

四川页岩气公司助力乡村振兴不遗余力

7月12日,泸县宏溪镇朱和村二组朱大爷正喜滋滋地在自家水龙头旁边清洗蔬菜,今天是他老伴70岁生日,一家老小齐聚,幸福和喜悦溢于言表。这是四川页岩气公司建设民生工程、助力乡村振兴的共建成果和真实写照。

该公司成立5年来,在加快自身发展的同时,深入贯彻落实四川省委省政府关于乡村振兴工作部署要求,积极履行企业责任,全力推动乡村发展。在修建社道路、解决村民饮水困难问题、积极复垦还地于民等方面尽责尽力,为乡村振兴“添砖加瓦”。

筹措资金修建乡村道路,解决村民出行难题。该公司践行“开发一个气田,带动一方经济,造福一方百姓”理念,在泸县境内修地方乡村道路50余公里,维修加固桥梁横跨马溪河桥身,保障了当地居民和车辆安全出行,在解决出行难题的同时推动了地方经济发展。

实施民生供水工程,解决群众急难愁盼问题。该公司在建设阳101脱水站初期,一并将该场站附近的玄滩镇朱和村自来水供水纳入主体规划,接入自来水管道2.2公里,解决近200户村民吃水难题,切实为村民办实事、解民忧添实惠。

购买助农惠农产品,解决边远山区销售难题。近三年来,该公司助力用好帮扶政策,申请50余万元帮扶资金积极购买四川甘孜州九龙县、重庆开州区等专业合作社销售的核桃油、牛羊肉、香肠、豆干等40余种农产品,帮助解决当地农户和农业公司销不出、卖不掉的销路难题,有效解决了农户的痛点,推进了乡村发展振兴。

开展工程用地复垦,积极还地于民,还绿于民。几年来,该公司按照节约用地要求,统筹考虑前期工程和产能建设用地,坚持保护与开发并举,开源与节流并重,利用与管理并行的原则,108亩工程用地全部通过地方国土管理部门验收,交付村社恢复生产,实现了还地于民和生态环境恢复双赢。

践行绿色发展理念,加大投资力度,助力地方经济腾飞。该公司积极响应绿色发展理念,全面实施“油改电”工程,建设266公里35KV及10KV供电线路,减少近万吨柴油排放废气量,降低施工噪音污染,推动绿色清洁发展。5年来,着力加大投资力度,全力加快重点项目建设,助力该公司重点投资地泸县2021年地区生产总值达435.1亿元,成为名副其实的川南经济第一县。(蒋健)

▶▶▶ [上接P1]

脱虚向实 从“无形”变“有形”

“我是党员,我要报名掘进攻坚党员突击队……”今年3月份,该矿综掘区施工的Ⅱ636工作面面临瓦斯高、地压大等严重自然灾害和距离远,劳动强度大等客观难题,该区党支部决定成立党员突击队。Ⅱ636工作面进行掘进攻坚,得知消息后,该区广大党员积极申请加入突击队,先锋攻坚力量不断壮大。

凭借着过硬的业务能力、严谨的工作作风和敢打敢拼的顽强意志,Ⅱ636工作面掘进攻坚党员突击队成员带领全区广大职工不断进取,该矿综合单进水平由最初每日4米,提升至每日6.5米,并通过优化技术参数最高日单进达到7.5米,掘进攻坚效果明显,为如期完成贯通任务打下坚实基础。

不止是综掘区党支部。5月初,该矿生产准备区党支部党员突击队再次集结,助力6355机巷、留巷修复工作顺利完成;5月末,该矿运销部党支部党员突击队成员前往矿井环保工程施工现场,对矸石巷转载点开展尾工工程清理,助力矿井环保攻坚;6月中旬,综采一区党支部开展“创卫”主题实践活动,突击队员顶着酷暑、冲锋在前,彰显新时代党员先锋新形象……

不仅是党员突击队,2022年以来,该矿通风部党支部依托党员先锋岗开展“党员身边无隐患”活动,为矿井发展筑牢安全屏障;该矿机电科主副井机修班党员突击队终跃活在检修一线,带动身边员工争当安全“监督员”,种好党员安全“责任田”,营造共同安全良好氛围;5月中旬,针对矿井综修工作点多、面广、安全管理水平难度大等难题,修护区党支部依据每名党员岗位、专业特长划分党员责任区,在全区范围内深入开展“四个严查”活动,确保安全高效检修;该矿运保科党支部结合单位实际制定出《党员先锋岗标准》,要求广大党员亮明身份,挂牌上岗,在实际工作岗位上以身作则树标杆,全力以赴佳绩。

一面面党旗在矿井各条战线上引领前行,在实际生产工作中聚力、激发活力、增添动力,持续推动着矿井党建与中心工作同频共振、深度融合,为企业高质量发展点燃红色引擎,注入红色动能,擦亮坚强保障。

