

首届“职工活动日”启动

5月27日,中国二十二冶集团机电公司首届“职工活动日”启动。

5月初,“职工活动日”刚刚开始召集队员,就得到了广大干部职工的普遍认可,100多名职工参与其中。特别是“凝聚沟通合作激情快乐共赢”的口号得到了众多青年职工的认可。通过跳绳、踢毽子、抢夺大礼包等形式多样的趣味活动,拉近了干部职工的距离,活跃了工作氛围,将“快乐工作”理念融入每位职工心中。

“职工活动日”的设立,是中国二十二冶集团根据广大干部职工的年龄特点和需求,结合疫情防控要求和公司发展形势提出的又一项创新举措,机电公司作为其直属单位,积极相应集团公司号召,精心组织、科学安排,通过广大干部职工喜闻乐见的活动,积极提升企业凝聚力、向心力。

(宋艳辉)

“云上运动”掀起健身热潮

“小宋,快帮忙看看,我今天的‘云上运动’达标了吗?”“老张,你今天打算跳绳多少个?”“小鲁,还跑步那?今天还是争达标打卡第一名呢?”每天早上,诸如此类的对话就在中国二十二冶集团机电公司各个部门、各个分公司此起彼伏。热闹的“云上运动”开展以来,渐渐在公司形成了争先创优的健身热潮。特别是疫情防控形势严峻的时候,每天达标打卡,成为了职工们日常的“必修课”。

为了更好地督导广大干部职工参与“云上运动”,中国二十二冶集团机电公司工会成立了云运动管理群,分成若干运动团队,每个团队组织一个特色运动,团队与团队之间每天PK达标率和达标分值。

“仅仅两个月的时间,我们就将参与人数增加到了700人,日达标率也上升到了90%以上,大家参与运动健身活动都很积极,从另一方面也激活了广大干部职工干事创业的内活力,这项举措意义凸显。”中国二十二冶集团机电公司工会负责人如是说。

(宋艳辉)

逐梦海天的“保障尖兵”

大海上,刘叙杭站在甲板上向远处眺望,看着一望无际的大海,眼前只有一片碧蓝色。

海浪冲击着船体,发出巨大的轰鸣,他早已记不清这是第几次登上舰艇执行装备保障任务。作为北重集团装备服保中心的质量工程技术人员,刘叙杭深知肩上的责任。

这位身材粗犷,皮肤黝黑的“80”后由于常年在海上奔波,30岁出头的他看上去比同龄人显老。

“一年有6个多月的时间都在外面保障,频繁奔波于三亚、大连、青岛、上海等城市。”话虽不多,刘叙杭却目光如炬。

“我现在还忘不了那吐得只剩胆汁的感觉。”据他回忆,夏天的海南燥热难挡,地表温度有时高达50摄氏度,他和保障队员们却要在海上工作短则五天,多则半个多月,有时候一天都见不到太阳。

几乎每个保障人员都晕船,刘叙杭也不例外,他只好边吐边工作,最惨的一次三天就通过喝水、吃水果保持体力,根本吃不下饭。刘叙杭每次执行完保障任务,都得上床躺好几天,才能缓过来。

说起在海上的经历,他显得云淡风轻。九年前,刘叙杭从北中大学武器系统与发射工程专业毕业后,就来到了北重集团。

来之前,他对兵工厂的工作在脑海中做了无数次的联想,可经过一年的实习,他依然有些不适应。对某些产品虽然略知一二,但课本上学到的知识在实际运用中并不得心应手,他有点手足无措。

天生不认输的刘叙杭很快调整了心态,跟着师傅虚心学,遇到不会的就缠着师傅问,终于他感觉自己慢慢上道了,很多问题能够独立处理,就是凭着不怕苦、不怕累的责任感坚持了下来。

“我是从‘故障堆’里爬出来的。”这是他对总装调试最深的感触。

在装备产品保障这条没有捷径的路上,刘叙杭稳扎稳打。实现了多项保障任务“零故障”。

2020年,他先后深入西部战区、东部战区、南海舰队、东海舰队进行保障,累计出差200余天,成功完成23次重大及重要保障任务,参与了大型试验和军演。

在现地保障中,他针对故障定位准确、处置果断,敢于负责,及时排故。与战士们同吃同住,再苦再累也抛在脑后,直至某舰舱无故障交付后返回,获得部队及船厂高度认可并发出表彰。

