

攀钢西昌钢铁炼钢厂党委 下沉式管理 激发职工创效激情

■ 刘关洪

攀钢西昌钢铁炼钢厂党委秉持“简单、有效、规范、执行”的工作理念,通过“下沉式”管理进一步提升管理水平,激发广大职工创新创效热情,今年前4个月,该厂吨钢综合能耗、产品交付质量损失分别低于奋斗目标5.85千克标准煤/吨、3.67元/吨,铸机台时产能高于奋斗目标2.42吨/小时。

思想发动,凝聚全员合力。以“强作风、勇担当、比贡献、提效能”专项行动为依托,组织各作业区、科室根据今年面临的目标任务制定了35项攻关措施,引导广大干部职工统一思想,以昂扬的斗志投入到生产经营主战场。

专题攻关,激发创效活力。围绕吨钢降本50元目标任务,厂党委领导班子成员深入各自“包保”作业区组织召开“专题攻关会”,协调解决生产现场存在的难点问题,打通制约指标提升的关键瓶颈。围绕钢铁料消耗、窄成分合格率、钢包周转率等指标开展共产党员工程,提高广大党员克难攻坚、模范带头作用。以作业长研修会为载体,组织指标完成较好的倒班作业长分享交流成功经验,转炉碳氧积、窄成分合格率都得到了长足进步,为提升铸坯台时产能、质量合格率起到了坚强保证。

绩效考核,提升工作热情。以公司最新的指标要求为依据,按照指标完成情况实时核定奖励考核。强化“全员课题”管理,将具体指标量化到每个人,通过责任加压,有效激发每一名职工破难题、攻难关的积极性。

把“职工呼声”变成“幸福掌声”

山东能源新矿集团实心实意为职工打造“幸福家”

■ 赵婧

山东能源新矿集团树牢“以人为本”发展理念,坚持一切为了职工、一切依靠职工、一切发展成果与职工共享,把“职工呼声”变成“幸福掌声”,实心实意为职工打造“幸福家”。

新矿集团完善“我为职工办实事”长效机制,用心用情用力解决好基层的困难事、职工的烦心事,以办实事的成效聚人心、解难题的成果汇众力。翟镇煤矿建成“采掘职工专用车场”让职工停车有“位”,启用智能餐厅使职工取餐方便又快捷;生产服务分公司“有事您扫码”,实现服务职工“零距离”;华新建工进行环境整治,建设“微型花园”“口袋公园”,为职工打造绿色温馨家园……新矿集团聚焦职工身边的点滴小事,让“我为职工办实事”成为企业发展的“稳定剂”和“助推器”。

高度重视职工身心健康和体质状况,新矿集团充分发挥“全国煤矿职工体质监测示范基地”优势,为职工提供专业化、一体化、便捷式、跟踪式体质监测服务,定期开展职业健康体检活动,为职工健康生活保驾护航。内蒙古“线上+线下”撑起健康“保护伞”,聘请当地健康中心为职工进行健康体检并建立监护档案,开展“云”上职业健康讲座,专家在线授课、答疑解惑,引导职工提高健康意识。万祥矿业加强矿井综合防尘管理,实施未采先“注”、过程全“喷”、环节施“封”、科学防“降”、全面冲“洗”全过程管控,打造无尘化矿井,遏制职业病源头,实现“煤海深处,清风拂面”。



● 翟镇煤矿智能化餐厅一键式扫码取餐方便又快捷

“维护职工合法权益,切实保障职工利益。”新矿集团工会把竭诚为职工服务作为一切工作的出发点和落脚点,多渠道、多形式维

护关乎职工切身利益的大事小情。良庄矿业加强职工工资管理,深化“点对点”包保工作,不定期开展职工代表巡视活动,以基层单位工资分配、员工奖励、区务公开为重点,通过查看现场、查阅资料、座谈交流等方式进行专项巡视检查,守护好职工的“钱袋子”。翟镇煤矿做实“维权实事”,组织开展“百个合理化建议”评选活动,畅通班组、区队、矿三级合理化建议征集渠道,通过“工会主席联系书”、职工代表巡视等方式监督落实,更好地服务安全生产、创新创效和职工生活。

