

中国二十二冶华中公司承建多类综合性工程

■ 张恒 本报记者 罗红耀

中国二十二冶集团有限公司是世界企业 500 强中国五矿集团的重要骨干子企业，华中公司是中国二十二冶集团“南扩北拓”战略指引下应运而生的区域型分公司。公司成立以来，坚持以郑州、武汉为主战场，以项目为依托，不断开拓河南、湖北等区域市场，先后承接生态修复、医疗设施建设、教育设施、群众服务、市政道路、民生工程等多种类综合性项目工程。

承建的湖北省嘉鱼县高铁岭镇矿区(Ⅱ区)生态修复工程主要是高铁岭镇金石采石场和九岭山郑绪松采石场治理工程，该项目采取削方后覆盖种植土再种植各类植物的方式对总面积约 40.9 公顷的采石场进行治理，整体改善区域内生态服务功能。通过工程治理，可以逐步改善矿区生态环境和恢复自然景观视觉效果，提升嘉鱼县城市的整体形象，具有良好的社会、经济及生态效益。

承建的河南省遂平县人民医院新区新院工程，项目包括门诊急诊、医技、行政综合楼、住院楼及相关附属工程。项目规划总建筑面积 120500 平方米，建设规模为 1000 张床位。项目建成后，将成为三级甲等综合性医院，大大提升当地医疗卫生服务能力，更好发挥区域卫生整体优势，提高群众就医水平和健康获得感。

承建的郑州市中原路 31 号院宿舍楼工程，总建筑面积 9082.11 平方米，其中地上建筑面积 7313.35 平方米、地下建筑面积 1768.76 平方米，地上五层、地下一层，共建设 164 间宿舍。此项目属于郑州钱学森实验学校教育基础设施建设工程，建成后将有效推动在校教职工教育服务硬件条件，补齐教育发展短板，改善教学环境，为促进教育均衡做出贡献。

承建的沧州市工人文化宫 2# 职工服务中心项目，是沧州文化宫最大的单体工程，总面积 31990.4 平方米，建筑面积 21457.2 平方米，建筑高度为 22.35 米。建筑功能包括服务大厅、劳动者驿站、爱心妈妈小屋、职工创新工作室、职工书屋、职工技能、心理疏导室、瑜伽培训室、地下车库及设备用房等。项目建成后，将极大地丰富当地居民的业余活动和娱乐方式，为加强基层文化培训和学习提供场所，增加就业机会。

承建的河南平顶山鲁山北环路道路改造工程，项目线路总长 6.467 千米，沿老路双侧加宽。设计标准北环路段为城市主干道，双向六车道，设计速度每小时 60 千米，道路红线宽度 60 米；梁张路段为城市次干道，双向四车道，设计速度每小时 40 千米，道路红线宽度 40 米，计划工期 540 天。项目建成后，对完善鲁山县区域综合交通运输体系形成、改善交通区位条件及加强鲁山县交通整体格局具有重要意义。

东北工业集团职业技能培训项目通过审核

近日，东北工业集团有限公司申报的 23 个职业技能培训项目顺利通过长春市人社局审核，获得补贴资金 102 万元。

2021 年 11 月，长春市人社局和财政局联合下发了《关于支持以工业生产为主体的大型企业自主开展职业技能培训的实施方案》，支持企业自主开展技能培训。该公司接到通知后，迅速组织在长的分子公司对 2021 年开展的岗前培训、转岗转业培训(一岗多能)、岗位技能提升培训、专项技能培训、安全生产培训、标准作业能力提升、岗位练兵培训等职业技能培训进行梳理，积极申报培训项目。经过精心准备，该公司于 2 月 15 日顺利通过长春市人社局组织的专家评审。随后，该公司迅速组织汇总包括培训方案(通知)、课程安排、签到表、评价记录、学习记录和影像资料等申报材料上传“长春市职业技能培训管理系统”。近日，该公司申报的 23 个培训项目全部通过审核，获得补贴资金 102 万元。

