山东淄川：“一把手”线上带岗 助力毕业生高效就业

当前,正是高校毕业生的求职关键期,为更好地助力高校毕业生选岗就业,山东省淄博市淄川区人社局党组书记、局长刘芳,2022年5月12日,走进淄川人社就业送岗直播间,参加“高校毕业生百日冲刺促就业—淄川人社局长进校园”直播活动。借助网络平台传播速度快、受众多、覆盖广的优势，精准搭建企业和毕业生双向交流平台,助力广大高校毕业生顺利就业,尽早就业。

此次活动是淄博市“高校毕业生就业创业政策宣传月”的重要内容之一。直播期间,刘芳详细介绍了淄川区助企纾困政策、人才金政37条等“政策干活”,重点推介了发展前景好、工资待遇高、企业环境优的鲁泰纺织、新星集团、金城医药、七河生物4家企业的岗位需求情况,表达了全区对优秀人才的渴求。吉利新能源、泰展机电、凯盛新材料三家企业负责人也来到直播间进行了岗位推介,七家企业提供350余个岗位,品牌推广、研发类岗位月薪上万,山东理工大学、营口理工大学等高校近3000人线上观看。“一把手”带岗,有效提升了人气,直播间弹幕频闪,90余名学生与企业达成初步就业意向。

今年以来,为贯彻落实全区统筹推进疫情防控和经济社会发展部署要求，助力高校毕业生等重点群体就业，淄川区人社局发挥新媒体平台优势,多频次多维度发布企业招聘信息、打破地域局限开展在线“直播带岗”招聘等,同时,加大政校企合作力度，多渠道精准推介就业岗位,就业四配成功率不断提高。

下一步,淄川区人社局将继续发挥线上平台优势,畅通毕业生和用人单位的交流渠道;及时收集、分析高校毕业生岗位需求信息,开展“名校直通车”、留淄体验日等专项活动，精准推送岗位;充分发挥“人力资源副总”的引才作用,助力高校毕业生充分就业、高质量就业,帮助企业“招到人、用好人、留住人”。 （翟慎安 司书杰）

永煤公司嵩山煤矿：强化主体责任 筑牢矿井安全

自4月份以来，河南能源永煤公司嵩山煤矿通过切实提高站位、加强作风转变、实施警示教育、开展隐患排治等举措,推动安全生产主体责任严格落实,筑牢矿井安全生产。

切实提高站位。积极传达国家、省等各行政机关加强安全管理的通知精神,扫通过队伍会、科务会及班前会层层传达会议精神,各区队、班组通过开展“安全宣誓”,进一步提升基层一线员工安全意识。

加强作风转变。对中层干部加强请销假管理，加大对不严格履行请销假手续人员处罚力度。不定期组织对科室、区队进行劳动纪律检查,每天走访区队,重点查看在岗期间是否存在脱岗、旷工等违反劳动纪律现象,实现督察抓铁有痕、落地有声。

实施警示教育。积极开展事故警示教育活动,组织干部职工观看事故案例警示教育片,提高员工事故防范意识。认真开展反“三违”主题教育活动,严查“三违”行为,引导职工全面自查整改事故隐患,确保实现“零三违、零事故”。

开展隐患排治。切实做好安全“体检”隐患问题整改、跟踪落实,对“体检”出的问题,分系统、专业分析原因,采取措施整改完善;开展“安全隐患大排查”活动,逐头逐面进行全面排查,对查出隐患进行梳理分析,从“人、机、物、法、环、管”六个方面查找产生原因,落实责任,重点整治;通过开展隐患排查活动,进一步落实企业安全生产主体责任，全面提升矿井自主管理水平。 （任二敏 郝文力）

华夏基金首席数据官参与撰写《可解释人工智能导论》重磅上市

人工智能与人类紧密的结合，使得智能化的人机协同成为大势所趋。据悉,华夏基金首席数据官陈一昕、杨强、范力欣、朱军、张拳石、朱松纯、陶大程、崔鹏、周少华、刘琦、黄宜菁、张水锋等12位来自机器学习、计算机视觉、自然语言处理,以及在生物医疗、金融、推荐系统等应用领域的著名专家,联合创作了《可解释人工智能导论》一书,现已重磅上市。目前,华夏基金正就将可解释机器学习在基金业务领域的落地应用进行积极探索和尝试。 （李泽）

