



平凡服务者，最美物业人

■ 王中秋

隐居幕后的杭州市映翔物业管理服务公司，通过润物细无声以及多年的贴心服务赢得了广大客户的心。这种品牌的传播就如涟漪一般不断地扩散开来，支撑着映翔物管稳健而快速地发展。

映翔物管的稳健体现在其理性的发展战略上。2017 年成立之初，映翔物管便立下“为客户营造舒适生活空间”的愿景。凭借优秀的管理团队、专业的服务队伍和一流的设备，融合国内同行业先进的管理经验和一流服务体系，为客户提供专业优质的一站式立体服务。现合作商包括商场、写字楼、住宅、城市综合体、景区管理、高级写字楼、高级会所、工厂等；经营范围涵盖园林改造、家电维修、开荒保洁、家政服务、安保等；业务覆盖杭州、绍兴、富阳、东阳、海宁等地多个项目。

通过“十年磨一剑”的精细化管理，映翔物管练就了强大的服务能力。秉承“安心、省心、放心、开心、舒心”的“五心服务”，满足业主不断变化和增长的服务需求，努力成为客户的“好保姆、好管家、好朋友”。因其优秀的物业管理模式，映翔物管先后被评为“浙江省诚信经营示范单位”“AAA 级质量服务诚信单位”“AAA 级重合同守信用企业”“浙江省物业管理行业优秀示范单位”等。

在一个平凡的岗位上，默默付出的映翔人齐心协力守护四季。高温下，映翔人坚守本职岗位，升级各项防御举措为广大客户构建了安全屏障，构筑了美好生活场景，用品质服务点亮了生活中的光。

临选厂举办“百年应初心·喜迎二十大”党团知识竞赛

7 月 15 日，淮北矿业集团临涣选煤厂举办“百年应初心·喜迎二十大”党团知识竞赛，进一步调动广大党员和团员青年的学习积极性和主动性，喜迎党的二十大胜利召开。

该厂此次党团知识竞赛分为团体赛和个人 PK 赛，在轮答题环节，选手们保持严谨认真的态度，从容作答，参赛选手分数不相上下。进入抢答题环节后，大家拼速度、比知识，你追我赶，沉着应答，比分交替上升。在风险必答题环节，参赛选手主动应战、迎难而上，场上比分也大起大落，惊险刺激，现场观众不时报以阵阵掌声。比赛现场气氛热烈，参赛选手你追我赶、互不示弱，高潮迭起。

在个人 PK 赛环节，预赛中得分最高者为擂主，其余为攻擂者。擂主每次选择一名攻擂者进行两两对抗答题，答对者获得失败者所拥有的隐藏奖品。比赛充分展示了选手们对知识学有所思、学有所悟、学有所得。通过知识竞赛，以赛促学，较好地检验了学习效果。

比赛还设置了现场有奖抢答互动环节，让在现场观赛的党员、团员青年也参与到答题中来，现场气氛活跃而热烈。

(石启元)

重庆气矿垫江作业区匠心筑梦党旗红

■ 杨宇为 吴平

2022 年，西南油气田重庆气矿垫江采输气作业区党委始终把党的政治建设摆在首位，坚持抓党建、带队伍、促发展，充分发挥党委的领导作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，通过“党建+”系列活动，把所辖 6 个党支部打造成知行合一、创先争优的党员先锋队，使党建强起来，组织活起来，人心聚起来，在推动企业改革发展、提质增效中充分彰显党建力量。

“党建+”文化建设，为党建助力加油

“崭新的展馆，充实的内容，图文并茂的板块，让我们的‘双教基地’充满了活力。”在红色氛围浓厚的党员教育基地，作业区二党支部书记程波在参加完主题党日活动后，如是感慨。

卧龙湖集气总站 2012 年被集团公司授予“企业精神教育基地”，2019 年更名为“石油精神教育基地”。同年，被西南油气田公司授予“党员教育基地”称号，两项殊荣带来的荣誉，让“双教”基地名字应运而生。

为进一步推动党建工作在一线生根发芽，作业区党委在历时 1 年的时间里，集中建立打造了以浓厚红色文化及石油元素为主体

的一线党内宣传阵地，通过召开党史学习教育动员大会、举办庆祝建党 100 周年升国旗仪式暨党员代表集体过“政治生日”活动及“今天我来讲党课”微视频等寓教于乐的文化活动，为党建助力加油。不仅如此，作业区还通过制作党建展板，内容涵盖党建知识、规章制度、支部建设、企业文化等多项内容，营造了良好党建文化氛围。

