

聚焦科技创新转型发展 提升企业价值奋勇突围

——记广东新华粤石化集团股份有限公司



●全国第一套国产化技术裂解汽油苯乙烯抽提装置



●全国第一套国产化技术裂解汽油苯乙烯抽提装置

■本报记者 陈琼泉
通讯员 梁占庭 卓春霞 报道

在美丽的南海之滨，有一座因油而生、因油而兴的城市——茂名。广东新华粤石化集团股份有限公司（简称“新华粤”）在茂名扎根42载，见证了油城经济社会的蓬勃发展，见证了石化行业的风云激荡，更加亲历了国企“三产”由盛而衰、改制分流、稳健发展到转型升级的艰苦历程。新华粤成立于1980年，2003年从国有企业整体改制分流，成为真正意义上的独立法人和市场经济主体，开启了持续转型升级的新篇章。

改制19年以来，特别是近年疫情常态化以来，面对严峻的经营环境、日趋激烈的市场竞争和国家供给侧改革、产业加快调整升级、安全环保节能和“双碳”政策硬约束等新要求，新华粤主动适应市场变化，强化技术先导科技引领，持续深化内部改革创新，优化完善企业治理结构，以客户为导向，加大自主研发力度，聚焦现有资源向“专精特新”优化综合利用，推动传统石化深加工后加工加速向精细化工、材料化工、绿色化工转型发展并取得了良好成果，形成了基础化学品、精细化学品、功能性材料的“三大产业布局”，装置综合产能达186万吨/年，年营业收入超70亿元，年创造利税超2.7亿元，为地方经济和社会发展作出了积极贡献。

跻身国家“高新技术企业”：以现有资源持续技术创新延链强链补链，致力打造“全国化工裂解C8以上重组分深度优化综合利用头部企业”

科技是第一生产力，高质量发展是企业的根本动力。以技术创新为引领，以价值增值为导向，保持适当的发展速度，是新华粤保存量价值、创造增量价值、实现持续良性发展的根本动力。

新华粤利用地处茂名“油城”得天独厚的资源优势，坚持聚焦持续着力链接茂名石化乙烯副产裂解C8以上重组分资源，不断延伸产业布局，逐步形成了C8+深度综合优化利用产业链为主线，向下游精细化工细分领域相关多元化的产业链条，形成了C8产业链、C9产业链、双环戊二烯产业链、EO/PO产业链、CO2产业链等内部可循环的经济产业链企业生态，实现资源“吃干榨尽”一体化绿色低碳高效利用。

积极延伸裂解C8以上重组分产业链，不断提升C8产业链附加值。以上游裂解C8资源为原料，新华粤牵头产业化开发C8苯乙烯抽提技术，建成“全国第一套国产化技术工业装置”、国际第三套苯乙烯抽提装置。

该装置作为新华粤C8+产业链的龙头，对化工产业链上下游资源增值互利共赢奠定基础。该装置技术打破了美国的技术垄断，填补了国内技术空白，先后通过了中石化、广东省科技厅的科学技术成果鉴定为“国际领先水平”。目前，该技术已许可全国12家（套）石化企业（装置）应用，上下游经济效益和社会效益显著。该装置作为新华粤C8+产业链的“链主”，生产的C9料全部由新华粤进行精细分离充分深度利用，为产业链延伸奠定了基础。

以先进的C9综合利用技术，促进C9产业链形成良性生态。以完全自主知识产权技术建设了12万吨/年C9精细分离及资源综合利用联合装置。经C8苯乙烯抽提装置分离生产的C9资源进入该装置处理后，能生产纯度高达99.8%的双环戊二烯和甲基环戊二烯二聚体，为下游精细化工产品提供了优质原料。新华粤以资源开发价值最大化原则优化配置C9资源，在经过C8苯乙烯抽提装置、C9细分装置的生产加工，产出的精细化学品供应给内部其他子公司生产加工，促进内部形成良好的资源“吃干榨尽”循环经济价值链，进一步提升了C8+产业链价值与效益最大化。特别是新投产的5万吨/年C9C5石油树脂联合装置，以C9精细分离及资源综合利用联合装置加工生产的C9树脂料为原料，在引进吸收国内外新技术新工艺的基础上，自主研发具有自主知识产权的工艺技术和运用到规模生产的高新技术装置，进一步提高了C9C5资源利用率并形成树脂产业链相对优势，为新华粤C9产业链向“专精特新”转型发展上了一个大台阶。

