站经理巴音达来感慨道。

机关干部驻站帮扶是巴州销售公司针对巩乃斯加油站、草原加油站的偏远站点实施的一项精准帮扶的重要工作。从 7 月 1 日开始，巴州销售公司向两座加油站选派四名机关干部组成帮扶小组，驻偏远站点进行帮扶，一驻两周，与员工同吃、同住、同劳动，任务是帮扶偏远站点解决实际问题，缓解一线站点员工劳动强度、拉近了党员与群众、机关与基层的距离，提高加油站服务效率和质量。

张传伟是巴州销售公司业务经营部客户经理选派到加油站驻点帮扶的机关干部，也是一名共产党员。他在加油站，积极引导现场车辆、为客户车辆加油、整理非油品货架。还利用下班休息时间自行购买羊肉蔬菜并亲自烹饪，做一桌丰盛的晚餐，为站内员工改善伙食。

“住下来，才能真正感到偏远加油站的辛苦。”张传伟说，偏远加油站需要我们，我要真正把加油站当成自己的家，踏踏实实做一些实事，切实为偏远加油站的员工带来服务便利和实惠。

与张传伟同时选派驻扎偏远加油站帮扶的童雪亮说：“作为一名机关干部，觉得更应该下到基层一线了解一下偏远加油站的情况，为一线的员工们提供更多的帮助，尽我所能。”

偏远加油站日常销量小，油站员工少，但是旅游旺季客户多，销量急剧增加。驻站机关干部结合加油站的实际，全方位对加油站进行帮扶，有效缓解了一线员工工作压力，避免了客户车辆的涌堵。

从福州市自驾游到巴音布鲁克草原的刘先生竖起大拇指说：“你们服务也太好了吧！员工一个比一个热情，我的车子离加油站还有 200 米的距离就没油了，正发愁的时候，你们员工跑过来帮我，把车推到加油站加油，让我是真的很感动喔！”

目前，派驻机关干部驻扎偏远加油站是优化服务，提升创效的有效手段之一。巴州销售公司和和硕销售片区经理沙木腾说：“每个加油站的特点各不相同，机关干部沉下来，了解我们基层员工所需，解决我们偏远加油站的实际困难，增强了员工队伍整体的凝聚力和向心力。”

淮北双龙公司通风区：深化“手指口述” 规范职工行为

近期，淮北双龙公司通风区进一步深化“手指口述”操作，加大现场执行力度、强化督查、严格考核，以不断增强职工自主安全意识，提升综合素质水平，切实做到人人想安全、人人为安全、人人保安全，确保“全年夺胜利”目标实现。

该公司通风区以集团公司下半年工作会议精神为抓手，继续把“手指口述”操作法纳入日常安全管理内容，以提高职工的安全意识，熟练掌握岗位责任制及操作规程，从源头上预防事故，确保安全生产。该区对各工种“手指口述”标准认真进行了修订，严格各岗位安全生产责任制和“手指口述”流程，规范职工岗位操作行为，确保安全生产。该区牢把职工班前入井第一道关口，固化班前礼仪、井口宣誓、集体升入井等制度执行，以除隐患、保安全。根据井下现场情况，该区加大关键岗位、重点工作人员及井下生产重要环节的“手指口述”安全确认。跟班管理干部、班队长上岗前提醒职工必须按照“手指口述”操作法进行操作，严格落实执行规程措施和安全标准，确保行为规范化，操作程序化，安全标准化，筑牢安全生产防线。发现职工不按要求进行操作的，及时制止、纠偏，做到不安全行为早控制、早消除。同时，强化对职工“手指口述”操作的督查力度。区督察小组不定期对班前会、井下现场职工执行“手指口述”情况进行督查。并把督查考核结果与个人市场化工资挂钩，确保规程措施现场落实到位，按章操作，远离“三违”，实现安全生产。“手指口述”操作通过心想、眼看、口述、手指、提示等一系列联动，将生产中各环节都进行了确认，提高了职工的认知力和注意力，避免了由于工作细节疏忽而导致的事故隐患发生，为公司安全生产稳步有序发展夯实了基础。 (张双侠)

靖江大明组织系列安全活动，共筑“防火墙”

为了切实提高员工安全意识，深入推进夏季急救和消防等安全管理工作，7 月 14 日上午 8:30 时，江苏省靖江市大明金属科技有限公司安全管理部组织开展了急救和消防演练竞赛活动。

该活动以车间为单位，9 支代表队共 72 位选手准备就绪，随哨声响起，指挥、救护、灭火等成员按照分工有条不紊地进行伤员救护、启动消防泵等演练比赛。

针对演练过程中存在的一些问题，安全管理部专员进行了详细的技术指导和规则解说。整个演练用时 2 小时，不仅强化了应急人员的火灾救援反应能力，同时，也提高了员工的消防安全技能，为有序开展安全工作奠定了一定基础。

公司分管领导在总结发言中指出：安全就是责任，责任源于态度，态度决定成败。安全生产决不能存在任何侥幸心理，只有时刻把安全生产放心中，落实到行动中，加大预防和整治力度，才是杜绝事故发生的根本途径。讲话还特别强调了规范人的行为管理是安全管理工作的重中之重，只有人人遵章守纪，规范作业，才能从本质上杜绝安全事故的发生。同时，作为参加比赛的优秀选手，要清晰地认知举办各类比赛的核心意义，并将通过比赛所积累的经验和目的传达到每一位员工。

