中国二十二冶机电公司 开展劳动竞赛活动

6月5日,中国二十二冶机电公司"三比 一创"劳动竞赛和"大干一百天,以优异成绩 迎接党的二十大胜利召开"主题劳动竞赛启 动仪式在福建龙钢项目拉开帷幕。

为进一步激发职工的劳动热情和创效激 情,贯彻落实"强基提质 效益再提升"主题主 线,中国二十二冶机电公司结合项目一线开 展竞赛活动,围绕提质增效、安全生产、技术 创新、岗位创效等方面,发动项目牢牢锚定施 绕考核指标做好策划,主动作为,在关注疫情 防控的同时确保劳动竞赛有序开展。参赛单 位和个人积极当先锋,激发"大干快上"活力, 营造热火朝天的施工氛围。特别是党员干部 发挥了示范引领作用,深入现场,严格把控施 工标准,做到管精管细创特色。竞赛领导小组 对竞赛全过程进行监督,加强考核,做好督导 和服务,多方联动、协调沟通,确保劳动竞赛

构建"工人违章 干部反省"新模式

月 11 日中班未发出信号开皮带一起典型 "三违"进行电视曝光,在井口大屏滚动播放, 上传"美丽袁店"微信公众号,置顶矿网站,让 相关责任人和管理干部红红脸出出汗, 丢面 子、丢票子。这是该矿创新"工人违章,干部反 省"工作的一个缩影。

近年来,安徽省淮北矿业袁店一矿形成 具有袁店特色的工人违章, 干部反省工作 "2642"流程模式,通过自省剖析,聚焦管理原 因,采取综合措施,科学整治"三违"顽疾,初 见实效。前不久,该矿矿长丁卫平在安徽省煤 矿"工人违章 干部反省"工作现场会上作经

树牢"2"个理念,思想引领,有力推进"两 个规范"。该矿注重思想引领,树牢"工人违章 是表象,干部管理是根本"的理念,深挖管理 根源;树牢"三违不反,事故难免"理念,精准

细化"6"项流程,精准管控,不断提升治 理效果。这个矿建立健全职工"三违"排查、定 性、仲裁、帮教、分析、考核体系,不断增强"三 违"整治工作的针对性和实效性。

深化"4"级反省,剖析根源,压实层级管 理责任。实行"三违"个人、科区、系统和矿井 四级反省。通过个人反思"5"问、科区反省 "8"方面、系统反思"6"重点和矿井剖析"5"关 键,对产生的"三违"进行分析总结,从源头

上杜绝"三违"。 优化 "2"个改进,动态分析,精准落实整 治措施。通过数据库动态分析和综合措施防 治分析,严格岗位流程精准培训,强化"11种 隐患人"管理举措,严防意外事件发生。

"工人违章,干部反省"工作实施以来,袁

店一矿"三违"得到有效控制。今年以来"三 违"人数比去年同期减少 273 人(次),下降 76.4%;因"三违"造成的轻微伤以下的人身事 故较去年同期下降 40%;今年以来,未发生轻 伤以上人身事故,实现安全高效生产。

赵华:下沉一线解难题 勇担使命促发展

近期,为进一步贯彻落实习近平总 书记来陕考察重要讲话精神, 发挥党建 工作实效性,切实将党的政治优势、组织 优势转化为推动生产经营工作的发展优 势,根据陕汽控股党委的安排部署,陕汽 标,以党员示范岗创建为载体,助推企业

赵华,驾驶室装配厂党支部党员、汽 车制造工艺工程师、公司级内训师。她先 后获得宝鸡市"五一巾帼标兵"、陕汽控 股"品质管理攻坚战标杆党员"和"优秀 工艺员"、陕汽商用车"质量示范岗"、陕 她参与的 7 项创新项目获 2021 年小微 创新成果奖,其中公司级一等奖1项、归 口层6项(二等奖1项,三等奖5项),所 在的班组荣获 2020 年公司级"先进班 问题导向 组"荣誉称号。

创建 2021-2022 年度 "车身工艺技 术岗"期间,赵华立足本职岗位,充分发 挥党员先锋模范带头作用,围绕思想提 升、业务突破、技能提升、传帮带、党课分 享等五个方面创建目标,下沉一线,积极 开展工艺验证、工艺攻关、工艺提升、创 新创效、工艺降本等工作,同时也培养了



赵华坚持问题导向, 在问题中寻求 创新,以更高效、更低成本的方式解决问 题。她主持开展的 M3000/L3000/翼 3 遮 阳罩线束优化改进项目,改善后作业时 间节约90秒,效率提升75%,加上材料 以工艺变革促产品提升 成本,全年节约42万元。

