

2022年中国重汽豪沃载货车全国节油总决赛
五强喜获整车终生免费保养

近日,“省油一哥舒适如家——2022年豪沃载货车全国节油总决赛颁奖典礼”圆满落幕,节油大赛前五名用户喜获中国重汽提供的整车终生免费保养大礼。

历时一个多月的中国重汽豪沃载货车节油赛,在全国卡车的激烈比拼后,来自安徽合肥的王亮师傅从全国2095名选手中脱颖而出,以实际运营里程5054公里,百公里13.61升的超低油耗成绩,荣登本次节油大赛的冠军宝座。

活动中,豪沃节油英雄与春哥师傅来到现场,作为豪沃选手代表,马师傅用亲身感受讲述豪沃载货车优异的运营表现,他所驾驶的豪沃TX载货车以运营里程7717公里、百公里油耗14.35L的傲人成绩,荣获此次节油大赛第五名。

中国重汽豪沃载货车搭载MC+WP系列国六发动机,大马力,大扭矩,高效率,适应多种复杂路况,高速、国道畅行无阻。匹配重汽第七代S-AMT16变速箱,缓小,换挡便捷舒适,同时具有国内唯一自带油滤器的曼技术后桥,传动效率可达98.6%,整车动力链高效节油,较行业其他同类产品平均百公里省油1-2L,一年可节约油费1-2万元。

中国重汽豪沃载货车采用高顶双驾驶室,内部空间更大。四气囊悬浮驾驶室,航空气囊座椅,减震效果好,可有效降低驾驶疲劳。

同时,多功能方向盘,驾驶室电动升举、平地板,宽卧铺等配置一应俱全,人性化十足,让卡友享受轿车级豪华驾驶体验。

2022年,中国重汽豪沃重卡“油战控”驾天下——中国重汽豪沃节油赛”活动在全国掀起了一场节油风暴,6个月的时间内,在全国30多个省份选拔出了100余位豪沃节油英雄。他们驾驶着豪沃重卡,以客观、真实的节油数据,一次次刷新着最低油耗的纪录。

中国重汽豪沃载货车用真实可靠的非凡品质,有理有据的节油数据,再次证明了豪沃载货车创富无忧的超强实力。

在未来的中国重汽豪沃重卡将持续坚守品质至上,以“客户满意是我们宗旨”的核心价值观,不断推出创新,引领国内重卡奋勇向前,为广大卡友的创富之路持续加码!

(仲轩)

“师傅”“老师傅”都是老师

■ 张恒

马卓星,2021年从学校步入中国二十二冶集团华中公司,在经过为期2个月培训后,被公司安排在遂平县人民医院新区项目部,现任技术质检员,入职的一年时间里,他以踏踏实实的工作作风,认真负责的工作态度,在平凡的岗位上默默地奉献着自己的青春,不断提升自己的专业技术水平,树立了一个优秀青年员工的形象。

马卓星刚入职时,正值遂平县人民医院新区项目基础施工阶段,他憧憬着能够用学校所学的知识很快地适应施工现场的工作,然而,现实却是来到底一线的他,变成了人们口中的“小白”,“大学的知识,与现场施工内容,真是有很大的区别,我得好好看,好好学,好好干啊!”马卓星不由得感叹道。他一直坚信“学则进,不学则退”,因此,他不放过任何可以汲取知识的地方。在施工现场,马卓星特别乐于与干活的工人打成一片,在他的眼里,现场的工人们都是“老师”,从他们身上能学到很多书本上学不到的知识。在现场遇到问题像师傅傅请教的时候,他会把那些解决方法和经验总结会记录在随身的笔记本上,时间久了,现场的工人们对这个勤奋好学的小伙子也格外的照顾,遇到马卓星时,总愿意和他多交流几句,遇到不会的工作,他们也更愿意向马卓星传授。除了工人老师之外,按照公司的统一安排,马卓星还与项目副总工黄锐签订了师徒协议。在此期间,他跟着师傅共同负责整个项目的桩基试验施工任务,每天奔走于施工现场,参与质量管理和工程各阶段验收工作,同时还要参与施工方案、施工措施编制,协调组织现场施工、制定负责区域施工进度计划、保证施工进度节点按时完成。对于一个工程师来说无疑是很大的挑战,在项目经理以及同事的眼中,他勤奋好学,积极进取,虽然从事着最普通平凡的岗位,却能让每一个人都能感受到他的蓬勃活力。为了尽快使自己的“羽翼丰满”,他不断将自己的工作实践与书本所学理论知识对比,每天拿着图纸在现场进行比对,并用红笔在图纸上勾勾画画做好点检记录。白天在施工现场跟在师傅后面不停地问,晚上在办公室认真地学,把当天所学知识进行总结,努力提升自己的业务能力。

