

沙河电厂多措并举 夯实春季消防安全

针对春季大风物易发生火灾的情况,近日,河北建投沙河电厂认真部署春季防风工作,全面落实预防措施,最大限度增强防控火灾能力,消除火灾隐患,不断提升春季消防安全管理水平,切实夯实春季消防安全“防火墙”。

加强消防安全检查和隐患排查整改。该厂认真分析春季防火形势,制定方案,严格执行防火“四级”检查制度,认真排查整改火灾隐患。除了从战略和谋划的角度,做好各种预案,不留死角,对生产现场粉尘和堆积杂物的死角部位进行彻底冲洗和清扫,消除积粉、积油自燃隐患;燃料物资公司、各机组库房和检修间加强易燃易爆物品的安全管理和检查;外购区域检查职工公寓和食堂、文化活动中中心等重要部位的电源、火源、疏散通道、安全出口是否畅通、消防设施和消防水系统是是否正常好用,存在问题的限期整改,并落实整改措施。

加强春季防火宣传教育培训。消防管理部门广泛开展春季防火宣传教育,沙河电厂在全厂营造声势浩大的春防工作氛围,充分利用广播、局域网等媒体以及电子墙、手机短信等多种形式,围绕春季防火案例,宣传春季防火知识,剖析典型火灾案例。后续保卫消防部门开办学习班对员工进行防火知识培训,学习如何正确使用灭火器,如何扑救初起火灾、如何报告火警、如何火灾逃生等知识,真正做到普及防火知识,增强自救能力、警惕火灾事故,保证消防安全。

抓细消防设备设施管理。该厂消防人员对消防设备设施进行全面排查整治,对消防水系统管网进行安全试验,提高消防水系统安全可靠性。该厂要求各级生产区域责任人将消防设备设施等主设备管理,确保消防设备设施故障率及时率达到 100%。消防人员 24 小时值班,第一时间处理消防控制系统报警等缺陷,确保所有消防设备安全可用。

消除消防安全隐患。该厂消防人员在做好伙食、油罐区等重点防火部位安全管理外,还根据春季风干物燥特点,强化燃煤及制粉系统积粉清理检查,确保煤积粉清扫无死角;组织外委单位对生活后勤区域的火灾隐患排查进行全面排查整治,加强检修技改现场动火作业管理,督促施工单位严格落实防火措施,切实消除消防隐患,夯实消防安全“防火墙”。

加强动火作业的监护和巡视检查。在动火作业中,沙河电厂严格执行动火工作票制,做好防范措施,确保万无一失;厂、区、生活区内加强巡查,及时发现火情;在禁火区域和重点防火部位加强巡视检查,设指定吸烟室,禁止在吸烟室以外的区域流动吸烟;消防队出动警力在主要路口进行巡逻,及时消灭火种,预防和减少违章用火引发的火灾。

加强防范家庭火灾。电器设备老化和短路引发电器火灾一直在火灾事故中占较大比例,沙河电厂深入社区广泛进行防火宣传,要求居民加强电气设备及线路方面的检查,严格按照使用要求正确用电电气设备,注意燃气灶适时关闭,教育看管好小孩不要玩火,加强生活区防火巡逻,发现火情及时处置。

(何卫东)

湖北选煤厂：“班前、班中、班后”管理不断线

疫情封闭发生以来,为了防止人员意外事故的发生,安徽湖北选煤厂严格落实关于“11 种安全隐患人”管理的相关要求,加强对“隐患人”的排查、监护、帮扶,该厂根据“职工健康管理档案”,详细掌握职工身体状况及家庭情况,将隐患人分为疾病类、饮酒类、家庭困难类等多种类别,制定详细帮扶措施,实施闭环管理,确保实现安全生产。

班前排查全员覆盖。该厂利用班前会时间,要求每名职工都要进行血压测量,并通过“观、听、测”三步排查,将患有高血压、心脏病等疾病的职工作为重点,提出了活动量控制,并如实填写档案内容,详细掌握职工上岗前的第一手资料,把好岗前“第一关”,有效遏制不良情况的发生。

班中监护实时掌控。企业利用综合安全管理平台,对厂、区、办公楼、食堂、浴室等重点地段进行全天候全覆盖监控,确保职工在厂期间安全监护到位。各基层车间对于班前会上排查出的身体不适、精神不振、情绪不稳、安全意識差的职工,安排专人进行监护,并及时汇报,实时掌握,确保不发生任何安全事故。

