中国二十二治天津公司 举办五四表彰大会

为庆祝中国共产主义青年团成立 100 周 下,传承五四精神,绽放青春风采,持续推动 中国二十二冶天津公司核心人才队伍建设, 量,中国二十二冶天津公司在五四青年节前 夕举办了第二届青年岗位标兵评选表彰大

会上,中国二十二冶天津公司领导对广 受表彰的青年岗位标兵珍惜荣誉,始终保持 以受到表彰的青年岗位标兵为榜样,认真贯 彻落实 2022 年公司的各项安排部署,扎扎实 实工作,奋力开创"再跨越、再翻番"高质量发 展新局面,以优异的成绩迎接党的二十大胜

天然气净化总厂 开展"百年团史 青春接 力"专题活动

2022年,是中国共产主义青年团成立 100周年。为庆祝建团百年,鼓励青年奋斗,4 月以来,天然气净化总厂团委特开展"百年团 史 青春接力"专题接力活动,采用"一厂讲一 段,多厂大接力"的方式,将百年团史按时间 轴分为6个节点,与全厂广大团员、青年一起 重温百年团史、追寻信仰之光、勇担青春使

展团史学习教育。团史户外学、团史知识竞 听团史、学团史,探索百年团史路,发扬红色

学史增信,追寻照耀百年的信仰之光。 面团旗就是一份信仰,一枚团徽就是一份力 量,一张合影就是一段青春。净化总厂青年通

团的热爱与敬仰,并齐聚"不忘初心"文化石 前,说感想、谈体会、聊梦想、签承诺,诉说他 们对青春、对信仰的独特见解,从而筑牢理想 信念,砥砺奋进,以青年之朝气接续百年之荣 以史育人,培养薪火相传的时代新人。万

州分厂青年开展以"百年团史青年说"为主题 开端,通过拍摄青年说团史视频、录制青年讲 团史音频的方式, 引导广大团员青年聆听团 史故事,重温红色记忆,感悟共青团百年奋斗

以史聚力,赓续红色血脉的使命担当。各 安全阀拆装调校、换热器清洗、装置开产试压 检漏、主燃烧装置炉点火系统提升等重点检 修项目,10公里春季巡线、"大反思、大排查" 专项整治、"大干四十天 优质高效换电缆"等 工作,引领广大团员青年在"急难险重新"的 任务面前挺身而出、争先创优,在学思践悟中 厚植家国情怀,在奋发有为中践行初心使命。

鹤煤三矿掀起学技术高潮

为进一步营造"比、学、赶、帮、超"的浓厚 氛围,河南能源化工集团鹤煤三矿迅速部署、 层层落实,把"大学习、大练兵"作为当前一段 时期首要的任务来抓,开展了一系列有声、有 色、有气势,出新、出彩、出成效的学习活动, 营造了良好的学习氛围,掀起了"大学习、大 练兵"的热潮。

在该矿,各采掘、辅助区队第一时间召开 了职工动员会,学习传达活动精神,号召广大 职工充分发挥特长,展现才华技能,用时不我 待的紧迫感,积极学习、主动学习,学业务、学

知识、强技能,争做专业拔尖技能人才。 据悉,此次活动涵盖井上、下所有采掘辅 助单位包括采煤、掘进、机电、通防、防冲、安全 等专业、多个工种,各专业负责人结合专业实 际,制定了本专业的竞赛实施方案,划定了学 习范围,以操作水平、技术提升、能力训练为重 点,以提高各专业职工队伍整体素质为目标, 排定了学习计划表,积极通过"现场授课""微 讲堂""岗位课堂""专题培训""井下实操"等多 种形式开展技术培训、业务交流、师带徒、课题 研究等活动,以赛促学、以赛促练、以赛促干, 充分激发了广大职工勤学苦练基本功,刻苦钻 研业务的工作热情,树立了"锲而不舍、精益求 精"的职业精神,进一步激发广大职工立足岗

位学技成才的积极性和自觉性。 "我们就是要以此次活动为契机,运用线 上线下讲座培训和职工自学等多种途径,持 续化、常态化开展学习,培养一批理论扎实、 技能精湛、品德优良、成绩突出的拔尖技能人 才,为矿井安全高效发展奠定坚实的人才基 础。"该矿党委书记柴天凯说。 (姜世军)

