

推评“电力工匠” 掀热潮

为大力弘扬工匠精神,营造崇尚技能、尊重人才的浓厚氛围,鼓励职工岗位成才,助推企业转型发展,近日,欧陆集团迎合电力分公司决定开展第三届“电力工匠”推评活动。

据悉,“电力工匠”推评每两年一届,已经连续开展两届了。每届从各车间、供电所,按照基层推荐、公司评选的流程,最终评选出10名“电力工匠”,同时邀请家属与“电力工匠”共同接受最高“礼遇”,到现场接受表彰,并授予“电力工匠”荣誉称号。除此以外,评选为“电力工匠”的职工,不仅可以纳入基层班组选拔任用“后备库”管理,成为重点发展对象;同时还可以享受公司给予的“电力工匠”现金奖励。

“电力工匠”的推评吸引了不少职工积极参与,公司先后有18名“电力工匠”从职工提拔或转岗到更重要的管理岗位,成为公司高质量高效益高温发展的中流砥柱,营造了人人崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的浓厚氛围。(高琦)



工匠年薪竟现啦!

近日,安徽淮北矿业集团东坪矿为4名淮北矿业集团工匠举行拜师仪式。据悉,依据淮北矿业集团工匠建设行动计划,结合工匠考核结果,兑现2021年年薪20万元。

陈更 摄影报道

中国二十二冶 花海国际商住开发项目 主体结构全部完成

5月11日,随着地下车库顶板最后一方混凝土浇筑完毕,中国二十二冶天津公司承建的唐山市开平区花海国际商住开发项目主体结构全部完成。

据悉,唐山市开平区花海国际商住开发项目总建筑面积约20984平方米,其中住宅及配套用房151054平方米,共计8栋18层、2栋16层、2栋15层住宅楼,配备地下车库、地下室等。此次封顶的2号和3号住宅楼之间车库顶板浇筑是项目整个主体结构的关键后一部分,为后续二次结构及水电工程施工奠定了基础。

中国二十二冶天津公司花海国际项目全体员工精心组织施工进度安排,狠抓安全、质量管理,持续掀起施工大干高潮,确保施工生产快速进行,项目节点按期履约。(杨力宾)

“线上+线下” 双重培训延伸进班组

在疫情影响下,河北建投沙河电厂及时调整思路,成立技能培训专班,将设备检修由“被动检修”向“计划检修”转变,由“事后抢修”向“超前预防”转变。此外,受疫情影响不能到场的专业技术人员和技术“大拿”对企业设备检修修中遇到的问题进行“线上+线下”双重指导。

为有效应对设备智能化升级改造后检修标准高和受疫情影响部分专业技术人员不能及时到现场指导等问题,沙河电厂“创新管理方式,成立专业化检修小组,大力推广”智能化设备入手,变检修为预防,确保设备高效运转。

疫情期间,在设备检修方式上,沙河电厂成立技能培训专业化小组,由“被动检修”向“计划检修”,由“事后抢修”向“超前预防”转变。技能培训专业化小组严格按照分专业、分区域、分层次的工作思路,设置专人详细摸排每台发电设备状况并建立全生命周期设备管理台账,同时建立与相关厂家技术人员沟通机制,为设备日常使用操作、检修维护等方面提出专业性指导意见,确保疫情期间设备的稳定运行。针对关键岗位技术人员不能及时到岗的情况,为解决设备在日常管理中存在的“疑难杂症”,建立了发电设备专业化检修维修周例会制度,每周集中组织沟通交流,征求检修部门对发电设备管理的意见和建议,由检修管理部门反馈给厂家的专业技术人员和技术“大拿”给予现场设备维修人员“线上+线下”双重指导。针对燃料物流运输车辆安全运行的问题,通过制定定制物流运输等方式,减少车辆拥堵,提高工作效率,确保了车辆安全、高效运行。自推广计划检修以来,已累计解决难题30余项,故障率同比下降26%。