她主持的 24V 在线电源电器检测工 装开发取代了人工推车的高强度劳动, 单台节约检测时间 15S,提升了现场管理 和目视化水平,确保在线电检率100%。

标准件取消分装工作,最高单台可节约

善分厂工艺纪律管理制度, 搭建三级工 艺纪律体系,推行工艺纪律分层管理及 班组工艺纪律标准化达标工作。

通过工艺管理能力提升, 推动实物 质量提升,共计关闭问题 113 项。

通过方法创新、流程创新、信息化等 手段推动 BOM 准确率提升,装配 BOM 准确率由 68.14%提升至 98.4%, 助力准 时化配送的物料全覆盖。

通过工艺优化,实现 ABS 分装数据 刷写,解决了生产线数据刷写瓶颈问题, 提质增效。扎实开展工艺攻关,完成工艺 降成本 419.97 万元。

分享技能 以培训培养促团队发展

赵华主动分享她的工作经验和做 法,激发团队活力,营造比、学、赶、帮、超 的浓厚氛围,为企业发展培养了一批优 秀的工艺技术人员。2021年至今,开展了 专题党课分享9课时;培养工程师1名, 内外饰、电器、数据工艺人员6名,内训 师 5 名,新学徒制导师 7 名,员工培训教

一个党员就是一面旗帜。赵华扎根 岗位,创新创效、培养团队,勇毅扛起身

"5S"管理在米拉多铜矿落地开花

命,短短 3 年半即建成年采选 2000 万吨 横幅,方便员工随时了解"5S"的目的、 除水沟淤泥杂草、疏通水沟等。还集中对 的源头进行原因分析,制定相应的清除 大型露天矿山,以提升资源保障能力为 意义、内容,使员工的思想观念发生了积 备件区、库房、值班室、休息室、操作台、 方案,做到现场问题整改,治标治本。加 己任,构建了稳定安全的海外矿产资源 极的转变;召开专项工作动员会,要求 办公室等区域所有物品进行全面、彻底 大问题曝光力度,定期考核评比,奖优罚 供应链,成功跻身世界级在产大中型矿 "高起点、高标准"推动 55 管理在公司开 的清理,不需要的物品及时进行处置,需 劣,纳入各单位组织绩效进行严格考核, 山之列,绘就了"有色金属行业企业海外 展;成立以公司领导为组长的组织领导 要的物品分类定置规范存放,对生产现 进一步提升"5S"管理水平。

理、定置管理,以创造良好工作环境,降 提供了充分保障。

米拉多铜矿秉承"资源报国"初心使 宣传工作,在工作现场张贴 5S 宣传画和 产区、办公区和生活区开展清扫垃圾、清 开展 5S"溯源整改活动",对影响 5S 创建 机构,制定详尽的工作方案及目标。充足 场的废料、试样等进行全面的清理。 今年以来,米拉多铜矿结合目视管 的前期准备,为 5S 管理工作的落地开花

量、节能、成本、管理水平等关键要素,细整洁规范、员工素养逐步提高。"5S"管理 生根:制定 5S 管理各项管理制度, 化到每个环节。运用定制管理、油漆作 犹如一个强大的引擎,为公司的高效管 推行 55 现场管理落地、生根、发芽、开 对所有办公室进行定置管理,整理不用 战、看板管理等"55"管理方法严格现场 理提供了强有力的支撑,在一季度实现 花,持续提升规范化、标准化、精细化管 物品、整顿规范摆放、整洁办公环境、整 标准化管理,打造出一个整洁有序的生 首季开门红后,4月份以来连续刷新月供 理水平,培养员工自觉形成了维护工作 顿仪容仪表、整顿工作作风,员工的精神 产作业现场。重新规划选矿厂作业现场, 矿纪录,采矿量和选矿处理量双双突破 现场环境的习惯与作风,员工的责任心 面貌有了明显改善,逐步养成了良好的 设计出经济实用、科学合理的定置管理 200万吨,截至6月3日,米拉多铜矿生 明显加强,执行力得到进一步增强,生产 工作和生活习惯。定网格、定责任人、定 图。对选矿厂作业现场物料实行定量、定 产铜量完成上半年任务、副产金完成全 效率大幅提高,设备管理水平显著提升。 考核、定标准,将整个矿山55责任区层 置管理,对人行通道、区位线等进行刷 年计划的58.72%,提前27天实现"双过 **落地:**由基建期转入生产期后,公司 层分解,定期开展"美化矿区环境、环保 漆,重新制作规范现场所有物料标识牌、 半"。 高度重视,积极开展集中学习,及时做好 你我同行"5S活动,组织中厄员工在生 安全警示牌、定置图、设备标牌等标识。