近年来，该公司通过开展职业技能提升培训、职业技能竞赛、职业技能等级认定等行之有效的措施，不断提升产业工人的技能水平，产业工人队伍结构发生变化不断，高级工及以上高技能人才的比例已由 16% 提高到 31%，为推动企业实现高质量发展提供强有力支撑。

(孙小)

山东能源西北矿业:跑出创业“加速度”

■ 弋永杰

最近，山东能源西北矿业五举煤矿克服假期和兰州疫情带来的工作不利影响，顺利取得采矿许可证，比计划提前 9 个月。

“我们来到西北这片创业的沃土，要保持‘弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿’的豪迈情怀，‘不驰于空想，不鹜于虚声’的真抓实干态度，‘逢山开路，遇水架桥’的攻坚魄力，扎根西北，融入西北，紧扣开局抓推进、锁定目标抓落实，跑出创业‘加速度’。”山东能源西北矿业党委书记、董事长黄书翔说。

重点项目——多点开花“捷报传”

邵寨煤矿积极推进生产要素公告，积极协调政府部门，采取合并办理等办法，比计划提前 2 个月完成生产要素公告手续办理。油房壕煤矿超前预判，提前按剔除水源地压覆范围办理矿权手续，成功换发探矿权证，比计划提前 51 天。

比着赛，飙着干。经过 40 余天的紧张施工，西北矿业五举煤业主井井架顺利合拢，为矿井建设提速度奠定了基础。

五举煤业主井井架为双斜撑式钢井架，井架最大高度为 64.152 米，总重量为 566 吨，钢结构设计使用年限为 50 年。

主井井架安装工程，是五举矿业今年实施的重点建设项目之一。在井架安装前，公司成立专班小组，精心研究制定安装方案，明确安装流程和责任分工。专班小组成员紧盯生产一线，了解、掌握安装进度，及时协调解决安装过程中存在的各类问题，为主井井架的顺利合拢起到了关键性的作用。

施工项目负责人介绍：“根据大型箱形钢结构的特点、几何尺寸、重量参数及安装条件等因素，我们采用了现场分片组对、分段吊装、分单元平移、空中对接的工艺。通过采用地面组装分片然后起竖安装的方式，不

仅提高了井架组对质量和安装速度，还确保了施工安全。”

在井架安装过程中，施工项目部面临工期紧、任务重、气候多变、疫情防控形势严峻等诸多困难，始终以高度的责任感，坚持“高品质、高起点、高标准、高效率”的建设理念，科学组织、精细优质施工，在 40 余天的艰苦奋斗下，按期高质完成了主井井架的顺利合拢，为加快五举煤业建设发展再谱新篇章！“主井井架的顺利合拢，对整个主井提升系统起到至关重要的作用，为矿井早日投产奠定了坚实基础。”五举煤业党委书记、董事长邵昌尧表示。2022 年，面对新形势、新要求、新起点，五举煤业抢抓时机、大干快上，以奋发有为的精神、只争朝夕的氛围，排头兵的标准、先行者的勇为，全力以赴推动公司高质量发展建设。

“我们开足马力去抢冲一冲才能抢到的‘果实’，拼尽全力去摘跳一跳才能摘到的‘桃子’，拿出‘咬定青山不放松’的精神，释放‘撸起袖子加油干’的激情，围绕重点工程，重点项目，以抓铁有痕、踏石留印的决心，滚石上山、啃硬骨头的韧劲，抓推进，抓落实。”山东能源西北矿业党委副书记、总经理鲁守明介绍。

正通煤业西部风井建设是重点工程之一，也是矿井灾害治理重点项目。今年以来，该公司西风办克服火工品短缺、人员紧张等多重困难，实现进、回风两井筒比计划工期提前 9 天短路贯通，为井筒装备等后续工程高效推进赢得主动。

一花不是春，百花春满园。水煤公司复采实验工作面突破技术难题；永明煤矿 3 煤智能化工作面升级改造启动。

作风建设——以铁的纪律“护航”

