

蜀南气矿: 无畏“高烤”力保安全生产

“我们作业区在高温炙烤模式下,秉持‘用汗水保安全,用辛劳促生产’的理念,压紧压实安全生产责任,成功开出高石 134、高石 120 两口井,新增日产能突破 58 万立方米,那一个个鏖战场景让我很感动……”7月 13 日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿安岳采气作业区员工杨周说到。

7月以来,蜀南气矿聚焦四川首座储气库建设、川南非常规天然气上产、安岳区块新井投产等重点工作,细化高温天气防范措施,加大生产、施工两个现场管控力度,强化属地监管责任,优化生产组织运行,精心设备设施维护,进一步筑牢夏季安全生产防线,力保气矿实现安全生产 3000 天,为区域经济社会发展和民生改善做出积极贡献。

7月 4 日至 6 日,安岳采气作业区一边组织员工头顶烈阳、脚踩高温坚守在高石梯 134 和 120 井现场忙着开井,一边做好后勤保障,为投产人员运送食物、饮品、防暑药品等,并提前为值夜人员配备夜宵物资,确保气井投产后保运工作顺利开展,再创该作业区 3 天开 2 井的记录,为充分发挥高石梯区块产能再添‘底气’,对后续取全取准各项动态资料,气藏合理高效开发奠定基础。

7月 6 日 14:00,自贡采气作业区成佳配气站在供气低峰时段,决定立即动手对成佳站倒输高级孔板阀关闭不严的隐患进行彻查整治、解危清零。经过近三个小时的连续检修,员工们虽额头挂满汗珠,汗水湿透了衣衫,却仍然坚守在一线岗位上,经受住了天气炎热、长时间作业等不利因素的“烤”验,确保了气井生产装置安全和设备平稳运行。

7月 11 日 15:05,泸州采气作业区包 46 井中心站中控室突然传出紧急的警报声,根据异常情况初步判断,可能是界 21 井那边的调压阀出现故障,必须立即赶往现场抢修。副站长雷涛没有丝毫犹豫,随即带领巡护岗人员经过近一个小时车程的颠簸,赶赴界 21 井再次检查判断故障原因确实是调压阀出现故障。一波操作下来,现场抢修人员汗珠遮眼、浸透工装,如洗过“桑拿”一般,但大家坚持在烈日下做好调压阀的工作性能测试、核对相关参数等,与中控室人员全力配合争分夺秒抓紧完成本次抢修任务。在确保用户供气压力稳定后,20:05 才放心地回到中控室。

“每天准时发出实时天气预报,避开高温时段,严防人员中暑。”进入夏季以来,合江采气作业区纳溪页岩气外输增压中心站站长郭华时刻关注每位员工身体健康情况,因地制宜制定中心站夏季各岗位值班方案,全面启动“夏季八防”应急预案,提醒大家强化防暑措施,做好自身劳动安全保护,以良好精神状态投入到工作中。在长达 110.4 公里的宁纳集输气管线上,他组织管道保护工每周全线巡检,巡线工每日全线巡检,每月累计巡线约 3754 公里,用脚步守护宁纳线输气平稳运行。

(黄斌)

银光集团 TDI 生产线整合动力资源提效率

经过 3 个月的努力,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司 TDI 生产线能源动力厂三废炉 DCS 操作系统顺利移位至煤粉炉控制室,完成点炉、并汽,实现蒸汽系统集中监控。目前,三废炉、煤粉炉 DCS 操作系统和视频监控系统运行平稳。

TDI 生产线能源动力厂拥有 4 台煤粉炉和 1 台三废炉,主要承担该公司各装置、PVC 生产线以及三泰公司氯碱生产线所需高、中、低压蒸汽的供应。

结合 DCS 控制系统分设,无法根据各生产线蒸汽需求变化及时调整煤粉炉、三废炉生产负荷、运行压力等各项参数,影响工作效率的问题,今年年初,该单位从资源整合,提升工作效率的角度出发,组织相关单位管理人员、工程技术人员召开专题会,深入现场讨论、研究,制定三废炉控制室移位实施方案。

经过前期分析,现场论证、系统调试,该单位组织人员将三废炉 DCS 控制室操作员站、皮带给煤机、螺旋给煤机、就地水位计等关键设备的视频监控操作系统移至煤粉炉主控制室。通过增设光纤、多芯仪表电缆、网线及通讯设备,将三废炉操作、显示功能上传至移位后的操作站,完成各项工艺参数报警、设备联锁测试等工作,实现三废炉、煤粉炉运行情况的集中监控,提升了工作效率。

