唱响人才强企“三部曲”

山东能源新矿集团翟镇煤矿精心营造人才成长生态

■ 商霞 陈雯静 范宁宁

“人才是第一资源。人才是源头活水。”山东能源新矿集团翟镇煤矿矿长郭方群常说，要想把企业办好，干一番大事业，首要选好用好人才。

翟镇煤矿深入实施“人才强企”战略，千方百计创新政策、搭建平台、优化服务，努力打造和培养一支适应现代化、智能化、高效化矿井发展需要的高素质人才队伍。

●“煤炭行业技能大师”王瑞波给职工进行有针对性的授课。

●开展技能比武，提高技能人才的岗位实操能力。

●举行工程技术人员理论考试，进一步检验工程技术人员的理论知识掌握程度。

培育“好苗子”，真学真懂

近日，在机电工区创新工作室，“煤炭行业技能大师”王瑞波围绕移动变电站检修技巧和故障处理经验排除法，给几名电工进行有针对性的授课。围在一起吃“小灶”的职工，脸上一片认真，“一听、二看、三实践，我们一定能学到真本领。”

“将年轻的职工队伍，培养成高水平的职工队伍，既是我们一直以来遵循的人才培养路径，也是我们做好人才工作的目标方向。”郭方群介绍说，结合职工年轻化、学历高等特点，他们不断学习探索、创新载体，为职工搭建起多元化的成长成才平台。

针对年轻职工队伍技术底子薄、关键岗位人员紧缺等现状，翟镇煤矿充分发挥实训基地、VR模拟课堂、技师工作室、创客中心等平台作用，盘活内部优势资源，将“技能大师”“劳动模范”“创新达人”“草根专家”请上讲台，为职工“点对点”支招讲技术、“面对面”说法传经验、“实打实”点拨提干劲。

“我们以实践为课堂，把生产过程中遇到的实际问题‘搬到’课堂上来，以提问、讲解、讨论相结合的方式，现场答疑解惑，不断提高职工的业务水平和能力。”王瑞波侃侃而谈。

翟镇煤矿灵活采用“内训+外培”“理论+实践”的方式，充分考虑岗位需求和职工诉求，定向培养专业化人才，实现更加精准的人才培育。

选拔“实干家”，拒绝躺平

“矿上对我们越来越重视，感觉身上的担子沉甸甸！”最近，翟镇煤矿许多90后职工纷纷表态，要学本领提素质调好状态向未来。

“要把培养选拔年轻干部作为战略性工程来抓，促进年轻干部茁壮成长。”翟镇煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席杜恒瑞表示，要畅通人才选拔、任用、晋升的渠道，大力选拔培育有担当、有激情、有作为的年轻干部，让想干事、能干事、干成事的人脱颖而出，激发企业发展内生动力。

2019年大学毕业后，梁学健入职翟镇煤矿，平时工作积极主动，尽己所能完成工区交办的每一项任务。针对梁学健的特点，矿上为他量身定制了职业规划，引导他弘扬工匠精神、传承高超技艺。

以比能力、比业绩、比贡献为导向，翟镇煤矿始终秉持“公开、平等、竞争、择优”的选人用人原则，建立关键岗位后备人才库，健全岗位任职资格及评价体系，搭建管理、技术、技能“三通道”人才培养体系，建立岗位良性竞争机制，系统优化人才梯队建设，最大限度激活了人才“蓄水池”。

“我们定期开展公开竞聘活动，铺好‘阳光赛道’，让优秀人才崭露头角、尽情奔跑。”翟镇煤矿人力资源部主任李勇介绍说，下一步，将全面激活以岗适人、人适其岗、人岗匹配的用人机制，倒逼年轻人才不断提升工作能力。

历练“千里马”，闯关夺隘

从“伯乐相马”到“赛场选马”，再到“战场练马”，越来越多懂技术会管理的人才充实到对应岗位。

聚焦技能兴企，翟镇煤矿突出顶层设计，实施职业技能提升行动，健全终身职业技能培训制度，规范人才选拔使用程序，坚持量才施用，把合适的人放在合适的岗位上。优化成长环境，营造爱才留才浓厚氛围，构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制，真正让各类人才政治上受重用、经济上得实惠、事业上有发展。

