

### 中国重汽·潍柴动力联合发布 全国首台商业化氡 内燃机重卡

6月15日是2022年全国低碳日,在"腾飞 吧!山东高端装备制造"山东重工新科技成果展 上,中国重汽、潍柴动力联合发布全国首台商业 化氢内燃机重卡,标志着双方在推进多元能源 转型、助力我国"双碳"战略中又取得了里程碑 式的重大科技突破。

该款车型为中国重汽全新一代黄河品牌高 端重卡, 搭载潍柴动力自主开发的 13L 氢内燃 机,达到国际领先水平,可商业化应用到港口、城 市、电厂、钢厂、工业园区等特殊运输工作场景。

潍柴动力作为全球重型内燃机行业的龙头企 业,自2018年起开始布局氢内燃机技术,依托强 大的研发团队和先进的研究平台, 迅速完成了关 键核心技术和商业化应用的突破, 攻克了一批卡 脖子技术难题,掌握了一批原创性专利技术,实现 了有效热效率 41.8%,达到了国际先进水平,为我 国动力领域的发展又一次树立了全球新标杆。

在性能开发和配套应用方面,该车采用了 多项专有技术,优势突出——采用精准氢气喷 射控制技术,实现氢燃料灵活准确供给,可充分 满足发动机变工况需求;采用高效增压、稀薄燃 烧技术,解决了氢气异常燃烧难题,确保发动机 平稳高效运行;采用潍柴自主 ECU 系统,智能 控制、自主可控,确保控制策略定制化开发;基 于已有的气体机产品平台进行技术再延伸,可 快速推动商业化落地。

当前,绿色低碳发展已成为全球共识,交通 运输领域是实现"双碳"战略的重要战场,在这 一过程中内燃机行业承担着重要角色。内燃机 将氢作为燃料,已成为行业落实"双碳"目标的 重要路径之一,未来应用前景广阔。氢内燃机具 有三大优势:一是可沿用现有内燃机工业体系 进行开发, 大部分零部件与现有内燃机成熟产 品通用,可极大缩短开发周期,产业化转化更有 利;二是具备无后处理器的情况下满足严苛排 放法规的潜力,后处理等系统可取消或简化,产 品成本优势显著;三是采用传统燃烧做功模式, 对氢气燃料纯度要求较低,燃料适应性好。

"氢内燃机的核心技术突破和商业化应用 将进一步提升山东重工集团在全球行业内的引 领力和话语权,推动重型商用车迈入多元能源的 新时代,对我国节能减排、绿色发展具有重要意 义。"山东重工集团董事长谭旭光表示。(重汽)

### 奉献爱心 传递温暖

世界献血日当天,中国一冶金钟示范镇二 期项目 4 名青年职工来到天津市血液中心无偿 献血,他们想在这个特殊的日子传递爱心。

"今天我又做了一件好事,抽血的时候一点 儿都不疼,想到这一次小小的付出,日后将会挽 救一个鲜活的生命一个家庭,我真的很自豪。 项目员工李建超开心地说。

6月12日,4名青年职工便与天津市血液 中心工作人员取得联系,并按照流程下载好小 程序,预约验血采血的时间。6月14日一早,到 达血液中心后,小伙子们在工作人员的指导下, 认真填写了献血登记表,有条不紊地进行体检 和抽血。 (陈滨)

中煤矿建三十工程处

# 猛虎文化"虎虎生风

"'猛虎队'的威名打响了,品牌亮了,队 伍凝聚力增强了,工作效率提高了,安全无事 故,生产成本降了,职工月收入由原先的三千 多元增至八千元, 远远高于当地同行收入水 平,我们要向老'猛虎'学习,展示猛虎风采 ……"在中煤矿建三十工程处朝源煤矿每个 班前会上,都能听到猛虎故事……47年来, 该处紧扣安全生产、改革创新等中心任务,用 猛虎文化力量武装全员,推进各项工作蓬勃 科学发展。

#### 拓宽文化路

三十工程处把"猛虎队"当成一个宝藏, 每年开展"猛虎式掘进(采煤)队"和"猛虎式 队长"评选表彰。近二十三年来,先后表彰"猛 虎式生产队 186 支,"猛虎式队长"137 人。 各单位也深入挖掘、选树重用实际行动践行 猛虎精神理念的标杆和榜样,结合业务实际, 设立"英模榜""先锋榜"等,选树安全、创新、 管理等各个岗位上"猛虎",促进榜样引领、正 向激励。为让榜样风采成为广场、井巷、车间 乃至班组的风景线。

