

双欣矿业：“事争一流”干劲足“唯旗是夺”冲在前

“要保持定力,深挖内潜,以融合创新提升经营质效。”山东能源西北矿业双欣矿业公司志愿者宣讲团成员常超,在掘锚队中班班前会上为职工解读着西北矿业重点工作推进会会议精神。

双欣矿业公司始终把“六比六争”活动与重点工作开展紧密结合,聚焦技能提升、工作效能、安全生产等方面,全力推动“比先进、争一流、站排头、当先锋”的落地落实,激发公司全体干部职工“走在前列、当好标兵”的奋进力量,为公司健康发展、持续发展创新创优良好条件。

聚焦学习强“筋骨”

“公司的‘宣讲小分队’每周都会定期来我们区队宣贯上级及公司下发的文件和指示,我们也每周组织职工进行深入学习,使宣贯的内容真正入脑入心,从而更好地完成本职工作。”双欣矿业公司掘锚队党支部书记李吉刚说。

“宣讲小分队”只是该公司真学实干的一个缩影。3月份以来,该公司以“大兴学习之风,提升工作能力”活动开展为契机,结合实际制定方案举措,在为职工配发《创新与企业家精神》等书籍的同时,还结合各区队部室实际推出“中心组集体学”“一三五研讨学”“班前会后自主学习”“线上平台实时学”等学习措施,组织督察小组定期进行学习情况督查,对督查结果进行排名、奖惩、通报,在公司上下形成学在日常、学在经常、学中争先的良好风气。

同时,他们还制定了阶段性安全培训计划,细化落实各工种岗位培训、事故案例警示教育、“三违帮教”培训等制度,常态化坚持山能e学“每日一练、每周一练、专项答题”积分学习等措施,夯实公司学习型队伍的建设。

技能提升通“经络”

“综采队杨纯用时2分35秒,掘锚队李宁用时2分40秒,恭喜综采队获得第一名。”双欣矿业公司综机维修中心主任任海龙在机电设备技术比武决赛现场宣布比赛最终成绩。

双欣矿业着力于职工技能水平提升,开展了“技术比武”“岗位练兵”“创新大赛”等多项竞赛,并制定竞赛考核制度。他们将竞赛排名情况与绩效工资挂钩,在公司内部营造“人人比技能、个个勇争先”的浓厚氛围,促进公司职工职业技能持续提升。

同时,他们为了让职工瞄准目标早冲刺,在各项竞赛中出彩争先。他们结合职工的专业以及工种、短板以及弱项,为职工量身制定了不同的学习和培训方案,开拓多种学习通道,引导职工通过线上+线下集体学、现场+实训基地自主学、技术大拿指导学相结合的方式自学互学。这些措施使得职工学劲十足、干劲十足,一时间,学技术、强本领的竞赛热潮在公司内不断涌动。

截至目前,该公司共开展“技术比武”“岗位练兵”等竞赛20余次,职工参与率达92%,职工技能水平不断提升。

排查隐患聚“合力”

双欣矿业公司安全监察部安监员马路路在综采队4107工作面巡检时,发现7号液压支架左侧油缸有微微漏液,支架运行时可能造成初撑力不足。发现问题后,马路路立刻使用防爆手机对问题进行了现场实拍,并对该支架的管理责任人进行了追责。

“六比六争”活动开展以来,双欣矿业公司牢牢把握“比执行落实 在真抓实干上争一流”的要求,制定完善《关于安监系统标准化创建的实施意见》。他们围绕查隐患条数、抓“三违”人数、问题追究次数、市场交易额四个指标,制定安监员末位淘汰机制,并将其作为金牌安监员评比的重点考核项目。同时,该公司还采取“六比六争”与安全隐患排查相结合的方式,加大地面督查小分队督查力度,采取现场突击、动静结合方式,坚持现场追究考核与每日早会通报,实现常态化监督问责,以务实的态度切实抓好隐患治理工作。

“安全生产责任重大,任务艰巨,我们将以真抓实干的作风,务实笃行的态度,全面压实公司安全生产工作责任,进一步强化安全监管,不断提升安全管理水平,切实为公司安全生产工作提供有力支撑。”该公司安全总监吴玉杰如是说。

