

## 开心汽车发布2021年度财报 二手车业务恢复 新能源汽车落地

开心汽车控股集团(简称“开心汽车”)于2022年4月29日向美国证监会(SEC)提交了20-F年度审计报告,披露了截至2021年12月31日的年度业绩报告:2021年开心汽车控股实现营业收入2.54亿美元、毛利为525.7万美元。该公司创建于2015年,成立初期主要从事高端二手车业务,于2019年5月在美国纳斯达克上市,股票代码:KKXN。

开心汽车控股在2021年6月25日完成了与海潮车公司的反向收购,根据2021年1月4日签订的股份购买协议,海潮车原股东占并购后开心汽车的51.61%股份,人人集团不再作为开心汽车控股股东,将继续维持业务合作伙伴关系。同时,开心汽车控股董事会和管理团队在2021年进行了全面重组,任命林明军为董事长兼CEO、杨蔚为CFO,对执行架构及组织架构进行变更,新一届管理团队制定了一系列基于战略一致性和业务发展持续性的规划,有效增强了公司发展的内生动力、活力与竞争力。

开心汽车控股的二手车业务在2021年得到了全面恢复,营收规模恢复至正常水平。同时,2021年开心汽车控股成立了新能源汽车事业部,发布了新能源汽车战略规划,正式进军新能源汽车领域,并且和北京步甲科技有限公司签署了5000台电动物流车的汽车销售订单,迈出了新能源汽车业务发展实质性的一步。

开心汽车控股董事长兼CEO林明军表示:“2021年我们不仅完成了开心汽车控股的二手车业务恢复,同时我们还进军新能源汽车产业,这是开心汽车控股发展的历史性转折点,我们将继续跟随中国汽车产业发展趋势的步伐,与时俱进,争创佳绩!”

开心汽车控股作为入局新能源领域的新生力量,行动上一直是谨慎而低调,对业务的推进保持稳扎稳打。2020年12月31日开心汽车控股与海潮车公司股东达成最终收购海潮车100%股权协议;2021年1月和4月,海潮车继续与中国汽车进出口有限公司(CVC)签订为期五年的汽车供应合同,与京东达成合作协议;同年8月6日,开心汽车控股宣布成立新能源汽车事业部,开始了在新能源领域快速布局,快速响应的节奏;8月26日,开心汽车拟收购河南御捷时代汽车有限公司100%的股权,有意进军小理电动汽车市场;12月1日发布新能源汽车战略规划;12月16日,与北京步甲国际物流有限公司达成战略合作框架协议,签订1万辆定制版新能源物流车意向订单,用于其汽车物流承

运平台运营;12月23日,与北京申城生物科技有限公司达成战略合作框架协议,签订1万辆定制版新能源卡车意向订单,以用于其环境环保和资源回收项目;2022年1月3日,开心汽车控股宣布获得多个投资机构约2000万美元的战略投资意向。

根据乘联会数据显示,2022年3月,全国新能源商用车销量达到2.4万辆,同比上升69.6%,渗透率达到了6.5%,但面对未来发展阶段,面对经济全球化,市场竞争和发展的不可预期也同样复杂而多变,开心汽车控股在业务优势和规划布局上有着清晰的认知,并没有急功近利,而是整合自身的有利资源,将规模积累起来,稳步推进转型目标,秉承“开心买车开心卖车”的愿景使命和“乐业敬业热心的价值观,打造了“开心系列”的业务架构,推介了,其未来将规划出开心购车,开心买车,开心卖车,开心用车等汽车行业新业态业务线。(晓萌)



一条笔直敞亮的大巷,一个不知疲倦的身影,一台轰鸣作响,被视为“宝贝”的风扇。

每当来到掘进迎头,他都会从工友手中接过风阀,熟练操作手柄,松开风阀,轰鸣声,顿时响彻巷道,随着轴杆飞旋,轰鸣声,一个个体掘打,如此反复……

风阀打眼,是矿井巷道开拓掘进的核心业务。对于中煤建三工程处“猛虎掘进队”队长王林,整整重复了27年。

1995年7月,从安徽宿豫董庄村招工进队的王林,毅然投身到了“开山”的事业,来到“全国煤炭系统十面红旗”之一的“猛虎掘进队”,当一名掘进工。1.68米的身高,不足50公斤的体重,与掘进工所使用的巨大沉重的风阀,站在一起极不协

