"601浓缩机停耙报警装置改造后,经过 一个多星期的运行实验,非常稳定,安全便 捷,真是解决了我们工作中的大问题。"安徽 淮北矿业集团临涣选煤厂芦岭分厂职工郑新 厂目前指出。前不久,受矿井煤质变化,浓缩 池中的沉淀物料堆积过多,浓缩耙负荷过高, 造成浓缩耙有时突然停止运行现象, 给安全

针对这种情况,该厂芦岭分厂机电车间 职工霍礼伟主动请缨"揭榜",经过多次仔细 观察,查找资料、反复研究,在浓缩机旋转的 过程中取七个点,每个点传送一个通过信号, 通过两点之间设置时间段, 当通过两点的时 间超过规定时间段,或当浓缩耙停止在某一 位置不再运行时,一定时间得不到新的信号 后生产现场和调度室报警器均同时响起,有 效解决了耙架长时间不动作造成生产安全隐

"企业发展需要我们每一名职工参与。只 要我们肯动脑、勤动手,每一个平凡的岗位都 能成为创效点,我们每个人所在的岗位都可 以成为创效点,我们每个人都是企业高质量 发展的动力源。"霍礼伟勤于思考、善于创新, 他凭着勤思善钻的探索精神、吃苦耐劳的实 干作风, 在平凡的工作岗位上练就了一套过 硬的技术本领和扎实的业务能力。 (魏坤)

张家港铜业建立科级管 理人员联系点工作制度

班组的联系及沟通渠道,持续加强和改进作 风建设,广泛听取员工意见建议,帮助基层班 组解决实际问题,推动公司高质量发展。自3 月份起,张家港铜业公司党委建立科级管理 人员联系点工作制度。

联系点人员的主要任务共有六项:一是 深入调研。通过调研,了解掌握联系点班组在 业务工作、内部管理、作风建设等工作中存在 的问题与困难。二是宣传服务。认真、及时准 确地做好公司制度的宣讲解读、员工思想教 育工作,推动解决基层员工"急难愁盼"问题。 三是具体指导。要经常深入班组指导工作,针 对发现的问题提出合理化意见建议,并指导 制定具体实施办法。四是解决难题。要针对联 系点班组实际工作中的困难、问题以及影响 掘特色亮点,及时发现典型,总结和推广经 验,努力推动面上工作开展,真正把联系点建

联系点人员的联系形式共有五种:一是 指导工作。二是召开座谈会。每年到联系点班 参加一次班组安全环保活动,全面了解各项 安全环保规章制度执行情况。四是开展谈心 谈话。每年与联系点班组的员工谈心谈话不 少于一次,虚心倾听员工的意见和呼声。五是 报本班组党的建设、意识形态、生产经营管 理、安全环保、改革发展稳定等工作情况不少 (张静瑶)

重庆气矿汽车服务中心 多措并举加强车辆档案 规范化管理

今年以来, 重庆气矿汽车服务中心严格 按照公司车辆档案管理的要求,多措并举加 强车辆档案管理,努力实现车辆档案管理规 范化、完整化、信息化,为车辆完整性管理提 供强有力的数据支撑, 切实提高车辆档案管

理水平。

确保"三个到位"。一是人员到位,成立档 案管理小组,配备专职车辆档案管理人员。二 是学习到位,要求管理人员认真学习公司、气 矿关于车辆"档案建立、数据搜集、信息变更" 等相关规定,实现车辆档案"填写规范、数据 完整、存放有序"。三是制度到位,制定了《汽 车服务中心车辆完整性管理规范》并上墙,保 障车辆档案技术管理工作正常有序进行。

紧盯"三个环节"。一是分类环节,将车辆 档案划分为"越野车、商务车、皮卡车、特种 车、中客车"等类别,确定每类档案的收集内 容。二是收集整理环节,将档案数据收集、整 理责任落实到人,使用统一制式的档案盒、封 皮、目录纸和标签,确保档案材料齐全、手续 完备、存放科学规范。 三是信息化管理环节, 将每台车辆档案从收集到分类,从归整到装 订,全部录入计算机,实现车辆档案"信息化 管理""电子化查询"。

