

华荣能源攀枝花精煤分公司竞聘上岗工作圆满完成

大浪淘沙,沉者为金。5月13日,随着华荣能源攀枝花精煤分公司第二阶段“选将点兵”工作的完成,三项制度改革中最受关注的竞聘环节尘埃落定。

“大考”面前人人平等。在此次竞聘中,该公司严格按照竞聘方案,规范公示报名、资格把关、竞争上岗等流程,面向原一般管理岗人员、对车间负责人、公司一般管理人员、车间主体专业技术人员80个岗位展开竞聘。“一次次竞聘,像是一次次考试,需要人们从平时就‘做好题’,方能在考试中拿出‘好成绩’。”一位竞聘者自白“做题人”的话语,成为这次竞聘给大家带来的共同感受。

“做题人”的公平是拿成绩说话,讲台上的高低取决于工作中的每一个“昨天、今天、明天”的具体表现,是“能力强不强劲、作风实不实在、意识跟不上”的真实体现,通过考评打分,最终选出了一批人岗相适程度高、“想干事、能干事、会干事”的干部,为高质量发展夯实用人基础。

此次竞聘中,从事纪检工作的老才成功竞聘上质检车间技术员的岗位,从机关到基层,从管理到技术,多年工作经历让他拥有更全面的能力储备的同时,也对自身职业规划有了更加清晰的认识,于是他主动争取新岗位,希望在新岗位上干出更多成绩。

岗位动起来,队伍活起来,推动能力强起来。此次竞聘既有跨部门的,也有跨业务的,三项制度改革让干部对岗位建功和自我价值实现的需求更加强烈,他们纷纷表示,要在新的岗位上,展现新作为、干出新成绩。

(罗阳)

中铁二局四公司长春地铁项目活用“体验式培训”

“老李,刚才那个安全帽撞你体验了没有?”“体验了。还是有点疼哦,要是不戴安全帽,估计脑袋要打个洞。”“所以说戴安全帽是为你们好,再热都要戴。”“那是那是,以后一定按要求戴好安全帽。”这是中铁二局四公司长春地铁5号线项目进行安全体验式教育后,安全员老杨和劳务工老李之间的一段对话。

为切实加强项目安全管理工作,保证全体参建人员记得住、看得懂、用得会,项目部将“体验式”安全教育引入施工现场。项目部的安全体验馆包括安全防护用品展示、洞口坠落、安全帽撞击、安全带使用、灭火器使用、墙体坍塌、倾倒平台、触电、综合用电、现场急救等项目。新入场工人先进行必要的安全理论教育,再到安全体验馆体验一次,将安全员所讲解的与模拟场景相结合,让工人感受事故发生模拟过程,多方面、多角度将安全培训形象化、生动化,在体验中培养工人安全生产意识,做到了防患于未然。与传统的口头宣讲、悬挂标语、安全教育等方式相比,这种“体验式”培训形式更直观、更生动、更具实效性,也更容易让人接受。

(梁明清)

龙滩煤电 点亮“警示灯”筑牢拒腐防变“防火墙”

今年以来,四川龙滩煤电公司党委立足抓早抓小,强化廉政教育,综合运用谈话提醒、批评教育等方式,点亮廉政“警示灯”,筑牢拒腐防变“防火墙”。

常鸣“廉声”,跟进监督。该公司延伸监督触角,前移监督关口,紧盯重要节点、重要岗位、重要领域,梳理廉洁风险点,及时发现苗头性、倾向性问题,通过集体约谈、个人约谈等方式,厘清并及时纠正问题,做到早发现、早提醒、早纠正,在“严管”中彰显“厚爱”。

筑牢“堤坝”,提高认识。充分利用微信、QQ、公众号、广播等平台,全方位、多角度宣传报道党风廉政建设好经验、好做法;并将警示教育摆在突出位置,通过组织参观廉政警示教育基地、集体观看廉政警示教育片等方式,引导党员干部增强纪律观念和底线意识,从内心深处知敬畏、存戒惧、守底线。

常悬“利剑”,严明纪律。该公司始终将严明纪律贯穿党员干部日常教育管理监督的全过程,把监督抓在日常、严在经常,通过常态化开展谈心谈话,随时掌握党员干部思想、作风、工作和生活情况,及时纠正思想认识上的偏差,同时,组织党员干部深入学习党规党纪和法律法规,促使党员干部时刻保持清醒的头脑。

常压“责任”,尽心履职。该公司将“提醒式”教育落到实处,经常性开展批评与自我批评,让监督“长牙”、纪律“带电”,确保监督执纪有力度,让日常监督的约束作用得到有效发挥。同时,将“提醒式”教育作为落实党风廉政建设主体责任年度考核的重要内容,倒逼责任落实,推动全面从严治党的纵深发展、向基层延伸。