## 山东能源新矿集团“职业教育+职业培训”助力人才强企业

■ 商霞 田晓略 赵庆伟 黄超波



● 班组长学院揭牌



● 新矿职大 2021 秋季开学典礼



● 财税人员素质提升培训班



● 职工大学

为全面实施“人才强企”战略,着力培养打造一支规模适当、素质优良、结构优化、人尽其才的员工队伍,山东能源新矿集团在山东能源集团内部率先实现教育培训资源深度融合,助力企业高质量发展走在前列。

“教育兴则企业兴,教育强则企业强。”新矿职大党委书记、校长杨西栋深感责任重大、使命光荣,“只有实现职业教育与职业培训的融合融通,才能源源不断地培养符合市场需求的人才。”按照新矿集团“一体管理、协同运作”要求,新矿“职大”坚持“一班一部室,一期一方案”,规范组织架构,落实工作责任,确保各类培训班次有序推进;坚持“理论课堂+现场参观、厂家实训”相结合,线上线下双发力,精心定制课程,强化现场实训,提升培训针对性;全面引入启发式、互动式、案例式、研讨式、情景模拟式等模式,使培训导向更明确,课堂“气氛更活跃,学员参与更有效,推动培训教学由“大水漫灌”向“精准滴灌”升级。

为精准对接企业发展需求,加快高素质技能型人才培养,新矿“职大”相继建成智能化工采矿、单机吊运等安全技术培训基地和全国首家煤矿管理学院、煤炭企业安全学院等实训基地。

据统计,2021年新矿职大完成各类培训364班次,培训16816人次,从培训过程到培训质量都有了质的飞跃,得到这诸单位一致好评。

花开两朵,各表一枝。新矿“职大”抢抓职业教育的发展机遇,以办学资质升级为主线,补短板,强优势,固优势,在全日制办学上取得新突破。

做优“济南新能源学校”。济南市教

育局审核批准,将“新矿“职大”更名为“济南新能源学校”,借力国家推行“职教融通”契机,争取纳入地方统招计划,全面实施“免学费、全流程、保就业、管”一体化系列化办学,打造全省首家新能源产业学校。

做强“鲁中能源技师学院”。将高级技工学校升级为技师学院,培养企业需要、产业对口的 高素质技能人才,加快构建与企业 发展深度融合的专业阵地,促进教育链、 人才链、产业链、创新链有机衔接,形成校企合作、协同育人的新局面。

“现场是我们年轻人学习的摇篮,只有不断在现场历练摔打,才能更好成长成才。”作为青年人就应该脚踏实地,勇担使命,把书本知识更好地用于现场实践。“五四”节前,攀钢西昌钢铁公司会议室,来自公司各单位、各行业青年代表欢聚一堂,共话自己在公司搭建的“三个平台”中成长成才的亲身经历和感受。

搭建学习平台。将一名青工入职时,该公司团委都会根据青工所学专业、兴趣爱好、从事职业拟定职业生涯规划,指派厂部、作业区、班组长等导师,工作经

验丰富的导师、班组长作为理论、实际师傅,引导其尽快融入企业,进入岗位角色。通过开展“读书漂流”“创新登高”等活动,鼓励青工利用业余时间,开动脑筋,用最短时间内成长为推动企业高质量发展的生力军和突击队。

搭建交流平台。利用团建课到基层、团课回团,将上级精神和企业发展规划及时传达到每一名青工,发动他们围绕本职工作,查问题、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

展学习交流,撰写学习心得,增强对团员青年的教育引导作用。

搭建教育平台。围绕公司人力资源发展大局,以经营管理、专业技术、专门技能三支人才队伍的结构体系,加大青年职工在六西格玛、QC小组、技术攻关、项目改造等活动方面的参与度,提高青工现场问题处置能力,并按季度开展检查、考核、评价,促进“大青工”在比学赶帮超、比贡献、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

一个集新技术展示、交流合作和科技成果转化为一体的平台。智慧利用互联网大会在“东深圳举办”。中国兵器工业南京工业集团职工、全国劳动模范杨芳、应邀参加首届大国工匠创新交流大会。——全国巾帼工匠风采展暨“中国工人蓝”线上访谈等多种形式,搭建起场景共享、实时交流的“云展会”。

在活动现场,展示了杨芳多年来坚守一线,不断创新,建功立业,成长为公司的主要事迹和成就。重点推介了参与科研项目取得的创新成果——高效组合气动夹具项目的攻关过程和实际应用效果,极

目,新矿集团的教培服务产业已初步形成以“集团一个整体平台”“职业教育与职业培训两大板块”“市场化、精益化和协同化”“三化融合”“管”“理”“智”“一体化系列化办学,打造全省首家新能源产业学校”。