人无目标无以立。短短一年光景中,凭借着一股爱钻研的劲头,马卓星已从一名“小白”蜕变成为了一名独当一面的技术能手。未来的工作中,他仍将不断学习,强化个人综合素质,继续用汗水浇筑青春,以奋斗为笔,绘制出属于他自己的精彩人生。

为豫光高质量发展凝聚奋进力量
《豫光集团特色思想政治工作成果集》出版

■ 李艳

近日,在豫光集团“七一”表彰大会上,党委书记、董事长杨安国掀起红绸,为新书《豫光集团特色思想政治工作成果集》揭幕。

这本成果集,见证着豫光集团多年来特色思想政治工作的累累硕果。大红的封面上,赫然写着“献礼二十大,永远跟党走”“凝聚思想共识,强化使命担当,明确发展方向,激发奋进力量”等字样。

近年来,公司党委聚焦企业党建思想政治工作领域重点、热点、难点问题,围绕企业改革发展、转型升级中心工作,深入基层一线,深入职工群众,广泛开展调查研究,紧密结合不同职工思想和生

豫光金铅上市20周年,豫光集团党委对近年来基层党支部特色思想政治工作优秀成果进行征集汇编,收录了公司近5年来举办的特色思想政治工作成果发布会上的50篇优秀成果,充分总结和展示了公司在党建工作、思想政治工作等方面所取得的新成果、新经验,集中展示了公司立足实践,对党建、思想政治工作的新形势、新任务、新领域、新问题的深入思考,积极探索和实践,对促进企业党建工作与生产经营工作有机结合、互促共进具有重要的现实意义。

多年来,公司党委始终坚持中国共产党领导,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十八

大、十九大及历届会议精神,认真学习习近平总书记关于思想政治工作的重要论述,充分发挥党的领导这一最大的政治优势,将思想政治工作纳入党建工作责任制,真正做到哪里有党组织,哪里就有思想政治工作,全方位激发员工的自我教育意识,推动形成思想政治工作“个个上心、人人上手”的生动局面,切实把思想政治工作做在日常,抓在经常,落实在实处。

近年来,公司党委聚焦企业党建思想政治工作座谈和两年一度的特色思想政治工作成果发布,继续坚持“四必谈”“必谈六必访”等行之有效的好经验、好做法,把全体干部职工的士气鼓舞起来、精神振奋起来,为实现“一流标杆、千亿企业、百年豫光”目标凝聚共同奋进力量。

大、十九大及历届会议精神,认真学习习近平总书记关于思想政治工作的重要论述,充分发挥党的领导这一最大的政治优势,将思想政治工作纳入党建工作责任制,真正做到哪里有党组织,哪里就有思想政治工作,全方位激发员工的自我教育意识,推动形成思想政治工作“个个上心、人人上手”的生动局面,切实把思想政治工作做在日常,抓在经常,落实在实处。

2022年以来,皖北煤电集团公司恒源矿认真按照集团部署,以着力建设“安全标准化、生产智能化、效益最优化、环境绿色化、矿区和谐化”的主力矿井为目标,扎实开展各项工作,上半年矿井安全形势持续平稳,杜绝了二级及以上非人身事故,实现了安全生产,原煤生产出佳绩,1-6月份,完成生产原煤98.14万吨,超计划9.14万吨,各项指标全线飘红,顺利实现“双过半”。

该矿聚焦全年生产目标任务,坚持稳中求进,均衡生产的原则,克服春节、疫情防控、外部监管趋严等各种不利因素,突出抓好原煤生产、接续准备等工作,充分发掘采掘装备效能,技术革新效能和管理创新效能,持续优化生产设计,科学组织生产,完善激励机制,提高设备开机率,实现正规循环作业,提升了单产单进水平。

在生产组织上,Ⅱ635工作面针对向斜顶部精准施策,精准定位工作面排水点,上半年生产原煤63.15万吨,4810工作面突破过处多台阶断层,全岩段最大达40余架等不利因素,4810生产原煤21.73万吨,4810工作面生产原煤9.17万吨。

在接续准备上,在4810工作面安装

“操作票”管理制度、员工“五位一体”岗位作业实施办法等多项制度,强化了关键岗位、关键人员安全责任落实,发挥了班长和跟班管理人员的现场管理职能。先后组织召开了48采区集中供暖制水室、深部井-900m东翼轨道大巷1#区划巷示范工程验收现场会,发挥了示范引

