

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第116期 总第10426期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:方文煜 版式:黄健 全年定价:450元 零售价:2.00元

2022年5月18日 星期三 壬寅年 四月十八

十一部门部署开展“携手行动” 促进大中小企业融通创新

郭倩

记者5月16日从工业和信息化部获悉,工业和信息化部会同国家发展改革委、科技部等十一部门近日联合印发《关于开展“携手行动”促进大中小企业融通创新(2022-2025年)的通知》(以下简称《通知》),提出到2025年,引导大企业打造一批大中小企业融通典型模式;激发涌现一批协同配套能力突出的专精特新中小企业;推动形成协同、高效、融合、顺畅的大中小企业融通创新生态,有力支撑产业链供应链补链固链强链。围绕上述目标,《通知》明确推动组建一批创新联合体,按产业链组织专精特新“小巨人”企业与大企业对接、完善产业链供应链金融服务机制等多项具体举措。

“大中小企业融通创新是释放大企业创新活力、激发中小企业创新潜力的有效渠道,是提升产业链供应链稳定性和竞争力的重要途径。”工业和信息化部中小企业局相关负责人表示,当前大中小企业融通发展微生态体系初具雏形,但在发挥大企业引领带动作用、促进中小企业融入大企业生态圈、提升融通平台支撑能力、拓展融通维度、深化融通程度等方面还有更大的发展空间。

上述负责人还表示,在大中小企业融通创新中,创新是融通的灵魂,产业组织形态和供应关系是融通的重要基础,数据和资金是融通的关键要素,服务和人才是融通的重要支撑,因此《通知》以创新链、产业链、供应链、数据链、资金链、服务链、人才链“七条链”为重点,推动大中小企业融通创新。

其中,在打造大中小企业创新链上,将引导大企业向中小企业开放品牌、设计研发能力、仪器设备、试验场地等各类创新资源要素;推动组建一批创新联合体,在技术研发、标准制定、专利布局、绿色发展等方面推动大中小企业加强创新合作。

在巩固大中小企业产业链上,将组织专精特新中小企业针对产业链薄弱环节和大企业配套需求开展技术攻关和样机研发;推动大企业帮助配套中小企业改进提升工艺流程、质量管理、产品可靠性等水平;按产业链组织专精特新“小巨人”企业与大企业对接,助力融入大企业产业链。

在打通大中小企业数据链上,鼓励大企业打造符合中小企业特点的数字化服务平台,开发一批“小快轻准”低成本的供应链协同解决方案和场景;推动垂直行业工业互联网平台拓展深化服务大中小企业融通的功能作用,促进产业链制造能力的集成整合和在线共享。

在优化大中小企业资金链上,《通知》明确,鼓励金融机构结合重点产业链供应链特点开发信贷、保险等金融产品,加强供应链应收账款、订单、仓单和存货融资服务;引导各类产业投资基金加大对产业链供应链上下游企业的组合式联动投资,强化对产业链整体的融资支持力度。

两部国际条约在我国生效 中国加速参与世界知识产权治理

5月16日,为更好宣传《工业品外观设计国际注册海牙协定》(以下简称《海牙协定》)和《关于为盲人、视力障碍者或其他印刷品阅读障碍者获得已出版作品提供便利的马拉喀什条约》(以下简称《马拉喀什条约》)两部国际条约的重要意义,展示其在生效实施后带来的新变化、新进展,国家知识产权局举行新闻发布会,介绍这两部国际条约目前在我国生效实施的有关情况。

据介绍,5月5日,《海牙协定》和《马拉喀什条约》在中国正式生效,这两部国际条约的生效实施,对我国经济社会发展有着重要意义,同时也是我国加强知识产权国际合作的重要成果,标志着中国向深度参与世界知识产权治理迈出了新的步伐。(任妍)

稳岗稳就业! 一揽子惠企政策来了

多项举措力促早见效,数千亿红利将加速释放

班娟娟 宋瑞 董小红

日前召开的国务院常务会议要求财政货币政策以就业优先为导向,稳住经济大盘。为应对经济新的下行压力,助推市场主体恢复经济活力,大规模惠企利好正密集赶来。近段时间,有关部门紧锣密鼓部署一系列纾困举措,着力稳市场主体稳岗位稳就业,超过30亿元的稳岗资金已直达企业,失业保险新政4500亿元红利在途。包括退减税、缓缴社保费、稳岗返还等在内的一揽子举措正在多地迅速落地,力促早见效早受益。