(代永杰 马亮亮)

唐家河煤矿坚持党建引领小厂展现大作为

华荣能源公司唐家河煤矿洗选厂是一座小厂。占地面积仅35亩,建厂设计入洗原煤能力45万吨/年,建制与矿上采掘队一样,全厂员工人数一直维持在50至55人之间。

唐家河煤矿坚持党建引领,发挥小而精优势,在技改扩能、科技创新、精细化管理、介质和药剂消耗等方面,处处展现大思维、大管理、大作为、大手笔,凭借良好的信誉和产品质量,在川北精煤市场站稳了脚跟,书写着煤炭资源整合、煤矿发展的新高度,演绎着创新着高产高效矿井建设的新路径,演绎着现代化矿井建设的新样本。2021年加工精煤12.99万吨,加上中煤产量,创产值25832.66万元。今年一季度,入洗原煤20.89万吨,生产中煤2.6万吨、精煤2.6万吨。

强化思想引领,大兴技改扩能。川煤集团副总工程师,公司党委书记、董事长雷才国到唐家河煤矿洗选厂调研,对洗选工程技术人员谆谆教诲:“煤炭行情令人鼓舞,煤炭行业发展形势一片大好,务必抓住第二个黄金期发展壮大华荣能源公司;人生难得几回搏,从事煤炭事业难得遇到几个黄金期,党员干部要不辱使命,不负重托,共同担当起华荣能源公司发展壮大的历史重任,共创公司更加美好、更加辉煌的明天。”洗选厂厂长任绍伟回想去年董事长站在煤坪的嘱托,仍兴奋不已。矿党政班子随即把洗选技改扩能纳入重要工作日程:召开党委会5次,开展中心组学习会议4次、主题党日活动6次,审议、研判洗选技改扩能方案。去年8月开始实施,浇筑基础和建设厂房,11月设备安装,今年1月15日调试设备。1月20日,500平方米技改扩能尾煤压滤机工程经过不到半年建设的不懈努力,逆势突出重围,投入生产运行。唐家河煤矿洗选厂二次技改扩能工程竣工,原煤吞吐量可达90万吨/年,小厂再一次实现华丽转身。

发挥党组织作用,洗选科技创新结硕果。科技创新是催生新发展的动能,是矿井实现高质量发展的“引擎”。党委以“五个强化”护航洗选科技创新:强化组织领导,统筹协调相关政策制定、重大问题解决和重要工作推进。强化经费保障,加大研发投入,严格预算管理,对列入计划的科研项目研发经费

明确预算并专项列支,对重点研究项目给予经费支持,确保专款专用、经费充足。强化奖励激励,设立科技创新奖励专项基金,用于表彰、奖励科技创新优秀成果、优秀科技工作者、先进操作法以及荣获的专利等,优先提拔重用创新成果突出的科技人才,并纳入优秀干部管理。强化待遇落实,建立专业技术人员、技能人才待遇对等,打通人才“多通道”晋升渠道。强化氛围营造,鼓励创新、宽容失败的文化氛围,形成尊重知识、尊重人才的良好环境,引导科技人员勇于创新,潜心研究。通过党委的“五个强化”措施,洗煤工艺获得多次跃升,打造、锤炼出一批独具唐矿特色的洗选“创客”。

洗选员工上班敬业,下班当“创客”成为常态化。近年来取得8项成果,对洗选效率提升、效益提升起到至关重要的作用。对K3给煤机增大原煤与给煤机活动底板的接触面积,解决了给煤机给不出煤的历史,保证了生产连续的同时大大降低了原煤捅煤工的劳动强度;对原煤分级筛筛面加装抗煤装置,成功突破YK1230圆运动筛在雨季或井下煤处理量不超80吨/小时的瓶颈,提升到180吨/小时处理能力;对旋流器润湿水、中煤溢流管以及底流口进行优化,有效提高入洗能力和降低精煤矸率;通过调整聚丙烯酰胺等药剂添加点和频次,实现尾矿处理能力提升30%以上;对中研粗煤泥脱水系统改造,替换成本运行高的高频筛,年节约成本50余万元;对旋流器进行非标改造,修正关键部位结构参数,对原煤适应性增强,入洗60%以上灰分原煤,处理量稳定在180吨/小时;将浮选机四室串联改为两个一室并联运行,浮精合格率达100%,尾矿灰分稳定在55%-65%之间;开发出隔膜流量计,浮选岗位由人工添加药剂变为自动添加药剂,降低药剂消耗60%,实现浮选精准加药和减员提效。