在企业文化建设中，作业区党委贴近生产一线，围绕中心工作，以各个中心站班组特色，塑造优秀的企业文化，落实以人为本的文化理念，先后总结出“聚”文化、“精细”文化、“五心”文化及“卧龙”精神，切实将企业精神、核心经营理念、企业宗旨和员工的基本行为规范等体现在全体员工的实际工作生活中，不断营造培育员工对企业的认同感和归属感，形成一致的价值观和行为规范的良好氛围。

“党建+”学习平台，变被动为主动

“你学习了吗？得分多少？”今年以来，在作业区全体党员员工队伍中，彼此问候最多的一句话就是“你学习了吗？”

利用“铁人先锋”APP 自觉学习，眼下已在作业区形成一种潮流。“铁人先锋”APP 的使用，可以说是一场学习的革命。为确保学习

效果，作业区以“铁人先锋”积分为基础，探索并运用好党员积分管理制度，制定相关实施细则，各党支部大力宣传、动员，讲解积分增长的规则，邀请积分高排名靠前的同志分享涨分经验，对积分太低的同志进行单独谈话和一对一结对帮扶，并将积分纳入评先评优的重要依据。多举措调动了党员们你追我赶的积极性，坚持打卡形成党员们别具仪式感的习惯行为，各党支部和党员铁人先锋积分逐月大幅提升。

“让学习成为一种习惯，让我学，变为我要学的过程也是一种享受。”第四党支部书记黄小明说，保证党员随处可学习、随时受教育，充分激发党员的学习积极性，变被动学习为主动学习，用思想武装头脑，用行动提升素质，打造一支信念坚定、素质优良的党员队伍。

激活“党建+”，确保“大安全”

“我们所有突击队成员，一定要充分发挥党员先锋模范作用，认真对待检修过程中的每一个细小环节，严格执行生产现场作业要求和安全规程，确保施工现场‘零违章’目标。”7 月 15 日，在垫江作业区卧龙湖集气总站防雷接地施工现场，维修班党员班长张燕为手下的班员讲解着安全注意事项。

在作业区，这只是“党建+安全生产”专项行动的一个缩影。为推动党建工作与安全生产的有机融合。今年以来，作业区把“党建+”安全管理作为打破专业壁垒的突破口，创新“党建+安全生产”专项行动的工作思路，强化党员作用的发挥，让党员在实际工作中率先垂范，建立“大安全”工作格局，通过企业党建工作深化对安全生产的引领和保障。

要实现党建工作的脱虚向实，就要激活‘党建+’的生命力。作业区通过过程管理和目标导向使党建工作由“无形”变为“有形”，由“软”指标变为“硬”指标。

一方面，作业区党委把安全行为融入主题党日活动，以党员服务队形式深入现场开展安全检查，消除安全隐患及解决现场问题，同时把安全防范融入企业文化，举办员工分享会和安全培训，实现安全管理与企业文化的齐头并进；另一方面，让各党支部书记与广大党员签订“党员身边无违章”承诺书，团结带领全体员工自觉遵守安全规程。同时开展施工现场党员亮身份活动，只要党员在，施工现场就无违章。

实践证明，“党建+安全”加出了实效，更加出了生命力，党员的先锋模范作用得以充分发挥，广大员工的积极性和主动性也显著提高，一线党支部真正成为推动改革发展的坚强战斗堡垒，达到了党的建设和企业发展双赢的效果。

刘庄煤矿纪委：厚植廉洁文化 让清风正气充盈

■ 常亚飞

开展“回访帮扶警示教育”“家庭助廉”“红色主题教育”等“十项”警示教育活动，评选优秀廉洁文化示范点 5 个，编撰季度《廉洁刘庄》刊物及工作简报，创作《清风伴我行》《拒绝吃请》等特色廉洁文化宣传、影视作品……今年以来，刘庄煤矿纪委把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程来抓，多形式、多途径推动廉洁文化建设走深走实，让廉洁文化风行，让清风正气充盈。

加强廉洁警示教育，把廉洁要求融入日常教育

文化而润其内，养德以固其本。廉洁文化建设正是以“思想觉悟”为问题导向，从精神层面着手，崇德尚廉、崇廉拒腐，在每一位干部职工心底筑起一道反腐败的思想防线。

“希望你以廉为先，你安，心便安；你在，家便在；你廉，家更圆”……矿纪委通过开展“5.20 暨我爱廉”家庭助廉，“廉花走基层”等举措，以家风“小切口”做实廉洁文化建设“大文章”，引导领导干部带头学廉、思廉、践廉，以廉洁家风涵养清风正气，共同构筑起家庭廉政教育“第二阵地”，反腐倡廉的“第二道防线”。

