

## 争做新时代的奋斗者

——记长春市五一劳动奖章获得者、长春一东生产制造部调整工曲春汝

6月22日,长春市总工会公布了“长春市五一劳动奖章”获得者名单,当长春一东离合器股份有限公司的干部职工看到该公司生产制造部曲春汝的名字赫然在列时,都发自内心地赞叹说,曲春汝,名副其实!

曲春汝,男,1983年出生,中共党员,2002年参加工作,是长春一东生产制造部生产一线的一名调整工,参加工作20年来,曲春汝时刻以党员的标准严格要求自己,工作中踏实肯干、善于专研,不断提高自己的业务能力,为长春一东高质量发展贡献自己的一份力量,荣获吉林省青年技术能手、长春市安全卫士等称号。

曲春汝注重技术革新工作,多次参与技改工作,经常现场实地调查了解情况,指导制定技改方案,对在实施过程中遇到的技术问题积极给予指导,进行动态监督,促进技术改造和技术革新工作的蓬勃开展,他结合产线实际情况,多次对加工难题进行技术改造,完成技术革新5项,为公司节约80多万元。曲春汝主导开展的430推式线体改造,不仅实现优化减员,而且还提高了生产效率和产品质量。他经过对产线气扳机、吊具进行自主维护保养,实现近两年内不需购置新工具的目标。除了积极进行技术革新外,曲春汝还积极参加公司的合理化建议活动,2021年,他提交合理化建议209条,A3项目12项共计获得积分11431分,超额完成降成本指标。

在工作中,曲春汝特别注重产品质量,他认为,作为一名调整工,不仅仅要掌握工艺,更要理解工艺,因此,曲春汝从影响产品质量的各个因素入手,注重质量反馈,加强与后道工序的联系,增强自检互检意识,使得质量问题得到持续改善。在曲春汝的努力下,2021年,外部质量问题改善提升60%。

一直以来,曲春汝从基础技能上着手,协助部门制定编写阶段培训计划,强化技术培训工作,并不断创新培训方式,牢牢抓住“每周一讲”“技术问答”“师带徒”“现场拷问”“随机抽答”等行之有效的培训方式。同时,提出并建立以员工自学为主,班组培训为辅,考核评价为准的三维培训体系。

新设备启动投入需要员工到工作现场,曲春汝提前做好准备工作,做事前预想(技术问答),编写事故预案等,以及工作中的实践学习,开展全方位、多层次的学习活动,在个人自学的基础上搭建集体学习平台,形成在工作中学习,带着问题学习的良好氛围,极大地激发班组成员的学习热情,充分发挥班组技术骨干的作用。

今年3月,疫情突如其来,曲春汝主动请缨,驻厂坚守60余天,他每天超负荷工作,像一直旋转的“陀螺”从不放松,为公司抗疫情,保生产,实现产品100%交付贡献青春力量。

(王欢)

## 山东能源集团柴里煤矿:打响“雨季三防战”撑起“安全保护伞”

为切实保护职工身体健康,最大限度地减少高温中暑造成的职业危害,山东能源集团柴里煤矿结合实际,周密部署,全面搞好防暑降温工作,用关爱为职工撑起一把“遮阳伞”。

该矿入夏前就对各生产车间的供水、供电设备、线路进行全面检修、维护,确保高温季节不断电、不断水,解除职工后顾之忧。全面加强职工安全教育,重点加强选煤厂、铸造厂、热电公司等高温工点职工的劳动保护工作,改善职业工作环境,适时调整生产班次和作业时间,尽量避免高温时段作业,保证职工有充足的作息。

强化职工食堂食品卫生检查,坚决防止食物中毒事件发生。对全矿的运输车辆状况逐一进行安全检查,确保交通安全。同时,在生产现场设置防暑降温点,配备冷风机、茶叶、风油精等,并通过多种形式或渠道向职工宣传夏季防暑与保健知识,增强自我保护意识,确保安全和生产两不误。

