

永远在路上

——朝源煤矿大比武后技能提升工作侧记

■ 李继峰

大比武落下了帷幕后。中煤建三十工程处朝源煤矿通过“手把手”教练，开展“一对一”技术擂台赛和班组岗位技能竞赛，提升技能有载体，增长本领有舞台，在职工中掀起“找差距、补短板、强操作”的新热潮。

演练开辟新基地

“通过比武，特别是专家点评，我们看到差距。特别是故障排除和维检流程，一些选手扣分多，失误频繁。”机电矿长齐蒙说。这个矿把比武暴露的技能短板，当作提升员工技能的切入点。在机厂，设立实操演示基地，轮流安排机电工来操作培训，强化提升，规范操作。

为了有针对性地提升规范操作，这个矿邀请神木分公司机电副总常青宝，分批次对员工进行培训。通过专家“手把手”的教练，打开职工在技术和工作上遇到的操作“困局”。

针对职工普遍理论弱的情况，进行了精准培训。由安全副矿长何海龙亲自负责，每天在班后组织机电工、瓦检工、运输工等十三个工种，进行轮训，通过每日一题，让职工实现理论与实操的“文武双提升”。

班组对抗打“擂台”

大比武结束了，小擂台亮相了。

比武之后，这个矿在班组设挑战“冠军”擂台，通过对抗赛，提升职工操作技能。机电队邀请技术比武的电气组前三名的杨帅、周绍华、包增果，和职工结对开展“擂台”赛，通过“擂台”赛，发现操作中存在的问题，点对点、一对一的进行现场指导，从细节规范操作，技能实现精准提升。

“通过擂台赛，我看到冠军杨帅那长满茧子的双手，他对每一项操作都精益求精，做准每个细节，是他工匠精神体现，我们学习的‘帅哥’是他全方面的‘帅’。”这是职工王先龙，从冠军杨帅身上看到的闪光点，也同样是许多职工，在擂台赛的共同收获。

“比武擂台赛是培养人才、发现人才、锻炼人才的一种有效方式，各单位要常态化、广泛性组织技能擂台练兵活动，促进‘少数比’向‘全员赛’，真正将岗位技能比武活动融入中心任务、成为重要日常工作。”该矿矿长刘伟洋在谈及擂台赛时说道。

模拟“比武”渠道多

赛前练，为了名次；赛后战，夯实全矿标准化基础。这个矿在大比武结束后，各队内组织开展一系列模拟“比武”，频频开场。

这个矿结合比武考核细则，出台《常态化练兵考核细则》，规范岗位练兵流程和考核奖励。要求，每个队每月要开展一次岗位技能练兵比赛。职工比武操作时，和比赛流程操作。由矿上聘请的裁判员，严格按照评分标准进行模拟打分。每次的比武成绩，纳入工资绩效。

烈日当头，汗流浃背，丝毫没有影响职工“追标兵”脚步。大家纷纷表示，向技术标兵看齐，向工匠学习，勤加练习，提升技能，争取在下次比武中取得好成绩。

朝源煤矿借大比武的东风，不断引深职工技能竞赛活动，扎实抓好职工素质提升工程，努力造就一支“技术精、能力强、作风硬”的高素质职工队伍，为加快推进智能矿山建设提供“核动力”。

只要信念深，铁杵磨成针

——赵家坝煤矿综采队战胜困难小记

■ 曾春燕 张正平

7月11日14时56分，赵家坝煤矿综采队传来好消息：1925采煤工作面已割到1号支架，正往上返采煤机。这是1925采煤工作面遇到困难以来采煤机割通的第一刀。

1925采煤工作面倾角达到61°，且在开采过程中，上端头区域低帮顶板松软，顶板自然垮落，尤其是工作面32号架以下支架架姿不正，8号至32号架局部段底板滑落，14号至20号支架因摆尾严重造成支架无法前移，工作面出现倒架、挤架，无法正常割煤推进。

每日清单定方案

“方案一：更换大支架；方案二：‘综’改‘柔’；方案三：继续现有工作面，采取措施方案攻克遇到的困难”。5月中旬，川煤集团，华荣能源公司领导来矿后召开会议提出三个方案。但基于不想走“综”改“柔”这条“倒退路”以及更换大支架成本较高的实际，大伙儿一致选择了第三个方案。

方向明确后，公司、中心、嘉华厂家、广能技术老师以及矿方所有人员，多次现场会诊、对症下药，于5月11日晚上18:00至22:00，就1925采煤工作面遇到的困难从护顶护底、支架调整等环节确定了优化方案：工作面施工超前“缺口”，并对上帮和下底进行加固处理；而后使用单体支柱配合支架调架梁、侧护进行排架。方案落实后，该矿立即重新制定了开采方案及安全技术措施，这也是综采工作面的第一份工作“清单”。

