

节日慰问，不落下一个农民工

5月28日至6月3日，是中国铁建电气化局三公司各级工会干部最忙的时候，他们在组织协调施工现场疫情防控和劳动竞赛的同时，还有一项重要工作必须做——到奋战在保定大水系项目、京唐城际铁路和京滨铁路等建设工地，带着“粽香情浓一家亲”一起过端午的深情厚谊，慰问奋战在施工一线的劳务队伍和农民工。

目前，正是该公司承担施工的保定大水系项目、京唐城际铁路项目、京滨铁路项目和兴泉铁路等国家或地方重点工程施工大干期间的紧要关头。包括山东金尊能源科技公司、沈阳光进机电安装公司、郑州茂龙建筑劳务公司、云梦云凡劳务公司、保定中景劳务公司和四川江顺劳务公司等17支劳务队的务工人员，与该公司员工一道，一边做好疫情防控工作，一边抓紧时间，冒着高温，昼夜突击抢工期，确保京唐城际铁路、京滨城际铁路、兴泉铁路和保定大水系等项目工程如期建成开通或如期完工，为补欠经济社会高质量发展的短板，稳定经济增长发挥基础性作用。

早在5月中旬，该公司党委和工会就作出了“粽香情浓一家亲、一起过端午”专项活动部署，公司、分公司和项目部党委(支部)和工会(工委)纷纷深入到分散在北京、天津、河北、福建等地的施工一线的17支劳务队伍调查摸底，听取劳务队伍在改进管理和服务等方面的意见，端午期间有什么具体诉求等。

按照调查摸底的队伍和具体人数，结合绝大多数劳务队伍的意见，他们通知各个项目部和分公司，提前联系定购好猪肉、鸡肉、粽子、咸鸭蛋、大米、面粉和食用油等慰问食品和物资，采取工会拿一点，行政拨一点的办法，一共拨出153200元专款给各个项目部，确保一个不落地把猪肉、鸡肉、大米、面粉和食用油等发放到劳务队伍，把粽子和咸鸭蛋等端午食品，一个不少地发放到1632名劳务工人手里。该公司兴泉铁路项目战线长达百余公里，300多名劳务工人分散在40多个工点的分项工程工地，项目部党支部和工委派出专人花了5天时间，往返驱车200多公里，把猪肉、米、面、油和粽子、咸鸭蛋一件不落地送到劳务队伍食堂和每个农民工的手里。(郑传海 李强)



河南油田在“空白区”滚动开发获得高产油流

王慧慧 陈永保

5月19日，河南油田采油一厂部署的下D6-26井调层后获得高产，日产油30.7吨，含水率仅14.2%，落实经济可采储量5.1万吨，有效拓展了下二门西斜坡深层系滚动增储潜力。

下D6-26井是下二门5号断层下盘小断鼻圈闭内的一口采油井，去年，技术人员通过局部构造逐层精雕细刻，发现该井区深层系发育小型圈闭，于是在断鼻高部位部署了评价井D6-26井，该井钻遇油(同)层47米，钻遇新储量层10层，新增探明储量22.3万吨。投产日产量6.8吨，累产油809吨，落实经济可采储量3.2万吨。

今年以来，该厂技术人员深刻认识到开发生产面临的严峻挑战，打破思维定式，依靠精细地质研究，寻找储量控制程度低、动用差的区域，在措施挖潜上下足功夫，聚焦开发老区内部储量空白区，精细查找油气富集的“甜点区”。

技术人员瞄准下二门西缘空白区，对下二门油田断层构造进行精细刻画，仔细排查所有探井的油气显示，筛选增储潜力层。5月13日，技术人员对下D6-26井另一新储量层进行调层生产，获得高产工业油流。



中煤新集二矿：安全保供 吨煤必争

今年以来，中煤新集二矿以“安全保供、吨煤必争”的使命感和紧迫感，认真落实电煤保供、民生保障工作，积极发挥了煤炭“压舱石”作用，完成公司各项任务指标，保证了矿井的安全生产形势持续稳定。

图为该矿铁运正在准备装煤。
赵军磊 摄影报道

新“愚公”筑路记

这里人迹罕至，山地物探人穿梭于犬牙交错的崇山峻岭，孑然而行；这里到处悬崖峭壁，当代“愚公”们用铁锤、钢钎等工具，靠双手砸出一条条神奇的“天路”；这里没有通讯信号，他们拿着对讲机排兵布阵，用双脚一步步丈量着南天山……

