

“五一”，他们坚守在工地

5月是鲜花盛开的季节。5月1日这一天，阳光格外明媚。为了一份责任和坚守，中铁二局集团有限公司天津地铁Z2线4标项目部240余名员工和劳务工人坚守在工作岗位上，他们放弃节日休息，为实现全年建设任务，为了Z2线早日开通，坚持奋战在一线，挥汗如雨，默默奉献，在劳动中度过了属于自己的节日。

在天津地铁Z2线4标创新大道工地上，整洁的施工现场，忙碌的施工人员。工人们个个身穿反光马甲，佩戴安全帽和各类防护用品来回穿梭在施工现场。他们既忙碌又有条不紊，测量放线、搬运钢筋、搭设脚手架、拆除钢板桩、调运承台模型、浇筑承台混凝土、绑扎墩身钢筋，一环紧扣一环。一辆辆汽车在工地上挥臂忙碌，一部部混凝土罐车在現場来回穿梭，各种大型施工机械也都井然有序地运转着，设置在项目弃地的钢筋加工场内各类机械的隆隆声像是在高声欢唱。

尽管“五一”期间有5天的小长假，中铁二局天津地铁Z2线4标项目部管理人员和劳务工人无一人离开工地休假。在施工现场Z2线4标项目负责人曾毅介绍说：“由于整个Z2线的工期都很紧、任务重，当前天气是施工的黄金时期，我们必须抓住这一有利时节，掀起大干保年度目标的施工高潮，决不能有半点懈怠，如现在松懈，后期就会存在抢工期，会给项目造成大量成本投入。为满足工程进度需要，因此不允许我们有节假日和朝九晚五，只能‘白+黑’‘5+2’地干。目前，我们各类施工工序实现了24小时连续不间断作业。”

据了解，“五一”当天，Z2线4标段完成桩基浇筑12根，完成承台浇筑2座，完成了2座桥墩的钢筋绑扎，完成施工产值超300余万元，刷新了生产纪录。

(宋邦华)

专攻焊接难关:90后裴先峰将青春用来奋斗

9年前，作为第41届世界技能大赛焊接项目银牌得主，中国石油工程建设有限公司(CPECC)第一建设公司90后的裴先峰受到中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的亲切接见。

9年后，奋战在广东石化炼化一体化项目工地的裴先峰仍然清晰记得当年习近平总书记的话——“现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的。”“五四”青年节，32岁的裴先峰，仍然坚守在本职岗位上，用火一般的热情诠释着责任与担当。

他在广东石化施工中大力推进管道自动焊的实际应用和提高自动焊的焊接比例。过去手工焊接的短管、三通、大小头、摆头弯、小间隙焊道、近距离焊道、加长90度弯、加长管道、加重U型弯等等，效率低、成本高、质量不稳；现在通过采用自动焊焊接提高工效6倍到15倍，充分展现出自动焊的强大优势。

裴先峰说：“再平凡的岗位，只要埋头钻研苦干，都能收获自己想要的价值感！”

(王进)

鄂西北高速开展道路交通事故应急演练

为有效提升道路应急处置和安全保畅能力，4月26日上午，作为管养十堰、襄阳区581公里高速公路的湖北交投鄂西北运营公司主动出击，紧急联合辖区交警、路政、消防、施救、医疗等部门，在S83鄂巫高速鲍溢路段溢水互通处开展交通事故应急处置演练，全面检验联勤联动各单位快速反应、处置规范的应急响应效果，确保为过往司乘和社会公众提供温馨、舒适、安全、快捷的道路通行环境。

当日上午10时，演练活动正式开始，在鄂巫高速鲍溢路段溢水互通处，一辆灰色小轿车因操作不当与前方行驶的双排座货车发生追尾，导致轿车上3名人员被困，双排座货车停在行车道上，使得道路交通中断。事故发生后，鲍溢路段集中监控点接到巡逻交警转述后，迅速向辖区内各单位发布应急救援信息。接报后，鄂西北运营公司立即启动交通事故应急预案，路段综合巡检办、交警、路政、消防、医疗、养护、施救等单位先后赶赴现场，严格按照应急处置流程，迅速开展各项救援工作。

