

## 一治东丽湖管廊项目 挑灯夜战施工忙

7月14号晚,中国一冶东丽湖管廊项目部大型压路机、摊铺机隆隆作响,机械声震耳欲聋。机车鸣笛声、机械轰鸣声、施工人员呐喊声交织在一起,勾勒出一幅紧张的夜间施工图。

为了保障施工安全和工程质量,管理人员对各项施工内容进行了仔细划分,确定了适合夜间施工的工程,科学调度各施工队伍。同时项目部安排技术管理人值班,确保各项工作衔接得当,交叉施工协调到位,安全生产管理落实到位。

现场人停机不停,轮流倒班,不分昼夜,项目全员抢抓进度,大干快上,全力确保项目如期完工。(王庆瑜)

## 中国二十二冶机电公司 举办新《安全生产法》知 识竞赛

7月14日,中国二十二冶机电公司举办“喜迎二十大 建功新时代”新《安全生产法》知识竞赛,旨在推进新《安全生产法》的宣传和普及,提高员工安全意识,助力公司安全工作再上台阶。

本次知识竞赛由机电公司工会联合安全系统共同举办,比赛分为三个部分进行,首先由A、B两组选手进行竞赛,分数最高的五组选手进入最后决赛,并决出前三名。

比赛以现场答题计分的形式进行,通过个人必答题、小组答题、抢答题、风险题等不同环节,让大家深刻了解新《安全生产法》等安全知识,为推动公司安全生产工作,加强员工安全风险防范意识,促进企业高质量发展添砖加瓦。

中国二十二冶机电公司希望通过比赛形式发挥竞赛作用,服务高质量创新发展,全力推动各项目复工达产、高产满产,助力公司再上新台阶;用好竞赛平台,服务产业工人队伍建设改革,引导职工融入发展、激发创新活力、提升素质技能,为产业工人队伍建设改革贡献央企力量;扩大竞赛影响,持续弘扬劳模精神、工匠精神,加大典型选树,加强培养宣传,用榜样的力量鼓舞和带动广大职工赛出水平、赛出风格、赛出成绩,并将竞赛经验成果提升为制度成果,持续扩大竞赛影响。(李政权)

## 仰韶彩陶坊太阳荣膺 中国酒业最高荣誉 “青酌奖”

本报讯(记者 李代广)7月15日,第十七届中国国际酒业博览会同期重要活动——“2021年度‘青酌奖’酒类新品”颁奖盛典在四川泸州市举行。

河南仰韶酒业集团打造的高端白酒旗舰品牌——彩陶坊太阳,从众多参赛品牌中脱颖而出,荣获白酒行业酒类新品最高奖项——“青酌奖”。

据了解,自2016年“青酌奖”设立至今7年以来,仰韶酒业已连续7年斩获该项中国酒业最高荣誉。

彩陶坊太阳是仰韶酒业精心打造的高端旗舰品牌,在酿造工艺、产品特色、市场认可度方面有着自成一格的优势。独创的“九粮四陶”酿造工艺成就了卓越的产品品质,创新香型陶香,传承自新石器时代仰韶文化的小口尖底瓶酒瓶外型,赋予了品牌浓厚的文化特色;随着多年市场深耕,彩陶坊太阳酒逐渐获得社会各界高端政商人群的青睐。

刘庄煤矿:夏日送清凉  
真情系一线

盛夏酷暑,烈日炎炎。7月15日,刘庄煤矿在东区井口大厅开展井下“送清凉”防暑慰问活动。矿工们将甘甜可口的西瓜送到了升井工友的手上,为奋战在一线的工友送去清凉。同时叮嘱工友规范操作、安全生产,做好迎峰度夏煤炭保供。

该矿充分应用关爱职工“1+4”工作法,不断推进“企爱工爱及职工爱企爱企”走深走实。入夏以来,该矿持续开展“送清凉”活动,始终把关爱职工身心健康作为重要工作来抓,全面做好防暑降温工作,用心用情关爱职工,把矿工、工人的关爱传递到每一位职工,确保广大职工身心健康,让广大职工以昂扬的斗志和饱满的工作热情,投入到矿井安全生产的各项工作中。

据悉,该矿将进一步开展“送清凉”活动,不断将“为群众办实事”实践活动推向纵深,让职工心潮愉悦地工作和生活,助推矿井安全生产稳中向好,效率效益稳步提升,职工队伍持续稳定,顺利完成井下半年各项生产任务,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(米君良)

