

赊店老酒二月河·雍正王朝
荣膺中国酒类新品最高荣誉“青酌奖”

■ 本报记者 李代广

7月15日,第十七届中国国际酒业博览会在四川泸州国际会展中心开幕,中国酒业协会发布了2021年度“青酌奖”酒类新品榜单。

在经过多轮评判后,赊店老酒首款酱香型白酒二月河·雍正王朝从众多佼佼者中脱颖而出,与贵州茅台、贵州钓鱼台国宾酒等头部酒企出品的8款酱酒新品共同荣膺年度“青酌奖”。

“青酌奖”酒类新品的评选是业内公认的最严苛、最专业的酒类产品评价活动,能够在众多优秀酒类产品中出类拔萃荣膺此奖,足见行业专家与评委对赊店老酒二月河·雍正王朝的品质认可。

2020年,在第十五届中国国际酒业博览会暨2019年度“青酌奖”酒类新品颁奖盛典上,赊店老酒“元青花·洞藏年份10”二代新品便已凭其“醇厚不烈洞藏柔”的优良品质荣膺“青酌”奖杯;2021年4月,赊店老酒“元青花·洞藏年份20”送选参评,并最终以“无色透明,窖香浓郁、较陈绵厚,且酒体协调,尾净,具本品风格”的感官评价再度荣获2020年度“青酌奖”。

赊店老酒“以上市为为抓手,以销售为龙头,打造一流品质,塑造一流品牌,让千年赊店重振雄风,走向全国”的担当和目标,亦在一步一步实现。



运煤不见煤 企业得实惠

7月11日,鞍钢集团攀钢钒炼铁厂贮煤筒仓施工人员正在进行筒仓主体施工。据了解,该项目总投资3.3亿元,将建成贮煤仓12个,设计贮煤能力12万吨。建成后,可实现购、运煤系统全封闭,粉尘排放达到国家超低排放标准,还可以降低企业的运输和场地租用成本,实现经济效益和社会效益的双赢。

何俊 摄影报道

山东舜天成物流有限公司
获评全国物流行业AAA级信用企业

近日,全国第三批物流企业信用评价结果名单揭晓,山东舜天成物流有限公司凭借优秀的信用记录和良好的发展状况顺利进入榜单之列,被中物联授予“全国物流行业AAA级信用企业”称号。

据了解,山东舜天成物流有限公司是济南市交通局核准、济南市工商局登记的现代物流企业,总部设立在天桥区泉胜国际物流园,下设广州、杭州、上海、汕头等分支机构。主要经营整车、零担专线货物运输;仓储、货物分拣、城市配送等物流业务。目前公司自备车队,拥有4.2米-17.5米各种大小厢式、平板货车多部,仓储面积5000多平方米,可为大、中、小型企业提供运输、仓储、配送、中转分流、代收货款等服务。公司所有货物均有中国人民财产保险公司全程保险。所有车辆、货物在途状态均采用国内最先进的物流软件系统管理。现已开通济南至广州、深圳、汕头、海口、三亚、杭州、宁波、温州、台州、上海等多条精品专线。

近年来,公司充分运用现代化管理手段、大力推进制度化、标准化、数字化建设,精心打造品牌专线,积累了丰富的专线运营经验,满足了客户的快速、安全、经济的要求。为进一步为客户降低运输成本,提高市场竞争力,公司充分利用网络优势,多条精品专线已率先实现全面甩挂运输,大大压缩了运输时间,提高了运输效率。

经过多年发展,公司已初具规模,“立足山东、辐射全国”的目标已逐步实现,收货网点直达乡镇,可为企业量身定制物流方案。公司已连续多年被评为国家4A级物流企业,被济南市经信委评为“制造业与物流业联动发展”示范企业。公司将继续秉承“诚信为本服务至上”的经营理念,为客户提供贴心服务,为推动物流行业健康发展、中国经济腾飞贡献力量。

(肖智)

将个人成长融入企业高质量发展中 ——记兵器工业集团优秀共产党员顾振川

习近平总书记指出,关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来,才是真正的共产党员。在中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司,也有很多这样的共产党员,他们热忱、敬业、勇于奉献,他们是开工最早、离开最晚的,坚守到最后的,行动最快的,心系大家最多的。

PVC厂聚合车间党支部书记、主任顾振川就是这样一位党员。自2008年大学毕业后来到银光集团工作,他就扎根在生产一线,积极学习应用行业先进技术,立足岗位开展创新创效,工作期间获得北京理工大学硕士研究生学历,所带班组荣获全国青年安全生产示范岗。近期,他被兵器工业集团党组授予“2020-2021年度优秀共产党员”荣誉称号。

