

中国二十二冶机电公司开展劳动竞赛活动

6月5日,中国二十二冶机电公司“三比一创”劳动竞赛和“大千一百天,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开”主题劳动竞赛启动仪式在福建龙钢项目拉开帷幕。

为进一步激发职工的劳动热情和创造激情,贯彻落实“强基提质 效益再提升”主题主线,中国二十二冶机电公司结合项目一线开展竞赛活动,围绕提质增效、安全生产、技术创新、岗位创效等方面,发动项目早半锚定施工节点目标,稳步推进工程进度,为党的二十大胜利召开献礼!此次劳动竞赛希望福建龙钢项目参赛单位和个人都高度重视,紧紧围绕考核指标做好策划,主动作为,在关注疫情防控的同时确保劳动竞赛有序开展。参赛单位和个人积极当先锋,激发“大千快上”活力,营造热火朝天的施工氛围。特别是党员干部发挥了示范引领作用,深入现场,严格把控施工标准,做到管精管细创特色。竞赛领导小组对竞赛全过程进行监督,加强考核,做好指导和服务,多方联动、协调沟通,确保劳动竞赛取得实效。

(李取枚)

某店一矿:构建“工人违章 干部反省”新模式

日前,某店一矿对掘进一区职工王精明6月11日中午未发出信号开皮带一起典型“三违”进行电视曝光,并在井口大屏滚动播放,上传“美丽某店”微信公众号、置顶网站,让相关责任人和管理人员都红脸出汗出丑,丢面子、丢票子,这是该矿创新“工人违章、干部反省”工作的一个缩影。

近年来,安徽省淮北矿业某店一矿形成具有某店特色的工人违章、干部反省工作“2642”流程模式,通过自省剖析,聚焦管理原因,采取超前措施,科学整治“三违”顽疾,初见成效。前不久,该矿矿长丁卫平在安徽省煤矿“工人违章 干部反省”工作现场会上作经验介绍。

树牢“22”个理念,思想引领,有力推进“两个规范”。该矿注重思想引领,树牢“工人违章是表象,干部反省是根本”的理念,深挖管理原因,采取超前措施,科学整治“三违”顽疾,初见成效。前不久,该矿矿长丁卫平在安徽省煤矿“工人违章 干部反省”工作现场会上作经验介绍。

细化“6”项流程,精准管控,不断提升治理效果。这个矿“建立健全职工“三违”排查、定性、仲裁、帮教、分析、考核体系,不断增强“三违”整治工作的针对性和有效性。

深化“44”级反省,剖析根源,压实层层管理责任。实行“三违”个人、科区、系统和矿井四级反省。通过个人反省“5”问、科区反省“8”方面,系统反省“6”重点和矿井剖析“5”关键,对产生的“三违”进行分析总结,从源头上杜绝“三违”。

优化“22”个改进,动态分析,精准落实整治措施。通过数据库动态分析和综合措施防治分析,严格岗位流程精准培训,强化“11”种隐患人”管理举措,严防意外事件发生。

“工人违章,干部反省”工作实施以来,某店一矿“三违”得到有效控制。今年以来,“三违”人数比去年同期减少273人(次),下降76.4%;因“三违”造成的轻微伤以下的人身事故较去年同期下降46%;今年以来,未发生轻伤以上人身事故,实现安全高效生产。

(王爱林)



陈海明 摄影报道

“强基计划”提升职工综合素质

安徽省中煤新集设备维修公司为全面提升职工综合素质,由公司技术部门牵头实施技能培训“强基计划”,从理论、实操两个方面开展培训,夯实基础、提升职工综合素质。图为6月11日,公司职工在练习工件划线基本技能。

赵华:下沉一线解难题 勇担使命促发展

■ 王杰

近期,为进一步贯彻落实习近平总书记来陕考察重要讲话精神,发挥党建工作实效性,切实将党的政治优势、组织优势转化为推动生产经营工作的发展优势,根据陕汽控股党委的安排部署,陕汽商用车党委围绕公司战略和年度经营目标,立足销售、技术、生产、质量等重点核心岗位要求,选拔党员确定创建任务目标,以党员示范岗创效为载体,助推企业高质量发展。

赵华,驾驶室装配厂党支部党员、汽车制造工艺工程师、公司内部培训师。她先后获得宝鸡市“五一巾帼标兵”、陕汽控股“品质管理攻坚战标杆党员”和“优秀工艺员”、陕汽商用车“质量示范岗”、陕汽商用车“标杆共产党员”等荣誉称号。她参与的7项创新项目获2021年小微创新成果奖,其中公司一等奖1项、四口泉6项(二等奖1项、三等奖5项),所在的班组荣获2020年公司级“先进班组”荣誉称号。

