遇到他真好

人生的路途漫漫,总会遇到许许多多、形形色色的人,他们在不同的时间、空间里出现在我们磕磕绊绊的成长路上,教会我们如何成长和蜕变,在人来人往之间丰盈着我们的生命。而我有幸在初入职场时就遇到了这样一位能够引领和指引我的导师——葛丙辉。他是二十二冶集团武汉中电科项目部的工程经理,他在工作中细致而严谨,在生活中热情而耐心,他的一言一行如阳光春雨般滋润心田。

记得一年前,刚从大学校园来到施工现场,远远地就只看到一个肤色黢黑、戴着黑色墨镜的中年男人站在我们工地的大门口,此刻他手中拿着手机,不停地通话,而通话内容隐约可以听见,并非闲谈,无一例外全是谈论工作的。刚从大学校园走出的我,拎着公司工会发放的行李物品,默默地在一旁等待半个小时才等到他的电话结束,心里虽有些许抱怨,但也因此对他的敬佩油然而生,“居然能如此详细地阐述工作内容,莫不是提前背诵过?”我曾这样天真地想过,但随着工作中对他的了解越来越多,才知道所谓的“背诵过”,不过是因为他在工作中细致入微,从不马虎,对于项目上各项工作信息早已了然于心。

作为出入施工现场的“小白”,第二天我来到项目部,还没有到门口就未见其人先闻其声“这里这里在这里”,葛经理远远见到我就开始打招呼,带着我走入项目部大门,边走边介绍了项目部的其他前辈以及这里未来将完成的大事业。如同一个“导游”一般,激情而又耐心地为我们讲述项目的点点滴滴。一瞬间恍如隔世,莫不是昨天遇到的另有其人?暗暗擦了擦双眼,确定原来此刻站在面前的这个憨彬有礼,热情耐心的男子正是昨日那个“中年男人”。

俗话说:卤水点豆腐,一物降一物。平日里马马虎虎、不注意细节的我,偏偏遇到了细致严谨的葛经理。葛经理对细节,就两个字——“把握”,这两个字说起来简单,对我来说要真正做到,恐怕还要经过重重锤炼。令我印象最深刻的是在一次定制项目岗位责任制时,因项目在湖北,而公司总部在河南,我借把湖北写成了河南。葛经理一下子就看到了错误所在并给我指出。可是我却一脸茫然,经此一事,越发敬佩葛经理的细致入微。

良药苦口,人生需要不断磨砺,而在人生遥遥路途中遇到一个可以教导你、指正你的人无比珍贵。我想说:遇到葛经理真好。**(向依)**

● 该作业区作业长攀特文在甲班班前会上强调防暑降温工作措施。

攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区

严密部署 防暑降温工作

炎炎夏日,高温酷暑。为切实做好防暑降温工作,确保全体职工安全度夏,实现安全生产无事故,攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区将防暑降温工作纳入近期重点工作,扎实安排部署,全方位做好防暑降温工作。

进入7月份以来,攀西地区持续高温,户外温度高达38℃左右,持续的高温天气也考验着该作业区的防暑降温工作。在今年夏季初始,该作业区就利用“班前会、周安全会、钢钒好”做好防暑降温知识宣传,加强现场休息室空调、饮水机、电冰柜的检查和维护,保证各岗位防暑降温设备设施正常运行,针对岗位实际,为职工发放了“茶叶、绿豆、冰糖、白糖、菊花、清凉油、风油精、荷香正气液(丸)、葡萄糖口服液等防暑用品,工作中要求岗位职工避开高温时段实行错峰作业。采取多种预防措施,避免高温季节发生中暑事故。

该作业区根据工作安排和天气情况,按需做好纯净水和防暑降温药品发放,保证纯净水及药品合理分配,做到既满足广大职工需求,又不浪费资源。为了进一步提高职工防暑降温意识,作业区把预防中暑相关知识上传至“OA网”和“钢钒好”交流群,作为各班组的安全学习内容,并着重强调:如果有职工感到自身不适或发现同事有中暑症状要立即安排休息,形成人人重视、互相关爱的良好氛围。

通过实施以上举措不仅保障了职工权益,还为作业区在高温天气下的安全生产打下了良好基础。同时,作业区也要求,各班组、各岗位要经常保养好现场岗位各类防暑设备设施、保证高温天气时职工有一个相对凉爽的工作和休息环境。

炎炎夏日送清凉,滴滴关怀沁人心。职工作业后回到休息室,有空调调节的凉爽温度,口渴了,可以喝上一口清凉的纯净水,组织的关怀,深深鼓舞着一线职工的干劲。大家纷纷表示,将把组织的关心关爱化作动力,立足岗位,鼓足干劲,团结协作加油干,为新攀钢创新发展和高质量建设作出自己的一份贡献。**(何勇 文/图)**