正通煤业在早上会上集体学习西北矿业纪委下发的《关于会风会纪有关情况的通报》。正通煤业纪委书记王涛说：“这个通报

风采在岗位上绽放——记安徽省劳动模范、袁店一矿职工路思远

■ 王爱林

日前，淮北矿业集团袁店一矿职工路思远荣获安徽省“劳动模范”称号。

到通风区时，还没有见到路思远，正在进行形势政策任务宣讲的副总工程师(通风)程浩就这样对他作出评价：“路思远在业务上有股钻劲儿，遇到技术上的难题更是有股弄不‘透’誓不休的劲头。他业务精湛，区队安排的活，不管是急的、险的还是不好干的，没有他摆不平的事，工人们都非常信服他。”

“思远这人责任心很强，待人非常实诚，‘活’好，点子也多，工作中遇到‘疑难杂症’找他给出主意准成。”通风区主管技术员易志刚说……

“路思远作为班队长真是没的说，不仅干工作实实在在，脏活累活抢着干，更是把我们这些跟着干活的‘伙计们’当亲兄弟一样看待，跟着他干，干不好我们自己心里都过不去！”职工李幸福这样对笔者说。

在身边人的眼里，路思远在百米井下摸爬滚打 13 载，铸就了他坚韧的性格、乐观的情怀。2009 年初，作为“煤三代”的路思远怀着对矿山特殊的感情，走进海孜煤电公司当了一名安全仪器监测工，本着对业务知识和科学技术执著的追求，他默默用青春和汗水诠释着爱岗敬业、无私奉献。从初到煤矿时面对各种仪器仪表的手足无措，到安全监测专业的“行家里手”，他付出了较常人更多的努力。坚持学习《煤矿安全监测监控技术》《安全仪器监测工》等安全监测书籍，坚持理论联系实际，不断学习、

摸索、总结，琢磨安全监测的理论和操作原理。

钻研技术 夯实安全基础

路思远始终严格要求自己，充分发扬吃苦耐劳的精神，在工作中勤勤恳恳，虚心好学，勤学苦练的精神使得他很快就熟练掌握了各种安全仪器监测技能。路思远爱琢磨、肯钻研、善思考、勇于革新改造是出了名的。2016 年，他自行设计制作“CH4 传感器保护罩”，有效减少了粉尘、淋水、水雾、放炮、喷浆等对瓦斯传感器造成的损害，保证了瓦斯传感器监控的安全稳定有效，降低了瓦斯传感器维修、更换频率。2017 年，他设计的传感器组合升降架，解决了煤矿井下瓦斯、CO、风速、温度传感器集中悬挂时吊挂混乱的难题，实现了传感器标准化管理。2018 年，他研发的远程高压断电馈电执行装置，该装置打破了馈电断电器不能直接监测控制高压电器设备的技术壁垒，此项成果很快在全矿区推广应用。近年来，路思远的创新发明成果如雨后春笋，其中“智能开关与瓦斯电闭锁连接改造”、“插入式流量计”、“监测实验室”等改进创新，获淮北矿业集团“五小”实用技术成果大奖。2020 年，他创新实施的“安全监测监控系统中心站双路连接”获淮北矿业“五小”一等奖，获全国能源化学地质系统优秀职工创新二等奖。2021 年，“路思远技能大师工作室”被淮北市设立为市级技能工作室。

此外，他还利用业余时间查阅各种相关书籍，继续努力学习各种设备的说明书、图纸等。逐渐清楚掌握了各类新设备的性能和结构。由于刻苦钻研及努力实践，使得他能

指名道姓，写出了具体人具体事，对相关责任人做出了处理。虽然没有正通煤业的同志上榜，但让人看了触目惊心，起到了极强的震慑效果。举一反三，红脸出汗，我们一定要加强干部作风建设，把纪律和规矩挺在前面”。

铁的纪律“锤炼”铁的作风，铁的纪律“护航”创业立业。西北矿业党委用铁的纪律凝聚铁的意志，用铁的纪律锻造铁的队伍，着力营造风清气正的创业氛围。为进一步加强机关人员纪律作风，塑造良好形象，西北矿业机关党委下发《员工行为规范公约“二十条”》《开展“学习型、服务型”机关创建活动的意见》，规范机关员工行为，强化内部管理，更好地服务基层。