创建2022-2022年度“车身工艺技术岗”期间,赵华立足本职岗位,充分发挥党员先锋模范作用,围绕思想提升、业务突破、技能提升、传帮带、党费分享等五个方面创建目标,下沉一线,积极开展工艺验证、工艺攻关、工艺提升、创新创效、工艺降本等工作,同时也培养了



多名优秀的工艺技术人员。

问题导向 以创新促效率提升

赵华坚持问题导向,在问题中寻求创新,以更高效、更低成本的方式解决问题。她主持开展的M3000/L3000/3道阳耀线束优化改进项目,改善作业时间节约90秒,效率提升75%,加上材料成本,全年节约42万元。

质量为先 以工艺变革促产品提升

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

她主持的24V在线电源检测工装开发取代了人工推车的强度高劳动,单台节约检测时间15S,提升了现场管理和目视化水平,确保在线电检率100%。

质量为先 以工艺变革促产品提升

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

她主持的24V在线电源检测工装开发取代了人工推车的强度高劳动,单台节约检测时间15S,提升了现场管理和目视化水平,确保在线电检率100%。

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

她主持的24V在线电源检测工装开发取代了人工推车的强度高劳动,单台节约检测时间15S,提升了现场管理和目视化水平,确保在线电检率100%。

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

她主持的24V在线电源检测工装开发取代了人工推车的强度高劳动,单台节约检测时间15S,提升了现场管理和目视化水平,确保在线电检率100%。

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

她主持的24V在线电源检测工装开发取代了人工推车的强度高劳动,单台节约检测时间15S,提升了现场管理和目视化水平,确保在线电检率100%。

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

她主持的24V在线电源检测工装开发取代了人工推车的强度高劳动,单台节约检测时间15S,提升了现场管理和目视化水平,确保在线电检率100%。

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

她主持的24V在线电源检测工装开发取代了人工推车的强度高劳动,单台节约检测时间15S,提升了现场管理和目视化水平,确保在线电检率100%。

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

她主持的24V在线电源检测工装开发取代了人工推车的强度高劳动,单台节约检测时间15S,提升了现场管理和目视化水平,确保在线电检率100%。

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

她主持的24V在线电源检测工装开发取代了人工推车的强度高劳动,单台节约检测时间15S,提升了现场管理和目视化水平,确保在线电检率100%。

她组织开展组合标准件推广应用、标准件取消分装工作,最高单台可节约85分钟。

赵华以重难点项目为抓手,修订完善分厂工艺纪律管理制度,搭建三级工艺纪律体系,推行工艺纪律分层管理及班组工艺纪律标准化达标工作。

通过工艺管理能力提升,推动实物质量提升,共计关闭问题113项。

通过方法创新、流程创新、信息化等手段推动BOM准确率提升,装配BOM准确率由68.14%提升至98.4%,助力准时化配送的物料全覆盖。

通过工艺优化,实现ABS分装数据刷写,解决了生产线数据刷写瓶颈问题,提质增效。扎实开展工艺攻关,完成工艺降本成本419.97万元。

分享技能 以培训培养促团队发展

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

一个党员就是一面旗帜。赵华扎根岗位,不断创新、培养团队,勇毅扛起身为党员的红色使命。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华以重难点项目为抓手,修订完善分厂工艺纪律管理制度,搭建三级工艺纪律体系,推行工艺纪律分层管理及班组工艺纪律标准化达标工作。

通过工艺管理能力提升,推动实物质量提升,共计关闭问题113项。

通过方法创新、流程创新、信息化等手段推动BOM准确率提升,装配BOM准确率由68.14%提升至98.4%,助力准时化配送的物料全覆盖。

通过工艺优化,实现ABS分装数据刷写,解决了生产线数据刷写瓶颈问题,提质增效。扎实开展工艺攻关,完成工艺降本成本419.97万元。

分享技能 以培训培养促团队发展

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

一个党员就是一面旗帜。赵华扎根岗位,不断创新、培养团队,勇毅扛起身为党员的红色使命。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

赵华主动分享她的工作经验和做法,激发团队活力,营造比、学、赶、超的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了专题党课分享9课时;培养工程师1名,内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训师5名,新学徒制导师7名,员工培训教材编辑4名。