“师傅,您辛苦啦,吃块西瓜再干活吧,祝您工作顺利!”“师傅快歇歇,喝瓶绿茶降降温,天热干活注意防暑啊。”在机电运输科、选煤厂、铸造厂、袁堂井拆迁办等地面高温岗位、重点工程以及各条战线上,柴里煤矿工团组织,还持续开展“夏日送清凉”活动,将西瓜、绿茶、金银花、竹叶等防暑降温物品亲切地送到职工手中,并嘱咐他们注意高温防暑,安全作业,向坚守在各岗位的职工送去矿党政慰问,大大激发了职工的工作干劲,为炎炎夏日增添一丝丝沁人心脾的清凉。入夏以来,共送出西瓜万余斤、绿茶100余箱、纯净水100余箱、防暑降温花茶50余箱。

(刘光贤 贺松 张文)



## 从“制造”向“智造”迈进的“领头羊” ——记东北工业集团蓬翔公司室外重载AGV技术研发先锋鲁海宁

从2020年起,在全国各地的矿山、码头、工厂,一辆辆蓬翔牌重载AGV无人搬运车不知疲倦地高效忙碌着,它们像一个个巨人,扛起重达30吨的货物,像一个个勇士,无惧高温严寒和危险。它们拥有强壮的“身躯”,也拥有灵活的“大脑”——遇到路障及时停避,遇到弯道灵巧转身。这些灵活巨人的诞生让蓬翔公司实现从“制造”向“智造”的转变。这一成绩的取得离不开技术中心新能源研发部鲁海宁,被誉为室外重载AGV技术研发先锋的鲁海宁。

### 建造国内第一个室外重载AGV试验场

#### 相关项目成果达到国际先进水平

2010年,鲁海宁完成山东大学硕士研究生学业,怀揣着汽车强国的志气与情怀,回到家乡烟台蓬莱,就职于蓬翔公司,先后从事改装车、宽体自卸车、电动清扫车、室外重载AGV等产品研发工作,多岗位锻炼丰富了他 的工作阅历,使他快速成长为一名经验丰富、业务过硬的技术先锋。

为了更好地探索智能化运维体系,推动国产化重载AGV的发展,2018年9月,鲁海宁作为集团公司青年英才被派往清华大学进修一年,这次学习让鲁海宁在理论知识上有明显提高,同时开拓了视野、拓宽了思路,为企业产品研发带来了新的设计理念。经过多年的研究,蓬翔公司设计生产的室外重载AGV融合运用物联网、人工智能、5G等先进手段,创新性地突破了多种先进技术,在东北工业集团的支持下建造了国内第一个室外重载AGV试验场,实现多个非合作车辆之间的汇车交互情景模拟,并在此基础上开展车路协同的完整系统集成及任务试验验证。通过探索智能化运维体系,推动了国产化重载AGV的应用,提炼多个园区室内外运行场景,在有色金属、汽车零部件、化工制药、矿山、军工等行业形成产品示范化应用。

2020年10月,鲁海宁作为项目负责人研发了“室内外大负载智能驾驶AGV技术与系统”项目。2021年10月,在集团公司民品部组织的产品鉴定会上,此项目被以中科院丁汉院士为首的鉴定专家组认定为项目成果整体达到国际先进水平。

### 技术研发是重点也是难点 带动年轻技术员积极投入研发

鲁海宁表示:“企业发展必须与时俱进,敢于创新,高精度、智能化重载AGV产品是蓬翔汽车向产品多样化、智能化升级迈出的重要一步,技术研发是重点也是难点,必须要稳扎稳打,逐步突破。”作为蓬翔公司新能源产品研发的带头人,鲁海宁凭借扎实的专业知识加之多年的产品研发经历,使他在工作中获得了丰硕的科研成果和诸多奖项。其中2015年“非公路宽体自卸车技术开发与应用项目”获得蓬莱市科技进步奖一等奖;2018年作为项目负责人成功研发了10t重载AGV,个人荣获东北工业集团“科技标兵”称号。2020年研发出品的重载AGV产品作为全国首例,一经问世就掀起大吨位AGV产品室内外运输的创新与发展先机,当年获得中国交通协会组织的全国物流机器人智能等级大赛一等奖;2021年,鲁海宁作为“智能大负载AGV技术开发与产业化应用”项目负责人申报了烟台市组阁揭榜重大科技创新项目;2021年12月,主导研发的室外重载AGV获

