

劳模胡勇 物探铁军的“金刚钻”

今年4月，东方地球物理公司西南物探分公司钻井工程中心二队队长胡勇，在分公司“转观念，勇担当，强管理，创一流”主题教育的劳动模范事迹巡回宣讲活动中，成为被员工热追的“明星”。

他像一只尖利的钻头，带领队伍在攻坚克难、拼搏创新的道路上，不断锐意进取。接任队长一职仅一年时间，就已将队伍的高质量发展目标推进到“打造国际一流山地物探特色‘金刚钻队’”的新高度。

当好“领头羊”

“当好‘领头羊’，生产越困难，越多往工地跑！”去年才接任队长职务的胡勇，在凝铸和传承“金刚钻队”队魂的征途上，一直认真践行着这就职第一诺。

去年队伍承担的遂宁-南充三维项目施工中，工区超过一半的井位钻井用水严重缺乏，已经影响到整个项目任务的施工进度。胡勇看在眼里，急在心头，带领管理团队一直驻扎在蓬溪前指，几乎每天都在带人四处寻找大型水源以及与客户协商买水钻井的忙碌中度过。看到他连续几天顾不上吃午饭，晚上回到驻地还要加班忙生产管理的其他事情，人都瘦了一大圈，他的执拗驾驶员彭昌均心疼得直想掉泪。

无论是去年11月中下旬，还是今年春节前后，只要是国内新冠疫情严重的危急时刻，胡勇始终都是率先赶赴工区的第一人。他一边“内防感染，外防输入”严抓员工疫情防控，一边抓管理和指挥生产，始终确保了队伍人员零感染，病毒零输入，施工有序推进。

“困难面前敢于亮剑”是胡勇每次宣讲或培训，激励员工必讲的一句话。

川东地区2021-2022年梁平北三维项目施工中，破碎岩层砾石井占比均在50%左右，对施工质量和进度形成严重威胁。胡勇主动担任党员突击队队长，带领突击队员提前细致踏勘，尽可能将每个施工项目的砾石井分布情况精确到个位数的误差，之后根据砾石



所处岩层实际合理安排使用敏钻、风钻和同心跟管钻设备，最终均以一次性成井效率高达98%左右的高质量提前完成所有砾石井钻井任务。

他采用区域划分、重点倾斜的钻井施工模式，保障作业能力的稳定提升，最终确保去年顺利完成的14万余口炮井钻井施工任务安全、质量和进度全面受控，各项完成指标均超合同要求，深得甲方和上级的好评。

醉心做“创客” 生产添助力

他醉心于山地物探钻井工艺技术的创新，近乎于痴迷。只要一了解或观察到有任何提升钻机性能或提高钻井安全、时效、环保等方面的可能性，他就会想尽一切办法去尝试。“虽然也曾遭遇过创新构思因各种原因‘流产’失败，但我和工作室的同事们从没后悔过！”尽管遭遇过挫折，胡勇却越挫越勇，近年来多项创新成果频频助力本单位的生产建设

向着高质量、创一流发展目标迈进。

自2018年担任西南物探分公司“胡勇勘探工艺创新工作室”的带头人以来，他和团队先后自主创新研制改造成功的沉沙打捞器提高完钻井深质量，空气钻机动力机“汽”改“柴”降低燃油安全风险和油耗成本，同心跟管钻攻克砾石钻井难题等多项工艺技术创新成果，已经在实际生产中得到有效推广和运用。

2021年，在勘探投资下降、采集参数强化的双重压力下，胡勇带领工程队骨干研发的SD 18A个性化钻机，较原有WTY-30钻机重量减轻近60%，体积减小约50%，单机钻机作业能力提高10%，单井费用下降约20%。该型钻机在分公司推广使用后，降低成本支出数百万元。

截至今年3月，胡勇带领团队完成了15项科研项目，正助力钻井工作的质量、安全、效率有力提升，其中2项已获得国家专利，1

项正在申请国家专利。

今年，他的工作室已将创新立项中长期目标锁定在山地钻机电能驱动，以及防井口扬尘、泥浆喷溅等环保、健康方面，继续不遗余力为本企业实现“双碳”达标和能源安全建设再添助力而潜心做“创客”。

治队有刚柔

胡勇管理队伍公私分明。

在钻机承包商和外租运输车辆驾驶员管理方面，他坚持党性原则，严格按党支部“三重一大”民主决策程序，全程合规管理。对不符合规范的报销一律坚决予以退回，绝不报人情账、虚假账。