钢花璀璨映初心

——记川煤集团华荣能源公司广元机制分公司优秀共产党员张兴军

张兴军,现年49岁,在川煤集团华荣能源公司广元机制分公司铸锻车间冶炼岗位一干就是30年,在平凡的工作岗位上始终如一、严谨务实,时刻以党员标准严格要求自己,以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩,赢得了领导和工友的好评。今年“七一”,他被川煤集团华荣能源公司广元机制分公司评为优秀共产党员。

勤学苦干,牢记入职初心

张兴军积极学习党的路线、方针和政策,特别是习近平新时代中国特色社会主义思想,在思想上、行动上始终与党中央、上级党委和企业党委保持一致,树立正确的人生观、世界观和价值观。

通过学习,张兴军清楚地认识到,共产党员这个身份既是一种荣耀,更是一份沉甸甸的责任,要发挥好先锋模范作用,就必须在思想认识、业务技能、综合素质上比身边人更加优秀,能为企业做出更多更大贡献才行。

针对今后的工作,张兴军为自己量身定做“三层”工作法。首先做到“尽职”,继续加强学习,严格要求自己,出色地完成好生产任务,确保安全和质量;其次是“尽责”,用高度的责任感,秉承安全就是最大政治、最大效益、最好形象的理念,强化冶炼环节风险管控和技术措施保安,切实抓好规程执行和安全措施落实。再次就是做到“尽心”,进一步振奋精神,把心思用在工作中,干一行爱一行,把本职工作做好。同时,张兴军还将在安全、生产、质量等方面积累的经验,传授给身边人员,把安全、环保放在首位,排查和整治现场隐患,落实自保、互保、联保职责,抓好安全生产工作。

●张兴军(右二)颁奖

恪守职责,锻铸匠艺匠心

铸锻车间冶炼工作任务十分繁重,很苦,也很累,工作标准要求高。张兴军始终把安全放在重要位置,从不掉以轻心,不敢粗心大意,严格按照安全操作规程操作。无论是数九寒天,还是炎炎烈日,他都是全副武装,从头武装到脚,检查设备、查看炉胆、各种线路、水路、开炉、下料、出钢……忙而有序。

一般来讲,每天根据浇注产品的数量,至少要炼出2至3炉钢水,废钢的熔点在1400℃至1600℃之间,如果冶炼1炉900公斤的钢水,需要添加1至1.2吨的废钢,耗时2个小时,那张兴军就必须在60℃至70℃的操作台上持续工作5个多小时,用双手把3至4吨的废钢投入钢炉。据张兴军介绍,往炉里加料也是有讲究的,如果废钢加慢了,容易烫伤自己,实料和薄皮料搭配入炉,添加管子等锈蚀易融的物件时,不能对着人,防止钢花四溅。

在冶炼过程中,张兴军不敢懈怠,冒着高温,一会儿往炉中添加着金属锰、硅铁、铝线、碳粉等,一会儿用铁棒搅拌生料,回炉料使其充分燃烧、脱渣化水,一会儿拿着容器,在炉前取样,做成品样,确保钢水合格率达100%。

出钢时,炉膛的温度最高可达1600℃,周边炉台、工作区的温度也在70℃左右,即使炉台上的3台风扇同时开启,依然挥汗如雨,设备的运转声、中频炉电源蜂鸣声、热浪、汗水交织一起,张兴军身上的衣服湿了又干,干了又湿,一个班下来人总是筋疲力尽。

一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。在机械制造这块阵地上,张兴军就是那面最鲜艳的旗帜,绚烂如钢花,最映赤子心。

“下半年的序幕已开启,作为一名共产党员,我要在工作中胆大心细,心到、眼到、耳到,与工友一道在新征程、新任务中,立足本职、踏实工作,一步一个脚印地干好冶炼工作,为公司全年目标任务的圆满完成而努力奋斗。”张兴军自信地说。**(曾习 文/图)**

建强党建堡垒 夯实治理之基

华东公司深入开展“党员找难题、党建补短板、党建强弱项、党建加业务”主题活动

中国二十二冶集团华东公司党总支深入贯彻落实集团党委工作部署,认真组织开展“党员找难题、党建补短板、党建强弱项、党建加业务”活动,准确把握“强基提质、效益再提升”主题主线深刻内涵,切实以问题为导向、以目标为牵引,对标对表深挖内部管理问题,在全体党员干部中广泛开展大学习、大调研、大讨论,引导广大党员干部下到一线,沉到基层,在大学习中长本领、在大调研中摸实情、在大讨论中明方向,切实提高党员干部解难题、办实事、促发展的能力和水平,推动华东公司实现高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

全体动员“走深走实”