兵工精神 使命担当

——记东北工业集团防务事业部高级工匠张少文

今年5月3日,中共吉林省委、省人 民政府公布了关于表彰第四届吉林工匠 的决定,为30名政治立场坚定、工匠精 技能型人才授予"吉林工匠"称号。东北 工业集团防务事业部制造部装配工段张

张少文,44岁,中共党员,东北工业 集团防务事业部员工, 观瞄仪器装试工 次团体第六名一次、中央企业职工技能

业 25 年,参与了企业众多复杂军工光电 生产任务。 产品及科研产品的生产试制, 保质保量

需要,企业推出了多个由国家立项的重 生产任务的顺利完成。



大科研项目。张少文同志首当其冲,承担 起企业科研产品最重要的整机电器装调 都承担着多个工艺科研及改进项目,获

设计制作了相机功放板的测试仪, 实现 了相机的板级检测,也为开发更多的板 级检测方法奠定了基础,解决企业在 CCD 相机生产过程中的专用电缆需要外 购现状,降低了采购成本,提高了产品质 量。张少文时刻关注先进工艺和操作为

初更名为劳模创新工作室。目前工作室 已成为防务事业部高级技术人才的集中 地。多年来工作室所完成的工艺科研、工 艺攻关项目达60多项。工作室近5年提

说到工匠,不得不谈的就是工匠精 术支持。他以精益求精的工作态度和自 OLED指标调试、综合检测的工艺技术》 己时刻在学习、在进步,更是为企业带出

在青春的赛道上奔跑

——记中煤矿建三十工程处阴湾煤矿"95 后"队官岳旺

他是中煤矿建三十工程处阴湾煤矿 第一名"大学生队官",他所在的队创造 月进780米(5.4米大掘高)的最快纪录, 设备完好率达 100%,安全生产"零事 故",他在一线能吃苦善啃硬骨头,他就 是中煤矿建三十工程处安全技术比武冠 军,阴湾煤矿95后"大学生队官"——岳

谁说 95 后矿工不能吃苦,山西工程 学院毕业的"大学生队官"岳旺,用行动

扎实肯干能吃苦

综掘是矿井生产的急先锋,没有他 从谈起。综掘工每天都从事掘进生产,经 肩膀宽厚,手臂粗壮,皮肤黝黑,看上去,

生,在迎头特别能吃苦,用汗水赢得了大 伙的信任。"

其实刚进矿那会儿, 岳旺认为综掘 工没有什么技术含量,是粗人粗活。和淳 兢兢业业接地气 朴的工人们一起工作久了,他越来越感 到,每个岗位的综掘工,都是自己的老 师。"他们教会我如何开挖,怎样支护,手 们按他说的施工,安全有保障,进尺也特 把手教我开打锚杆……这里的每一位矿 别快。"综掘司机赵家强说。 工都令我尊敬。"岳旺真诚地说,"在矿上 作为从农村走出的一名技术员,岳 工作久了, 你会感到每名矿工都是一本 旺总是脚踏实地, 认真做事。他在编写 特别厚重的书,值得我好好阅读学习。"《技术措施》前,做到"三到三看"。首先到



和我们一样地干,打锚杆眼、设置顶板离 点;其次是到地质部门看施工水文地质 层仪、围岩观测,这些他都是内行专家。" 变化,知道隐患威胁"藏在哪";其三到档 提起岳旺,综掘工友王亚东的话停不来。 案室,看历史图纸资料,掌握管理重点。 "综掘工从事的是体力活,如果手上 盘华一起下井。在井下,他一边学习,一 月都要穿破两双鞋,就此炼就了一双"火 息的机会。 没有厚厚的茧子,矿工不会服你。"3025 边和工友共同劳动;上井后,他主动整理 眼金睛"。他到迎头一看,就知道煤层的 队长薜盘华说,"岳旺作为一名大学毕业 各类数据,并自觉坚持学习规程,研究技 硬度系数,知道怎样打锚杆和采取怎样

