

# 重庆气矿党委 “四抓四提”切实强化党建“四力”

4月12日,重庆气矿3月党建信息化平台在西南油气田公司考核中排名首位,这是气矿持续抓实党建工作的一个缩影。目前,气矿已累计销售天然气29.3亿立方米。

年初以来,气矿党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,落实新时代党的建设总要求,精心部署2022年党建工作,“四抓四提”筑牢党建“四力”,把党的建设势能转化为破局突围的动能,以行动迎接党的二十大胜利召开。

**抓思想政治建设,提政治引领力。**气矿持续开展党的十九届六中全会精神学习教育,抓好党史学习教育成果应用转化,增强践行初心使命的能力,提升党员干部捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的坚定性和自觉性。

贯彻“第一议题”制度,同党中央保持高度一致。4月6日,气矿党委第一时间专题学习习近平总书记关于安全生产的重要指示批示及近期各级有关安全生产和疫情防控的部署要求及文件精神,树安全红线意识,扛起安全稳定和疫情管控的政治责任。

**抓基层党建的建设,提组织推动力。**气矿以抓基层、打基础、促发展为目标,落实推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合实施方案,推动基层党建与生产经营相融互促、共同提升。

抓实党建工作责任制考核评价,建立健全“六位一体”量化考评体系,完善党支部达标晋级管理机制。优化更新《重庆气矿基层党支部工作指南2.0版本》,统筹组织计划支部

基础工作的“查改训”主题党日,推进党建信息化平台提档升级,增强党建工作吸引力和时效性,提升党建工作规范性和科学性。

**抓“三支”队伍建设,提人才保障力。**气矿落实“十四五”公司“人才强企”工程各项要求,结合气矿生产经营实际,建立青年干部人才库,量身定制职业发展规划,加强跟踪培养和动态管理,打造各类人才脱颖而出、接替有序的良好局面。

以“三懂三会三过硬”为标准,打造“五心”党支部书记队伍,把党支部书记岗位作为培养选拔领导干部的重要台阶,把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台。坚持发展导向,建机制、搭平台、树典型,培养集团公司技能大师级领军人才,打造一支技术精湛、堪当大任的核心技能人才队伍。

(程子洋 李传富)

抓全面从严治党的纪律执行力。气矿建立完善“两个责任”清单,细化监督职责内容,推动完善党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督为一体的监督机制。持续深化党内巡察,坚持把巡察监督作为履行全面从严治党责任的重要抓手,推进气矿党内巡察五年行动计划,在2022年上半年完成对13家党组织的常规巡察工作,根据巡察总体评价,力争下半年开展专项巡察和“回头看”,确保巡察成果。

推进机关作风建设,着力破解“能力差不会干、无动力不想干、缺约束不去干、怕担责不敢干、善评论不实干”等作风“顽疾”,不断营造风清气正的干事创业良好氛围。

## 铮铮誓言映初心 接续奋斗担使命

唐家河煤矿举行党支部书记亮承诺宣誓

“加强组织建设不放松,当好党建‘领头雁’”,推动安全生产不懈怠,当好工作‘排头兵’,融入和谐建设不松劲,当好员工‘贴心人’……”4月22日,唐家河煤矿18名党支部书记面对鲜红的党旗宣誓。

为了把“支部亮旗帜、书记亮承诺、党员亮身份”“红帽子工程”在矿区持续深入推进,在安全生产一线发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为矿井高质量发展提供坚强保证,唐家河煤矿结合18名党支部书记的实际情况,要求作出公开承诺,自觉接受员工群众的监督。

该矿党委书记谭小刚说,工作虽然千差万别,但是大家身份只有一个——党支部书记;党的宗旨只有一个——全心全意为人民服务,是永远不变的;我们立足各自的岗位当好党建“领头雁”,当好工作“排头兵”,当好员工的“贴心人”。