华东公司召开“党员找难题、党建补短板、党建强弱项、党建加业务”主题活动暨解放思想大讨论活动动员大会,在所有基层项目部设立分会场,充分调动华东公司全体党员干部及基层职工群众参与活动。基层最难基层,基层党员、基层职工每天在生产经营的第一线,对公司运行细节有着最深刻的感受,让基层员工的日常工作顺心顺利,就打通了公司发展的“奇经八脉”。因此,主题活动不能局限于党员干部的圈子里,要实实在在联系群众,全员参与,形成合力。华东公司要求班子成员下沉基层,党员骨干带领群众,共同营造党员找难题党建活动浓厚氛围。广泛发动职工,找到困扰公司运行和成长的难题,激发基层职工的主人翁意识,群策群力,解决难题。

上下联动“查缺补漏”

基层一线“找难题”,领导班子“开药方”。华东公司开展“怎么看、怎么办,推动工作落地见效”解放思想大讨论活动,党工团协调联动,党总支开展“我为企业发展献一策”活动,制作《我为企业发展献一策》专题表格;公司工会持续开展“我为职工办实事”职工座谈会;团总支在青年职工“四比一评”大比武中设置“比建言献策”专项竞赛,多渠道收集职工群众的问题、意见和建议。鼓励广大党员和基层职工从最熟悉的工作环境、领域、流程等方面提出改进工作、提高管理效率的良好意见和独到见解。

公司领导班子召开专题务虚会,全面总结公司成立以来的经验与教训,明确公司未来发展的前景蓝图,查摆制约公司当前发展的短板弱项。要求各级领导干部准确把握“强基提质、效益再提升”主题主线深刻内涵,坚持总体发展思路,在谋划如何创新创特上下功夫,在谋划如何有为有位上做文章,在谋划如何互动互补上出实招,在谋划如何尽职尽责上见成效。

党建领航“真抓实干”

针对党建工作与生产结合不够密切这一症结所在,华东公司不断加强基层党建阵地建设。围绕工期、安全、质量、效益、效率等重点工作,广泛建立党员责任区、党员示范岗、党员突击队,要求党员以规范佩戴党徽的形式亮出党员身份,把党旗、党徽等时刻展现在工作岗位上,通过党员亮身份、做示范、践承诺来增强党员身份认同和组织存在感,党员身份识别实现“由外及内”,党员形象由“隐形”变“有形”,切实将党建动能转化为生产力、竞争力、凝聚力,实现党建领航、聚力发展。

以“向我看齐”为基准,全面加强领导干部的示范引领作用和先进典型的榜样模范作用。结合党建联系点制度,班子成员定期深入基层一线调研慰问,广泛了解基层困难,解决基层问题,以实际行动践行“为企业谋发展、为职工谋幸福”的初心使命。在工作中树立典型,起到示范引领作用,让先进典型入物充当“领头羊”的作用,组织集团公司劳动模范开展业务培训,组织优秀党员在施工一线讲党课,激励全体员工争做排头兵,向劳模看齐,向先进看齐。

华东公司通过主题活动,把全体职工紧紧凝聚到党组织的“指挥棒”之下,实现了党建工作与生产经营的深度融合,有效解决了党建工作形式化、工作结果表层化等问题。**(许波 史亮)**

安全培训锚定“高标准”

专业技术人才是煤矿矿井高质量发展的第一资源,是“科技兴安”的核心支撑。中煤新集公司培训中心全面践行集团公司“存量提效、增量转型”发展战略,扎实推进公司“3+N”发展模式,按照“稳中求进”工作总基调,全力以赴为推进公司高质量发展把好安全培训第一关。

精准培训 提升综合能力

该公司培训中心坚持问题导向,成立教研组,由经验丰富的教师担任组长,带队深入班组、深入一线,开展“下生产迎头工作面、下生产班组、下机修车间”等活动,精准把握不同层级、岗位培训需求,分层次、分专业、分岗位完善培训教育。同时,该中心发动全矿各培训办开展技术论文演讲、学习笔记评比等一系列帮助青年员工快速成长成才的活动,搭建交流、展示才能的平台,提升各专业技术人员的综合素质和技能。

与此同时,培训中心根据《培训学员管理制度》《培训效果跟踪评价制度》等制度,对每个工种、每位参培学员的学习情况进行跟踪记录,并将所有学员信息录入《学员电子档案》,对专业技术人才实施阶梯式战略储备。

按需施教 严控培训质量

该公司培训中心立足长远深化改革创新,严格按照国家《煤矿安全培训规定》第92号令规定,加快转型升级的步伐,把住关键形势,以实用、好用、耐用为根本,以岗位实际需求为标准,坚定在培训高质量发展道路上行稳致远。