2021年,他服务保障的脚步依然在路上……

几年时间下来,他的足迹遍布各舰队,想到一路走来逐一攻克“拦路虎”,刘叙杭想想就很兴奋。他的世界很小,每天钻在舰炮的置锥之地处理故障;他的世界又很大,数次保障的装备产品参加国家海军大型试验及军演任务。海军西宁舰对海部门班长孙剑曾这样评价:“刘叙杭业务能力极强,多次处理紧急故障,保障了多次任务圆满成功,是名副其实的质量尖兵,我们对舰炮的产品质量及可靠性有绝对信心。”

梦在心中,路在脚下。“我还会继续努力提升自己、突破自己,期待能够在更大舞台上挑战自我。”刘叙杭望着远方的大海,眼神坚定。

(马兰)

华丰煤矿：“六融六聚”党建模式引领企业高质量发展

■ 李恺

坚持把党建工作融入中心工作、服务生产经营不偏离是国有企业坚持党的领导、加强党的建设的必然要求,也是推动国有企业高质量发展的迫切需要。基于此,山东能源新矿集团华丰煤矿党委构建“六融六聚”党建工作模式,实现了从就党建抓党建的自我微循环机制向“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的整体循环机制的转变,推动了企业高质量发展。

融入安全生产,聚力强基固本。安全生产事关人民福祉,事关经济社会发展大局。安全是企业发展永恒的主题。该矿党委通过“主播讲安全、安全知识问答、每日一题”等形式,加强各类法律法规的学习宣贯,使干部职工牢固树立起“人民至上、生命至上”的安全发展理念。严格落实党支部书记与“三违人员”谈心谈话制度,用活每月主题党日活动,使安全教育融入日常、抓在经常。积极发挥“党小组+班组”“党员+职工”“双细胞”作用,强化党员现场安全管理和保障水平。扎实开展安全生产月、安康杯竞赛等活动,强化群监员和协管员考核管理,定期开展系列群监协管活动,筑起“安全生产的第二道防线”。积极开展“青安岗创建”“零点行动”等活动,发挥了团员青年在安全生产中的“生力军”“突击队”作用。

融入经营创效,聚力开源节流。实现党建

工作与中心工作的深度融合、同频共振、整体推进,关键在于看成效、看实际效果。该矿党委严格管理决策程序,凡是涉及“三重一大”事项,都经党委会集体决策,确保了各类经营活动依法依规按程序。以“极简高效、智能精益、安全绿色”为目标,积极发挥党支部战斗堡垒作用,不断优化矿井生产接续,扎实推进“1+2”三化融合,提高了经营运行质量。激发广大党员干事创业热情,主动在装备升级、工艺优化、技术革新、岗位建功、现场管理、劳动组织等方面,发挥先锋模范作用,实现了效率、效益“双提升”。引导各级党员管理人员主动学习法律法规、上级文件、制度和规定,灵活运用上级政策,积极争取各类财税补贴,提高了政策创效能力。通过争创“创效先锋”“节支模范”等形式,扎实开展各种形式的节约降本创效行动,广大党员在内部挖潜、降本增效等工作上当先锋、做示范。

融入创新发展,聚力智能升级。创新是引领企业发展的第一动力,必须摆在企业发展的核心位置。在聚智职工创客联盟和“同心圆”聚能党建创客中心的指导下,该党委积极发挥“乌金”“匠才”“掘金”“智运”“金蓝领”“智采”等创客工作室的作用,通过课题攻关的形式,主动破解困扰智慧化矿山建设的难题。广泛开展各种形式的领衔创新创效活动,将党员创客岗打造成为创新创效前沿阵地。强化劳模创新工作室创建,抓好技术创新活

家有一老 如有一宝

■ 武俊勇

忙碌的施工现场,总是有一位个头不高但走路生风的“老头”,他是唐山大地震时从西北跟随父母来到唐山的铁汉,他是工人们口中斤斤计较的王工,他还是年轻后辈眼中亲切和蔼的王哥,他就是中国二十二冶沧州工人文化宫项目的工程经理——王宏。

八十年代初便进入中国二十二冶,匆匆时光,岁月风霜染白了鬓角,皱纹也偷偷地爬上了眼尾,他把青春年华奉献给了施工一线,让他从青葱懵懂的少年变成了如今的工程“专家”。他先后参建了国内外多个项目,40多年的施工生涯,使他积攒了丰富的工作经验。对待工作他像夏日般热情,他每天坚持六点

