

航天科工二院 203 所健康宝人脸识别测温一体机研制成功

近日，航天科工二院 203 所自主研发出关联健康宝的人脸识别测温一体机产品，为助力疫情防控增添“航天智慧”。

人脸识别测温一体机是兼具远距离红外热成像温度检测技术、远距离人脸身份识别技术、身份证 RFID 识别技术于一体的人员健康及身份识别设备，能够在人员不摘下口罩的情况下进行体温测量，并进行身份识别验证，具备秒级识别、秒级测温的特点。同时身份识别结果与健康宝实现关联，对人员身份进行验证确认的同时也能显示其健康宝、核酸、疫苗等状态信息，并可根据当地的疫情防控要求，设置核酸结果超期提醒。

203 所智慧市政团队按照集团公司“在科研战场上打赢疫情防控阻击战和科研生产攻坚战”的统一部署，积极快速响应市场对防疫产品的需求，在疫情常态化防控的形势下短时间内推出了这款可以作为“健康哨兵”的产品，适合广泛应用于社区、写字楼、企事业单位等人流量大的场所，进行出入口管控。可自动形成识别记录，便于把控人员身份与健康信息，对于遏制疫情传播，保障人民群众健康与安全具有重要意义。

(汪左成)

中煤矿建三十工程处：“猛虎文化”滋养全员

“‘猛虎队’的威名打响了，品牌亮了，队伍凝聚力增强了，工作效率提高了，安全无事故，生产成本降了，职工月收入由原先的三千多元增至八千元，远远高于当地同行收入水平，我们要向老‘猛虎’学习，展示猛虎风采……”在中煤矿建三十工程处朝源煤矿每个班前会上，都能听到猛虎故事……多年来，该处紧扣安全生产、改革创新等中心任务，用猛虎文化力量武装全员，推进各项工作蓬勃科学发展。

拓宽文化路

三十工程处把“猛虎队”当成一个宝藏，每年开展“猛虎式掘进（采煤）队”和“猛虎式队长”评选表彰。二十三年来，先后表彰“猛虎式生产队 186 支，“猛虎式队长”137 人。各单位也深入挖掘、选树中用实际行动践行猛虎精神理念的标杆和榜样，结合业务实际，设立“英模榜”“先锋榜”等，选树安全、创新、管理等各个岗位上“猛虎”，促进榜样引领、正向激励，让榜样风采成为广场、井巷、车间乃至班组的风景线。

通过 OA 猛虎文化专栏和微信公众号，线上推送，展示优秀员工、奋斗故事，强化文化榜样的辐射作用，讲好猛虎故事。多年来，挖掘形成了《小老虎的安全提醒》《“虎头”队长的宝贝》《点燃激情的人》等一系列代表“猛虎精神”文化特色的典型故事，共收集故事 100 余个，形成了不断动态更新的企业文化故事、案例库，传播猛虎好声音。三十工程处每位员工都有可能成为企业故事的主角，都有可能成为企业历史必不可少创造主体，也都可能成为故事的创作者、分析者、传播者和听众，通过“猛虎文化进项目部”的方式，组织宣讲和报道组，让身边人讲身边事儿，让猛虎故事离员工更近，多层次弘扬企业正能量。

文化促安全

讲评、培训、岗前教育、宣誓及诵读企业理念、齐唱《猛虎队之歌》，列队上岗是三十工程处，岗前仪式固定的环节。三十工程处通过这种方式提醒每名员工牢记安全誓言，履行安全义务，端正思想态度，保证在岗位上安全生产。

一直以来，三十工程处不断深化文化建设，在各生产场所设置的“猛虎文化”长廊的理念、内容不断随着处猛虎队历史和当下取得的成绩，总在第一时间更新，让员工随时随地随处学到最新的安全知识，感受到浓厚的安全宣传氛围。

文化促发展

今年以来，三十工程处推出了“猛虎文化”落地行动，为加大此理念在三十工程处的宣传贯彻力度，三十工程处开展了“一项目部一特色”文化创建活动。

“一项目部一特色”活动围绕员工的安全思想教育、安全文化、标准化管理、员工素养技能提升、降本增效、管理融合等方面开展，深入挖掘和传承各队组已有的独特的文化建设经验，形成了三十工程处独特的文化气质和内涵。

