

# 让“第一资源”成为“第一动力” 川西北气矿培优育强“三支人才队伍”

廖光明 张益瑞

5月13日,西南油气田川西北气矿首次在全矿97名30岁及以下青年干部中开展定点联系和“师带徒”结对子活动。气矿人事科(党委组织部)负责人表示,“师带徒”结对子,就是要充分发挥领导干部在生产经营建设管理中的传、帮、带作用,全面提升干部员工素质。

川西北气矿坚持人才引领发展的战略地位,聚焦人才培养、引进、评价、待遇、使用、激励等关键环节,完善“三支人才队伍”建设机制,打造高素质专业化的干部人才队伍,厚植“4251”高质量发展核心“驱动力”,让“第一资源”成为“第一动力”。

常态化开展三支人才队伍评价,完善人才

培养机制。气矿构建建立体综合评价体系,拓展管理类职业岗位、专业技术类职业岗位、技能操作类职业岗位“三大体系”职业发展通道,建立完善权责清单,实行“日常监督+年度考核”的综合评价方式,形成能上能下、能进能出、能者上、平者让、庸者下的体制机制。打通了“单序列晋升、序列间交流、跨序列成长”互联互通的立体成长通道。

落实“鱼跃龙门”人才培养,培优育强“三支队伍”。气矿推进实施“鱼跃龙门”人才培养工作。通过年轻干部导师带徒,青年干部双向交流,重点项目跟班锻炼,外部学习、地方挂职等举措,有针对性的对三支人才队伍进行多渠道多平台培养,在岗位上经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。今年以来,外派交流人员

6人,对在聘的15名集团公司技能专家、企业级技能专家、首席技师进行年度工作考核,对86名技师高级技师进行年度聘任考核。

坚持人才是第一资源,打造“塔尖人才”。企业人才积极参加公司职业技能竞赛和一线创新评比等活动,先后在公司一线创新成果大赛、培训项目设计大赛、第八届天然气加工专业职业技能竞赛等比赛中获得好成绩。企业举办气矿第十八届职业技能竞赛,推动高素质技能人才队伍建设。净化操作技师刘琦琦通过公司三轮选拔,代表公司参加第三届全国油气开发专业天然气净化操作工职业技能竞赛,获团体银牌及优秀选手称号。气矿鲁大勇工作室荣获省级劳模和工匠人才创新工作室,两年来,工作室解决生产装置现场技能难

题300余个。

聚焦人才强企,强化“选育用留”。大力推进竞聘上岗和市场化选聘,完善干部交流机制,建强“复合型”管理干部队伍。加强培养工作能力和创新能力,建强“专家型”专业技术人才队伍。注重加强专业基本功和现场实操培训,建强“工匠型”技能人才队伍。深化素质提升行动,建强“适用型”普通职工队伍。完成职工人才库建设,向西南油气田公司推荐各类人才200余人。落实“英才计划”要求,组织推荐13名优秀高校毕业生参加公司英才大学生选拔。2021年面向操作技能人员组织开展了17个单位41个经营管理(专业技术)岗位的公开竞聘,同时,强化职业培训,全年开展培训项目225期,培训7385人次。

## 孙瞳矿 用时25天高质量完成10211工作面收作

张雯

5月15日,随着最后一个支架的解体并装车运出,标志着安徽淮北矿业集团孙瞳矿10211工作面历时25天的收作圆满完成,同时也创造了该矿综采工作面最短时间收作新记录。

该矿10211工作面全长约155m,赋存煤炭资源50万吨,为矿井102采区最后一个煤柱工作面。今年3月初,10211工作面完成历史使命。为高质量完成收作准备工作,该矿面对时间紧、任务重、人员少等多重考验,紧扣创新、安全、高效“三个关键词”,解放思想、主动对标、坚定不移上新装备,推广应用新材料、新工艺,彻底解决了工作面支护、大件运输、回风道留设等难题,摸索出了一套适合该矿综采工作面的综合机械化收作新工艺。

应用新材料、新工艺,“一网多效”显著。综采工作面铺网一直是工作面收作准备的难点,且传统铺网工艺在铺网质量、安全性、工效、材料消耗等方面均存在弊端。该矿坚持问题导向,打破传统思维模式,大胆使用柔性网铺网。使用柔性网上网后,铺网整体性强,上网速度快,平均每2个小班即可铺1网,且人员无需进入煤层作业,杜绝了人员进入煤层作业的安全风险,安全系数大增。