以技能竞赛为载体，常态化开展职工技能大赛、职工技术比武、岗位实操竞赛、创客成果展等活动，为更多优秀高技能人才施展才干搭建平台。各级管理人员逐一确定帮带对象，签订“以师带徒”合同，加快人才传帮带步伐，保证人才接续。

“我们持续深化‘双创’工作，加快科技成果转换，定期开展全员创新成果评比，对科技含量高、产生效益大、推广价值高的成果原创人员进行表彰奖励，让技能之才、实干之才、创新之才奋斗有舞台、表现有机会、努力有回报。”翟镇煤矿总工程师高坤说。

“煤炭行业技能大师”刘玉水、“五一劳动奖章”获得者徐爱斌、“齐鲁首席技术”王伟明、“山能工匠”王龙、“新矿工匠”单光伟等职业技能的“行家里手”学有所成，学有所用，为企业高质量发展注入了强劲动能。

知行合一 促进知识技能双提升

石洞沟煤业实行“1+1”员工培训模式提素质

■ 王姣

5月份，石洞沟煤业相继开展了全员安全知识培训、瓦斯检查工技能大赛和掘进支护比武，以充分调动和激发员工学习专业知识、提升岗位技能的积极性和主动性。

一直以来，该矿都将员工素质能力提升作为一项重要工作来抓，重点通过“1+1”（即理论+实践）的培训模式，以劳动竞赛和技能比武为抓手，多渠道、多形式为职工“充电”，切实提高员工理论知识和实操技能。

理论培训筑牢安全思想根基

该矿邀请了煤矿安全领域的专家、培训中心的老师和本矿具有教师资质的兼职老师进行授课，课程内容涵盖了安全生产法律法规、煤矿专业知识、安全心理学、职业病防治等等。

2021年，该矿共组织全员安全培训、应急救援预案等专项培训2500余人次；党支部书记、管理人员、班组长综合素质能力提升培训550余人次；新职工岗前培训13期56人次，签订“师带徒”协议41份，培训合格率达100%。

该矿坚持“缺什么就学什么，缺什么就补什么”的原则，不断创新培训方式方法，避免“填鸭式”的学习。

“课堂问答互动是必不可少的一种提高员工学习热情的方法，在开展正式培训之前，我们会进行问卷调查，对员工进行摸底，了解清楚他们最需要什么，然后进行针对性培训。”该矿人力资源部部长敬太斌说道。

此外，针对“三违”人员、重点岗位、关键人物开展“靶向式”培训教育，专门为他们量身打造培训计划，将安全知识和安全意识植根于他们的脑海，从源头上遏制不安全行为出现。目前，该矿正在积极创建劳模创新工作室，创建成功后，将充分运用好该平台开展各类学习培训。

拓展实践营造比学赶超氛围

为了检验和展示学习培训效果，在进行理论学习的同时，该矿还开展了形式多样的拓展实践活动。

2021年，该矿开展特种作业人员培训17人次，钳工、轨道工、监测监控工等技能提升培训25人次，其中，7人取得相关岗位中级国家职业技能鉴定证书。搭建了“一赛一事一评”的技能提升平台，形成“一学一练一带”的技能提升途径。在采掘队各班组开展了“采掘头面创水平、安全生产达标准”劳动竞赛，班组“安康杯”劳动竞赛、队级“建功杯”劳动竞赛、技能比武活动等。

今年，该矿开展了新版《煤矿安全规程》和新版《安全生产法》的学习培训，培训结束后，该矿采用“线上+线下”的方式，组织员工进行安全知识竞赛，对于排名靠前的员工进行一定的奖励，进一步提高员工学习积极性，巩固和深化对知识的理解及记忆。