该矿聚焦全年生产目标任务,坚持稳中求进,均衡生产的原则,克服春节、疫情防控、外部监管趋严等各种不利因素,突出抓好原煤生产、接续准备等工作,充分发掘采掘装备效能,技术革新效能和管理创新效能,持续优化生产设计,科学组织生产,完善激励机制,提高设备开机率,实现正规循环作业,提升了单产单进水平。

该矿坚持“自加码”“自加码”为“QC”工作理念,扎根施工现场,深耕施工一线,持续推广QC小组活动,合理运用质量管理体系,将质量管理与施工生产相结合,不断提升公司质量管理水平,持续推动公司QC质量活动再攀新高。

7月11日,公司19项QC成果荣获“天津城市建设系统2022年度优秀质量管理小组活动成果评价”一等奖9项、二等项成果11项、三等奖3项。

近年来,公司QC小组活动坚持“以小、实、活、新”为宗旨,突出课题研究、调研解决一线难题,推广优秀做法和先进经验,结合现场生产实际,紧扣技术创新、施工生产、质量管理等重点、难点问题,积极开展QC活动。

下一步公司将坚持秉承“小活动成就大作为”的QC工作理念,扎根施工现场,深耕施工一线,持续推广QC小组活动,合理运用质量管理体系,将质量管理与施工生产相结合,不断提升公司质量管理水平,持续推动公司QC质量活动再攀新高。

(张晨月)

2022年中国重汽豪沃载货车全国节油总决赛

五强喜获整车终生免费保养

近日,“省油一哥舒适如家——2022年豪沃载货车全国节油总决赛颁奖典礼”圆满落幕,节油大赛前五名用户喜获中国重汽提供的整车终生免费保养大礼。

历时一个多月的中国重汽豪沃载货车节油赛,在全国卡车的激烈比拼后,来自安徽合肥的王亮师傅从全国2095名选手中脱颖而出,以实际运营里程5054公里,百公里13.61升的超低油耗成绩,荣登本次节油大赛的冠军宝座。

活动中,豪沃节油英雄与春哥师傅来到现场,作为豪沃选手代表,马师傅用亲身感受讲述豪沃载货车优异的运营表现,他所驾驶的豪沃TX载货车以运营里程7717公里、百公里油耗14.35L的傲人成绩,荣获此次节油大赛第五名。

中国重汽豪沃载货车搭载MC+WP系列国六发动机,大马力,大扭矩,高效率,适应多种复杂路况,高速、国道畅行无阻。匹配重汽第七代S-AMT16变速箱,缓小,换挡便捷舒适,同时具有国内唯一自带油滤器的曼技术后桥,传动效率可达98.6%,整车动力链高效节油,较行业其他同类产品平均百公里省油1-2L,一年可节约油费1-2万元。

中国重汽豪沃载货车采用高顶双驾驶室,内部空间更大。四气囊悬浮驾驶室,航空气囊座椅,减震效果好,可有效降低驾驶疲劳。

同时,多功能方向盘,驾驶室电动升举、平地板,宽卧铺等配置一应俱全,人性化十足,让卡友享受轿车级豪华驾驶体验。

2022年,中国重汽豪沃重卡“油战控”驾天下——中国重汽豪沃节油赛”活动在全国掀起了一场节油风暴,6个月的时间内,在全国30多个省份选拔出了100余位豪沃节油英雄。他们驾驶着豪沃重卡,以客观、真实的节油数据,一次次刷新着最低油耗的纪录。

中国重汽豪沃载货车用真实可靠的非凡品质,有理有据的节油数据,再次证明了豪沃载货车创富无忧的超强实力。

在未来的中国重汽豪沃重卡将持续坚守品质至上,以“客户满意是我们宗旨”的核心价值观,不断推出创新,引领国内重卡奋勇向前,为广大卡友的创富之路持续加码!

(仲轩)

搭建就业引才“立交桥”

山东省淄博市淄川区全力做好高校毕业生稳就业工作

■ 闫海栋

他刻苦钻研、脚踏实地,有着丰富的建筑施工经验,熟练掌握岗位所需的基本技能和业务内容;他想法设法调动大工员劳动积极性,在强化自身业务技能的同时帮助和提高职工的劳动生产技能,他注重培养一线作业人员安全生产意识、职业技能水平;他熟悉各道施工工艺,掌握铺贴、平地板、铺贴等配置一应俱全,人性化十足,让卡友享受轿车级豪华驾驶体验。

2022年,中国重汽豪沃重卡“油战控”驾天下——中国重汽豪沃节油赛”活动在全国掀起了一场节油风暴,6个月的时间内,在全国30多个省份选拔出了100余位豪沃节油英雄。他们驾驶着豪沃重卡,以客观、真实的节油数据,一次次刷新着最低油耗的纪录。

中国重汽豪沃载货车用真实可靠的非凡品质,有理有据的节油数据,再次证明了豪沃载货车创富无忧的超强实力。

在未来的中国重汽豪沃重卡将持续坚守品质至上,以“客户满意是我们宗旨”的核心价值观,不断推出创新,引领国内重卡奋勇向前,为广大卡友的创富之路持续加码!