强化主动支护理念,全面消灭单体,取消木垛。该矿强化主动支护理念,刷扩期间坚定不移使用机械化刷扩、锚带网索支护工艺,相较于传统人工使用单体大棚,工期缩短1/2。据统计,收作准备期间,该矿减少使用单体支柱420棵,11#工字钢210根;拆除期间回风道使用圆木点柱代替木垛支护,节约2m半圆木约2300根,节省材料费15.3万元,经济效益可观。

推行无响室拆除,省时、减量、缩短工期。该矿高标准谋划,不断从现场、技术、管理等多个方面创造条件,严格落实《淮北矿业集团综采面无响室拆除工艺技术规范》,首次采用无响室拆除工艺。事实证明,该矿只用6个小班就完成了风动单吊吊拆除响室的卧底准备工作,解决了传统变形金刚拆除响室准备工期长的难题(至少需要20个小班),同时从根本上杜绝了巷道大断面刷扩安全风险。

据了解,该矿10211工作面以创记录的最短时间高质量完成收作任务,为矿井102采区封闭创造了有力条件,也为后期矿井优化采场设计奠定了基础,为淮北矿业集团综采面无响室高效拆除提供了决策参考依据。

## 念好建设“三字经” 为高质量发展提供坚强保障

王鹏

中国兵器西北工业集团总装二分厂党支部坚持念好“新”字经、“严”字经、“情”字经,筑牢党支部战斗堡垒,为推动高质量发展提供坚强组织保障。

念好“新”字经,在思想教育上下功夫。学习是一切行动的基础,是共产党员永葆先进性的核心动力。抓好学习安排。坚持年初定学习计划、季度定学习重点,坚持书记按季度检查学习笔记、重点内容学习及“学习强国”积分等情况,坚持在党员大会、微信群中及时发布检查结果,持续加强党员学习自觉性和主动性。抓好学习重点。支委班子带头参加党的创新理论宣讲、线上培训班、专题党课等学习,并结合实际开展专题调研和形成报告;党员干部积极学习习近平总书记系列重要讲话精神,参加“党史学习教育大讲堂”视频培训,交流学习心得,收到较好的效果。抓好模式创新。组织参加主题宣讲、知识竞赛,开展“诵读红色经典 赓续伟大精神”、红色教育、重温入党誓词等活动,将承诺化为实际行动。

念好“严”字经,在从严治党上下功夫。从严治党,必须做好抓基层、打基础的工作。抓好廉洁教育。支部经常组织学习贯彻党规党纪,强化党风廉政建设、法制观念及辨别是非的能力;经常性组织开展“学党史、明党规、守党纪、跟党走”等主题纪律教育学习宣传活动,让廉洁教育常起来。抓好警示教育。组织单位重点岗位人员学习公司纪委编写的《警示教育案例汇编》,观看《正风不止步 肃纪不停歇》等,进行集体廉洁约谈,开展廉洁自律,让警示教育实起来。

念好“情”字经,在优化作风上下功夫。党支部的工作作风直接代表着党的作风,直接关系到党的路线方针政策的贯彻落实。坚持民主管理凝聚力量。认真组织召开职代会,统一思想、肯定成绩鼓舞士气、查摆问题整改提升、安排工作激发动力,强化民主管理和用好激励机制。坚持党务公开推进和谐。严格按照“基层单位厂务公开责任明细”要求,多渠道进行厂务公开,落实员工的知情权和参与权,调动和发挥员工的工作积极性、主动性和创造性,促进生产经营和队伍建设和谐发展。坚持常送温暖关爱员工。广泛慰问在岗人员,对家庭发生重大变故员工,及时慰问并持续关怀帮助;设立小药箱,帮助解决员工子女上学问题,开展“夏送清凉”、“金秋助学”等活动,持续搭好党密切联系员工群众的连心桥。

## 校企合作星光熠熠 李锦记荣获“职业教育金睿奖”

梅彤

5月13日,由广州市教育局指导,广州市职业教育与终身教育学会举办的广州第七届职业教育金睿奖颁奖典礼在广州举行,大会揭晓了本届广州市职业教育各学校、师生、企业优秀代表案例与奖项,展现了广州职业教育的新成效、新风貌。百年酱料品牌李锦记,一直以“发扬中华优秀饮食文化”为使命,持续助力职业教育发展、培养中餐烹饪行业人才,获大会颁发“最佳校企合作企业奖”。李锦记中国企事业务总监赖洁珊女士接受了颁奖,这也是李锦记第六次登上“职业教育金睿奖”的颁奖舞台。

