

“我的岗位在生产现场！”

——记枣庄市五一劳动奖章获得者柴里煤矿杜显峰

■ 刘光贤 孙启鲁

“安全责任重于泰山,只有亲临现场,掌握第一手情况才能更好地指导生产。”这句话用在山东能源集团柴里煤矿生产副总工程师、调度室主任兼机械化科科长杜显峰身上恰如其分。

杜显峰自 2001 年参加工作以来,一直投身于煤矿生产一线,从技术员到调度室主任,从一名普通职工成长为管理者,从一名大学生历练成一名技术过硬、业务能力突出的技术佼佼者。二十年如一日,他凭着的对煤矿事业的执着追求,在本职岗位作了最好的诠释。先后获得枣庄市劳动模范、集团公司劳动模范、集团公司优秀区队长、矿劳动模范等荣誉,现又将枣庄市五一劳动奖章这一美誉收入囊中,用实际行动,不负青春韶华。

“贵有恒,三更眠五更起”

调度室作为全矿生产组织的“大脑”,担负着井上下各项工作上传下达、协调组织、应急响应、调度指挥的重要作用,所谓“上面千条线,底下一根针”,没有宽广的知识面,没有过硬的业务本领,是难以唱好安全生产指挥中心这出戏的。

中石油新疆销售巴州分公司：机关人员化身“大白”以实际行动践行“最强疫线”

5月30日又是全民核算的日子,在中石油新疆销售公司巴州分公司俱乐部里,四名机关科员化身的“大白”正在核酸现场,进行秩序维护、信息录入、咽拭子标本采集等工作。

常态化核酸检测工作事关疫情防控和经济社会发展,为了让大家更为方便、快捷地获得采样服务。巴州分公司按照龙山社区全员核酸由公司自行检测的通知要求,立即从各部室抽调 5 人,到库尔勒市卫健委参加组织学习,从开始消杀、练习穿脱防护服、隔离衣、采样操作规范、个人防护的培训,5 人经考核合格后,积极参与核酸采样工作。

5月30日,化身暖心“大白”的机关工作人员,早早地来到俱乐部检测点,他们各负其责,分工明确,对现场进行布置、消杀工作,安排排队通道、设置隔离带。

一切准备就绪后,“大白”们开始了忙碌起来,检测现场的人员维持秩序,并对排队做检测的人员进行信息登记,检查其健康码及口罩佩戴情况,引导干部职工正确理解、积极配合、有序排队参与核酸检测。

夏日的炎热、套着不透气防护服的“大白”们早已是汗流夹背,腿似灌了铅有点带不动,防护面罩也因室内外温差大会结一层白雾,即便这样,这群“大白”们没有一人喊过辛苦,他们在社区防疫的人指导下,默契配合,认真负责,从开始的双手拙笨不灵巧到熟能生巧,经过 2 小时的时间,顺利完成了机关、油库、运输公司、家属区人员等 175 人次的检测。

当他们脱下防护服时,汗水如雨下衣服都被湿透了,紧绷的口罩、护目镜,勒出一道道深深的痕迹,橡胶手套里都是手汗,穿上防护服才真正体会到一线辛苦。

“这是我第一次穿上防护服,体验了从未有过的感觉,更重要的是感受到这份工作的神圣和责任,能用实际行动践行初心使命,构筑疫情防控的‘最强防线’,这是我最大的心愿!”化身暖心“大白”的机关科员木斯说。

(赵云 郭桂莲)

每天的凌晨五点半左右,在柴里煤矿调度台都会出现一个“精神抖擞 稳重干练”的身影,梳理前一天所有安全生产信息、原煤产量、非人身事故、精煤入洗量、销量、库存,对头天工作的完成情况进行落实闭合,审核当天各职能部门上报的报表,这足足有着六页 A4 纸的内容必须保证每天在柴里煤矿调度会开始 30 分钟前完成。这样的坚持不是一天两天,也不是一个月两个月,而是自 2020 年 10 月任调度室主任以来,坚持了 500 多天……