(仲轩)

“师傅”“老师傅”都是老师

■ 张恒

马卓星,2021年从学校步入中国二十二冶集团华中公司,在经过为期2个月培训后,被公司安排在遂平县人民医院新区项目部,现任技术质检员,入职的一年时间里,他以踏踏实实的工作作风,认真负责的工作态度,在平凡的岗位上默默地奉献着自己的青春,不断提升自己的专业技术水平,树立了一个优秀青年员工的形象。

马卓星刚入职时,正值遂平县人民医院新区项目基础施工阶段,他憧憬着能够用学校所学的知识很快地适应施工现场的工作,然而,现实却是来到底一线的他,变成了人们口中的“小白”,“大学的知识,与现场施工内容,真是有很大的区别,我得好好看,好好学,好好干啊!”马卓星不由得感叹道。他一直坚信“学则进,不学则退”,因此,他不放过任何可以汲取知识的地方。在施工现场,马卓星特别乐于与干活的工人打成一片,在他的眼里,现场的工人们都是“老师”,从他们身上能学到很多书本上学不到的知识。在现场遇到问题像师傅傅请教的时候,他会把那些解决方法和经验总结会记录在随身的笔记本上,时间久了,现场的工人们对这个勤奋好学的小伙子也格外的照顾,遇到马卓星时,总愿意和他多交流几句,遇到不会的工作,他们也更愿意向马卓星传授。除了工人老师之外,按照公司的统一安排,马卓星还与项目副总工黄锐签订了师徒协议。在此期间,他跟着师傅共同负责整个项目的桩基试验施工任务,每天奔走于施工现场,参与质量管理和工程各阶段验收工作,同时还要参与施工方案、施工措施编制,协调组织现场施工、制定负责区域施工进度计划、保证施工进度节点按时完成。对于一个工程师来说无疑是很大的挑战,在项目经理以及同事的眼中,他勤奋好学,积极进取,虽然从事着最普通平凡的岗位,却能让每一个人都能感受到他的蓬勃活力。为了尽快使自己的“羽翼丰满”,他不断将自己的工作实践与书本所学理论知识对比,每天拿着图纸在现场进行比对,并用红笔在图纸上勾勾画画做好点检记录。白天在施工现场跟在师傅后面不停地问,晚上在办公室认真地学,把当天所学知识进行总结,努力提升自己的业务能力。

作为一名信息化保障产品的研制带头人,他脚踏实地,攻坚克难,潜心从事产品研制工作;作为综合保障室软件组组长,他力学笃行,履践致远,持续推进专业技术创新。

做中流砥柱,

勇挑保障信息化重担

微姐不仅是室领导的得力助手,也是青年职工的榜样。在“师带徒”方面,她先后培养了多名徒弟,并着力培养徒弟高度的质量意识和认真工作的态度,曾获二十二冶第十三届导师带徒活动“优秀导师”、组织青岛建大、山东科技大学、山东轻工职业学院等师生到淄川区对口企业开展留宿体验活动,扩大企业影响力,吸引更多优秀学生到企业实习。今年上半年,3516名高校毕业生达成初步就业意向。

下一步,淄川区将针对返淄学生,开展返校发展、政策宣讲等活动,对参加招聘企业进淄招聘与学生专业契合度高、福利待遇好的企业,组织高校毕业生到企业参观考察,促进高校毕业生与企业精准对接,助力企业招贤纳士。

近年来,淄川区持续开展“春风行动”“高校毕业生就业服务月”“高校毕业生就业促进会”等系列招聘活动,组织高校毕业生与企业精准对接,促进高校毕业生与企业精准对接,助力企业招贤纳士。

下一步,淄川区将针对返淄学生,开展返校发展、政策宣讲等活动,对参加招聘企业进淄招聘与学生专业契合度高、福利待遇好的企业,组织高校毕业生到企业参观考察,促进高校毕业生与企业精准对接,助力企业招贤纳士。

近年来,淄川区持续开展“春风行动”“高校毕业生就业服务月”“高校毕业生就业促进会”等系列招聘活动,组织高校毕业生与企业精准对接,促进高校毕业生与企业精准对接,助力企业招贤纳士。

近年来,淄川区持续开展“春风行动”“高校毕业生就业服务月”“高校毕业生就业促进会”等系列招聘活动,组织高校毕业生与企业精准对接,促进高校毕业生与企业精准对接,