曾经有个交情不错，还有点“竹根亲”（远亲）的承包商老板，想私下找他“沟通”，以送礼或给回扣为诱饵，企图不公平竞标，或抬高承包价格获利，被他严厉拒绝，将其打入了不诚信的黑名单，断绝了一切合作关系。

工作中，他完全对事不对人，帮理不帮亲。为了一个问题可以和班子成员或班组长大吵一架。但工作之余，他就成了可以把臂长谈的知心好友。但无论工作或生活中，他都从不摆领导架子，所以员工都肯向他“掏心窝子”。

他一直关注队上的4名大病困难职工，总是在岗位工作安排的请假治病、困难帮扶申请等方面给予倾斜照顾和大力帮助。

然而，在给员工以温暖关怀时，胡勇却对正值叛逆期的儿子学习成绩总是起起落落而心怀愧疚。只因他一年中超过300天的时间都在外忙工作，缺少了对儿子足够的陪伴和照顾。

对此，胡勇说：“我明白，选择山地物探，就是选择艰苦奋斗，选择与亲人聚少离多！”

如今，为了保障国家能源安全，加大天然气勘探开发力度，胡勇和他的队员还将面对更多的艰辛和挑战。他将会用尽智慧与力量，锻造一只只锐利的“金刚钻”，攻克一个个山地高难井，解决一个个创新难题。

(刘君 文 / 图)

勇救落水者不留名 寻找最美矿工

他和他素未谋面，一位是蒋庄煤矿物供中心的职工，一位是滕州市张汪镇苏河涯村的村民，本没有什么交集，却在一个春寒料峭的午后，有了一场“生死之交”——

2022年4月2日下午，滕州市张汪镇苏河涯村的村民渠开俊只身一人骑自行车到西岗镇游玩，在途经柴里煤矿附近的塌陷湖时，因路上的一大货车而不慎落入塌陷湖。当时，不会游泳的渠大爷在水中奋力挣扎。附近热心群众发现后，纷纷想方设法施救，他们试图用长杆子将渠大爷拉上岸，但未能成功。5分钟、10分钟过去，渠大爷离岸边越来越远，时间就是生命，救人刻不容缓。

危急时刻，途经这里的蒋庄煤矿物供中心职工张波，看到险情，没有犹豫，急忙脱下外衣，便一个猛子扎进水中，奋不顾身地向若隐若现的落水者游去，10米、20米……终于游到渠大爷身边时，张波一手推着渠大爷，一边奋力往岸边游去。最终冒着生命危险将渠大爷救上了岸。

岸边的热心群众迅速对渠大爷施救，并拨打了120。而张波看到大爷脱离了生命危险，一颗悬着的心这才落了地，穿好衣服后便一声不响离开了现场。

“兄弟，可吓死我了，当你一个猛子下去，看不到你的身影，我的心都提到了嗓子眼。”看到张波上了岸，他姐姐赶紧挽住了他的手，眼角早已湿润。要知道已经55岁的张波体力不比小青年，来回60米的距离，又是“负重前进”，十分危险。

回到单位后，张波虽然因水凉得了重感冒，却并未将这件事放到心上，也从未向任何人提起。然而，在他不知道的另一个空间，已经开始了一场寻找最美矿工的接力行动。

“我们觉得可能是周边的居民，就反复从张汪镇到西岗镇打听了很多次，问了很多周边的群众，但都没获得准确信息，后来听一位居民说是山东能源集团蒋庄煤矿的职工，我们便找到了派出所，让他们帮我们寻找救命恩人，一定要当面向他致谢。”渠大爷的儿媳说。

于是，经过多天的寻找，终于找到他们的救命恩人张波。

感动在心，必有回响。4月29日，在蒋庄煤矿调度会议室上演了感人的一幕。渠大爷特别委托他大儿媳、二儿媳以及苏河涯村村委会5人将写有“最美好矿工 勇救落水者”的锦旗送到了张波手中，并现场宣读了渠大爷的两个儿子专门为张波写的感谢信。

“面对这种情况，相信不光我这样做，每个人都会这样做。”接过锦旗，朴实的张波总是重复着这样的话。

张波是蒋庄煤矿物供中心唯一一名8吨吊车司机，今年年底即将退休。工作33年来，他始终兢兢业业、勤勤恳恳，从未发生过一起安全事故。因其工作的特殊性，他经常加班延点，只要单位有安排，或兄弟单位有需求，无论是刮风下雨还是更深半夜他从不含糊，总是第一时间赶到工作现场，受到了单位领导和兄弟单位的好评。