濮阳市疫情防控解除“静态管理”中原油田等生产企业复工复产

5月16日，河南省濮阳市城区范围除了封控区、管控区之外，解除“静态管理”模式,有序恢复正常生产生活秩序，中石化中原油田等生产企业复工复产。此前,该市出现新冠肺炎疫情反复现象，自5月4日以来，连续进行了逾10天的全员核酸检测措施,机关企事业单位“居家办公”、交通管制,各居民区禁止随意出入,实施“静态管理”。目前濮阳市新冠肺炎疫情防控指挥、举措得力有效,除封控区、管控区、居家隔离、居家健康监测和健康码异常的人员外,其他人员恢复正常上班,生产企业、重点项目、建筑工地复工复产。 （孙恒茂）

描绘青春最好的“模样”

青春名片:“十年磨剑”,把美好的青春和热血都献给罐设备、管廊桥架。她是一名普通的基层工人，是冲锋在一线的技术能手，她筑梦在新时代天然气大发展的“净化舞台”,全力以赴攻克技术难关,精益求精践行工匠精神,刷新天然气净化操作工技能操作的速度，书写石油人的青春华章。她,就是何璐汐，1989年6月出生，大学专科学历,2009年8月参加工作；现为西南油气田公司天然气净化总厂遂宁净化公司天然气净化操作工。曾获全国技术能手、中国石油天然气集团公司技术能手、第三届全国油气开发专业天然气净化操作工职业技能竞赛金牌奖、四川省五一劳动奖章、四川省职业技能竞赛金牌奖、西南油气田公司2020年度劳动模范、西南油气田公司2021年度先进工作者等荣誉。

不忘初心，朝气蓬勃的精神面貌

作为产能约占川渝地区产量20%的天然气生产企业的员工，每当看到日处理3000万立方米的天然气正以喷薄的气流源源不断地奔向千家万户之际,何璐汐都倍感自豪。

朝气蓬勃就是青年该有的样子,负重担责就是青年的“行动指南”。2020年疫情爆发期，何璐汐与班组员工一起连轴转48天，日均3.4万步是家常便饭，装置巡检、疫情防控、疑难攻关一样都不落下，那期间遂宁净化公司对外输送商品天然气近14亿立方米,保障了疫情期间川渝人民绝不吃一口冷饭冷菜，是她和所有员工一起用实际行动坚决扛起了疫情防控和能源安全的政治责任。

2021年5月，遂宁净化公司发现废气带液严重、三甘醇耗损数据增加,何璐汐在她的师傅——“四川工匠”梁举的带领下，采取技术改造再生废气引射蒸汽控制、调节再生釜负压等,将三甘醇耗损由以前每月1.1方降到0.7方，与2020年同期相比，三甘醇耗损量下降11.39吨,节约生产成本60余万。同年6月,在装置全停检修期间，她果断向净化工段建议,停运1台锅炉,由3用2备改为2用3备，每小时节约燃料气约50方,同时减少了锅炉用水和锅炉尾气中氮氧化物、二氧化硫、粉尘等排放,全停20天时间,直接节约生产成本200余万元,取得了较好的经济价值和社会效益，也为打赢蓝天保卫战做出了积极贡献。

不畏艰难，自强不息的意志品格

2020年,何璐汐参加四川省职业技能竞赛勇夺金牌;2021年7月，在第三届全国油气开发专业天然气净化操作工职业技能竞赛中，以近乎完美的操作获得冠军。翻开何璐汐的履历:经历现场操作手、中控主操、总厂先进工作者、优秀青年、三八红旗手、公司劳动模范、先进工作者……一步步脚踏实地、一寸寸稳扎稳打,其中,作为国家级技能竞赛桂冠的“金牌”无疑是全国天然气净化操作工梦寐以求的至高荣誉。

天然气净化专业首次成为国家级职业技能竞赛，不仅是行业史上“里程碑”式的大事,更说明国家对绿色能源的需求正飞速发展。历经3轮淘汰,40名高手中仅产生了位正式队员，何璐汐作为唯一一位巾帼选手的名字赫然在列，这与她“只要有考验,就绝不服输”的倔劲儿息息相关。每日近13小时超负荷集训,她掌握了从未接触过的“CAD绘制三视图”和“装置生产动态分析与措施制定”项目,熟练程度远超同期研究生。面对比赛前三天，组委会临时通知缩短模拟操作时间并增设3个故障处理，何璐汐凭借12余年丰富的现场工作经验,用理论100分、离心泵启停与切换99分等各项近乎完美的得分斩获金牌。今天,她依旧穿梭于装置现场的各个巡检点中,金牌背后,是朴实平凡的工作,这是石油人的使命,也是何璐汐一生的执着与追求。