该公司第五综合巡检办作为负责路段安全保畅、道路巡检、机电巡查等工作责任单位，第一时间赶往现场配合交警封锁现场，疏散滞留车辆和围观人员，在现场设置警示牌、划定警戒区、实施临时交通管制；消防救援人员快速破拆被撞车辆，解救被困在事故车辆里的司乘；120急救中心医护人员，快速将受伤人员进行初步急救后，送往最近医院救治。随后，该公司第五综合巡检办联合路政单位立即在现场开展勘验、定损、拍照取证等工作。勘验完毕后，施救及时将事故车辆拖离事故现场，养护部门对路面进行清扫，使路面交通秩序恢复正常。

整个演练过程紧张有序，有条不紊，各单位密切配合、协同作战，参与人员分工明确、反应迅速，最大限度减少高速公路交通事故造成的人员伤亡、财产损失以及对群众出行的不利影响，实现了“以练为战”预期效果。

(金伟忠 李向阳 周粤)

构建智慧能源系统，打好“双碳”硬仗

供电5.6万千瓦时、天然气8000立方米、采暖600立方米……

在北重集团服务保障事业部动力能源分公司能源管控中心里有一个大屏幕，实时显示公司当前电力、天然气、给水、采暖和氧气系统能源瞬时消耗数据及累计数据，以及重点设备耗能情况，这就是北重集团升级改造后的能源管控系统。

机器“对话”提高用电能效

特钢事业部3.6万吨黑色金属垂直挤压机是北重集团的“用电大户”。以往，工作中的挤压机需要多少电可以实时查看，一天到晚一直开着供电设备，造成很大浪费。

能源管控系统升级后，可以像人一样对话，提示什么时候需要多少电量，实现能源介质在转化、输配、消耗等全过程的信息化管理，建立集中、直观的动态监控和数字化管理模式，挤压机需要多少电可以实时查看，建立能源消耗原始记录和统计台账，定期开展能耗数据分析，总结一段时间的用电量，提前做好适量供应。

“你看实时电力曲线，现在重点设备50吨电炉没有炼钢，这条线路用电负荷低，可以安排铸钢公司进行生产，实现错峰就谷，能够

降低公司需量电费，从而节约公司用能成本。”能源管控系统操作人员说。

2021年，在使用能源管控系统后，北重集团实现供电平衡率98%以上，各线路功率因数均达到95%以上，获得供电局功率因数奖励72.19万元。实现重点耗电设备3.6万吨黑色金属垂直挤压机吨挤压钢管耗电从2020年的954.7kW·h/吨，到2021年的775.4kW·h/吨，同比下降18.78%，减少碳排放量570.8吨，50吨电炉吨钢耗电从692.3kW·h/吨降低到645.1kW·h/吨，同比下降6.8%，减少碳排放量329.7吨。

上下联动推动智慧节能

能源管控系统升级改造后，越来越多的单位开始加入该系统，各单位可实时查看能源使用情况，可查看电、水、气等能源总表及分支表数据，并计算输入输出能源量的差异，及时发现能源在使用过程中的跑冒滴漏和异常能源损失等浪费问题，直观了解各类能源从厂区到车间、车间到设备的具体能源流向及消耗全过程，以便有针对性地降低产品单耗，更好地开展节能降耗工作，由上至下提升公司能源管理水平。

60天的封闭坚守

——记吉林北方捷凯传动轴有限公司抗疫保产突击队

■ 陈凤海 孙丹

从3月7日到5月6日，从雪花覆盖大地到满园鲜花盛开，东北工业集团吉林北方捷凯传动轴有限公司由64名员工组成的抗疫保产突击队封闭在工厂里，经历两个季节的转换，不分白天黑夜地摸爬滚打了60天，用辛勤的汗水换来了抗疫保产的阶段性成果，交上了一份抗疫保产的亮眼成绩。

靠前指挥，吹响抗疫保产集结号

疫情就是命令，防控就是责任。3月初，吉林市出现了疫情，3月6日晚8点，捷凯公司总经理、党委书记高红组织召开疫情防控紧急会议，决定成立抗疫保产突击队，吹响了抗疫保产集结号。