发芽:将"53"管理涵盖到安全、质 干净整洁、物资摆放整齐有序、库容库貌

凌群:日本 LED 照明器具研发耕耘者

随处可见。在业内,LED 通称为半导体 器具领域的研发。数年间,他带领企业在 电能转换设计,受到了消费者的青睐和 传统销售渠道限制的局限,成为日本照 发光二极管,这种电子元件最早在 1962 日本分别获得了数十项与 LED 应用相 追捧。这款产品不仅被许多日本大企业 明行业第一家跨行业、跨地区的标杆企 年出现,但是早期只能发出低光度的红 关的外形、实用新型以及发明专利。1999 列为公司内部防灾必备用品,而且还被 业。凌群也并没有止步于此,2006年,他 光。随着技术的不断进步,发光二极管已 年,为了将专利转化为具有经济效益的 日本各地政府、团体机构列入防灾用品 再次成功申请一款应用于防盗监控领域 被广泛地应用于显示器和照明。回首 商品,凌群在日本大阪成立了以 LED 的采购清单,到目前为止合计售出超 的发明专利,将监控摄像记录卡和发送 LED 技术的发展史才短短几十年,但是 照明器具为主营业务的 ARIYS 公司, 1000 万台,创下了近 10 亿的营收记 装置内置于 LED 球泡灯中,这是一个 却吸引了无数科学家为之奋斗,是他们 开始专攻 LED 的专利研究。在长达 3 年 录,成为业内最具人气的发电式 LED 集照明、防盗、监控、安装简单于一体的 的努力推动了LED技术的成熟。然而在 的市场调研和研发摸索下,凌群发现日 照明灯具专利产品。这项产品的销量爆 发明专利,初步估计每年可以为 ARIYS LED 的应用领域里,中国发明企业家凌 本大众对于紧急情况下的照明和手机供 发,甚至为随后上市的其他几款凌群先 公司创造数千万元的利润。作为跨国研 群绝对占有不可缺少的位置,可以说,他 电需求远超想象,但由于地质和各种现 生所发明的手提式多功能投光灯与发电 发企业家,凌群可以说是一个非常成功 就是耕耘在 LED 照明器具设计和研发 实因素的影响,特殊情况下的供电显得 式提灯产品带来了销量提升,三款产品 的开拓者。他既是发明家也是设计者,更

为"行业的领军人物"。

现如今,LED 技术已经十分成熟且 大型商社,并开始着眼于 LED 在照明 颖的外观、强大的使用功能以及高效的 发,并帮助 ARIYS 公司打破被日本本地 领域的先驱者,更是被日本的同行们称 异常困难。于是,凌群带领团队研发实现 均创下同类产品在日本市场的销售纪 是善于策划经营的企业家。每个专利都 了通过手摇马达来产生电能、储存于产 录。

凌群出生于上海,1991年便赴日留 品内置的锂电池中,以此来满足灾难或 作为国际企业家,凌群在日本并没 价值和影响力,在日本创造出无数传奇 学,1996年他以优异的成绩获得大阪府 紧急情况下的照明和手机供电需求。这 有先天的优势,但是他依旧带领着 佳话。 立大学理学硕士学位。随后入职日本某 项发明专利产品一经上市,就凭借其新 ARIYS 公司成功实现了多项产品的研

在他的带领下,取得了十分可观的商业

(袁莉)



"强基计划"提升职工综合素质

安徽省中煤新集设备维修公司为全面提升职工综合素质,由公司技术部门牵头实施技能 培训"强基计划",从理论、实操两个方面开展培训,夯实基础、提升职工综合素质。图为 6 月 11 日,公司职工在练习工件划线基本技能。

陈海朗 摄影报道

一抹"志愿红"最是暖人心

——山东能源新矿集团着力打造"新矿心"志愿服务品牌

事,架起了企业与职工的"连心桥"。

使命担在肩 一起向未来

"请大家戴好口罩,有序排队,保持一米间距……"在 茶开展。每到传统节日和重要节点,"新矿心"志愿者集中 矿区各核酸检测点,"新矿心"志愿者耐心解答职工家属 行动,常态化参与开展丰富多彩的活动,一年四季送关 的疑惑,主动维持现场秩序,积极帮助登记信息。

