

点赞！ 这家企业4月份 利润同比增长25%

日前，笔者从吉林北方捷凯传动轴有限公司获悉，截至4月24日，该公司提前6天圆满完成4月份的生产任务，利润同比增长25%。“4月份的经营业绩来之不易，这是我们抗疫保产突击队摸爬滚打、连续奋战49天的结果。”公司总经理、党委书记高红说。

从3月7日开始，吉林捷凯的63名管理和生产一线员工组成抗疫保产突击队吃住工厂，实行闭环管理，一手抓疫情防控，一手抓复工复产，一季度取得了可喜的成绩。进入4月份，该公司抗疫保产突击队再接再厉，发扬不怕困难、连续作战的精神，三班轮换，无缝连接，管理人员下沉到生产一线拼抢生产。该公司对现场问题实时攻关，先后制定了10项突发事件应急措施，不断优化工艺指标，确保实现稳产高产，持续提高生产效率8%。设备保障人员24小时紧盯现场，及时解决包括T079冷却系统故障、H220顶尖故障、H019淬火故障在内的设备故障10余次，实现设备运行高效化。针对风险零件、刀具到货进度等进行专人日日跟踪，实时沟通，保证钢材、锻件等核心部件按时到货，确保原料进得来，产品运得出。在生产过程中，该公司严格落实安全生产工作要求，排查各类安全隐患，组织开展每周安全生产明星评比活动，调动了职工的积极性和主动性，有效提升了产品质量，按时完成一汽大众等主机厂下达的月份产品订单。

（陈凤海 孙丹）

中国安能一局 中标山西垣曲抽水 蓄能主体工程

4月29日，中国安能第一工程局成功中标山西垣曲抽水蓄能电站水库工程，中标金额12.7亿元，建设工期75个月。

该工程位于山西省运城市垣曲县境内，本合同工程主要建筑物包括上水库工程、下水库工程、上水库进/出水口、临时道路工程、金属结构安装工程以及其他工程等。上水库位于东坪村，下水库位于院后村下游清水河河道。上、下水库水平距离约3.3km，距垣曲县现有公路里程58km。电站安装4台单机容量为300MW的立轴单级混流可逆式水泵水轮机，总装机容量1200MW。供电范围为山西电网，开发任务为承担系统调峰、填谷、调频、调相和紧急事故备用等。

此次中标，是中国安能一局贯彻落实集团公司“独立中标、中大标、中好标”指示要求，以及在2020年中标承建该工程前期标基础上“滚动中标”的重要举措。下一步，工程局将组织唐山分公司精干力量，以“起跑即冲刺开局即决战”的奋进状态迅速展开工作，全力夺取“开门红”，为打造精品工程、树好安能品牌奠定坚实基础。

（樊丹丹）

平庄煤业 风水沟矿智能化 跑出“加速度”

近年来，内蒙古平庄煤业风水沟矿从顶层设计、重点工程、科技创新3个方面加快推进智能化矿山建设，为矿井高质量发展提供保障。

该矿以“机械化换人、自动化减人、智能化少人或无人”的思路建设智能矿山，重点抓好智能化建设顶层设计和任务落实工作。积极对标集团先进示范单位，研究制定煤矿智能化发展行动计划，明确智能化发展的行动方向、实施路径和政策措施。进一步加大产、学、研、用合作力度，注重激发智能化技术创新应用活力，着力培养一批结构合理、素质优良的智能化工专业技能人才，加快推进智能化矿山建设。

在重点工程上，该矿重点完成“4G+万兆工业环网”建设、“系统集成+有人巡视+智能选矸”模式下选煤厂的升级改造，加快建成立井提升机、井下主排水泵房、井下变电所和主要通风机等一系列固定岗位无人值守项目，实现初级智能化掘进作业。为实现减人提效，该矿重点抓好主运输远程集控系统的使用，大力推进选煤厂远程集控系统、井下主排水系统远程集控项目的实施。该矿进一步完善安全监控系统、人员位置系统、视频监控系統“三大系统”融合工作，完善主轨道下山行人自动预警管控系统，提高信号传输稳定性，确保轨道下山运输系统的安全可靠性。为加大绿色矿山建设，该矿重点推进选煤厂运输系统优化改造及露天储煤场封闭项目的实施，努力构建清洁低碳、安全高效的煤炭工业体系，形成人与自然和谐共生的煤矿发展格局。