身先士卒 工艺创新降本增效

PVC厂是银光集团光气化工循环经济产业链的重要环节。聚合工序是PVC生产线的关键工序,其工作效率和质量,决定着PVC产品的质量和产量。2020年,该工序新建近千万元的新汽提塔改造项目完工,但由于是新设备,如何确保顺利开车并正常运行,是顾振川和同事们要解决的首要问题。

为此,顾振川带头学习工艺及操作,通过请教行业内汽提塔的操作专家,查阅相关资料,反复不断摸索、操作试验,第一时间掌握开车要领。开车后,他在现场爬下爬下,认真检查视镜内每一层塔盘物料沸腾情况。当发现塔盘内积料严重时,顾振川带领3名员工第一时间进入塔内,对塔盘、塔眼进行清理。



有些塔板间高度仅1.2米,他就一个人半蹲在塔盘里进行操作。在清理同时,他也仔细研究了塔内结构,并对塔盘的零部件进行测量分析。得到数据后,与设备、工艺专业人员一起研究。他创造性地对汽提塔溢流管进行改造,将易堵塞的溢流管口改成锯齿状,液层厚度也可随负荷动态调整,移动蒸汽压力监测点,增加底部蒸汽汽液位冲洗管线……经过多次调试,2021年,新汽提塔成功开车,所有设备、工艺参数均运行正常。经改造的新汽提塔塔阻明显降低,每小时可节约蒸汽2吨以上,同时简化了员工操作、开停车时清洗的程序。为了让大家熟知新工艺、新操作,他连续三个月对岗位员工进行工艺设备重点培训和考试,确保全员熟知率100%。

顾振川的身先士卒还体现在面对困难时,舍小我为大家。2021年的一天,临近下班时一台聚合釜出现故障,但当时维修人手紧缺,生产任务又不等人。顾振川考虑到自己对设备更熟悉,为了保障生产线尽早投运,他主动请缨和同事爬进聚合釜开展拆卸。釜内因高压水枪刚清洗完毕,内部非常湿热,仅完成拆卸任务就让他们全身湿透。经过他们及时排除故障,聚合反应时间缩短至300分钟以内,单釜产量也由19.5吨上升至20.2吨。

防微杜渐 践行为群众办实事

“提升生产线的安全程度,长远考虑最有效做法就是提升自动化水平,作为一线管

理人员,就是要让自己和员工对生产线的隐患有全面清晰的认识。”顾振川说。

“六号釜工艺异常,请检查处理;三号釜工艺异常,请检查处理”这是该生产线语音报警系统的报警声,提醒员工要及时关注聚合釜反应状态。该系统由顾振川与仪表技术专家共同依托横河系统开发,通过将聚合、汽提、干燥关键参数提取后,以设定值为准制作的报警系统。该系统可提示员工提前处理异常情况,从源头上避免因员工疏忽导致监控不到位而产生生产事故,实现异常从“事后管控”向“事前预警”转变。为了让该系统更加准确、满足实际需求,顾振川和同事们也在为完善该系统而努力着。

为了进一步优化隐患排查上报的方式,让隐患在第一时间内得到解决,顾振川参考隐患排查HSE系统,以及兵器工业集团对风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的要求,以线上电子表格方式,明确提交时间、排查时间、隐患描述、隐患分级、隐患定性、“双归零”措施、整改期间、检查人等内容。员工根据发现的隐患,通过填电子表格并上传的形式进行提交,让隐患内容无所遁形地暴露在班组内,让隐患整改完成闭环。他们还定期以班前班后会的形式,根据表上的隐患风险排查内容为依据,分析这一阶段隐患发生的原因。“顾主任在岗位上经常会提出一些新点子、新举措,这极大调动了我们参与安全生产工作的积极性,在这个过程中,我也成长了不少。”PVC厂聚合车间大学生班组长马强说。

(汪丫惠)

蜀南气矿:念好“三字诀”

7月6日,从中国石油西南油气田公司传出喜讯,蜀南气矿今年1至6月份自营天然气累产气量20.45亿立方米,石油液体产量0.56万吨,销售天然气量16.24亿立方米,均超额完成上半年生产经营指标,产油、产气、销售实现“三量齐超”,产销综合保供能力不断增强,为区域经济社会发展提供了强有力绿色能源支撑保障。

据了解,蜀南气矿结合自身发展实际,坚持将“促增长,保平稳,赋新能”作为生产经营管理的着力点和落脚点,今年上半年在产能建设上突出一个“快”字,生产组织上突出一个“精”字,销售供应上突出一个“心”字,全力推动主营业务高速增长,优化精益管理模式,