据悉系统是沙河电厂“安全生命线”的“大动脉”,这里的设备更是管理的重中之重。疫情期间,为提升设备检修效率,该厂通过引入使用皮带在线监测与故障智能诊断系统、产量平衡时空预警系统等一大批智能化设备,有效解决了输煤皮带长、设备多、管理难度大等问题;人防、物防、技防三合一,变检修为预防,才能在疫情防控的严峻形势下,提升设备检修效率,从源头遏制隐患,确保发电设备安全高效生产。(何卫东)

王宁和他的“王者秘籍” ——记全国五一劳动奖章获得者、河南豫光金铅股份公司职工王宁

■ 赵海英

在今年五一劳动节前夕,扎根生产一线的河南豫光仪表维修工王宁荣获“全国五一劳动奖章”。

“感谢豫光给我们技术人员提供锻炼的平台和参加竞赛的机会,让我们有绽放的机会,我会更加努力,做好本职工作。”同时邀请家属与“电力工匠”共同接受最高“礼遇”,到现场接受表彰,并授予“电力工匠”荣誉称号。除此以外,评选为“电力工匠”的职工,不仅可以纳入基层班组选拔任用“后备库”管理,成为重点发展对象;同时还可以享受公司给予的“电力工匠”现金奖励。

“电力工匠”的推评吸引了不少职工积极参与,公司先后有18名“电力工匠”从职工提拔或转岗到更重要的管理岗位,成为公司高质量高效益高温发展的中流砥柱,营造了人人崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的浓厚氛围。

(高琦)

2015年9月,王宁从天津科技大学“测控技术与仪器”专业毕业后进入豫光,成为一名低压维修电工。

2016年4月,经过分厂领导半年多的考察,认为他性格内敛沉稳、思维敏捷且具备一定的仪器仪表知识,便将其调入仪表科,成为一名仪表维修工。

师傅对他讲,仪表科主要强项是DCS系统和热工仪表方面,随着冶炼行业自动化程度的提高,PLC将会成为中小系统的主力,你有兴趣可以在这方面做出突破。师傅的话,在他心里埋下了一颗种子,一颗迫切要发芽成长的种子。

此后,一有空闲,王宁就抱着电脑,下载PLC的各种软件,不厌其烦地安装、调试,自己找PLC进行接线,练习程序编制,触摸屏软件下载调试。遇到生产现场有PLC方面的问题,他第一个跑过去处理问题,回来还在小本本上总结反思。这样的小本本,他一共积累了50多本,遇到问题就找出来翻翻。这些小本本,被大家戏称为“王者秘籍”。

2019年参加济源仪表工技能大赛并取得第5名,参加河南“振兴杯”电工竞赛取得第19名,2020年参加“中控杯”全国仪器仪表制造工竞赛获得二等奖,2021年参加“中国铝业杯”第十四届全国有色金属行业职业技能竞赛,获得仪器仪表维修工项目第一名。

青春正好,奋斗不止。凭借过硬的实力和沉稳的内心,在一举两得的王宁,同时斩获了“有色金属行业技术能手”称号和“全国技术能手”称号。

敢攻壁垒,高超技艺守护“绿水文化”

豫光是河南省第一家在废水总排口安装了重金属在线监测设备,并与上级环保部门联网的企业,先后被确定为

一流企业、向内挖潜补短板的要求,集思广益破瓶颈、解难题,实施TDI生产线催化剂换型项目,是一个不断遇到困难、不断摸索和学习的过程。他们围绕常用催化剂价格和消耗量大的状况进行攻关,根据催化剂的性能和使用情况,多方寻找发现一种新型催化剂与现使用的催化剂性能相似,且成本更低。工作室成员发挥各自技术经验与优势,共同制定了新型催化剂使用方案和改造措施,并通过跟班生产的方式,反复验证使用效果。

TDI纯度的工艺技术《关于氯化反应器冷却系统改造的工艺技术方案》项目分获甘肃省职工优秀技术创新成果优秀奖三等奖,《降低甲苯二异氰酸酯(TDI)产品酸值的操作方法》项目被命名为第五届“甘肃省职工先进技术操作法”……这是“育才劳模创新工作室”交出的成绩单。