“今年以来,恒源矿不断完善‘1246’党建工作体系,充分发挥矿党委‘把方向、管大局、促落实’的作用,并结合实际,坚持把党建堡垒建在最前沿,把战斗队伍扎在第一线,致力打造党过硬力量的党员队伍,切实促进党建与安全生产、经营管

推进用工市场化改革 赋能企业高质量发展 淮北矿业集团以市场“活水”激发用工活力

经集团前期多轮筛选,近日,竟聘淮北矿业集团华塑股份公司职业经理人的3名职工进入最终面试环节,经过面试,一人成功入选了职业经理人岗位。

作为该集团“一体两翼”转型发展的一翼,华塑股份近年来坚持以改革创新破解发展难题,“把职业经理人和契约化管理作为三项制度改革的突破口,用市场‘活水’激发了内生动力和活力。”该公司党委副书记、董事长赵世通说,

“2021年5月,公司入选国务院国企‘双百企业’;2021年11月,华塑股份登陆上交所主板,成为集团旗下第二家主板上市公司。”

华塑股份竞聘职业经理人创新举措是淮北矿业集团全面推进用工市场化改革赋能企业高质量发展的一个缩影。该公司在建设阳101脱水站初期,一并将该场站附近的玄滩镇朱和村自来水供水纳入主体规划,接入自来水管道2.2公里,解决近200户村民吃水难题,切实为村民办实事、解民忧添实惠。

购买助农惠农产品,解决边远山区销售难题。近三年来,该公司助力用好帮扶政策,申请50余万元帮扶资金积极购买四川甘

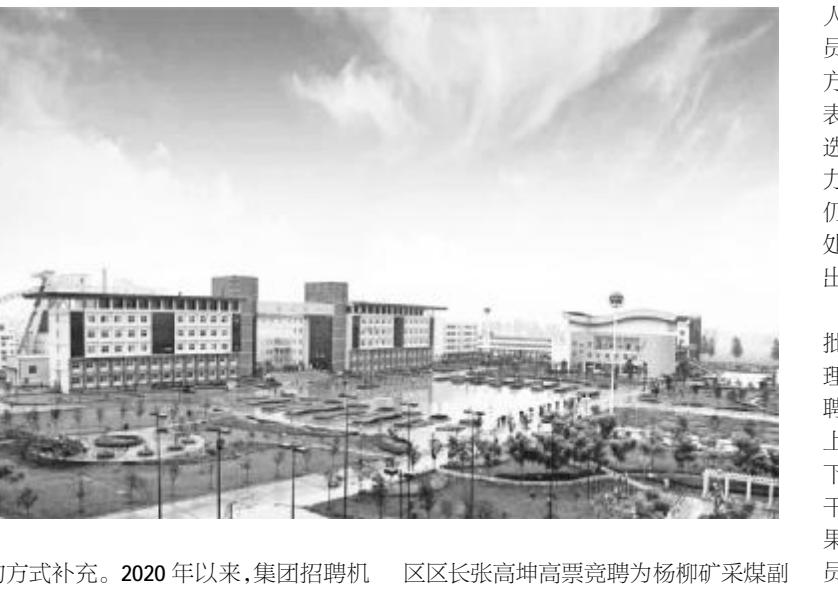
孜州九龙县、重庆开州区等专业合作社销售的核桃油、牛羊肉、香肠、豆干等40余种农

产品,帮助解决当地农户和农业公司销不出、卖不掉的销路难题,有效解决了农户的痛点,推进了乡村发展振兴。

开展工程用地复垦,积极还地于民,还绿于民。几年来,该公司按照节约用地要求,统筹考虑前期工程和产能建设用地,坚持保护与开发并举,开源与节流并重,利用与管理并行的原则,108亩工程用地全部通过地方国土管理部门验收,交付村社恢复生产,实现了还地于民和生态环境恢复双赢。

践行绿色发展理念,加大投资力度,助力地方经济腾飞。该公司积极响应“油改电”工程,建设266公里35KV及10KV供电线路,减少近万吨柴油排放废气量,降低施工噪音污染,推动绿色清洁发展。5年来,着力加大投资力度,全力加快重点项目建设,助力该公司重点投资地

泸县2021年地区生产总值达435.1亿元,成为名副其实的川南经济第一县。(蒋健)



的方式补充。2020年以来,集团招聘机

区区长张高坤高票聘为杨柳矿采煤副

总工程师。孙疃矿依托技术比武、“名师高徒”

等大赛载体,搭建职工岗位练兵、技能展示

平台,完善激励机制,招录职工成长成才道。

“优秀技能人才参加集团及以上

批智能化机电专业订班50人。”

杨柳矿“常态化开展‘三支人才队伍’