落实"三个强化"。一是强化硬件投入。配 齐档案柜、电脑、桌椅等设备,为档案规范管 理提供必要的硬件条件。二是强化档案整理 规范。对气矿车辆集约化管理后新增车辆进 行集中统一规范化整理,做到"三查、三看", 即:查数据填写,看是否资料齐全完整;查明 细分类,看材料归类是否准确;查装订整理, 看是否有材料缺失并及时完善更新。三是强 化考核监督。将车辆技术档案工作纳入业绩 考核,确保职责明确、责任到人。

牢记使命成为行业标杆

——走访成都信得实业有限公司纪实

协会领导、工作人员走访企 业,无非就是在行业中找标杆管 理企业。纵观世界上的卓越企 业,都运用标杆管理作为日常管 理工具,而卓越企业背后的隐性 规则,同样是通过实施标杆管理 才可以达到的。如果不善于对 标,我们就无法学会并掌握标杆 企业的核心能力。标杆管理是一 种管理哲学的方法论,企业如果 掌握了这种管理思维,不但可以 做到将卓越企业的管理模式为 己所用,还可以做到加速创新。 成都信得实业有限公司就是这 样的一个标杆管理企业,它积极 创新,拥抱时代的变化,走出一 条信得的高质量发展之路。本报 推出此报道,以飨读者。

■ 叶玉安 本报记者 张建忠 樊瑛

1995年,是一家研发、设计、生产商超和 国的经济危机和疫情肆虐的年代,在防 的成功经验,让到访者赞不绝口。 仓储货架的高新技术企业。2012年公司 经济滑坡和防疫情中他们逆流而上,在



进行了重组,随后董事长秦灿带领信得 成都钣金行业中独树一帜,成为行业和 在 2014 年成为了中国西部最大的货架 设备服务商,并用十年的时间把年产值 政府的关注。 不到 800 万元的企业发展到目前年产值

从传统货架到智能货架,信得一直走在 玉安、副秘书长刘官吉、罗强、陈晓霜,对 轻或减少繁重的体力劳动。他们的产品 成都信得实业有限公司,成立于 新,才能拥抱变化。鉴于此,在世界和中 得公司作经验性的学习交流,信得发展 80%左右,新客户接踵而来,产品远销全

2021年,信得崇州新厂投入使用,崇 州市政府相关部门负责人到信得考察调 获得二十七项专利,把普通货架产品做 信得这十年的发展,离不开董事长 研;同年7月14日,成都市钣金协会秘 得十分精致,不断注入智能灵魂,提升产 秦灿一直提倡的服务理念:"做的比客户 书处组织 20 多家企业在信得学习交流; 品的技术含量,让货架在超市托起商品 想的多一点。"从商超货架到仓储货架, 2022年4月26日,协会常务副秘书长叶 的价值,吸引客户的购买欲望,在仓储减 前面。市场环境变幻莫测,只有不断创 接联络部部长曾敏、企业家日报等到信 深受顾客的青睐,老客户每年稳定在

信得这十年,牢记使命,不负众望。 欢迎。

坚持做本行不动摇, 坚持走专精特新化 的发展之路,在同类产品如林的企业中, 独占鳌头,始终不忘走专业化、精品化 特色化和新异化的路, 把从成都走到西 部,从西部走向全国,把这条路越走越 宽,越走越坚实,越走越有信心,步入良 性循环,成为行业中的知名企业,秦灿也 成为年轻有为的企业家。

信得在市场竞争中最可贵的品质是 不挤压对方,和同行者和气生财,把自己 该中标的产品或用户, 主动让出一部分 给对方,让同行企业有活干有饭吃,与对 手和谐共存,在竞争中求进步,充分展现

出一个企业和一个企业家的社会责任。 信得在市场竞争中, 让自己的技术 和管理在行业中共享,他们把自己的产 品图纸、技术工艺、产品检验标准等让给 顾客委托同行企业生产, 表现出大无畏 当地的标杆企业,多次受到行业和当地 的精神,充分展示出自己办企业的使命