在调度指挥方面,他坚持“事事有落实、件件有回音、项项有闭合”的调度管理理念,认真做好上情下达、下情上报,采取井下现场协调、井上综合调度有机配合的方式,合理组织指挥生产,协调原煤运输提升,主动协调解决实际生产过程出现的问题,为采掘生产服务到位。坚持周一生产协调会制度与临时性工作协调机制,按照生产单位反映生产问题小问题按大问题调度与处理,对没能在第一时间完成的协调工作,他都是亲自督办,不分时间与地点问清制约工作的关键点与困难点,梳理症结,直到问题解决。

北重集团举办“勇担使命显风采、凝心聚力启新程、喜迎二十大”主题活动

日前,中国兵器工业集团内蒙古北方重工集团举办了以“勇担使命显风采、凝心聚力启新程、喜迎二十大”为主题的团建活动。为增强运动的趣味性,突显活动的团队性,比赛共设“同心击鼓”“齐心协力”“不倒森林”“珠行万里”“一圈到底”5 个运动项目。活动形式新颖,趣味十足,“暖人心,聚人气,鼓干劲,提士气”是本次活动的主旨。

恒源煤矿“五个一”学习教育模式激发干事创业内生动力

近年来,皖北煤电集团恒源煤矿党委聚焦高质量发展,积极探索实施“五个一”党员学习教育新模式,培养造就政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍,全面激发党员干部干事创业新动能。

恒源煤矿党委通过着力加强理论学习、着力做好思想引领,在党员队伍建设上持续用心、用力,党员素质不断提高,队伍活力持续增强,为企业的健康可持续发展提供了人才支撑。2021 年以来,共产生了 1 名集团公司金牌班队长、10 名优秀班队长,其中 56 人得到了职业技能鉴定提升,2 人被聘为皖煤工匠。一大批优秀党员、入党积极分子脱颖而出,涌现出全国行业职业技能竞赛暨“陕煤杯”安全仪器监测工一等奖程贝、“安徽省青年岗位技术能手”“安徽省技术能手”连娟、“安徽省青年五四奖章”杨文启等多名党员青年榜样。

在实现党员干部素质提升的同时,也增强了企业发展凝聚力、向心力和战斗力,切实把党建优势转化为发展优势,把党建活力转化为攻坚动力,以高质量党建引领企业发展高质量。2021 年中心工作创出新高,在安全上,矿井实现了安全生产五周年和安全年,连续安全生产突破 1900 天,超过 1867 天的恒源煤矿最长安全周期记录;在生产上,全年生产标煤 193.94 万吨,创近四年来标煤产量新高;在经营上,全年累计实现考核利润 2.69 亿元,比计划增盈 9727 万元,同比增盈 5622 万

“思路优则举纲张目，方式新则事半功倍”

“到现场去!”一直是杜显峰工作的不二法宝。尤其是自三月份担任生产副总、调度室主任兼机械化科长后,采场两个综放工作面,工作面受地质条件限制,都是不规则设计,现场条件十分复杂,他总是积极深入现场掌握第一手生产资料,超前制订科学合理技术方案,针对不同情况,采取不同措施。

井下一线职工都喜欢他到现场,一来作为“专家会诊”,对于井下出现的情况,他可以一针见血地指出问题,在各部门区队协调沟通方面,他又统筹兼顾,能尽量在短时间内合理安排好各项安全生产工作。

3月10日早班,在西翼 3606 工作面生产期间,由于工作面受基岩薄、顶板破碎、限高开采,出现了顶空支架歪斜现象,严重制约着安全生产。面对这样的难题,已经在脑海中盘算许久的杜显峰多次深入井下调研,积极与巷修工区、综采一区工程技术人员,探讨论证,最终确定了解决方案。一是采取超前注胶凝固顶板,二是安排专人进行调整支架,三是特别断层破碎带采用上网。采取措施后工作面实现了