半上班,就在天空微微透着亮光,年轻人还在被窝里梦游时,他已经戴上了安全帽,在施工现场转悠了起来。我们有时会逗笑说老王头睡眠时间少,年纪大了。其实是他日复一日,年复一年的施工生活,生物钟早就已经习惯这个时间。矫健的步伐是他给我们最深刻的印象,他每天都会完整的走几遍施工现场。他说:“只有每天时刻关注工程进度,自己心中才会有数,心里才会踏实”。在施工现场只要发现问题,他就会拿出不解决不罢休的劲头,有很多工人会觉得这个老头可“真轴”,但他们所不知道的是,那份执着是他对工作的一份担当、一份责任。

他曾因为施工连续三年都没有回过家,家人来探望也是短短相聚又各奔东西。40年

中石油新疆销售巴州分公司以高质量考核赋能高质量发展

■ 王川 赵云

“围绕‘目标导向、问题导向、结果导向’,通过认真谋划部署公司二三级的绩效考核工作,更好地发挥考核的正向激励、引领促进作用,实现考核工作的‘提质、提速、提效’,扎实助推公司高质量发展。”中石油新疆销售巴州分公司党委书记、执行董事倪涛说。

绩效考核是公司的“指挥棒”,是指明工作方向的“风向标”,是衡量工作成效的“度量衡”。今年,巴州分公司对绩效考核进行了优化,充分发挥绩效考核的激励导向作用、战略导向作用和价值导向作用,形成强大的向心力,有效地推动高质量发展。

近期,按照绩效考核的优化要求,巴州分公司各销售片区根据公司年度和每月下业业绩考核重点要求,结合各站点的短板和弱项,制定了“一站一策”的年度业绩目标责任书和月度考核表。重点突出了绩效考核的即时性和有效性。

“为了充分发挥绩效考核的激励导向作用,我们完善了绩效考核办法,把站点的业绩目标责任书和月度考核表的制定权交给了各销售片区,让‘最了解的人’来考核站点。”巴州分公司综合管理部(党建工作部)人事管理岗廖小波说。

围绕巴州分公司党委打造“素质提升,人才强企”品牌党委的目标,发挥绩效考核的战

动的推广,有效解决了智能升级过程中遇到的难题。广泛深入开展群众性创新创效活动,加快创新项目转化,落实即时奖励机制,激发了职工群众干事创业热情。加强职工创新创效服务体系建设,建立完善创新创效工作机制,适时开展职工科技活动周、优秀发明选拔赛、职工创新创意大赛等形式多样的活动,提高了广大职工创新创效能力。

融入队伍建设,聚力激活潜能。推动企业高质量发展关键在于造就一支高素质党员、干部队伍建设,激发干事创业内生动力。该矿党委坚持党管干部、党管人才原则,完善各项选拔任用程序,保证了党对干部人事工作的领导权。按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字要求,切实把领导干部队伍建设好、使用好、管理好。不断拓展人才招引渠道,加大优秀年轻干部培养选拔力度,深化人才成长“三通道”建设,扎实推进“三项制度”改革,进一步优化了人才队伍结构。全面落实山东能源集团《全员素质提升工程规划》,深入开展“大兴学习之风、提升工作能力”活动,加强安全知识和岗位技能培训,组织开展各种形式的实操比武,建立党群部门人员“微型党课”、党支部书记“强基工程”和党员“初心课堂”三位一体素质提升机制,提升了全员综合素质。

融入和谐稳定,聚力共建共享。企业和谐是社会和谐的重要基础,也是实现中华民族

伟大复兴,推动企业高质量发展的必然要求。该矿党委围绕服务民生、保障民生、改善民生的目标,探索实施精准帮扶工作机制,通过“小额日常救助、月度动态低保、节日集中慰问、大病救助、金秋助学”等方式,扎实做好困难职工帮扶工作。深入开展“积案化解巩固”“重复信访治理”等活动,积极发挥信访信息员作用,抓实重大敏感时期信访工作,确保了矿区信访稳定。做优“红盾护卫”党建品牌,完善立体化治安防控体系,确保了矿区治安稳定。认真落实各项疫情防控措施,抓好常态化疫情防控工作。有序做好退休人员社会化管理工作,及时为退休人员服好务。