班后帮扶及时跟进。在班后管理期间,该厂通过“支部书记三进”活动,“民主家访”“民情日记”等形式,拓宽帮扶渠道。党员、共青团员、协安员分工负责,采取“二百米散步散步,三个人聊聊天,两三分钟提醒醒,两三句话宽宽心”的方式,做好职工的心理疏导工作,缓解因疫情带来的焦虑情绪,增强克服困难的勇气,鼓舞职工树立战胜疫情的信心,全力以赴保障职工安全、健康。

(杨金利)

疫情当下,企业练好内功正当时

新冠肺炎疫情还在持续,在此背景下,企业作为向市场提供商品或服务,以营利为目的的经济组织,承受了巨大的压力,原料运不进来,产品发不出去,业绩大幅缩水,收益入不敷出。

处在困局中的企业,要对疫情各企业发展造成的负面影响和不利因素,有统一的、充分的和正确的认识,并及时必须采取适宜、有效的措施,尽可能降低疫情带来的冲击。除了从战略和谋划的角度,做好各种预案,努力寻找新的发展路径,在产品升级、渠道变革、服务创新、品牌迭代、文化重塑等方面采取相应的应对之策。还需要从企业运营的实际出发,夯实管理基础,切实练好内功,在技能提升、成本控制、工艺革新等方面下足功夫。

首先,加强学习,提高员工的认知水平和岗位业务能力。以专业化水准帮助企业获得业务成长。疫情期间,许多企业的生产作业岗位生产任务并不繁重,有的甚至出现了

板集煤矿：“疫线”红色力量 共守矿山平安

当前,新一轮疫情给矿井疫情防控、安全生产等工作带来重重挑战。危难时期,关键时刻,是谁扛起矿井疫情防控的“钢铁铁臂”?是谁攻坚克难挑起矿井安全生产大梁?又是谁用真诚的关爱、无私的付出,守护着全矿职工们的“岁月静好”?在中煤新集板集煤矿防疫前线、服务一线、巡检现场,那一枚枚闪亮的党徽便是最好的答案。

防疫前线的“指挥员”

千起活来,他没有领导的架子,总是站在前面,别人问他吗?他便呵呵一笑说:“没事,继续干活吧!”该矿疫情防控办公室负责人陈少华用憨厚的微笑搪塞他连日来疲劳的身躯。

3月中旬以来,该矿按照上级党委及地方政府疫情防控工作安排,对全矿进行封闭管理,并对全员进行核酸检测。陈少华作为矿疫情防控办公室负责人,积极响应上级党委要求,负责对全矿 15 个党支部 24 个单位

前谋划,组织人员进一步完善污水处理基础分公司污水处理站内,30 多污水处理泵房和污水处理工艺流程顺畅,为备灾汛期做足污水收集清理进行疏通、疏通,共清理淤泥 3000 立方米,疏通沟渠 100 多米。该公司提

前谋划,组织人员进一步完善污水处理基础分公司污水处理站内,30 多污水处理泵房和污水处理工艺流程顺畅,为备灾汛期做足污水收集清理进行疏通、疏通,共清理淤泥 3000 立方米,疏通沟渠 100 多米。该公司提

柏林煤矿扎实开展二季度保安全活动

4月以来,四川柏林煤矿扎实开展第二季度保安全活动,严格落实重大风险,有效遏制各类事故的发生,促进二季度矿井安全生产。

该矿成立了二季度保安全活动领导小组,明确了领导小组组长、副组长、成员的职责,明确了活动目标,提出了活动量控制,并如实填写档案内容,详细掌握职工上岗前的第一手资料,把好岗前“第一关”,有效遏制不良情况的发生。

班中监护实时掌控。企业利用综合安全管理平台,对厂、区、办公楼、食堂、浴室等重点地段进行全天候全覆盖监控,确保职工在厂期间安全监护到位。各基层车间对于班前会上排查出的身体不适、精神不振、情绪不稳、安全意識差的职工,安排专人进行监护,并及时汇报,实时掌握,确保不发生任何安全事故。

班后帮扶及时跟进。在班后管理期间,该厂通过“支部书记三进”活动,“民主家访”“民情日记”等形式,拓宽帮扶渠道。党员、共青团员、协安员分工负责,采取“二百米散步散步,三个人聊聊天,两三分钟提醒醒,两三句话宽宽心”的方式,做好职工的心理疏导工作,缓解因疫情带来的焦虑情绪,增强克服困难的勇气,鼓舞职工树立战胜疫情的信心,全力以赴保障职工安全、健康。