不负韶华，甘于奉献的思想追求

榜样是鲜活的价值观，模范是有形的正能量。何璐汐受师傅梁举“干一行爱一行，钻一行精一行”的影响,勤问、勤跑、勤记,一边啃书本“吃透”理论知识,一边跑现场理流程、清阀门,遇上技术员处置突发情况,她总会现场仔细观摩、事后学习讨教,直到弄懂搞通搞透。她还自发加入隐患攻关小组，学着师傅梁举的模样，解决脱硫单元活性炭过滤器严重夹气、锅炉异常停车等疑难杂症10余项;加入总厂天然气净化专家工作室,编写净化操作工操作规程、职业技能鉴定题库,发布“五新五小”创新成果5项,用坚定踏实的步伐在天然气净化行业坚起一面旗帜。

在需要的地方绽放绚丽之花。在“党员尖兵”梁举的感召带动下,何璐汐积极参加青年突击队和志愿者服务活动。她作为“宝石花”青年志愿服务队成员之一,连续7年,行程近1000公里,对某县柏水乡小寨村小学开展“小手拉大手 一起共成长”爱心助学志愿服务。七年来,她“送教上门”20余次,与学生谈心倾听50余次,与服务队成员共筹集40000多元资金和物资，带去了石油人的关心和关爱。同时,历年的装置开停产青年突击队检漏、青年志愿者送清凉、冬季保供青年一线服务、团员青年新春祝福送敬老院等,均留下了何璐汐的身影,彰显了石油人的青春正能量。

“在一线,我的青春更有价值”,这是石油女将何璐汐坚定的思想认知。她感到庆幸的是,这12年来:参与龙王庙气藏新区建设60亿上产,遂宁净化公司年处理量突破100亿,安全生产突破2000天,参加国赛,遂宁净化公司荣获集团公司抗疫保供先进集体等，企业发展的重要节拍,展示自己的关键节拍,她都踩准了,是组织给了她机遇和平台,让青春梦想绽放灿烂芒。 （廖婉姗 钟云）

郫都区红光街道党工委：以多种形式学习贯彻成都市第十四次党代会精神

■ 周安才

近日来，在深入学习贯彻成都市第十四次党代会精神中，郫都区红光街道党工委坚持高质量组织、高标准要求,高效能推进,要求各基层党组织做到“规定动作”不走样、“自选动作”有创新,以学促干、以干带学、学用结合的工作思路,深入开展学习宣传贯彻工作并取得扎扎实实的效果。

抓常态,让党员干部“动”起来。成都市第十四次党代会闭幕后，街道党工委迅速行动，制定学习贯彻会议精神实施方案,明确学习时间为学习24次,开展学习讨论会10场,覆盖党员群众2000余人。彻市党代会精神作为当前重要政治任务,要将会议精神作为指导各单位、各部门工作开展的纲领性文件，要深刻把握会议精神实质和深刻内涵。要求各村(社区)发挥党组织学习贯彻党代会的引领作用,要求14个基层党委(党总支)、89个党支部,要通过“三会一课”、主题党日、讲党课等形式全面开展学习,将市党代会精神传达到每个党支部和每名党员,确保学习全覆盖。同时要求各单位要依托党员微信群,搭建线上学习平台,推送党代会精神内容,强化党员自学,进一步扩大学习覆盖面。近日来,各基层单位共写学习推文50余篇,组织集中学习24次,开展学习讨论会10场,覆盖党员群众2000余人。

开讲堂,让学习形式“活”起来。为把成都市第十四次党代会精神学习贯彻做细做实，学深悟透，街道党工委开办了“红光讲堂”，特邀请成都市第十四次党代会代表、合兴社区党委书记邹春梅作为开讲人，畅谈自己参加党代会的感想、体会和在学习贯彻会议精神中,自己如何带领社区广大党员干部开创党建引领社区发展治理新局面的思路和措施。街道党工委指出:开办“红光讲堂”,“人人上讲台,个个当老师”,畅谈学习党代会体会,用自己的亲身感悟去带动身边人的学习能动性,这种“规定动作”不走样,“自选动作”有创新的学习方式，有效地推动了学习贯彻党代会精神的实际效果。

