

推行“三制”化解职工“急难愁盼”

淮北矿业集团淮北选煤厂推行首问负责制、联动协同制、限时办结制,强化机关后勤作风建设,有效化解职工遇到的“急难愁盼”问题。

该厂在机关后勤部门推行首问负责制,将第一个接听来电、接待来访的工作人员以及全厂副科级以上管理人员定为首问责任人。规定,对于所有来电来访,无论是否属于本人、本部门职责范围,首问责任人必须主动热情接待或接待。属于首问责任人职责范围内能够解决的,应当在规定时限内迅速办理或一次性告知有关办理流程、要求等,热情耐心地解答有关问题,直到来访对象明白为止。不属于本部门职责范围,首问责任人不得使用“不知道”“不清楚”“不归我管”等语言予以回绝,而应热情帮助服务对象与有关职能部门取得联系。

该厂构建起全方位重视、全过程把控、全要素保障的联动协同机制,对于领导交办和基层反映的问题,党群工作部(纪委)、办公室负责牵头组织、综合协调、跟踪督办,涉及到的部门和人员齐抓共管、推动落实,定期通报问题办理情况。对于疑难复杂事项,该厂实行“揭榜挂帅”,构建领导包案、专班攻坚、齐抓共管的协调格局,推动难点热点问题得到有效化解。为解决托管职工工资拖欠和厂区环保问题,厂领导牵头成立两个专班,对上沟通协调,对下跟踪调度,每月对推进情况进行实时跟踪、调度检查,制度化、常态化抓好工作落实,做到问题不解决不罢手。

该厂对于基层单位或职工群众需要办理的事项实行限时办结制,明确责任主体、目标要求,落实期限,要求必须在规定时限内办结并及时答复,确保事事有回音、件件有落实。实施机关后勤部门作风建设积分制考核和半年满意度测评,形成立体的、多视角的考评方式,对于涉及群众利益的问题不作为、慢作为、乱作为的,严肃问责到位,切实维护广大职工切身利益,真正做到一年365天关爱职工“不打烊”。



急救培训守护员工职业健康

为进一步普及急救知识和技能,增强公司员工对突发事件的急救意识和技能,近日,中国兵器工业集团有限公司邀请湖南省卫生健康普及中心老师到厂开展急救知识专题培训,公司各生产单位分管领导、安全员及部分班组长等60余人参加了培训。

夏乐意 摄影报道

实干筑就安全路——招贤矿业“安全生产月”侧记

在全国第21个安全生产月,招贤矿业紧紧围绕“遵守安全生产法,当好第一责任人”主题,上下齐动,安全面前毫不懈怠,持续深入开展安全生产月活动,处处绽放着“安全之花”。

安全生产月永远在路上。希望招贤人以“如履薄冰的谨慎态度”“见叶知秋的敏锐知觉”“未雨绸缪的忧患意识”时刻放心不下的责任感,遵守安全生产法,当好第一责任人,为迎接党的二十大胜利召开营造安全稳定环境,为招贤矿业更加美好的明天努力奋斗……党委书记、董事长赵高升下达全员安全总动员令,全力营造齐抓共管、各尽其责的安全工作浓厚氛围。公司领导与与会人员现场进行了“安全生产月”签名仪式,标志着遵章守法安全生产法,当好“第一责任人”安全生产月正式启动。签名结束后与会人员观看了宣传展板。

“安全”当头重如山 隐患排查严细实

以推进煤矿安全生产专项整治三年行动为抓手,招贤矿业坚持“安全第一、质量第二、设备第三、生产第四、安全不生产”理念,大力推进“四化”建设,认真细化国家安全生产十五条措施,使措施具化、增强操作性。

连日来,招贤矿业集中开展安全生产大排查和安全生产标准化建设。对查出的隐患问题,严格按照“五落实”要求进行整改。对未整改到位的隐患严格落实整改方案,整改进度实行日汇报、周调度、月考核,确保隐患按期整改到位。开展隐患排查“回头看”活动,对照煤矿“大整治行动”安排的9类重大隐患,对已整改到位的隐患进行“回头看”,反复对照检查,提高隐患排查质量,确保安全生产条件持续符合规程规定。学习借鉴兄弟矿井先进经验,抓