得山东省第六届智能制造(工业4.0)创新创业大赛二等奖。多个项目在研发的同时也转化成多项科技成果,已授权专利30项,其中发明专利3项、实用新型专利25项、外观专利2项;发表科技论文6篇。

一花独放不是春,百花齐放春满园。作为具有多年研发工作经验的高级工程师,鲁海宁在研发新项目的同时带动年轻技术员积极投入研发工作,将自己多年累积的设计研发经验毫无保留地传授给他们,培养了十几名技术骨干。同时他也积极与高等院校进行最新科研成果的交流,将理论与实践完美结合,2021年9月,鲁海宁被聘为烟台科技学院兼职教师(副教授),同年12月被聘为济南大学硕士研究生导师。

知识探索、技术创新的征程任重道远,作为公司重载AGV产品团队的“领头羊”,鲁海宁多年秉持态度严谨、执着坚守、潜心研发、传承创新的科研精神,坚守“把一切献给党的”人民兵工精神,深入推动产品科研生产、技术创新,为工业现代化贡献着自己的力量。

(鲁康平 骆钰年)

## 庞煜都:深谙战略投资之道,用专业做投资

关于战略投资市场的普遍定义是:综合企业经营战略发展要求,综合市场经济对现有投资活动进行全局统筹,达到扩展企业生产经营规模,提升企业经济效益的战略管理模式。其本质是分析企业发展趋势,综合市场经济、对企业战略投资存在的问题做系统梳理,归纳总结完善处理手段,促进企业正向发展。纵观全球诸多优秀企业的发展史,它们无疑在告诉我们一个真理:战略投资对企业持续发展具有重要作用,唯有高度重视才能让企业持续处于峰值状态。日前,笔者受邀走进以商贸业、酒店业、汽车服务业、房地产开发和产业投资为发展主体,稳居行业领导地位的文峰集团,了解集团投资决策负责人庞煜都的战略投资之道。

一直以来,庞煜都以搜索项目、发现问题、解决问题为投资决策之道,用专业做好投资。庞煜都表示,任何问题都有解决的方法,如果没有只是当下还未找到。在庞煜都看来,企业战略投资的根本目的是增强整体经济效益。为实现该目标,战略投资的指导是否科学,是否存在盲目决策现象,投资管理制度是否健全,制度设定是否照搬照套,这些都需先系统搞清楚,毕竟以上都将直接影响乃至决定战略投资的落地可能。

在过去的所有的投资决策中,庞煜都的思路十分清晰,先锁定潜在项目,按照目标、制度、可执行性等方面做评估,确保5分满分各

项指标都达4分之后就会正式启动新战略投资。也许就是因为评估流程精准且完全,所以在过去庞煜都统筹的战略投资项目,如农业、制药业等都取得了不错成效。

多年战略投资经历为庞煜都积累了丰富实战经验,“自己会还不够,我更想将自己总结起来的、好的战略优化措施推广出去”。对此庞煜都并不藏私,他说:关于战略投资最重要的是控好市场调研、优化企业投资结构、强化投资风险控制、提升资金利用效率,跟进项目结束后期的反馈,乍听这几项工作似乎不难,大多数人都能洋洋洒洒到“抄”上几张A4纸,但浮于表面的计划与总结毫无意义,要深入项目本身做针对性的调研和反馈,按照

以上流程走几遍真实的战略投资路,做好“回头看”工作,在战略投资岗位上的成长会很快,庞煜都十分建议新人做如此尝试。

关于未来,庞煜都的想法很明确,维持初心持续以专业筛选战略投资项目,健全制度、规范投资项目,力求增强企业市场经济效益。庞煜都说:“除了做好本职工作之外,我还想将自己所积累的经验和心得传播出去,让更多人甚至是企业因此受益,以此推动国内整个战略投资行业的发展。实现这个目标不容易,但我相信,只要足够有韧性,未来终将是美好的。”

(田志磊)

## 为产线插上智慧“翅膀”

近年来,北重集团深入实施新时代集团公司发展方针,以“国企改革三年行动”为契机,树牢强军首责意识、突出强军政治责任,创新生产组织方式,对总装生产线进行数字化、信息化改造。