建载体,让学习氛围“浓”起来。街道党工委为牢牢把握正确的政治方向,广大人民群众全面准确地掌握成都市第十四次党代会精神实质，让党代会精神深入群众,深入人心,要求各村(社区)精心组织,统筹安排,创新载体,深入开展多角度、全方位宣传,推动党代会精神进农村、进企业、进机关、进学校、进社区;组织好集中宣讲活动，灵活运用聚焦主题自学、研讨交流互学、基层宣讲促学等载体,切实做到学深悟透、入脑入心,努力把糖区广大党员干部群众的思想和行动统一到市第十四次党代会精神上来,真正把学习成果转化为工作实效，确保党代会精神在本辖区落地见效。

课桌涂鸦文化 定格过往时光

涂鸦一词源自于唐朝卢仝对其儿子乱写乱画顽皮之行的评价,后来逐渐演变,带有时代色彩,内容也更加多元化。

在《从百草园到三味书屋》中,课文就讲述了鲁迅刻“早”字的经过,这个字也代表鲁迅先生的信念，做任何事都要趁早做,不能松弛!从“60后”的刻画的“毛主席语录”、“70后”表达对异性的好感、“80后”的刻画偶像明星、抄写自己喜欢的歌词、诗句、顺口溜,到“90后”刻画的“城管”,每个阶段的课桌涂鸦文化都代表了一个时代特征。

中职学生逆反心理较强,渴望独立,敢于表现自我。他们时而在课桌上写下“仰望星空，脚踏实地”、“梦在前方,路在脚下”等激励自己奋发向上;时而针对自己的短板在课桌上写下“仔细”“认真”之类的词,表明自己想要改正的态度;时而用“亲爱的,你好吗?”等语句表达潜埋的爱情;面对海量知识和频繁考试的压力,他们也会用“考考考,老师的法宝;分分分,学生的命根”等语句发泄情绪;还有一些有绘画功底的学生,喜欢把课桌当画板,表现自己的绘画天赋……

课桌是公共财产,一直以来,课桌涂鸦文化多被老师诟病。但我认为它并非传统印象中简单的污染，课桌涂鸦文化也是班级文化的组成部分，它是一种设计。每一个“作品”都是学生内心世界的表达，一张生动形象的个性名片。建议积极健康的课桌涂鸦文化，可以从中窥见学生的学习态度、性格特点、思想动态、绘画设计天份等，不仅能更好地指导工作,也能够充分体现学生主观能动性,增强班集体的凝聚力。

课桌镌刻着成长印记,创造属于自己的文化。时光匆匆,只有这不变的桌椅见证人来人往,定格过往的风景。 （李云纪）

四川广安：为抗疫提供电力保障

四川省广安市疫情发生后,国家电网广安供电公司及时组织本系统100多名骨干力量，成立共产党员先锋队和突击队,奔赴广安城区和邻水等地,为全市核酸检测点、防疫隔离点、方舱医院安装临时电源,对定点医院、防疫用品生产单位开展用电安全检查。截至5月14日,已全面完成临时电源接入、安全检查,保障了抗疫用电。

图为2022年5月12日,国家电网四川省广安供电公司的党员服务队，在邻水县云顶山公园为方舱车搭接临时电源。 邱海鹰 张建 摄影报道

庐江：“筑巢引凤”，为企业发展提供人才支撑

“感谢你们选择了我们公司,这里将有更多的机会让大家展示自己的才华。”5月5日一大早，安徽省庐江高新区一家电池科技有限责任公司就迎来了第一批上班的12名大学生,公司负责人徐文平说,“去年以来,订单纷至沓来,公司研发和科技创新需要大批的年轻人加入,为我们企业发展提供动能。”

近年来,庐江县紧扣企业需求,着力抓好高校毕业生就业工作,通过落实就业政策、优化就业服务、拓宽就业渠道等有力措施为企业招才引智,助力企业发展。

走进合肥星源新能源材料有限公司,看到正在生产线上忙碌的“90后”小伙林敬,他从安徽大学本科毕业后,入职该公司,从助理工程师到部门主管再到部门经理,一步一个脚印走过来。

“在这个过程中,我的专业技能得到稳步的提升,管理技能也得到提升。”林敬自豪地说,“我们团队申请了43件专利,目前已经授权了35件专利,其中发明专利有3件。目前 我们主导完成了15项专项工作,其中一项是和中科大一起合作，被评审评定为安徽省科技成果。”