该单位优化人力资源,促进三废炉、煤粉炉盘面操作人员熟练掌握 DCS 控制系统,安排专业技能人员对盘面操作人员有计划、分步骤开展安全操作理论、实际操作技能培训,实现主控室盘面操作人员信息互通、协同操作。

(强世旺 文/图)



彭小燕:30 年只为一杯茶

■ 本报记者 彭慧

7月 5 日-6 日连续两晚,全国脱贫攻坚创新奖获得者、全国脱贫攻坚先进个人、西南民族大学博士生导师、抖音第一网红县长陈灿平来到湖南省古丈县“探神秘湘西 品古丈毛尖”直播带货,古丈县三道和茶厂(以下简称三道和)毛尖茶在直播间众多茶品牌中脱颖而出,两晚收到 800 多个订单。是什么样的好茶值得陈灿平博士倾情推荐?又是什么样的好茶让茶友们如此上心?带着这些疑问,记者专程来到了三道和,采访了该厂负责人彭小燕。

彭小燕的家乡古丈县红石林镇先锋村,位于酉水河畔,自古是唐代皇家贡品“溪洲芽茶”的主产地之一,现今坐龙峡等几处老茶山仍有多株数百年的老茶树。居住在此的彭氏是溪洲土司的后裔,种茶、制茶、品茶代代相传。儿时,彭小燕常跟在大人后面穿行于茶山,围在锅边看大人炒茶。

1993 年 7 月,23 岁的彭小燕从湘西自治州商业学校毕业后,先后在湘西州计划委员会与古丈县人民政府合办的古丈茶叶总厂、湖南古丈茶业有限公司茶企工作,系统地掌握了茶叶的种植、加工、营销知识。

1998 年,时任湖南省茶叶研究所副所长,研究员彭徵光提供黄金茶茶苗及技术,彭小燕在古丈三道和茶基地种植了黄金茶。助推了黄金茶品种在古丈的第一个种植,现古丈县种植黄金茶品种占古丈茶种植总面积三分之一,2007 年,自筹 300 万元资金兴办了三道和。

现在的三道和拥有 1000 亩自种茶园和 1300 亩与农户合作茶园,技术指导并带动茶农 400 多户,在光大集团的支持下,厂房面积达到 1500 平方米,茶叶生产线年产 100 吨,拥有 28 人的制茶团队和营销团队,是古丈县一家集茶叶种植、加工生产、销售、电子商务、技术服务于一体的龙头茶企。

三道和生产的产品有古丈毛尖、湘西黄金茶、古丈红茶、古丈黑茶、古丈黄茶、古丈白茶、古丈绿剑(银针)、古丈绿茶等系列“三道和”茶,包装精美,产品销往怀化、张家界、长



● 抖音第一网红县长陈灿平(前排)与彭小燕(后排右一)在直播

沙、上海、北京、山东、深圳以及印度、尼泊尔等二十多个国家和地区,并在吉首、长沙、深圳、济南等地开设“三道和”茶叶专卖店。

说起三道和的来历,还得追溯到 1883 年。那年春天,三道河一带痢疾爆发,四村八寨到处一片死气沉沉,彭小燕的曾祖父彭氏土司到坐龙峡、狗蚤河、广潭河、金鸡尾等峡谷里遍寻草药,一次来到铁坝枯茶山,无意中发现了几株白茶树,采摘回家,晒干制得几斤干白茶,用温开水冲泡后,汤色呈现红、黄、绿三道光泽,层次分明,家人喝后,感觉先微苦,后甘甜,回味生津,茶到病除。彭小燕的曾祖父便令人将剩下的干白茶全部熬制成茶汤,装进鼎缸,摆在院中,召集四村八寨的人前来喝茶。众乡亲鱼贯而入,喝后痊愈。小田家洞一带又恢复了生机,人们上山耕田犁地,歌声悠扬:“酉水白茶是个宝,大家喝了身体牢。此后山里多栽茶,人生百年不算老。”此后,彭小燕的曾祖父发现放了三年、特别是七年的陈白茶,经过调和、调治、调适后,药效更加好,便将此茶取名为“三道和”。