该工作室由甘肃健源劳动模范、中国兵器工业集团技能带头人、银光聚银公司TDI厂生产科科长常有才领衔,14名团队成员都来自聚银公司各个专业领域的技术骨干,其中中国兵器工业集团青年科技带头人1名、高级工程师4名、高级技师4名,最高学历为博士研究生。“配备综合能力强的技术力量,产学研相结合,是为了将工作室打造成为技术创新、瓶颈攻关、人才培养阵地。”聚银公司党委副书记、纪委书记、工会主席魏红娟介绍说,工作室已经成为该公司一支创新的生力军。

工作室成员紧跟银光集团对标世界一流企业的脚步,在劳模的引领下,我们团队更有更强的战斗力。“常有才的徒弟,TDI厂二车间副主任王建峰为团队创新产生的合力感到敬佩。

传递创新能力

工作室成员之间思想碰撞带来的“共振效应”最大限度地激发出创新潜能,创造了一项项降低企业成本和推动行业进步的成果。

TDI生产线近年来经过数次改造,不断改进以提升,但氯化反应器的改造,不能实现高负荷稳定运行,致使生产成本居高不下。王宁等人提出的有价值的问题,工作室都会认真讨论研究,完善方案,并创造条件予以实施,做到创意落地和人才培养两手抓、两手硬,使更多的员工在学与思中接触创新、习惯创新、实践创新。针对员工提出的《光气合成单元尾气回收利用》课题,在工作室的帮助下不断迭代、整合、优化方案,设计生产流程,改进施工方案,最终达到预期效果,第一年就为企业节约成本600余万元,进一步提升了工作室的品牌效应。

工作室将创新的触角延伸到生产线,各级劳模、技术人才的力量得以发挥,一批知识型、技能型、创新型的员工队伍逐步壮大,为兵器事业的发展储备了人才。

工作室将创新的触角延伸到生产线,各级劳模、技术人才的力量得以发挥,一批知识型、技能型、创新型的员工队伍逐步壮大,为兵器事业的发展储备了人才。



■王宁(中)和他的团队在一起进行科研攻关

去处理问题,回来还在小本本上总结反思。这样的小本本,他一共积累了50多本,遇到问题就找出来翻翻。这些小本本,被大家戏称为“王者秘籍”。

2019年参加济源仪表工技能大赛并取得第5名,参加河南“振兴杯”电工竞赛取得第19名,2020年参加“中控杯”全国仪器仪表制造工竞赛获得二等奖,2021年参加“中国铝业杯”第十四届全国有色金属行业职业技能竞赛,获得仪器仪表维修工项目第一名。

青春正好,奋斗不止。凭借过硬的实力和沉稳的内心,在一举两得的王宁,同时斩获了“有色金属行业技术能手”称号和“全国技术能手”称号。

敢攻壁垒,高超技艺守护“绿水文化”

豫光是河南省第一家在废水总排口安装了重金属在线监测设备,并与上级环保部门联网的企业,先后被确定为

一流企业、向内挖潜补短板的要求,集思广益破瓶颈、解难题,实施TDI生产线催化剂换型项目,是一个不断遇到困难、不断摸索和学习的过程。他们围绕常用催化剂价格和消耗量大的状况进行攻关,根据催化剂的性能和使用情况,多方寻找发现一种新型催化剂与现使用的催化剂性能相似,且成本更低。工作室成员发挥各自技术经验与优势,共同制定了新型催化剂使用方案和改造措施,并通过跟班生产的方式,反复验证使用效果。

TDI纯度的工艺技术《关于氯化反应器冷却系统改造的工艺技术方案》项目分获甘肃省职工优秀技术创新成果优秀奖三等奖,《降低甲苯二异氰酸酯(TDI)产品酸值的操作方法》项目被命名为第五届“甘肃省职工先进技术操作法”……这是“育才劳模创新工作室”交出的成绩单。