该公司培训中心认真落实培训政策,严格从业人员资格准入,认真落实《煤矿安全培训规定》相关要求,开展“三项岗位人员”、其他从业人员培训、稳步推进并下特种作业人员的培(复)训工作,保证上岗持证率100%。同时开展职业卫生、应急救援等各类培训。同时,继续开办习惯性“三违”人员安全意识培训班,推行“事故后果体验”、算好“三违”账等警示教育课程,利用4D影院、VR虚拟现实技术,通过事故场景再现,确保每一名参培学员都能“知风险、会操作、能保安”。

更新设备,强化实训技能

站在新起点,面对新征程,该公司培训中心始终致力于将实训基地打造成为煤矿特种作业人员的练兵场和竞技场,为企业的高质量发展奠定人才基础。

该公司培训中心实操基地占地面积两千多平米,主要包括煤矿主提升机、采煤机、掘进机、安全检查作业4个特殊工种的“虚拟仿真+手指口述”教学和考试区,煤矿井下7个特殊工种“实物操作+手指口述”实操教学和考试区以及自救互救和自救器的正确使用等公共实操课的教学区。按照“干什么学什么、缺什么补什么”的要求,该中心实训科积极创新实操培训方式,改变传统教学方法,灵活采取仿真教学、实物教学等多种培训方式相结合的综合模式开展实训教学工作,更加强调任务驱动和问题导向,更加注重理与实合为一体,教与学有机结合,使培训学员逐步达到操作行为的规范化、标准化。

该公司培训中心将持续聚焦“稳安全、促发展、精管理、树新风、建队伍、惠民生、强党建”七项重点工作,依托公司教育培训信息化平台,依法依规开展各类安全培训和素质提升培训,坚持守正创新,实施“精准培训”工程,为公司高质量发展提供坚强的人才支撑。**(董笑)**

长护险:49个城市试点 保障更多失能老人

近日,四川省成都市发布《关于开展新一轮长期护理保险改革的实施意见》,明确城镇职工基本医疗保险、城乡居民基本医疗保险参保人员纳入保障范围。

长护险作为一项社会保险制度,为失能人群提供护理保障和经济补偿,惠及大量失能老人。2016年启动试点,目前已覆盖全国49个城市、1.45亿人。这项正在稳步推进的政策,让更多失能老人能够享受有尊严、有质量的晚年生活照护。

试点6年覆盖1.45亿人

86岁的寇素静家住吉林省长春市,由于患有脑血栓,生活无法自理,老人子女长期照料母亲力不从心。老人于2021年入住一家定点医疗照护机构,日常生活得到照护。根据长春市长护险政策,每月5000余元的护理服务费用,长护险基金支付近3000元,她自己支付2000余元。

目前,我国失能、半失能老人约有4000万人。长护险是针对失能人群推出的一项制度安排,为被保险人在丧失日常生活能力时提供护理保障和经济补偿。类似寇素静这样的重度失能人员,正是长护险的优先保障对象。

2020年9月,国家医保局会同财政部印发《关于扩大长期护理保险制度试点的指导意见》,在2016年启动首批长期护理保险制度试点基础上,新增14个试点城市(区),试点城市达49个。

“目前试点总体运行平稳。”国家医保局待遇保障司司长樊卫东介绍,试点城市明确了失能评估标准、保障项目范围与待遇标准、支付方式、管理运行等规定,政策框架基本搭建完成。

6年间,随着试点城市数量增加,长护险的覆盖面也在不断扩大。在初期,多数试点普遍以职工长护险为切入口,目前逐步扩展到城乡居民和灵活就业人员等。

以长春市为例,2016年启动试点时覆盖主城区380万职工和居民,2021年长护险覆盖范围已扩大至长春市所有市县区,覆盖人口836.7万。

樊卫东介绍,长护险试点6年来,全国已覆盖1.45亿人,累计待遇享受人数约172万人,人均报销水平约每年1.6万元,基金支付占到个人基本护理费用负担的70%左右。

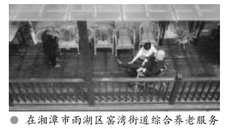
提供生活照料、医疗护理两类服务

在试点城市,长护险筹资主要包括按比例筹资和定额筹资两种方式。

以长春为例,试点阶段,职工长期护理保险按比例筹资,单位和个人缴费按同比例分担,比例各为0.1%,职工年人均筹资约130元;起步阶段,城乡居民长期护理保险缴费标准每人每年12元,其中个人缴费10元,财政补助2元。

江苏省南通市长护险属于定额筹资,职工和居民筹资标准均暂定为每人每年100元,其中个人缴纳每人30元,医保统筹基金筹集每人30元、政府补助每人40元。

据了解,在试点初期,各试点地区整个筹资中医保基金占了将近九成。试点过程中,各地在国家医保局指导下,在待遇设置上充分考虑基金承载能力等因素,优化调整基至个别设备的零部件出了故障,千脆整台设备换新,根本不考虑检修……长期积累,浪费的数字惊人。