信得在走专精特新的研发中,先后

华阳二矿 居安思危补短板 安全管理有措施

习各种安全文件精神,结合该矿短板管 安全管理模式创新的举措抓在手上。要 环"存在的管理缺陷,制定整改规划,分 状、项目整改内容、整改措施、项目整改 理工作的具体实施情况,通过查找短 板,充分利用技术、人力、物力等资源 在的安全短板、制定补齐补强方案、推进 板"是安全生产标准化建设、"一通三防" 突出重点,具有较强的可操作性,真正做 克服安全管理的最薄弱环节,并将短板 措施、考核机制等,加强各系统安全短板 工作管控、提升职工素质。由牵头业务部 到居安思危补短板。各单位短板整改要 管理固化成安全管理的有力措施,形成 管理工作推进、组织协调及阶段性工作 门制定补短板方案,安全监察处负责监 实行档案化和牌板化管理,并要按时填 持续改进的长效机制,全面深入推行安 总结和效果评价。全面落实责任,加强对 督、检查和考核。在系统、部门及队组短 写整改进度等内容。短板整改完成后,由 全短板管理, 提高安全管理水平, 有效 短板的上报、建档、整改、销号各环节的 板中, 华阳股份二矿要求其各自对所管 部门及队组按照预期整改效果组织验收 防范安全事故的发生,促进了矿井安全 管理和考核,分解工作责任,细化整改流 辖范围内的安全短板进行全面排查,由 评价。符合要求的形成整改报告,申请上

协调、检查、考核工作,充分认识推进安 及队组短板两部分,确保上报安全短板 每个短板制定补齐补强的实施方案。内

今年以来,山西华阳股份二矿认真学 全短板管理的重要性,把短板管理作为 质量,重点查找生产作业中"人、机、法、 容包括:项目名称、项目负责人、项目现 求各级领导要靠前指挥,查找本系统存 步推进。在矿级短板中,确定的"三大短 时限、项目整改预期效果等。实施方案要 程,量化推进任务,重视效果评价。同时, 各单位分管领导亲自组织,通过汇总、分 一级销号,上一级对整改验收情况进行 加强领导,统筹安排。为深入开展安 在推进短板管理的宣传发动工作上,充 析、提炼,研究确定本单位急需补齐补强 审核,并组织复验。确认整改合格后予以 全短板管理工作,华阳股份二矿成立推 分利用牌板、标语、内部网络等各种媒体 的3个安全短板,建立短板整改档案。 矿 销号,确保达到闭合管理。 短板整改销号 进安全短板管理工作领导组,负责组织 和手段,广泛宣传推进短板管理的意义, 短板管理办公室具体负责补短板进展情 后,要按照上述程序,重新确定下一个需 制定实施方案,对各部门工作的开展进 增强各系统、各部门、各队组做好短板管 况的综合管理,定期指导、检查,并对存 要整改的短板。确保备案在实施整改过 行统一领导、统一安排、统一部署,并研 理工作的主动性和自觉性,加大舆论监 在的问题进行对标考核。

突出重点,全面排查。华阳股份二矿 要求在安全短板上形成闭合管理,经确 安全管理的要求。 导组,加强工作开展情况的建档、汇总、 把安全短板分为矿级短板和系统、部门 认短板内容建档后,各部门、各队组要对

闭合管理,补齐补强。华阳股份二矿 "补齐旧短板、查找新短板"的持续改进

(任锁生)



新桥矿业运输工区更换罐笼保提升

4月27至28日,安徽铜化集团新桥矿业公司运输工区西翼副井口,经连续两天奋战, 即将到达服役年限的 3.5 米卷扬机罐笼顺利拆除并更换新罐。新罐笼安装结束后一次性试 车成功现已投入正常提升,为井下安全生产、人员及材料稳定提升提供了硬件支撑。图为维

朱集西矿"三步走"强化安全管理

矿积极实施安全管理"三步走"措施,不断推 落实瓦斯、防灭火、防治水、顶板等各项治理 进安全形势健康稳定发展。

示、防松懈。在员工中广泛开展"无事当有 定"、"安全生产动态管控分析会"、"各岗位 事"的居安思危教育,"小事当大事"的防微 各工种安全站位"等多项制度,强化了关键 杜渐教育,"昨天事当今天事"的前车之鉴教 岗位、关键人员安全责任落实,着重加强对 育,"别人事当自己事"的自我警示教育,持 "薄弱时间段、薄弱员工、井下施工薄弱段、 续开展新《安全生产法》《刑法修订案(十 井下设备维护"等环节的排查。4月份全矿杜 一)》等新法规、新标准的对标学习,深入学 绝了轻伤及以上人身伤害事故、三级及以上 习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要 非人身事故。 在前,真正做到警钟长鸣、防范未然。