（董军 付磊）

技能成才 匠心筑梦 ——记山东省五一劳动奖章获得者山东能源翟镇煤矿徐爱斌

■ 商霞 刘玉玲

他是农民工，怀揣着希望来到煤矿；他是综掘机司机，勇夺泰安市技能大赛桂冠；他技多不压身，在平凡的岗位上演绎着不凡……

他就是刚刚斩获山东省五一劳动奖章的山东能源新矿集团翟镇煤矿快掘6队职工徐爱斌。新矿集团技术标兵、泰安市技术能手、振兴泰安劳动奖章，这些都是他职业生涯里的“军功章”。

与综掘机结下不解缘

“履带是四肢，炮头是手，油泵是心脏，各种线路是血管，而综掘机司机犹如人的大脑中枢。”徐爱斌工作17年，当综掘机司机的“驾龄”也是17年，早已习惯了把综掘机当“人”看待。

“从下井第一次触摸综掘机，我就跟它有了不解之缘。”徐爱斌说，刚参加工作半月余，自己就缠着师傅要开综掘机。只见师傅一瞪眼：“想得美！”徐爱斌心里却从不打怵，因为师傅每班都带他仔细了解这体长9米、重达几十吨的“铁家伙”。

为了尽快掌握综掘机的性能、使用和维护知识，徐爱斌随身携带记录本，写得密密麻麻，还自制操作盘进行模拟练习。“徐爱斌总爱问个‘为什么’，对综掘机尤其感兴趣，是块干活的‘好料’。”师傅的话很中肯。

井下采煤，掘进先行。历经水深火热，徐爱斌一直深知自己“驾驶”的综掘机就是“开路先锋”，“唯有掘进向前，备足采场纵深，采煤的‘大部队’才能长驱直入，取得完胜。”伴随矿井智能化设备迭代升级，他“驾驶”过的

车出来的杰出工匠 ——记“中国兵器杰出工匠”郑贵有

■ 陈柯沁

春日午后，阳光透过窗户照进厂房，映在郑贵有花白的发丝上。

此刻，郑贵有刚到车间，他正在对一个科研产品零件的齿弧进行加工。

作为北重集团的车工，郑贵有长期从事科研产品攻关，独创的“郑贵有细长轴切削法”“郑贵有圆锥切削法”等先进操作法，解决了军品科研试制中百余项加工技术难题，为国家武器装备制造、国家极端制造领域作出突出贡献。

研精苦思的好学者

看似“一步登天”的背后，是郑贵有一步一步脚印向前迈进的过程。他口中所谓的“比其他人人幸运”，其源于多年来超出他人的默默付出。

毕业那年，成绩优异的郑贵有本可以选择待遇优厚的科研军品单位，可他偏偏选择了机电公司——一个北重集团下属的民品单位。因为在这里当技术工人，常常需要一边生产一边研发，对一线工人的技术能力是个巨大的挑战，正是这个“优势”吸引了郑贵有。

会干不会说，会说不会写，会写不会总结，这是许多技能工人的短板。为了突破技能工人的“木桶短板”，郑贵有注重理论学习和总结提升。他积极涉猎《车工工艺学》、《现代金属切削技术》等相关理论知识，并虚心向老师傅们请教，把学到的各种知识融会贯通，运用到实际工作中，使自己技能水平不断提高。

洋河股份着力下好疫后市场“先手棋”

“从高中毕业刚认识海之蓝，到婚宴用酒使用海之蓝已经过去九个头了；海之蓝也算伴随我刚工作到成家立业，现在二宝马上就要出生了，百日宴还是不变的选择海之蓝……”近日，洋河股份在“海之蓝”产品升级换代前夕，发起了“海之蓝的故事征集”活动，短时间内几千条留言，年代感满满的照片勾起一波“回忆杀”。

据了解，梳理产品线，调优产品结构，只是疫情期间洋河股份“身心俱沉”做实功的一隅，作为白酒市场的“优等生”，企业目前在统筹兼顾、抓住关键，以期下好疫后市场发展“先手棋”。

彰显新品卖点

不管市场如何变化、竞争何等惨烈，产品品质始终是消费者心中永远的“硬通货”。近日，洋河股份又将迎来一次产品焕新行动，旗下的核心大单品“海之蓝”启动升级程序，这也是企业今年3月份推出高端新品“梦之蓝·手工班（大师）”后，围绕经典产品进行的又一



