

泼翰墨丹青 抒家国情怀 中国二十二冶华东公司 举办职工书画活动

为更好地贯彻集团公司“五大专项行动”，培育富有特色的企业文化，进一步丰富职工群众的精神文明生活，展现企业生机活力，华东公司工会与机关党支部、团支部，从“七一”建党节开始，联合举办“丹青绘山河、书画颂党恩、喜迎二十大”主题职工书画活动，用画笔描绘大好河山，以书法抒发家国情怀。

活动现场气氛热烈，此次展览得到了广大员工的积极支持和响应，来自各部门十余位书画爱好者纷纷挥毫泼墨，或以书言志、或以画传情，为党庆生，喜迎二十大。虽然画工和笔法未必专业，但都是用心创作、精雕细琢的作品，包含着员工们爱企爱国的朴素情怀，浸润着对生活积极向上的追求和对美好未来的向往。

在今后的工作中，华东公司还将继续结合生产经营实际，充分发挥党群团组织功能，开展形式灵活、职工乐见的文体活动，培育好富有特色的企业文化，营造积极向上的工作氛围，增进职工认同感。
(史亮)

中国一冶青光示范镇 项目开展疫情防控应急 演练活动

为提升疫情防控应急处置能力，近日，中国一冶青光示范镇项目组织开展了疫情防控应急演练活动。

本次活动模拟疑似感染新冠病毒的作业人员进入项目驻地。项目防疫指挥部立即启动应急响应预案，第一时间上报公司及镇街道办、镇街道卫生院派专车“一对一、点对点”将该作业人员带离，进行医学检验和医学隔离观察。项目人员对重点人员所在留观室、门卫及楼道进行消毒。

此次演练各环节衔接紧密，进一步规范了项目应急事件报告和处置流程，提高了项目防控工作人员应对紧急情况的处理水平，为全面疫情防控助力。
(向万里)

中国二十二冶机电公司 开展 “岗位练兵 技术比武” 活动

为进一步推进“建功新时代 喜迎二十大”主题的深入开展，中国二十二冶机电公司以“争创电气调试技术排头兵”为主题，组织开展“岗位练兵 技术比武”活动，旨在进一步提升专业技术人才的综合素质和技术水平，打造可以迅速适应施工现场需求的蓝领高精技术人才队伍。

活动以“源于现场，服务现场”为目标，通过“培训+笔试+实操”三个环节，最大限度地还原现场施工实况，经过激烈比拼，有7名职工脱颖而出，取得好成绩。

培训环节分线上线下两种形式，共有20多人参加。主要培训内容有“自动化现场预算简述”、“弱电系统简析”、“现场安全施工”、“EPLAN画图软件及项目设计”、“调试记录的编写”、“高压试验项目理论”、“实践操作高压试验设备”、“PLC、变频器、触摸屏以及步进、伺服电机”理论知识、西门子变频器的简介及简单调试等实际理论。

整个技术比武历时22天，角逐出三个等级的奖项，营造出浓厚的“比、学、赶、超”氛围。通过全面系统地理论联系实践训练，电气调试技术人员从基础抓起，以实践为目的，补短板、强弱项，有效促进了自身技能水平和综合业务素质的提升。
(李政权)

服务前置 让企业生产更安心

近日，在川渝合作(达州·大竹)示范园区(下称“园区”)内，四川云隽电子科技有限公司的一号车间已调试完毕，技术人员按下操控键，该公司的第一批产品正式启动生产……从敲定投资建厂到车间投产，这个项目仅仅用了3个月。而按照正常建设周期，至少需要大半年时间。

该园区是川渝合作共建的重大项目，聚集着云隽电子科技、天宝绿色电源项目、OP-PO检验中心项目、维奇光电石墨烯薄膜(卷材)项目、富士电梯项目等一批高质量电子信息、智能制造企业。这些企业及其员工均在川渝两地便民服务改革中享受到红利，市场活力和社会创造力进一步激发。

以服务企业为中心 “前置性指导”服务提效

“我们落户这里主要是看中区位发展潜力和良好的营商环境。”四川云隽电子科技有限公司相关负责人严俊告诉笔者，“自从今年3月敲定投资建厂，厂房选址、公司注册、各类审批、证照办理全都有园区的专人服务，不仅