实、促整改。坚持开展隐患排查活动,创新重 该做,哪些不该做,逐步培养员工按章作业 大风险管控模式,将以往由安监处统一排 的良好习惯。 查、统一汇报改为各专业副总专项排查、专

进入二季度以来,皖北煤电集团朱集西 项汇报,动态更新重大风险管控清单,全面 措施。密集出台安全作业"工作票"制度、"安 第一步,紧贴员工思想,抓教育、常警 全生产管理人员落实责任到现场管理规

论述,严格执行国务院安委会安全生产十五 第三步,紧贴岗位实际,学规范、提技 条措施,固化班前"一案例"警示教育,持续 能、保安全。该矿结合岗位工种技能等级要 深化"工人违章、干部反省"和"学抓强"活 求,组织编写完善班组长、重要岗位员工、一 动,切实把安全想在前、防在前、严在前、做 般岗位员工的培训教材,强化操作规范和作 业标准的培训,让每一位员工都能知道以什 第二步,紧贴生产现场,查隐患、抓落 么样的标准干什么样的活,使员工明白哪些

为 4 名淮北矿业工匠 劳动最光荣,劳动最伟大。5月 一个体系、搭好三个平台、做实一个 2日,安徽淮北矿业集团孙疃矿召开 暖心工程"为主要内容的"一三一" 5月份工作会议,并专门为苏浩、吴 人才培养模式,建立采煤、掘进、机 海等 4 名淮北矿业工匠举行隆重的 运等 8 个专业技术人员领军团队和 年薪兑现仪式。在全场观众的热烈 5个专业技能领军团队,推进专业技

厚植高技能人才成长土壤

作会议上为 4 人举行年薪兑现仪 成为全矿职工学习的典范。 式,以激励全矿职工拉高标杆、争先 进位,争做攻坚克难的开路先锋、创 中,该矿还鼓励基层单位挖掘内部

化,工作学习化"理念,鼓励全员争 效益。 做"学习型员工"。全力打造以"构建

掌声中,他们也迎来了属于个人的 术人员和技能员工领军人才培养。 健全完善"管技夜校""流动课堂"等 根据淮北矿业工匠建设行动计 培训载体,不断拓宽职工学技绿色 划,结合工匠考核结果,该矿综采一 通道。举办"两标两创"成果发布会、 区苏浩、修护准备区吴海、通风区李 开展技术比武等为各类优秀技术人 耕俊、保运区刘安全4位工匠履职 才和"能工巧匠"展示才华提供舞 合格, 准予兑现 2021 年年薪 20 万 台。满磊、王海波、李苑亚、刘安全等 元。为充分发扬劳模精神、劳动精 多人在集团组织的技术比武、"名师 神、工匠精神,该矿专门在5月份工 高徒"大赛等活动中取得优异成绩, 在做实人才成长"塔基"的过程

新发展的时代标兵、创先争优的劳 资源,开展特色培训。通风区建成了 动楷模,全力以赴推动矿井高质量 放炮、测气、测风、防火、监测等 10 发展,以优异成绩迎接党的二十大 个地面模拟实操基地和监控实验 室。当天走上领奖台的通风区监测 "我始终相信只要是金子,无论 队队长李耕俊就是"流动课堂"走出 在哪里都会发光;只要肯付出,就一的优秀学员,以他名字命名的"李耕 定能得到回报。这次矿上兑现年薪 俊工匠工作室"和矿"监测监控实验 20 万就是很好的例子。机电工是个 室"已"合而为一"。目前,加上今年 技术活,各方面要求比较高,再加上 新获"淮北矿业工匠"称号的谢兴 近年来矿上大力推广使用新材料、春、周见,该矿共有6人获此殊荣。 新工艺、新技术、新设备,不学习肯 另外,除"李耕俊工匠工作室"外,该 定不行。下一步我不仅要自己学,还 矿还建成了"刘安全工匠工作室" 要带动身边的人学,利用流动课堂、"吴海工匠工作室""苏浩工匠工作 班组自训等培养更多的技能工。"走 室"。依托这些优质资源,各类人才 下领奖台, 综采一区机电队队长苏 竞相迸发。矿井先后获得集团技术 比武优胜团体、"五小"实用技术活 近年来,为培育和传承精益求 动"先进单位"等荣誉称号。同时,依 精的工匠精神,厚植高技能人才成 靠技术创新,合理优化采区设计,减 长土壤,该矿大力倡导"学习工作 少巷道施工量,创造了可观的经济