通过猛虎文化专栏和微信公众号,线上 推送,展示优秀员工、奋斗故事,强化文化榜 样的辐射作用。讲好猛虎故事。多年来,挖掘 形成了《小老虎的安全提醒》《"虎头"队长的 宝贝》《点燃激情的人》等一系列代表"猛虎精



●展开队旗讲光荣队史

神"文化特色的典型故事。共收集故事 100 余 个,形成了不断动态更新的企业文化故事、案 例库。传播猛虎好声音。三十工程处每位员工 都有可能成为企业故事的主角,都有可能成 为企业历史必不可少的创造主体, 也都可能 成为故事的创作者、分析者、传播者和听众, 通过"猛虎文化进项目部"的方式,组织宣讲 和报道组,让身边人讲身边事儿,让猛虎故事 离员工更近,多层面弘扬企业正能量。

#### 文化促安全

讲评、培训、岗前教育、宣誓及诵读企业 理念、齐唱《猛虎队之歌》、列队上岗是三十工 程处,岗前仪式固定的环节。三十工程处通过 这种方式提醒每名员工牢记安全誓言,履行 安全义务,端正思想态度,保证在岗位上安全

一直以来,三十工程处不断深化文化建 设,在各生产场所设置的"猛虎文化"长廊的 理念、内容不断随着猛虎队历史和当下取得 的成绩,总在第一时间更新,让员工随时随地 随处学到最新的安全知识, 感受到浓厚的安 全宣传氛围。

#### 文化促发展

今年以来,三十工程处推出了"猛虎文 化"落地行动,为加大此理念在三十工程处的 宣传贯彻力度,三十工程处开展了"一项目部 -特色"文化创建活动。

"一项目部一特色"活动围绕员工的安全 思想教育、安全文化、标准化管理、员工素养 技能提升、降本增效、管理融合等方面开展, 深入挖掘和传承各队组已有的独特的文化建 设经验, 形成了三十工程处独特的文化气质

在朝源煤矿会议室的外墙上,新设了长 2.4米、宽 1.5米的文化牌板,"弘扬猛虎文化、 做实标准化管理"13个红色大字非常醒目; 阴湾煤矿的精细、精准、精确、精美、精益"五 精管理";天瑞煤矿的"猛虎队吃苦精神再塑" 等特色文化都是多年来积累的文化成果。这 样的创建活动,让全处各项目部凸显了自己 的文化特色和文化内涵。

#### 文化增活力

为紧紧跟随集团改革转型的大趋势,三 十工程处在全处范围内开展了改革新理念文 化的征集、宣传、践行等活动。

全处各项目部充分利用支部学习、例行 学习、岗前仪式、科队务会等平台,组织学习 三十处典型先进事迹,用优秀典型引导和激 发广大员工在各自岗位上创新创效。此外, 三十工程处还鼓励员工应用创新载体,如微 视频、抖音、快手等形式,传播正能量,不定 期从不同单位、不同岗位积极挖掘、培育和 选树企业理念践行的先进典型,以此影响全 体员工。

## 肖龙武:承建放心工程的建筑劳模

他是一名从农村走出来的汉子, 刚毅中 透露着威严,睿智中充满着从容,儿时的磨难 熔炼出他吃苦耐劳、永不言弃的品格。他以真 抓实干坚韧不拔的奋斗精神, 以忠诚企业干 净担当的政治品格,为企业创造了沉甸甸的 业绩。近年来,他更是带领项目部先后创出山 东省建筑业新技术应用示范工程 1 项,潍坊 市优质结构工程8项,潍坊市优良工程9项, 潍坊市建筑施工安全文明标准化工地8项的 优秀业绩。正如许多建设单位对他的评价: "他干的工程我们放心"。

他就是山东寿光建设集团有限公司七公 司经理肖龙武, 曾获得山东省建筑业新技术 应用示范工程主要推广应用新技术人员、潍 坊市劳动模范、潍坊市富民兴潍劳动奖章、潍 坊市十佳鸢都建工名匠、寿光市技术能手等 荣誉。

### 运筹帷幄,匠心智造

"没有干不好的工程,只有干不好的人!" 这是肖龙武经常挂在嘴边的话。他用实际行 动诠释着一个建设集团人对工程质量精益求 精的不懈追求。

在潍坊市公共实训基地项目施工中, 面对

大体量、分项繁多、工期要求紧等诸多困难, 肖龙武带领全体施工人员迎难而上, 认真梳 理影响项目进度的难点和重点,仔细策划、精 心组织, 合理安排施工工序, 时间不够就用 "5+2、白加黑"的办法增加工作时间,全天扑 在工作一线, 白天蹲在现场随时解决施工难 题,晚上回办公室整理资料、梳理问题、安排 下一步工作。