“稳岗有补贴,贷款有优惠,投资有返还。一系列政策支持下,企业产能和订单明显增长。”成都富晟聚力汽车部件有限公司副总经理吴思宏说,作为一家新上规的企业,今年工厂产能已经增长到30万台,达到2019年的3倍。公司整体发展处于长足爬坡过程中。

“从4050人员签订长期合同补贴,到新型学徒制培训补贴,就业见习基地补贴,吸纳农民工补贴,再到社保减免等补贴政策,企业都‘真金白银’享受到了。”敏华家具(中国)有限公司招聘高级经理黄雪峰对大规模惠企扶持政策感触很深:“这些政策让企业节省了300多万元成本,企业发展更有信心。今年还新招聘了200多人,实现了不裁员、无降薪、工资按时发放。”

今年以来,稳岗稳就业政策持续加码,为市场主体减负纾困,为企业持续发展注入动力。近期,受疫情等因素影响,稳就业压力加大。对此,有关部门频频部署,释放加码稳岗稳就业的信号。

5月7日召开的全国稳就业工作电视电话会议强调,要着力支持稳岗,推进企业在做好疫情防控条件下复工复产,加快落实退减税降费降费等减负纾困政策,帮助尽可能多的



这是5月13日拍摄的泉州石狮一家纸原裤生产企业生产场景。新华社记者 魏培全/摄

市场主体特别是中小微企业、个体工商户挺过难关、留住岗位。促进平台经济健康发展,带动更多就业。

国务院常务会议多次围绕加大稳岗促就业力度作出具体部署,强调“退减税、缓缴社保费、降低融资成本等措施,都着力指向稳市场主体稳岗位稳就业”“要进一步研究运用多种政策工具,调动地方积极性并压实责任,切实稳岗位稳就业”。

人社部、财政部、国家税务总局等有关部门也迅速行动,从推出大规模增值税期末留抵退税政策,到出台失业保险稳岗提技能防失业一揽子举措,再到明确特困行业阶段性实施缓缴企业社会保险费政策等,一揽子惠企举措加快推出,政策效应逐步释放。

天津日前发布了《关于特困行业阶段性实施缓缴企业社会保险费政策有关问题的通知》。“缓缴社会保险费对于民航企业来说可谓雪中送炭。”天津航空有限责任公司人力资源部总经理刘恺说,“这项惠企政策为企业稳

定员工队伍、保持飞机运力、支持航班顺畅运行注入一剂‘强心针’。”

刘恺给记者算了一笔账:养老保险费、失业保险费、工伤保险费等多项社会保险费缓缴后,预计可为企业腾出2200多万元资金空间,后续可用于员工工资和后勤保障。

除了天津,连日来,特困行业阶段性实施缓缴企业社会保险费这一由人社部和国家税务总局刚刚发布不久的新政策,在北京、江西、广西等地也在加快落地。

大规模增值税留抵退税政策4月1日起正式实施,退税“直达快享”也给不少企业送来了及时雨。

“真是在最艰难的时候给我们‘雪中送炭’了。”看到到账的176.76万元留抵退税款,成都三合力诚商务服务有限公司总经理席浩然特别激动。由于疫情反复,该公司现金流短缺,面临购车资金、车辆固定租金和员工工资等支出无力承担的困境。席浩然说,这笔“真

金白银”提振了公司信心。收到退税后立即用这笔钱发放员工工资,稳住就业岗位。

超30亿元稳岗资金已经直达企业;失业保险稳岗提技能防失业政策预计释放4500亿元红利;继续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策1年,将减轻企业社保缴费负担约1600亿元;对特困行业阶段性实施缓缴社会保险费政策,可以为个人和企业增加800多亿元的现金流;今年预计释放技能提升政策红利约500亿元……有关部门日前密集释放大规模惠企红利。

5月14日,河南省召开全省助企纾困稳定就业工作座谈会,强调切实稳住市场主体、稳住就业。同一天,长春市举行应对疫情影响、支持市场主体纾困新闻发布会,提出全面落实减税降费政策,全年预计减、免、退各类税费约100亿元,统筹安排3.5亿元创业就业补贴,配套实施失业保险稳岗返还等资金投入……一揽子实招正在地方迅速落地,力促早见效早受益。

“中央部门和地方近期推出的一揽子稳岗稳就业举措,围绕企业发展堵点难点精准发力。”复旦大学全球科创人才发展研究中心主任姚凯对《经济参考报》记者表示:“退减税、缓缴社保费、稳岗返还等系列措施有利于保障企业的稳定发展,激发用人单位的需求,为稳岗稳就业奠定重要基础。”

