

## 矿长把实事做到职工心坎上

7月6日下午,淮北矿业集团桃园矿运输区2名职工肩扛手提,气喘吁吁地把16桶清爽卫生的纯净水送到百米井下“饮水点”,从此,解决了工友们在井下饮水难的现实问题。

由于当前高温酷暑,职工在井下工作时出汗多、喝水多,而大多数职工自备水壶太小,当水壶“见底”后,职工想喝水也只能嗓子眼冒烟——干渴,井下没有饮水点可以给职工补充纯净水,影响生产效率和职工情绪,也成了该矿矿长王强的“心事”,本着群众利益无小事的原则,立即安排人员置办饮水点所需设备和标识,分别在二水平乘人车场、Ⅱ1乘人车场和Ⅱ4乘人车场设立3个“便民饮水点”。

为了确保饮水供应安全、卫生、不断供,从地面茶水站补水、运送、验收、监督,全程责任到人,登记存档。

“下井时带的水早就喝完了,正是口渴的时候,在乘人车场就有饮水点,一按手动压水器就能出水,既方便又卫生,距离掘进头这么近,今后再也不怕没水喝啦。”下班后刚从掘进头出来的中班职工刘太高兴地说道。

(李培成)

## 袁店一矿：形势政策任务宣讲激发正能量

“要把全矿党员干部职工的思想凝聚到淮北矿业集团2022年下半年工作会议精神上来,让全矿职工更加清醒地认识到面临的形势,看到高质量发展中存在的隐忧,查找管理工作中的差距和不足,教育引导职工进一步解放思想、明确目标、增强信心、鼓足干劲,为顺利完成全年目标任务奠定坚实的思想基础……”这是7月6日,袁店一矿党委书记王洪明在基层安全联系点单位形势政策任务宣讲报告中的内容。

今年以来,袁店一矿党委把党建各项工作全面融入到安全生产、经营管理和技术创新之中,创新开展思想政治工作,为矿井更高质量发展提供强有力的组织保障,思想保障和政治保障,全矿呈现出人心思进,安全高效,和谐发展的局面。通过副总之上领导包保基层单位,定期或不定期走进基层单位开展形势政策任务宣讲活动,向职工零距离讲形势、说目标、道任务,让职工对安全生产、经营管理形势有一个深刻的了解,使他们清楚发展优势,明确发展方向,知晓工作主线,工作目标和措施,持续增强对完成今年各项任务目标的信心和动力。

通过突出形势政策任务宣讲活动,重点强化防骄破满教育,教育职工珍惜来之不易的安全成果,面对成绩不骄傲,面对重任不放松,不折不扣地将岗位标准“4+1”考核应用于实际工作之中,从班前会、工作现场到现场交接班,时刻不放松每一时段的安全教育,把心思用到工作中,把干劲落到井下现场。这个矿总结、归纳2016年“1.2”事故以来全矿发生的各类事故教训,在全矿范围内大力开展事故案例警示教育,引导职工从思想上深刻反思各类事故造成的损失和影响;从行为上认真查摆本工种(岗位)有哪些习惯性违章行为;从现场上查找还有哪些环节容易出问题和哪些隐患需要治理,从根本上提升矿井的安全过程防控能力,达到举一反三,防微杜渐的目的。在此基础上,该矿推深做实“工人违章干部反省”工作,班队长以上管理人员带头执行各项规程措施,带头执行岗位标准,带头落实各项规章制度,带头盯现场、管现场,确保安全生产形势持续稳定。截至目前,矿井已安全生产6周年以上。

(王爱林)

# 山东能源新矿集团：深化“创·实”党建 筑牢“根”和“魂”

“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’。”山东能源新矿集团以“创新创优创效,求实务实抓落实”为核心,全面深化“创·实”党建工作模式,形成务实用管、职工认可、积极参与的全员党建新格局,全力推动山东能源集团“双入双创”党建模式孵化落地,以高质量党建引领企业高质量发展。