潍坊蓝色经济总部项目因新冠肺炎疫情 影响,工期滞后。肖龙武积极采取对策,通过 分解任务指标、层层落实责任、严格奖惩兑现 等举措,凝心聚力,攻坚克难,开展了"防疫大 干齐奋战,守正创新保节点"劳动竞赛,在严 格落实工地各项防疫措施的情况下,加快施 工进度,迅速扭转了施工被动局面。

施工过程中,他吃住在工地,只有回公司 办公时才顺便回家瞄一眼。他可能没记住孩 子的生日,但工地上正在干什么、下一步要干 什么,哪些地方需要特别关注,哪些问题需要 协调解决,他却清清楚楚。在他的带领下,项 目部总是保质保量按期推进项目建设, 赢得 了客户一致好评。

实干担当,迎难克艰

"路在前方,要走好人生每一步",是肖龙 武一直勉励自己的一句话。参加工作十多年 来,他一直咬定目标不放松,纵然风雨不低 头,逐渐成长为一名工程建设的"精工良匠"。 谈起肖龙武,同事们都赞口不绝:"他能吃苦, 善学习,讲原则,有思路,执行力很强,是大家 学习的榜样。'

在寿光全福元购物中心扩建项目施工 中,他坚持把工作标准提高,把工作做实做 细,合理组织各生产要素、优化施工组织、抓 好过程控制,该项目最终被评为潍坊市建筑 施工安全文明标准化工地。

由于工期紧张,他只能全身心投入到项 目管理上,很少陪伴家人。每天早上六点半, 他都会去施工现场转一圈,了解最新的施工 进度。"看到你那密密麻麻的笔记,就知道今 天肯定又会十分充实。"公司同事时常借此打 趣肖龙武。

#### 独当一面,砥砺前行

一个人若要获得成功,必须要有坚定的 理想信念为引,拿出勇气,努力拼搏。在项目 管理方面,肖龙武坚持高标准、严要求,对临 建工程的质量、安全、进度、成本都要求跟实



体工程一样管理。他经常告诫项目经理:"我 去工地永远都是奔着挑毛病的目的, 做得好 是咱的本分。"正是这种负责任的工作态度, 推动着项目管理的良性发展。

在潍坊宏安嘉苑小区施工中,他提出"零 缺陷"理念,采取强化"过程精品、动态管理、 目标考核、严格奖罚"的质量运行机制和"目 标管理、创优策划、过程监督、阶段考核、持续 改进"的创优机制以及质量一票否决制,保证 了承建工程的如期竣工,最终5栋楼全部获 评优良工程,交出了一份匠心筑梦的优秀答

# 山东蓬翔新项目通过立项审核

限公司申报的"智能大负载 AGV 技术研究 与产业化应用"项目作为 2022 年山东省烟台 市重大科技创新工程项目顺利通过立项审 核,并获得财政支持资金 100 万元。

长期以来,大型园区和企业的户外物流 转运主要以人工叉车或人工运输车为主,转 运效率不但低下,而且出错率高,并有一定的 安全隐患。同时,伴随基础设施逐渐老化,人

6月2日,东北工业集团山东蓬翔汽车有 力成本增加,导致整个物流转运和运维成本 不断攀升。如何在保障安全运营的基础上解 决效率和成本问题,成为困扰户外物流转运 行业的一大难题。山东蓬翔研发团队针对这 一行业难题开展技术攻关,经过一系列技术 创新,最终研制出智能大负载 AGV 产品,智 能 AGV 可有效替代人工运输,严格按照指令 要求进行精准转运。同时,可将智能仓储和智 能生产有效连接,将整个智能制造系统形成

有效的闭环管理。

烟台市重大科技创新工程项目旨在加快 重点产业领域重大关键技术攻关, 支撑全市 重点产业链和产业集群创新发展。山东蓬翔 的"智能大负载 AGV 技术研究与产业化应用 项目"以其先进的技术水平,最终通过了专家 评审、现场考察等环节,该项目成功立项,标 志着该公司智能大负载 AGV 在智能制造领 域的创新赢得了社会的认同。

近年来,在新旧动能转换的大背景下,山 东蓬翔大力推进科技创新发展战略,将企业 产品发展重点聚焦在新能源高端装备领域, 通过不断优化产业结构,企业创新能力不断 提高,科技成果转化步伐明显加快,智能 AGV、电动矿用车、集成电驱桥等高技术含 量、高附加值的产品不断涌现,这些高新产品 成为该公司高质量发展的"助力器"。

(刘均伟)