全国第 21 个“安全生产月”中，大明金属科技有限公司领导也是高度重视，精心组织，全面部署，安排了吊装百日行等形式多样的技能竞赛，着力提升安全能力，强化安全意识，促进安全生产。

公司积极组织各部门员工开展安全宣誓和安全生产承诺签名活动，全体员工进行庄严的安全宣誓，并在安全生产横幅上郑重签名承诺。

宣誓仪式上，蒋随强总经理作了安全生产总动员，要求各级管理人员和全体员工要通过安全生产月活动的开展，加强安全质量管理基础，增强安全生产意识，强化主体责任落实，时刻绷紧安全生产这根弦，杜绝安全事故的发生。

大明科技通过安全吊装竞赛，进一步促进了一线作业人员操作技能水平提升，激发员工积极响应安全活动，主动苦练技能，最终 39 位选手参与行车与叉车的技能竞赛，并赛出了一、二、三等奖项和个人技能奖项。

此次技能竞赛的开展是较量更是学习，也是自我检验。此次技能竞赛为员工搭建展示岗位才能、切磋技艺、互相交流的平台，激发了员工学习技术的热情，创造了积极向上的工作氛围，取得了良好的效果。

(杨木军 徐钢 文/图)

银光集团化工六厂“解锁”电瓶车安全管理新办法

“您的电瓶车使用年限已近 5 年，为了您的用车安全，建议您对电瓶车安全状况进行全面维护，并前往正规商家更换电瓶。”近日，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司化工六厂员工周树军收到一份来自单位的“电瓶车安全温馨提醒”。

近年来，电瓶车使用数量大幅增加，为保障员工用车安全，银光集团化工六厂用人性化管理“解锁”电瓶车安全管理新办法，制定下发《电动车使用规范》，从电瓶车安全文明驾驶、佩戴头盔护具、杜绝拼装改装车辆、及时维护保养、安全规范充电等多方面入手，强化电瓶车安全管理。

该单位建立员工电瓶车台账，详细记录员工电瓶车购买日期、使用年限及安全状态，及时统计存在安全隐患和使用年限超过 5 年的车辆，开具“电瓶车安全温馨提醒单”，要求责任人及时维护车辆，前往正规商家更换合格电瓶。该举措变被动管理为主动防范，有效防范事故发生的同时，强化了员工电瓶车使用安全意识。

为进一步规范电瓶车停放和充电行为，银光集团化工六厂要求员工将电瓶车有序停放在车棚定置划线区域，并做到“四不一先”，即：不串接电源、不长时间占用插座、充电插座不得它用、不得以充电为由脱岗；先将充电器连接电池再进行充电，防止产生电流火花。同时，该单位对车棚的电气设备进行网格化管理，明确责任人，定期进行安全检查和维护，及时更换存在老化、破损的充电设备设施，并在车棚入口处设置专用灭火器，让员工们的电瓶车不再难以安放、不再带“病”上岗。

(马振东 王潇)

天然气净化总厂：安全监督主攻队“严守底线、做好服务”

7 月 12 日，西南油气田公司天然气净化总厂 QHSE 监督站党支部紧紧围绕“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动，坚持“严守底线、做好服务”的宗旨，组织党员干部成立安全监督主攻队，在万州分厂装置升级改造现场深入推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合，把安全培训和服务送到装置现场，安全监督人员驻守现场，切实推动万州分厂产品气、尾气升级改造项目安全、优质、高效进行。

在装置现场，该监督站通过开展安全生产警示和科普教育、安全经验分享、问题分析、答疑解惑、生产形势和目标任务宣贯学习会等主题鲜明、形式多样的活动，强化安全文化渗透，提升全员安全素质。

为确保装置升级改造安全顺利进行，该监督站以安全责任落实为落脚点，开展安全责任回头看，隐患排查进行时活动。采用“举一反三”查隐患，“网上公示”促整改方式，进一步完善风险防控责任清单，严格落实问题闭环管控，推动隐患排查和问题整改有序有效，推动安全责任落实落地。

(张庆洪 刘琴)

龙滩煤电公司开展火工产品运输突燃应急演练

7 月 21 日，川煤集团华荣能源龙滩煤电公司开展了火工产品运输车辆车头突燃应急演练，旨在积极应对矿井可能发生的火工产品事故，提升涉爆人员的安全防范意识，提高应急救援小组的协调和救援能力，减少人员伤亡和财产损失。

陈文 贺全明 摄影报道

便民服务 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 028-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189
独家代理机构：成都锦宏天下文化传媒有限公司 地址：红星路二段 159 号成都传媒·红星国际 2 号楼 1702 室
律师提示：本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●刘影影于 7 月 17 日不慎遗失身份证:510902198005209160，即日起，非本人使用与本人无关。
●川 ADD1869 道路运输证遗失
●四川蜀威车友汽车服务有限公司有川 AR2673、川 A87L3B、川 AM8629、川 AK1639、川 A5T46X 运输证遗失

恢复使用声明
宜宾仙竹农业开发有限责任公司于 2022 年 7 月 25 日在“本栏目”刊登的法定名称章遗失作废声明。现已找回并恢复使用

●武胜县芳芳家庭农场法定名称章（编号:5116225021484）遗失作废。
●乐至县金顺镇星瑜鑫家庭农场公章（编号 5120220020624）遗失作废

拟终止公告
都江堰市塔夫文化教育培训学校(统一社会信用代码 52510181MJQ608311G)位于都江堰市幸福街道莲花社区莲花堰路 71 号 7-3-3，拟终止办学并办理注……

[illegible]