本届大会以“多元职教 与时代同频”为主题,获奖名单综合线上点赞数据,以及线下专家评审团意见来进行多维度评定。李锦记凭借“李锦记粤菜师傅”、“李锦记希望厨师”、“李锦记企业奖助学金”等项目,促进多元职教、深度参与产教融合,成为校企合作优秀案例。

作为国际知名的酱料品牌,李锦记已拥有134年的发展历史。“思利及人”是李锦记的企业核心价值观。李锦记注重企业社会责任,在发展经济的同时亦不遗余力地支持国家公益事业,尤其重视在教育、人才培养方面



的投入。在广东,李锦记与广州市旅游商务职业学校一直保持亲密合作关系。

2020年,李锦记进一步深化校企合作,创新职业教育培养人才的新方案,将“希望厨师项目”落地广州,并与“粤菜师傅”工程结合,开设“李锦记希望厨师粤菜师傅班”,助力为粤港澳大湾区培养新时代的专业人才。

“希望厨师”是李锦记自2011年起创办的公益项目,该项目每年从全国招募有志学厨的青年,由李锦记全额资助(包括学费、住宿费、生活费、教材费、工具费、寒暑假交通补贴等)其入读国家重点职业高中中餐烹饪专业。李锦记希望通过希望厨师项目帮助有志青年掌握一技之长,让他们享受优质教育,使

其更好成长,更快发展,同时为中餐业发展贡献力量。

企业与学校共同投入、共同制定人才方案、共同进行人才培养,达到共建共赢,是新修订的职业教育法对产教融合提出的新方向、新要求。李锦记与学校携手招生、共同探讨定制班的教学模式,持续关怀希望厨师成长。

2021年广州市中等职业学校学生技能大赛烹饪赛项中,来自贵州的赵黎伟、陈信志,广西韦瑞和、黄俏,广东简城,在粤菜制作、食品雕刻、主题拼盘制作等项目均获奖项。李锦记还发挥平台优势,为希望厨师提供各项实践机会。

与时代同频,促进社会经济发展,需要高素质的劳动者和高水平的技能技术,这也呼唤高质量的职业教育。据悉,2022年李锦记希望厨师项目全国招生工作已正式启动。李锦记中国企事业务总监赖洁珊表示,“李锦记一直以助力培养高素质烹饪技能人才为己任,在校企合作项目中,注重培养学生专业实践能力、职业素养,以期为中餐业的发展持续输送人才。此次获得职业教育金睿奖,是主办方对李锦记多年来深耕职业教育人才培养的大力肯定。未来,在新职业教育法的实施下,相信将会为校企合作提供更多发展空间。”

## “行为安全之星”活动 助力企业安全发展

张恒 本报记者 罗红耀

安全生产,重如泰山。党的十八大以来,党和国家高度重视安全生产,把安全生产作为民生大事,纳入到全面建成小康社会的重要内容之中。中国二十二冶集团华中公司始终将“珍视生命 从我做起”的企业安全理念融入到生产经营之中,始终坚持安全责任重于泰山的管理思想,把员工的生命安全和职业健康作为企业发展之基,努力为员工提供可靠的劳动安全保护措施,防患于未然。

5月14日,中国二十二冶华中公司在河南省遂平县人民医院新区新院项目举办“党建+安全”之行为安全之星活动启动仪式。仪

式上,项目安全经理对本次活动方案向现场工人代表做了详细讲述,对评比颁发做了现场宣贯,项目经理提出活动要求,为第一批“监督员”佩戴袖章。

活动中,通过安全监督部门对项目安全观察员培训,掌握现场安全生产知识,了解表彰卡发放的要求及标准后,佩戴“安全观察员”帽贴或佩戴安全观察员袖标上岗。安全观察员在现场安全巡检,发现符合发卡条件人员,确定个人行为安全并发放“行为安全表彰卡”,在积攒足够的表彰卡后,可以兑换相应物品。

对于安全生产工作,以往大多时候是说教、培训、处罚为主,这使得现场工人容易

产生抵触情绪,而“行为安全之星”活动的启动,将被动安全变为主动安全,将要我安全变为我要安全,将处罚变为奖励,正确引导工人发现不安全行为,鼓励工人及时提出合理安全建议,从而提高现场工人安全主动性,降低安全事故的发生。每月获得表彰卡数量前三名的工人将会获得月度“行为安全之星”称号,并在表彰大会上给予奖励。

此次开展的“行为安全之星”活动极具新颖性,项目施工现场的工人对此项活动给予了极高的关注度,同时也为项目部管理人员与一线施工人员搭建起了沟通桥梁。从普通工人到施工班组,从项目管理层到各方联建单位,共同对安全生产工作更加重视,促进了