6月1日，迪北2-康村三维项目工地上，西南物探分公司钻井工程中心四队班长官映平正在做“战前”动员：“项目即将进入资料采集阶段，修路组当前任务的重中之重就是要保障每一台钻机都能准时、准确地到达每一个井位，确保钻井工序‘进度提速、质量提效’的目标落到实处。”

由于工区海拔高程变化剧烈，最高海拔2812m，最低海拔1388m，最大落差可达1424m，而高难山体钻井作业就占比51.19%。因此，钻井四队高陡搬迁作业是否能够按计划进行，成为项目采集能否按计划实施的决胜关键。

一条测线分布着约793个激发点，一个激发点就是一个井位，井距60米。看起来不长的路，走着走着就会遇到陡崖、陡坎、陡坡、刀背梁等不同的复杂地形。

而钻机设备即使拆卸成不同的模块，它的重量和体积也决定了要符合高陡搬迁作业安全许可，就必须修一条简易的路径。

官映平和他的班组就承担了这项攻坚啃硬的任务，“愚公”筑路的美名也由此不胫而



●陡坡上开始搬迁钻井设备

走。

其实说修得简易也只是相对而言，就拿陡坡来说，井位坡度从45°到75°不规则的分布时，这样的地形只能修“之”字形路。

修路时还要将2米长的钢钎打入地下至少一半，方便绑上保险绳，形成临边保护，实在太累了可以搭把手；同时在坡度起伏大、地势陡峭的地方，还得计划好在转角处修一个2-3平米的平台，方便1.5米长的钻杆转弯。

“正常情况下陡坡一天可以修上七八公里，遇到地形复杂的时候，可能一天能修两公里就不错了，这还是在每天工作时间10个小时的基础上才能保证。”官映平介绍说。

进入6月，晚上10点左右，新疆的天还亮

得明晃晃的。

刀背梁一般伴生在盐碱地上，这代表着地层十分坚硬，平常修路的铁锹、锄头不管是铲还是挖，都不得劲，必须得拿起十字镐砸，为了挖路人员的安全，身上还需挂上临边保险绳。

遇到实在砸不动的时候，就用钢钎配合大锤一点点撬，用手将撬出的泥沙一点点刨开，脚下的路就一寸寸地向前延伸……

“刀背梁上修路，体力消耗特别大，没有别的捷径可选，拼的就是时间，就是耐力。”

官映平每天都跟着大家一起进山，他说如果当天哪里地势比较险，他就跟班作业到哪里，随时提醒大家注意安全，这样他才放



●官映平在出发前做安全提示

心。

“我要保证我的兄弟们一起出来上班，还要一起平安回家！”对官映平来说，班组的作业能力再强，都比不过人员和设备的安全。

自项目启动至今的48天中，官映平和他的队友们已累计筑路近280公里，据他计算，后期仍需筑路400余公里。

临别时，笔者在他的笔记本里看到这样一段话：

筑路者，临千山万仞，对沟壑纵横；
山地魂，塑艰苦奋斗，立敬业奉献！
感觉太文绉绉了，也许用“热情不止，折腾不息”来形容这群当代“愚公”更贴切吧。

(何龙 张野 文/图)

华塑股份多视角聚焦“外委工程”

连日来，安徽华塑股份通过召开领导班子会议、开展外委单位“普查”、组织专题调研、全员安全培训等活动，多视角聚焦“外委工程”，强化安全意识，树牢底线思维，切实做到如履薄冰、严实细抓安全预防。

严防“第一风险”。“要像本单位职工一样管理外委队伍，在制度执行、日常监督上同部署、同落实、同检查、同考核。”华塑股份认为：安全是企业、也是外委单位的第一风险，安全管理再严都不为过。5月23日，该公司召开领

导班子人员会议，传达贯彻淮北矿业集团“四化”企业外委工程安全管理专题会议精神，重点解决“外委工程”谁来管、管什么、怎么管，承担什么责任等问题。

做好“两个结合”。“安全上少一事不如多一事，不要让可能变成现实，不要让如果变成结果……”5月25日，在华塑股份大修安全培训暨外委单位安全管理专题会上，省应急管理厅危化专家授课时强调“两个结合”。华塑股份要坚持生命至上、人民至上，把外委队伍