“张波同志在关键时刻能够不顾个人安危舍己救人，不是偶然，而是源自他内心的品质，他的善行义举为我矿‘四德’工程建设注入了新内涵，是全矿千部职工学习的道德楷模。我们要大张旗鼓地宣传他的好人好事，在全矿营造文明和谐新风尚。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席孙海涛表示。

(尹丽君)

广元机制分公司 找准形势任务教育成效“落脚点”

5月以来，川煤集团华荣能源广元机制分公司将“新实践怎么干，推动工作新发展”作为形势任务教育工作的“落脚点”，抓好二季度各项工作，提高形势任务教育工作成效，奋力实现“双过半”。

该公司领导班子成员利用车间周例会、班前会等时机，深入开展形势任务教育，讲清讲透目标任务，不断强化为煤矿主业服务的意识。各部门、车间围绕年初签订的《经营目标责任书》，找差距、添措施、补短板，在保安、提质、增效、降耗等方面狠下功夫，持续巩固首季开门红成果。业务部门全面梳理各类生产订单，理顺生产订单与急件零星加工之间的关系，围绕煤矿根据生产订单、各车间生产组织、产品生产协调程度等现状，在科学组织生产上狠下功夫，理顺环节，精准衔接，提高生产效能。组织开展安全大检查、特种设备专项检查，以及开展事故警示案例专题教育等工作，绷紧安全生产弦，落实安全生产责任制，及时消除思想、行为和现场存在的安全隐患。

形势任务教育工作的持续深入，任务目标的进一步明确，激发了一线员工干事创业的热情。各车间员工主动增压力、添动力，在安全的前提下，主动加班加点，保质量、抢进度，严格按照各时间节点，完成机械设备生产、零星急件加工等任务，全力奋战二季度。(姚荣华)

航天科工二院 203 所 打造劳模时代价值

■ 吴巍

航天科工二院203所打造独具特色的“劳模文化”，使劳模精神成为企业创新发展的“催化剂”，激发职工的创新意识，推动科研生产水平不断提高，以劳模精神引领科研生产、经营发展、创新创效，为航天事业创新、可持续发展提供强大的动力和精神支持。

自2009年开始，航天二院每年度评选10名院级劳模，进行表彰、宣传，调动了广大职工群众的积极性，营造了劳动光荣的企业风尚和精益求精的敬业风气。203所同步积极参与，结合自身企业特点树推先进，发挥劳模优势牵引，进一步激励全所职工群众投入到单位新时期的建设中，与企业发展同频共振。

一、劳模精神的时代变迁

长久以来，我们的劳模被定格成这样一种模式：劳模就是“吃苦耐劳，无私奉献”的榜样，“铁人”王进喜喊出了“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”，钢铁工人王崇伦“走在时间前面”一年干了几年的活儿，机械工人倪志福发明新钻，实用“倪氏钻头”。诚然，作为劳模必须有肯干实干的精神，必须有务实的作风，这一点不容置疑。但仅此还不够，如今的劳模不仅是生产上的能工巧匠，更应该成为掌握现代知识的行家里手，还是学术带头人。毕竟，王进喜、倪志福等是上世纪五六十年代的劳模，如今时过境迁，他们吃苦耐劳的精神的确值得人们学习，但他们在知识上的局限，在接受现代生活方式方面则成了缺憾。

习近平总书记一直关心劳模、关爱劳动者，他对于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神倡导和要求一以贯之。2020年11月24日，在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话中，总书记精辟阐释了这三种精神的科学内涵，分别是：“爱岗敬业、争创一流、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神”，“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神”，“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神”，强调它们是以爱国主义为核心的时代精神的生动体现，是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力”。

新时代劳模精神在航天企业中，凝聚着航天精神，航天精神是一面旗帜，汇聚着航天人的朴素情感。多年来，203所先后承担了载人航天、探月、北斗导航等各大工程配套任务，研发了毫米波安检仪、虹膜识别测温一体机、智慧管网等先进民品产品。涌现出一批劳

模群体，正在各自的工作岗位上发挥着重要作用，他们为祖国航天事业，贡献了自己的一份力量。目前已经评选出的劳模均是技能型、知识型专家，在行业中有一定知名度，在本职岗位上发挥着重要作用，他们为企业发展做出了重要贡献。