确保各项任务目标顺利推进,生产经营管理业绩斐然。

其间,蜀南气矿建立天然气生产建设一体化统筹协调机制,督办重点工程项目进度,狠抓产能建设质量效率。上半年高石梯区块投产新井5口,新建产能3.04亿立方米;非常规气井投产新井10口,新建产能2.9亿立方米。持续推行地面建设“四提前”模式,新增非常规气脱水日处理能力450万立方米,新增日外输能力1200万立方米;高石梯区块新建各类集输管线33千米,完成新建单井站5座。通过整体统筹安排,优化检修方案,提前完成阳101脱水站、威204脱水站等3座脱水站装置检修,为下半年产量冲刺打下坚实基础。

础。

同时,蜀南气矿狠抓节点把控,细化产量安排,实行产量日跟踪、周分析、月总结,优化气藏生产方案,科学制定重点单井压降指标,及时指导现场解决生产难题;持续开展地面集输工艺适应性分析,通过持续优化泸203区块、自201区块生产运行模式,最大程度降低外输压力,确保天然气供气平稳;精细管理排水采气工艺措施,创新形成井26井“生产+科研+油服”挖潜增效风险合作新模式,上半年累计开展工艺措施井生产103井次,增产天然气1.4亿立方米;精细做好油品运输车辆保障协调,顺利完成石油液体半年产量任务。

此外,蜀南气矿秉承“绿色发展,奉献能源,为客户成长增动力,为人民幸福赋新能”的企业价值追求,坚持以客户为中心,充分发挥客户经理作用,为客户提供“细心、耐心、贴心”的天然气销售服务,及时协调解决客户诉求,持续增强客户满意度;定期走访客户,畅通联络渠道,了解客户用气需求,掌握每日用气动态,开展问题分析、气量预测,确保用户平稳生产;助力能源转型,深挖市场潜能,积极与政府对接,有序推进煤改气项目,重点推进泸州古蔺全城酒企规模煤改气和内江陶瓷企业干燥塔煤改气项目,签订相关供气意向协议,加快助推能源结构绿色转型。

(黄斌 熊晓奔 丁道权 吴越 胤智)

实现“三量齐超”

成功实践动态交接班,2021年矿井产能由500万吨/年核增至800万吨/年,做到了取消夜班、取消检修班,2班生产不变;以销定产、人员不增,2班生产的产量、销量不变。

“没有三两三,不敢上梁山”,瞄准产能由800万吨/年核增至1000万吨/年目标,该矿党委书记、董事长吴劲松表示,智能化升级需要“逆思维”,只要坚持问题导向,就能破解智能化升级的瓶颈,实现矿井管理流程、工作流程的再制造、再升级,就能够

在1000万吨产能落地时,保持发展定力、生产活力,充分释放智能化的威力,以优异成绩推动矿井高质量发展,向党的二十大献礼。

(胡云峰)

麻地梁矿:“逆思维”为智能化升级流程再造添动能

当其他煤矿热火朝天检修之际,皖北煤电集团麻地梁矿的煤机正以每刀3500吨的速度生产着原煤;在偌大的井下,其他矿井的机电硐室全都摆满了热备、冷备的电机,在麻地梁矿却找不到任何一台备用电机的身影……

是什么给了麻地梁矿如此自信?又是什么催生了如此翻天覆地的伟大变革?经过一番探寻,我们在该矿以逆思维推动流程再造的智能化升级方案中找到了答案。

2022年以来,麻地梁矿在建设完成智慧矿山十大系统,5G工业应用五大场景的基础上,制定了融合数据治理、5G工业控制技术应用、设备全生命周期管理、设备智能保安等

元素的智能化升级路线,通过逆思维,彻底摆脱其他矿井在智能化建设上,重平台建设轻问题导向,重装备升级轻数据底座,重系统升级轻管理创新等窠臼,变智能化靠系统装备为尊重人才、以装备为效益开路,加大制造厂家与客户的有效联系,建立以设备全生命周期管理为核心的全新设备生态链;加紧技术为工具的流程再造,探索出了一条智能化发展的新路径。

在数据治理上,麻地梁矿联合中国华为开发建设融合所有子系统数据资产的数据平台,建立计算分析模型,真正做到了变管理为数据、变经验为数据、变数据为资产,用数据建标准,让智能化升级的底座更坚实;在5G

工业控制技术应用上,在成功实现采煤机等五大工业应用场景的基础上,按照“应用尽用、需用尽用”原则,全部实现采煤、掘进、机电运输、选煤厂设备的5G组网与工业控制;在应用设备全生命周期管理实现设备及备配件更换代替设备维修的基础上,推动全矿区设备全生命周期管理系统的建成见效;总结吸取矿井及行业设备运行事故教训,以人员精准定位系统与设备控制系统相对接,辅助以视频分析技术,实现全矿区设备的智能保安。