●徐爱斌在实训基地

综掘机也超过8种型号。

翟镇煤矿是新矿集团的老矿之一，地质条件复杂，遇到上下坡、立体交叉、断层等情况，综掘机就时常“闹脾气”。“又趴窝了，快喊爱斌来处理！”在工友眼里，徐爱斌俨然成了“综掘机医生”，仿佛只要他一上手，故障就“药到病除”。

就这样在长期的摸索实践中，徐爱斌练就了“眼观六路，耳听八方”的本领，操控机器、听打点、看运行，顺畅地同步进行。

一步一个脚印去攀登

“敢啃硬骨头，敢于涉险滩。”

技校毕业的徐爱斌硬是凭借着这股韧劲，推动实施“掘进机靠帮快速移位法”、“望闻问切”工作法，顺利开展拖拽电缆自移装置、炮头护罩等20多项小改小革，破解了一个个生产难题。



●徐爱斌在实训基地

“挤帮、偏帮”，是所有综掘机司机最头疼的难题。于是，区队开展了一场生动的现场观摩会，专门学习徐爱斌的“掘进机靠帮快速移位法”。只见他右手操纵炮头升降杆，左手操控铲板，将掘进机的炮头、铲板、后支撑同时撑起来，一挪、一撑，再挪、再撑，重复几次动作后，综掘机就乖乖离开了巷帮。这种神操作，令工友们纷纷竖起了大拇指。

“全煤要快，岩石要慢，爬坡要稳。”徐爱斌精准研判煤层性质，采取不同方式切割，创新实施“望闻问切”工作法，达到“人机合一”状态，成功实现“一次成巷不返修”。

凭经验和目测，他能将综掘机的切割误差控制在5厘米之内，保持“零返工”记录；熟悉它的每个管路，一旦有漏油，根据气味快速辨识故障；每班检查油泵和管路，确保“血液”畅通，延长设备使用寿命；紧盯维修工的每次操作，不懂就问，不会就练，学着为综掘机切诊把脉“治未病”，行进不动时绝不硬来。

郑贵有名字命名的“细长轴在普通车床的加工”发明专利被国家专利局受理，他也被破格评为工程师。

郑贵有坚持勤学、勤问、勤想、勤练的“四勤”原则，让他实现了从中专生到国家级技能大师，从一线工人到内蒙古最年轻的享受国务院政府特殊津贴者的华丽转身。

勇担使命的逆行者

2020年，新冠疫情肆虐，作为中国兵器首席技师和国家级技能大师工作室领军人，郑贵有深刻认识到责任重大，开始与时间赛跑。

他第一时间响应北重集团的部署，从正月初三开始就积极投入到公司复工复产、抢抓生产的工作中。公司军品任务饱满，多项科研攻关生产窄口都由郑贵有负责，他积极组织团队成员，针对某产品关重件产出窄口主动担当，对生产过程进行认真梳理，经过多次论证和实际操作，确定生产过程中的难点及关注点，对加工工艺进行分析，协同技术部对工艺进行优化，通过设计制造专用夹具、优化加工参数及合理选择刀具，提高了关重件加工效率及产品质量，为公司打赢复工复产攻坚战提供坚强的技术支撑。

作为军工战线的一名共产党员，郑贵有还主动号召车间领导班子及劳模、先进分子共14人，向北重集团党委捐款9000元，其中，郑贵有捐款3000元，用于公司生产复工复产防疫物资的购买。

一名劳模就是一面旗帜，他以自己的影响力去带动身边更多的人，通过捐款方式献出爱心，为阻击疫情作出贡献，在坚决打赢疫情防控阻击战中弘扬劳模精神，展现劳模作为，彰显劳模担当。

2020年5月，郑贵有家庭被评为“全国抗疫最美家庭”。

为“梦想文化”续航

今年“五一”来临之际，“梦之蓝M6+”联合新华社共同发布创意短片《你是什么样的姿态，成就什么样的时代》的温情短片在朋友圈刷屏，内容立体呈现了中国追梦者的群像，展示新时代普通人立足平凡岗位努力追梦的奋斗姿态。

据了解，作为企业精神面貌展示的核心窗口和文化图腾，洋河股份的“梦想文化”，不仅是3万洋河人集体悟出来的，也是从历史的富矿中挖掘出来的，更是从时代的灵感深处激发出来的。近年来，面对市场新挑战，传统酒企都在加快转型步伐，从过去的产品思维向用户思维转变，其中洋河股份找到一个有效切入口便是“梦想文化。”以“梦想文化”为着力点，洋河股份对内