## 重庆气矿垫江作业区: 精准培训助一线员工成长成才

7月14日,在重庆气矿垫江作业区卧龙河集气总站外员工业技能培训室里,员工拿着笔记本紧盯着手册,提高员工业务素质能力。(党委书记车常飞介绍,在深入做好员工素质能力分析的同时,根据员工实际情况,分类定制培训内容成了当前员工提升业务能力的重中之重。

针对在“油公司”模式及“三支人才”队伍转换的大背景下,作业区先后有近20名跨专业转岗学员,作业区党委通过“每周一题”“每季一赛”等形式,“用啥学啥,缺啥补啥”,线上线下开展岗位练兵,不断提升转岗人员的岗位实操和应急处置能力。

今年以来,面对人才断层难题,作业区党委充分发挥“三基”工作的带动促进作用,围绕强化基本功训练、分类定制培训内容,将培训课堂搬到生产现场,激励员工“一岗多岗通”,促进全员能力素质不断提升。

在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性地制定培训计划,围绕强化基本功训练、分类定制培训内容,采取师傅带徒、集中培训等教学方法,抓基本功训练,提高员工解决实际问题的能力。

现在看到的是如何正确清洗高级孔板阀,大家要注意操作规程。(在生产现场,卧龙河集气总站站长胡波将拆卸高级孔板阀的工具依次铺开,一边讲解系统实物介绍操作注意事项。

在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性地制定培训计划,巧妙地与绩效考核相结合,员工掌握的岗位操作越多,享受的待遇就越好,激发了操作工学技术、钻业务,搞革新热情。(车常飞介绍,“我要学”的转变。

今年来,有近两年就退休,忘性比记性还大,学啥呀?(卧龙河集气总站 58岁转岗员工车常明的话代表了部分老员工的心声,作业区党委委员逐个与他们谈心谈话,及时化解他们的畏难情绪和消极心理,调研掌握培训需求,量身定制定培训内容。由浅入深、由易到难,帮助他们尽快熟悉基本操作,能够独立巡检。独立顶岗切削,打磨、刷漆的“周刚指着被“开膛破肚”的阀门介绍说,室内培训室反复练习,只因有个环节没搞通,95后的杜晶凭借自身努力和实力,代表作业区参加分公司技能比武,在刚刚结束的理论题库比武初赛中,取得了满分成绩。

“我们持续深化绩效考核力度,吸引员工靠真本事‘加薪’,精本固,通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工资格证的员工共182人,占操作员工总数的81%,在员工总数不变的情况下,始终保持辖区设备设施平稳运行。

垫江作业区是集天然气生产、增压、集输、销售及气田水处理为一体的综合性生产单位,工艺复杂,生产流程长、管辖范围大。伴随工艺技术和改进,岗位操作难度加大,对岗位人员的知识技

能提出更大挑战。

“有什么样的精气神,就有什么样的

工作状态,不仅要直面困难,激发员工解决困难的勇气和担当,还要通过‘大练兵、大培训、大比武’,提高员工业务素质能力。”党委书记车常飞介绍,在深入做好员工素质能力分析的同时,根据员工实际情况,分类定制培训内容成了当前员工提升业务能力的重中之重。

针对在“油公司”模式及“三支人才”队伍转换的大背景下,作业区先后有近20名跨专业转岗学员,作业区党委通过“每周一题”“每季一赛”等形式,“用啥学啥,缺啥补啥”,线上线下开展岗位练兵,不断提升转岗人员的岗位实操和应急处置能力。

今年来,有近两年就退休,忘性比记性还大,学啥呀?(卧龙河集气总站 58岁转岗员工车常明的话代表了部分老员工的心声,作业区党委委员逐个与他们谈心谈话,及时化解他们的畏难情绪和消极心理,调研掌握培训需求,量身定制定培训内容。由浅入深、由易到难,帮助他们尽快熟悉基本操作,能够独立巡检。独立顶岗切削,打磨、刷漆的“周刚指着被“开膛破肚”的阀门介绍说,室内培训室反复练习,只因有个环节没搞通,95后的杜晶凭借自身努力和实力,代表作业区参加分公司技能比武,在刚刚结束的理论题库比武初赛中,取得了满分成绩。

“我们持续深化绩效考核力度,吸引员工靠真本事‘加薪’,精本固,通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工资格证的员工共182人,占操作员工总数的81%,在员工总数不变的情况下,始终保持辖区设备设施平稳运行。