同样是“90后”的张涛鹏,研究生毕业于安徽理工大学，是合肥市新引进紧缺型人才，现任合肥星源新能源材料有限公司技术部工艺工程师，并主管新上项目的技术攻关。

“大学毕业后选择这家公司,主要是因为他们是新能源行业的龙头企业,也是属于高分子行业,专业比较对口,科研气氛也比较浓厚。”张涛鹏说,“经过磨砺,我已经从一名初出茅庐的学生成长为一名可以独立进行专项问题攻关的工程师。”

大批高尖端科技人才的聚集，为企业的发展赢得了先机。“合肥星源”公司锂电池隔膜产业创新团队获安徽省战略性新兴产业技术领军人才团队。“年产50000万平方米锂离子电池湿法隔膜及涂覆隔膜项目”获省战新基地扶持资金2260万元,省重大科技项目“高端湿法动力锂电池隔膜加工关键技术研究及产业化”获专项扶持资金200万元。

合肥星源新能源材料有限公司人才资源部主管宋丹介绍:“随着公司的快速发展,对人才的要求也越来越高,目前公司的人才团队专科级以上人员占比将近45%,近两年来吸引高等人才有30多人。”

为吸引全国各地大学生前来创业就业,庐江县千方百计“筑巢引凤”,出台多项优惠政策,通过减免多项费用、提供补贴等措施,优化资金环境和政策环境,为大学生创业当好“娘家人”。“大学生刚走出校门可谓‘一穷二白’,创业最缺少的就是资金、项目和技术的支持。”庐江县人社局负责人徐晓兵介绍，县里为大学生就业创业提供政策咨询、资金扶持、专家论证、跟踪服务等“一条龙”就业创业服务。大学生创业符合政策的还可以享受10万元创业担保贷款和30万元初始创业引导资金。

据统计,今年以来,庐江县为12家重点企业提供人才服务22场次。组织企业认定见习基地17家,推荐高校毕业生入企见习1720人。开展网络招聘会25场，吸引5000余名高校毕业生线上参与，为50多家企业招揽高校毕业生1500余人。 （钱良好）

深入推进依法治企，北重集团这么干！

依法治企是治企之道、强企之基、兴企之本，是企业持续发展的基石。

北重集团按照国务院国资委法治央企建设要求和兵器工业集团“法治兵器”建设部署要求，紧紧围绕服务公司改革发展中心任务,狠抓案件管控工作,合法权益得到有效维护，为公司高质量发展提供了有力支撑。

强化组织领导,逐级压实责任

北重集团高度重视涉诉案件管控工作,成立由董事长任组长,总法律顾问牵头负责的涉诉案件处理领导小组，从顶层统筹协调推动涉诉案件管控和处置工作。

按照“谁发案件,谁负主责”的原则,明确各涉诉单位是法律纠纷管理的责任主体，主要负责人是处理本单位法律纠纷案件的第一责任人。同时,涉诉单位成立工作专班,主要负责人亲自挂帅,牵头推动,指定专人具体承办。

法律事务部作为公司涉诉案件的归口管理部门,靠前指挥,跟踪督办,每年组织与各涉诉单位签订涉诉案件专项责任书,明确案件降控指标,一并纳入各单位年度法治合规专项责任书进行考核,层层压实责任,逐级传导压力。

细化目标任务,积极妥善推进

北重集团认真贯彻落实国资委案件管理“压存控增、提质增效”专项行动要求,结合案件实际情况,按照“总体规划,分步实施,阶段推进”工作思路,研究制订《法律纠纷案件压减三年专项行动实施方案》,系统分析公司现有涉诉案件总体情况,涉诉案件持续增长的原因,明确下一步指导思想、工作原则、工作目标和重点任务举措,并确立时间表、路线图,力争通过三年努力实现涉诉案件数量、涉诉案件金额“双下降”。

因案制宜，妥善推进案件多元化解决。对历史遗留积案采取分步化解的办法,对高危风险案件重点关注,采取优先处理方式。针对无争议、争议不大或签订还款协议的案件,则通过协商、调解和和解等方式，加快处置速度，力争早日结案。据统计,近三年来公司案件高发态势得到遏制,新发案件持续下降25.54%。

狠抓重大案件,提升处置成效

北重集团建立重大案件挂牌督办制度。5000万元以上的涉诉案件实行“总法律顾问+法律事务部”挂牌督办,1000万元以上5000万元以下的由公司法律事务部挂牌督办推动。针对重大疑难复杂案件,加强法律事务部门与业务部门、涉诉单位的协同配合，汇聚内外部优势法律资源,开展“案件会诊”,分析争议焦点,收集证据,推动案件取得最佳处置效果。