姚凯认为,助企纾困稳就业的根本在于增加市场主体活力。他建议在推动有序复工复产的基础上,进一步落实稳岗稳岗、社保、补贴等政策,推动“大岗位供给能力和供给规模;对科创企业和外贸企业等重点领域的市场主体制定针对性的扶持政策;加快传统产业数字化转型,振兴服务业,创造出更多新型就业岗位和有特色的服务类岗位。”

山东能源新矿内蒙古能源激活第一资源 让更多“千里马”竞相奔腾

商霞 徐进

“人才是企业发展的第一资源!”山东能源新矿内蒙古能源负责人多次在重要场合表示,要搭建广阔的创业舞台,让更多“千里马”竞相奔腾。

当前,新矿内蒙古能源正在加快产业区域整合,布局煤炭、煤化工、煤电、新能源、仓储物流“五大产业”,打造新的利润增长极。为谋发展,促振兴,他们深入实施人才强企战略,抓好人才“选育管用”,建设科学合理的人才梯队,强力支撑和保障企业持续发展。

建好人才资源库

“内蒙古自治区劳动模范”刘瑞东、“内蒙古自治区技术能手”周彦军、“新矿工匠”吕生斌、新矿“技术标兵”“单轨吊大师”乔友健等,都是近年来新矿内蒙古能源培养出的优秀技能人才。长城一矿大学生采煤队还荣获“山东省青年突击队”“内蒙古自治区五四青年奖章”等称号。

“全员培养,人人成才”,在这一理念引领下,新矿内蒙古能源多措并举强化教育培训,大力实施全员素质提升工程。围绕新技术、新工艺应用及装备智能化升级要求,丰富岗位练兵、技能大赛、以师带徒、工匠评选等载体,聚力培养一批复合型专业化人才。灵活采取“请进来、走出去”的方式,开展定向培训,实现员工理论素养和技能水平“双提升”。

为助推项目发展,新矿内蒙古能源推出“人才海选计划”,在各权属单位中招贤纳士,



长城二矿青年在创客联盟研究设备模型



长城一矿老党员带领青年党员回顾企业发展历程



长城一矿青年团队庆祝共青团建团100周年

优中选精,聚揽一批适应新项目、新产业发展的专业人才。积极与一流专业院校对接,以项目团队召集的方式,扎实做好对应人才引入、储备、培养和使用工作。

目前,新矿内蒙古能源储备技能型人才100名、技术型人才100名、管理型人才100名,构建起“111”区域共享人才库,区域协同,统一调配,实现权属单位之间人才资源共享。

让人才多拿一点

“既要事业感召、精神激励,也要重视必要的物质激励,让人才多拿一点。”新矿内蒙古能源党委组织部、人力资源部部长李光汉说,只有坚持激励与约束相结合、风险与收益相对称、公司利益与个人利益相一致的原则,才能有效激活人才潜力。

为助力企业高质量发展,新矿内蒙古能源进一步界清职责边界,畅通晋升渠道,探索实施“管理、技术、技能”人才三通道晋升机制及与之相匹配的薪酬体系,加大对关键岗位、核心人才、技术骨干等人员的激励力度,切实

落实薪酬待遇,制订人才职业生涯规划,培养造就一批高素质复合型领军人才和团队。

同时,创新选人用人机制,先后制定下发人员选拔任用、专业技术人才聘用等管理办法,进行准确的工作分析和定岗定编设计,实现人才培养管理科学化、规范化、制度化。搭建“物质激励价值平台”,设立千万元奖励基金,分季度、年度对取得重大创新项目成果的技术人才及团队给予奖励,让优秀创新人才得到更多合理回报。

“我们为‘想干事、能干事’的有志之士提供施展才能的舞台,把有真才实学的人才选拔到专业岗位,既有效激发了人才干事创业的积极性,又开创了人才辈出、人尽其才的新格局。”李光汉说。

汇聚起青年力量

“人才聚,事业兴,企业强。”新矿内蒙古能源党委副书记、工会主席安伯义说,要高度重视青年人才的成长和培养,让青年人才成为强企主力军。

双汇熟食 SHUANGHUI DELI

三重卤,更入味

千年福祿寿 万家海葫芦

GUIZHOU MAOTAI ZHEN

新闻热线:028-87319500 投稿邮箱:cjb490@sina.com

企业家日报微信公众号 中国企业家网