该矿提前向各位党支部书记发出通知,进行反复酝酿,从不同岗位、不同专业中提炼出党支部书记工作共性,拟就成《华荣能源公司唐家河煤矿党支部书记公开承诺书》。主要包括三条,内容涉及党支部书记带领员工攻坚克难,实现安全“五零”目标,和落实“五过五对标”工作等。

提前背诵,现场签字,面对党旗宣誓,党支部书记公开亮承诺活动“一气呵成”。综采二队党支部书记金俊发说:“亮承诺的目标是解难题,推动实事办实。”综掘队党支部书记付勇表示,公开亮承诺让我再一次接受了思想的洗礼,再一次淬炼了对党的忠诚。

(王五洲)

# 山东能源田陈煤矿 开“心灵处方”筑牢抗疫防线

“工作之余可以多看看书,缓解一下情绪,烦躁的时候多听些节奏欢快的音乐,放松一下心情……”4月6日,山东能源枣矿集团田陈煤矿综采二区党支部书记范运林在“心灵氧吧”为职工进行心理疏导。

在矿井特殊管控期间,职工活动范围有限,极易产生烦躁、焦虑、消沉的思想波动和负面情绪。为此,该矿结合各单位实际,对全面加强疫情防控期间的心理疏导工作进行了部署,力求通过人文关怀、心理咨询、线上活动等,积极预防、减缓、消除疫情防控造成的心理影响,缓解职工负面情绪,让他们工作舒心、吃住放心。

“加强职工的心理疏导,做好人文关怀,是打赢这场疫情防控阻击战的重要一环。职工心

理健康与否,事关疫情防控的总胜利,也事关企业和谐稳定和安全生产大局,这就需要我们全力以赴保障特殊时期职工身心健康以及矿区和谐稳定。”该矿党委书记袁连义说。

疫情防控心不慌,心理干预很重要。受疫情影响,综掘二区职工张德厚已经10天没有回家,对矿井特殊管控措施产生了抵触的心理。党支部书记管廷芳得知此事后,多次与他进行谈心谈话,在沟通过程中详细了解他的思想顾虑和情绪状况,讲清现在疫情防控形势,逐步打消了他的负面情绪。

该矿组织党群工作人员、党支部书记、女工协管员、志愿者服务队成立了“心理疏导小分队”,深入基层区队讲心理健康课,“走街串

巷”与职工拉家常,帮职工化解不良情绪。为及时掌握职工思想动态,各单位建立了谈心谈话登记簿,每天排查精神不振、状态低迷、易怒易激动等各类人员,由“心理疏导小分队”共同做好职工的沟通工作。同时,进一步加强教育引导和舆论宣传,利用微信公众号、抖音等载体开设“同心战‘疫’”“战‘疫’先锋”“我的战‘疫’日记”等专题专栏,大张旗鼓地宣传当前疫情防控中涌现的先进人物、典型事迹,以先进和典型带动全矿上下进一步抗击疫情的信心和决心。

此外,他们还依托党群服务中心、心理测评室、心理咨询室、心理减压室、“心灵氧吧”、“民情微平台”等阵地,通过谈心谈话、心理疏

导、压力释放、互动游戏等方式,帮助职工排解各类不良情绪,尽情的释放压力,最大程度稳定职工思想情绪,鼓足安全生产干劲。“在这里乱打一通,大喊大叫一下,特别释放,很实用,有助于我们更好地调整心理状态,以更好的心态投入到工作生活中!”刚刚走出压力释放室的职工李士祥说。

截至目前,该矿已通过心理测评、心理疏导、心理减压等多种形式有效化解了21名职工的不良情绪。下一步,他们还将继续完善优化心理疏导机制,多角度、全方位加强对职工的心理疏导,引导职工保持良好的心理状态,提高抵御各类不良情绪的能力,以身心舒畅的精神状态投入到工作和生活中去。

(梁晓彤)

