

一治东丽湖管廊项目挑灯夜战施工忙

7月14日晚,中国一治东丽湖管廊项目数台大型压路机、摊铺机隆隆作响,机械上彩旗飘扬。机车鸣笛声、机械轰鸣声、施工人员呐喊声交织在一起,勾勒出一幅紧张的夜间施工图。

为了保障施工安全和工程质量,管理人员对各项施工内容进行了仔细梳理,确定了适合夜间施工的工程,科学调度各施工队伍。同时项目部署安排技术管理人员值班,确保各工序衔接得当,交叉施工协调到位,安全生产管理落实到位。

现场人停机不停,轮流倒班,不分昼夜,项目全员抢抓进度、大干快上,全力确保项目如期完工。

中国二十二冶机电公司举办新《安全生产法》知识竞赛

7月14日,中国二十二冶机电公司举办“喜迎二十大 建功新时代”新《安全生产法》知识竞赛,旨在推进新《安全生产法》的宣传和普及,提高全员安全意识,助力公司安全工作再上新台阶。

本次比赛由机电公司工会联合安全系统共同举办,比赛分为三个部分进行,首先由A、B两组选手进行竞赛答题,分数最高的五组选手进入最后决赛,并决出前三名。比赛以现场答题结合形式进行,通过个人必答题、小组必答题、抢答题、风险题等不同环节,让大家深刻了解新《安全生产法》等安全知识,为推动公司安全生产工作,加强员工安全风险防范意识,促进企业高质量发展添砖加瓦。

中国二十二冶机电公司希望通过比赛形式发挥竞赛作用,服务高质量发展,全力推动各项复工复产“高”“产”“满”,助力公司再上新台阶。用好竞赛平台,服务生产队伍队伍建设改革,引导职工融入发展、激发创新意识、提升素质技能,为产业工人队伍建设贡献央企力量,扩大竞赛影响,持续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加大典型选树,加强培养宣传,用榜样的力量鼓舞和带动广大职工赛出水平、赛出风格、赛出成绩,并将竞赛经验成果提升为制度成果,持续扩大竞赛影响。

仰韶彩陶坊太阳荣誉“青酌奖”

本报讯(记者 李代广)7月15日,第十七届中国国际酒业博览会同期重要活动——“2021年度‘青酌奖’酒类新品”颁奖盛典在四川泸州市举行。

河南仰韶酒业集团打造的高端文化白酒旗帜品牌——彩陶坊太阳在众多参评品牌中脱颖而出,荣膺白酒行业酒类新品最高奖项——“青酌奖”。

据了解,自2016年“青酌奖”设立至今7年以来,中国酒业已连续7年打造该项中国酒业最高荣誉。

彩陶坊太阳是仰韶酒业精心打造的高端旗舰品牌,在酿造工艺、产品特色、市场认可度方面有着自成一格的优势。独创的“九粮四陶”酿造工艺成就了卓越的产品品质,创新香型陶融香;传承新石器时代仰韶文化的小口尖底瓶酒瓶外形,赋予了品牌浓厚的文化特色;随着多年市场深耕,彩陶坊太阳逐渐获得社会各界高端商人群的青睐。

刘庄煤矿：夏日送清凉 真情系一线

盛夏酷暑,烈日炎炎。7月15日,刘庄煤矿在东区井口大厅开展井口“送清凉”“办实事”活动。矿工会人员将甘甜的西瓜送到了升井工人的手中,为奋战在一线的员工送去清凉。同时叮嘱员工规范操作、安全生产,做好迎峰度夏煤炭保供。

该矿“充分应用关爱职工‘1+4’工作法,不断推进‘企业关爱职工及职工热爱企业’走廊走实。入夏以来,该矿持续开展‘送清凉’活动,始终把关爱职工身心健康作为重要工作来抓,全面做好防暑降温工作,用心、用情关爱职工,把矿‘党政、工’的关爱传递到每一位职工,确保广大职工身心健康,让广大职工以昂扬的斗志和饱满的工作热情,投入到矿井安全生产各项工作中。

据悉,该矿将进一步开展“送清凉”活动,不断将“我为群众办实事”实践活动推向纵深,让职工开心愉快地工作和生括,助推矿井安全生产稳中向好、效率效益持续提升、职工队伍持续稳定,顺利完成矿井下半年各项工作任务,为党的二十大胜利召开。

(米君良)