“人才是企业发展的核心竞争力,一流的企业离不开一流的人才。”新矿集团党委书记、董事长何希霖表示,当前职业教育培训正面临前所未有的发展机遇,要发挥优势、激活潜力,只争朝夕、加快发展。

做“大”“应急管理职业学院”。运用好企业安全管理师应急处置的经验,升级建设应急管理职业学院,走活国有企业职工大学转设之路,办成立山东、服务社会的应急管理职业学院和职业培训机构。

以继续教育为切入点,发挥省市市委党校系统优势,与中国矿业大学、山东科技大学、泰山学院等短训院合作开展继续教育,打通本科、专科、研究生层次办学资质,并以此为基础,构建形成梯次化、系列化、多专业、多元化职业教育办学新格局。

做“小”“职业技能鉴定中心”。围绕公司人力资源发展大局,以经营管理、专业技术、专门技能三支人才队伍的结构体系,加大青年职工在六西格玛、QC小组、技术攻关、项目改造等活动方面的参与度,提高青工现场问题处置能力,并按季度开展检查、考核、评价,促进“大青工”在比学赶帮超、比贡献、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

展学习交流,撰写学习心得,增强对团员青年的教育引导作用。

搭建教育平台。围绕公司人力资源发展大局,以经营管理、专业技术、专门技能三支人才队伍的结构体系,加大青年职工在六西格玛、QC小组、技术攻关、项目改造等活动方面的参与度,提高青工现场问题处置能力,并按季度开展检查、考核、评价,促进“大青工”在比学赶帮超、比贡献、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

展学习交流,撰写学习心得,增强对团员青年的教育引导作用。

搭建教育平台。围绕公司人力资源发展大局,以经营管理、专业技术、专门技能三支人才队伍的结构体系,加大青年职工在六西格玛、QC小组、技术攻关、项目改造等活动方面的参与度,提高青工现场问题处置能力,并按季度开展检查、考核、评价,促进“大青工”在比学赶帮超、比贡献、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

展学习交流,撰写学习心得,增强对团员青年的教育引导作用。

搭建教育平台。围绕公司人力资源发展大局,以经营管理、专业技术、专门技能三支人才队伍的结构体系,加大青年职工在六西格玛、QC小组、技术攻关、项目改造等活动方面的参与度,提高青工现场问题处置能力,并按季度开展检查、考核、评价,促进“大青工”在比学赶帮超、比贡献、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

展学习交流,撰写学习心得,增强对团员青年的教育引导作用。

搭建教育平台。围绕公司人力资源发展大局,以经营管理、专业技术、专门技能三支人才队伍的结构体系,加大青年职工在六西格玛、QC小组、技术攻关、项目改造等活动方面的参与度,提高青工现场问题处置能力,并按季度开展检查、考核、评价,促进“大青工”在比学赶帮超、比贡献、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

展学习交流,撰写学习心得,增强对团员青年的教育引导作用。

搭建教育平台。围绕公司人力资源发展大局,以经营管理、专业技术、专门技能三支人才队伍的结构体系,加大青年职工在六西格玛、QC小组、技术攻关、项目改造等活动方面的参与度,提高青工现场问题处置能力,并按季度开展检查、考核、评价,促进“大青工”在比学赶帮超、比贡献、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

展学习交流,撰写学习心得,增强对团员青年的教育引导作用。

搭建教育平台。围绕公司人力资源发展大局,以经营管理、专业技术、专门技能三支人才队伍的结构体系,加大青年职工在六西格玛、QC小组、技术攻关、项目改造等活动方面的参与度,提高青工现场问题处置能力,并按季度开展检查、考核、评价,促进“大青工”在比学赶帮超、比贡献、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

展学习交流,撰写学习心得,增强对团员青年的教育引导作用。

搭建教育平台。围绕公司人力资源发展大局,以经营管理、专业技术、专门技能三支人才队伍的结构体系,加大青年职工在六西格玛、QC小组、技术攻关、项目改造等活动方面的参与度,提高青工现场问题处置能力,并按季度开展检查、考核、评价,促进“大青工”在比学赶帮超、比贡献、定措施,为企业生产经营建言献策,畅所欲言。利用微信群、西昌钢铁微信公众号等网络新媒体,开