为降低职工劳动强度、提升矿井安全水平,新矿集团不断优化设计、升级设备、改善作业环境,整合劳动组织。翟镇煤矿安装应用智能化采煤装备,采煤工作面由人工手动割煤转为集控智能化操作,生产系统实现自动化、智能化运行,有效解放生产力,减少单班作业人数,增产640吨/天。与此同时,万祥矿业构建“一小时工作圈”,根据生产需求,随时调整运人车辆启停时间和行走路线,井下以轨道人行车运送为主,保证各工作地点车辆直达,最大限度提高有效工作时间。

画好同心圆,共筑幸福家。“人人建家、人人为家、人人爱家”的良好氛围在新矿集团日渐浓厚,职工的获得感、幸福感、安全感更有保障,企业的凝聚力、向心力、战斗力逐步增强,有力助推新矿集团持续高质量发展。

群众监督保安全 职工民主促发展

■ 陈楠 袁雨塘

北重集团始终秉承“人民至上、生命至上”的安全理念,以安全发展为目标,不断推进安全生产民主管理、民主监督深入一线,持续开展“安康杯”竞赛,通过开展“十个一”等群众性安全教育和隐患排查活动,充分调动广大职工参与安全生产各项工作的积极性和主动性,形成“全层级、全流程、全员参与”的体系化安全生产管理格局,为北重集团高质量发展提供有力的安全保障。



● 安康杯竞赛互检互查活动

服、安装电动车集中充电装置消除安全隐患等职工提案全面落实,切实维护职工安全健康权益。发挥“安康杯”载体作用。持续开展“四无一争”和班组“三无”“安康杯”竞赛,班前会强调安全生产注意事项;上岗前班组长认真检查每个人的劳保保护具穿戴齐全规范;立足本岗对操作设备以及现场设施、环境进行日常隐患排查,及时发现并消除安全隐患,把班组打造为消除隐患、反习惯性违章的前沿阵地。形成“群众安全大监督”常态机制。发挥各级劳动保护监督检查委员会和劳动保护监督检查员、群众安全监督员作用,深入一线检查劳保用具发放和使用情况,确保发放及时、使用合规,及时纠正违章作业和违章指挥,排查治理各类安全生产隐患,推进安全生产群防群治。发挥先进典型以点带面作用。对在安全隐患排查的“第一知情人、第一报告人”给予物质奖励,加大对“安康杯”竞赛先进个人、优秀劳动保护监督检查员、优秀群众安全监督员的评选力度,充分调动职工参与安全生产管理的积极性。

理念先行,学习筑基

安全培训工作在安全生产中发挥极其重要作用,北重集团在安全生产培训上不断总结经验,实现“要求变需求、知识变能力、能力变行为”3个方面的转化,即根据自身发展需要,以及适应工作需要职工提出的学习要求,转化为职工内在的学习需求;将外在的知识、理念与技能转化为职工内在的素质和能力;将内在的素质和能力转化为外在的行为,将安全理念融入到企业全体员工共同的思想认同中,并转化为自觉行动。

精心部署,扎实推进

构建“三个一”安全生产监督体系。健全一个纵向到底的安全生产监督管理体系,建设一支热爱安全事业的高素质劳动监督检查员队伍,构建一个“全覆盖、无死角”的安全生产监督网络。把民主管理落在实处。积极引导职工通过职代会提案、安全生产检查等方式参与安全生产民主管理和民主监督,对17号厂房的消防设施进行维修改造、在厂区辅道上安装路灯、在总装车间推行佩戴软壳安全帽、为一线工人配备方便操作设备的保暖马甲和短款棉

架起职工“连心桥” 满腔热情解民忧

■ 石启元

5月18日,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂党委负责人走进基层车间开展“真情走基层·真心解民忧”接待处访活动,解决职工“急难愁盼”问题,该厂践行“把企业发展得更加强大、让职工生活得更加美好”初心使命,聚焦热点难点问题,搭建好为民排忧解难“连心桥”,把好事办实事办到职工心坎上,让职工工作生活得更安心、更舒心、更暖心,以高质量民生助推高质量发展。

该厂开通政策形势任务宣讲、管理人员直通一线、职工思想扫码诉求三个“直通车”,常态化开展党委委员活动日、民主接待日、“真情走基层·真心解民忧”接待处访、党支部书记进班组、进宿舍、进心里“三进”、支委谈心谈话、党员联系职工等活动,把解决实际问题与解决职工思想问题结合起来,做实职工思想政治工作。深入开展职工思想动态调研和形势任务宣讲,收集职工心声,为他们排忧解难,同时向职工讲清形势、讲透政策、讲明任务,统一思想和行动。精准做好意识形态工作和一人一事的思想政治工作,对职工普遍关心的热点难点问题,及时解疑释惑、理顺情绪,积极营造心齐、气顺、劲足的和谐稳定发展大局。