"岳旺能伸出手、弯下腰,在迎头上 现场,看施工环境,让职工明白防控重 工、后尾工,都互相挑刺质量,谁出了质

术措施,经常到晚上12点以后才回宿舍的支护方式。矿工用他编制的《技术措缨,带领职工迎难而上,配合青工突击队 施》指导进尺,都能做到"不差毫米"。

在班前会上,平时少言寡语的岳旺, 就会成为"啰嗦嘴"。从迎头隐患怎么查, 程最艰苦的时候,有职工产生了畏难情 到皮带机螺丝怎样拧,都会讲得特别细。 绪,岳旺看在眼里可一声不吭,没人愿打 "岳旺编的《技术措施》最接地气,我 他有一本沾着煤灰的记事本,写着百条 眼,他打眼;没人扛锚杆,他去扛……在 安全"小提示"。每次开班前会,他都会打 开记事本,根据现场情况,提醒矿工干活

岳旺抓工程质量,从来不打折。每班 在迎头干活时,不管是打眼工,还是出货 量问题,大家一齐帮着整改。岳旺通过 "严管"出精品,职工规范操作,安全也更 有保障。截至5月4日,岳旺所在3025

勤勉负责敢担当

在跟班中, 岳旺通过每一道工序的 分解、排查、分析,最终发现制约综掘进 度的"瓶颈"——工序"对冲现象"严重。 他通过分析研究,推进"现场平行作业 法",将割煤、出货、打锚、移挪设备和运 料等,进行全方位流程优化,杜绝"窝工" 现象,实现综掘进尺的"加速度"。

为了提高工效,岳旺对打眼进行"抄 表"考核。亲自打了一排眼,每打一个眼 都把相关参数记下来,制定考核标准。这 刚到队时,岳旺每天跟着自己的师傅薛 他每班在井下要走 10 公里以上,每 绝不安排他人干,为的是让职工能有歇

今年2月,3025队负责施工的 52102 机巷遇到"攻坚战"。岳旺主动请 实行对平行作业,克服了运输线长、施工 困难的诸多不利条件,加快了掘进。在工 他的感染下,干部职工齐心协力,没一人 后退,每月都是超额完成任务,突击队成 了 3025 队的一张"王牌"。

因为有像岳旺这样一群可爱且朝气 勃发的青年矿工执着地坚守, 陕北艳阳

近日,随着淮南地区新冠肺炎疫情的有效控制,中煤新集物资供应公司在常态化 抓好疫情防控工作的同时,积极利用当前有利时机,加班加点,认真做好物资保供各 项工作,及时弥补自3月下旬以来受疫情交通管制、送货车辆限行落下的"功课",为 保障矿井的安全生产秩序奠定了基础。

图为该公司基层供应站加班加点为各单位配发刚到货的生产物资。

张运 郭可河 摄影报道

代池坝矿矿务公开 让员工算好"明白账"

"扶贫帮困、工资管理、安全管理、 次分配、扶贫帮困、评先选优等涉及员 全面预算管理……"近日,笔者在川煤 工切身利益的问题,利用会议、QQ群、 集团华荣公司代池坝矿矿务公开栏里 橱窗、公开栏等多种渠道及时公开,广 看到公示的各种信息。

理、构建和谐矿区的一项重要工作,在 上的工资讨论会,他表示,每月最关心 公开内容上坚持做到能够公开的必须 的就是工资如何分配,自从参加分配会 公开,将经营目标完成、工资分配、扶贫 后,发现通过方案就能算出当月自己能 帮困、人事调动等各项重点工作置于员 挣多少钱,所以就没有什么心存疑虑的 工的全方位、全过程监督之下。

底公开,让员工随时了解矿情,随时随 "焦点"事项上,也做到制度化、规范化,

地参与民主管理。 定时定期向员工公开。 该矿针对员工最为关心的工资二

泛接受员工监督。 该矿把矿务公开作为深化民主管 前不久,综采队员工李盛参加了队

该矿在认真落实矿务公开制度的 据了解,该矿领导班子成员还利用 同时,继续执行好员工思想动态月报 到基层单位参加安全学习日的时间,开 制,在基层各队聘任纪检员、分工会主 展安全、生产、经营等合理化建议征集 席、班组长,及时了解、关注员工思想动 活动,对员工提出的意见、建议和反映 态,做到员工关心的问题全程公开、热的问题逐个给予反馈。同时,在干部任 点问题及时公开、员工想知道的问题彻用、设备处置等关系到企业廉洁建设的