在抗击疫情的关键时期,"新矿心"志愿者不怕苦、不 散是满天星,聚是一团火。"新矿心"志愿服务总站把 怕累,不嫌麻烦,生产工作之余投入到战"疫"一线,纷纷 志愿服务有机融入到日常思想教育、安全生产、文明创建 走上全员核酸采样点、疫情防控执勤点、区域消杀点等岗 等工作中,有效扩大延伸志愿服务范围,积极参与新矿集 位,严格落实防控措施,执行不降标准,服务一片赤诚,共 团建企65周年、职工三人制篮球赛、六月安全生产月启 同守护好矿区"健康绿码"。

员青年开展"青春战疫 担当有我"无偿献血活动,助力打 截至目前,"新矿心"志愿服务总站共招募近500名 嬴疫情防控阻击战。"捐一份热血,献一片爱心,让爱心传 志愿者。"志愿服务还要一件接着一件办,一年接着一年 递,为生命续航。"长城二矿职工宋鑫龙得知活动消息后 干。"邢林立坚定地说,"用心做好每次一次服务,是'新矿

立马报了名。 在献血现场,新矿集团省内老区和内蒙区域600余 "有时间做志愿者,有困难找志愿者",文明新风尚于 名团员青年在志愿者引导下,严格按照疫情防控要求有 千里矿区悄然兴起。抬望眼,那一抹流动的红,是热血的 条不紊进行登记、测试、采血,累计献血 240000 余毫升。 颜色,沸腾着对生命的热爱。 "予人玫瑰,手留余香,当想到自己的血液能给别人带来

一个个创新品牌,一次次暖心服务,一桩桩惠民实 生的希望,我觉得特别有意义!"万祥矿业青年突击队员

"提前拜年啦!""新春快乐,虎年大吉!"2022年春节 前后,新矿集团各单位新春"大拜年,送祝福"活动如火如 爱,志愿服务不断线。

动仪式、新入职大学生培训、为在党 50 年老党员送纪念 今年4月12日至14日,新矿集团集中组织广大团 章、"公共场所佩带口罩"文明劝导等系列主题活动。

心'不变的承诺!"

以党建引领非公企业文化建设路径探究

改革开放以来, 非公有制经济不断 累了无数感人的革命事迹,也正是凭借 认同感的文化品牌。可以利用"党建"+阵 各种顽强、坚韧的斗争精神才取得了革 地的模式培育企业核心, 党的某些宣传 命事业的成功,这当中自然有许多红色 口号、红色故事具有激励人心的作用,可 基因可以为非公企业提供借鉴。其次是以通过在企业设立党建墙、红色教育展、 对企业制度文化的引领,任何企业的正 红色教育日等方式,整合各类红色资源, 常运转都需要生产、经营、管理等制度,在企业建立起稳定的党建阵地,宣扬党 制度的完善对提高企业效率具有重要作 的先进事迹,加强党性教育,对全体员工 用,而党建可以利用其完善的工作机制 形成激励作用。总之,要尽可能突出企业 化建设。再次,企业和谐是促进企业发展 将党的组织生活和企业文化融合起来, 的关键, 党组织可以在促进企业和谐方 用企业的红色氛围引领员工的价值观。 面发挥重要作用,通过与职工谈心交流、 解决问题等,帮助员工增加工作动力,加 二、嵌入党建工作机制,完善 强企业行为文化建设。最后,党组织可以 依据其政治优势搭建更多交流平台,为 企业营造更优质的内外部环境,提升企 业物质文化水平。

一、挖掘党建红色基因,培育

有不同的表现。企业精神文化是企业文 理体制中,完善企业的制度建设,引领企 化的核心和灵魂,指导着企业的生产经 业制度文化。

全体员工对企业的核心价值观做到内化 活动,举办岗位竞赛、文艺汇演等。二是 调企业劳资关系,引领企业和谐文化。 于心,外化于行。

红色文化是党在长期执政事业的建 学习内容。党组织的宣传教育内容可以 发展壮大,对国民经济发挥着显著作用。 设中形成的,它不是某种固定的精神形 涵盖多个方面,类似"学习强国"平台,包 党建作为和文化建设具有相容性的工作 态,而是代表着时刻保持前进动力、不断 括党建、历史、人文等,学习不同方面的 范畴,以企业文化建设为切入点,可以为 创新创造的精神内涵。企业核心文化的 知识可以提供员工的综合素养,提升视 非公企业文化提供正确导向,增强建设 作用是引领全体员工的共同价值观,增 野。 领,中国共产党在长期的革命斗争中积 可以围绕这一点,建设员工信赖、有强烈