以党建引领非公企业文化建设路径探究

■ 王明

改革开放以来,非公有制经济不断发展壮大,对国民经济发挥着显著作用。党建工作和文化建设具有相容性的工作范畴,以企业文化建设为切入点,可以为非公企业文化提供正确方向,增强建设动力。

首先是党建对企业核心精神的引领。中国共产党在长期的革命斗争中积累了无数感人的革命事迹,也正是凭借各种顽强、坚韧的斗争精神才取得了革命事业的胜利,为企业的正当、任何企业的正常运转都需要生产、经营、管理等制度,制度的完善对提高企业效率具有重要作用,而党建可以利用其完善的工作机制嵌入到企业中,完善非公企业的制度文化建设。再次,企业和谐是促进企业发展的关键,党组织可以在促进企业和谐方面发挥重要作用,通过与职工谈心交流、解决问题等,帮助员工增加工作动力,加强企业文化建设。最后,党组织可以依据其政治优势搭建更多交流平台,为企业营造更优质的内外环境,提升企业物质文化水平。

二、嵌入党建工作机制,完善企业制度

党的工作机制是指为了维持组织体系的有效运行,所设定的各种工作管理机制,包括领导决策、党员培训、思想工作、监督考核等,这些制度融合在一起工作的机制提供了制度化、规范化、程序化的保障。对于开展党建的非公企业,党组织完全将其运行机制嵌入到企业管理体制中,完善企业的制度建设,引领企业制度文化。

一、挖掘党建红色基因,培育企业精神

中国共产党的红色基因在不同时期有不同的表现。企业精神文化是企业文化的核心和灵魂,指导着企业的生产经营行为,引导着企业发展的方向。企业精神是企业发展的关键作用,企业精神如果没有内涵,企业就会失去核心引领。红色基因是党的精神面貌和性质体现,根据企业自身实际,挖掘红色基因能够为非公企业提供更深刻、更有内涵的企业精神,为企业文化提供核心引领。

中国共产党从无产阶级到有别于别的关键就在于红色基因的引领。非公企业也可以根据自己所处的发展阶段和行业特点,找准自身优势,培育具有特色的文化品牌。在此过程中,党组织应引导企业用党的基本路线、基本方针和企业的管理制度、发展规划有机结合,根据国家的产业政策等帮助企业紧跟市场前沿,带动

中国共产党从无产阶级到有别于别的关键就在于红色基因的引领。非公企业也可以根据自己所处的发展阶段和行业特点,找准自身优势,培育具有特色的文化品牌。在此过程中,党组织应引导企业用党的基本路线、基本方针和企业的管理制度、发展规划有机结合,根据国家的产业政策等帮助企业紧跟市场前沿,带动

在航天宣传报道工作中把好保密关初探

■ 吴昊

络间谍对我国国家安全的刺探已经到了猖狂的地步,网络安全形势日益严峻,网络安全已经成为一个没有硝烟的新战场。

(三)泄密速度快、数量多、损失严重,危害巨大。过去,传统媒体泄密的范围和速度都很大,一旦发现问题,迅速追回现在可在一定程度上控制或减轻危害。现在,通信卫星、互联网技术、激光技术等现代科技,在宣传报道中广泛应用,微博、微信、抖音等新媒体,也使新闻传播的速度和效果都产生了飞跃性的变化。

当前,航天宣传报道保密工作面临形势非常严峻。人类社会已进入高科技信息时代,世界各国越来越重视宣传报道中的保密工作,各国情报机关都把通向新闻报道和出版刊物,作为搜集情报的最佳途径和最可取的手段之一。近年来国外情报机关搜集我党政军、经济、科技的情报有相当一部分来自公开的报刊、网站、广播、电视、资料、小册子及专业性刊物上的文章和书籍,他们认为这是一条径广、快、准、是情报的“宝贵材料库”。

如何做好航天宣传工作,重大任务节点宣传报道,不瞒报,在保证很好宣传效果的同时,做好保密工作,是摆在我们面前的课题。

一、当前航天宣传报道保密工作特点

(一)涉及范围广、载体多。我们每时每刻都通过报纸、刊物、互联网、图书、广播、电视等工具和手段,采取多种形式向社会发生联系。内容涉及重要论文范文成果、重要报道、宣传报道、涉及科研、生产、试验等,发生过、正在发生的、即将发生的事情,都是人们关心和媒体报道的对象,各条领域、全方位、多层次。