双龙矿业 生态文明建设让老矿区焕发新生机



缤纷初夏艳阳照，风和日丽绿树荫。徜徉在安徽双龙矿业公司工业广场，您会看到道路整洁，绿草成茵，景色宜人，扑面而来的文明新风，感受到的是这座开采62年的老矿井的文明与亲和，以及焕发出的勃勃生机，让每一位职工体会到在这里工作生活的舒心舒适。

“环保整治的是矿井生态建设，美化的是工作学习环境，受益的却是广大干部职工，赢得的是广大职工努力工作、幸福生活的心。”双龙公司党委对生态文明建设有着深入而独特的理解，为矿区生态文明建设精准发力，厚植生态，贴近生态文明的脚步从未停歇，让老矿区焕发新生机。

双龙矿业公司是淮北闸河煤田的一个老矿，尤其是后场区，以往也有着煤矿企业的共同外部特点——脏、乱、差。为了改变这种状况，打造现代企业形象，近年来，该公司党委

始终秉持“让职工有更多的获得感、幸福感”这一坚定信念，从“环境美”到“发展美”，在矿容矿貌提升方面精准发力。加大环境刷新力度，工业广场重新铺设了柏油路面，并进行美化绿化，设计了假山、走廊，栽植了花草，使矿区焕然一新，让人看了心旷神怡。

注重抓好生态文明建设中的突出问题集中整治。该公司建成了煤矸石筛上物大棚场地，总投资约300万元，占地约2800平方米，

大棚场地内还进行了场地硬化、安装了四台雾炮喷淋设施、围挡及隔离网，实现了煤矸石密闭运行；投资20余万元建成危险废物暂存库房，将公司生产过程中使用的废油桶、废油脂等全部纳入正规管理，并定期交于有资质的单位进行处置；投资50余万元，按照环保规范要求建立建成双龙公司矿井水排放口，安装巴歇尔槽、在线监测设备等；投资30余万元进行净化水设备的维修改造，确保达标排放；投资40余万元进行供暖、浴池管路及设备改造，将电厂清洁蒸汽热源直接引入使用，从而在大气污染防治方面收到了较好的效果；狠抓矸石堆场的绿化工程建设，在矸石堆场栽种了竹子等绿植，对后场区进行了雨污分流改造，对一般工业固废全部进行了正规处置。该公司党委决心进一步加大环保工作管理力度和资金投入，坚定不移走稳、走好绿色发展之路，让生态文明融入公司安全和谐发展全过程。

如今，走进双龙公司，干净、整洁、优美、文明的生态环境得到了全公司干部职工的认可与好评。
(赵素萍)



强化夏季车辆管理 力保安全高效运行

入夏以来，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂加大对工程车辆的日常检修和维护保养，保障车辆设备技术性能良好，确保车辆在高温作业期间安全高效运行，实现企业安全生产。图为该厂工程车辆管理部职工在为铲车打黄油。
葛漫漫 摄影报道

西南油气田天然气净化总厂全力推进 重点项目建设

7月5日，随着最后一段筒体顺利拆除，运行了13年的天然气净化总厂万州分厂尾气烟囱完成了自己的历史使命，正式“退役”，标志着西南油气田产品气质量升级改造和硫磺回收装置尾气治理改造工程取得阶段性胜利。

据悉，天然气净化总厂万州分厂产品气质量升级改造和硫磺回收装置尾气治理改造工程是中国石油天然气股份公司2022年重点项目之一，而安全拆除尾气烟囱和塔架拆除是该工程顺利完工的关键。

作为西南油气田公司管控的A类风险作业的工程，此次吊装拆除的尾气烟囱高95米、重121.3吨，塔架高85米，拆除吊装作业起吊高度高，重量大，吊装场地受限，高空拆除作业多，设备存在腐蚀，紧邻生产装置，仅有段厂区内外行道可以布置吊车，吊臂运行轨迹同现有设备有空间上的交叉，烟囱和