在朝源煤矿会议室的外墙上，新设了长 2.4 米、宽 1.5 米的文化牌板，“弘扬猛虎文化、做实标准化管理”13 个红色大字非常醒目；阴湾煤矿的精细、精准、精确、精美、精益“五精管理”；天瑞煤矿的“猛虎队吃苦精神再塑”等特色文化都是多年来积累的文化成果。这样的创建活动，让处处各项目部凸显了自己的文化特色和文化内涵。

(李继峰)

一位劳动模范的爱厂情怀

——记吉林省劳动模范、东北工业集团大华公司现场工程师毛凤波

■ 宫艺歌

在东北工业集团吉林大华机械制造有限公司德惠分公司齿圈车间，有一位人人称赞的现场工程师，他不仅能够快速解决生产现场出现的各类问题，而且还喜欢钻研，看到不合理的地方就愿意琢磨，直到“顺眼”为止。在大华公司工作的 30 多年里，经他改造、设计、创新的项目不计其数，小到螺纹孔，大到生产设备，只要不适用，他就会开启“思维马达”，想各种方法将其解决，他就是吉林省经济技术创新标兵、吉林省劳动模范——毛凤波。

尽全力解决实际问题 节约生产成本

多年来，毛凤波与一线工人同干同想，生产现场出现的任何问题他都了如指掌，并想办法解决实际问题。当发现工件焊接后焊渣清理情况不达标时，他就开始对焊接清渣工序清渣机清渣方式进行改进，以此来提高清

渣质量，减少工人后期处理工作量。经改善后生产统计，此项改善减少磨削工序材料成本、人工成本、不良损失合计 120 万元，每月减少在制品库存成本 110 万元。为减少生产过程中废气排放对员工的伤害，毛凤波开始琢磨取消齿圈焊接前酸洗工序，他将目标锁定在齿圈型钢出厂时表面抛丸处理上，通过此项工艺改进，彻底消除原有生产工艺的酸、碱的排放及生产过程中产生的酸雾对员工的身体伤害，同时节约制造成本 130 万元。通过工艺优化，减少一线工人的重复劳动、改善了员工的工作环境、解决了排放达标的环保要求，真正为员工创建了更加和谐的工作氛围。

以毛凤波命名的劳模创新工作室成立以来，他就以工作室为依托带领团队成员努力开展工作。几年来，在他的带领下，团队先后对 805 惯性轮工艺进行改进，利用电网峰、平、谷计费降低齿圈正火/回火电能消耗、车内孔夹具改善、齿圈精整工装二次利用项目推进实施，为公司节约资金 124 万元。另外，毛凤波带领团队成员重点对美国进口的焊机故障率高的原因进行跟踪，收集第一手资料，经过对数据分析和查找资料比对，制定整改方

案，最终解决了故障率高的问题，提高了生产效率，为公司节约资金近 100 万元。他带领团队对原有齿圈热处理工艺进行优化，在提高生产效率的同时为公司节省资金 50 万元、节约生产成本 80 万元，这几项改善均荣获公司“金点子奖”。

将产品质量放在首位 推行精益生产

在公司推行精益生产工作中，毛凤波积极参与精益生产知识学习，并利用学习的知识大胆地提出对齿圈生产成型生产线进行优化，生产线优化方案最终得到实施，由原有的集群式生产变为 U 型生产线布局，通过改善减少操作者 11 人，减少设备占地面积 210 平方米，工序间在制品由原来的 5600 件减少到现在的 100 件，并且减少了工件周转，降低劳动强度。

毛凤波在工作中他始终把产品质量工作放在重要位置，先后组织开展了出口德国戴姆勒大型合金钢齿圈焊接质量工艺提升优化

实验，经过反复实验，把焊接质量成品率由原来的 85%提升到 99.5%，为稳定出口产品质量做出贡献。在提升 6371/3338 惯性环焊接错位攻关中，通过不断地实验论证，降低不良品率 5200PPM。在对出口 CAT1034 齿圈焊接质量提升中，实现加强环切割工艺改进，使等离子切割成品率达到 99%，每月可节省打磨成本 5 万元。