该工作室由甘肃健源劳动模范、中国兵器工业集团技能带头人、银光聚银公司TDI厂生产科科长常有才领衔,14名团队成员都来自聚银公司各个专业领域的技术骨干,其中中国兵器工业集团青年科技带头人1名、高级工程师4名、高级技师4名,最高学历为博士研究生。“配备综合能力强的技术力量,产学研相结合,是为了将工作室打造成为技术创新、瓶颈攻关、人才培养阵地。”聚银公司党委副书记、纪委书记、工会主席魏红娟介绍说,工作室已经成为该公司一支创新的生力军。

工作室成员紧跟银光集团对标世界一流企业的脚步,在劳模的引领下,我们团队更有更强的战斗力。“常有才的徒弟,TDI厂二车间副主任王建峰为团队创新产生的合力感到敬佩。

传递创新能力

工作室成员之间思想碰撞带来的“共振效应”最大限度地激发出创新潜能,创造了一项项降低企业成本和推动行业进步的成果。

TDI生产线近年来经过数次改造,不断改进以提升,但氯化反应器的改造,不能实现高负荷稳定运行,致使生产成本居高不下。王宁等人提出的有价值的问题,工作室都会认真讨论研究,完善方案,并创造条件予以实施,做到创意落地和人才培养两手抓、两手硬,使更多的员工在学与思中接触创新、习惯创新、实践创新。针对员工提出的《光气合成单元尾气回收利用》课题,在工作室的帮助下不断迭代、整合、优化方案,设计生产流程,改进施工方案,最终达到预期效果,第一年就为企业节约成本600余万元,进一步提升了工作室的品牌效应。

工作室将创新的触角延伸到生产线,各级劳模、技术人才的力量得以发挥,一批知识型、技能型、创新型的员工队伍逐步壮大,为兵器事业的发展储备了人才。

打造成长“加油站”

围绕工艺优化项目、创新项目,生产过程中发现的问题和解决方案,工作室组织成员学习,专项吸纳青年员工参加,通过理

论联系实际、案例分析讨论、现场演示等多样化的培训,参与者自觉融入,做到学以致用,融会贯通,实现知识更新。

“每次实训,我们都会受到新的启发,对我的工作帮助特别大!”常有才的新徒弟,2020年入职的研究生杜建兴激动地说道。工作室入选志愿学友,有基础的生产一线员工进行精准培训,让劳模面对面传授自身的技术特长和丰富经验,培养“种子”高徒。

看着全神贯注的年轻人,常有才感慨地说:“看到他就想到了年轻时的自己,总有一股不服输的劲头,能帮助这么多年轻人在专业上有所建树,付出再多也值得。”

工作室组织提炼绝活,萃取精华,汇编成册,10万余字的《检修倒料清扫》罗列了TDI厂所有设备的检修倒料清扫标准。“纳入职工日常培训6个大项,统一纳入职工月度绩效工资发放,迅速成立由18人组成的转型工作专班,划分水产生产线、金耳培育和园林生态三个工作组,加快项目建设进度。

“利用现有树木资源,对公司三个园林进行分类移植,准备利用空中空间种植农作物。将公司两个景观水域改造成水产养殖区域,养殖市场需求量巨大的鲤鱼、草鱼、青鱼以及甲鱼、螃蟹、小龙虾等。再就是进行金耳培育,前期做好菌包经过精心培育,目前长势良好。”新能源副总经济师马学彬娓娓道来。

以转型发展为中心任务,新能源制定了“打造战略转型孵化示范基地”新目标,同心协力、深耕厚植、匠心铸梦,奋力开创转型发展新局面。

“责任田”里结出“希望果”

敢破藩篱,发电过亿助力“双碳目标”