彭小燕对“三道和”有自己的理解:“三”,意即天地人,道生一,一生二,二生三,三生万物;“道”,即天地之始,万物之母,养生之道,大道至简。在彭小燕看来,“道”就在我们身边,且与天有着极其重要的承接关系,简言之“天道”就是大自然变化和运动的规律;“和”,即和为贵,彭小燕认为天时地利人和中,人是最重要的因素,做茶先做人,看茶先看人,茶品即人品。彭小燕坚持走有机路,打绿色牌。古丈毛尖茶制作的传统工艺比较复杂,分为八个步骤:摊青、杀青、初揉、炒二青、复揉、炒三青、做条、提毫收锅,每一道工序都十分讲究,得要用心用情去做。彭小燕不断改进和创新“三道和”茶制作工艺流程,在古丈率先使用天然气对鲜茶叶进行杀青、烘干,达到清洁化、高标准生产。“三道和”选用在自己基地精心培育的茶树品种的嫩芽,经精细加工制作,“三道和”毛尖茶以色泽翠绿、条索紧细圆直、汤色黄绿明亮、香高持久、滋味醇爽、耐冲泡等特点而久负盛名,被誉为“绿茶中的珍品”。

彭小燕在用心做好每一款茶的同时,用

自身的发展带动周边茶农的增收,大力培育有机茶基地,发展绿色有机茶叶产业,引进和选育新、奇、优茶树品种,提升改造有机茶园,完善园区观光接待体验设施,构建体验式茶旅产业,助推乡村振兴工作。

52 岁的彭小燕在茶行业不仅爱创新,更爱钻研。近几年,网络直播兴起,彭小燕报名参加各种直播电商培训班,认真学习直播话术和短视频拍摄技巧,开通抖音号“古丈县三道河茶厂”,向茶友们分享一位湘西制茶人 30 年的人生茶话。打造三道和茶品牌,开启新消费时代的营销模式。



● 彭小燕在采茶



● 彭小燕与苗家采茶姑娘在茶园

唐口煤业:“两化融合”硕果盈枝

“两化融合”工作开展以来,山东能源唐口煤业公司坚持“全员参与、全面诊断、全面预算”原则,围绕“以人为本、消除浪费、提高效率”精益管理核心目标,实现干燥煤含水量控制在 16%,创效 573 万元;精煤破碎项目实现创效 223.82 万元;累计修理设备及加工件总数三万余件;供电设备故障率同比降低 17%,交出了一份亮丽成绩单。

坚持顶层设计 做实谋篇布局

“‘两化融合’管理的目的,就是把企业管理的方方面面面向制度化、规范化、流程化、精益化迈进。”该公司党委书记、执行董事马忠德说。“两化融合”工作启动后,该公司以优化顶层设计为着力点,将“两化融合”管理纳入“一把手”工程,成立了由党委书记、执行董事和党委副书记、总经理任组长,其他班子成员任副组长,20 多个部门负责人为成员的“两化融合”推进工作领导小组,并在能源集团融合工程启发下,从战略层次上深入考虑,设立

了精益生产成本控制、精益安全管控融合等

7 个专业“两化融合”工作小组,整合优质资源,突出责任落实,做实谋篇布局。

为有效推动融合工作往深里走、往细里抓、往实处走,该公司还成立了“两化融合”检查专班,每月对工作落实情况开展专项督察,形成排名并通过简报形式下发,倒逼责任落实。

强化协调联动 推动纵深发展

在完善制度体系建设基础上,如何推动“两化融合”纵深发展,成为了唐口煤业公司深入思考的课题。

“首先要吃透‘两化融合’的背景及指导思想,具体说的什么事,怎样去抓融合,工作途径是什么?”该公司党委副书记、总经理李纯爱在公司“两化融合”推进会上,提出自己的见解。

统一思想,明确方向和目标,工作才能强有力推动。该公司选聘 23 名精益项目辅导员,成立宣讲团队,结合上级文件精神,分专业、分层级、分类别采取“线上+线下”“集中+自学”等方式进工区、进班组、进车间围绕上

级指示精神及《精益化市场化“两化融合”实施方案》进行宣贯讲解。截止目前,该公司已组织各类宣讲解读、座谈交流、经验分享等活动 60 余场次。同时,他们还设立了“两化融合”知识宣传阵地,及时更新上级一系列指示精神和精益管理优秀案例,持续营造浓厚学习氛围,为推动“两化融合”管理工作纵深发展提供强有力思想保障。

细化责任分工,明确责任落实,是推进工作的重要抓手。该公司梳理工作要点,先后下发《关于印发全面推进市场化精益化“两化融合”管理实施办法的通知》等一系列文件,明确‘17733’融合框架和思路,优化 253 项业务流程,编制作业指导书 200 余项,设置 30 余项业务流程和 40 余项考核指标,并顺利完成所有单位试套。

激发内生动力 融合“百花齐放”

