

中国二十二冶天津公司 河北人工智能计算中心 举办项目开工仪式

6月2日,中国二十二冶天津公司承建河北人工智能计算中心EPC总承包项目开工仪式在廊坊市经济技术开发区举行。

此项目位于河北廊坊经济技术开发区润泽科技园南侧,总用地面积15亩,将建设一栋两层的数据机房楼、一栋配电房、油机、门卫及埋地油罐等配套设施。项目建成后,对进一步增强城市的美观度,全面提升城市功能、品位、综合实力,加速当地经济圈形成,具有十分重要的战略意义。

中国二十二冶天津公司河北人工智能计算中心项目部秉承“一天也不耽误,一天也不懈怠”朴实厚重的中冶精神,迅速组织强有力人员奔赴施工一线,持续加强工程质量、安全与进度管控,确保项目按期履约,给业主交上一份满意的答卷。

(马义凯)

争分夺秒抢赶工期

“现在晚上温度适宜,工友们干活热情很高。”中国一冶廊坊回迁安置区项目经理喻喻说。

该项目是重点民生工程,正处在收尾冲刺阶段,因毗邻北京,开年以来受疫情影响,现场施工进度滞后,项目部采用封闭管理模式,提前筹划,多方协调助推材料及时进场,通过开展劳动竞赛活动,调动全体参建人员积极性,加班加点抢抓工期。

项目全员勇于担当,用行动践行央企责任,在落实好安全生产及疫情防控各项政策的基础上,严把质量关,助推项目早日完工,给当地政府和居民交出一份满意答卷!

(徐二龙)

来之能战 战之必胜

4月30日,中国二十二冶华东公司接到建设上海市国家会展中心P2、P15两座方舱隔离点的紧急指令,要求总占地面积85000平方米的两座隔离点同步开工、双线作战,需建设集装箱板房2000余间、提供床位超4000余张。华东公司迅速响应,连夜跑步进场,不惜一切代价投入到抢建火线中。面对人力和物资极度紧张的严峻形势,华东公司紧急抽调上海及周边嘉兴、桐乡、玉环、徐州等五地在建项目团队逆行奔赴,百余人管理团队以“令行禁止”的执行力在最短时间内逆行集结。

由于上海市范围内在大规模兴建方舱隔离点,从本地协调物资的可能性几乎没有,华东公司不计长途运输成本增加和付款条件苛刻等不利因素,从山东、浙江、安徽等多地跨省调运,各类物资饱和式配备供应。中国二十二冶机关总部在“五一”小长假期间实时与华东公司连线,最大限度地提供资金支持、技术支持等服务。为了让这些弥足珍贵的物资准时送达现场,物资党员突击队,在高温天气里紧盯在各检查卡口沟通协调,被晒成黑白分明的“熊猫脸”,为全面打赢疫情防控阻击战立下汗马功劳。

在极端艰苦的条件下,中国二十二冶华东公司经过八个昼夜鏖战,顺利交付静安区、黄浦区两座最大的方舱隔离点,建设完成2000多个集装箱,提供超4000个床位。

(刘迅)

河南油田应用化学室 监督监测工作达标

“尽管我们室人员与过去相比减少了一半多,但我们的监督监测工作标准不能降,必须一如既往确保监督检测工作样样达标。”6月3日,河南油田采油一厂工艺研究所应用化验室主任宋明海在班前会上对员工如是说。

该应用化学室现有员工6名,担负着全厂2098口水水井的化学助剂的进购监督、应用检测;污水处理、注水系统油田水质检测;油井管线腐蚀垢样分析等工作。近年来,该室因人员精简与过去13人相比,减少了一半多,但工作量却在去年10%以上的速度增长。面对繁重的工作任务,该室人员无怨无悔不辞辛苦地加倍努力工作,确保监督检测各项工作过关达标,为油田增产增效提供优质高效服务。