“中班从25号支架从上向下移架，采用支架调架千斤顶和调千斤顶辅助移架。”明确方案后，诸如这样的说明每天都在上演着，该矿利用晚上时间由生产副矿长或总工程师组织召开每日“综采碰头会”，就综采工作面上一班或当班情况进行总结，对第二日工作罗列成“清单”，并下发到综采队和矿“安全生产信息群”，督促员工严格按照“清单”施工作业，督促各级管理人员按照“清单”指导当班生产。

倾囊相授传帮带

“两个油缸交替使用，链子锁好，每次注意



不要拉脱”……广能中心下属煤矿来的何显忠、吴心建两位技术师傅，刚到矿就到井下查看了现场情况，并就支架调架提出了中肯的意见。自

1925采煤工作面遇到困难以来，广能安全生产管理中心和矿积极主动想办法的同时，华荣能源公司主动介入，指派开采技术研究所所长范映冲、协派广能片区2名技术能手，他们和嘉华厂家两名技术人员组成了技术指导组，每班蹲点指导，倾囊相授传帮带。

“何（显忠）队长和吴（心建）队长，他们不仅给我们指导钢链怎么穿、支柱怎么支撑、地锚怎么打，还经常帮我们做事。有时候我们都在准备，他们就已经在帮忙抱支柱、打支柱。”孙（兵）师傅、卢（定平）师傅都是嘉华厂家的师傅，他们想方设法给我们稳支架，帮忙操作把手、帮忙传料”。说起这几位技术能手们，该矿综采队员工感激不尽。

“严格按照清单作业，做好移架的平直工作，加强工作面的工程质量管理及安全管理工作。”范映冲到矿已快3个月，这期间除了端午放假，他一直蹲守在矿井，不是在生产现场就是在生产办公室，在护顶护底、支架调整措施制定过程中，他与该矿技术人员跑现场、编措施，根据现场实际，逐字逐句斟酌措施可行性，在每日“综采碰头会”，总是积极参与，并在清单上写下安全注意事项和具体落实方案。

现场操作精准稳

“锁顶关底”，这是1925工作面护顶护底采取的措施。即在上帮用钢梁、锚网、锚索固定，底板采用锚杆、钢筋梯、管护式锚杆“锁住”，这项工作做实后，他们才正式开始排架工作。

“13至12号架向前拉约0.12米，14号架向上拉0.2米，向前0.3米左右”“13号至18号支架多次拉架约0.2米”“20号支架往上排架0.3米，已同19号支架扶正”……每天，“赵矿安全生产信息通报”群都有综采队值班队员汇报的排架进度。0.12,0.3这些都仅仅是当班的一个数字，这些数字的背后是反反复复的成果。仅5月26日至6月27日这一个月，他们从35号支架至13号支架反反复复排了3,4次，中间局部更是无数次的“重来”，只要哪里有空间，他们就从哪里开始排。

后来，他们采取“稳桩、稳链”的方式，给每一部支架打“支撑”。但材料运输又是摆在他们面前的一大难题，61°的真倾角，张益军和员工们即使平时行走都感觉在“攀岩”，更何况那上百斤的支柱要人工扛到工作面。每一部支架他们需要打一根单体护梁、一根单体护尾、三根支柱控制底座，尤其由于底板松软、滑底，他们要用木料对每一部支架进行垫

架，有时一部支架需要40-50根木料，而有时一部支架甚至需要一吨左右的木料，而这些材料全靠人工一步步肩扛抬到工作面。就是这样，他们稳住了一部部的支架。

信念坚定磨成针

“工作难度很大，但是一定要有信心，把支架调‘活’，调‘正常’”。1925采煤工作面的困难问题，牵动着领导、员工们的心，华荣能源公司领导多次到矿“会诊”解决此处遇到的困难和问题，广能安全生产管理中心派班蹲守、各技术老师们都全心全意倾囊相授、矿领导班子成员无时无刻不在关心，他们不断给员工们打气鼓劲、增强信心，让员工们始终坚定一个信念“坚定机械化道路不动摇”，努力打赢这场攻坚战。

“我喜欢有挑战的工作，综采就是我们遇到的挑战”。综采队队长李建兵曾给员工们说道。从2015年首套综采上马以来，该矿在综采遇到许许多多的困难，但他们都一一克服了。“遇到困难是正常的，但是要理顺情绪，就要从值班队干、班组长抓起”“利用杠杆体现分配的公平性，大到一个班组完成的工作量，小到一根支柱的稳固，都有不同的工分”，这些都是李建兵稳队伍、添信心的“秘诀”。