● 在湘潭市雨湖区窑湾街道综合养老服务中心,养老护理员刘梦帮助老人进行腿部康复训练(5月17日无人机照片)。

新华社记者 陈泽国 摄

公司员工在抽水马桶里放三块砖,以节约冲水量;笔记用纸正面书写完后,裁成四段订成小册子,反面再用做便条纸使用;一只手套破了,只换一只,另一只破了再换;员工上班时,如果要离开工作岗位三步以上,一律自觉地跑步。倍夫的一个世界知名企业,这么“小气”,却成就了丰田公司今天的辉煌。

降耗增效的意义在于维护企业的生存之本。穷当充俭,富而思俭,时代在进步,中铁二局在发展,但我们勤俭节约的优良作风也要与时俱进,企业要合理配置资源和资金流向,员工应当养成降耗增效的好习惯,从小从细做起,紧求缩金过日子,与企业发展荣辱与共。然而,不容忽视的是,在项目驻地、在工地、在我们周围还经常看到一些浪费现象,如:废旧材料随处可见,长流水的龙头屡见不鲜,员工节约意识淡薄,甚至个别设备的零部件出了故障,千脆整台设备换新,根本不考虑检修……长期积累,浪费的数字惊人。

俗话说“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海”。点滴小事是最容易被人们忽视的,也是最应该引起我们注意的。聚沙成塔、积腋成裘。任何事都要从点滴做起,才会成效显著,虽然点滴小事的力量是有限的,然而,汇聚在一起却是巨大的。降耗增效,笔者认为至少可以从以下工作中的点滴做起:每天下班人走灯灭,在亲光足够的情况下保持白炽灯处于关闭状态;每天下班检查一遍各种电器,确定电源处于关闭状态;尽量少使用打印纸、复制纸,确有需要则双面打印,做到节约每一张纸;使用完水龙头后应确保拧紧,不浪费一滴水;可以多次使用的材料做到循环利用……

勤俭节约乃中华民族的传统美德,一个人、一个企业乃至一个国家,如果想有所为,决不能奢侈享乐,铺张浪费,而必须把勤俭节约作为自己的道德准则。我们并不推崇“新三年,旧三年,缝缝补补又三年”的做法,而是要从前辈的优良传统中汲取勤俭节约艰苦奋斗的精神,倍加珍惜今天的幸福生活,杜绝“家大、业大,浪费点没啥”的思想,让降耗增效落实到具体的行动中。

“俭则约,约则百善俱兴;侈则肆,肆则百恶俱纵。”于企业,我们应做好降耗增效的宣传,建立约束激励机制,降耗增效利国利民;于个人,我们应养成降耗增效的好习惯,立足岗位,从自身做起,杜绝浪费。唯有把职工个人利益与公司的经济效益紧密地捆绑在一起,才能不供时代万变,在市场经济的大潮中逆流而上,切实担当起高质量发展的时代使命。

进一步统一评估标准

2022年政府工作报告提出,稳步推进长期护理保险制度试点。经过多年的探索实践,长护险试点工作成效明显,但在多渠道筹资机制、评估标准落地、服务有效供给等方面仍待优化。

全国大部分试点城市建立了单位、个人、医保基金、财政等多渠道筹资机制,但医保基金仍被过多倚重,且筹资水平地区间差异明显,国家层面需进一步规范。

长护险失能等级评估标准是长护险待遇享受和基金支付的重要依据。但许多地方失能等级评估标准评定内容简单、形式单一,分级临界点易产生争议,如何确保失能评估的公正和客观成为当务之急。国家医保局、民政部于2021年8月印发《长期护理失能等级评估标准(试行)》,2022年1月印发配套操作指南,为推动建立全国统一的长期护理失能等级评估标准,为统一护理等级评定、服务质量评价等标准打好基础。

解决失能老人照护问题是一个系统工程。这既需要充分发挥基金战略购买作用,同时也需要市场能够提供专业、优质的照护服务,让失能老人能够享受有尊严、有质量的晚年生活照护。

专家建议,应当尽快制定全国统一的长期护理保险服务项目清单和指导目录,长期护理保险服务项目评估标准,明确并规范服务项目的内容与标准。同时,鼓励试点地区将城乡居民纳入长护保险覆盖范围,并借助第三方监管机构的力量,加强对险金使用、服务质量等进行有效评估。

(彭韵佳 赵丹丹 陈弘毅 龚雯)