的事当做自己的事，把外委职工当做华塑职工；外委队伍要与属地单位沟通注意事项，推心置腹，交心交底，确保安全生产。

实行“三个一律”。该公司在充分调研基础上，制定实施“闭环+清单”安全措施，实行“三个一律”管理规定，打好外委工程安全管理组合拳。即对存在高风险作业无专项安全措施、应急预案或安全措施执行不到位、擅自操作运行系统设备、多人多项违章作业等情况的外委队伍，一律停工整顿；拒绝执行

在青春的赛道上奋力奔跑

从学堂到厂房再到高级工程师，刘晓开一剑磨十年，十年磨一剑。多年来，先后荣获淮北矿业临涣选煤厂第七次工作会议暨第十次科技大会“技术专家”，临涣选煤厂2020年、2021年“优秀管理者”，淮北矿业集团第六届矿区“十佳毕业生”，2020年“优秀共产党员”，2021年“劳动模范”、“优秀青年”等诸多荣誉和科技大奖。

坚持初心为舵，不畏远航。今年是党的二十大召开之年，也是该厂实施全面建成智能化强厂的关键之年。作为临涣选煤厂东区选煤车间主任的刘晓开，他所担负的任务更重、更忙，始终坚持以协调好、配合好、发现和解决掉的工作思路积极推进现场工作

的开展，坚持主动作为，高频次深入现场，哪里有问题就到哪里，哪里出现较大问题，工作日每天平均25000步。靠前指挥，现场协调处理问题。对生产中存在的问题和反应急难愁盼问题，坚持盯到位、管到底，坚持协调相关单位排查整改，及时有效解决相关问题。结合东区白班停车时间长，夜班生产的特点，实行重点时段关键环节“必到”的管理模式，坚持工作日夜班开车期间必到生产现场，每天必通过手机视频和微信查看到安全生产情况。

坚持实干划策，精益求精。密切动态关注生产情况，强化一体化选煤生产效率效益管控，抓好计划性检修、原煤调入、生产组织协

调、重点问题督办和生产信息交流，每天繁忙的他脑中时刻有一张生产“活地图”。

他还以钉钉子精神强化日常安全生产环节管控，狠抓安全生产环节重点流程和非流程生产关键设备完好管理，设备完好率得到大幅提升，东区选煤质量稳定率持续向好。

坚持学习为帆，匠心独具。通过选煤理论与实践结合，专注于不同矿别原煤洗选效率效益、选煤生产工艺优化评估、现场工艺问题诊断等研究，2021年11月《精煤颗粒界面疏水调控微机理及脱水降灰新技术研究与应用》《高含矸多煤种难选炼焦煤高效智能化分选关键技术研究》《环保新型浮选起泡剂应用研究》获集团公司科学技术二、三等奖。近期，他又带领车间管理对厂科技创新项目进行揭榜闯关，着力攻克选煤生产过程中的难题。

树在林海雪原的安能旗帜 ——记中国安能一局2021年感动人物魏锐

人物档案：
魏锐，1985年生于河北石家庄，共产党员，毕业于长安大学，现任中国安能一局唐山分公司第三工程大队书记、黑龙江XAL项目部项目经理。2021年被集团评为优秀项目经理，被工程局表彰为2021年度感动人物。

从南水北调到三晋大地，再到林海雪原，唐山分公司第三工程大队书记、黑龙江XAL项目部项目经理魏锐的脚步从未停止。作为党员干部，他信念坚定、对党忠诚，全心全意为人民服务；作为项目经理，他恪尽职守、奋勇争先，步履不停帮带员工。

翻开魏锐的工作履历，处处都是他干在实处、走在前列的痕迹。他重视理论、好学不倦，先后考取了3个专业一级建造师、中级注册安全工程师、一级注册消防工程师等证书。他注重实践、积累经验，结合工程实际，对现有施工技术进行优化改善，先后上报工法3篇，实用新型专利3篇。他善于总结、提炼成果，以第一作者取得“一种水利工程支护结构”实用新型专利，撰写的《盾构隧道双层衬砌数值计算模型研究综述》论文在国家级期刊公开发表并获推荐参加集团公司首届科技大会，并协助项目团队荣获了“第三届中央企业QC小组成果发表赛一等奖”“全国优秀质量管理小组”称号。