北重集团加强涉诉重点单位督办力度,组织开展案件专项清理工作。针对历史积案数量多、涉诉清收金额大且被诉主体大多为民营企业胜诉执行难问题,积极采取风险代理方式，整体打包律所进行集中清收。近年来,累计代理案件41件,胜诉率95%,结案率56.1%,累计清欠回款10103.33万元。

2021年，北重集团持续发力针对多个重大案件，组织成立了专项清理涉诉案件小组及五个专项工作组，由公司总法律顾问担任组长,协调各方力量,多次组织召开涉诉案件清收专题会议，开展案情分析和执行措施研究,实行“一案一策”,精准施策，深入推进压减和清收专项工作。

规范案件管理,强化案件指导

北重集团坚持“集中管理和分级负责相结合,案件处理与管理改进相结合”的案件管理模式，实行法律纠纷案件处理发案单位主办负责制。今年将对《诉讼案件管理办法》进行修订,进一步完善案件闭环管理。

针对诉讼案件管理不规范问题,制订《诉讼案件管理检查标准》,下发工作模板、组织涉诉单位全面开展了自查整改。重点对2016年以来已结案件全部卷宗进行了全面梳理、装订成卷、统一上收归档共计166卷，有效提升了案件规范化管理水平。

同时，指导各涉诉单位坚持多措并举、内外结合、统筹综合施策等原则,采用协商、和解等非诉方式和调解、诉讼或仲裁等诉讼方式，积极应对和妥善处理各类诉讼案件,最大程度减少损失,维护公司利益。

坚持预防为主,形成长效机制

北重集团坚持风险关口前移，采取多种措施加大三项合法合规性审查力度,确保规章制度、重大决策、经济合同“三个100%”法律审核落到实处。充分发挥常年法律顾问专业优势,坚持“一事双审”,消除风险隐患,减少纠纷产生。

制订出台《逾期应收账款法务介入处理管理办法》,主动把逾期应收账款纳入法律管理渠道，要求法律顾问提前介入,通过企查查、天眼查等工具查询客户资信状况，进行风险评估，做到提前预判,有的放矢,实现从“被动处置”向“主动预防”转变。

切实加强合同全生命周期闭环管理,积极推进合同信息系统与ERP、资金等系统无缝对接,实现合同审核、执行全程在线运行,确保合同信息可追溯。梳理形成《合同管理常见易发问题清单》,进一步规范合同签订授权管理，将法律管理从事后补救为主向事中控制、事前防范为主转变，切实从源头把控合同法律风险,防范争议转化为纠纷。

“十四五”期间,北重集团将持续强化涉诉案件管理,抓好事前防范,及时防控风险,避免“小问题”演变成“大案子”;抓好事中处置，共同推动案件加快妥善处理；抓好管理提升，在处理案件的同时,更加关注背后反映的管理问题,深刻剖析发案原因,及时完善制度,堵塞管理漏洞,提升公司合规经营管理水平,为北重集团高质量发展提供更加有力的支撑保障。

（马兰）

国家矿山安全监察局河南局监察执法五处开展专业化打钻队伍专项监察

为贯彻落实《国家矿山安全监察局关于加强煤与瓦斯突出防治工作的通知》,促进辖区煤矿瓦斯抽采达标,近日,国家矿山安全监察局河南局监察执法五处对辖区专业化打钻队伍及瓦斯研究院开展了专项监察。

本次专项监察通过采取听汇报、查阅资料、会议座谈及现场核查的方式,对专业化打钻队伍在建设、装备技术水平和现场管理进行监察。重点推进落实《中国平煤神马集团瓦斯抽采钻孔封孔联网暂行办法》《瓦斯抽采钻孔封孔补充规定》。

在专项监察通报会上，监察执法五处处长陈志涛对专业化打钻队提出了几点要求：打好“三场战役”,即打好理念攻坚战,建立打好钻孔是瓦斯治理合格的前提的理念；打赢钻孔施工阵地战，努力提高钻孔质量和抽采浓度;打好干部作风转变持久战,落实干部跟班写实、带班盯班制度;建立“三个自觉”,即拒绝违章作业的自觉;拒绝弄虚作假的自觉;高标准验收的自觉;做到“两个加强”。即业务保安部门加强对打钻工作的抽查、检查;加强对瓦斯超限事故的追查追责；实现“一个报告”,即建立瓦斯测试数据问执法处报告机制，在监察执法五处建立瓦斯测试数据台账,实时掌握瓦斯测试数据情况。