停工现象。企业应该利用这种难得的“闲暇”,对包括关键工种、特殊作业、重要岗位从业员在内的所有人员进行系统的、持续的、反复的业务技能提升培训。这种间断、重复的学习,帮助接受培训的人员对操作技术、作业技巧、业务技能不断“巩固”,反复回顾,能有效地对抗无时无刻在进行的遗忘过程,将岗位作业必须掌握的操作要点、技术难点、业务重点等铭刻在记忆深处,使每一名员工都能充分进入角色,切实做到“我的岗位我做主”。同时,要在企业培育良好的学习风气,把“比穿着、比吃喝、比交谊、比收入”的不良习气,转变成“比努力、比水平、比技能、比业绩、比贡献”,使学习成为每一名从业人员的日常习惯。

其次,厉行节约,减少杜绝浪费,不断拓宽企业的盈利空间。疫情不仅影响了生产和交付,营销业绩大幅下滑,还给企业增加了许多的运营成本,企业需要各种创新意识,精打细算,集思广益,严格控制各种成本,从

物的浪费、设备和工具的浪费、人力的浪费、时间的浪费、空间的浪费、货币的浪费等多个维度,下足功夫大,省出金元宝,排查摸底,有针对性地采取切实措施,减少和杜绝以下浪费:

一是等待浪费。生产人员因为等待材料、运输车辆、工具等所导致的浪费。二是搬运浪费:工厂物流布局不合理导致多走的弯路所产生浪费。三是产品质量浪费:产品报废、返修返工和对产品质量要求过高所导致的质量成本上升。四是动作的浪费。工艺设计不合理导致增加作业人员的劳动强度因而影响生产效率等浪费。五是加工

的浪费。没有用到合适的设备和方法(工艺流程)去生产产品所导致的浪费。六是库存的浪费。采购过多材料、生产过多产品所导致的产品积压导致的资金积压和报废。七是闲置的浪费。闲置的设备、闲置的人员和闲置的场地等浪费。八是管理人的浪费。由于事先管理不到位而造成问题,更包括过管理

书记张红革自告奋勇,加入矿井“派送物资”小分队,在兼顾做好疫情防控的同时,变身职工身边的“快递员”。连日来,已义务为 100 余名职工购置生活必需品。

为了让在岗职工生活舒心、工作安心,该矿推出了从疫情防控到住宿伙食等一系列保障措施,给在岗职工带来“在矿如在家”的温暖。特别是该矿各基层党支部和“大党员”更是坚持“群众需要什么、党员就做什么”,从工作、生活、精神各方面密切关注职工的需求,解决他们的实际困难,营造了疫情形势下和谐、温馨的氛围。

“不仅有牙刷牙膏等生活用品,还有水果、牛奶、火腿肠,方便面,党组织为我们想得真周到。”在职工宿舍,张红革带着防疫工作人员提着两包物资逐一送到广大职工手中。“封闭管理,但并不封闭爱”,他们这一举动让驻矿职工心中倍感温暖。

职工嘴里的“服务员”

“作为一名党员,能用自己的双手在特殊时期为职工服务,感觉特别欣慰。”在抗击疫情封闭管理期间,生活物资购置难成为困扰广大职工的“头等大事”。该矿综采党支部

型人才培养放在企业高质量发展实处出发,从培养安全高效发展需求出发,优化健全技能人才培养评价使用机制,全面加强职业技能人才队伍建设。图为 4 月 21 日,该矿液压支架工参加职业技能等级实操考核评价认证现场。 陈敏霞 摄影报道

型人才培养放在企业高质量发展实处出发,从培养安全高效发展需求出发,优化健全技能人才培养评价使用机制,全面加强职业技能人才队伍建设。图为 4 月 21 日,该矿液压支架工参加职业技能等级实操考核评价认证现场。 陈敏霞 摄影报道

型人才培养放在企业高质量发展实处出发,从培养安全高效发展需求出发,优化健全技能人才培养评价使用机制,全面加强职业技能人才队伍建设。图为 4 月 21 日,该矿液压支架工参加职业技能等级实操考核评价认证现场。 陈敏霞 摄影报道

型人才培养放在企业高质量发展实处出发,从培养安全高效发展需求出发,优化健全技能人才培养评价使用机制,全面加强职业技能人才队伍建设。图为 4 月 21 日,该矿液压支架工参加职业技能等级实操考核评价认证现场。 陈敏霞 摄影报道