据悉,今年以来,该室进行原油含水分析1575样次,原油全分析63样次,合格率为100%,为掌握油井生产情况和制定相应措施提供了参考;检测污水处理、注水系统油田水质2500多样次,合格率为100%,为厂技术部门及时掌握污水处理及注水系统运行状况提供依据;进行油田化学剂质量化工产品检测35批次,共计610吨,确保了进厂油田化学剂质量达100%;检测封堵用水氯离子化验247样次,针对5批次不合格产品“无孔不入”并对供货商进行了批评及处罚,确保了封堵质量;开展油井管线腐蚀垢样分析40多样次,为厂防腐防垢提供参考。同时,及时准确配制水质检测等用化学试剂10种约15万毫升,确保全厂分析化验工作数据的可靠性。

(吕德群)

“三色良田”育“良才” 良庄矿业用心为职工搭建成长成才平台

在山东能源新矿集团良庄矿业综掘机维修现场,每一名维修工手里都有一本《掘进机维修应急处理手册》,书中涉及101种案例分析,为快速处理综掘机故障提供了遵循。这本手册的著作人是良庄矿业综掘机维修劳模创新工作室负责人、首席技师王军,一名妥妥的“良煤工匠”。“我的成长,离不开‘金红蓝三色良田’的滋养。”王军坦言。

将“我为职工办实事”实践活动贯穿始终,良庄矿业通过运行“企业+党建+群众”成长成才模式,为职工培育个个成才、人人创新、持续创效的“良土沃壤”。

“乌金”搭台塑人才

良庄矿业搭建练兵竞技平台,积极开展职工技能大赛,重奖大赛中获得优异成绩的职工,以赛促学、以赛促练、以赛促干。全面启动“模块化岗位化”后备人才培养模式,通过“理论+实践”双重培训考核机制,构建回采、掘进等九个模块的后备人才库,促进人才培养向复合型、多元化方向转变。

目前,该公司已将139人纳入到“人才



库”。他们还大力开展职工“学历升级、技能晋位、职称提升”活动,鼓励职工通过学历晋位增加知识储备。

“红色”服务添动力

“授人以鱼,不如授人以渔。”良庄矿业技术部负责人徐恒春表示,要把所掌握的知识传授给职工群众,帮助他们提素增收。

将红色党建与职工培养相结合,积极开展党员结对“1+1”活动,让有潜力的职工与优秀的党员技术骨干签订师徒帮带协议,进行

“授人以鱼,不如授人以渔。”良庄矿业技术部负责人徐恒春表示,要把所掌握的知识传授给职工群众,帮助他们提素增收。

将红色党建与职工培养相结合,积极开展党员结对“1+1”活动,让有潜力的职工与优秀的党员技术骨干签订师徒帮带协议,进行

“安全月”里,听我说!

“坚持安全第一,以身作则当好标杆。在标准化创建中,学标准、懂标准、用标准,打造精装工程。在推动掘进工作面标配方面,深挖掘锚护一体机的安全高效潜能,提效益、保接替。”6月2日,安徽淮北矿业集团孙耀矿首期科科长“‘安全月’里,听我说”专题访谈与全矿干部职工见面,综掘二区区长陆威面向镜头侃侃而谈。

5月31日上午,该矿召开“安全生产月”活动动员大会。当天下午,矿领导班子成员分

别到各自包保单位参加动员会,督导安全生产月活动。矿政工部启动专题宣传方案,利用广播、电视、网站、宣传栏、公众号等各类宣传平台,全力营造活动氛围,科区长“‘安全月’里,听我说”即是该矿系列宣传活动之一。

“我们在II1022风巷使用的是掘锚护一体机,5月份全月进尺211米,从安全效果、生产提效和矿井接替来看,推进掘进标配是矿并未来发展的必然趋势。6月份,在安全的前提下,我们将研究试用掘锚机、履带式机尾等新设备,