赛场上,运动健儿们比速度、比耐力、比技巧,你追我赶、勇往直前、坚持不懈,赢得了现场观众的阵阵助威声和呐喊声。

本次活动不仅锻炼和展示了职工的身体素质,还磨砺了职工克服困难的意志品质,同时也加强了各部门之间的交流配合和团队凝聚力,极大丰富了职工的业余文化生活。

马兰 乔木 摄影报道

元。

每天利用网络这一平台学习理论。为实现党员干部在实践中学习,在学习中成长,恒源矿党委把微信平台、学习强国、党建网、腾讯通 RTX 等作为全体党员学政治、学理论、学党史、学业务的一个重要载体,宣传、动员、鼓励广大党员干部带头学,引导职工群众跟着学。各党支部充分发挥支部党建网页、支部微信群、腾讯 QQ 群等网络平台作用,通过清单式推送习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党纪等党的有关内容,每天至少一条,方便党员随时随地学,同时引导党员通过“三会一课”、主题党日互相学习交流,推动集体学习和个人自学相结合,线上学习和线下学习相结合,实现把党组织建在“网上”,让党员连在“线上”,用灵活便捷的学习方式提高党员干部群众主动学习的热情。

每月至少开展一次微党课。为实现党课由“说教式”向“共享式”转变,恒源矿党委从政工部门抽选具有中级职称以上骨干党员,深入生产系统、地面辅助、机关科室等片区,采取研讨式、案例式和现场互动式等多种方式进行教学,时间 20-30 分钟,每月至少组织开展一次;基层党支部结合“今天我来讲”十分钟微党课活动,让每位党员走上讲台,变过去的“一人讲”为现在的“大家讲”,变被教育者为教育者,变灌输式为互动式,将党课由“点”扩展到“面”,把教育培训辐射到每一名

生产根本性好转。

前期看现场、出会议纪要、工程措施,工作面安装撤除、大型设备运输、绞车布置、设备排序,安装皮带、电钻、运输机……在这些关键环节、重点流程、特殊变化的现场,总能看到杜显峰的身影。

23607 工作面下巷压力大,巷道变形量大,巷道支架转载机拉移困难,制约工作面正规循环生产,杜显峰带领综采二区技术人员和职工,现场采取了强化下巷超前支护、撕帮卧底、单体保巷道支架棚梁不下沉等方式,确保了工作面单产最高达 4100 吨,确保了超额完成当月原煤生产目标。

“咬定青山不放松,立根原在破岩中”

“强技术,严管理,重方法,抓实效。”这是杜显峰多年来开展工作的秘诀。“心无旁骛抓工作,一心一意干事业。”这是杜显峰多年来工作的真实写照。他对待工作一丝不苟,严格要求,以实际行动赢得了职工的尊敬和爱戴。

今年以来,他月均下井 23 个,一次下井早六晚六十二小时是家常便饭。今年矿井生产现场受客观条件影响,生产条件差、产量低、职工



恒源煤矿“五个一”学习教育模式激发干事创业内生动力

党员,筑牢党员的思想基础,提升党组织的凝聚力。

每季度举办一期大讲堂。为推动党员干部教育培训向深处发展、向实处聚焦,恒源矿党委对标对表新时代新要求,结合矿井实际,有针对性地拟定讲堂课题,每个季度邀请专家教授进行精准培训,举办一期高质量讲堂。如为党史学习教育走深走实,组织开展了党史大讲堂,随着矿井智能化开采技术的不断发展,组织开展了矿井智能化建设素质提升大讲堂等。拓展党员教育内容,在培训课程中加入“学习强国”优质网课,以视频教学方式同步延伸至基层支部党员。依托新时代文明实践所,建立党员学习大讲堂,打破空间、时间限制,零时差零温差为党员干部送上知识大餐,拓展党员干部学习新阵地,切实做好党员教育“大文章”。