“我是综采队遇到困难提起来的（党支部）书记，在任前矿党委书记找我谈话的时候，就让我一定要抓好员工的思想教育，尤其在这困难时期，要把队伍稳住，把员工的心稳住。员工们都很辛苦，但是大家都很尽心尽力。QQ群里会看到我们的工作日志，一个班传单体支柱1根，移架0.2米。从上平巷到工作面只有几十米，但是在60多度的真倾角工作面，一根单体传送有时候就要1个多小时。移架0.2米，这是几部支架移动的距离，处理一部支架就要2-3个小时，甚至有时候一个班只能处理一部支架。尽管如此，员工们没有抱怨，因为大家知道，只有把支架扶正了，采煤机能行走了，困难才战胜了。”该队党支部书记白智全如是说。

“坚定不移走机械化发展的道路”这一信念，让1925工作面的采煤机再次行走起来，让1742采煤工作面也即将再次走上综合机械化道路，而智能化在赵家坝煤矿也渐趋渐进。赵家坝煤矿，未来可期！

中国重汽打赢份额争夺战
下半年盈利或将改善

日前，中国重汽发布2022年上半年业绩预告。受国内重卡行业断崖式下滑影响，公司销量出现大幅下滑，预计报告期内实现归母净利润较去年同期下滑62%-68%。

中国重汽业绩下滑主要是重卡行业销量整体下滑所致。根据中汽协最新数据显示，我国重卡销量依然处于历史低位，2021年1-6月国内重卡累计销量104.46万辆，而今年38.01万辆的累计销量仅相当于去年同期的36%。尽管行情整体低迷，但中国重汽在市占率和销量上表现抢眼。

今年以来，中国重汽收获了3个月度冠军、2个月度亚军。6月，中国重汽实现重卡销

售一揽子政策措施落地，经济总体恢复有所加快，社会物流将进一步得到畅通，各地复工复产和基建投资项目落地速度将进一步加快，预计将推动重卡行业在下半年实现恢复性增长。中信证券研报认为，当前是重卡行业明确的底部，在稳增长政策、基建刺激、物流恢复等利好因素加持下，重卡行业销量在下半年将迎来明确的拐点。关于重点企业的未来发展，中信证券表示，2020-2021年为行业的景气高点，各家头部企业均以市场份额为核心竞争目标。

而随着行业销量下行，行业主要企业均面临较大的盈利压力。以中国重汽为代表的头部企业大都已实施或计划实施股权激励，利润将成为明确的考核点，预计行业将逐渐进入良性竞争的发展阶段，龙头企业的盈利能力回升趋势可期。

工银瑞信基金
投教基地连续四年
荣获“优秀”考评

近日，中国证监会公布《2021-2022年度全国证券期货投资者教育基地考核结果》，工银瑞信投资者教育基地再次荣获国家级投教基地“优秀”考评。这已是连续第四个考核年度荣获监管机构“优秀”考评，表明对工银瑞信基金公司深耕投资者教育服务、践行金融责任担当的充分肯定。

工银瑞信投资者教育基地是在监管指导下规范建设运营的投资者教育机构，2017年入选北京证监局辖区首批省级投资者教育基地，2020年升格为国家级投教基地，成为行业首个国家级投教基地。

（袁泉）

为每一粒煤负责到底
——记唐家河煤矿洗选厂技术检验班班长刘亚拉

■ 王五洲 唐丽娟

谁说女子不如男？在唐家河煤矿这个男人的世界，有一名从事洗选煤质检验的女子，一来到洗选厂，便一头扎进采制化工作中。短短8年工作经历，先后荣获“青年岗位能手”“优秀共产党员”“先进安全生产(工作)者”等荣誉，她犹如万绿丛中一点红。她身怀匠心，把职业当事业，把事业当信仰，在平凡的工作岗位上认真做到专业敬业，精益求精，为矿井煤炭洗选加工产品把牢质量关，出厂关。近来来，唐家河煤矿未发生一起质量事故，各类煤炭产品深受用户好评。刘亚拉的人生信条是：为每一粒煤负责到底。她说到了，也做到了，她被矿区的员工群众亲切地称为“唐矿最美职工”。

刘亚拉毕业于广元工程技工学校煤炭加工洗选专业，她一脚踏进唐家河煤矿洗选厂，从事煤炭技术检验工作，8年工龄，步步“高升”——入党宣誓、聘为技师、荣获青年岗位能手、优秀共产党员、先进安全生产工作者等荣誉接踵而至。谈起这些，35岁的刘亚拉说：“把工作干好了，自然就能出彩。”

不爱红装爱工装，学好技术是第一。在唐家河煤矿洗选厂区，迎面而来的刘亚拉身着蓝色工装，头戴印制了“共产党员”字样的黄色安全帽，双手戴着长手套，与平常素颜的她虽没有两样，但更加透出一股干练与泼辣。几名男工提着采样桶、不断把采回的煤样交给她，她显得有些应接不暇。一个女孩子为什么选择煤质技术检验？这个问题打开了刘亚拉的话匣子。“当年高考失利，父亲对我说，