消灭桥式转载机、耙斗机等老旧设备,以实现本质安全。”在谈到下一步构想时,陆威说。

“6月份,我们除了优化简化通风、安全监控系统,建立健全抽采、防尘、防火系统保安外,还将在夯基础、严管理、查隐患、控风险、暖人心5个方面发力,一级对一级负责,垂直抓落实,确保实现活动目标。”淮北矿业劳动模范、通风区区长马彬如是说。

“4.5月份,我们区大胆使用新技术、新装备、新工艺,对10煤综采工作面副扩架通道

提升企业本质化安全管理水平

广丰卷烟厂部署开展安全生产月月活动

今年6月是第21个全国“安全生产月”。为大力弘扬“生命至上、安全发展”理念,提高全员安全履职能力,提升企业本质化安全管理水平,日前,江西中烟广丰卷烟厂部署开展以“遵守安全生产法 当好第一责任人”为活动主题的安全生产月月活动,统筹抓好安全生产和疫情防控工作,为企业内涵式高质量发展筑基护航,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

结合该厂2022年安全生产工作要点,活动重点围绕五个方面实施路径开展:

突出文化宣传,营造浓厚的安全生产月氛围。充分利用宣传栏、电子屏等形式,围绕活动主题,制作宣传条幅、宣传看板,宣传先进人物和典型事迹,传播安全理念和安全文化,营造浓厚的安全生产氛围。组织员工

在活动期间积极采写安全生产月主题稿件,及时做好安全宣传工作。

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述。集中学习习近平总书记关于安全生产重要论述,组织开展专题研讨、培训辅导、网络课题等多种活动,通过领导干部带头讲、专业人员深入讲、一线人员互动讲相结合,推动学习贯彻工作向基层延伸。集中观看《生命重于泰山》电视专题片,开展全方位、多角度、立体化解读宣传,推动学习宣传贯彻深入人心、走深走实。

推动安全生产“十五项硬措施”的贯彻落实。深刻领会国务院安委会出台的安全生产十五项硬措施的重要意义、具体要求等并研究制定具体的落实措施;开展安全生产“公开课”“大家谈”“班组会”等学习活动,完成企业

“一把手”带头讲安全,部门第一责任人专题讲安全,一线工作者互动讲安全三项活动;将安全生产十五条硬措施的贯彻落实和部门安全生产大检查有机结合起来,以推进“第一责任人”守法履职为主线,围绕责任落实、源头治理、督查检查、打非治违,全面排查治理风险隐患,有效防范各类生产安全事故发生。

进一步加强《安全生产法》的主题宣贯。广泛开展《安全生产法》主题宣传活动,树牢安全发展理念;严格履行《安全生产法》规定的各项职责,企业领导层和部门负责人带头尊法、学法、守法,主动研判风险、排查隐患,认真组织开展全员安全技能培训和“知责任、担责任、知行合一促安全”岗位安全知识竞赛等活动;组织开展安全生产大检查,化解安全生产隐患和风险,巩固安全生产专项整治三

丁万里;平凡岗位历练出的“技能达人”

从岗位“小白”到“技能达人”、从学徒小工到“首席名师”,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间职工丁万里一路走来,筚路蓝缕,千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。2020年,在淮北矿业集团名师高徒大赛中,丁万里作为师傅勇夺桂冠,荣获第一名,被授予“首席名师”称号。近日,他又被淮北矿业集团授予“劳动模范”称号,成为职工追崇的岗位“明星”。

勤奋好学,精进不休

2015年厂里公开招聘质量司机,27岁的丁万里一路过关斩将,以综合名次第二的成绩选聘到西区选煤车间质量司机岗位后,他主动要求去干浮选。

新的岗位带来新的挑战、新的机遇,浮选操作影响因素很多,没有接触过不懂怎么办?工作中,他虚心向师傅请教及时解惑。下班后,他啃读着晦涩难懂的专业书籍。浮选夏天闷热难耐,岗位上的高温吓退了很多,可他却没有一丝退却,虚心学习岗位业务技能,积