主动亮剑，打好作风建设“第一仗”。西北矿业两级纪检机构围绕公司“融合提升年”主题，聚焦实现高质量发展目标，从狠抓正风肃纪反腐破题开局，树新风、扬正气、解难题、促发展，营造了风清气正的政治生态。西北矿业纪委全体同志到位的第二天部务会上，包括纪委书记在内的全体人员参加“闭卷考试”。这一考，让一些同志大吃一惊，100 分的题，个别同志没考及格。这一考，也让大家认识到山东能源集团开展的“大兴学习之风”活动的必要性。这一考，让西北矿业纪委的同志认识到要与时俱进，进一步加强业务学习，更好地为“打造能源集团西部开发建设的桥头堡和国内一流的清洁能源生产供应商”保驾护航。

该公司纪委紧盯“关键少数”，落实廉政谈话制度，对 75 名新任任职领导干部实施廉洁谈话，与 25 名领导干部“一对一”谈心交流。围绕疫情防控，两级纪检机构落实“日督查、周汇报”制度，开展监督检查 78 次，查处问题 62 条，运用第一种形态处置 41 人。

此外，该公司纪委还公布网络邮箱、电话等信访举报渠道，规范信访举报和问题线索受理处置工作。目前，他们已受理处置信



够迅速成为了“大拿”，为以后矿井安全监测打下了坚实的基础。

甘于奉献 用实干做表率

在通风区，很少有职工喊路思远为班队长，更多的时候都叫他“思远”。在日常工作中，路思远所带的班队有一条不成文规定，就是“来的最早，走的最晚”，要求班队长时时刻刻刻在最前沿，在检修完毕后，班组长必须确认安全无隐患，方可收工。始终践行这一“制度”的表率首推路思远。青春是用来奋斗的，逐梦的青春更美丽。路思远常说他的梦想就是扎根煤炭企业，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

在工作中，他严格要求自己，逢年过节以身作则，坚守工作岗位。2017 年，为了顺利完成淮北矿业集团公司安全监测系统数字化改造试点任务，连续 1 个半月没有休班，做了充分的准备工作，制定了详细的实施方案，最终提前 15 天完成任务，为监测系统数字化改造在矿区推广实施提供了第一手资

访举报 7 件，立查案件 3 起，纪律处分 1 人，营造风清气正的良好氛围。

对标提升——瞄准行业“新高度”

紧扣“融合提升年”主题，西北矿业深入推进对标提升行动，优化对标指标体系，固化最佳管理实践，在战略管理、组织管理、运营管理、财务管理、科技创新管理、风险管理等重点领域的关键环节求取突破。他们不断提升企业的竞争力、创新力、治理力、影响力和抗风险能力。同时，他们以“333”为主要内容，开展全员素质提升活动。各单位结合实际制定了实施方案，分类别分层次分批次开展了对标提升活动。

黄陶勒盖煤炭公司深化外部对标，通过邀请 6 名一级安全生产标准化专家，对相关专业进行培训，指导各专业深入学习验收细则，为通过一级安全生产标准化验收打好了基础。五举煤业一行 8 人赴大柳煤矿学习工作面布置、三机设备选型、软岩巷道支护等方面的成熟经验和做法，为下一步公司首采工作面的布置提供了理论与实践经验。同时，他们到双欣矿业学习掘锚一体机的使用经验，为下一步巷道快速掘进、实现新突破提供强有力的支持。

无独有偶。博选公司开展“行业邻比”活动，通过走出去的方式开阔视野、拓宽眼界，先后赴临沂会山岭铁矿、枣矿集团付村选煤厂等行业单位开展学习对标，制定“比争规划书”300 余份，形成了单位与单位、班组与班组、个人与个人之间比学赶超的浓厚氛围。

山东能源西北矿业党委书记、董事长黄书翔介绍：“我们适应产业发展和变革转型需要，分层次、分专业组织管理人员‘走出去’，开展‘行业邻比’活动，开阔视野、拓宽眼界。时刻保持攻坚克难、锐意进取的干劲，时刻保持昂扬向上、奋发有为的拼劲，时刻保持敢为人先、开拓创新的闯劲。”