2021年12月19日,股份公司余热发电年发电量首次突破1亿度,创豫光余热发电历史新高。

这之后,股份动力厂紧紧围绕公司战略布局,面对操作工人经验少,新建设备运行不稳定的情况,以“稳”字当头,谋求突破,全年实现年创效4100万元。

最初,公司再生循环项目设计时,锅炉数据在各自控制室监控,15MW余热发电不能监测数据,不能科学地根据锅炉参数进行余热发电,造成蒸汽浪费。

王宁和他的团队打破传统思维,利用公司大数据平台,实现蒸汽数据集中监控。该技术进行跨系统数据整合,整个技改过程安全、高效,为余热发电系统更深入地进行决策分析和工艺调整提供技术支持,为余热发电量冲破一亿保驾护航。

2022年以来,王宁便投入到大修工作中,组织他的团队进行安全培训,制定计划及方案。大修期间,他除了保证常规检修项目的完成,还进行豫光A类企业申报相关技术革新工作,一举两得。在车间里,在空分塔上、在控制室,都能看见他忙碌的身影。

截臂归来的王宁,感觉肩上的担子更重了。他说,我会在自己生产一线努力实现自身价值,不断突破自己,发扬年轻人的敢闯敢拼精神,努力成为新时代的高技能人才,让青春在奉献中焕发绚丽光彩。

敢破藩篱,发电过亿助力“双碳目标”

2021年12月19日,股份公司余热发电年发电量首次突破1亿度,创豫光余热发电历史新高。

这之后,股份动力厂紧紧围绕公司战略布局,面对操作工人经验少,新建设备运行不稳定的情况,以“稳”字当头,谋求突破,全年实现年创效4100万元。

最初,公司再生循环项目设计时,锅炉数据在各自控制室监控,15MW余热发电不能监测数据,不能科学地根据锅炉参数进行余热发电,造成蒸汽浪费。

王宁和他的团队打破传统思维,利用公司大数据平台,实现蒸汽数据集中监控。该技术进行跨系统数据整合,整个技改过程安全、高效,为余热发电系统更深入地进行决策分析和工艺调整提供技术支持,为余热发电量冲破一亿保驾护航。

2022年以来,王宁便投入到大修工作中,组织他的团队进行安全培训,制定计划及方案。大修期间,他除了保证常规检修项目的完成,还进行豫光A类企业申报相关技术革新工作,一举两得。在车间里,在空分塔上、在控制室,都能看见他忙碌的身影。

截臂归来的王宁,感觉肩上的担子更重了。他说,我会在自己生产一线努力实现自身价值,不断突破自己,发扬年轻人的敢闯敢拼精神,努力成为新时代的高技能人才,让青春在奉献中焕发绚丽光彩。

敢破藩篱,发电过亿助力“双碳目标”

2021年12月19日,股份公司余热发电年发电量首次突破1亿度,创豫光余热发电历史新高。

这之后,股份动力厂紧紧围绕公司战略布局,面对操作工人经验少,新建设备运行不稳定的情况,以“稳”字当头,谋求突破,全年实现年创效4100万元。

最初,公司再生循环项目设计时,锅炉数据在各自控制室监控,15MW余热发电不能监测数据,不能科学地根据锅炉参数进行余热发电,造成蒸汽浪费。

王宁和他的团队打破传统思维,利用公司大数据平台,实现蒸汽数据集中监控。该技术进行跨系统数据整合,整个技改过程安全、高效,为余热发电系统更深入地进行决策分析和工艺调整提供技术支持,为余热发电量冲破一亿保驾护航。

2022年以来,王宁便投入到大修工作中,组织他的团队进行安全培训,制定计划及方案。大修期间,他除了保证常规检修项目的完成,还进行豫光A类企业申报相关技术革新工作,一举两得。在车间里,在空分塔上、在控制室,都能看见他忙碌的身影。

截臂归来的王宁,感觉肩上的担子更重了。他说,我会在自己生产一线努力实现自身价值,不断突破自己,发扬年轻人的敢闯敢拼精神,努力成为新时代的高技能人才,让青春在奉献中焕发绚丽光彩。

截臂归来的王宁,感觉肩上的担子更重了。他说,我会在自己生产一线努力实现自身价值,不断突破自己,发扬年轻人的敢闯敢拼精神,努力成为新时代的高技能人才,让青春在奉献中焕发绚丽光彩。