“筑牢安全红线,强化双重预防”、责任心是安全之魂,标准化是安全之本”、

引进智慧“大脑” 促进技术攻关

两所“双一流”高校教授到银光集团交流任职



●北京理工大学教授陈树森(右一)同银光集团科研人员交流。

以“智”为媒创新局

智能化搭桥,煤炭数字公司跨界联盟在望。7月9日,皖北煤电集团麻地梁矿迎来了一批老朋友、新客人,缘于对智能化“成套先进智能化技术的十足信心,他们志同道合地拟在煤矿智能化带动非煤矿山行稳”智”远的道路上迈出关键性一步。

“其他矿的黄金检修时间,我们因为实行了动态交接班,却在出煤……”“别的矿八大搞备用电机烧损,备有,我们井下却见不到任何一台备用电机的身影……”

面对内蒙古工信厅原副巡视员牟仲伟、内蒙古工信厅信软处一级调研员照日格图这些曾经给过麻地梁矿智能化建设无私帮助的老朋友,党委书记、董事长吴劲松对麻地梁矿智能化矿井的新发展、新变化侃侃而谈。

“视重建平台建设,轻问题导向;重装备升级,轻数据底座;重系统升级,轻管理创新的智能化建设陷阱,变智能化建设装备为尊重人才、以装备为效益开路;将制造商与使用客户有效串联,建立设备全生命周期管理为核心的全新设备生态;以技术为工具实现现场再探索走出智能化发展新路径……”

与内蒙古飞狮互联网服务有限公司董事长张剑、总经理张峰等老朋友交流过程中,吴劲松侧重从智能化因需而建

的角度对麻地梁矿智能化建设进行全景展示。

“别的矿智能化多为点状、局部的智能化,只有你们建立了全流程、全流程的智能化,他们在调研考察到南郑阳矿、山西发现,他们在智能化建设上存在哪些问题具有普遍性,而你们矿的成套经验正能够弥补上这一缺憾。我们愿意搭桥,把你们的智能化成套经验与他们的不进行嫁接,并期望我们今后,无论是在煤炭企业、还是非煤矿山企业智

能化建设上,都能加强合作,实现强强联合、合作共赢。”

对于麻地梁矿“智慧矿山”,张峰仰慕已久,话不多说,就抛出了橄榄枝。

“没有最佳标准,只有适不适合”,吴劲松表示,将煤矿智能化建设经验应用到非煤矿山,是一次契机,也是一次有益尝试。在对两矿矿业企业管理现状、队伍现状、系统现状、装备现状充分了解后,很乐于接受这一挑战,争取经过调研论证和实质性问题的梳理,尽快拿出切实可

行的技术方案,立竿见影地帮助两矿矿业解决问题,并建成河南省智能化建设的标杆企业,为今后与其他煤炭和非煤炭企业的智能化合作,找方向,创立品牌。

内蒙古飞狮互联网服务公司位于乌海,主要从事二级标识解析、产业数字化服务等,取得了全国首列“机器视觉领域扬尘监测”重大技术创新突破,能耗双控服务内蒙古高耗能企业58家,工业用水控制系统荣获鄂尔多斯集团2021年智能化创新技术三等奖,与乌海多家煤炭企业智能化建设上均有合作。

此次合作意向,有望打破数智公司的沉寂,创新探索走出一条适合煤矿智能化建设技术推广的全新之路,对于进一步打响皖煤智慧矿山品牌具有里程碑意义。

交流过程中,该矿党委副书记、总经理徐辉就煤矿智能化发展方向、实现路径、技术手段等,与牟仲伟、张剑等进行了深入探讨。

“每年都有新变化……”交流过程中,牟仲伟对麻地梁矿“致力‘企业数字化、矿区园林化’双一流建设取得的不菲成绩赞不绝口。

该矿领导陶磊、丁雷超,信息中心负责人参加了调研。

(胡云峰)

宣传,推动学习宣传走深走实。

6月11日下午,招贤矿业在三楼多功能会议室开展安全生产月防溺水专题培训会,邀请中国矿业大学教授乔伟到矿为一线干部职工讲授防溺水知识。乔伟以“强矿压、拂泥沙、突水灾害形成和防治技术保障”为课题,从项目概况及研究意义、研究内容与主要结论等方面讲解矿井水害防治知识等内容。