塔架需要分段拆除，施工人员需多次开展高空拆除和捆绑作业，实施难度极高，风险极大。

为确保拆除吊装作业安全、顺利完成，西南油气田公司基建工程处会同气田开发管理部组织天然气净化总厂、四川油建、华成监理并特邀中油一建外聘专家现场审查吊装拆除方案和HSE预案，结合现场实际，全面分析、反复研判，确定采用1台500t履带、1台100t轮式吊车相配合进行分段吊装拆除方案，从“人、机、料、法、环”五大环节分析风险，制定措施，落实责任。吊装拆除作业前，天然气净化总厂组织施工单位、监理单位编制了吊装作业前工作检查表，并做好现场安全技术交底。该工程从6月30日开始拆除第一段烟囱，到7月5日最后一段筒体拆除，用时5天，提前完成吊装拆除工作。
(杨元福 雍姗姗)

整个技术比武历时22天，角逐出三个等级的奖项，营造出浓厚的“比、学、赶、超”氛围。通过全面系统地理论联系实践训练，电气调试技术人员从基础抓起，以实践为目的，补短板、强弱项，有效促进了自身技能水平和综合业务素质的提升。
(李政权)

“在我们园区几个月就能实现投产的不止云隽这一家，天宝绿色电源项目从启动装修到投产只用了85天。”园区代办中心主任朱长勇介绍。

“在厂房装修的时候，代办中心就主动帮我们解决包括水电气在内的要素保障，进行审批类事项前置指导，还帮助我们招聘员工，效率很高。”天宝绿色电源项目相关负责人说。

以服务员工为宗旨 “川渝通办”指导服务点进园区

该园区作为“融入成渝、配套重庆”的重

要阵地，是四川达州面向重庆的“南大门”，有许多重庆户籍员工在园区工作。秉承“服务好员工，就是服务好产业”的理念，大竹县行政审批局在园区设立“川渝通办”指导服务点，将川渝两地已发布的三批“川渝通办”事项服务清单中的服务工作前置，让员工办事更便捷。

“比如办理两地之间企业社保转移，现在公司对公司转，只需10个工作日就能办好，如果没有‘川渝通办’，就需要很长时间才能办好。”大竹县行政审批局副局长唐春梅介绍，尽管当前办理社保转移、户口迁移、跨省异地就医等问题都可以直接在网上办理，但考虑到这些都是职工最关心的问题，他们在园区代办点也设立了“川渝通办”咨询窗口，方便前来咨询的员工。

“这些看起来是小事，对员工个人而言却是大事。”云隽电子科技办公室负责人毛德强认为，“川渝通办”事项的落地走实，在一定程度上也扩大了他们招选人才的范围。

未来，伴随着越来越多事项的落地，两地企业群众将更切实地享受到成渝地区双城经济圈建设带来的同城化便利。
(阳菲菲)

“五双”管理制度 力保危化品安全

“我们通过严格执行‘五双’管理制度，确保危化品的长期安全，这是硬制度硬落实的结果。”7月18日，河南油田采油一厂采油工艺研究所应用化学室主任宋明海神情严肃地对身边的同事们说。

该所应用化学室成立于1977年7月，至今已有45年发展史。目前，它担负着全厂2098口油水井的化学助剂的进购、保管及应用。近年来，随着老油田后期开发措施增油力度的不断加大，化学助剂应用的数量逐渐增加，年用量一般在500吨至1000

吨左右，种类多达30多个。

星移斗转，岁月轮回。45年来，尽管该单位领导换了一任又一任，工作环境也发生了很大变化。然而，该单位自组建之初对应用化学助剂的进购、保管、使用制定的“双人收发、双人保管、双人领取、双人双锁、双人双账”的“五双”管理制度，却从没有发生任何变化。坚持一丝不苟地严格执行，确保了应用化学助剂危化品的进购、保管和使用的长期安全，从未发生过一起责任事故。

(吕德群)

凝聚向上力量

重庆气矿永川 作业区进行形势目标宣讲

“今年面对企业发展新的形势，我们第一时间把情况传递给员工，正视困难与机遇，从而凝聚向上的力量。”7月15日，重庆气矿永川作业区在讨论形势目标宣讲时达成的共识。

该作业区利用员工集中轮班培训的机会，开展“形势 目标 任务 责任”宣讲，引导员工认清形势、明确目标、牢记任务、落实责任。从岗位价值评价、党员干部操办婚丧喜庆事宜等方面进行讲解，对员工关心的岗位价值评价如何开展、操办婚丧喜庆事宜纪律要求以及分级报告的程序做了详细解析，让员工知晓企业发展的形势，增强了员工的政治责任感和创业使命感。