逢山开路，遇水搭桥，项目推进过程中难免荆棘丛生，越是形势不利，魏锐的身上就越是有一种一股迎难而上的“韧劲”。去年上半年，在山西垣曲抽水蓄能电站项目部担任总工程师期间，面对黄土高原山区众多、水土流失现象严重的困难局面，魏锐不怕苦不畏难，为了高标准、严要求、高质量如期完成施工任务，他带领项目部工程技术人员加班加点补课提升，积极主动向同行学、向先进学、向规



●安全讲评

范学，最终克服了经验缺乏带来的困难，先后完成了《施工组织设计》《爆破专项施工方案》等大小30余份技术文件编制，确保了施工生产顺利进行。

加格达奇，位于黑龙江大兴安岭地区，被誉为“林海明珠”。这是一片似乎只有冬天的土地，零下四十摄氏度的低温，身穿厚厚的棉服也难以抵御严寒。2021年8月，魏锐调任黑龙江XAL项目部项目经理，面对新的挑战，他始终不惧风雪、砥砺前行，团结带领项目部全体员工在-40℃的极寒天气条件下梳理着一道又一道工序，组织着一个又一个战役。

“虽然之前参加过许多项目建设，但来到加格达奇还是让我倍感压力。”自进场以来，魏锐将压力化为动力，每天起早贪黑、干劲十足。由于进场时已入冬季，如何快速打开局面，为项目施工打好基础，是魏锐面临的第一个难题。针对项目所在地冬季跨度长、气温低，他主动联系外部专家，以集中供暖、隔断

为重点，研究出一套合理有效的方案。在他的带领下，项目部各项工作有条不紊地开展，科学配置现场员工、机具、材料等生产要素，短短一个月的时间，就把加工厂的建设、暖棚的搭建、排暖设备进场等一系列冬季施工条件准备齐全。

爆破作业是项目施工最重要的工作之一，直接影响施工进度。由于作业人员、物资材料都已大量入场，爆破作业等不得、也耗不起。但专项方案编写、作业许可证申请办理、火工品审批购买、各相关方工作沟通协调等，工作千头万绪也各有难度。作为项目经理，他不等不靠、主动作为，组织带领项目部人员加班加点，夜以继日逐项推进，逐个问题解决。经过不懈努力，用最快效率、最短时间推动完成爆破工作，极大加快了施工生产进度。在他的带领下，项目部先后被业主表彰为“安全管理先进单位”和“质量管理先进单位”，在大兴安岭原始森林内开辟了属于新生

央企的一片天地，获得了参建单位的一致好评。

面对项目大量协调工作，地方单位、政府部门上上下下的沟通他都亲自跑。为解决冬季作业施工材料储存，确保施工现场正常运转，他走访附近乡镇，和群众沟通寻找最合适的存储地点。跟随工地运输队，亲自勘察运输路线，叮嘱司机们运输路程中需要注意的细节。

规范项目部运转模式是推进工作高效运转的关键所在，同样也倾注了魏锐大量心血。他自从进场以来，秉承着“规范管理、分级负责”的原则，通过建章立制，让大家各司其职，同时又注重考评激励，让大家有目标干事、有压力干事、有激情干事。

“不是在工地，就是在去工地的路上。”身边人总是这样打趣他。一心扑在工程建设中的魏锐，作为项目经理，他深知自己在团队中担负的责任与担当，时刻做到实干争先，以身作则。在他那本随身携带的笔记本里，详细记录着施工现场的点点滴滴，大到施工现场的总体部署，小到各工序的循环时间，他都梳理得明明白白。他坚信，心中有谱、眼中有秤才能干好工作。

为充分调动项目人员的积极性，最大限度做到人尽其才，他注重在项目部营造浓厚的“比、学、帮、赶、超”氛围，打造“工地课堂”，积极组织全体员工学规范、看图纸、研技术，在他的带领下，大家的学习积极性空前高涨，学习成果显著。

巍巍兴安岭，积翠大森林。作为80后的工程人，永不倦怠的魏锐将带领项目部全体员工踔厉奋发、笃行不怠，誓要在这片被冰原覆盖的土地上干出新业绩，在兴安岭上树立起安能旗帜。

(蔡运明 吴成龙)