每半年组织一次在线考试。以考促学、学有所获,让学习教育更加有效。为实现理论学习往深里走、往心里走、往实里走,恒源矿党委依托网络“在线考试”系统,每半年组织一次全体党员“会考”,重点测试党章党规、党史、业务知识、企业管理等学习情况,对半年来党员的学习教育成效进行有效检验,使全体党员干部通过考试查漏补缺,对下一步学习起到了激励和促进作用。同时,矿党委还把考试作为手段,检验出矿区广大党员干部在学习态度、作风、能力等方面存在的问题和不

士气低,为做好现场安全管理工作,矿成立以杜显峰为主的生产工作组,同工人同上同下,每天除睡觉,不是下井,就是下井的路上,所有时间全部放在工作上。

“他是我们调度室下井次数最多的人,多年已经养成深入井下一线、深入生产现场的习惯,对生产上存在问题的具体环节,都能调度相关人力、物力给予及时、妥善解决。特别是重点工程、临时性工程,杜总是坚持在现场办公,光今年就下井 100 余个,现场办公 50 余次。”柴里煤矿调度室副主任袁刚说起杜显峰,流露出佩服的表情。

“有他在,我们组织生产就放心!他总是在采掘一线,叮嘱我们要把质量标准化和现场管理抓好,建立工作面运输机上窜下滑技术档案,加架区与支护管理必须与规程相符,认真执行安全作业规程,时刻强调安全生产注意事项,确保安全生产正规循环生产。”柴里煤矿综采二区区长黄铃说。

困难面前从不低头,荣誉面前决不骄傲,挫折面前勇往直前,工作面前任劳任怨。在柴里这块热土上,杜显峰耕耘着、播种着、守望者。面对这些荣誉,他还是那句质朴的话语:“要干就要干到最好!”

北重集团举办“勇担使命显风采、凝心聚力启新程、喜迎二十大”主题活动

日前,中国兵器工业集团内蒙古北方重工集团举办了以“勇担使命显风采、凝心聚力启新程、喜迎二十大”为主题的团建活动。为增强运动的趣味性,突显活动的团队性,比赛共设“同心击鼓”“齐心协力”“不倒森林”“珠行万里”“一圈到底”5 个运动项目。活动形式新颖,趣味十足,“暖人心,聚人气,鼓干劲,提士气”是本次活动的主旨。

恒源煤矿“五个一”学习教育模式激发干事创业内生动力

足,精准施策、补齐短板,如考试成绩低于 80 分,将责成该支部进行一对一帮辅教学,2 个月后再次进行检测,以考促学,以学促干,切实提升党员干部政治理论素养和履职尽责能力。

每年组织去一次红色教育基地。为了让广大党员干部重温革命历史,汲取前行力量,恒源矿党委充分利用企业临近淮海战役主战场这一红色资源,每年组织广大党员干部进行一次实地红色革命教育。通过瞻仰烈士纪念碑、聆听先烈事迹、重温入党誓词等,教育引导广大党员干部“不忘初心、牢记使命”,主动对标先进、见贤思齐。同时,矿党委不断拓展红色教育外延,以观看红色电影、革命纪录片等方式,回顾革命艰辛、加强党性锻炼,教育和引导广大党员干部要充分发挥先锋模范作用,带领和影响身边的职工上标准岗、干安全活,所在的班组实现“无‘三违’、无事故、无劣质返工工程、无机电设备影响、无材料浪费现象”,自觉将学习成果转化为干事创业的强大动力。

恒源煤矿党委通过实施“五个一”党员学习教育新模式,全矿 31 个基层党支部围绕中心工作攻坚、创新创造,广大党员干部干事创业热情高涨,在安全生产、经营管理等各项工作中,比学习、比服务、比贡献,推动了矿井高质量发展的新局面。

(王长松 金媛媛)