(李小英)

′2022 年 5 月 10 日 星期二 责编: 邓梅 美编:鲁敏

浦发银行郑州分行: 全力做好疫情防控和业务连续性双保障工作

面对新一轮突如其来的疫情,浦发银 行郑州分行闻令而动,扛起责任,主动作 为,第一时间成立由分行行长任组长的应 对新冠肺炎疫情工作领导小组, 明确职 责,压实责任。同时启动应急预案,动态调 整和优化处置措施,精准落实,坚决筑牢

5月4日至5日,分行行长室连续两 天在相关部门负责人陪同下,赴分行各相 关部门进行疫情防控工作考察,看望并慰 问一线员工。钟玉明行长详细询问了分行 防疫物资配备情况,检查分行疫情防控工 作及应急保障安排,确保对分行驻守岗位 员工提供充足的物资保障,并对特殊时期 坚守岗位、奋战在一线的干部员工致以诚

闻令而动,扛起责任主动作为



殊时期保障金融业务有序进行的攻坚战 障人员放弃假期,克服重重困难,赶在凌 中。5月3日晚,分行紧急部署、各相关部 晨封城之前逆行而上,连夜赶往分行本部

为保证疫情期间停业不停工,24小时 值班留守,舍小家顾大家,为分行筑起了 坚强防线,以浦发人的"努力指数"换取客 户的"安心指数",为客户、企业送上最及

融支持、客户服务的保障工作,确保金融 服务不间断、不拖延、不打折,以实干诠释

系驻岗员工和居家员工的健康安全,组建 证明,解决限行困扰,最大限度解决员工 实际困难,以"快准暖实"传递组织的关心

2021年上市公司高管薪酬出炉 五家公司管理层年度薪酬总额过亿

总额同比增加 7.92%。

五家公司管理层 薪酬总额过亿

根据中国上市公司协会最新统计数据 显示,2021年,上市公司共实现营业总收入 64.97 万亿元,占全年 GDP 总额的 56.81%; 营业总收入同比增长19.81%; 共实现净利 润 5.30 万亿元,同比增长 19.56%;扣非后净 利润 4.43 万亿元,同比增长 24.39%,上市公 司盈利能力进一步提升。

在 A 股上市公司净利润增长的同时, 其对应的高管薪酬整体上也出现了上涨。 据同花顺数据统计,2021年A股上市公司 管理层年度薪酬总额为 427.22 亿元,相较 色金属、化工、煤炭等周期性行业上市公 酬总额由 2020 年的 19.89 亿元降至 2021

发展董事会秘书年度薪酬为 707.56 万元, 12.58%。 位居 A 股董秘薪酬第一。

高管薪酬与公司业绩

受行业高景气周期影响,2021年,有

于上年同期的 395.86 亿元增加了 7.92%。 司业绩大幅上涨,新能源、半导体等上市 年的 18.06 亿元,减少 1.83 亿元,同比下降 简称已变为 "退市中新",2021 年年报显 从管理层薪酬来看,2021年度管理层 公司业绩也表现亮眼。同时,有色金属等 9.21%。

上,其中,迈瑞医疗董事长薪酬为 2533.49 同期的 472.34 亿元增加 143.66%。有色金 万元,位居 A 股上市公司董事长薪酬第 属公司管理层年度薪酬也由 2020 年的

从化工行业来看,2021年,435家化工 投财务总监薪酬第一。共有 1088 家公司 层年度薪酬也由 2020 年的 30.49 亿元增 万元,同比下降 43.11%。 的董秘年薪达到百万及以上,其中,荣盛 加至 2021 年的 34.32 亿元,同比增加