对党员职工进行精准化管理。三是丰富

三、发挥党建政治优势,促进

当下社会,社会形势和人们的心理状态 境。 先需要了解员工的思想动态。目前,仍有 的实践,不能只依靠企业自身实现,需要 系的有效运行,所设定的各种工作管理 不少非公企业雇佣思想严重,甚至存在 各界力量联合起来,共同助力企业发展。 作、监督考核等,这些制度融合在一起为 组织作为国家政治权力的代表,具有天 优势,以促进非公企业党建水平为出发 序化的保障。对于开展党建的非公企业, 政治工作优势和密切联系群众的作风, 府、妇联、社区、工会、媒体之间联系起 党组织完全将其运行机制嵌入到企业管 帮助非公企业积极改善内部劳资关系, 来,加强行业交流,开展企业互助合作培

一直以来,中国共产党都非常重视 关怀,党在做思想政治工作时一般采用 业建立社会帮扶机制。在企业设立稳定 为非公企业提供更深刻、更有内涵的企 培育具有严格的标准规范,利用党建来 既可以发挥党组织作用,同时也能增强 价值观和社会价值观联系在一起,增强 完善企业的人才培养制度,可以改变非 企业凝聚力。要建立企业的学习机制,企 其发展信心。参加社会服务活动,是宣传 中国共产党从无到有、由弱到强,关 公企业单一的培养模式,调动党员职工 业领导班子、党组织书记、先锋党员要做 企业品牌和形象的有效路径,同时也能 键就在于红色精神的引领。非公企业也 的热情,也能为非党员职工提供更多机 好率先示范,通过党建微课堂、开放式主 为非公企业树立无形的市场口碑,增加 可以根据自己所处的发展阶段和行业特 会。党组织作为企业党建的推动者,自身 题党日、岗位培训等方式,加强员工的理 消费者信任度,强化社会各界对企业的 点,找准自身优势,培育具有特色的文化 要加强先进管理理论的学习,及时更新 论知识和技术知识学习。同时,也要对学 认同感。 品牌。在此过程中,党组织要引导企业用 管理经验。至于教育管理的方式,一是要 习效果进行评价考核,对取得明显进步 党的基本路线、基本方针和企业的管理 创新党建活动形式。除了定期的"三会一 的员工进行表彰激励。总之,营造企业和 思主义学院) 制度、发展规划有机结合,根据国家的产 课"、"主题党日"等,党组织要带头创新 谐氛围,需要从全方位调动员工的积极 业政策等帮助企业跟紧市场前沿,带动 活动方式,可以结合传统节日开展主题 性,党组织可以充分发挥其政治优势,协

目前,非公企业开展党建的积极性 还有一定欠缺,主要原因在于部分企业 主还不够重视, 非公企业作为党的重要 基层阵地,必须要尽可能创造条件为非 公企业提供外部支持,降低企业主疑虑, 激发其对党建工作的内在认同。非公企 企业和谐作为企业行为文化的表 业作为自主经营、自负盈亏的经济组织, 现,主要体现在企业是否具有和谐的劳 开展党建能够为其带来内外部环境的双 资关系、和谐的企业氛围。企业行为文化 重提升,即党建可以改善企业发展的物 作为企业精神的一种反映,是指企业一质环境。企业的物质文化是指内外部环 切人的活动以及企业这一人格化的主体 境,包括工厂、设备、产品包装、工作环境 在运转时所产生的各种行为表现,包括 等有形设施。开展党建需要耗费一定成 员工和企业在生产经营、企业工作、人际 本,但是大多数中小企业还不具备大力 交往方面的活动。和谐的劳资关系体现 开展党建的条件,对此,党组织需要充分 在员工对企业是否有归属感和向心力, 发挥其资源优势,努力协调各方资源,在 二者价值观之间是否存在一致性。 在 切实做好党建的同时,优化企业发展环

都在不断发生变化,为了判断员工个人 首先,搭建多元互动机制,优化企业 愿景和企业愿景之间是否存在背离,首 营商环境。党建引领非公企业文化建设 中国共产党历来重视对群众的心理 赋能,强化党建引领。其次,引领非公企