（任二敏）

宣传高血压知识 关注职工健康

5月16日,在“5.17”世界高血压日到来之际,中煤新集设备维修公司工会工作人员深入车间向职工宣传高血压防治知识,提醒广大职工养成良好生活饮食习惯,预防和减轻高血压对身体健康带来的威胁,关注职工健康。同时，工作人员还为职工们进行了血压测量，向他们介绍了高血压的形成机制、症状、处置办法等健康常识。 （陈海朗）

班前会如何开？柴里煤矿有“六预一讲”工作法

工区班前会如何开？山东能源集团柴里煤矿巷修工区把班前会开成会诊会,通过“六预一讲”工作法,开出安全好药方,全方位防止事故发生,真正做到了“防患于未然”。

“班前会不仅是安全教育的第一课堂,同样也是安全生产的第一道工序。如果班前会一味念念文件,方法死板,缺少情理启发和精神激励，触及不到能产生共鸣的话题,会产生厌烦情绪。”工区工区党支部书记刘希国说。

工区工区的“六预一讲”工作法，是将预防薄弱人物、预防高血压人员、预防安全思想隐患、预防人的不安全行为、预防物的不安全状态、预防岗位安全环境隐患和讲岗位事故案例教育融为一体,充分发挥职工个人及班组、区队齐抓共管的作用，采取超前措施加强安全生产流程管控,持续提升职工的安全自治能力,有效预防各类事故的发生。

今年3月份,23607工作面运输巷从切眼向外30余米巷道变形严重、断面缩小,转载机、破碎机无法外迁,影响了工作面的正常推采，巷修工区需要对该巷道进行修复治理。由于巷道受采动影响,围岩破碎,棚梁弯曲下沉严重、底板鼓起,且受掩护架及装载机的影响,没有施工空间。面对复杂的施工环境，个别职工产生了畏难情绪,有的甚至打起了退堂鼓。

该工区结合实际，认真查找职工存在安全思想隐患，有针对性采取警示帮扶措施,实行新老工人合理配合,根据年龄结构,对施工工艺技术传承,使新工人能够较快适应工作岗位和施工工艺流程，从而实现各班组工作中的平稳过渡,消除轻视安全、惰性偷懒、情绪不稳等思想隐患。同时根据现场条件,制定采用防底、扩帮后再扶设花边工字钢等科学合理的治理方案。通过发挥各个职工优势,大家共同进行掘砌、锚网、喷浆、支护,形成合理搭配,提前一周完成了施工任务。

“工区制度非常贴心，不仅保障我的安全,也确保大家的安全。”该工区张师傅说。他曾出现过高血压症状,工区安排人每周一次对他进行测量血压并登记在册，督促他诊治或配合药物治疗进行降压。今年以来,该工区共排查出安全薄弱人物15人,及时发现职工存在的思想问题,找出问题及其产生原因,第一时间进行化解。

“每班值班人员都对当前施工地点是否存在顶板、机运、水、火、瓦斯、煤尘等重点隐患进行排查，对施工地点的隐患进行重点强调,并制定针对性措施,确保安全生产。”该工区生产班班长丁善成说。

该工区每天由区长组织召开一次工作会议,总结安全隐患治理完成情况,对本日的安全隐患进行排查，对所有排查的问题落实到值班人员，由值班人员落实到责任班组、责任人。今年以来,共排查出安全隐患问题50余条,并全部进行了落实整改。

该工区还将典型事故案例与矿举行的安全警示教育结合起来,由值班人员对岗位典型事故案例讲述，采取提问、解答、交流等方式方法,引导班组成员广泛参与,通过具体案例现身说法强化安全警示作用,举一反三查找思想上和行动上存在的问题和不足。并将日常中的一些小故事和小道理编辑成册,利用班前会传达,切实增强职工的自主保安和相互保安能力,筑牢安全生产思想防线。

目前,组织好每天的“班前会”,已成为该工区管理人员和一线职工的习惯动作,通过“六预一讲”工作法,把安全意识根植于每个职工心里，工区实现了安全零事故,牢牢筑好全区安全生产防线。

（刘光贤 刘希国 田鹏）

攀钢西昌钢钒炼钢厂多举措落实安全生产责任

为进一步树牢安全生产理念，强化基层员工安全生产意识,5月16日,攀钢西昌钢钒炼钢厂组织开展安全生产宣讲活动,紧紧围绕“落实安全责任,推动企业高质量发展”主题,加大安全生产监督力度,确保安全生产稳定顺行。