随后，捷凯公司迅速进入战斗状态，有序开展防疫物资和驻厂员工需用的被褥等生活用品，同时，积极组织物料进厂，紧锣密鼓地做好驻厂生产前的准备工作。

3月7日早，迅速组建了一支抗疫保产突击队。当天晚上，64名符合疫情防控要求的管理和生产一线人员告别家人，逆向而行驻厂坚守，吹响了抗疫保产的攻坚战。从此，一幕幕令人感动的瞬间，一个个充满温情的故事开始在封闭的生产现场涌动。

争分夺秒，打通上下游产品通道

进驻工厂后，疫情防控工作小组按照要求立即对办公和生产现场进行全面消杀，对队员进行核酸检测、测量体温等工作。

早在疫情爆发初期，捷凯公司主要领导第一时间紧盯物流公司，敦促其发货，避免因疫情防控对长途运输造成的不利影响，降低供货风险。

由于封村、封路，导致某供应商厂家无法将捷凯公司生产需要的原材料运送到厂，公司果断启用备份供应商，即使成本上涨，也要保证主机厂的需求。可是，在疫情严重的情况下，有谁会去备份供应商厂家去蹲守？我去！我去！我也去……在这关键时刻，共产党员那仁夫、李洪军和吴志宇主动站了出来，在地方政府的大力支持下，3月8日复产第一天，他们就前往距离吉林市不足10公里的越北镇，为备份供应商厂家提供技术指导，并反复检验和测量原材料的性能，经过两天试验，检测指标达到技术标准要求。在他们三人的跟踪协调下，历时4天，备份供应商厂家具备支持捷凯公司生产的能力及条件。捷凯公司生产物料有了100%保障。

疫情期间物资运输极为艰难，高红与地方有关部门积极沟通，获得了生产物资保障通行证，解决了异地供应商到吉林市物流运输难题，缓解了生产压力，使生产得到延续和保持。

红豆集团“五四青年标兵”郭演：做好岗位“螺丝钉”守牢疫情“防控线”

疾风知劲草，烈火炼真金。在抗击疫情这个没有硝烟的战场上，广大党员干部挺身而出、英勇奋斗、扎实工作，以实际行动践行初心使命。郭演就是战役在一线的“逆行者”，他是红豆集团法务与合规部部长助理。自2020年初，带领治安保卫科力守企业疫情防控“安全门”；累计为全集团进出口扫码测温100万人次；巡逻2万余公里；排查宿舍3300间；协助社区隔离返锡人员1600余人；配合核酸检测50余场(15万人)；配合疫苗接种16场(2万针)；联系工信等部门办理车辆通行证435张，确保了集团人员和生产安全。

疫情防控常态化下，企业疫情防控工作不能有一丝一毫大意，奋战在抗疫一线的郭演，没有休息一天。4月28日晚，坚守了半个多月的郭演回家才睡了几个小时，凌晨4点又被电话叫醒，需要马上安排人员做好全员核酸检测准备。郭演二话没说，立即返回岗

位。一番忙碌之后，窗外已是蒙蒙亮……

“疫情就是命令，不光是我，红豆每位党员干部都冲锋在前。”郭演说。疫情防控，党旗飘在一线，党员冲在一线。3月12日，为积极响应无锡部署开展的“门铃行动”，红豆集团党员志愿者们积极行动起来，郭演带领安保人员奔赴集团几大宿舍区，挨家挨户做好信息摸排、登记工作，并提醒员工做好防疫措施，与红豆党员志愿者们一起为4012名宿舍人员和101名商铺人员进行登记，以实际行动守护了一方平安。

疫情防控每一个工作环节都是不可或缺的一环，每一个环节都不能“脱节”。测温扫码、核酸采样检测、隔离观察等任何一个环节出现问题，都会对整个疫情防控产生连锁反应，造成连带影响，使病毒传播扩散。守牢每一个防控环节，需要每一个环节的防控人员尽职尽责。也正是有了许许多多像郭演一样尽职尽责、辛苦付出的战役“螺丝钉”，企业的

正通煤业：全员素质提升不停“歇”