(作者单位:华北水利水电大学马克

道内容,要达到保密的目的,则必须对其

改编等保密措施,即使隐去或删改部分

可能是原文的精华,也要忍痛割爱,在所

不惜。如航天科工 203 所在某一项技术

达到了国内领先水平,需要进行宣传报

(三)正确处理好时效性与保密性的

就会失去应有的新闻价值。如果新闻宣

以达到预期效果。

在航天宣传报道工作中把好保密关初探

影响力大,一直被人们所关注。但是,由 场。 于航天宣传报道具有一定政策性,部分 (三)泄密速度快、数量多、损失严 规法律于不顾。

节点不漏报,不瞒报,在保证很好的宣传 密。

作特点

(一)涉及范围广、载体多。我们每时 每刻都通过报纸、刊物、互联网、图书、广 播、电视等工具和手段,采取多种形式同 社会发生联系。内容涉及重要论文范文 成果、重要活动,宣传报道,涉及科研、生 产、试验等,发生过的、正在发生的、即将 发生的事情,都是人们关心和媒体报道 的对象,是各领域、全方位、多层次的。 (二)泄密渠道日趋增多。互联网成

为主渠道,现代社会各种传播工具大量 采用,高度发达。很多单位都拥有微信、 微博、抖音等先进的传播手段,受众成千 上万。加上经常涉及航天的社会宣传报 道单位更是不计其数;接受社会媒体采 访越来越频繁;互联网以其"无国界性" 和"超领土"的虚拟存在,已全面渗透到 现实世界中的政治、社会、经济等领域, 成为国家安全的"无形疆土"的虚拟存 在,成为国家安全的"无形疆界";目前, 针对中国的网络间谍攻击越来越多,网

络间谍对我国国家秘密的刺探已经到了 少数人名利思想严重,缺乏组织纪律性, 猖狂的地步,网络泄密严重损害国家利 法制观念不强,麻痹大意,为赶形势、抢 真实性是宣传报道工作的生命。保守秘

核心成果保密性要求高,如果片面追求 重. 危害巨大。过去, 传统媒体泄密的 新闻价值或轰动效应,稍有疏忽就会造 围和速度都有限,一旦发现问题,迅速收 二、正确处理宣传报道工作特 部分,进行脱密处理,如采取隐名、删改、 成严重的泄密现象,给企业造成舆情,给回销毁可在一定程度上控制或减弱危 党和国家带来不可弥补的重大损失。 害。现在,通信卫星、互联网技术、激光技 当前,航天宣传报道保密工作面临 术等现代科技,在宣传报道中广应用,微 系 的形势非常严峻。人类社会已进入高科 博、微信、抖音等新媒体,也使新闻传播 技信息时代,世界大国越来越重视宣传 的速度和效果都产生了飞跃性的变化。 报道中的保密工作,各国情报机关都把一分寸和时效性难以把握,媒体特点是要一天建设和发展的相关信息,对于增强大一这种宣传应该是有所保留的,全盘托出 通过新闻报道和出版刊物,作为搜集情 追求新鲜刺激的东西,而航天尤其是关 国底气,震慑霸权主义,配合国际政治军 不仅没有必要,也会给国家安全和利益 报的最佳途径和最可取的手法之一。近 于科研生产的消息,恰恰具有这种价值, 事外交斗争,鼓舞国人信心,塑造航天良 带来损害。隐去其中技术核心部分的新 年来国外情报机关搜集我党政军、经济、 媒体在报道时会主动取悦大众,千方百 好形象,促进中国航天发展具有重要意 闻未必就不真实,如果处理得好,仍然可 科技的情报有相当一部分来自公开的报 计满足大众的心理需求,不"爆点料"就 义。宣传报道工作没做好,是宣传报道工 刊、网站、广播、电视、资料、小册子及专 抓不住受众眼球,就觉得不过瘾。新闻和 作者的失职,也失去了我们存在的价值。 业性刊物上的文章和书籍,他们认为这 信息的价值完全取决于时间,有价值的 宣传报道与信息保密,是贯穿于我们工 关系。宣传报道是一项时效性极强的工 一途径广、快、准,是情报的"宝贵材料 重要新闻,恰恰在时间上保密要求非常 作中一对相依相存的矛盾,在实践中的 作,有时新闻报道推迟几天甚至几小时, 严格,如果片面追求新闻价值或轰动效 确很不容易把握。 如何做好航天宣传工作,重大任务 应,稍有疏忽或不慎,就会造成严重的泄

保密审查把关不严,关键环节控制不到 于党和国家的利益为标准,要以有利于 生产工作,促进 203 所高质量发展。

(六)名利思想作怪,法制观念不强。 职工群众的根本利益为优先。

航天的宣传报道因其新闻价值高、 益, 网络已经成为一个没有硝烟的新战 新闻、标新立异,追求"轰动效应",以图 密并不否认宣传报道的真实性, 但是对 一鸣惊人,名利双收,而置国家的保密法 于涉及国家秘密以及企业商业秘密的报