时刻紧绷“安全弦”。该厂积极组织全厂职工以多种方式进行安全教育培训,通过安全标语、横幅等措施,在职工内部进行安全知识宣传,让大家紧绷安全之弦。同时组织全员观看安全知识展板,以作业区、班组为单位，学习关于安全生产的重要文件,以及安全隐患及习惯性违章现象正反方法,对照个人工作岗位,进行“回头望”,找出违章原因并纠正自己的违章行为。

念好安全“紧箍咒”。通过观看“典型事故案例”等警示教育片,并紧紧围绕“防思想麻痹、防工作松懈、防事故反弹”为中心,让现场职工举手发言、写观后感等方式,对事故进行深入剖析、反思,总结事故教训,不断增强职工安全责任意识,推动完善防范措施,预防各类事故再发生。

深耕安全“责任田”。炼钢厂管理人员认真落实“党政同责、一岗双责及安全生产主体责任”,强化重点部位、关键环节的风险管控,加大巡查频次,特别是设备检修期间,坚决杜绝“三违”行为,保障“四不伤害”。 （刘青睿）

筑牢安全生产基础，吊装知识比拼激烈

近年来，江苏省无锡市锡山区的江苏大明工业科技集团有限公司（以下称“江苏大明”）以“动态作业、安全吊装”为安全管控重点，各类安全专题活动深入基层、扎根班组,学安全、懂安全、守安全的作业氛围日趋浓郁。吊装作业需频繁与行车及各类吊索具打交道,因此,对员工吊装安全理论知识的掌握程度也提出了更高要求，安全吊装为江苏大明安全管理工作的重中之重。

为了进一步强化员工安全吊装意识,提高部门安全管理水平,在围绕集团“吊装作业百日安全专题活动”方针下,5月11日，江苏大明以部门为单位举行了深加工平台安全知识竞赛活动,生产二部选出四支代表队参与竞赛,力争做安全排头兵,赛事现场气氛也是异常热烈。

此次吊装安全知识竞赛是大明集团“百日安全吊装活动”阶段性成果的展示,以赛代练,以赛促练,不断提升员工吊装安全理论知识，促使员工对吊装安全标准理论联系实践,真正营造一种“我要安全、我学安全、我懂安全”的学习氛围,让安全生产理念深入人心。

（杨木军文 图）

“24分钟”喜学乐训

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂创新员工培训模式，在班组员工中推行每天“24分钟”培训工作法,把员工的碎片时间利用好，短平快解决员工培训难题，做到喜学乐训。图为5月9日,一名年间管技人员(右二)在压滤机改造现场向职工讲解设备安装方法。

石启元 摄影报道

便民服务 相信相爱 相亲相爱 QQ:769036815 微信:13308082189 地址:石家庄二段159号成传媒有限公司2楼
●青羊区今今饮品店(统一社会信用代码92510105MA6C8WXN87)营业执照正本遗失作废。
●成都市川神电器有限责任公司持有的营业执照(副本)统一社会信用代码:91510100203715631遗失作废。
●中交地产有限公司分公司持有的营业执照(正本)统一社会信用代码:91510100MA6CQ9QL12K遗失作废。
●广汉市拓伦智能家居有限公司持有的公章(上海编号:5106815054626)遗失作废。
●简阳市玛莉亚康养中心(食堂)冷库的食品经营许可证正副本,许可证编号:JY35101800037228遗失作废。
●川A6U334川A0996J网络预约出租汽车运输证遗失。
●成都锐黄茗琪学生证遗失。
●绵阳市安州区晚照金银饭店不慎遗失食品经营许可证正本,许可证号:JY25107240013246,声明作废。
●成资公告:成都冰峰时代物流有限公司(统一社会信用代码:91510106693694702E)经股东决定减少至50万元。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●成都市四川行科技有限公司A264GD网络预约出租汽车运输证正副本遗失。
●声明遗失:蒲传炳遗失时代普地电子停车场台一层0539号车位收据编号004523金额49000元,声明作废。
减资公告
四川中未设计工程有限责任公司(注册号:91510115MA64T4J608)经股东会决议将公司注册资金由人民币100万元减少至人民币100万元,请债权债务人于公告之日起45日内到本公司申报债权债务。特此公告!
四川中未设计工程有限责任公司
2022年5月20日