智能化升级催生了管理创新与流程之变,2022年,麻地梁矿在设备全生命周期管理、生产调度远程集控等智能化系统支撑下,

“少帅”今年二十九 ——记安徽华塑股份电石分公司二车间主任陈森

从车间技术员到电石炉长,从党建副专员到车间主任,他用6年时间,实现了一个职业小白到车间“掌门人”的华丽蜕变。他就是第十三届淮北矿业集团十佳毕业生、安徽华塑股份电石分公司二车间主任陈森。

一串闪光的足迹

2016年,从河南理工大学机械设计制造及其自动化专业毕业的陈森凭着一腔热血,积极投身于华塑的建设中。到了工作岗位,他刻苦学习,积极探索,在逐梦的路上,留下了一串闪光的足迹。

2017年,他参与并编制了华塑股份首版经济技术指标核算规程,该规程直接反映出企业在行业中的成本管理水平、生产效率和效益状况,为公司高质量发展提供了制度保障;2018年,他参与了电石分公司净化灰气力输送项目的施工及调试,成功解决净化灰转运过程中造成的二次污染问题;完成《一种环保节能电石炉》《一种电石炉尾气净化过滤装置》等项目,分别获得专利;同年,他还积极加入二期电石项目投产前准备工作,为电石项目顺利开车奠定了基础。

机会总是留给有准备的人,2020年,陈森被选为电石分公司炉长。他牢固树立“以班保

日,以日保周,以周保月”的生产宗旨,发扬“只争朝夕,勇攀高峰”的精神,攻坚克难,稳步提高生产效率。

不放过任何细节

近年来,华塑股份树立大人才格局,建立健全素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励五大体系,源源不断培养、选拔、招聘德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化人才。2021年,陈森再次脱颖而出,担任了二车间党建副专员,统筹整个车间的工作。

领导的决策部署要不折不扣传达下去,职工需求要如实向上反映,困难要帮扶,问题要明确,工作要带头……头绪多,事务杂,做好这些工作,看似毫不起眼,但如果在这些“小事”上粗心大意,出现纰漏,轻则影响车间形象,重则影响队伍稳定,造成生产工作重大失误。“做好思想政治工作,除了要具有足够的责任感和使命感,还要有坚定的意志,以厂为家,把奋斗当做本能。”他是这样说的,也是这样做的。陈森平时很少待在办公室,总是奔波在生产一线,到车间班组与职工谈心谈话,及时掌握职工思想动态,解决职工提出的合理要求;对责任区逐个检查,不放过任何细

节,将发现的问题一一记录下来,总结归类,制定措施,逐个解决。

车间更需要我

“一是安全文件宣贯到位,二是控制人的不安全行为,三是落实现场安全措施……”今年安全生产月期间,华塑股份组织开展为期25天的装置大修。陈森把大修现场作为安全培训的课堂,让平时坐在中控室“遥控”的中控员到大修现场学习,了解生产知识。同时制定了“一揽子”安全措施,确保大修安全稳定运行。

“半个多月没回家了。”陈森的爱人在电石分公司原料车间上倒班。大修期间,两口子吃住在单位,家里两岁的儿子交给岳母带。“一边是老家的父母,一边是年幼的孩子。但眼下大修期间,车间更需要我!”陈森老家在石家庄,他有四年没回老家了。“疫情,再加上单位确实很忙……”陈森深感愧疚。

“电石二车间共有221人,其中华塑职工95人,外委队伍126人,分三个生产班与一个成品班,是公司最大的生产车间之一。”这个29岁的“少帅”统领这样一个大家庭,陈森深知肩上担子的分量。远在老家的父母理解儿子,经常打电话给他精神上的支持。

他时刻不敢放松

6月的夜晚带着一丝微凉。夜已深,黑夜如墨,静谧无声,而8号炉炉台却恍若白昼。碳棒在炉眼中烧得呼呼作响,流淌中的电石光芒将炉墙点亮,四周的温度骤然飙升,夜间的凉风也不能将这热度带走。

“陈溟,把8号炉的数据报一下。”6月12日凌晨三点,陈森顶着一头热汗刚从炉台巡视结束就拿起对讲机询问中控生产情况。因为检修后刚恢复生产,炉况不稳定,机器故障率大,他时刻不敢放松,紧盯各个炉子的数据,确保安全生产。

从青涩少年到如今而立之年,陈森用所学知识奉献到电石生产一线;从建设期的懵懂,到投产时的激情澎湃,再到生产中的热情洋溢,他始终追逐梦想,用最好的时光打造属于他的最美电石时代。

几年来,陈森先后获得2018年“先进个人”、2019年华塑股份“优秀共青团员”、2019年淮北矿业集团“优秀共青团员”、2020年淮北矿业“青年岗位能手标兵”等称号。2022年5月,陈森被评为第十三届淮北矿业集团十佳毕业生。

(陈春秋)