二、健全劳模评选机制，提供成长的沃土

一是紧扣服务科研生产中心任务，评选培育重点

适应企业发展新要求、拓展劳模评选的视野，评选更多具有时代特色、具有表率示范作用的先进典型。突出关注科研生产经营环节的新亮点，注重选树在推动企业科研生产、技术创新进程中做出突出成绩的先进典型；面向科研生产一线，关注知识型、创新型、技术型职工的成长，注重选树长期工作在生产一线的优秀人才，让越来越多体现时代精神的劳模先进人物脱颖而出，激励全体职工自觉肩负航天报国的使命，把自己的聪明才智，投入到科研生产中。

二是坚持公开公正评选机制，让劳模登场亮相

选树更多深受职工尊重的劳模先进人物，严格民主程序，广泛听取基层意见，建立自下而上的劳模推荐制度。严密组织评选，进一步完善评选方法，坚持好中选优；建立公示制度，主动接受群众监督和舆论监督；严格审核制度，保证评选质量。整合多方资源，建设长效培育机制，将政治过硬、专业技术强，长期扎根一线，无私奉献、职工群众信得过的先进榜样推选出来，使劳模推选工作得到广大职工的一致认同和好评。

三是真心关爱，真诚服务劳模

真心实意关心关爱劳模，每年组织劳模健康疗养，安排特殊项目体检，并办理医院优诊卡，畅通绿色就诊通道，方便劳模进行诊治，保障劳模有健康的体魄；在人才提拔任用、评先评优、入党等对劳模进行倾斜，让劳模施展才华的舞台更加宽广。在职代会上，还选拔劳模代表进入主席团，更多地参与企业的科研生产经营管理工作；此外还开展劳模走访活动，进行节日慰问活动，多层次、人性化真诚服务让劳模感受企业的关爱，增强劳模的荣誉感和归宿感。

三、弘扬“劳模精神”，发挥劳模引领作用

一是不断丰富发展“劳模精神”的思想内涵

目前全社会正在大力培育和弘扬劳动光

荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风，这也正是对以劳模群体为代表的时代先锋风尚概括，是凝结劳模精神的价值导向。从新一代劳模身上，我们越来越能够感受到与时代脉搏一致的精神风范，保持“劳模精神”的生命力和感染力。例如203所近些年来评选的劳模，有北斗导航卫星配套组级产品的开拓者，有重点型号配套分系统生产的主力军，还有宇航级晶体元器件生产的先锋，均是为实现“航天梦”正在戮力奋斗的劳动楷模。如劳模程主任作为星载辐射计的灵魂人物，带领团队攻坚克难，作为风云三号的核心部件，他们严谨细实，进取创新，实现超越，由于最终的数据要向全球开放共享，关乎国家科技形象，因此定标校准被列为风云三号气象卫星迫切需要解决的关键技术之一。强烈的责任感让他们迎难而上，一任务中需要开展真空定标，此类试验是国内首次，定标结果是否有效只有在轨运行后才能最终验证，因此压力极大。白天和总体讨论问题，晚上值夜班处理数据成为常态。试验结束后相当长一段时间内，他仍抽空计算验证着相关数据，直到两年后看到在轨反演结果后一颗悬挂的心才放了下来。程主任时刻保持着对技术牵引和需求牵引的高度关注。他选择了计量，计量也选择了他。

二是创新工作方法，评选出真正体现时代精神的先进人物

评选劳模的意义，在于以榜样的力量带领广大职工积极投身于科研生产中去。长期以来劳模和先进班组的事迹极大地激励了广大职工，评选出的人物得到了广大职工群众的认同和赞誉，确实体现了时代精神和先进力量。比如，航天科工二院每年评选的十个劳模和先进班组，他们的事迹极大地激励了广大职工。评选出的人物得到了全院的认同和赞誉，收到了很好的效果。事实证明，只要我们评选出的先进人物确实体现了时代精神和先进力量，就会得到职工肯定。

三是广泛宣传劳模的现实意义，争创一流，勇于创新

劳模是航天的财富和宝贵资产，而把劳模打造成航天的企业品牌形象，投入到社会中，使其成为一面旗帜、一种精神发挥社会效应，才能更好地推动企业发展，为企业带来更大的收益。通过个人劳模、优秀班组的打造和宣传，扩大劳模的影响力，让社会上更多的人通过劳模了解我们的企业，认可我们的产品，信任我们的品牌。投入资金打造劳模在社会上的知名度，用他们的知名度和公信力为企业服务，作为企业的形象大使，既能在社会公众中为企业树立良好的形象，又能为企业带