在大华公司开展的六西格玛项目活动中，毛凤波根据生产工作中的实际问题选项实施了《XX 齿圈探伤不良品率由 5.65%降到 0.56%》的六西格玛项目，他参照 DMAIC 解决问题方法，利用 MINITAB 软件对焊接参数进行分析，找到影响焊接质量的主要因子，对焊接机各项参数采用正交试验方法进行了重新设定，并对焊接后热处理工艺进行优化，最终把焊接后探伤不良品率降到了现在的 0.25%，累计实现降成本 210 万元。

“作为一名劳动模范，在工作中就应该发扬劳动竞赛、劳模精神、工匠精神和共产党员的标准严格要求自己，全力以赴服务生产，为公司的发展贡献自己的全部智慧和力量。”毛凤波说。



巨能川九公司组织收看“6·9”国际档案日线上专题讲座

6 月 9 日是第 15 个国际档案日，重庆高速巨能川九公司织收看“6·9”国际档案日线上专题讲座，公司本部专兼职档案员近 20 人在五楼会议室集中收看，各项目部采取电脑或手机收看。

本次专题讲座由国家档案局主办，中国档案学会承办。讲座由第十三届全国政协委员，中共中央党校（国家行政学院）马克思主义学院院长、教授、博士生导师张占斌主讲，他以“构建新发展格局”为主题，首先强调了习近平总书记在 2021 年 7 月 6 日对档案工作的重要批示，并从“全面推进档案治理体系建设，提升档案治理效能；深入推进档案资源体系建设，全面记录经济社会发展进程；

深入推进档案利用体系建设，充分实现档案对国家和社会的价值；加快推进档案科技创新，助力档案工作转型升级；加快推进档案人才培养，提升档案智力支撑能力；深入推进档案对外交流合作，提升国际影响力和贡献力”等方面进行了深入浅出的讲解。

直播结束后，大家感触颇深，并表示将认真领会此次讲座的深刻内涵，在今后工作中要充分认识档案价值，提升档案创新意识，进一步加强档案业务学习，扎扎实实做好档案的收集、整理及保管等工作，促进档案工作向现代化管理迈上新台阶，切实为企业发展服好务。

(彭光淑 文/图)

金景：普及中国健康场所理念任重而道远

对于中国人力资源行业而言，人力资源智享会久负盛名。自从 2011 年正式创立以来，这个有点低调的组织已经拥有了超过 4000 家会员企业。除了聚焦人力资源日常实践和未来趋势，智享会的创始人和 CEO 金景在 4 前就开始筹划另一件意义重大的事情——中国健康工作场所认证（China Healthy Workplace Certification，简称 CHWC）。健康工作场所对大多数人来说都是一个陌生的概念，极少有企业在公司的经营管理中加上“建立健康工作场所”这一条，对于健康工作场所理念的关注更是微乎其微，然而，金景认真了。

4 年前，他在智享会内部成立了 CHWC 项目组，在接下来的两年时间中带领着这个团队进行多轮市场调研与访谈，最终把 CHWC 的使命确定为：健康工作，持续成长。他解释道，之所以执意发起中国健康场所认证，是因为他看到了这件事的必要性与紧迫性：“首先，在人口老龄化趋势的影响下，职场人的平均年龄将不断增长，人口红利逐渐消失。

其次，中国劳动者的劳动强度较高，不少员工在超强度的身体或心理负荷的工作中，白领亚健康比例高达 76%。另外，随着生活环境的恶化和工作节奏的加快，慢性病和心血管疾病将成为威胁中国人健康的致命因素。我们认为，全面而有效的健康管理体系不仅能降低员工病假率、提升生产力，也是对国家慢性病管理及应对人口老龄化等领域的有益探索。”