2009年，徐爱斌加入“千米区队”，一个月掘进进尺千米就是他和工友共同创造的奇迹；2010年，开课收徒，毫无保留地传授技艺；2019年，成为翟镇煤矿“远程自动控制综掘机“第一人”。

最好的创新是“下一个”

“参加比赛，更多的不是勇气，而是底气。”在众多高手中脱颖而出，夺得泰安市技能大赛综掘机司机组第一名后，徐爱斌气定神闲地说。

这底气源自他勤奋好学、刻苦磨练，这底气源自他开动脑筋，不断创新，这底气还源自他苦干实干，无畏挑战。

他先后提出“除尘风机、除尘风筒一体化改造”、“综掘机电缆钢丝绳牵引装置”、“加装风筒导流罩”等合理化建议30多条，均被区队和矿采纳应用，或优化工艺或自制工具或升级配置，大幅提高掘进工效同时为职工减轻了劳动强度。

他坚信“技多不压身”，特别爱学习，踊跃报名参加培训，成功考取了井下煤矿爆破作业、煤矿安全检查作业和煤矿井下电器作业资格证。

2021年，翟镇煤矿“快速掘进再添‘利器’”，投用一台能实现全面截割、装载、支护、锚杆安装同步运行的EBZ200M-2H掘锚一体机。对此，徐爱斌又“爱不释手”，不过几天时间就跟这个“新伙计”交上了朋友。

“创新没有止境，任何创新都是‘未完成的创新’，最好的创新只能是‘下一个’。”正如徐爱斌所说，在企业发展中他得到了滋养，提升了技能，成就着梦想。往后的工作中要更加努力，一步一个脚印，把青春和智慧挥洒在岗位上，让奋斗成为人生最靓丽的底色。

传道授业的传承者

郑贵有认为，一个人有技术，自己有前途！一群人有技术，企业有前途！一代人有技术，国家有前途！

几年来，他培养出300多名青年技能骨干，培养高级技师5人、技师13人，徒弟李晓杰参加2018年全国第八届全国数控技能大赛内蒙古选拔赛，获数控铣工第一名；冀苗参加2018年中国兵器工业集团第八届职业技能竞赛，获多工序数控机床操作调整工第二名；张涛参加2021年包头市职工职业技能竞赛获车工第一名，2名徒弟已成为公司关键技能带头人。

同时，郑贵有组织并开办了“兵器技能大师讲坛”，举办了15期技能培训班，12场高技能人才技艺现场演示，向青工传授高超技艺和绝技绝活，1000多名技能人才受益。作为“郑贵有国家技能大师工作室”的负责人，他带领团队以创新为突破口，积极在技术攻关、技术创新和工艺改进上大力开展工作，完成技术攻关和技术创新110余项；总结、提炼特色操作法13项；实施合理化建议及承诺改善200多条，为公司节约经济价值680余万元；多年来，他从一名普通车工成长为“光环”加身的“蓝领”佼佼者，先后荣获全国劳动模范、全国职工职业道德建设标兵、中华技能大奖、全国技术能手等称号，是首批享受国务院政府特殊津贴的技能工人。

2016年1月，他又以一线工人的身份成功当选为自治区总工会兼职副主席，成为改革开放以来自治区范围内一线工人当选这个职务的第一人。

2022年，郑贵有再次获“中国兵器杰出工匠”称号，

以半百之身诠释兵工精神，造就不老传奇。

围绕“一切以市场为中心，一切为营销赋能”的指导思想，大刀阔斧地调整组织架构，在全国范围内设立了51个事业部，并注重提拔重用敢于担当作为的年轻干部，畅通晋升渠道，提供更大的发展空间，激发干事创业的激情。同时，在体制优化方面，系统性地进行员工薪酬调整，迅速推动实施被认为是“教科书式”的“第一期核心骨干持股计划”，健全了员工激励和福利体系，营造了公平公正的竞争环境。

洋河股份对外则坚持“亲商、安商、扶商、富商”理念，持续完善经销商体系，全面开展营商环境专项巡察，大力整顿市场秩序，由此营商环境不断优化，构建起“创业共同体、致富共同体、事业共同体、生命共同体”新型厂商关系。

为进一步激发广大员工创新创效、岗位建功的智慧和潜能，从4月20日起，洋河股份在全公司组织开展“大干70天·夏季风暴”营销专项活动，围绕“销售目标、基础工作、服务提升、形式创新、团队建设、业务培训”等进一步发力，确保各项工作取得实效。（若 尘）