该矿通过“引进来和走出去”的方式，将理论培训与实践操作相结合，将单纯的教室培训与岗位练兵、技术比武等现场培训相结合，在全矿上下形成了“比、学、赶、超、帮”的良好氛围，为矿井安全生产提供了基础保障和技术支撑。

●图为济源示范区领导与示范区首届“十大最美科技工作者”合影（右六为倪恒发）

豫光锌业总工程师倪恒发 当选济源示范区“最美科技工作者”

■ 屈联西

5月26日，在第六个“全国科技工作者日”到来之际，河南省济源示范区举行颁奖仪式，对评选出的首届济源“十大最美科技工作者”进行表彰，示范区党工委书记、市委书记史秉锐出席颁奖仪式，并为获奖科技工作者颁奖。

河南豫光锌业有限公司总工程师倪恒发成功当选首届“最美科技工作者”。

近年来，倪恒发先后主持并参与设计豫光30万吨锌资源综合利用一期、二期工程，从试产到投产，再到锌资源综合利用及铅、铟、银、铜、镉、钴、镓、锗等多种有价金属回收研究和建设生产，实现了锌资源的综合利用，达到了铅锌互补、绿色冶炼设计理念，将产能为20万吨的锌生产线稳定提升到28万吨。

倪恒发首次在高温高烟尘的回转炉内开展较低温度下的窑内喷氨脱硝工艺研究并实现工业化应用，具有开创性的意义。在国内首次主持开展更环保、资源利用率更高的赤铁矿全新工艺实验，为国内产业化、工业化运用提供开拓性的技术研究。2021年，他组织实施全国质量标杆的申报，2021年9月17日，中国质量协会公布2021年全国质量标杆遴选结果，锌业公司“实施‘绿色+循环’生产模式下全面质量管理的实践经验”顺利入选。

倪恒发先后发表论文12篇，获各级科技进步奖22项，申请国家专利39项，最终专利获权23项，与中南大学合作研发多孔阳极板的制备和应用关键技术被列为国家科技支撑项目，申报河南省省院科技合作项目3项，河南省科技攻关项目2项，河南省科技计划项目1项。

2009年，倪恒发被评为河南省有色冶金、化工双方向注册高级咨询师，2013年被评为济源市第四批学术技术带头人，2018年被评为济源市第十五批专业技术拔尖人才，2020年荣获中国有色金属学会“杰出工程师”。

涡北选煤厂：弘扬工匠精神 培养技能人才

涡北选煤厂高度重视人才培养，积极组织技术精湛、业务精通的技能大师对青年职工进行技能培训，帮助他们熟练掌握岗位操作技能，为青年职工搭建展示技能、交流技术的平台，营造出“学业务、练绝活、当能手”的良好氛围。

图为淮北矿业工匠陈沉对青年职工进行技能培训。 杨金钊 摄影报道

今世缘青年说：“用力用心用情”绘就青春底色

■ 佘春燕

这是一场青年员工的技能比拼，更是一次壮志激昂的真情分享。5月28日，今世缘酒业第11届职工文化节“用力、用心、用情”演讲比赛在道德讲堂举行，由该公司各部门推选出来的20位优秀青年员工参加。本次比赛采取线上线下相结合的形式举行。

今世缘酒业党委书记、董事长、总经理顾祥悦在“解放思想、转变作风”大讨论动员大会报告中强调，要用力工作，主动工作，增强执行力；用心工作，高效工作，增强创新力；用情工作，快乐工作，增强战斗力。围绕“用力、用心、用情”这一主题，20位参赛选手畅谈理想信念，分享工作感悟，展示出青年员工蓬勃向上、奋发有为的精神面貌。

今世缘酒业党委副书记、工会主席鲁正波在比赛现场寄语青年员工：你们满怀最真挚的情感，用最质朴的语言，表达了对企业的热爱，对岗位工作进行了深入思考，对奋斗、对理想有了更深刻的领悟。希望你们只争朝夕，不负韶华，肯学、肯干、有担当，进一步增强组织的凝聚力和战斗力。