## 强化思想引领凝聚力

“两个正圆相循环,融汇贯通谋发展,S演化寓意融合,绿色动能更卓越……”山东能源集团企业文化理念和新LOGO发布以来,新矿集团抽调企业文化骨干组建宣讲团,深入基层区队车间,开展对象化、分众化、互动化宣讲,努力扩大宣讲覆盖面和实效性,并通过学习会、座谈会、研讨会、知识竞赛等形式,营造浓厚的企业文化氛围。

新企业文化缘何短时间内即在基层落地生根,让职工入脑入心?得益于新矿集团始终聚焦“宣传思想工作为什么、干什么”这个根本问题,把方向目标和重点着力点结合起来,落实到工作理念、思路、举措上,在集团各项宣贯工作中,坚持正确舆论导向,通过“线上+线下”多形式、多渠道、全方位凝聚职工思想共识,集聚精神动能,树牢“一家人、一盘棋、一条心”的大局意识。

弘扬社会主义核心价值观,深入开展群众性精神文明创建活动;坚持党管意识形态,完善“创·实”党建特色文化体系;推进“小微”融媒体平台建设,讲好新矿故事……新矿集团以思想引领凝聚奋进力量,树正气、聚民心、展形象、强信念,汇聚起强大发展动能。

## 夯实基层基础筑堡垒

深化“一党委一特色”,建塑“一品牌一标识”,新矿集团持续加强党的基层基础建设。内蒙古能源构建起“大漠先锋”党建品牌矩阵,权属单位以“鹰骏先锋、草原先锋、红柳先锋、红雁先锋、北疆先锋、草原红星”为子品牌,激发党建活力,凝聚发展合力。协庄煤矿创建新时代党建领航“舵状”体系,推行“六位一体”运行模式,开



●新上海一号矿井大型设备数字教室

展30项品牌活动。翟镇煤矿机电工区党支部打造“党员红旗诊所”党建品牌,致力于设备维护维修提供精准服务、开展技术难题攻关和人才培养,充分发挥了党员骨干先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用。

协庄煤矿“党员代理儿女”、万祥矿业“好焊帮”、孙村煤矿“党员帮帮团”、良庄矿业“掘进拓荒牛”……一系列具有持久生命力和广泛影响力的党建品牌扎根基层、释放正能量。1000多个党员先锋岗活跃在安全生产、经营管理、后勤保障等各专业岗位,实现党建工作与安全生产经营工作深度融合,形成各项工作同频共振、互促提升的良好局面。

## 深耕人才战略集动能

近日,新矿集团2022年技能比武第一批项目赛程安排出炉,参赛人员除一般技术工人、班组长外,还有生产副矿长、副总、区长等管理人员。根据山东能源集团全员素质提升工程规划,新矿集团制定《“十四五”员工素质提升规划和实施方案》,以比武活动为载体,推动新技术、新装备的快速推广和广泛应用,

提高劳动效率和产品质量,促进企业技术创新和安全生产。

总工程师培训班、知识产权管理培训班、智能采矿知识培训班、安全管理业务培训班……今年以来,各层次、各专业学习培训活动如火如荼有序开展。新矿集团年初即科学排定各专业培训计划,采取集中培训和视频培训相结合的方式,进行全员全覆盖式精准培训,形成“针对问题、定向提升”的良性闭合循环,并实施管理技术人员学历、职称“双晋升”,保障全员能力素质全面升级。

拓宽、优化人才引进渠道,加大“招才引智”力度,逐年增加大学生招聘比例;加大省内外干部交流力度,调动各专业、各年龄段干部积极性;用好专编专岗、挂职锻炼等措施,优化“70、80、90”梯队队伍。新矿集团实施多项“硬核”举措,广聚人才激活发展动能。

## 严抓正风肃纪树正气

“比干事激情、在敢为人先上争一流,比知识眼界、在明辨形势上争一流……”年初,山东能源集团党委部署开展“六比六争”活

动,新矿集团制定4大项13小项具体措施,以实现“六个提升”为任务目标,在各级组织和干部职工中掀起活动热潮,推动比学赶超,激发干事热情,营造“团结一致向前看、凝心聚力谋发展”的浓厚氛围。

近日,新矿集团又下发《关于开展机关作风整顿活动的实施方案》,在集团两级机关中开展作风整顿活动,通过大力倡树“严、真、细、实、快”工作作风,有效推动机关干部作风、能力、素质、形象有大转变、大改进、大提升,以机关人员的高素质、工作的高效率服务保障企业改革发展。