该作业区利用员工集中轮班培训的机会，开展“形势 目标 任务 责任”宣讲，引导员工认清形势、明确目标、牢记任务、落实责任。从岗位价值评价、党员干部操办婚丧喜庆事宜等方面进行讲解，对员工关心的岗位价值评价如何开展、操办婚丧喜庆事宜纪律要求以及分级报告的程序做了详细解析，让员工知晓企业发展的形势，增强了员工的政治责任感和创业使命感。

从提升认识、学习精神、抓好落实的角度出发，各办公室和中心站多方式、多层次开展岗位价值评价政策宣传，统一思

想，提高认识，使广大干部员工充分认识其必要性和重要性，各党支部协助解决实施过程中的各类问题，确保岗位价值评价工作的平稳有序推进。

同时，党员干部严格遵守《关于严格规范西南油气田公司党员干部操办婚丧喜庆事宜的实施办法》相关条例，严肃政治纪律和政治规矩，强党性，保廉洁，进一步贯彻落实中央八项规定精神，接受群众监督，做好群众表率。

在此基础上，党员干部要深刻领悟各级党建工作的新要求，强化党员责任担当，发挥党员先锋模范作用，有序推进党建“三基本”建设和“三基”工作有机融合，抓好下半年各项工作落实，推动作业区党建与基层管理水平双提升，确保年度KPI指标圆满完成。
(杨雅琳 李传富)

新安煤业上半年 实现降本创效7000余万元 兑现100万元创效工资

7月12日，山东能源枣矿集团新安煤业公司召开2022年半年工作会议，拿出100万元创效工资兑现给上半年涌现出的创效专班和创效专业人员，一时间，拿“创效工资”成了新安煤业干部职工热议的话题。

让善于开动脑筋、勇于创新、积极献言献策的职工得到“面子”和“票子”，激发其内在动力，是新安煤业“用心”抓好降本创效的一个法宝。他们牢固树立“过紧日子”思想，深入推进全员、全过程、全要素“节支降本、增收创效”工程。今年以来，通过实施系统降本、煤炭副产品、内部承揽工程、零废弃、集中加工自制、物资集供管理、人力资源、政策红利、节水节电等“九大降本创效举措”，上半年实现创效7000余万元。

“我们专门拿出100万元作为‘创效工资’，就是要倡树‘全员抓降本创效、全员挣创效工资’的鲜明导向，真正让‘创效人’得实惠、收入高。”该公司党委书记、执行董事王士奎说。

在抓好降本创效工作中，新安煤业在全公司征集了在生产技术、经营、机电设备维修、节电管理等方面320项降本创效项目，把影响和制约降本增效和企业发展的难点聚焦为重点项目，通过对标杆、找短板、持续改进提高，确保重点项目的有序、有力、有效推进。

今年以来，徐继龙采煤智能化专班先后

完成工作面机头托移滑轨、破碎机应急停、锚杆锁紧器、截割电机警示护罩和自移式皮带机尾、分层滑移式电缆拖移装置、可升降转载机头接煤点等科技创新创效项目46项。其中，4月份在1301工作面回撤时，他们智能化专班7人，硬是将价值351万元的变频器、牵引接触器、牵引变压、交换机等常用贵重物资背上井，放到指定位置，利用业余时间进行维修检测。

机电运输专业建立物资回收复用台账及激励政策，加强对回收物资的考核、加工、再利用，减少新材料投入，上半年，累计回收物资480余万元、复用320余万元；成立加工中心，自主加工箱体车、刮煤器等大件制品，累计创效170万元；在井口设立“物资集供超市”，做到了物资供应“一站式”服务，实现创效150万元；改变用水模式，以矿井水替代生活用水洗煤、除尘，节约水处理费用126万元；注重“避峰填谷”，实行峰时检修、谷时生产，上半年累计创效60.8万元。

“下一步，我们将深入开展‘两增三降三提升’专项活动，持续推进320项降本创效项目的落实落地，力争全年实现降本创效1.5亿元以上。”王士奎表示，将进一步树立扛起“走在前、开新局”的光荣使命，为枣矿集团实现“历史最好年”贡献新安煤业力量。
(高月任)