(二)泄密渠道多、手段多。互联网成为主流渠道,现代社会各种传播工具大量采用,高度发达。很多单位都拥有微信、微博、抖音等先进的传播手段,受众成千上万。加上经济涉及航天的社会宣传媒体报道单位更是不计其数;接受社会媒体采访报道越来越频繁;互联网以其“全面开放性”和“超链接”的虚拟存在,已全面渗透到现实世界中的政治、社会、经济等各个领域,成为国家安全的“无形疆界”的虚拟存在,成为国家安全的“无形疆界”;目前,针对中国的网络间谍攻击越来越多,网

全体员工对企业的核心价值观做到内化于心、外化于行。

红色文化是党在长期执政事业的建设中形成的,它是某种固定的精神状态,而是代表着时刻保持前进动力、不断创新创造的精神内涵。企业核心文化的作用是引领全体员工共同价值观,增强他们对企业的共识。非公企业党组织可以围绕这一点,建设员工信赖、有强烈认同感的企业品牌。可以利用“党建+”阵地的模式培育企业核心,党的某些宣传口号、红色故事具有激励人心的作用,可以通过在企业设立党建墙、红色教育展、红色教育日等方式,整合各类红色资源,在企业建立起稳定的党建阵地,宣扬党的先进事迹,加强党性教育,对全体员工形成熏陶作用。总之,要尽可能突出企业的党建标识,唤醒党员职工的文化意识,将党的组织生活和企业文化融合起来,用企业的红色氛围引领员工的价值观念。

二、嵌入党建工作机制,完善企业制度

党的工作机制是指为了维持组织体系的有效运行,所设定的各种工作管理机制,包括领导决策、党员培训、思想工作、监督考核等,这些制度融合在一起工作的机制提供了制度化、规范化、程序化的保障。对于开展党建的非公企业,党组织完全将其运行机制嵌入到企业管理体制中,完善企业的制度建设,引领企业制度文化。

一直以来,中国共产党都非常重视党管干部原则,党管干部是指严格按照原则选拔任用干部,并对各级、各类干部进行有效管理和监督。党管干部原则可以看出党组织对党员、干部的选拔、培育具有严格的标准规范,同时也能增强企业凝聚力。要建立企业的学习机制,做好领导班子、党组织书记、先鋒党员等,也能为非党员职工提供更多机会、党组织作为企业党建的推动者,自身也要加强先进管理理论的学习,及时更新管理经验。至于教育管理的方向,一是要教育宣传报道形式。除了定期的“三会一课”、“主题党日”等,党组织要带头创新性活动方式,可以结合传统节日开展主题

一直以来,中国共产党都非常重视党管干部原则,党管干部是指严格按照原则选拔任用干部,并对各级、各类干部进行有效管理和监督。党管干部原则可以看出党组织对党员、干部的选拔、培育具有严格的标准规范,同时也能增强企业凝聚力。要建立企业的学习机制,做好领导班子、党组织书记、先鋒党员等,也能为非党员职工提供更多机会、党组织作为企业党建的推动者,自身也要加强先进管理理论的学习,及时更新管理经验。至于教育管理的方向,一是要教育宣传报道形式。除了定期的“三会一课”、“主题党日”等,党组织要带头创新性活动方式,可以结合传统节日开展主题

一直以来,中国共产党都非常重视党管干部原则,党管干部是指严格按照原则选拔任用干部,并对各级、各类干部进行有效管理和监督。党管干部原则可以看出党组织对党员、干部的选拔、培育具有严格的标准规范,同时也能增强企业凝聚力。要建立企业的学习机制,做好领导班子、党组织书记、先鋒党员等,也能为非党员职工提供更多机会、党组织作为企业党建的推动者,自身也要加强先进管理理论的学习,及时更新管理经验。至于教育管理的方向,一是要教育宣传报道形式。除了定期的“三会一课”、“主题党日”等,党组织要带头创新性活动方式,可以结合传统节日开展主题

在航天宣传报道工作中把好保密关初探

■ 吴昊

络间谍对我国国家安全的刺探已经到了猖狂的地步,网络安全形势日益严峻,网络安全已经成为一个没有硝烟的新战场。

(三)泄密速度快、数量多、损失严重,危害巨大。过去,传统媒体泄密的范围和速度都很大,一旦发现问题,迅速追回现在可在一定程度上控制或减轻危害。现在,通信卫星、互联网技术、激光技术等现代科技,在宣传报道中广泛应用,微博、微信、抖音等新媒体,也使新闻传播的速度和效果都产生了飞跃性的变化。

当前,航天宣传报道保密工作面临形势非常严峻。人类社会已进入高科技信息时代