用力工作 尽职尽责

“作为新时代的年轻人，应该主动培养独立思考的能力。青年员工要有阳刚之气，主动工作、高效工作、快乐工作。”证券部徐青在演讲中说。

河南营销中心朱柏冰说，作为销售人员，将坚定信心，咬定目标，肩负起担当和使命，为公司“十四五”目标贡献光和热。

盐城大区陈兴威说，随着今世缘的发展速度越来越快，青年员工应尽情挥洒奋斗汗水，用青春之笔书写精彩人生。

“市场一线到处有年轻人奋斗的身影，他们不怕苦，不怕累，而这些正是市场不断做大的保证。”来自上海营销中心朱宇峰说。

湖南营销中心章鹏超说，忠诚企业就是站在公司大局角度，用力干好每一件事，用心服务每一位客户，为公司发展贡献青春力量。

新疆营销中心刘建说，每个员工走出的一小步，就是企业跨越的一大步。只有练就一身过硬本领，才能在敬业爱岗的舞台上炫出自己最美的舞姿。

“青年员工是酿酒生产的中坚力量，我们应该实干担当、加强学习，发扬艰苦奋斗精神，用铁肩膀担起责任。”酿酒中心任经伟说。

用心工作 创新创优

“在讲解员岗位上，我不断学习、总结经验，做到因人施讲，工作至今已经带过1000多个来公司参观的团队。我坚信，普通的讲解员也能在岗位上发光发热。”文旅公司张静说。

文化部高子媛说，在新媒体传播工作中，要永葆对工作和生活的热爱，在指尖的划动中，用心考量，用心感受，用心发现美好，用理想信念点燃璀璨、用事业追求磨砺锋芒，努力成为“缘分星空”亮眼的发光体。

“世界上最远的距离不是天涯海角，而是从知道到做到。年轻人做事情不要考虑过程有多辛苦，承担多大责任，而是应该大胆迈开步伐，用心干好工作。”财务部吴荣生说。

淮海大区郁磊说，企业如同灯塔和航标，共同的价值观是企业前进的方向，是凝聚员工的旗帜。“我一心扑在市场前沿，扎根在市场，我感到特别自豪。”

“在客服岗位上，我热情对待每一位客户，耐心解答客户的问题。只要忠诚于岗位，服务好客户，从平凡小事做起，从点点滴滴践行，就一定大有可为。”销售部朱文静说。

质量管理部徐珊珊说，在产品质量检验工作中，把事情做“易”、做“细”就需要用心。用心做事是一种工作态度，也是一种工作方法和工作哲学。

后勤保障中心余乐说，维修工作虽然琐碎，但离不开“用心”。维修过程中，要细心分析损坏部位，并用心维修好。用心与不用心，得到的结果截然不同。

用情工作 奋发奋斗

管理信息部崔洋洋说，“用情”是对待同事要热情、对待工作有激情、对公司有感情。作为责任制考核员，换位思考，尽心用心协调解决车间需求，做到“件件有着落、事事有回音”。

“我还是营销新人时，有一次去拜访新客户时，主动帮忙卸货。第二次拜访时，客户便决定和今世缘合作。细节决定成败，一次帮忙促成了销售的达成，更拉近与终端客户的关系。”苏南大区王鹏说。

喜庆家公司朱晶莹说：“线上直播对我而言是一个新的岗位，每一次直播前，我精心准备，为粉丝讲解商品时心中有话题，口中有话说，充分带动粉丝的积极性。”

安徽营销中心的庞鹏说，销售人员要做缘文化的先行者与传播者，成为市场与客户的“贴心人”，体现出今世缘人的良好素养。

“只要做到胆大、心细、用情这三个要素，就成功了一大步。销售员的工作就是要把客户服务好，市场拓展好。”广东营销中心周磊说。

研究院纪杨说，面对百亿目标的召唤，今世缘人要带着真情与激情去工作，以自身的实际行动，为公司“十四五”目标挥洒自己的热情与汗水。

地址：四川省成都市金牛区金琴路10号附2号 电话：(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证：川工商广字5100004000280 成都科教印刷厂印刷