其中,《一种抗煤装置实现湿煤连续通过筛面》的科技成果获得四川省专利。其它7项科技成果被原广旺公司和唐家河煤矿评为科技创新二等奖、三等奖,并转化为洗选生产力。

科技创新赋能洗选厂不断前行。一季度,吨煤介质消耗实现0.5公斤/吨,节约

292157度电,6000升捕收剂(柴油),60988公斤介质(铁矿石粉),2400公斤起泡剂。精煤和中煤日产、周产、月产屡创新高,颠覆了洗选行业许多固有的传统观念。

党政合力“三步走”推进洗选精细化管理。为全面对接“五对标五过关”,矿党政“三步走”加强洗选精细化管理,全力提升洗选水平,助力矿井安全生产经营稳定运行。一是辨识管控岗位作业风险。矿党政明确岗位作业风险辨识范围、方法、流程,从现场管理、岗位作业环境、职业健康、规章制度、技术措施、生产工艺、劳动组织、设备设施等方面进行岗位作业风险辨识,通过风险评估,制定科学合理的岗位风险管控措施,并制作岗位风险告知警示牌、制作员工知识卡片,让每名员工了解风险点的基本情况及防范措施、应急对策。二是排查治理洗选过程的隐患。通过推行洗选生产标准化标准,推动全员参与隐患排查,岗位作业人员在上岗前、作业前和作业中,做好全员全过程全方位隐患排查工作,确保岗位人员的安全。三是规范管理员员岗位操作。根据不同的岗位,制定作业流程标准,通过强化岗位作业人员“手指口述”“岗位描述”,实施岗位作业流程化管理、标准化作业,规范了员工的岗位操作。

洗选精细化管理,保证生产不脱节,实现生产连续性,理顺了生产关系,完善了工艺流程,提高了洗选安全保障。

“红帽子工程”助推洗选厂展现新活力。2021年下半年,国内“拉闸限电”现象波及20多个省份。作为唐家河煤矿洗选加工的一支主力军,保障川北经济发展和民生保障的重任便落在了洗选厂。一时间,江电来电、成电来函,矿班子成员坐镇洗选厂现场办公,下达命令:全力抓好煤炭保供工作,坚决完成公司下达的煤炭保供任务。同一时间,党委在洗选厂启动了“红帽子工程”,即“支部亮旗帜、书记亮承诺、党员亮身份”,铸造基层党组织和党员队伍引领力、示范力、带动力的党建建设体系,向全厂12名党员吹响煤炭保供集结号。

亮旗帜,发挥示范引领。洗选厂把党旗插在高耸的煤坪,插在铲车上,把每天的产

量、质量目标上墙,关键岗位党员上。每天下班后,党员留下来,搞好文明生产,协助检修检查设备、排除故障,确保第二天顺利开机生产。时间长,党员没有怨言;任务重,党员没有懈怠“红帽子”始终活跃在苦脏累险生产一线,成为煤炭保供这场战役最亮丽的底色,最激动人心的力量,为普通员工“鼓足劲”“加满油”。

亮承诺,比行动。年初,由于矿井搬家倒面频繁,只有1112综采面工作面出煤。虽然每天产量高,但原煤灰分高达67%,回收率低,给洗选带来相当大的压力。洗选厂厂长任绍伟从未下过井,但他硬是要头戴矿灯、脚蹬矿靴跟随矿上的工程技术人员深入井下查看煤质。在1112综采工作面采样,了解地质情况,观察顶底板结构,他提出很多降灰分的建议。最终矿上采取控制采高、人工选矸、分装分运等措施管控煤质,运往洗选厂原煤灰分下降7个百分点,为洗选高产高效创造了有利条件。