极实践,技能水平在短短几个月时间内突飞猛进实现蜕变。2017年,他在厂浮选技术比武中折桂,被授予“青工技能达人”称号。

自告奋勇,载誉而归

前几年,面对煤炭市场异常严峻的形势,临涣选煤厂持续实施“走出去”战略,积极开拓选煤厂托管运营市场。2018年,刚结婚3个多月的丁万里主动请缨去山西,他说,“我是企业的一砖块,哪里需要哪里搬。”在独自去往异地的火车上,他思绪万千,对家地的不舍,也有对大山深处工作的迷茫。但是,他暗暗下定决心,既然去,就一定要好好干,干出成绩来。

他是这样想的,也是这样做的。山西之行一待就是半年,在这半年的时间里,他总是把企业的利益放在第一位。面对当时所在选煤厂一直居高不下油耗,他积极作为,每天上班总是提前半个小时到岗位,利用所学知识结合现场实际研究煤的浮选特性,记录不同配比下泡沫层和尾矿状态,经过半个月的配

比试验,准确把握每一种煤的配比,确保每种煤种都能较好入洗,实现油耗稳步下降,得到厂领导的高度评价,并授予他“节油能人”称号。

殚精竭虑,孜孜追求

随着智能化选煤厂建设的深入推进,对精煤产率和质量要求越来越高,对煤泥发热量和产品合格率、稳定率考核也越来越严格。尤其对三分之一焦煤来说,产品质量要求高且灰分容易高、尾矿易跑煤,导致煤泥发热量高。为了解决这一难题,每次入洗此煤种,他都会紧盯在操作岗位,用手捞取入料矿浆,观察其入料组成,并及时取样送去化验,做粒度分析。作业中不断地调节油比、刮料量,详细记录不同操作下灰分情况及尾矿状态。经过孜孜不倦地

中国化学品安全协会视频连线扬子石化说安全

6月1日上午,中国化学品安全协会举行2022年“安全生产月”活动启动仪式视频会议。通过视频会议现场连线扬子石化等协会会员单位,宣读了《中国化学品安全协会关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》,向协会会员单位发出了“遵守安全生产法当好第一责任人”倡议书,并结合行业特点宣讲讲解新《安全生产法》,助力企业进一步树牢安全生产理念和依法合规意识。

此次“安全生产月”活动中,中国石化扬子石化以深入学习贯彻习近平总

书记关于安全生产重要论述、全面落实安全生产法、推动全员安全生产责任落实落地为重点,围绕“三个学习、三个做实、五个确保”工作,通过开展学习培训、知识普及、案例警示等宣传教育活动,形成人人学安法、守安法、明职责、严履责的良好氛围,推动公司全体员工牢固树立安全发展理念、压紧压实安全生产责任、提升本质安全水平,为党的二十大胜利召开营造安全稳定环境。

(李树鹏 张司雨)

重点培养。定期组织开展师徒座谈会,动态掌握学员对所学知识的运用程度。开设“红色大讲堂”,邀请优秀党员干部从生产现场走进“讲堂”,亮出身份,激活培训。“党建+服务”,为职工群众提案工程再添一股“红色动力”。

“蓝领”唱戏竞创新

一批批有着一技之长、善于实际操作的“高级蓝领”在矿区悄然走俏,围绕“质量、成本、效率、效益”等重点工作开展立功攻关。

良庄矿业定期组织“高级蓝领”在“创客中心”进行头脑风暴,每季度开展一次创新发布会,认真梳理工作上的难题,解决影响企业长远发展的瓶颈问题。持续开展小革新、小发明、小创新、小绝活、小窍门“五小”活动,助力矿并提质增效。

2022年以来,该公司共上报新矿集团科技进步奖项目8项、优秀专利3项、企业现代化管理创新成果9项、优秀论文8篇,完成月度创新项目85项、季度创新项目28项、小改小革36项。