在北重集团防务事业部401车间总装厂房里,一块尺寸为3米乘2米的大屏幕上,显示着总装现场各型产品和设备的实时监控画面,还有各类生产计划的实施进展情况。这是北重集团智能总装线集控室的一个场景。

该总装数字化生产线于2019年开始建设,同年8月完成硬件施工,10月,各类生产管理应用系统全面进入整合调试阶段。

历时一年多,该数字化生产线初具雏形,一种基于信息化、数字化的生产指挥调度模式逐渐形成。这标志着公司总装指挥调度管理水平迈上新台阶。

大数据有一种神奇的魔力,能够实时监控产品生产状态,打通产业发展的“任督二脉”,一个“脉动”强劲顺畅的总装生产线,必

将使公司高质量发展的成色更足。

总装生产线重点围绕数字化生产管控系统搭建方式,从组织模式、质量管理、物料管理、工艺管理、人员管理、设备管理、安全管理、可视化管理等8个方面着手搭建信息化平台,实现产品全流程生产管控和质量信息追溯。

现在,只要依靠数字化管控系统,电子审批后的工艺文件或变更信息经过人工或系统推送,直接到达各总装工位,且能够在“工控机”上显示标准作业文件,包括文字、图片和视频,易于操作者输入和反馈装配质量信息。“每天上班第一件事,操作者只需开启‘工控机’,进入总装生产线单元——生产线管理系统,各种生产动态情况随即映入眼帘。”401车间党支部书记万飞向笔者介绍。

数字化生产线还采用防错手段控制装配调试质量,先进的检测方法,不但降低了检验成本,还提高了产品的装调质量。通过操作人员的自检、检验员的专检,对装配及调试过程

质量进行控制,为部队提供高质量的产品。

该数字化生产线的物料信息为企业高效运行同样发挥着重要作用。

“我们的每一个零部件都附着二维码,交付后的产品也有二维码,产品一旦出现质量问题,就可以直接根据产品和配套零部件的二维码追溯到底是哪个批次出现了问题。”万飞说道。

同时,还可以实现对总装生产线各岗位的工作强度、复杂程度、岗位重要性等情况进行分析,并对每个岗位的人员所具备的能力进行评估,完成定岗、定编、定员,实现“人、岗、事”三者之间的合理匹配,以达到“人尽其才、才尽其用”的目标,从而有效节约企业人力成本,提高全员劳动生产率,同时实现作业人员劳动报酬自动核算。

通过目视化,明确告知操作者应该做什么,做到早期发现异常,检查有效;防止人为失误或遗漏,并始终维持正常的状态;通过视觉,问题点和浪费现象容易暴露,事先预防和

消除各类隐患和浪费。

系统上线至今,发挥着重要作用。“数字化管控系统其实就是生产管理大数据平台,

及时掌握大家在应用过程中所有操作的记录,通过数据的不断积累,为公司生产组织、计划排定等提供更加科学、准确的依据。”生产管控系统成效显著让万飞信心满满。

潮流涌起,机遇无限,北重集团怎样抉择和作为,将直接影响未来。在数字经济大潮中,北重集团主动将“数字化”“智能化”融入生产、管理等各个方面,运用新技术、新手段、新理念,提高运用效率,探索出新产业发展机会。

在未来,北重集团将大力推进数字信息化转型,不仅增强数字意识、数字思维,还要强化治理、构建规范、涵养文化。肩上有责、手中有招,只要北重集团抓住信息化发展历史机遇,就能交出一份推动高质量发展的高分答卷。

(马兰)

## “碰碰撞撞”更健康 ——中煤矿建朝源煤矿班组“对抗赛”侧记

■ 李继峰

日前,中煤矿建三十工程处朝源煤矿举办了季度“班组对抗赛”表彰,综采队陈伟班、综掘队孔祥灿班和调度室孙良春班分别夺取冠军、亚军和季军。自2016年以来,对抗赛雷打不动。通过持续不断的“班组碰撞”,涌现出了一大批星级班组,夯实矿井队伍建设发展根基。