“综采一区优化防爆照明信号装置,累计节约成本 2850 元,职工奖励 150 元;通防工区设计制作托绳轮辅助拆除装置,提高工作

效率近 6 倍,月节省材料费用 3645 元,奖励设计班组 300 元。”随着第一期“两化融合”简报的刊发,各单位推进亮点纷纷呈现。

去年 2 月初,唐口煤业公司开启了市场化精益化“两化融合”的征程,各单位将精益管理方法植入现场安全生产过程中,同时以市场化的手段激活市场的“进发点”。

“为总结经验,推广先进工作做法,我们每月、每季度对基层单位“两化融合”管理工作进行总结,形成简报下发。”该公司财务总监丁国介绍。详实的数据、具体的工作做法为各单位提供了交流学习的平台,激发了大家做实“两化融合”管理工作的内生动力。截至目前,该公司已刊发总结简报 18 期,分享运营管理经验和具体举措等 90 余项,发放各类考核奖励 40 余万元。

“2022 年,我们将坚持‘以市场为导向、以创效为中心’的精益管理理念,充分释放‘效能、品牌、精益’三大驱动力,把‘两化融合’作为经营提效的重要手段,着力推动经济运行质、效双提升。”该公司党委书记、执行董事马忠德说。

(张超 陈冬冬 马恒鑫)

“师徒结对”让职工学有所成

今年以来,淮北双龙公司以素质提升工程为抓手,进一步强化“师带徒”技能培训,通过“师徒结对”推进技能员工在实际工作中共同促进、共提高,学有所成,让“徒弟”早日成为“师傅”,为公司高质量发展夯实人才基础。

该公司以安全生产岗位为平台,以实践为课堂,大力推进“以师带徒”技能培训工作,充分发挥专业技术骨干在“传、帮、带”工作中的重要作用。通过将理论知识与现场实践结合起来,把学习课堂搬到工作现场,引导徒弟在现场实践中掌握业务要领,不断提高师徒各自业务知识和能力,培养实用型技能人才队伍。该公司通风区制定有针对性的“师带徒”培训计划、目标和学习书目。要求师傅要承担对徒弟的全面培养工作,结合徒弟的“短板”,制定专门培训方案。及时帮助徒弟解决工作学习中遇到的问题,真正把技术本领和自身所长传授给徒弟。同时,师傅更要注重培养徒弟认真负责、爱岗敬业、安全生产、遵纪守法的思想作风和刻苦钻研的学习态度。师傅教得仔细,徒弟学得认真,师傅也更系统、深入、细致地掌握本工种专业理论知识,实现技能操作互促共进。定期加强对“师带徒”工作的检查、指导和考核评价工作,对考核优秀的,及时给予表扬和鼓励,不断激发职工立足岗位、学技创优的工作热情,提升其



业务素质和综合能力,为公司安全发展提供强劲动力。同时,定期开展岗位练兵、技术比武等活动,进一步增强职工在工作中

比业绩,比能力,争当能手的积极性,实现安全生产和技能人才培训双赢,有效助力公司安全生产、和谐稳定。

(张双侠)

鹤煤三矿吹响下半年决胜号角

7月 4 日,笔者在河南能源化工集团鹤煤三矿了解到,进入下半年,该矿面对工作头绪多、管理难度大,职工思想活跃,安全生产任务重的紧迫形势,紧紧围绕矿井安全生产的主旋律,提出了“抓质量、保安全、确保完成全年目标”的决战口号,吹响了下半年决胜号角。

在压力面前,该矿党政领导坚持必胜的信念和力量。面对干部职工的期望,他们首先从转变领导干部作风抓起,要求各级领导干部增强职责,转变作风,求真务实,尽心尽力,深入生产一线,把主要精力用在抓好安全生产和解决具体问题上。

该矿专门制定下发了搞好下半年安全生产的安排意见,严格落实各级安全生产责任制,认真执行好安全生产的有关规章制度。结合《职工行为规范》,强化劳动纪律和人的行为控制,严厉查处“三违”人员,坚决做到不安全不生产,先安全后生产。该矿还以迎接公司质量标准化达标验收为动力,组织各单位深入开展质量标准化达标竞赛活动,提升质量标准,保证时刻保持良好的安全状态。

该矿还狠抓了安全隐患的排查与治理。对提高矿井防灾抗灾能力,严防“一通三防”事故、加强顶板控制等重点环节做到了早落实、早安排,坚决避免各类事故的发生。另外,突出加大了对井下、地面安全的检查力度,安检员采取分片包干、不定期检查等形式,消灭了安全死角,确保检查覆盖率达到 100%。

(姜世军)