点与安全保密工作要求的关 加强对外宣传,适时准确地传播航 道,以展示203所行业领域领先地位。但

(一)坚持"保放适度"的原则。宣传 传工作者经常赶不上形势,总是把一些 报道与信息保密是维护和促进经济社会 过时"新闻"提供给受众,将引起人们的 效果的同时,做好保密工作,是摆在我们 (四)保密意识不强,敌情观念淡薄。 发展所采取的两种不同手段,两者手段 不满,而且新闻报道也不能发挥新闻导 有些新闻宣传工作者对此缺乏认识,导 不同,但目的相同,都是为了实现国家利 向和舆论监督作用。保密也是有时效的, 致保密这根弦出现问题,只看到新闻,看 益最大化。正确处理好宣传报道与信息 在不少情况下,往往新闻报道的最佳时 一、当前航天宣传报道保密工 不到敌情,从而造成了无可挽回的损失。 保密的关系,必须坚持"保放适度"的原 间,也是需要保密的有效时限,而且新闻 保密知识贫乏。一些新闻宣传工作 则,以最大限度地实现国家安全利益,竟 在做快、做精、做深的时候,也正是新闻 者把保密看作是与自身业务不相干的事 争利益和发展利益为准绳。既要做到该 泄密容易发生的时候。必须以有效地保 情,很少参加保密法规和知识的学习,不 保的坚决保密,不以宣传报道为由排斥 守国家秘密为前提处理两者关系,需要 知道宣传报道工作中还有保密审查这个 保密,又要做到该宣传的好好宣传,不以 两方面做工作:首先把握关键环节,杜绝 常识。当前,在互联网上窃密的手段越来 保密为由阻碍宣传。正确处理好公开与 新闻泄密。新闻宣传工作者要划清密与 越高明,越来越隐秘。有些新闻宣传工作 保密的关系,宣传报道与保密是完全不 非密的界限,掌握好这个度,如是上级明 者对这方面的知识知之甚少,无知无畏。 同的概念。他们一个要公开,一个要在一 令需要高度重视的敏感问题,不管新闻 保密概念模糊,密与非密界限不清。 定事件只限一定范围的人员知悉,两者 价值多高,必须慎之又慎守口如瓶,滴水 由于新闻宣传工作者只负责对新闻事件 的矛盾和对立显而易见。少数人主观上 不漏、万无一失,这是必须严格遵守的宣 进行采访报道,对所采访的具体业务的 把新闻工作和保密工作严重对立起来。 传政治纪律。反映航天员工优良的工作 保密范围规定不明确或不恰当,也是造 认为新闻要求公开,保密限制公开,强调 作风及朝气蓬勃的精神风貌的人物事 保密就会影响新闻工作的正常开展。这 件,应积极大胆地去"抢",使之尽快地让 (五)执行制度松懈,审查把关不严。 种想法是不正确的。在两者关系中,我们 大众知悉。 这样,既有利于保守国家秘 在现实中发生的许多失泄密问题,不是 既不能片面强调公开而否认保密,也不 密,又保证了宣传报道的时效性。 因为没有保密制度,而是制度形同虚设。 能片面强调保密而妨碍宣传报道工作的 新时期的宣传工作,面对媒体融合 虽然知道要执行审稿制度,但怕送审耽 正常开展。正确的做法应该是具体问题 的机遇,通过互联网等手段能够让大众 误时间有意回避主管部门,有的虽然也 具体分析,什么能公开、宣传,什么不能 快速知晓,达到很好的宣传效果。但是要

送审,但只是形式上的送审,有的不审具 够公开、宣传,什么需要在一定范围内公 把握好宣传和保密的关系,保密是高压 体不审细节,有的只审查新闻性、真实 开、宣传,都是相对而言。复杂的事项则 线,在做好保密工作的前提下,做好宣传 性,不审保密性。存在制度执行不严格, 要权衡利弊,慎重考虑。前提是要以有利 工作。让这两者相辅相成,共同促进科研 研究所的发展进步为目的,有利于广大 (作者单位:航天科工 203 所)

以四个"统筹"

■ 马相东 黄晓宇

习近平总书记在中共中央政治局第三 十八次集体学习时强调,"资本是社会主义 市场经济的重要生产要素",要"统筹发展 和安全、效率和公平、活力和秩序、国内和 国际, 注重激发包括非公有资本在内的各 类资本活力,发挥其促进科技进步、繁荣市 场经济、便利人民生活、参与国际竞争的积 极作用"。这为正确认识和把握我国社会存 在的各类资本及其作用提供了根本遵循, 为规范和引导我国资本健康发展指明了方