> 值得注意的是,房地产等行业公司业 绩出现大幅下滑,其高管薪酬也受到一定 影响。2021年,房地产行业共 128家上市 公司合计实现归属于母公司股东的净利

薪酬之最。共有 1047 家公司的财务总监 行业上市公司合计实现归属于母公司股 225.24 亿元,同比下降 45.75%,退居行业 及退市风险警示的情形或涉及的其他风 年薪达到百万及以上,其中,中国平安财 东的净利润 4235.71 亿元,较上年同期的 第二。公司前三名高管薪酬总额从 2020 险警示的情形已消除,这四家公司正向交 务总监年度薪酬为 1430.01 万元,位居 A 1915.30 亿元增加 121.15%。 其对应的管理 年的 2597 万元下降至 2021 年的 1477.40 易所申请撤销退市风险警示。

据的公司中,管理层年度薪酬总额排行最

激活消费"主引擎"稳住外贸外资基本盘

——访商务部党组成员、副部长盛秋平

■ 谢希瑶 王雨萧

消费"主引擎"? 怎样确保外贸外资稳增 博会等展会。 新华社记者采访。

促消费:打好五方面"组合拳"

约因素,促消费如何再发力? 答:一季度我国最终消费支出对经济

增长贡献率达 69.4%, 消费仍是经济发展 零售额占社零总额 13.4%, 仍有很大发展 届广交会, 指导企业用好已商签自贸协 标同质产品,推动内外贸一体化。 第一拉动力。总的来看,我国消费韧性强、潜力。我们将加快健全县域商业体系,重定。 潜力足的特点没有改变,消费发展长期向 点抓好农产品上行,供应链、物流配送和 当前,外贸发展挑战与机遇并存。从 好的基本面没有改变。

到,重点电商平台绿色智能家电销售增长 情防控前提下,组织开展全国消费促进 链不畅,原材料价格高企,企业经营压力 40%以上,居家健身器材增长20%以上;各 月、国际消费季等活动,指导各地开展内 上升。从机遇看,我国外贸产业基础雄厚, 地近郊游、乡村游受到青睐,户外用品销 容丰富、形式多样的促消费活动。 售显著增长;市场供应货足价稳。 为进一步释放消费潜力,促进消费持 稳外贸:保、抓、强、促、增

续恢复,国务院办公厅近日出台了促消费 20条政策措施。我们将与相关部门一道, 重点做好以下五方面工作:

加力巩固传统消费。汽车、家电、家 大。如何看待今年外贸形势?还将采取哪 物流、用工方面予以保障,"一企一策"解 具、餐饮等传统消费是顶梁柱,占社零总 些举措? 额约四分之一。我们将深化汽车流通领域

情影响,我国消费恢复基础尚不稳固,外 引擎,实物商品网上零售额占社零总额近 新进展,跨境电商进出口规模达4345亿 保单融资规模,提升外贸企业应对汇率风 复产。着力发挥外贸外资协调机制及其重 四分之一。我们将加快线上线下消费有机 元,电动汽车出口额增长244.6%;五是服 险能力,积极稳妥推进人民币跨境贸易结 点外资项目工作专班作用,"一企一策"逐 近期召开的中共中央政治局会议提 融合,鼓励发展新业态新模式新场景,培 务贸易快速增长。 出,"要发挥消费对经济循环的牵引带动 育壮大定制、体验、智能、时尚等新兴消 作用""稳住外贸外资基本盘"。如何激活 费。支持老字号创新发展,办好进博会、消 助企纾困政策的持续发力和广大外贸市 快壮大跨境电商等新业态新模式。着力推 向好,综合引资优势仍然突出,开放的中

场主体的主动作为。 长?商务部党组成员、副部长盛秋平接受 着力提升城市消费。城市消费体量 今年以来,出口退税、出口信保等支 务贸易负面清单,建设国家服务贸易创新 遇: 大、辐射带动作用强,去年城镇消费品零 持力度进一步加大,一季度短期险承保金 发展示范区,做大做强数字服务、特色服 市场机遇。我国14亿多人口规模,超 售额占社零总额 86.6%。我们将加快推进 额增长 15.8%,支持小微企业达 11.3 万 务等出口基地,发挥好服贸会等展会平台 4亿中等收入群体,消费市场规模和成长 国际消费中心城市培育建设,推动步行街 家;疏"堵"保"畅",指导部分地方建立保 作用。 高质量发展,开展智慧商圈、智慧商店示 通保畅外贸企业"白名单",一季度有进出 问:疫情之下,我国消费面临较多制 范创建。按照缺什么、补什么原则,加快建 口实绩企业同比增长5.7%;加快发展外贸 量发展,大力发展数字贸易、绿色贸易。发 开放,持续缩减外资准入限制措施,修订 设一刻钟便民生活圈。