### 构建体系全覆盖

“锤炼过硬技能和素质的有效办法就是多实践、多练习、多比赛。现场是最好的老师,对抗能够优胜劣汰。我们通过比安全、比标准、比效益,挂牌激励,形成竞赛全矿一盘棋……”矿长刘伟洋在动员会上对班组对抗赛进行总体安排。这个矿把对抗赛,当作一项系统性、全覆盖、常态化的全员练兵活动,从作业班组、队到矿等相关部门都要同频共振,在比学赶帮超的竞赛中,实现整体工效提升。

二季度,朝源煤矿结合实情,新修订了“保安全、上标准、提素质、增效益”班组对抗竞赛,每个班组纳入对抗体系,把对抗赛,当作检验班组战斗力的“磨刀石”。

这个矿结合对抗赛特点,制定了“六比六

度;比安全,人人争上规范岗;比质量,创品牌立标杆;比创新,特色活动争亮点;比环境,处处标准成经典;比成本,修旧得废深挖潜。在考核中,坚持动态与静态相结合,用数字、数据和得分说话,挤出水份。做到“每周一评比,每月一揭榜,每季一表彰”。

### 考核精细常态化

在对抗赛实施过程中,这个矿摸索实施“1+1+1”工作模式,即一个班组做本班组的日常考核,还要对一个“对位班组”和一个专业进行换位交流指导,形成由矿、部门和班组等3个层面整体联动和30余个班组协同开展的“一盘棋”,让对抗的过程,变成相互学习、相互促进的过程。

这个矿结合工作重点,把安全作为对抗赛考核重点,在现场保安上狠下功夫。重点围绕“人、机、料、法、环”五要素,积极开展“争做岗位创优班组、本安班组、标准班组”评比,调动职工工作热情,在安全工作中比操作、比质量、比规范、比技能。

矿领导挂职包干,参与“对抗赛”。班子成员抓分管、齐抓共管,“一对一结对”到班组。综采队的检修时间调整了,综掘机的电工配齐了,机电队更换新的验电工具……“卡脖子”的问题得到解决,对抗赛的看点更多,数据更精彩。

这个矿结合对抗赛特点,制定了“六比六

### 赛道争先亮点多

打出“对抗赛”一拳来,引得“百拳开”。全矿区队与区队、班组与班组、职工与职工之间“热闹起来”,集众智、聚合力、破难题,奋力攻坚,各项工作“节节高”。

综采队陈伟班按照“头面达标、线路达标、动态达标”的思路,以安全生产为主线,现场每个岗位都有标杆。严格落实班前安排、班中督促、班后考核三到位,不管条件如何难,标准始终不滑坡。班组长始终拿着“考核清单”,按照安全生产、操作标准、隐患排查、环境卫生、美化亮化等内容,进行评分,一班考核三次,班班兑现,结果上墙,该班创下单班16刀,单月产19万吨煤好成绩。

综掘队孔祥灿班聘三名“质量员”,负责在现场“挑刺”。对每个工序、每个人的施工质量进行“过程考核”。凡查实一次性达不到精品质量的,有权按规定扣罚责任职工工资,并对存在质量问题的环节、地点当场拿出整改措施。用数据说话,用尺度衡量,严格按线施工,控制周边眼装药量,保证巷道成型,全面提高了工作效率。

通过对抗赛,这个矿打造众多知识型、技能型、创新型班组,班组间互补短板,职工相互学习,通过持续的“碰碰撞撞”,打造一支“想干、会干、巧干、实干”职工队伍。

自2022年装置开展大修以来,中石油安岳天然气净化有限公司利用装置大修有利时机,将培训课堂搬到大修现场,扎实开展青年员工技术技能培训,让广大青年员工参与大修工作,一边学习专业技术技能知识,做到装置大修和技术培训“两不误、两促进”。

面对“十四五”发展的新形势、新任务,为大力推进人才强企工程,用实际行动让“生聚用理”人才发展机制生根落地。安岳净化公司高度重视技术技能人才的培养,积极为他们提供练兵场,让他们尽快成长起来,为总厂和安岳净化公司高质量发展以及新区建设储备技术技能人才。

由于青年员工多,员工技术技能水平参差不齐,安岳净化公司抓住装置大修契机,成立大修培训工作小组,由公司领导、企业技能专家、首席技师