“请安全确认，开启内外喷雾，启动作业……”4月21日，山东能源西北矿业正通煤业公司掘进司机张好利，来到安培中心实操室内，在实操模拟机上练习掘进作业。该公司实操培训基地正式建成投入使用。

西北矿业正通煤业紧紧围绕重实际、讲实用、求实效原则，以学习成果转化为实际行动和工作成效为目标，精心构建立体化、多层次、多样化的学习格局。他们在强化职工理论知识培训的基础上，积极打造实操培训基地，引进采煤机、掘进机、井下电气作业等5大特种作业模拟实操机。1:1比例还原井下特殊工种岗位实际操作台，搭配动态画面，让职工亲身体验井下作业标准和岗位工作流程。

“我们把井下工作现场‘搬’到了教室，实现‘理论+实操’完美融合，在提高职工对设备操作积极性的同时，进一步规范职工作业标准，有效提升学习效果。”正通煤业安培中心主任王广阔介绍。

他们按照“缺什么、补什么”原则，以全员安全培训、职工月度安全考试、岗位练兵等作为常态化学习方式。同时，他们精心制定学习内容和培训计划，利用“OPL一点课”“技能大讲堂”等作为动态检验方式，形成“常态+动态”的全员素质提升机制，使职工素质提升得到一个闭环管理。

“在维修泵过程中，要严格叶轮与密封之间间隙，密封环内径小于等于80毫米，密封环

“给基层开通了能源管控系统，帮了我大忙！”打开电脑里的能源管控系统，看到车间上个月的耗能情况，特钢事业部109车间机电组组长孙浩笑了。

109车间每个月都要查看能耗抄写数据，其他需要数据的单位也要到现场重新抄写，而很多数据都在炉顶，必须爬到炉顶才能查看，耗时耗力。

能源管控系统升级后，无需操作，数据就自动同步到各单位系统中，方便了解能耗情况。

2021年底，109车间刚开始使用能源管控系统，孙浩在日常查看单耗数据时发现车间5号加热炉天然气使用量比其他炉高一倍，检查后发现空气阀损坏导致炉压不稳定，孙浩立即上报修理，阻止了能源损耗。

“要不是能源管控系统可及时查看时间段内单耗数据，我们肯定发现不了这个问题，不知道要额外消耗多少天然气。”

智能转化提高工作效率

为提高工作效率和统计数据准确率，能源管控系统增设计量仪表数据采集、工控网络建设、多系统数据共享等功能，可实现能源

数据计算、分析和展示，多种能源管理日常工作实现线上协同办公，具备报表自动打包上传功能，其他报表自动导入后可根据需求调用原有报表，不需要重新录入，大大缩短人员抄表、结算时间。

“以前统计数据都要人工填写，工作量大、易出错，存储数据要挨个核对再手动录入电脑，现在动动鼠标就能完成统计、存储数据，还能形成图表，方便多了。”负责能源数据统计的职工臧旭东说。

能源管控系统采用现场仪表数据，不再依赖手工录入，采集并存储现场的实时数据，对实时及历史能源数据进行系统分析和处理，减少对人工的依赖性，规避了人工输入过程中数据出错的风险，提高了数据的准确性，减轻了工作强度。

2021年，北重集团申报的以“能耗数据监测”为题的优秀场景入选工信部“2021年度智能制造优秀场景榜单”。北重集团利用智能技术、信息技术系统辅助实施节能降碳管理，建立全面的数据库及统一的能源数据采集系统，实行以能源监测计量数据为基础的能源管理模式，为早日实现“双碳”工作提供坚实基础。

(陈柯沁)

攻坚克难，刷新同期最好成绩

在这场抗疫保产攻坚战中，捷凯公司克服人员少、工作量大等困难，人员短缺就把“三班倒”切换为“单班连二班”，赶进度时就兵分两路、通宵赶工，最长工作时间达18小时。打破边界、及时补位，实施一人多岗策略，保证人停机不停，24小时轮班生产，满足日产720套产品总成的任务量，甚至创造了两天内完成3000根传动轴的新纪录，生产效率提升107%。