(张雯)

Industries 百业报道 7

"三驾马车"助力产业提质增效

地理标志产品"文宫枇杷"迎来集中上市季

澄黄鲜美的枇杷摆上秀台,推介官 和网红达人现身煮论"枇杷",知名画家 妙笔生花的"枇杷书画"呈祥,带着丰收 喜悦的文宫百姓扬眉吐气、载歌载舞登 场,青山绿水下的农耕画卷,正浓缩着新 时代广大农村乡村振兴的新气象、新风 貌。5月7日,在四川省眉山市仁寿县文 官镇石鲁广场,由中共仁寿县文宫镇委 员会、仁寿县文宫镇人民政府主办"文宫 枇杷"地理标志保护产品线上推介会暨 第二十二届仁寿文宫枇杷采摘季开幕式

文宫枇杷上市忙 集市、果园随见"甜香之约"

开幕式当天,顶着烈日,各地赶来的 人们挤进文宫镇的街心集市, 文宫果农 们拎着盛满枇杷的红色果筐, 早已整整 齐齐地摆起了售卖的长龙。一些挑剔的 "买方", 总是先转悠一下集市上的几个 摊位, 然后再三五成群地静下心来"砍 价",挑选自己心仪口感的枇杷。

李兴是异地来蓉的"蓉漂一族",每 年文宫枇杷上市的时候, 他都会约上朋 友,从20多公里外的主城驱车到文宫, 趁新鲜的枇杷刚上早市,买上几十来斤 回家吃。这么几年下来,他便成了石家社 区果满园农场的"熟客"。说到枇杷,他总 是津津乐道,对"大五星"情有独钟。以多 年买枇杷的经验,李兴拿起一个带有麻 点的枇杷说道,别看这带着麻点的枇杷,

摘的买主,也顾不上烈日,乐此不疲地恣 马王子、白雪公主等新品种,让人看得目 意采摘心仪的果子。在古佛社区一组陈 大棚"试验区,提前半个月成熟的枇杷已 队花了20多年时间培育出来的一个全球 吨左右。"仁寿县文宫镇党委书记汪仲文 合发展打造的天府慢谷项目也将陆续建



枇杷新品种。通过建立枇杷新品种母本 好的合适于仁寿大面积种植的最优品 种,并发展多品种种植,从而夯实仁寿枇 种植户收入。 杷产业的发展厚势。

园繁殖推广基地,这便是仁寿枇杷新品种 眼下,在文宫镇的村落,进入果园采 繁殖的"摇篮"。贵妃、艳红、春花一号、白 不暇接。但春花新品种却格外引人关注。 独有的、全新的枇杷新品种。春花枇杷春 介绍,文宫镇党委政府对枇杷产业十分 成。

口感纯甜味,迎合大多数消费者的需求。

政策、资金、人才"三驾马车" 在位于古佛社区的枇杷新品种母本 玉刚管理的枇杷果园里, 他搭建的"钢架 春花枇杷是由四川农业大学枇杷考研团 产量大幅提升, 总产量将有望达到 3 万 源, 投资约 120 亿元, 推动一二三产业融

可有效拉长上市时间,该品种高糖低酸, 收,巩固脱贫空间的成果,并和乡村振兴

此外,他们还积极引进技术人才、返 乡创业骨干下沉生产第一线,实现了枇 杷产业的专业技术及管理赋能,以此实 现枇杷产业提质增效。

如今,随着枇杷产业的壮大发展,当 地果农以种植枇杷尝到了致富甜头,也 "2010年,文宫枇杷荣获中国农业部 为仁寿县文宫镇提供了一条乡村振兴发 农产品地理标志保护。到2022年, 枇杷 展之路。据悉, 依托以枇杷为特色农业资

新疆采油厂节能项目化管理促降碳减排

光油田采油服务队电工马俊强到排 2- 量的 80%以上。该厂从降低油气综合电 电措施,对各站点、办公室、生活区等照 182 井调整电机,调小参生产,控制含 单耗入手,重点做好油井机采、注汽和集 明电实行个人承包制,贴标签由专人负 现象得到改善 水上升。今年一季度该厂已对高含水的 输系统优化。该厂通过分析、停用井下电 责,杜绝长明灯,对办公设备做到人走设 油井、低泵效井调小参生产 23 口井, 加热 24 口井,对比停电加热前后产状, 备断电等。 平均泵效提高 30%, 日节电 8.723 万千 油井产状稳定, 优化应用内衬油管防偏