以自产高纯度双环戊二烯为原料延伸形成双环戊二烯产业链，加速向精细化工材料化工延链补链强链。新华粤利用自有装置生产的高纯度双环戊二烯向下游精细化学品衍生，通过自主研发且具有自主知识产权技术，目前已形成抗氧剂、香料、UV单体等精细化学品生产线，产品质量达到或超过国内外同类产品水平。而且，新华粤正在加速向环保、新材料、大健康等领域发展，选址在高新区工业园的绿色表面活性剂项目已建成投产。

积极布局环氧下游表面活性剂产品，向细分领域相关多元化产业链延伸形成EO/PO产业链。表面活性剂俗称“工业味精”，属于精细化工行业，位于化工产业链中末端，具有千亿级的市场容量。新华粤基于环氧乙（丙）烷资源及自建的5万吨/年的乙氧基化生产装置，强化技术攻关，开发出系列非离子表面活性剂产品，并已取得较好经济效益。以茂名巴斯夫公司副产品资源，确定了C12、C16烯后加工利用，自主研发优化异壬醇副产品综合利用系列技术已经建成工业化2万吨/年十二烷基酚及其聚醚生产装置（属国内首套、全球第四套生产装置）、

3000吨/年双子型表面活性剂生产装置（属国内首套生产装置），解决了国外大公司难以精细化利用该副产资源的难题，实现了上下游相关企业的共赢，为此，新华粤荣获巴斯夫“科技创新”奖，为提升我国烯烃资源的综合优化深度利用水平开辟了一条新路。

围绕绿色化工开发系列技术创新取得丰硕成果，促进形成了CO2产业链。绿水青山就是金山银山。新华粤在二氧化碳废气综合利用上下苦功，把废气变原料，以上游二氧化碳废气为原料，先后建成产能达40万吨/年二氧化碳废气综合利用装置，生产高纯度液体二氧化碳、电子级二氧化碳和干冰，目前是华南地区最大的二氧化碳生产厂家。目前正在扩建35万吨/年二氧化碳综合利用项目，计划今年四季度投产。目前，新华粤抓住“碳达峰、碳中和”发展机遇，充分发挥茂名市环氧乙烷、二氧化碳资源禀赋优势，全力开发碳资源化利用技术，合成的产品可替代部分石化原料，减少石化资源的使用，为地方的碧水蓝天做积极贡献。目前已经取得阶段性成果，预计今年完成中试，“十四五”期间规划建设相关生产装置。

近3年，新华粤投入研发费用近2亿元，建设了技术研究院，先后获批国家“博士后科研工作站”（茂名市民营企业第1家）、“广东省重点实验室”（茂名市唯一1家）、“广东省博士工作站”（茂名市6家之一）、“广东省科技专家企业工作站”、“广东省陈炳琳劳模创新工作室”等10个省级研发中心。现有在站博士6名，硕士25名。强化“产学研”联合，与天津大学和华东理工大学、中山大学等10多家科研机构建立了战略合作关系。拥有专利129项，其中发明专利15项，是“中国石油和化工企业500强”“中国石化和化工企业100强”，广东省“创新企业100强”和“企业技术中心”。

未来3-5年，新华粤将紧抓机遇，利用“产学研”科研平台、自主技术优势，集聚技术领军人才，增强技术自信，加大投资，聚焦“把精细化工板块打造成新华粤业务主体、创效主体和人才成长主体”的目标，建设一批“专精特新”高技术附加值项目，力争通过一批创新驱动项目的实施，实现把新华粤打造成化工新材料科技产业园并作为茂名石化高新区“园中园”的规划。

作为广东省“重点税源企业”之一：以现代企业制度持续体制机制优化创新，强化规则治理机制协同实现高质量稳健发展

持续深化内部改革是激发经营活力、保持创新激情的动力源泉。新华粤改制19年来，以“简约务实高

效”为导向，兼顾系统性、整体性、协同性、渐进式坚定不移深化内部改革保持组织活力，不断调整完善适应不同发展阶段的股份制民企灵活的体制机制和管理模式，积累了适应市场竞争和加快转型升级的内外外部条件，打造了灵活简约高效的协同创新机制，确保了企业持续稳健良好发展。

强化“顶层设计”，坚持“一个核心、一根主轴不偏移”，打造了以“三棱锥体”为核心的同心圆组织架构企业生态体，董事会、监事会、总经理班子相互制衡、协调运转。基于“战略管控型投资集团”的定位，推进“平台化、合伙化、资本化”，建立了以资本纽带划分的全资、控股、参股、关联“四类企业”管控体系。目前属下有分（子）公司26家，资产总额18.6亿元。

持续优化了企业管理体制和运行机制，建立健全了“治理结构合理、股东行为规范、内部约束有效、运行高效灵活”的现代企业制度，以“规则治理机制协同”建立完善了产业链业务链价值链高效协同运作的机制，完善了两级法人治理体系，母子子公司管控体系持续规范，企业治理效能逐步得到释放。