## 创建“职工之家”,打造温馨港湾

为丰富职工业余生活,满足职工的精神文化和日常生活需求,航天科工203所二室“职工之家”于近日建设完成,以提供学习交流、娱乐活动的场所。79号计量中心大楼正式投入使用后,二室工会利用现有场地,结合了前期调研的职工需求,精心设计并布置了温馨的“职工之家”。在领导的高度重视下,经过了两个月的筹备工作,目前已正式面向二室职工开放。

二室“职工之家”位于79号楼二层,设

有会客区、读书区和餐饮区等活动区域,配套设施有存放各类文学书籍的书柜、休闲桌椅、冰箱冰柜等,职工们还亲自动手在墙上布置了精美的贴纸,为“职工之家”增添了一份温情。二室职工们表示,“职工之家”在紧张忙碌的工作之余,为大家提供了一个学习、交流、休闲的平台,有效做到了劳逸结合,让职工们找到了家的温暖,大大提升了工作的幸福指数。

(王硕)

## 付煤公司:“工‘惠’帮帮办” 解决职工的“身边事”

面对当前严峻的疫情防控形势,山东能源枣矿集团付煤公司在抓好疫情防控基础上,公司工会成立了“工‘惠’帮帮办”,建立“帮帮办”长效精准帮扶机制,做好一件件民生小事,保障留勤职工的正常生活秩序。

**大事小事您说话,“帮帮办”们来解决**

“刘主席,天越来越热了,职工反映应季的衣服都在家,现在缺少换季的衣物……”4月11日,该公司开拓工区车间工会主席胡修涛向工会副主席刘继伟反映职工换季衣物问题。

刘继伟立即将这一情况上报公司党委,并将此条诉求列为“工‘惠’帮帮办”急办任务,立即组织在矿的10余名“帮帮团”到各单位进行摸底,详细统计并整理好需要衣物的尺码和数量信息,并积极与商户联系,紧急订购2000件纯棉T恤文化衫,12日晚上就发到留勤职工的手里。

“‘帮帮办’的效率真的太快了,有他们在,我们没啥后顾之忧了,一定好好工作,守住安全……”胡修涛说。

**解决职工最“上头”的事**

矿井封闭管理,把疫情“关”在矿门外,可是,职工却有了“上头”的烦心事:眼睫毛越来越长,去理发呀!

“三寸烦恼丝,一剪解千愁。”该公司干部职工近日终于了却这一烦恼。4月3日开始,该公司在男、女职工浴室分别设立“工‘惠’帮帮办”理发室,免费为职工理发。

“在和职工交流谈心的时候,有职工反映疫

情封闭管理期间理发是个难题,我第一时间向工会反映了这一情况,没想到第二天就给解决了。”机电运转工区党支部书记陈文涛高兴地说。

据了解,从4月3日开始,“工‘惠’帮帮办”理发室已为150余名职工进行理发。

**送给职工开心的“班后生活”**

“左右左,左右左……”4月11晚7点,伴随着激昂的口号和动感的音乐,50余名职工依次排开,阔步走在该公司平安路上。这是该公司“平安健步行”启动时的一幕。

为满足封闭期间职工业余文化生活,该公司利用“工‘惠’帮帮办”载体,通过下发意见征集表、网络留言等形式,广泛征集职工对业余文化活动形式的意见建议,并依照职工意见,采取“线上+线下”的方式,组织开展健步走、3V3篮球赛、羽毛球等“线下”体育锻炼活动及“书香战疫 悦读相伴”——21天打卡、全员居家打卡视频征集等“线上”文体活动,极大地丰富职工业余文化生活。同时,创新开办《小蔡讲故事》栏目,由专人收集、整理职工提供的各类信息,以“第三人称”讲故事的形式,在微信公众号、朋友圈、微信群等进行播报、转发,形式新颖、内容丰富,一经播发就引发职工热议,好评不断。

“特殊时期,职工们坚守岗位为企业发展做贡献,我们能做的,就是为他们做好服务保障工作,让他们工作安心、生活舒心。”该公司工会主席杨位栋表示,接下来,他们将把“工‘惠’帮帮办”作为服务职工的重要载体,不断“大、延伸服务人员和范围,确保‘我为职工办实事’要求落到实处。