评价、择优升级等工作,不断优化人才

队伍结构、完善人才培养机制。该矿建立了

“1+1”精准考核体系,拓展了管理类职业

岗位、专业技术类职业岗位、技能操作类

岗位三类考核,建立完善考核机制,建

立完善考核机制,实行“日常监督+年度

考核”的综合评价方式,形成了能上能下

、能进能出、能上者、平者让、庸者下的

体制机制。近日,该矿从“三支人才队伍”

建设设选树的首位采煤技术专家、综采一

区区长张高坤高票聘为杨柳矿采煤副

总工程师。孙疃矿依托技术比武、“名师高徒”

等大赛载体,搭建职工岗位练兵、技能展示

平台,完善激励机制,招录职工成长成才道。

“优秀技能人才参加集团及以上

批智能化机电专业订班50人。”

杨柳矿“常态化开展‘三支人才队伍’

评价、择优升级等工作,不断优化人才

队伍结构、完善人才培养机制。该矿建立了

“1+1”精准考核体系,拓展了管理类职业

岗位、专业技术类职业岗位、技能操作类

岗位三类考核,建立完善考核机制,建

立完善考核机制,实行“日常监督+年度

考核”的综合评价方式,形成了能上能下

、能进能出、能上者、平者让、庸者下的

体制机制。近日,该矿从“三支人才队伍”

建设设选树的首位采煤技术专家、综采一

区区长张高坤高票聘为杨柳矿采煤副

总工程师。孙疃矿依托技术比武、“名师高徒”

等大赛载体,搭建职工岗位练兵、技能展示

平台,完善激励机制,招录职工成长成才道。

“优秀技能人才参加集团及以上

批智能化机电专业订班50人。”

杨柳矿“常态化开展‘三支人才队伍’

评价、择优升级等工作,不断优化人才

队伍结构、完善人才培养机制。该矿建立了

“1+1”精准考核体系,拓展了管理类职业

岗位、专业技术类职业岗位、技能操作类

岗位三类考核,建立完善考核机制,建

立完善考核机制,实行“日常监督+年度

考核”的综合评价方式,形成了能上能下

、能进能出、能上者、平者让、庸者下的

体制机制。近日,该矿从“三支人才队伍”

建设设选树的首位采煤技术专家、综采一

区区长张高坤高票聘为杨柳矿采煤副

总工程师。孙疃矿依托技术比武、“名师高徒”

等大赛载体,搭建职工岗位练兵、技能展示

平台,完善激励机制,招录职工成长成才道。

“优秀技能人才参加集团及以上

批智能化机电专业订班50人。”

杨柳矿“常态化开展‘三支人才队伍’

评价、择优升级等工作,不断优化人才

队伍结构、完善人才培养机制。该矿建立了

“1+1”精准考核体系,拓展了管理类职业

岗位、专业技术类职业岗位、技能操作类

岗位三类考核,建立完善考核机制,建

立完善考核机制,实行“日常监督+年度

考核”的综合评价方式,形成了能上能下

、能进能出、能上者、平者让、庸者下的

体制机制。近日,该矿从“三支人才队伍”

建设设选树的首位采煤技术专家、综采一

区区长张高坤高票聘为杨柳矿采煤副

总工程师。孙疃矿依托技术比武、“名师高徒”

等大赛载体,搭建职工岗位练兵、技能展示

平台,完善激励机制,招录职工成长成才道。

“优秀技能人才参加集团及以上

批智能化机电专业订班50人。”

杨柳矿“常态化开展‘三支人才队伍’

评价、择优升级等工作,不断优化人才

队伍结构、完善人才培养机制。该矿建立了

“1+1”精准考核体系,拓展了管理类职业

岗位、专业技术类职业岗位、技能操作类

岗位三类考核,建立完善考核机制,建

立完善考核机制,实行“日常监督+年度

考核”的综合评价方式,形成了能上能下

、能进能出、能上者、平者让、庸者下的

体制机制。近日,该矿从“三支人才队伍”

建设设选树的首位采煤技术专家、综采一

区区长张高坤高票聘为杨柳矿采煤副

总工程师。孙疃矿依托技术比武、“名师高徒”

等大赛载体,搭建职工岗位练兵、技能展示

平台,完善激励机制,招录职工成长成才道。

“优秀技能人才参加集团及以上

批智能化机电专业订班50人。”

杨柳矿“常态化开展‘三支人才队伍’

评价、择优升级等工作,不断优化人才

队伍结构、完善人才培养机制。该矿建立了

“1+1”精准考核体系,拓展了管理类职业

岗位、专业技术类职业岗位、技能操作类

岗位三类考核,建立完善考核机制,建

立完善考核机制,实行“日常监督+年度

考核”的综合评价方式,形成了能上能下

、能进能出、能上者、平者让、庸者下的

体制机制。近日,该矿从“三支人才队伍”

建设设选树的首位采煤技术专家、综采一

区区长张高坤高票聘为杨柳矿采煤副

总工程师。孙疃矿依托技术比武、“名师高徒”

等大赛载体,搭建职工岗位练兵、