(贺全明 李旭)

风水沟矿“五个融入”提升班组管理水平

今年以来,国家能源平庄煤业风水沟矿采取有力措施,把班组建设有效融入生产经营工作,推动班组建设工作再上新台阶。

融入安全工作的“难点”。该矿以安全绿色环保矿山建设为抓手,深入开展安全形势任务教育,建立健全安全工作一票否决制度,严格落实“五型”班组建设考核,把安全工作深入到班组建设管理各个环节,做到区队、班组和个人三级连挂,落实考核指标。积极发挥班组无职党员作用,合理调整党员分布,消除了无党员班组,在班组管理工作中创建党员示范岗、党员先锋岗等活动,树立班组成员和骨干模范带头作用的发挥,通过开展党员身边无事故、无隐患,自身为违章、无不安全作业行为等,树牢了标杆作用,形成“人人都是安全员、安全工作人人管”“上标准岗、干标准活”的“点带面”局面。

融入生产经营的“重点”。该矿以落实生

产任务指标作为基础考核依据,紧紧围绕生产经营管理开展工作,坚持把掘进进米、原煤产量、物料车皮运输等工作任务分解,落实到月、日、班。加强正规循环和交接班管理,杜绝盲目抢产和野蛮使用设备的现象,牢固树立班组成员工交安全班、交无“尾巴”班,提升交接班管理等逐项考核力度,通过明制度、严考核,进一步加强非正常生产的考核标准,及时落实临时性和突发性任务考核指标,细化考核细则,合理调整生产重点和考核方向,杜绝了抢生产忽视安全和忽视日常闲散工作现象的发生。

融入技术攻关的“热点”。该矿把开展创新创效活动作为全矿各项工作补齐短板和突破瓶颈的重要手段,深入开展技术攻关、“五小”创新等活动,紧密结合创新创效活动开展的有利契机,培养和加强技术人员发现问题、解决问题的能力,开展了技术人员岗位技能

竞赛和基层班组创新创效合理化建议征集等活动,把岗位技能竞赛和合理化建议征集纳入班组建设管理加分项,结合技术比武获得名次的状元、标兵,积极开展“名师带高徒”等活动,在岗位员工中倡导提合理化建议、小点子活动,进一步提高了全员创新思维的能力。

融入和谐稳定的“焦点”。该矿面对人员老化,生产运输战线长、人员上下班行走路途远等实际情况,及时调整了运输重点,落实了人车运输解决了三水平无架空人车运输问题,调整了人车运输频率和交接班时间,保证了人员的正常交接班。加强了职工思想教育等工作班组建设考核机制,组织开展了安全道德大讲堂、班前形势任务宣讲等活动,通过走访摸底、谈心谈话,及时了解掌握员工思想动态,认真做好扶贫解困工作,通过个人申请、班组排查、区队摸底把关,把扶贫解困工作真正宣传到每一名员工,扶贫对象班前公

示,接受员工群众监督,做到了真扶贫、扶真贫。积极为员工办实事、办好事,认真做好“知员工情、答员工疑、解员工难、聚员工心”工作,做到了和员工交真心、做朋友,做到真心关爱员工,让员工切实体会到关怀和温暖。

融入班组建设的“亮点”。该矿组织了各区队、班组互查互学活动,及时对组织好、考核细、表现突出的区队班组的好做法、好经验及亮点进行总结提炼,通过经验交流、PPT介绍、LED屏演示等方式方法进行推广宣传,提升了区队班组的管理水平。该煤矿还通过走出去、引进来,在总结本单位“五型”班组建设工作的同时,不断学习其他单位“五型”班组建设中的好经验、好做法,拓展思路,选树标杆,进一步完善和改进班组经验做法,打造新亮点,塑造新形象,进一步提升了队伍的整体形象。

(董军 王树成)

华阳二矿:开展三基竞赛 提升全员素质

今年以来,山西华阳股份二矿认真学习各种安全文件精神,在全矿各系统中全面开展“抓基层、打基础、练基本功”的“三基”竞赛工作,围绕重点,以创先争优为动力,亮点突出,不断强化基础建设,进一步夯基础、补短板、构建安全生产长效机制,推动全员素质提升,促进了全矿高质量发展。

精心组织竞赛 全员考核评比

在“三基”竞赛工作中,华阳股份二矿要求统筹谋划,整体推进,加强组织领导,落实主体责任,营造真抓实干、“比学赶超”的浓厚氛围,实现基础管理工作新突破、管理水平和队伍建设新跨越,全面推动矿井安全、稳定、高质量发展。为确保“三基”竞赛工作的顺利开展,并取得实际成效,华阳股份二矿自上而下都成立了组织机构,成立了督导组。