(商震 孟娜)

进行工艺革新,实现了铺大网、整架一次吊装,为兄弟单位用时25天高质量完成工作面收作创造了前提条件。我们将以“安全月”活动为契机,在中组煤副矿工艺上优化,实现整架一次吊装,在83轨道单轨吊梁施工上,准备使用锚杆台车施工。”“修护准备区区长王升说。

据了解,该矿科区长“‘安全月’里,听我说”专题访谈在活动月期间,每周录制1期,节目制作完成后在网站、广播等平台同步播出。

(张雯)

年行动成果,提升全员安全风险辨识和隐患排查治理能力;聚焦安全生产,开展“重点岗位手指口述”“讲好安全人故事”“查找身边的隐患”等活动,及时宣传本部门安全生产月活动开展成效,倡导形成安全生产共建共治共享的良好氛围。

广泛开展“安全宣传咨询日”活动。结合业务实际,创新开展群众喜闻乐见、形式多样的线上线下相结合的安全宣传咨询活动;开展“美好生活从安全开始话题征集”“新安法知多少”“救援技能趣味测试”等活动,开展“安全宣传全屏传播”,制作短视频、提示语音等活动,开展各类应急演练体验活动,进一步提升全员安全意识和应急处置能力。

(周坤强)

摸索钻研,总结出一套有效的针对此煤种的入洗方法,实现在不同入洗状态下确保灰分合适,提高了产品的稳定率,精煤的产率,得到了领导和同事的一致认可。

阅尽征程好风光,更有胜景在前头。一个平凡岗位上的普通职工就这样在艰苦的蜕变中完成了质的飞跃。“工作没有终点,只有起点,没有最好,只有更好。”丁万里对自己的未来充满信心。

(陈桂芳 石启元)

中国华融资产管理股份有限公司上海自贸试验区分公司资产处置公开竞价公告						
中国华融资产管理股份有限公司上海自贸试验区分公司拟将上海盛源房地产(集团)有限公司1户债权资产在华东中关村不良资产交易中心股份有限公司(以下简称华融交易中心)进行公开转让。为广泛征集意向受让方,现将公开转让的有关情况公告如下:						
一、公开竞价资产及数量						
截至2022年4月30日,债权资产情况如下表:						
序号	债务人名称	债权合同编号	本金	利息	垫付费用	担保方式
1	上海盛源房地产(集团)有限公司	Z17111LN15686194	525.673	49.775	747,318.56	保证、抵押
		Z2003LN15630170	450.51	30.35		
合计			525.673	49.775	747,318.56	
			450.51	30.35		
注:1.债务人和担保人应清偿的利息、罚息、复利、违约金等,按借款合同、担保合同的有关约定以及相关法律、法规、生效法律文书计算。						
2.上述债权及其项下保证担保权利、抵押担保权利一并转让。						
3.编号为“华融自贸分[2021]资字第8号质押第1号”的《质押协议》项下的质押担保权利不随上述债权一并转让。						
4.本公告内容如有错漏,以债务人、担保人等原已签署的交易合同及相关法律文件约定为准。						
二、报名和参与方式						
公告期限:从2022年6月7日至2022年6月15日						
报名时间:有受让意向者请于2022年6月15日16:00前通过华融交易中心交易系统提出受让登记申请。详情请登录华融交易中心网站(https://www.chamrtae.com)查询。						
三、相关事项						
交易对象须是具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人,且以下人员不得购买:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、原债务人的管理层或直系亲属以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员。						
四、受理公示事项联系方式						
联系人及联系电话:后先生 021-63268603						
联系地址:上海市黄浦区中山东二路15号7层						
五、受理排斥、阻挠征询或异议的举报联系方式						
联系电话:021-63268597						
联系地址:上海市黄浦区中山东二路15号7层						
中国华融资产管理股份有限公司上海自贸试验区分公司						
2022年6月7日						