从严从实、加强管理，帮助年轻干部扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。矿纪委组织新入职大学生、党员干部和 A 类风险岗位人员参观淮南、阜阳等地的廉政警示教育基地，听服刑人员现身说法，接受来自心灵的震撼。同时，紧盯年轻人新入党、年轻干部新提拔等关键节点，组织开展廉政谈话、观看警示教育片等廉洁教育活动，引导年轻干部正确对待权力，增强纪律意识、廉洁意识。

打造廉洁文化阵地，把廉洁教育融入现场教育

“心有所畏，才能行有所止，触目惊心的案例给我带来很大的警示。我会时刻警醒自己，常怀律己之心，争做廉洁模范。”刘庄煤矿一位年轻干部说。

为进一步强化廉洁文化的教育、示范、熏陶和引导作用，按照矿井有廉政长廊、支部有廉政阵地、区队有廉洁寄语，线上线下同步推，工作、家庭两手抓的建设标准，在矿区建立 3 条廉洁文化长廊，对照“四有”标准开展党支部廉洁文化示范点创建，在所有科区队悬挂廉洁寄语牌板，并评选廉政建设先进单位。

大力弘扬中煤集团“净心、守正、明德”的廉洁文化，坚持把党风廉政建设从文件走向文化，全面探索廉洁文化建设新举措，扎实推进廉洁文化“三新四进”：不断拓展廉洁文化宣教新形式、不断创作廉洁文艺新作品、不断开展廉洁文化新活动，推动廉洁文化进支部、进区队、进班组、进家庭，让廉政宣教潜移默化、润物无声地走进党员干部的心里。

结合当前疫情防控工作实际，为减少外出及聚集带来的风险，矿纪委采取线上参观红色基地的形式，明确登录“安徽省爱国主义教育基地网上展馆”步骤，30 个党支部通过连接电视、投影等平台，共组织 493 名党员、干部集中参观网上红色教育基地，强化思想教育，坚定理想信念，传承红色基因。

注重廉洁文化传播，把廉洁文化向基层延伸

“乱做奖金和工资，虚报冒领悔恨迟，专款专用有规定，莫乱动！请客送礼收红包，辗转反侧睡不着，贪财好色滥用权，掉帽子！”……《三句半话廉洁》赢得掌声阵阵。“演出既接地气、又有深意，效果非常好。”刘庄煤矿一名基层干部说。

近年来，刘庄煤矿组织创作了《假如》《迷

途知返》《表面文章》《形式帮教》《廉洁新集青年说》《算好人生账，把好廉政关》《一念清廉、一念深渊》《国有企业腐败警示录》等廉政视频和文艺作品，廉政知识竞赛、廉政演讲比赛、廉政家书征集、廉政板报评比、义写廉政春联、夏送廉洁团扇等各种廉政活动异彩纷呈，广受好评。

近年来，刘庄煤矿纪委还组织开展了演讲比赛、回访帮扶、典型案例警示、家庭助廉活动、爱国红色教育、廉政视频展播及廉洁书画作品征集等一系列活动，努力让廉洁文化深入人心、蔚然成风。

“廉洁文化建设是一项系统工程、长期任务。刘庄煤矿将多措并举筑牢根基、厚植沃土，激励和引导党员干部勤廉从政，努力形成“管理干部‘向善’，广大职工‘向善’，全体干部职工‘向上’的良好风气氛围。”刘庄煤矿纪委负责同志说。

重庆高速集团董事长滕英明高温慰问一线职工



连日来，重庆气温持续攀升，热气炙烤着大地，重庆巨能川九公司渝武项目部工人们依然坚守阵地，奋斗在“火伞”的天气里，经受着烈日“烤”验。

为关心关爱一线职工、保障暑期施工安全。7 月 14 日，重庆高速集团党委书记、董事长滕英明率集团综合办公室及建管部相关负责人，在巨能集团党委副书记、总经理钟志明陪同下，深入渝武项目部施工现场，亲切看望慰问坚守在高温岗位的一线职工，为大家送去了防暑降温物品和组织的关怀，并详细了解项目工程进度及存在的困难，对施工安全工作进行了检查。

滕英明对不畏酷暑辛勤工作的一线职工表示感谢，并叮嘱大家要严格落实错峰时工作制，避开高温时段，科学合理安排作息时间，做好个人防护和防暑降温工作，把安全工作放到首位，不断总结经验，不断完善管理办法，提高劳动效率，确保项目施工安全有序开展。

(曾锋杰 彭光淑 文/图)