●沅江市渔民新村正在建设中

洞庭湖退捕渔民的小康生活账本

■ 阮周围

湖南省沅江市的渔民新村,10栋17层电梯房已经封顶,正在建设的6栋大楼周边,塔吊林立,工程车辆往返,工人们正热火朝天地干着活儿。

2021年,长江流域重点水域正式进入“十年禁渔期”,沅江市是湖南省禁捕退捕任务最重的区县之一,提前一年开始部署。为了稳步推进洲岛渔民整体搬迁,确保他们住得放心,沅江市委、市政府2020年研究决定建设渔民新村,统一安置洲岛搬迁渔民,搬迁渔民可按照每人30平方米、每平方米1800元的标准优惠认购房屋。安置过渡期间,以户为单位,由市政府统一发放每月租房补贴800元。

渔民新村位于沅江市东南,小区管网、绿化带、邻里活动中心等设施配套齐全,周边街区有多所学校,涵盖幼儿园到高中,为上岸渔民提供了良好的生活保障。未来还将配套建设渔文化博物馆、社区服务中心、酒店等。

渔民新村建设指挥部办公室主任黄建军说,工程预计在2022年底前整体建设完工,集中安置居住在洞庭湖洲岛上的曹竹山村、莲花岛村、澎湖村3个渔民村的1229户3361名渔民。

从捕鱼到上岸,很多人选择转变思路,换个“饭碗”开始新生活。当了几十年渔民的涂小年主动到渔民新村建设工地干保安,“看着给自己盖的房子,心情太激动了。”

上岸前,涂小年一家四口居住在澎湖村,世代捕鱼为生。上岸后,他和妻子在沅江市租下一套109多平方米的房子。“尽管以陆上生活恋恋不舍,但还是要把资源留给子孙后代。搬入城市出行、家人就医、孩子读书都很方便。”

涂小年一家人都很期待搬进新家。他们的一双儿女已经毕业并参加工作,妻子安心享受生活,经常跳跳广场舞。一家四口正一点一点地筹备新的家。

为了让上岸后的渔民们有稳定的就业和收入来源,沅江市2020年出台《沅江市退捕渔民帮扶措施二十条》,从就业创业、产业发展、教育助学、见底保障、组织保障五大块分别对退捕渔民进行转产转业帮扶。截至2021年底,全市共组织召开8次专场招聘会,150余家企业参与,提供岗位15000多个。

和涂小年一样,不少渔民上岸后,主动学习驾驶、水泥工、木工等技能,为未来就业打基础。29岁的夏虎学习了塔吊技术,考取了资格证,经过上岗培训,成为一名塔吊工人,目前每月收入约7000元。“掌握一门技术才是安身立命的本钱。”夏虎说。

部分年龄偏大、技能相对单一的老一代渔民,在享受政府各项帮扶措施的基础上,自发行成一股编,互帮互助。

2020年11月,2名退捕渔民注册成立沅江市琼莲劳务有限责任公司,有家政、育婴、电器维修、电商等培训项目,并为学员提供工作机会。

莲花岛村退捕渔民王克莲在邻居推荐下到劳务公司参加培训,学习了家电清洗技术。51岁的他勤劳肯学,每次有短期工机会就会积极报名。经过一年多的努力,他已经完全掌握了这门技能,还当上公司家电清洗部负责人。去年一年,他的劳务收入近2万元。

在劳务公司,和王克莲一样年龄超过50岁的退捕渔民有70多位。“渔民朋友一起学习、工作,不仅能学习新技能,还能缓解刚上岸的焦虑情绪。”琼莲劳务公司总经理彭海军说,2021年,已经有73位在册劳务人员投入到工作,业务好时工人每月劳务费有近5000元。

截至2021年底,沅江市累计为退捕渔民发放创业保贷款18人次,发放金额共351万元;2021年有702人享受城乡低保,717位渔民上岸子女就读,全部享受国家资助;全市建档立卡渔民养老保险参保率100%。

降耗增效应从点滴做起

■ 周云勇

别具匠心塑企业形象 高瞻远瞩创辉煌佳绩

随着国内互联网信息技术的发展和市场经济的繁荣,我国电子商务市场异常火热。近年来,我国电子商务领域中崛跃出了众多市场引领人,这些人从电子商务的风雨中走来,一路披荆斩棘,共同推动了中国电子商务市场的繁荣。杨金魁,天津普顺智予科技有限公司总经理,服装品牌ellazhu创始人,8年国际贸易工作经验。

天津普顺智予科技有限公司是一家全球性的外贸电子商务公司和外包服务提供商。独特的商业模式和创新性的产品与服务,开辟了属于中国电商业的新舞台。天津普顺智予科技有限公司从成立至今,取得了令人瞩目的辉煌成就,这离不开杨金魁的辛勤付出以及多年的辛勤经营。营销和获客能力决定了品牌的潜在触达范围和成长速度。杨金魁通过注重亚马逊amazon等头部平台的运营,在时尚品类这个红海市场中开发出了自己的特色服装品牌Ellazhu,并获得了一大批粉丝的追捧。同时,大力投入自己的官方独立站运营,取得了不错的成绩。将平台与自己网站完美结合,达到了互相补充,互相促进的效果,大大增加了品牌曝光度,精准把控流量密码,形成了独特的营销管理和商业模式,开创了属于自己的新时代。