采购部门制定每日瓶颈物资协调制度，整理20多家风险供应商清单并统计生产难点。对风险零件、刀具到货进度每日专人跟踪汇报，促进风险零件(钢材、锻件、刀具等核心部件)到货20余次。

提高设备故障预判能力，加大对设备的管控力度，开展设备隐患排查工作，加强设备检修维护。通过对设备保全进行系统优化，从而实现降低设备故障率20%以上，大大提高了生产效率。60天来，设备设施维修未发生委外维修费用，设备备件因疫情原因无法购买，通过利用库存备件替代或改造等手段，修复了T079、H220、装配2#线等重点设备，节约成本近20万元。

据统计，从3月7日至5月6日，该公司共生产传动轴总成37000多套，满足了一汽大众等主机厂的装车需要。同时，还出口8球

道星形套产品近3000件，实现一季度“开门红”。其中，利润刷新历史同期最好水平。

心系员工，为民服务解难题

抗疫保产突击队下设装配、前序、质检、维修、疫情防控5个攻坚小组，队员们不怕条件艰苦，每天打地铺、睡会议桌。如何保障64名突击队员的吃、用和健康安全？这是摆在捷凯公司党委和工会面前的首要难题。

为了让队员吃好，后勤保障人员努力做到“营养搭配、荤素搭配、米饭与面食搭配”，并配有水果，定期改善伙食，在困难条件下尽量符合科学的饮食要求。一名员工说：“公司领导想尽一切办法为我们提供可口的饭菜，特殊时期实属不易。”

通过建立抗疫保产突击队微信联络群，实时了解队员的思想动态，加强对队员的心理疏导，协调解决了5名队员慢性病的药品保障问题，此外，还解决了队员们理发以及洗澡等问题。

“真没想到，驻厂的队员克服困难，在工厂吃住了60天后依然精神饱满、干劲十足，他们不是战士是战神。”高红赞叹道。

“奋斗无止境，奔跑无穷期”。经过60天的坚守，捷凯公司抗疫保产突击队取得了不俗的成绩。从5月7日开始，又有38名符合驻厂条件的员工进驻工厂，加入到抗疫保产突击队，全力以赴冲击“双过半”的奋斗目标。



疫情防控工作才环环相扣“不脱节”，确保了疫情、生产两不误。

疫情并没有阻挡红豆发展的步伐，关键时刻体现担当作为。红豆集团各级党组织和广大党员干部充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，主动担当，敢打头阵，冲锋在前，把

党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为战疫情、促发展的强大工作优势、发展优势。一面面高高飘扬的党旗、一个个冲锋在前的党员，凝聚起上下齐心的磅礴力量，在抗疫和生产一线筑起一道堤坝，描绘出一幕幕奋力夺取“双胜利”的动人画面。

(文董)

与叶轮径向安装总间隙保持在0.28毫米-0.38毫米之间。”正通煤业公司生产服务中心维修班长孙群峰在当天开展的“OPL一点课”比赛上，分享了多级泵叶轮抱死原因以及预防措施。当天共有20名职工结合各自岗位常见问题进行了交流分享。他们把评选出优秀授课人的课件内容做成视频，在公司进一步推广，让其他职工在工作中学习借鉴，解决常见问题。

“每次学习一个知识点，内容易懂好接受，可以直接学以致用。”职工们表示，目前“OPL一点课”已经成为检验素质提升效果，解决工作实际问题的有力抓手。

在学习中增长知识，在实践中熟练技能，在竞争中交流提升。为此，该公司结合全矿

49个重点岗位，细化明确了岗位练兵、技术比武、技能竞赛3个阶段任务，按照不同专业划分为采煤、掘进、机电等9类，进一步促进职工结合学习内容，提升业务能力和岗位技能短板与弱项。此外，各专业口负责人组成“帮扶小组”，挂靠包保各专业，进行考评指导，确保取得实效。截至目前，第一阶段岗位练兵已开展49场次，参与人员2309人次。

“我们将把职工素质提升作为助力企业安全高效生产的有力抓手，努力打造一支高素质、高技能的人才队伍，为建设现代化一流矿井，争当西北矿业‘排头兵’‘示范者’提供有力保障。”正通煤业党委副书记姜金生说。

(贾俊杰 弋永杰)