重庆气矿垫江作业区：精准培训助一线员工成长成才

■ 杨宇为

7月14日,在重庆气矿垫江作业区卧龙河集气总站室外员工技能培训室里,员工拿着笔记本盯着解到后的阀门认真地做着笔记。“站上每一名员工都是作业区不可或缺宝贵的宝贵资源。我们要搭建好员工培训平台,让老员工从退休倒计时变成发挥余热倒计时,让新员工加速成长。”专家技师室成员兼一党支部书记周刚说道。

今年以来,面对人才断层难题,作业区党委积极发挥“三基”工作带动作用,围绕强化基本功训练,分类定制培训内容,将培训课堂搬进生产现场,激励员工“一岗精、多岗通”,促进全员能力素质不断提升。

分类定制培训内容,“有啥学啥,缺啥补啥”

垫江作业区是集天然气生产、增压、集输、销售及气田水处理为一体的综合性生产单位,工艺复杂、生产流程长、管辖范围大。伴随工艺优化和技术改进,岗位操作难度加大,对岗位人员的知识技能提出更大挑战。

“有什么样的精气神,就有什么样的

工作状态,不仅要直面困难,激发员工解决问题的勇气和担当,还要通过“大练兵、大培训、大比武”,提高员工业务素

能力。”党委书记车常飞介绍说,在深入做好员工素质能力分析的同时,根据员工实际情况,分类定制培训中内容成了当前员工提升业务能力的重中之重。针对在“油公司”模式和“三支人才”队伍转换的大背景下,作业区先后有近20名跨专业转岗老员工,作业区党委通过“每周一题”“每季一赛”等形式,“用啥学啥,缺啥补啥”,线上线下开展岗位练兵,不断提升转岗人员的岗位实操和应急处置能力。

“我再有两年就退休,忘性比记性还大,学啥呀?”卧龙河集气总站58岁转岗员工曹延明的话代表了部分老员工的心声。作业区党委委员逐个与他们谈心谈话,及时化解他们的情绪和消极心理,调研掌握培训需求,量身确定培训内容。由浅入深、由易到难,确保他们尽快熟悉基本操作,能够独立站岗、独立顶岗那天,曹延明信感自豪:“只要转变了观念,没有什么事是做不到的。”

针对新入职大学毕业生,作业区党委从培养技术骨干出发,按照岗位类别将他们指定到各个中心站跟班实习,并指派经验丰富的师傅担任老师,分阶段制订培训计划,定期开展大学生之间业

务比拼,激励他们尽快成长成才。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

务比拼,激励他们尽快成长成才。

将培训课堂搬到检修现场,“一帮一、一带一”

“现在看到的是如何正确清洗高级孔板阀,大家要注意过程操作。”在生产现场,卧龙河集气总站站长胡波一边将拆卸高级孔板阀的工具依次铺开,一边联系实物介绍操作注意事项。

在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

木骨干。

开展跨岗培训星级考评,激励员工“一岗精多岗通”

各中心站设备设施及生产现场工艺迥异,作业区党委抓住推行岗位价值评价的契机,巧妙地与绩效考核相结合,员工掌握岗位操作越多,享受的待遇就越好,激发了操作工学技术、钻业务、搞革新

的热情,员工实现“要我学”向“我要学”的转变。老师傅李伟东作为高级技师下了班还不肯回宿舍休息,在仿真训练室反复练习,只因有个环节没搞懂。95岁的孙晶凭借自身努力和实力,代表作业区参加公司技能比武,在刚刚结束的理论知识比武初赛

中,取得了满分成绩。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

“我们持续强化绩效考核力度,吸引员工靠本事‘加薪’,精本岗、通多岗的系统操作工不断涌现,作业区整体操作水平和创效能力不断提升。”目前,作业区取得各类高级工职业资格证书的员工182人,占操作员工总人数的81%,在员工总数锐减的情况下,始终保持辖区设备设施安全满长满优运行。

务比拼,激励他们尽快成长成才。

将培训课堂搬到检修现场,“一帮一、一带一”

“现在看到的是如何正确清洗高级孔板阀,大家要注意过程操作。”在生产现场,卧龙河集气总站站长胡波一边将拆卸高级孔板阀的工具依次铺开,一边联系实物介绍操作注意事项。

在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题

的能力。在员工日常培训中,作业区党委结合各中心站实际情况,有针对性制定培训内容,采取导师带徒、集中培训等教学形式,抓实基本功训练,提高员工解决实际问题