商品服务下沉。 刚刚过去的"五一"假期,我们监测 精心办好促消费活动。在严格做好疫 济体货币政策收缩通胀加剧,产业链供应

答:一季度外贸展现较强韧性,开局

化,重点做好以下工作: 问:当前,全球需求趋弱,我国外贸发 保畅通。保障外贸领域生产流通稳 展外部环境趋紧,增长势头放缓压力较 定,确定重点外贸企业等名录并在生产、

决重点外贸企业实际困难。

长期向好的基本面没有改变。

挑战看,国际经济复苏脆弱乏力,主要经

下一步, 我们将深入贯彻落实党中

央、国务院的决策部署,密切关注形势变

抓订单。着力保订单和稳定重点行

元)及中国平安(1.11亿元)。这五家公司 一级行业分类,从有色金属行业来看, 现下滑。其中,金融街前三名高管薪酬总 瑞、*ST 南化、*ST 厦华 2021年管理层年

值得注意的是,ST 西源 2021 年实现 营业收入 9423.54 万元, 同比下降 34.15%; 归属于上市公司股东的净利润 6.37 亿元,亏损幅度进一步扩大。且公司 2021年度财务会计报告被出具无法表示 2021年年度报告披露后被实施退市风险

处于退市边缘的公司

改革,支持新能源汽车加快发展,扩大二 平稳、稳中有进。一是规模创新高,以人民 业、劳动密集型行业进出口。支持中小微 道,在畅通交通运输通道、优化防疫通行 手车流通,鼓励地方开展绿色智能家电下 币计货物进出口总额增长 10.7%; 二是结 企业参加境外展会,指导企业用好自贸协 管控、组织应急物资中转、保障重点物资 今年以来,消费继续成为经济增长第 乡和以旧换新。会同相关部门落实餐饮业 构更优化,新兴市场出口和民营企业出口 定,用足用好出口信用保险政策。 一拉动力,外贸外资双双以两位数增长实 纾困政策,推动地方及时出台配套措施。 占比均提升;三是产业基础更牢固,一般 **强支持。**加大财税金融支持力度,加 常生产运营。

> 算。 一季度外贸开局良好,离不开一系列 **促创新**。鼓励运用新技术新模式,加 长期来看,我国经济发展基本面持续

动服务贸易创新发展,制定全国版跨境服 国大市场,将为各国企业发展提供更多机

增动力。推动外贸转型升级基地高质 新业态新模式,新设27个跨境电商综试 挥大型骨干外贸企业带动作用,推动中小 《鼓励外商投资产业目录》,落实金融、汽 积极扩大乡村消费。去年乡村消费品 区,帮助企业开拓市场,成功举办第131 企业走"专精特新"道路。鼓励发展同线同 车等领域开放举措,放宽外国投资者战略

回应企业诉求 提供更多机遇

问:针对近期疫情给外资企业造成的 影响有哪些应对举措? 外商在华投资还将 有哪些新机遇?

答:针对近期疫情给包括外资企业在 内的各类市场主体生产运营带来的影响, 商务部积极回应,重点从两方面帮助企业

一方面,保畅通保供应,稳定生产经 营。针对企业在物流运输、原料供应等方 面的共性问题,我们与有关部门和地方一

加快发展新兴消费。新兴消费是重要 贸易出口占比提升;四是高质量发展取得 大对中小微外贸企业信贷投放,推动扩大 另一方面,解难题优服务,推动复工 案推动解决。

产业机遇。我国有完整的工业体系和 产业配套,高端制造、节能环保、绿色发 展、数字经济等蓬勃发展,产业配套能力 将进一步增强。

投资上市公司条件,外商投资空间更加广

环境机遇。从硬环境看,我国港口、机 场、公路等设施水平处于世界前列,还将 全面加强基础设施建设,特别是新型基础 设施建设。从软环境看,中国将继续优化 营商环境,为外资企业发展创造更好条 我们相信,任何一家有远见的跨国

企业,都不会错过在中国发展兴业的机

(据新华社)