‘人要有一门拿得出的手艺，才能在社会上立足’。”刘亚拉说，正是这句话，让她下定决心学技术。

平日里，刘亚拉的口袋里总是揣着个笔记本，上面密密麻麻地记着灰分、硫分、热值、G值等数据。这些内容都是实际操作中的重点与难点，她记在笔记本上随时翻看，温故而知新。在刘亚拉看来，煤炭技术检验直接关系着洗选生产与销售业绩，而这些指标与企业经济效益息息相关。

“质量和安全同等重要，责任重于泰山。一旦检验结果出了误差，那就是质量事故。”刘亚拉一边抹着额头的汗一边说。在日复一日、年复一年的规范操作和磨砺下，刘亚拉早已养成了规范操作的好习惯。在现在的技术检验中，她基本不用担心哪里不合乎规矩，也不用操心检验结果会有误差，因为她清楚，只要按照规程和步骤操作，就不会出问题。

矿井出产的原煤源源不断地运往洗选厂，通过洗选变成分门别类的煤炭产品。近年来，由于保供任务紧，质量要求高，“唐矿精煤”一度成为紧俏商品，由于刘亚拉的煤质技术检验过硬，“唐矿精煤”在川北地区煤炭市场早已站稳脚跟。

“死磕”难题，迅速成长为一名女技师。技术检验工作精细琐碎，根据原煤变化经常会出现新问题。为了高效完成技术检验工作，指导生产过程，刘亚拉会细心观察样品，认真查阅资料，不断摸索实践，一次次成功解决工作中遇到的难题。

去年初，刘亚拉在做精煤浮沉时，发现有

很多细粒矸石。她快速取样烧制，结果灰分高达13.5%。她立即将结果报告集中控制室，并立即着手查找原因。她从浮沉设施设备查起，一片筛网也不放过。然后对测灰仪、称量仪进行重新校准，没有找到问题。她从原煤破碎机追溯到三产品旋流器，从密度设置追踪到精煤筛……最终锁定在原煤给煤机上。原来，给煤机底板与推拉杆磨损间隙大，给煤量不稳定造成。她终于舒了一口气，将质量波动峰值迅速降下来，杜绝了质量事故，保证了批煤产品合格。

因为刘亚拉这份高度的责任心，使每天、每班的检验结果都准确无误，为洗选厂安全高效生产提供了“指南”，被员工们戏谑为洗选厂的火眼金睛，精煤产品质量的守护神。

有人说，简单的事重复做，你就是行家；重复的事用心做，你就是专家。进厂第二年刘亚拉当上了技术检验班班长，2021年，被聘为全矿唯一的一名女技师。

心中一把尺，为每一粒煤负责到底。“深怀一颗匠心，把职业当事业，把事业当信仰，在平凡的工作上认真做到专业敬业，精益求精。”这是刘亚拉的领导和同事们对她的评价。敢于创新、勇挑重担的刘亚拉，成为煤质技术检验的标杆和全厂员工学习的榜样。2020年7月1日，刘亚拉光荣地入了党。

去年底、今年初，煤价几度上涨，两家用户对煤质要求异常严苛，他们口头声声说，一分钱一分货，派驻他们自己的检验员进驻洗选厂每天现场

采样。驻厂人员每次检验结果都比刘亚拉的批煤检验值高出0.3至0.5个百分点。一段时间后，用户心悦诚服，纷纷向刘亚拉竖起大拇指。而她却说：“我心里有尺子，要为每一粒煤负责到底！”

唐家河煤矿洗选厂技术检验班负责矿井自产煤、外购煤加工入洗的水分、灰分、挥发分、硫分、发热量、胶质层等的全部测定。除了常规的技术检验，班组还积极承揽临时工作任务。在电煤保供关键时期，刘亚拉班组以重任，对矿井发运的各种煤炭产品进行检测校准，为打赢电煤保供战作出了积极贡献。

笔者采访刘亚拉，问她对未来的期许，她说：“没有最好，只有更好，为每一粒煤负责到底，必须要用制度硬尺度、规范基准尺、敬业刻度尺、班组管理尺，‘量’出了好作风、新突破、高标准、高效益，为建成川煤集团标杆矿井贡献自己微薄之力。”

郑州农村商业银行股份有限公司与白二斌债权转让暨债务催收联合公告						
根据6月26日签订的《债权转让协议》，郑州农村商业银行股份有限公司将其对下列清单所列借款人及担保人享有的主债权、担保债务及其他附属债权，依法转让给白二斌。郑州农村商业银行股份有限公司特此公告，与该债权转让的事实，从公告之日起，债权由白二斌享有。特此公告。						
借款人名称	借款合同编号	抵押物名称	抵押合同编号	债权本金余额	债权利息余额	备注
李红全	721059520 180					