(刘继伟 白涛)

## 中石油新疆销售巴州分公司党委 活用“加法”强化党支部组织力

中石油新疆销售巴州分公司积极贯彻落实新疆公司党委“党建创新提质年”的工作安排和部署,在强堡垒、夯基础积极探索,活用“加法”持续提升党支部的组织力和引领力,持续发挥党支部的战斗堡垒作用,为党支部融入企业中心工作,夯实组织基础助推企业竞争力。

**在党建职责上做“加法”。**制作党支部年度工作看板,明确党支部周、月、季、年工作任务,实施清单式管理、菜单化考评,压实全年党建工作重点任务。制作党支部支委成员、党小组职责清单、任务清单和问题清单,突出党支部书记抓党建的第一责任、基层领导人员抓党建的“一岗双责”。推行业务负责人与党支部书记“双向进入、交叉任职”,确保党建工作与中心工作的融入和协同。

**在党建考核上做“加法”。**优化职能部门

与销售片区党支部绩效考评办法,将党支部工作与部门工作、部门、片区负责人绩效挂钩,增强管党治党积极性。推行“亮牌”制度,对管理薄弱、工作落后的党支部给予“亮牌”警告,并对支部班子进行诫勉谈话。开展党支部结对帮扶工作,示范党支部针对性指导排名靠后的党支部工作提升。

**在党务干部能力提升上做“加法”。**下发党员学习教育计划制作党支部支委、党小组、党员的学习卡,明确集中学习时间,指导支部创新学习形式和载体,提升支部党务工作者和党员的政治理论素养。实施党支部书记素质提升计划,建立每年必读3本管理书籍、选读2本管理书籍、完成40课时集中学习的“3+2+56”学习模式。推行党支部书记述职、问询、专项书面汇报、季度专题会议汇报的模式,增强党支部书记抓党建的“主业”意识。

(王川)

## “喜迎五一劳动节 酿造高品质生活”

成都欣然商贸有限公司开展品鉴活动

为进一步传承红色基因,弘扬拥军优属优良传统和劳模精神,营造尊崇和关爱退役军人和劳动模范的浓厚氛围,在2022年五一劳动节到来之际,4月23日,成都欣然商贸有限公司在温江亚洲湾酒店举办“喜迎五一劳动节 酿造高品质生活”品鉴会。贵州茅台销售有限公司四川省区田峰经理、左雪梅副经理出席活动,退役军人和劳动模范代表参加活动。

品鉴会现场,成都欣然商贸有限公司总经理李建平为来宾们讲解茅台酒酿造工艺,给大家介绍“i茅台”APP及申购酒的流程。活动展区还对飞天茅台酒、年份酒、生肖茅台以及茅台系列酒进行了展示,让来宾们对茅台文化及产品有了更加直观的了解。

客户李先生对“i茅台”申购非常感兴趣,说正所谓“一岁一生肖,一酒一茅台”,自己每年都会收藏茅台生肖酒,希望今年可以通过这个平台预约到自己心仪的生肖酒。

活动还邀请退役军人和劳模代表发言,大家结合自身实际,生动诠释了退伍不褪色、退役不褪志的军人作风和勇挑重担、乐于奉献的劳模精神。

此次活动更好地宣传和展示了茅台文化,树立了茅台品牌形象,增强了来宾们对茅台核心价值观的认同。同时,此次活动也大力弘扬了茅台的匠心、匠魂、匠术、匠器、匠人的独特企业文化。

主办方表示,将沿袭多年的专注、精确、极致、追求卓越的工匠精神,执着对茅台梦一如既往的追求,以美的产品、美的服务、美的“竞合”生态,开启茅台营销“美”时代,在宣传茅台文化,讲好茅台故事的路上砥砺前行。

(本报记者 张建忠 樊琪)