同时,对照各系统“三基”竞赛工作实施方案进行人员组织、学习培训和资料准备等相关工作,并对开展情况进行每月总结。华阳股份二矿要求各级领导要高度重视,明确责任,精心组织,各系统、各单位主要负责人作为本系统、本单位竞赛活动第一责任人,加强领导,周密部署,牵头组织开展竞赛活动的开展,同时要细化工作任务,做好本系统方案落实、过程监管、考核评比、督导检查等工作。在此基础上,严格督查,严肃考核,督导组要不定期对竞赛开展情况进行督导检查,对态度不积极、组织不到位、流于形式的单位和部门严肃考核。

夯实各个系统 提升管控能力

华阳股份二矿通风系统的“三基”竞赛目的,就是通过对通风系统“三基”工作的推进,

夯实通风系统现场基础,提高通风系统基础管理水平及岗位人员业务素质。为此他们把竞赛内容分为两部分,一是开展通风系统基础类竞赛,二是开展应知应会类培训及竞赛。技术系统开展采区设计管理竞赛活动,就是要进一步完善设计流程、提高采区设计质量、提升采区设计标准,强化采区设计和工作面设计管理工作,精准指导生产。

该矿持续加强运输专业基础管理,不断提升运输现场管控能力,夯实运输队伍建设,确保煤矿运输专业安全高效服务,全面提升运输系统“三基”工作上台阶。再此基础上,规范对运输设备、安全设施、物料捆绑的管理,严格运输事故隐患排查,消除事故隐患,提升运输效率。

转变工作作风 打造安监铁军

助力川西海相超深水平井开发 中石化经纬西南测控公司自主研发测井新工艺

近日,中石化经纬公司西南测控公司应用自主研发的“声电成像、偶极声波、核磁共振”超深水平井成像测井工艺和配套处理解释技术,完成了位于四川盆地川西坳陷龙门山前断褶带鸭子河构造上的超深海相水平井彭州5-3D井的测井任务,为成功钻遇油气藏提供了支撑。据悉,该技术已在川西海相水平井中成功应用十余口井,完全投产后,估算每年将新增天然气产能超12亿方,为川西海相深层碳酸盐岩气藏增储上产提供了有力的测井技术支撑。

川西海相雷口坡组气藏是中石化集团公司“十三五”和“十四五”重点勘探开发和产能建设目标,该气藏分布广、资源量大,勘探潜力巨大,产能建设主要采用水平井钻完井方式。由于川西海相雷口坡组的岩性变化大,储层非均质性强,缝洞发育,气水关系复杂,储层普遍具有高放射性特征,目前以水平井常规测井工艺为主的测井评价工艺,难以满足复杂储层评价需要。

针对川西海相雷口坡组气藏储层开发需求,西南测控成立课题联合攻关团队,针对川西海相气藏的地质特点和主要勘探对象,开展包括“声电成像、偶极声波、核磁共振”超深

水平井成像测井工艺、配套工艺技术、处理解释技术研究和应用研究。

联合攻关团队将海相超深高压高含硫碳酸盐岩水平井成像测井工艺、井下测井仪及配套工具研发与测井资料处理解释技术及现场应用相结合,形成了以超深超深高压高强度直推式测井仪、灯笼体电成像测井仪以及水平井配套工具研制为核心技术的超深水平井成像测井工艺,建立了以二维核磁共振与声波远探测测井处理解释为核心的水平井成像测井储层评价技术,实现了川西海相超深水平井成像测井技术体系从无到有的突破。通过现场实践应用,效果良好,测井资料合格率高达100%,测井资料处理解释结果与油气测试吻合率达100%。

该工艺和处理解释技术在研究区域外的超深超深高压超高温钻井测井数据采集及储层评价中得到了推广应用,尤其是灯笼体电成像测井在复杂井况下的测井资料采集工艺、声波远探测测井技术对断缝体致密碎屑岩储层的有效储层识别等,均取得较好应用效果和经济效益。

(田宏远 缪祥禧)

重庆气矿江北作业区

“四强化”抓实管道安全管理

今年以来,重庆气矿江北作业区从强化责任意识、基础管理、巡护力度、队伍素质等方面发力,多措并举强化管道安全管理,确保管道安全平稳运行。

强化责任意识,构建管道保护长效机制。通过一季度管道保护专题会、中油即时通线上学习等形式,学习传达了重庆市能源局关于印发《全市油气长输管道安全风险集中治理实施方案》的通知及分公司、气矿关于管道管理文件要求,吸取管道事故事件教训,强化管道管理责任意识,抓好管道问题的限期整改。作业区领导班子成员带头徒步巡管,及时排查管道周边隐患,分析问题,提出措施,落实销项,通过落实巡管制度,形成齐抓共管局面,切实管控好各类管道风险隐患。