为了制定出一套专业、权威的认证标准，金景邀请了复旦大学公共卫生学院傅华、戴俊明教授加入到 CHWC 标准起草委员会中，由二人在行业内牵头标准起草工作。不久之后，时任 IBM 首席健康官的陈彤博士也应邀加入。金景和智享会对创立健康工作场所的热忱感动了他们。接下来便是漫长的认证标准起草工作。据介绍，整个起草工作持续了一年有余。经过反复的研讨、调研与修改，并汲取各方面专家的建议，他们终于拿出了一份专业、严谨的试用版认证标准。为了使制定出的认证标准能够与企业实际情况相结合，在

起草标准的过程中，金景又在业内倡议成立专家评审小组。这一想法又受到业内专业人士的热烈响应。众多拥有丰富经验的资深专家很快加入并建立了评审小组，这也反映出大家对健康工作场所认证工作的认可，金景解释道，“能够找到一群人，一起做一件有意义的事情，这件事本身就有价值。我很感谢标准起草委员会及评审小组的伙伴们。他们的努力让‘健康工作场所认证’这件事在中国得以发生，也让我们‘健康工作，持续成长’的使命更近了一步。”

经过两轮专家研讨会和标准起草委员会反复修改，CHWC 认证标准于 2019 年 3 月份正式出炉。认证工作也随之开始。CHWC 认证标准是国内少有的基于科学依据，既有理论高度又具落地实操性的标准。在两轮专家研讨会中，与会企业实践专家反馈，整个标准的出台不仅提供了认证依据，更是为广大中国企业进行系统化企业健康管理工作提供了详尽、实用的路线图。据介绍，整套标准包括了组织支持、健康环境、健康管理、管理实施、

职业安全与健康 5 个一级指标，政策制度、健康文化、健康福利、组织环境、物理环境、宣传教育、疾病预防、健康促进、孕产健康、计划组织、分析评估、职业安全、职业健康 13 个二级指标和 45 个三级指标。在认证过程中，每一个指标都可以用事实和数据验证，做到真正可衡量和可评估。

虽然疫情给认证工作产生了影响，但经过各方努力，2020 年 10 月智享会终于在上海举办了首届中国企业健康管理促进大会，首批通过认证企业颁奖典礼同期举行。2020 年 12 月智享会也如期发布了中国健康工作场所认证企业优秀实践和案例集，通过认证、分享和传播的闭环让健康工作的理念更加深入人心。最近，智享会提出了一个新的目标，自 2023 年开始论证研究出台中国健康工作场所中小企业标准，让中国健康工作场认证能够覆盖近 4000 万家中小企业。对于金景和他团队来说，这仅仅是一个开始，在中国范围内普及健康工作场所理念依然任重而道远，但他们既然已经上路，就必将日夜兼程。

(冯友乐)

肖思学：芳华著茶韵，甘做茶文化教育与传播者

■ 李力成

茶文化作为中国人的生活方式，艺术表达和一种精神载体，经过几千年的发展，可谓浩瀚如烟海，不管是那些传承于口头或手掌的吉光片羽的技艺，还是与时俱进不断改良的新型茶道，都会让中国源远流长的茶文化在生生不息的传承演进之中，蔚然、通幽。著名茶艺培训学校莲语学堂创始人、从事茶文化茶教育领域工作近 20 载的肖思学，是一位地道的茶文化传播者和茶美育践行者。

苦心孤诣探究茶文化奥义

肖思学有一大堆茶领域的头衔，比如中华茶道学会创会理事长、教育部成院院茶文化专家，中华茶人联谊会中华茶人榜样等。但熟悉肖思学的人都知道，她对这些头衔非常淡漠，而对茶的感情则是深入骨髓的，有着自己深刻的理解。这些从她参与的多部茶文化领域专著可知一二。

肖思学《茶艺师》的编审委员会成员兼执行主编，本书是迄今为止针对专业茶艺师最为推崇的专业著作之一。全书结合《国家职业技能标准·茶艺师》对初、中、高三级别茶艺师均需掌握的知识与技能要求进行了总结，