融入考核监督,聚力务实求真。准确科学的考核评价机制,能促进执政理念的落实,能激励执政素质的提高,能推动执政作风的改进。该矿党委通过月度自评、季度考核、年度评价的方式,建立基层管理人员综合考评机制,充分发挥综合考评的导向、激励、监督作用,激发和调动了各级管理人员干事创业热情。实施党支部“一核三维”和党员“争星晋级”考核机制,加大党支部和党员在落实重点工作中“现实表现”和“现场效果”的考核力度,实现了工作部署与任务落实的“全面闭合”。健全完善党群重点工作督察机制,实行党群工作周调度、月督察、季分析、年总结制度,强化党群重点工作的监督检查,确保了党群工作稳步有序落实。

人创造平台展现自己,他为企业努力了一辈子,是一面励志的旗帜指引大家向前进。每当有人劝说他,快退休了,别那么累、那么拼。他却微微一笑说:“要站好每一班岗,把好每一道关。”他时刻关注着施工进度、现场安全和工程质量,施工现场处处都有他的身影,他用他的言行彰显了新时代建设者应有的风范。

我们知道,终有一天这些“老王们”会走下企业这个高大的舞台,退居幕后,但是他们留下的精神、经验、技术,是年轻人永远受用的宝贵财富,是年轻人奋斗前行最好的动力,这是一种良性的传承,二十二冶的精神也必将由年轻人继续传承下去。

致敬老王! 致敬工地上从未消失的身影!

略导向作用,公司给各部门、销售片区在各部门、片区、站点的考核指标均设置了人才类考核指标,明确各层级后备人才、“全岗通”人才的培养目标,各销售片区培养站经理后备人才不少于所辖站点数的20%,站内全岗通人才不少于站点总人数的50%。压实各层级的人才培养责任,构建人事部门牵头,各层级齐抓共管“大人才培养”格局。

“有了人才培养考核指标以后,我们知道了培养后备人才、全技能人才是我们必须做的工作,肩头有了压力工作就有了动力。”龙山加油站经理张玲玲说。

巴州分公司围绕单站核算模式下经营成果最大化的工作目标,站点内部考核引入工

作积分法加BSC(平衡计分卡)考评结构,从财务、客户、基础工作执行情况、自身学习与成长等四个维度进行了综合考核。其中财务维度与站点、班组、个人的量效目标挂钩(实行优化排班的站点与单位时间创效能力挂钩),客户维度与服务评价、站点综合服务考核挂钩,基础工作执行维度采取基础工作评价积分加重点工作评价积分相结合,自身学习与成长维度与岗位工作态度以及技能成熟度挂钩。

“我们积极探索创新工作机制,在发挥绩效考核的价值导向作用中,通过‘四个维度’的综合考核评价与激励机制,在站点形成了争先创优、积极进取的良好氛围。”廖小波说。

华荣能源公司赵家坝煤矿“田间党课”开讲啦



(曾春燕)

豫西集团党委送学到车间

为深入开展“建功新时代,喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动,豫西集团党委于5月12日上午在中南钻石公司南阳分厂三楼会议室组织召开党委理论中心组学习扩大会议,第一时间对习近平总书记庆祝中国共产党百年团成立100周年大会上的重要讲话精神进行传达学习。会议创新性地将地点设置在基层生产车间,不仅组织豫西集团领导班子成

员、中南钻石公司领导班子成员参加会议,还将中南钻石公司CVD团队骨干、公司生产车间党支部书记,以及青年代表等纳入参会范围,由集团党委书记、董事长魏军送学到车间,围绕企业科研开发、生产经营、市场开拓、基础管理、党的建设、队伍建设、团员青年发挥作用等方面与中南钻石公司与会各层面党员、青年代表等进行了探讨与交流,切实加强基层党组织政治建设,促进各级领导干部政

治理论水平与实际工作能力全面提升,强化贯彻党中央决策部署与聚焦主责主业的思想融合,助推各项重点工作的推进与落实。

会上,魏军领学了习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神,并结合自身成长经历与管理实践,逐条逐段对习总书记重要讲话精神做进一步解读。集团监事会主席、党委副书记王宏安结合自身管理经验和兵器集团公司企业

愿景,就青年一代如何全面打造有抱负、负责任、受尊重的团队和与会人员进行了分享。

会议强调,兵器事业是保卫国家和人民安全的事业,这是我们无尚光荣与自豪的。全体党员和广大团员青年们必须深刻认识当前面临的形势与任务,要进一步聚焦主责主业,主动作为,勇挑重担,坚决履行好强军首责,让新时代的青春之花绽放祖国和人民最需要我们的地方。

(高茜)