当然,一个成功的企业仅仅有良好的营销模式是不够的,更需要完整的供应链产业。杨金魁在采访中提到:“供应链是每一个跨境电商企业赖以生存的基础。目前,跨境电商国际物流管理存在物流配送成本高、物流配送配送时间周期长、跨境电子商务贸易物流体系特别是跨国支付不完善、供应链配送信息不对称等问题,这就要求企业必须足够重视物流供应链建设,优化供应链管理模式,改进与优化物流供应链下的企业组织结构和运营流程,培育优质的国际物流供应链管理人才,加强跨境企业之间的密切合作,提升产业集群化,合理分配利润,在全球物流供应链平台上所有公司无论信息或者利润都要实现资源共享,并在此基础上达成共赢。”

同时,他还坦言:“伴随着中国电子商务产业的不断发展壮大,使得更多的企业迈向全球,但为了增强并保持全球竞争力,企业必须意识到物流供应链的价值与意义,同时对管理模式与运营加以优化,与跨国公司开展合作,拓展企业的物流供应链,促进中国电子商务贸易的平稳和健康发展。”

可以说,电子商务初期作为一个新兴行业出现,于每个人而言都是不小的挑战,那么要如何在泥沼中脱颖而出,重见曙光呢?杨金魁交过了一份满意的答卷,通过整合供应链、营销、物流交付三大产业链环节,最终奠定了跨境服饰电商代运营的核心竞争力,也为跨界电商行业点明了鲜红的旗帜,别具匠心塑造了光辉的企业形象,高瞻远瞩创造了辉煌的优秀战绩!**(田静)**

河北:100万亩大豆玉米带状复合种植长势良好

■ 赵鸿宇

“大豆处于花芽分化期,目前株高25厘米左右,周边种植的玉米已经60多厘米高,长势都不错。”河北省馆陶县寿山寺乡陈范庄村种粮大户陈震廷说,他流转了500亩耕地,今年第一次进行大豆玉米混种,目前正在准备第二次打药。

河北省农业农村厅工作人员说,河北依托家庭农场、农民合作社和种植大户等新型经营主体,在玉米主产区至少推广100万亩大豆玉米带状复合种植,努力实现“玉米基本不减产、增收一季大豆”,确保稳粮增豆、农民增收。

“为解决种植户首次种植遇到的各种问题,我们建立了相关微信群,栽培、种子、植保等农技专家都在群里。馆陶县农业农村局农情办主任崔英淑说,尽管夏季才开始种植,但从年初开始,馆陶就从科学选种、农机配套、病虫草害统防统治等环节对种植户进行培训,同时当地还派出8名农技骨干分别深入8个乡镇,在种植各个阶段进行跟踪服务。

邢台市南和区农业农村局技术推广研究员温春爽说,大豆玉米带状复合种植过程中,选种是关键。为此,南和区多选择株型紧凑、抗倒性强的玉米品种,这样能保证通风透光;大豆主要选择耐荫、抗倒、耐密的品种,保证在和玉米套播情况下,产量依然较高。“为选择好合适品种,我们春季就组织了采购,提前进行储备,确保不误农时”。

据悉,大豆、玉米所用除草剂不同。为破解“打药难”,南和区农业农村部门一方面组织农技人员指导种植户在大豆、玉米还未出苗和出苗初期,提前做好定向除草处理;一方面组织农机合作社对原有设备进行改造,如南和区麦吉农机专业合作社在原有的喷药机上加装了一个药箱,喷头处设置隔离挡板,便于精确控制行距,一次作业就能为玉米和大豆喷洒不同除草剂。

“农技服务、农机改造解决了我们大部分困难,尽管播种、打药、收割时多多少少有些繁琐,但想到每亩地预计能收获185公斤大豆,能增收1100元,付出些劳累都无所谓,尤其对我们这些种粮大户来说,效益非常可观。”陈震廷说。

邯郸邱县农业农村局副局长邵付俊说,混种不仅利用大豆、玉米的“身高差”解决了两者“争地”的情况,还充分利用大豆中的根瘤菌能将空气中的氮转化为有机氮的特点,补充玉米生长所需要的养分,提高土壤肥力。

便民服务 快报标准:45元/行(不足13字以行)广告热线:028-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189
地址:红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室
独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司
请登录:全国工商登记信息查询网站,查询相关注册登记信息,如发现虚假注册,请及时向当地工商部门投诉,本栏不对所刊登内容承担责任,本栏广告不接受个人委托。