梳理了茶艺师的工作内容，列明了各工作事项所需掌握的知识要点和技能要点，理论性与实操性兼具，能有效帮助茶艺师提升岗位技能。该书体系完备，成为茶艺一线从业人员、茶艺经营管理人员、茶艺师岗位培训、自我提升技能的经典教材。

《茶道养生师》涵盖了茶学基础、茶道与养生、茶道养生与儒释道、茶道养生与茶道美学、茶道养生的应用、对症茶疗与茶方护理、茶食等，是茶文化相关人员参加上岗培训、在职培训和岗位技能提升培训的重要著作。肖思学精通茶道养生，编委会对此达成共识，因此共同推荐她任《茶道养生师》一书的执行主编，同时兼任编审委员会成员。

作为茶文化领域的顶尖学者，肖思学参与了《中国(潮州)工夫茶艺师》的撰写工作，该书围绕中国(潮州)工夫茶及相关茶艺师所需掌握的技能展开探讨，全书主要内容包括职业概况、中国茶文化、茶类知识、乌龙茶、中国(潮州)工夫茶、中国(潮州)工夫茶冲泡技艺、茶叶标准与茶艺场所卫生，成为潮州工夫茶的经典教科书。

孜孜不倦从事茶文化教育

肖思学深知，在快节奏、多烦恼的生活

中，茶文化的一大作用就是让更多人学会静下来，杯茶在手，“涤烦”“忘忧”“去虑”，净化心灵，感受天人合一的意境，理解大自然的真趣，怡情养性，获得灵性，获得智慧。

为了更好地进行茶文化教育，她凭借着自己对茶文化的理解，结合多年的评茶、茶艺培训、茶事活动经验，数次深入中国茶产区，并参访日本、台湾等地，同时翻阅了古今中外大量的史书典籍，梳理出了焕然一新的教学体系，为中国茶文化的传播注入了一股强劲的动力。比如她将莲语学堂的茶教育入门课命名为《淪茶志》，“淪茶”即煮茶，以人、茶、水、器、艺、境六个模块重构了茶文化系列课程，并且根据不同模块的主要特点对常见茶叶种类进行了对应、别类，将深奥的茶道文化变得化繁为简，不仅简单易学，打破了传统茶文化教育中的诸多窠臼，别开生面。

肖思学将莲语学堂的茶的评鉴课程命名为《鉴茶录》，细分为鉴茶基础、茶观流变、茶汤解析、制作艺术、五感六识等十二个要素版块，模块明晰，理论通达，可以帮助学员快速而系统地提升专业的学习茶的评鉴内容和方法，正确而自如地鉴别茶、品鉴茶和表达茶。

而在茶事美学教育方面，肖思学通过对山水意境的梳理和诗画美学的解构，贯穿中国儒家、禅宗及道家美学的要素，梳理茶与相

关东方艺文的全息关联。由点到面，深入浅出，构建了独创的茶事美学课程体系，将沉淀千年的茶文化娓娓道来，回味无穷。并于 2019 年，创立了北京第一家茶美术馆，策划并举办 10 多场与茶文化相关的美学展览和茶文化交流。

在茶文化教育方面，肖思学用一个个独立研发，系统完备的教育体系，提升了参与课程的学员的专业素能，启蒙了习茶者的审美意识，构建了爱茶者的人文素养、数年耕耘，将茶文化推广到全国各地。2012 年创建的“莲语学堂”茶艺培训学校，至今全国已有 70 多处校区，成为中国最大的专业茶教育机构，同时是国内书院茶事美学教育领域的领导力品牌。

为了更好地传播茶文化，肖思学还积极参与评茶、茶艺培训、茶行业大赛评委，茶事活动（茶文化论坛）等各种形式的茶文化教育活动，曾受邀参与宾利、迈巴赫、奔驰、路虎、腾讯、清北大学等知名机构的茶文化相关教育与传播活动。

如今，在长年的茶文化的浸润之后，肖思学洗尽铅华，愈发沉淀出了温婉和沉稳的气质，情操和视野也在茶文化的学习中逐渐升华。并且在她的感召之下，莲语学堂茶艺培训学校也愈加气韵充沛、法度清明，成为茶文化传播领域一股蓬勃的生力军。