全员行为安全,减少了工人的不安全行为,提高了工人主动参与安全活动的积极性。自活动开展以来,各项目部施工现场不戴安全帽、不挂安全带的现象逐渐消失,工人安全意识得到提高,生命安全得到保障。

“安全无小事,隐患无大事”,只要我们人人时刻牢记安全为天,充分认识到安全就是效率,安全就是效益,安全就是幸福,始终把安全摆在“高于一切、重于一切、先于一切”的位置,规范操作,把安全责任落实到生产过程的每一个岗位和环节,不断探索新的管理方法和有效途径,明确安全与生产的关系,进一步端正工作态度,企业将会在安全生产的保驾护航下,经营业绩再上新台阶。



## 扬子物流 加固码头作业安全防线

中国石化扬子物流公司积极筑牢码头吊装安全防线,近期对重大设备吊装通过船前会组织推演,确保作业环节安全受控。图为5月15日,在该公司大型反应器吊装现场,工人正井然有序地忙碌中。

赵凯 李树鹏 摄影报道



## 宣传高血压知识 关注职工健康

5月16日,在“5.17”世界高血压日到来之前,中煤新集设备维修公司工会工作人员深入车间向职工宣传高血压防治知识,提醒广大职工养成良好的生活饮食习惯,预防和减轻高血压对身体健康带来的

威胁,关注职工健康。工作人员还为职工们进行了血压测量,向他们介绍了高血压的形成机制、症状、处置办法等健康常识,为职工的身体健康发展助力。

陈海明 摄影报道

## 绿色复合肥:企业提质降本增效 环境亲和生态友好

冯书瑶

根据观研报告网今年4月26日发布的《中国复合肥行业发展趋势分析与投资前景研究报告(2022-2029年)》显示,近年来,在环保政策和新技术要求下,许多复合肥中小企业被淘汰,截至2019年规模以上复合肥企业减少了350家,产业集中度进一步提升。同时,头部企业凭借着优异的产品质量、盈利能力及新建产能稳步投产等优势,在复合肥市场中占据的份额越来越大,行业向头部集中的趋势逐渐明显。

在如此激烈的竞争之下,重庆华强控股(集团)有限公司在行业专家谢光强董事长的

带领下,加快复合肥的技术创新,聚焦于绿色发展,推动企业转型升级,艰难地走出了一条创新发展腾飞之路。

作为企业的核心领导任务,谢光强抓牢“降本增效,利用技术优势引领行业”的秘诀,注重复合肥生产效率提高的研究。他认为,在面对市场诸多困难和压力下,企业应把提质降本增效放在第一位,积极转型升级,不断提高企业竞争力,以科技引领行业健康发展,将不断催生的新技术、新服务转化为新的经济增长点。因此,针对市场偏重肥料外观及易散易溶、基本原料成本过高、复合肥严重供过于求、偏爱高浓度复合肥、缓释复合肥成本过高等难以推广等问题,谢光强不断研究创新,发明

了原创专利“一种工业钙制品联产化学合成肥料的方法”,降低了企业生产成本,提高了产出效率,增加了企业的利润率。

谢光强不是一位优秀的企业家,还是一名极具社会责任感的杰出生态化肥专家。他关注土壤健康,致力于提高复合肥的环境亲和力。近年来,我国农作物种植重施氮肥、磷肥及高浓度复合肥,导致土壤呈现出严重的土壤酸化、土壤生物活性下降等亚健康状况,农业投入产出已经进入了边际效应递减期。因此,谢光强强调,发展新型高端复合肥料需要重点关注土壤健康,提高新型肥料对环境的亲和力。他以新型复合肥产业链绿色转型升级为使命担当,坚持不懈地走产学研合作之路,与中国农

业大学、中国农业科学院、西南农业大学、郑州大学磷肥与复肥研究所紧密合作,引进高端人才,筹建化工产业现代供应链创新与应用研究中心,开展新型生态肥料绿色工艺技术创新、高效增值肥料新产品创制,构建新型生态肥料生产工艺技术体系和新产品开发体系,以新型生态肥料领航,进而实现氮、磷资源产业链耦合共生绿色发展,为化肥行业实现“碳达峰”“碳中和”贡献力量。

谢光强,这位化工行业的领军者,致力于构建绿色低碳复合肥料链,提高资源综合利用效率,在带领企业转型升级的同时,推动行业的健康发展,助力化肥行业实现创新驱动和智能制造,提升整体水平。