点工作,合力推进降耗措施在现场落实。 油发电机组,有效降低了柴油损耗。 今年一季度单位油气综合电耗低于计划

今年以来,河南油田新疆采油厂以 艺,同时定期加阻垢剂,累计实施 186口 控,人工巡检+信息化监控相结合,蒸汽 下,优化春光联合站锅炉天然气使用量, "节电、节气、降单耗"项目管理为抓手, 井,降低油井在生产过程中的负载,提高 干度同比提升0.96%。完善支线,单井蒸 通过动态调整集输系统配热参数,优化 把节能降耗作为促进企业提质增效的重 机采效率。替换原先运行的200千瓦柴 汽计量,减少偏流,控制末端蒸汽放空 调整锅炉运行参数,实施"低一度"工作 量,同比减少蒸汽损耗271吨。通过动态 法、联合站蒸汽回水管线整改项目、联合 根据峰谷电价时间进行错峰优化 28 调整集输系统配热参数,优化调整锅炉 站生产换热器更新改造项目等,降低了 值5%、碳排放量低于计划值66%、单位 口井间开时间,对气井水套炉在保证生 运行参数、运行制度,外购天然气消耗降 天然气用量,与去年同比节约天然气 产正常运行的情况下调整加热温度,对 低 2%,优化注汽及过程管控减少无效蒸 2.12 万立方米。 新疆采油厂油气提升、油气处理、输 污水回注井根据大罐液量进行间歇注 汽用量,同比蒸汽消耗降低8%。严把物

4月20日,河南油田新疆采油厂春 油输气过程3项电力消耗占总电力消耗 水,对停运设备进行全面排查并采取断 资质量关,降低蒸汽刺漏损失。对不合格

行,改造春光联合站集输伴热工艺提高 该厂加强注汽全过程管理,减少蒸 伴热效率,动态调整储罐运行温度,优化 磨工艺、包覆抽油杆工艺、旋转防偏磨工 汽消耗,提升注汽效果。加强蒸汽质量监 锅炉运行时间,在保证正常伴热的前提

丁延辉:全力奉献战疫情

"请大家做核酸检测时,一定要遵守 斗姿态,冲在抗疫的第一线。"他始终秉 范。 秩序,认真执行核酸检测'四不一要'措 承着这个信念,在这段特殊的战"疫"时 在该厂封闭管理期间,丁延辉除每 了榜样。

施,每个人间隔一米,戴好口罩,不要交 期,扛起了一个党员的责任与担当。 天工作外还花大量时间在手机上搜索线 疫情就是命令,防控就是责任。在这 谈,不要着急……"这是丁延辉在班组每 他在工作以外的休息时间里,认真 上防疫知识,及时在班组微信群通报防 场没有硝烟的战"疫"过程中,丁延辉不 学习疫情知识, 积极参与疫情防控的相 疫最新消息, 并利用工作群与班组职工 仅履行了一名共产党员的义务, 更在本 作为一名党员、生产三班的班长,丁 关宣传工作。他深知疫情防控的责任重 交流互动,让同事们获得更多更好的防 职岗位上扛起了肩负的责任。"一场封厂 延辉在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂封 大,虽然工作累、时间紧、任务重,但他勇 疫知识和防疫方法。在每天的班前会 战'疫',暂时封住了我们的厂区,却封不 闭式疫情防控战"疫"中,一直坚守在岗 于担当、迎难而上,展现了一位共产党员 上,丁延辉都不厌其烦地向职工进行疫 住我们彼此之间的关爱,相信在不久的 位,乐于奉献,发扬"特别能吃苦、特别能 应有的品质。他每天细心收集有关疫情 情宣传,使其所在班组职工都养成了良 将来,我们定会打赢这场战'疫',到那 战斗"的精神,在踏实工作中燃烧自己,情况汇报,对全国及厂区周边的疫情状好的防疫习惯。同时,他对单位车间的时,我们会握着彼此的手,摘下口罩,露 在奉献中释放自己的光和热。"关键时刻 况进行梳理汇总,针对疫情的发展趋势、 疫情防控工作也提出了许多好的建议, 出笑容,在解封的厂区大道上一起开怀 冲得上去,危难关头豁得出来,才是真正 最新动态进行整理,及时向单位车间汇 并按时完成单位车间所要求的班组上报 奔跑。"丁延辉如是说道。 的共产党人,党员就要以毫不退缩的战 报并提醒身边的工友嘱托家人共同防 信息,并把相关的信息认真整理、分