型人才培养放在企业高质量发展实处出发,从培养安全高效发展需求出发,优化健全技能人才培养评价使用机制,全面加强职业技能人才队伍建设。图为 4 月 21 日,该矿液压支架工参加职业技能等级实操考核评价认证现场。 陈敏霞 摄影报道

型人才培养放在企业高质量发展实处出发,从培养安全高效发展需求出发,优化健全技能人才培养评价使用机制,全面加强职业技能人才队伍建设。图为 4 月 21 日,该矿液压支架工参加职业技能等级实操考核评价认证现场。 陈敏霞 摄影报道

型人才培养放在企业高质量发展实处出发,从培养安全高效发展需求出发,优化健全技能人才培养评价使用机制,全面加强职业技能人才队伍建设。图为 4 月 21 日,该矿液压支架工参加职业技能等级实操考核评价认证现场。 陈敏霞 摄影报道

持续开展就业见习服务

地设立条件和申报程序,规范见习基地的审核认定,选取社会责任感强、管理规范、合法权益,具备符合国家规定的劳动保障措施和劳动安全卫生条件的单位,主动吸纳辖区内符合认定条件的优秀企事业单位、社会团体参加见习计划。目前,全市建立各类就业见习基地 217 家,其中国家级高校毕业生就业见习基地 1 家,省级就业见习示范基地 6 家。

广泛募集岗位。襄阳市人社局指导见习单位充分开发优质见习岗位,覆盖不同行

业,吸纳更多见习人员,同时加强定期跟踪、动态管理,为青年群体提供针对性、高质量的见习机会。

搭建对接平台。襄阳市人社局多渠道汇总发布本地区见习单位目录和见习岗位清单,整合多方信息数据,结合实体服务,精准推送岗位信息,组织开展就业见习进校园、进园区、进企业、进社区、进市场。今年以来,襄阳市人社局面向全市 100 家就业见习基地募集了 3700 多个见习岗位,并通过省

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

安全和身体健康。**矿井封闭期间,职工文体生活单调枯燥,**为丰富职工业余生活,该矿工区充分发挥“娘家人”职能,积极探索各种解决途径,为各单位发放跳绳、跳棋、羽毛球、乒乓球、篮球、象棋等文体用品,充分利用矿内原有健身器材进行改造,让业余爱好不同的职工,都能有适合自己的健身场所。协安员大力开展心理疏导、安全宣教、人文关怀、文艺演出等活动,适时深入区队班组和单身宿舍开展慰问,帮助职工化解情绪,叮嘱职工遵章守纪,远离“三违”。

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

该矿立足于心理防疫的特殊性,不断加强“润物细无声”的心理健康引导,缓解职工心理压力。活用线上心理资源,通过 QQ 群、微信群等平台,发布心理健康提示,开展心理讲座,大力营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围,牢牢筑起疫情封控期间职工心理的“隐形后盾”。(张万芳)

持续开展就业见习服务

地设立条件和申报程序,规范见习基地的审核认定,选取社会责任感强、管理规范、合法权益,具备符合国家规定的劳动保障措施和劳动安全卫生条件的单位,主动吸纳辖区内符合认定条件的优秀企事业单位、社会团体参加见习计划。目前,全市建立各类就业见习基地 217 家,其中国家级高校毕业生就业见习基地 1 家,省级就业见习示范基地 6 家。

广泛募集岗位。襄阳市人社局指导见习单位充分开发优质见习岗位,覆盖不同行

业,吸纳更多见习人员,同时加强定期跟踪、动态管理,为青年群体提供针对性、高质量的见习机会。

搭建对接平台。襄阳市人社局多渠道汇总发布本地区见习单位目录和见习岗位清单,整合多方信息数据,结合实体服务,精准推送岗位信息,组织开展就业见习进校园、进园区、进企业、进社区、进市场。今年以来,襄阳市人社局面向全市 100 家就业见习基地募集了 3700 多个见习岗位,并通过省

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅的指导下,以制定就业见习地方标准为突破口,全面推动人社领域标准化建设工作。通过收集省内资料,加强技术分析,反复研究讨论,多次征求意见,修订完善标准框架和内容,顺利完成了《高校毕业生就业见习服务规范》地方标准的立项工作。高校毕业生就业见习地方标准的制定,有效促进了就业见习工作的开展。(田伯昭 朱勇)

级、国家级就业见习平台对外发布。**建立地方标准。**襄阳市人社局在人社厅