亮身份,比党性。作为地面生产单位的洗选厂,煤炭保供期间,12名党员佩戴党徽上岗。为切实发挥戴“徽章”人员的现场履责职能,推行“隐患提报制度”。制度规定:对排查出的一般性安全隐患和问题,一次性奖励20元;较大和重大的安全隐患及问题按属性类别给予50至500元奖励,对能够及时采取措施妥善治理的安全隐患给予重奖,使戴“徽章”人员真正成为了洗选生产一线中排查隐患、整改问题、解决难题的“急先锋”,在保供月指标、季目标中交出了满意答卷。

唐家河煤矿洗选厂受入洗原煤质量差和建厂设计能力小的先天性因素影响,从投产之日起就注定要比其它兄弟洗选厂多一些波折,多一些困难。但持续不断的党建引领让洗选人初心不改,不停向前奔跑,便是凭着超人的毅力,负重前行,爬沟过坎,披荆斩棘,跑出了高质量发展的“加速度”,跑出了一个靓丽的今天。面对矿井下一步水平延伸、深部开采、智能化综采、外购煤资源整合等项目实施,洗选厂员工没有豪言壮语,他们向矿上坚定承诺:时刻准备着,拼尽全力做到应洗尽洗,千方百计降低成本、提高回收率,攻坚克难提效益。

(王五洲)

红豆集团“五四青年标兵”张伟:战疫一线护民安,物业青年显担当

“当黑暗涌来,势必需要强大的光才能穿透。”这句话对红豆物业公司市场拓展部经理兼无锡二片区物业经理张伟来说,体会尤其深刻。

今年4月25日是多少无锡锡山人的不眠之夜,孩子们留校、道路封堵,区域进入紧急管控状态。面对业主们的焦躁不安,张伟第一时间赶到门岗耐心安抚,积极部署小区防疫工作。晚上8点多,做完核酸的外来人员陆续离开小区;晚上10点多,学校陆续通知家长赴校接小孩;晚上11点,全员核酸结束。直至凌晨2点,小区才恢复平静。此刻还没顾上吃一口热饭,张伟又马不停蹄对第二天的防疫工作进行安排。

从4月25日到5月2日,连续8天小区进行全员核酸,红豆物业人员每天早出晚归,没有怨言。每天早上5.6点钟就能看到张伟的身影,项目上大大小小的事情不能耽搁,业主的诉求不能忽略,隔离户的生活物资需要配送,点位上人员的安排、员工的出行问题也都



需要沟通协调,常常跑前跑后一忙就忙到了深夜,一碗泡面就解决了吃饭问题。

疲惫需要坚强的信念去克服,党员坚强

的意志在此刻体现得淋漓尽致。

“党员就要冲锋在前。”两年前面对突然而至的新冠疫情,张伟带领物业员工“一个

不少、一刻不停”坚守岗位两月有余,保障了2500余户居民足不出户的日常防疫和生活需求,为小区筑起安全堡垒。这两年多来,张伟积极发挥党员引领作用,为业主的生活保障和项目安全做出很大贡献,被评为“江苏省住房城乡建设行业新冠肺炎疫情防控工作优秀共产党员”。2022年“五四”青年节之际,光荣获评红豆集团“五四”青年标兵。

从2011年入职红豆物业以来,张伟担任过多业态(住宅、写字楼、公寓等)物业管理岗位、主持过物业管理各阶段工作,在10年多时间里,不仅积累了丰富的物业管理经验,更时时处处以党员的标准严格要求自己,并带领红豆物业深耕服务体系,陆续引入智慧社区管理系统,积极打造“红豆i社群”红色物业品牌,各项目顺利创建党群服务中心,将红豆i社群落地实施,陆续荣获区、市、省三级党建示范点荣誉称号,红豆物业党支部在2021年被评为“无锡市优秀基层党组织”。

(文萱)