智能公司稳步迈向全系统智能化

率先实现 5G 技术的工业应用、率先建设完成 10 大智慧矿山系统、升级优化智慧矿山管控平台、新增 GIS 一张图……近年来，皖北煤电智能公司以建设“智慧矿山”为目标，在核心技术的突破与创新上，从未止步。

“在‘双碳’目标的要求下，‘智能矿井、智慧矿区’建设是转型升级的必然选择，智能化绿色低碳的煤炭企业有很大的发展前景。”公司党委书记、董事长吴劲松说。

目前，智能公司已经成为首批通过国家两化融合贯标评定的煤炭企业，正在由部分系统智能化向安全、生产、经营全流程智能化、5G 技术全覆盖的转变，智能矿井建设日渐成熟。

智能掘进填补空白

智能公司地质条件复杂，公司不断加快掘进装备升级步伐，积极推行支护方式改革，今

年以来，积极与中国铁建重工合作，年初引进了一台掘锚护一体机，经过紧张调试、人员培训、地面联合试运转后，于 3 月 28 日成功下井“入列”。该机“上岗”后，将比原掘进效率提高 300%，成为智能公司持续优化生产系统，加快掘进循环进度的一款利器。

值得一提的是，这款掘锚一体机，采用 5G 工业控制应用技术进行地面远程操控，可实现自主进刀自主割煤，集掘、锚、运于一体，具有一次成巷、负压除尘、二次降尘等功能，能够保证作业人员职业健康，利用 5G 高宽带、低时延的技术优势，在地面就能实现一键启停、视频调度、安全信息化管理，目前处于全国行业领先地位，为矿井掘进工作面作业少人化、甚至无人化奠定了坚实基础。

“通过一段时间的运行来看，设备手动、遥控交叉使用，职工操作一天比一天熟练，效果

良好，智能化装备的强大动能很快就会显现出来。”掘进区区长刘长林介绍说。

智能辅助效能革命

一部手机，就可以管理生产进度、分析数据和申报故障，随时了解工作面的生产情况……说起这些，可能有点让人难以置信，但是，在智能公司麻地梁矿却真的实现了。

这个“掌中宝”就是安全生产信息共享平台 APP。APP 融合了地理信息系统、虚拟现实等技术，通过云平台、大数据、物联网等，将矿井遥感影像导航、图件叠加显示、灾害治理现状等信息展现在手机上，实现对煤矿安全生产信息的集成与共享、协同更新及智能分析与预警，以便安全管理人员及时掌握信息。

“过去是职工跑腿，现在让数据跑腿。我

们力争全面实现检修、生产场景智能一键切换，矿井一键全系统智能启动，最终做到物物、物人、人人的智能化信息集成和智慧化响应。”智能公司党委副书记、总经理徐辉说。

近年来，智能公司以信息标准化为基础，建成井下 5G 专网，搭建智能云平台，将工业技术、信息技术、管理技术深度融合，实现井下所有设备地面集中控制，致力于打造安全、协同、共享、高效的智能矿井。

在打造智能矿井的过程中，巡检机器人功不可没。代替巡检工人进行井下设备及环境巡检，方式更灵活，范围更全面，过程更精准，采集到的信息实时传输，增强了判断设备运行状态的准确性。

目前，智能公司矿井变电所、水泵房、主皮带等固定场所实现“无人值守，主皮带、瓦斯监

测机器人巡检常态化，全矿井减少约 100 余个固定岗位，用工不足 700 人，比同类型矿井少 300-400 人，单班入井人数不到 80 人。矿井通过皮带机系统智能变频调速、压风机余热利用、通风机电班降频运行、设备运行效率分析等技术开启了煤矿低碳生产模式，有效节能、降耗，低碳，环保。

智能系统创新升级

公司创建了物资管理信息平台，实现一站采购、一键领料、日清月结，实现协同管理、过程控制、实时监管；开发了智能快速装车系统，实现了全流程自动化装车，实现了“线上预约、线下交易”；优化完善人力资源管理系统、财务信息平台以及办公自动化等管理平台，实现资源动态分配、信息共享、运转高效。

(吴辉)