6月16日,招贤矿业公司在井口大厅开展安全生产月“宣传咨询日”活动。进一步加深职工对自救互救方式方法的理解和运用,为职工生命健康安全提供保障。

6月16日,招贤矿业还举行“安全生产月”消防应急演练,从发现火情、报警、处置、逃生、转移进行系统性的链接培训,安排安全走进一二线单位岗前专业培训,并下及重点车间、重点岗位职工人熟练掌握灭火器、灭火器的使用方法,提高职工应急处置能力。

6月25日,由安全副总经理海洋李牵头,严格落实安全生产“三管”规定和24小时值班制度,树立标杆积极带动身边广大员工做好自主保安工作,以强化救援联动,提升救援工作整体质量为契机,努力构建“全员安全生产法”活动开展成效。此外,该公司开展领导干部上讲台活动,进一步“6.21”警示教育日,公司领导分别深入基层单位专题宣讲安全、安全警示教育,深入一、二、三线员工中,与员工面对面互动安全理念、讲事故案例、讲工作方

式、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、中国工程院院士王泽山、欧阳平凯为科技顾问,每年设立对外合作项目奖励基金1000万元,推动对外科研力量为企业做贡献,同时,借助协同创新基地、院士专家工作站、联合实验室等平台,加快关键材料产品研发、推广。围绕生产线各类自动化、连续化、无人化关键技术瓶颈,通过校企合作、项目

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

(强世旺)

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

公司应对信访维稳疑难问题及对策研究

■ 蒋丽萍 汪天鸽 杨子海 米庆 秦鑫

随着国有企业三年改革行动广泛深入,业务归核化管理、三供一业移交、退休人员社会化管理等改革措施的实施,涉及范围广、牵涉人员多,造成利益格局调整、服务模式变化所带来的新的不稳定风险点。因工作区域调整、管辖主体变更、认识误区形成均容易引发新的矛盾纠纷隐患。公司面临新的信访维稳疑难问题。因此,维护平安稳定效能,助力公司平安稳定发展,致力研究信访维稳工作方法,完善体制机制、强化风险防控责任等研究势在必行。

二、强化源头防范化解风险

1. 创新多元诉求表达渠道。一是通过已经建立的诉求反映多元化渠道,广泛收集员工群众对矛盾纠纷处置工作的意见和建议,着力解决群众的操心事、烦心事、揪心事。二是与时俱进紧跟新技术革命,重视与地方党委、政府、公安机关信息共享,完善预警预警机制,发挥信息共享、企业相互支持在维护稳定中的重要作用。三是完善信访、网、微、“五位一体”的信访平台,设立了信访信箱,开通了信访热线,规范了信访接待场所,建立了视频接访系统和微信公众号,努力实现让数据多跑路、让员工群众少跑腿。

一、完善体制机制,进一步强化风险防控责任

1. 创新完善平安建设的体制机制。一是加强党对平安建设工作的领导,把党的领导贯穿到平安建设的各方面和全过程,有效整合资源力量,发挥党的领导优势,推动形成共建共治共享的平安建设新格局。二是按照中央平安中国建设相关要求,不断完善公司平安建设组织机构、运行机制、工作制度,有效整合各方资源力量,协调解决平安建设上遇到的重大问题,形成问题联治、工作联动、平安联创的良好局面,推动平安建设工作有效深入开展。三是坚持党建引领,充分发挥和不断加强群团组织在员工群众中的影响力、号召力、凝聚力,通过青年志愿者服务、文体活动、困难帮扶等多种方式,全力助推平安建设取得实效。

2. 主动融入党委领导、政府负责的社会治理体系。一是建立完善群众协调机制和联动联动机制,完善民主协商、社会

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量可持续发展。

尤其是近年来,北京理工大学、南京理工大学、北中大学、204所、203所等高等院校所充分利用银光集团建成的具有自动化、可视化、信息化等特点的先进含能材料合成、新工艺研究中试平台,定期组织专家、教授来企业围绕优化含能材料产品工艺、提高得率、提升生产线本质安全程度等方面,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。其中,联合开展的含能材料先进制造工艺技术合作,开展课题研究和项目技术攻关。

合作、学术交流、顾问指导、专家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成果转化、技术合作等方面,全方位、多途径引入外部科技资源,加快核心技术攻关,为企业增智赋能,助力企业高质量