## 万亿资金“活水”加速直达企业——新的组合式税费支持政策落地观察

■ 孙新华

日前召开的中共中央政治局会议要求,加大宏观政策调节力度,提出“加快落实已经确定的政策,实施好退税减税降费等政策”。业内认为,这是我国应对新的下行压力,将稳增长放在更加突出位置背景下,对退税减税政策的再部署,预计相关政策将以更大力度、更快速度推进,确保红利落地见效、直达市场主体。

今年我国实施新的组合式税费支持政策,这也被视为稳定宏观经济大盘的关键性举措。

看力度,预计全年退税减税规模约达2.5万亿元。

看进度,今年以来,20多项税费支持政策已经陆续出台,实施大规模留抵退税政策,有关行业存量留抵税额全额退还;延续实施扶持制造业、小微企业和个体工商户的减税降费政策,提高减免幅度、扩大适用范围;出台支持特困困难行业纾困发展的税收政策……

“目前,各项退税减税降费政策正在加快实施。”财政部部长许宏才日前介绍,5月会提前退还小型和中型企业存量留抵税额,此后还将加快大型企业退税进度。

据介绍,除今年新出台的大规模留抵退税政策外,此前新出台的留抵退税政策也在正常办理并加快推进。同时,进一步加大制造业、小微企业优惠力度

的政策均已出台,正在有序实施中;暂停航空和铁路运输企业增值税,对纳税人提供公共交通运输服务取得的收入免征增值税等政策也已出台,正在加紧实施。

看实效,最新数据显示,从4月1日开始办理微型企业存量和其他行业增量留抵退税以来,截至4月28日已办理退税6256亿元。今年截至4月20日,累计已为企业减轻税费负担和增加现金流1万亿元以上。

万亿资金“活水”加速直达市场主体,为企业纾了燃眉之急,也为企业发展增添了信心。

位于井冈山市新城区的江西蓝芯科技集团有限公司是一家主要从事生产功能性光学材料等新材料的国家高新技术企业,公司财务人员林佳云说:“4月12日上午提交留抵退税申请,下午就收到退税到账626万元,没有想到有这么快!”收到这笔企业款,大大缓解了企业资金周转发展的税收政策……

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

雨润春雨。”江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

雨润春雨。”江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

雨润春雨。”江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

“财政部门认为,大规模留抵退税政策,涵盖面广、覆盖企业多、工作链条长,复杂性艰巨性和政策落实难度前所未有。”

“去年四季度,我们就享受了16万元的退税,今年退税政策继续延长,加上留抵退税到账,顶格享受小微企业‘六税两费’减免政策,预计能增加现金流80多万元。”河南汇源富民果业优先公司财务负责人黎彩虹说。

“大规模增值税留抵退税政策的实施,为制造业企业在这个春天迎来了一场

“春雨”。江西吉利新能源商用车有限公司财务总监陈燕说,一笔3881.13万元的留抵退税到账,从申请到最后税款到账只用了一天时间。

“这笔退税不仅缓解了我们的资金压力,也让我们下一步纯电动新能源商用车的研发更有信心。”

企业红利加快“落袋”的背后,正是政策落实的有力有效推进。

“当前发力是当前实施宏观政策的突出特点。”广东财经大学教授姚凤良认为,在短贷不到4个月的时间内,已有超过1万亿元的资金“活水”直达企业,对于急需资金支持的企业,能够做到帮一把、渡难关、扶一程的作用,助力企业在生产经营中轻装上阵。

## 黄沙大地上的“铁骑”试验队

这个“五一”假期,在西北苍苍的黄沙大地上,有一支科研队伍正在紧锣密鼓地活动着。他们抬头看到的是赤阳,低头所见的是黄沙,身旁则是相互为伴的战友。他们就是中国兵器工业集团电总集团科技研发队伍的排头兵,是公司科研力量的试金石——公司某型无人项目试验队。

面临困难,他们勇当先锋,而临挑战,他们迎难而上,身上大无畏的精神,是支撑他们在黑夜中探索的精神支柱;团结协作的精神,是他们在黄沙遍野的土地上驻守的底气。

4月30日,早上7:40,西北苍苍的黄沙大地上,王辉和团队队员乘坐保障车前往试验基地。“一到库房,首先检查无人车情况。”团队成员们分工好,弯下腰一路查探摸查,检查车辆油位是否在标准位置、底盘悬挂是否正调,供电系统是否正调。

经过一系列的检查和,确保无人车处于正常状态,王辉和团队成员便出车进行可行性试验,时间持续到今天上午。下午,他们还要进行跑塔上装试验,通过光电系统调试来跟踪6个目标人物,判断是否全部识别目标人物,反复如此,直到各项数据达到要求。