类, 汇总, 为单位车间的防疫工作做出

一机集团工艺研究所数控操作工宋军

线条圆润的"小海豚"栩栩如生,小巧精 致的"加农炮"闪闪发光……一排排形态各异 的模型摆在宋军的办公室里, 而这些令人称 奇的摆件,仅仅是他和同事们闲暇时用边角 料练习车出来的"小玩意儿"。

1983年出生的宋军,2002年从包头职业 技术学院毕业后进入一机集团从事数控操作 工作,如今是工艺研究所一名数控镗铣工,所 在团队承担着公司工艺创新攻关、新产品定 型研制试制、科研项目成功转化应用等任务 熟练掌握三轴数控铣床、卧式四轴加工中心 车铣复合加工中心、五轴刃磨中心等数控设 备和系统操作技能。多年来坚持一人多机操 作,在岗位上一专多能,平均每年完成商品工 时 6000 小时, 机床利用率由 2020 年的 85% 提高到 2021 年的 92%。真正做到"人停机不 停",换产速度快,频率高,生产效率高。当遇 到紧急生产任务的情况下,每周工作高达70 小时,以确保产品保质保量交付。

在高标准的工作要求面前, 宋军不断挑 战数控加工的极限,查阅资料、分析材料、比 对试验、改进方法……"同一个零件,我可以 用不同的工艺方法加工。找到更好的工艺方 法,才能做出更好的产品。"在宋军心中,要抵 每一个零件都做到极致。自参加工作以来,宋 军先后获得省部级 QC 成果三等奖以上荣誉 4项、工艺创新成果转化4项。同时先后提出 合理化建议80多条,制作简易工夹具40多 套,有力地促进和加快了公司的生产节奏。

2017年获得"中国梦,劳动美"内蒙古自 治区职工职业技能大赛数控四轴加工中心第 二名,同时被授予"全区技术能手"荣誉称号; 2018年获得包头市"最美一线职工"荣誉称 号;2019年获得"包头工匠"荣誉称号,并在 "2019年中国技能大赛——内蒙古包头市职 业技能竞赛"数控铣比赛取得第一名;2019 年被授予"全市技术能手"荣誉称号。2020年 被包头市总工会授予包头市"五一劳动奖章" 荣誉称号。2020年第二届"中国梦,劳动美" 内蒙古自治区职工职业技能大赛数控四轴加 工中心比赛取得第一名。2022年获得内蒙古 自治区五一劳动奖章。

2021年,在工艺研究所承揽的某关键产 品中,关重零部件的试制加工任务主要集中 在宋军所在的高精度卧式加工中心上,由于 试制任务急, 临时编制的工艺规程有时与现 场操作的实际情况不相符合, 宋军针对这一 问题,主动加班作业,一干就是一个通宵,细 心观察加工过程中的每一个数据,积极和公 司设计技术人员协调沟通,认真改进操作过 程中的每一个环节。经过两个多星期的艰苦 探索,终于圆满地完成了他们所承担的各项 试制任务,并摸索出了一套合理的加工方案, 编制出一整套该产品的加工程序, 使公司今

后大批量的制造生产得到了有力的保障。 宋军在不断提升自我技能水平的同时 也将自己积累的技术经验和学习心得传授给 自己的徒弟们,大家相互交流学习共同进步 徒弟们都在重要的岗位,并在岗位上发挥着 重要的作用。部分徒弟在自治区、包头市和集 团公司数控比赛、岗位练兵比赛中取得优异

的成绩。 "作为一名当代青年,我觉得我们一定要 有新知识、新智慧,更要有新使命、新担当。尤 其是我们技术青年,要传承老一辈人的精神, 成大才、担大任,在践行强军首责的新征程 中,贡献青春力量。"宋军说,"科技进步日新 月异,我要更加努力,超越自我,不断攀登技