强化基础管理,加大管道附属设施的维护力度。年初,作业区对管道走向标定、通道清理、管道刷漆等基础管理提出了更高要求,督促保护班组织人员对破大线、早白线、卧早线、卧输线、早二线等管线进行了重新探管定位,对管道测试桩、堡坎进行了全面维护,清理了管道巡查通道。截至5月8日,共计补充各类标志桩、修复标志桩2001根,警

示牌408块,清理管道通道40余公里,清理管道堡坎1287处。

强化巡护力度,加强重要时段的风险管控。加强暴雨天气、冬季保供重要时段等管道线路巡护执行力度,重点从管道巡护痕迹管理、隐患排查、现场管控、信息收集发布、优化巡护模式等方面加强线路管理工作,对每处施工点按照不同的作业内容、风险、安全认识等方面制定针对性管控措施,确保施工作业风险管控到位。同时通过片区负责人每月抽查、调控中心受控人员对每日巡检系统巡检任务完成情况进行核实、作业区领导不定期抽查等方式,确保管道巡护到位,工作质量达到管理要求。

强化技能培训,提高管道保护人员业务素质。加大对管道保护工的培训力度,通过线上线下相结合、手机题库、不定期测试等方式抓好管道保护工理论知识和现场实操的培训力度,利用绩效考核时机,对管道保护工进行“补短板、强弱项”现场培训,持续提升管道保护人员安全操作技能和应急救援能力。

(张虎)

新桥矿业开展露天边坡滑坡事故应急救援演练

5月13日14时30分,安徽铜化集团新桥矿业公司露天矿采场西端帮-12m平台,警示哨音“突然”鸣响,1#滑坡体侧边坡上方架头出现“垮塌”,该公司应急救援指挥部紧急启动《露天边坡滑坡事故应急救援预案》,迅速组织人员开展救援工作,一场露天边坡滑坡事故应急救援演练正在紧张有序地进行。

本次演练是一次模拟作业现场发生边坡滑坡垮塌事故应急救援的实战演练。本着“贴近实战、周密组织、突出重点、注重实效”

的原则,通过实际演习,检验应急指挥机制、预案及相关措施,锻炼救援队伍,提高露天矿全体作业人员面对重大事故时的整体应对能力和应急抢险的能力。

新桥矿业公司领导、生产管理部、安全环保部、设备管理部、露天矿等单位参与演练,各生产主体单位和各委外施工单位分别派代表现场观摩演练。演练结束,该公司还现场召开评估总结会,就演练全过程进行点评,提出意见和建议。

(朱常林)



突出重点 落实措施

朱仙庄矿绷紧“一通三防”安全弦

安徽省淮北朱仙庄煤矿坚持“前瞻、集成、精细、创新”的工作思路,始终把“一通三防”作为矿井安全管理的重中之重来抓,完善责任体系、精细过程管控,狠抓措施落实,努力为矿井安全生产保驾护航。

近年来,该矿突出“一通三防”技术管理,深入开展“一通三防”五大系统(通风、监控、防尘、防火、抽采系统)图纸整治,严格按照标准编制“一通三防”各类设计、安全措施及技术报告,现场条件发生变化时及时修订、补充。

加强矿井防火管理,采煤工作面认真落实防火安全技术措施,按要求预埋灌浆、注氮管路及防火束管,做好预测预报、取样化验及日常灌浆、注氮;掘进工作面在施工过程中,严格落实超前挂梁、超前护顶、煤层注水等顶板管理措施,防止漏冒;对工作面采空区采取集中灌浆、注氮措施,降低采空区氧气浓度。严格现场瓦斯管理,重点做好

采煤工作面正常回采及过构造、钻场期间的瓦斯管理工作,严防瓦斯超限;采掘单位按照设计要求进行煤层注水,注水深度要大于回班进尺,顶板破碎时采取超前打撞楔等强化措施,防止片帮漏顶;突出危险区煤巷掘进工作面必须实现双路风筒供风。强化瓦斯抽采及防突管理,钻孔开孔做到“横成排、竖成列”,抽采连管严密不漏气,封孔管及支管吊挂做到“平、直、顺”,抽采计量装置安设符合标准规范;充分利用计量及现场实测数据,对抽采系统进行综合分析,不断优化系统,严格落实石门揭煤各项措施,准确测量防突指标,确保安全揭煤。

同时,该矿加快推进矿井智能通风、注氮远程控制等系统建设,依托“灾害治理大数据管控平台”,对采空区防火在线监测数据进行采集、分析,建立敏感信息管控机制,为提高矿井防灾抗灾能力提供强有力的信息化支撑。

(张万学)