该厂坚持职工事情无大小,职工的“小事”就是企业的“大事”,聚焦今年要办成的“八件实事”和职工“急难愁盼”问题,坚持一件接着一件办,把好事办好、实事办实,让职工呼声变成掌声。在去年推出“送餐车”优惠送餐、建立职工洗衣中心等“六件实事”的基础上,今年再为职工做好“两堂一舍”改造、为全厂职工过集体生日、建设文体活动中心、提供更多福利物品等“八件

实事”。全力加快推进智能化建设和精准做实精细化管理,改善职工现场作业环境,减少职工劳动强度,让职工工作生活的更加体面,进一步提升他们的幸福感、获得感和归属感。

该厂创新困难职工帮扶方式,构建精准帮扶服务职工体系。在持续开展领导干部与困难职工结对帮扶基础上,变之前副科级以上干部“一对一”结对帮扶困难职工的固有模式为定向帮扶的动态模式,做到精准识别,精准帮扶、定向帮扶,变“一帮一”为“多帮一”。职工耿峰家的孩子去年不幸被查出患有骨恶性肿瘤,今年1月份,该厂及时向耿峰一家伸出援助之手,除了全厂副科级以上管理干部定向帮扶10000元、厂工会给予2000元慰问金以外,厂部又额外给予20000元特殊救助,让真正困难的职工切身感受到企业大家庭的温暖。

揭榜挂帅 人才迭出

江麓集团两名员工获湘潭市小荷人才奖、青年科技奖

■ 谭薇 赵勤勤

近日,在湘潭市科协十届三次全委(扩大)会议上传来好消息,中国兵器江麓机电集团有限公司员工刘强获得湘潭市小荷人才奖,尹申辉获得湘潭市第十二届青年科技奖。

刘强、尹申辉是产品研究院的科研工作者,从事特种车辆总体技术、车体等技术研究工作,承担江麓集团重大项目和关键技术的攻关。刘强多次被评为优秀共产党员,在庆祝中华人民共和国成立70周年阅兵活动中荣获“装备保障标兵”;尹申辉先后被公司评为“科技标兵”和“劳动模范”。

湘潭市小荷人才奖旨在做好青年科技人才的举荐和培养工作,更多地关注和支持刚起步的年轻科技人员,激发青年人才创新创造潜能,坚定立志科技创新信念,为建设现代化新湘潭做出贡献。湘潭市青年科技奖旨在表彰奖励在经济发展、社会进步和科技创新中有突出成就的青年科技人才,培养一批科技前沿的青年学术和技术带头人。

多年来,公司非常注重科研工作者的培养造就,一是激励科研工作者把个人的科学理想追求融入到强国强军、实现中华民族伟大复兴的事业中,激发他们的雄心抱负,让他们有肩负历史和兵器行业赋予的重任、勇做新时代科技创新的排头兵的“使命感”;二是实行以鼓励创新、注重实效为价值导向的分配政策,推广“揭榜挂帅”等创新机制,构建科研项目、工艺攻关与工作绩效、薪酬奖励相匹配的管理办法与制度,催生出科研工作者实现个人最大价值的“获得感”;三是做好科技人才发展和服务保障工作,搭建组织关怀与干部倾诉双向联系沟通渠道,把公司的关爱传递到科研工作者身上,特别为青年科技人才提供完成科研和推进项目中的后勤保障支持,

使科研工作者在有尊严、体面地生活中获得“幸福感”。

公司的科研工作者热爱军工、献身军工,他们用智慧和汗水在公司发展中展现出担当和作为。正如刘强在湘潭市科协十届三次全委(扩大)会议上,代表公司科研工作者表达心声时说:“作为80、90后的年轻一代科技工作者,我们怀揣军工梦来到江麓集团,通过几年的拼搏努力,更加坚定了毕生行走在追梦路上的决心。我经历过饮雪饕餮高原、头顶南疆烈日的苦累,也感受过身处近50度高温的装甲车内,只为其零秒不差通过阅兵场的煎熬,但当完成任务胜利凯旋,我依旧笑对一切,无悔初心。一代人有一代人的追求,作为科研工作者,尤其是青年科研工作者,我们面对时代赋予的重任,将立足岗位,牢记使命,行远自迩,赓续前行,为履行好强军首责作出自己的贡献。”