统筹发展和安全。发展和安全是一体

之两翼、驱动之双轮,安全是发展的前提 发展是安全的保障。历史经验表明,只有统 筹好发展和安全,才能既实现国家的繁荣 富强,又从容应对各种风险与挑战。步入新 发展阶段,我们既要把发展作为第一要务 以改革创新为根本动力,激发各类资本的 活力;又要增强风险意识,树立底线思维 防范各类资本风险。一方面,继续推动资本 市场深化改革,不断完善和发展多层次的 资本市场,让上交所、深交所、北交所突出 自身特色、找准自身定位,为不同类型、不 同规模的资本提供平台,激发各类资本的 活力。另一方面,深刻认识到资本的逐利 性,在不断完善和发展资本市场的同时,防 致的系统性风险,尤其是金融风险和资源 能源风险。不仅如此,还要警惕由此带来的 经济问题和政治问题的交织风险, 既要即 住存量风险,更要预判增量风险,提早"拆 弹",筑牢国家安全屏障,确保国家经济安 全。

统筹效率和公平。资本会源源不断地 流向要素回报率较高的行业,这是资本逐 利本性使然, 也是市场配置资本高效率的 体现。然而,如果对资本不加约束,它就有 可能流向某些市场条件还不成熟的行业 导致垄断红利压倒创新红利。由此形成的 资本巨头,不仅会挤压中小企业的生存空 间、损害市场竞争的公平性,还会阻碍科技 创新和技术进步。因此,要为资本设置"红 绿灯",让资本健康发展。一方面,为资本开 "绿灯"。在坚持让市场提高资本配置效率 的同时,政府要积极作为,引导资本扩大对 于科技创新的有效供给, 使资本流向有利 于创新发展的关键环节。依靠科技创新提 高产品附加值、促进资本周转效率,也能够 增强创新这个引领发展的第一动力,实现 科技创新支撑的高质量发展。另一方面,对 垄断资本设置"红灯"。这就要求政府强化 "反垄断",并深入贯彻落实公平竞争政策 为资本提供相对公平的竞争环境,使不同 形态的资本机会平等、公平竞争。

统筹活力和秩序。我国处于高质量发

展阶段, 需要进一步激发资本的活力, 发 挥资本要素推动经济发展的重要作用。尤 其是当前亟需突破的一些"卡脖子"技 术,也需要资本的大量投入。与此同时, 我国现阶段的资本呈现出规模扩大化、主 体多元化、运转加速化等特征,这就要求 资本在运转的过程中有序可循、有法可 依。因此,如何让各类资本既"百花齐 放"、绽放活力,又有序运行,是十分重 要的问题。统筹活力与秩序,就是让好秩 序促进各种资本动起来、活起来、旺起 来。对于不同类型的资本,要因势利导, 也要处理好不同形态资本之间的关系。具 体而言,针对国有资本,要稳步推进电 网、铁路等自然垄断行业改革,释放其活 力,继续发挥"顶梁柱"的作用。针对在 吸收就业方面发挥重要作用的民营资本, 政府要继续发挥其政策上的支持作用。诸 如一系列的减税降费政策,不仅仅是在为 民营资本解决"融资贵、融资难"的问 题,实质上也是在激发其活力,为政府

"涵养税源"。

以来,尽管我国经济发展极大受益于货物 贸易, 但同时也意识到, 长期来看, 过高 的外贸依存度将不利于经济发展的独立自 主性。因此, 要逐渐降低对外部市场的依 赖程度。尤其是,对于芯片、高端材料、 精密仪器等一系列的高精尖技术,要加大 国内的投资研发,让国有资本发挥"领头 羊"作用,打造原创技术"发源地",减 少对进口的依赖程度。从国际形势看,在 百年变局、世纪疫情、俄乌冲突的背景之 下, 我国要继续走可持续发展道路, 就必 须要加快建设全国统一大市场。对资本要 素而言,要让它在区域之间畅通流动,打 破地方保护、建立统一规则, 推动各类资 本跳出自己的"一亩三分地",加入全国 统一大市场。除此之外, 也要充分将国外 资本为我国所用,进一步完善外商投资负 面清单制度,建立起与高水平对外开放相 匹配的外资安全保障制度。

统筹国内和国际。改革开放 40 多年