新矿集团全面加强纪律建设,构建权威高效监督体系,深化全面从严治党日常监督,营造良好政治生态,引导各级组织、干部职工求真务实、开拓创新,立足岗位、奋力拼搏。

## 共享发展成果惠民生

“你们想得真周到,还有临时用车和宾馆预订服务,回家的感觉就是好!”近日,内蒙古能源职工陈健回到山东总部临时办公,在驻外员工服务中心,工作人员递上一杯香甜的奶茶和一份可口的甜点,陈健满面笑容连声称赞。

新矿集团鼓励和支持员工省外创业发展,截至目前省外创业人员1万余名。为做好驻外员工服务保障,新矿集团在总部机关建成“驻外员工服务中心·职工之家”,提供异地临时办公、视频会议、文件打印、车辆联系、票务预订、饮品供应、外卖订餐等服务。

该服务中心是新矿集团党委践行我为职工办实事、关心关爱职工的一项具体行动,更是围绕驻外职工想在前、干在前的一项具体举措。

新矿集团始终坚持以职工为中心的思想,从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题出发,推动526件民生实事落地见效。推进职工民主管理,推广“阳光维权”,保障职工合法权益。做实帮扶救助“十项精准”模式、“新矿心”志愿服务、健康查体、职工疗休养,增强职工幸福感、获得感、归属感。完善信访责任体系,畅通诉求表达渠道,有序化解遗留问题,营造和谐稳定发展环境。(赵婧)

## 涡北选煤厂举办庆祝建党101周年“举旗帜·送理论”宣讲



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,庆祝中国共产党成立101周年,迎接党的二十大和涡北选煤厂第二次党员代表大会胜利召开,引导全厂广大干部职工奋进新征程、建功新时代,7月8日,淮北矿业集团涡北选煤厂举办庆祝建党101周年“举旗帜·送理论”宣讲活动。

“‘半截皮带’浓缩的,正是革命理想高于天的坚定信仰,是战胜强大敌人和艰难险阻的精神力量!”

“脱贫攻坚是一场硬战,但是我们打赢了。2020年11月,我国最后9个贫困县实现贫困摘帽,至此,全国832个贫困县实现清零!”

活动中,参赛选手们用通俗易懂、生动活泼、充满感情的语言讲述了中国共产党团结带领全国各族人民共同奋斗的热血故事,号召大家从百年党史中感悟初心和使命,传承好红色基因,大力弘扬党的光荣传统和优良作风,进一步践行宗旨意识,为人民幸福和民族复兴不懈奋斗。大家纷纷表示,要在推进企业高质量发展的进程中开拓创新、奋发有为,担负起时代使命,以实际行动向党的二十大献礼!

(王珺璐琪)

## 攀钢西昌钢钒炼钢厂党委开展“感党恩、听党话、跟党走,助力钢厂高质量发展”主题征文比赛

在中国共产党成立101周年之际,为进一步深入学习贯彻习近平总书记“七一”讲话精神,引导党员强化对自身责任和使命的认识,树立永久奋斗的理念。7月11日,攀钢西昌钢钒炼钢厂党委组织开展了“感党恩、听党话、跟党走,助力钢厂高质量发展”主题征文活动。

据悉,此次征文活动要求围绕主题抒写真情实感,体裁不限。从深刻学习党在革命、建设和改革开放各个历史时期为人民谋幸福、为民族谋复兴、为世界谋大同的奋斗历程和伟大成就,到礼赞在党的坚强领导下炼钢厂广大党员忠诚履职、岗位建功的生动实践,并结合工作岗位,表达爱岗敬业、砥砺奋进,为实现单位转型发展而努力奋斗的信心和决心。同时设立一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名,优秀奖若干名,赛后将对优秀作品进行全厂推送。

此次征文比赛是该厂党委纪念建党101周年活动的一项重要内容。活动进一步坚定了党员同志“不忘初心、跟党走”的理想信念,引领该厂干部职工更应该脚踏实地的学习和工作,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(刘青睿)