借力粤港澳大湾区建设的契机，在广州南沙设立了新华粤粤港澳大湾区总部，扎根粤港澳大湾区发展业务，探索建立柔性组织，推进企业向轻资产转型发展，加速新华粤向精细化工、轻资产、传统石化能源“新三大板块”转型发展。当前，新华粤着力调整不同板块适应当前阶段的不同的治理模式，以激活团队活力，保持创造增量价值的斗志。

新华粤坚持以奋斗者为本，持续推进企业股权结构与治理结构优化，探索实施了“利益合理分享，风险合理分担”的事业合伙人机制，把骨干的事业发展、价值的实现、财产性收入与企业的发展紧密捆绑，并得到广大骨干的认同和支持，以“共创、共担、共享、共成长”凝聚了一大批经营管理技术骨干在市场浪潮中勇立潮头，争当创新创业创效先锋。

近3年，新华粤累计实现营业收入143.69亿元，实现利税6.07亿元。特别是2021年，新华粤累计实现营业收入72.1亿元，实现利税2.68亿元，连续11年获“茂名市守法纳税大户”荣誉称号，一直保持全市民营“纳税大户”前三。近3年新增就业400余人，创造了较好的经济效益与社会效益，为国家“六稳”“六保”作出了积极贡献。

创建广东省“文明和谐企业”：以“六为四共”“和谐活力新华粤”企业文化感召人，促进企业软硬实力同步提升

处理好发展速度、改革力度、稳定程度“三个度”的关系是新华粤事业行稳致远的

经验法宝。“和谐活力新华粤”企业文化是其强有力的抓手。

新华粤陈炳琳董事长强调：“任何企业发展到一定阶段都必将回归企业文化核心价值观，回归企业家初心、回归企业经营管理的底层逻辑去思考把握企业的可持续发展和高质量的战略新成长。”

新华粤重视企业文化建设，以“六为四共”（六为：为社会创造财富，为国家增加税收，为客户带来效益，为骨干提供平台，为股东提升价值，为员工谋取幸福。四共：共创、共担、共享、共成长）核心价值理念为引领，把核心价值理念有机融入内部改革、体制机制、管理模式中，增强新华粤人的制度自信、产业自信、团队自信、企业文化自信并转化为企业强大的组织力和价值创造力。

大力推进安全环保节能文化建设，完善安全管理制度框架，以技术创新为主多措并举实施节能减排增效，发展绿色低碳环保生产，建设花园式工厂，连续多年实现了企业安全环保无事故。

推进打造“学习型组织”，坚持每年举办三支人才队伍学习研讨班，各类主题教育活动、专题培训活动；注重技术骨干的培养和年轻人才的锻炼，常态化实施内部竞聘上岗机制，真正实现了所有员工“岗位能上能下，身份能进能出，收入能升能降”。

关心关注保护员工健康，尤其在新冠肺炎疫情防控工作中，以积极防控为主，及时心理疏导为辅，及时采购分发防疫物资，确保了员工得到有效的防疫保障，同时做好基层员工“保吃饭”措施，保障了员工收入稳定，使员工的获得感、幸福感、安全感更可持续。扎实开展“特殊暖心工程”，近年坚持扶贫济困“送温暖”活动，热心社会公益向“6·30 扶贫济困日”和教育发展促进会捐款，积极参与乡村振兴定点帮扶工作等，为地方脱贫攻坚工作做出了应有的贡献，累计支出500万元以上。

新时代新征程，新挑战新机遇。多少慨叹在谈笑间化作云烟，往昔的苦难历程成就了新华粤今天坚韧不拔、勇毅前行的精神和意志；曾经的挫折坎坷铸就了新华粤今天夹缝中求生存、谋求细分领域“隐形冠军”的信心和勇气；当下的新形势新挑战更考验着新华粤人矢志不渝、事业传统的灵魂和智慧。

面对百年未有之大变局，新华粤将不气馁、不懈怠、不躺平，坚信多年积累的技术创新优势、体制机制优势、企业文化优势，坚定制度自信、产业自信、团队自信、企业文化自信，抢抓机遇，迎接挑战，在致力打造“全国化工裂解C8以上重组分深度优化综合利用头部企业”、谋求细分领域“隐形冠军”或“单项冠军”的新征程上砥砺前行，加快实现高质量转型升级，不负时代的召唤，与国运同频共振，为化工细分行业的实体经济高质量发展创造价值贡献力量！



●2020年公司设立“全国博士后科研工作站”



●公司荣获“2021中国石化和化工民营企业百强”



●2022年公司荣获“全国工人先锋号”称号