● 广汉市惠民超市持有的商品经营许可证(副本)编号:YY1506810017012遗失作废
● 成都市泰然居生活用品有限公司持有的营业执照(正副本)统一社会信用代码:91510100334297338X遗失作废。
● 四川省龙采实业发展有限公司遗失公章(编号:5101000108355)财务章(编号:5101000108356)各一枚,声明作废。
● ADD1689道路运输证遗失●遗失声明:成都迪扬贸易有限公司,统一社会信用代码:91510100358677876L,不慎将公章、财务专用章、法人(朱炜)人名章、发票专用章遗失,特此声明。
● 宜宾伯钛开发有限责任公司法定名称章编号511502008 3078遗失作废

注销公告
成都盛世众生物科技有限公司统一社会信用代码91510100MA6DFB2EH9经股东会决议决定注销本公司,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向本公司申报债权债务,特此公告。
● 泸州市四六三网络科技有限公司公章编号5105045055323、财务专用章编号5105045055324、发票专用章编号5105045055325、周小玲法人章编号5105045055326遗失作废。
● 泸州林森科技有限公司公章编号5105025118399遗失作废
● 乐至县乐字茶叶专业联社公章编号5120220025566遗失作废
● 金牛区荣明日用品经营部不慎遗失食品经营许可证编号(许可证编号:JY15101060044188)声明作废。
● 鄂都区康甲日用品经营部不慎遗失食品经营许可证副本(许可证编号:JY15101240029798)声明作废。
● 新都区新繁镇周氏糖饭店,营业执照正副本(注册号:5101256003511 9)遗失作废。

遗失声明
成都外国语学校高2019级22班蒲思宇学费发票遗失,发票号码95100190010 4,发票代码03607766,特此声明。
● 大邑县苏家镇复兴13组钟文敬农村土地承包经营权证:5101291140021300262遗失作废
● 大邑县鹤鸣乡永和村2组郑家修农村土地承包经营权证:51012920520702004 4遗失作废
● 拍拍清身份证(证号51150219 0410331970),有效期限2021年07月28日-2041年07月28日)遗失,现声明收张身份证作废

● 成都蓝力盛贸易有限公司在中国建设银行股份有限公司双流荣渭支行的开户许可证(核准号:J6510098876901,账号:51050152797300000343)遗失,声明作废。
● 重庆智博体育器材有限公司成都分公司不慎遗失营业执照正副本(注册号:510105000133911),组织机构代码证正副本(代码:56754601)、国地税税务登记证正副本(纳税人识别号:510105567156401),特此声明作废。
● 成都市匠舍装饰工程设计有限公司(统一社会信用代码:91510100MA61R5RR2W)营业执照副本遗失,声明作废。
● 彭州市融峰镇石门村卫生站,医疗执业许可证(号码:PDY00212X51018217D6001),遗失作废。

梁山县总工会为驿站职工送清凉

近年来,进入夏季,为了切实保障职工、农民工的基本生活,帮助职工解决生产生活遇到实际问题,山东省梁山县总工会领导带队会同企业工会走访县城红桥驿站职工,开展送清凉活动,为他们送去毛巾和矿泉水,深受广大职工称赞。

入夏以来,高温似火,梁山县总工会把一线职工、农民工的身体健康放到首位,成立慰问小组深入到各个红桥驿站慰问一线职工,要求企业工会在高温季节切实关心职工的生活,抓好防暑降温工作,确保职工的劳动安全和身体健康,合理安排作业时间,错开作业时段,确保企业安全生产,深受社会各界的好评。

图为县总工会红帆驿站送清凉一角。

杨玉建 摄影报道

▶▶▶[上接P1]

刘福根公使表示,韩国新一届政府以相互融合合作为基础,为了发展更加健康成熟的韩中关系,正在推进加强两国青少年的交流往来,扩大文化交流、经济方面的合作等多方努力。今后韩中两国在气候变化、碳中和、绿色发展、新能源和文化产业等各个领域将进一步深化合作。韩中两国是一衣带水的邻国,延续数千年两国民间的友谊和合作精神还会继续。希望以今天的纪念活动为契机,能够增进两国各个阶层的合作和沟通,相互理解更加努力。

亚经协常务副会长朗姿集团董事长申东日代表活动赞助单位介绍了朗姿集团的发展历程和朗姿韩亚资管的未来发展方向,感谢大家对朗姿集团的关注,希望今后与大家加强联系,促进合作,祝愿中韩两国友谊长存。

中韩建交30年来,众多中韩有识之士为促进中韩友谊与经济合作作出了突出贡献。由刘红路执行会长主持,活动主办方特别为出席的中韩朋友颁发感谢牌,功劳牌!志愿己念。

第九届全国工商联副主席、中国西促会理事长程路为韩国驻华大使馆公使刘福根、中国韩国商会顾问、三星中国区总裁黄得圭、中国韩国商会会长尹道瑄颁发感谢